

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, PROMOSI JABATAN DAN LOYALITAS
KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA
PT CBA PALEMBANG**

SKRIPSI

**Untuk Memenuhi Sebagian Dari Syarat-Syarat
Guna Mencapai Gelar Sarjana Ekonomi Manajemen**



Diajukan Oleh:

REZA AL SAHRI

NPM. 2101110217

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS TRIDINANTI

2025

UNIVERSITAS TRIDINANTI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Reza Al Sahri
Nomor Pokok/NPM : 2101110217
Jurusan / Prog. Studi : Manajemen
Jenjang Pendidikan : Strata I
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia (SDM)
Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja, Promosi Jabatan Dan
Loyalitas Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan
Pada PT CBA Palembang

Pembimbing Skripsi

Tanggal...28.....Pembimbing I : Baidowi Abdhie, S.E., M. P
NIDN. 0210116101

Tanggal...28.....Pembimbing II : Nur Effen, S.E., M.M
NIDN. 0202076102

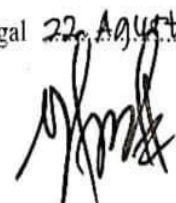
Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Program Studi

Tanggal 22 Agustus 2025

Dr. Hj. Msy Mikial, SE, M.Si, AK, CA, CSRS
NIDN : 0205026401

Tanggal 22 Agustus 2025

Dr. Yolanda Veybitha, SE, M.Si
NIDN: 0226028303

UNIVERSITAS TRIDINANTI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Reza Al Sahri
Nomor Pokok/NPM : 2101110217
Jurusan / Prog. Studi : Manajemen
Jenjang Pendidikan : Strata 1
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia (SDM)
Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja, Promosi Jabatan Dan
Loyalitas Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan
Pada PT CBA Palembang

Penguji Skripsi :

Tanggal 28 Juli 2020 Ketua Penguji : Baidowi Abdhie, S.E., M. P
NIDN. 0210116101

Tanggal 28 Juli 2020 Penguji I : Nur Effen, S.E., M.M
NIDN. 0202076102

Tanggal 28 Juli 2020 Penguji II : Dr. Ir. Hj. Yusrö Hakimah, M.M
NIDN. 0225026401

Mengesahkan :

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Tanggal 22 Agustus 2020.



Dr. Hj. Msy Mikial, SE, M.Si, AK, CA, CSRS

NIDN : 0205026401

Ketua Program Studi

Tanggal 22 Agustus 2020.

Dr. Yolanda Veybitha, SE. M.Si

NIDN: 0226028303

MOTO DAN PERSEMBAHAN

"Jangan takut berjalan lambat,
takutlah jika kamu berhenti melangkah"

Dengan rasa syukur yang mendalam, karya ini kupersembahkan kepada:

- Allah SWT, yang senantiasa memberi kekuatan, kesehatan, dan kelapangan hati dalam setiap proses.
- Kedua orang tuaku tercinta, yang selalu menjadi sumber doa, dukungan, dan semangat dalam setiap langkah hidupku. Terima kasih atas cinta tanpa syarat dan pengorbanan yang tak ternilai.
- Saudara-saudaraku, yang selalu memberi semangat dan tawa di tengah lelahku.
- Dosen pembimbing dan seluruh dosen pengajar, atas bimbingan, ilmu, dan nasihat yang begitu berarti dalam perjalanan akademik ini.
- Teman-teman seperjuangan, yang hadir sebagai penyemangat, tempat berbagi cerita, dan saling menguatkan dalam suka maupun duka.
- Diriku sendiri, yang telah berjuang, jatuh, bangkit, dan tetap bertahan hingga titik ini.
- Semoga karya sederhana ini menjadi awal dari kontribusi nyata dalam dunia ilmu dan kehidupan.

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Reza Al Sahri

Nomor Pokok/NPM : 2101110217

Angkatan : 2021

Fakultas : Ekonomi Dan Bisnis

Program Study : Manajemen Sumber Daya Manusia

Program Pendidikan : Strata 1 (S1)

Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja, Promosi Jabatan Dan Loyalitas
Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT CBA
Palembang

Menyatakan bahwa skripsi ini telah ditulis dengan sungguh-sungguh dan tidak ada bagian yang merupakan penjiplakan karya orang lain. Apabila dikemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan bahwa dalam skripsi ini terkandung ciri-ciri plagiat dan bentuk-bentuk peniruan lain yang dianggap melanggar peraturan, maka saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut.

Palembang,

2025

Penulis,



Keza Al Sahri

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa yang melimpahkan rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi ini. Skripsi yang berjudul "**Pengaruh Disiplin Kerja, Promosi Jabatan Dan Loyalitas Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT CBA**

Palembang". Adapun tujuan dari penulisan skripsi ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat dalam menyelesaikan studi program sarjana Strata 1 (satu) Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tridianti Palembang Penulis menyadari masih terdapat kesalahan dan kekurangan dalam penyusunan skripsi ini. Namun, penulis sangat bersyukur karna dalam penyusunan skripsi ini penulis banyak mendapatkan bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak .

Oleh karena itu, pada kesempatan ini dengan segala kerendahan hati Penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Ir. H. Edizal AE, M.S Selaku Rektor Universitas Tridianti.
2. Dr. Hj. Msy Mikial, SE, M.Si, AK, CA, CSRS Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Tridianti.
3. Ibu Dr. Yolanda Veybitha, SE. M.Si Selaku ketua jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Tridianti
4. Bapak Baidowi Abdhie, S.E., M. P Selaku dosen pembimbing I dan Ibu Nur Effen, S.E.,M.M Selaku dosen pembimbing II yang telah

memberikan arahan dan bimbingan dalam penyusunan Skripsi ini sehingga dapat selesai tepat pada waktunya.

5. Seluruh Bapak dan Ibu dosen yang telah memberikan bekal ilmu selama masa studi di Fakultas Ekonomi.
6. Kepada kedua orang tua tercinta

Penulis berharap semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pembaca serta pihak-pihak yang membutuhkan. Oleh karena itu, penulis mengharapkan saran dan kritik yang membangun. Sehingga dapat membuat skripsi ini menjadi lebih baik. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat baik kepada penulis. Serta diharapkan semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pihak – pihak yang membutuhkan.

Palembang, 2025
Peneliti

Reza Al Sahri

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI	iii
MOTO DAN PERSEMBAHAN.....	iv
PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
ABSTRAK.....	xiii
RIWAYAT HIDUP	xiv
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Perumusan Masalah.....	4
1.3 Tujuan Penelitian.....	5
1.4 Manfaat Penelitian	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Kajian Teoritis.....	7
2.1.1 Disiplin Kerja	7
2.1.2 Promosi Jabatan	10
2.1.3 Loyalitas Kerja	17
2.1.4 Prestasi Kerja Karyawan.....	20
2.2 Penelitian lain Yang Relevan.....	24
2.3 Kerangka Berfikir	26
2.4 Hipotesis	26
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1 Tempat dan Waktu Penelitian.....	28
3.1.1 Tempat Penelitian	28
3.1.2 Waktu Penelitian	28
3.2 Sumber dan Teknik Peumpulan Data	29

3.2.1	Sumber Data	29
3.2.2	Teknik Pengumpulan Data	29
3.3	Populasi, Sampel dan Teknik sampling	30
3.3.1	Populasi	30
3.3.2	Sampel dan Teknik sampling	31
3.4	Rancangan Penelitian	32
3.5	Variabel dan Definisi Operasional	33
3.5.1	Variabel Penelitian	33
3.5.2	Definisi Operasional Variabel	34
3.6	Instrumen Penelitian	36
3.6.1	Uji Validitas	37
3.6.2	Uji Reliabilitas	37
3.7	Teknik Analisa Data	38
3.7.1	Analisis Statistik Deskriptif	38
3.7.2	Analisis Statistik Kuantitatif	38
3.7.3	Uji Asumsi Klasik	39
3.7.3.1	Uji normalitas.....	39
3.7.3.2	Uji Multikolinieritas	40
3.7.3.3	Uji Heteroskedasitas.....	40
3.7.4	Koefisien Korelasi	40
3.7.5	Koefisien Determinasi.....	41
3.8	Uji Hipotesis.....	41
3.8.1	Uji F (Simultan)	42
3.8.2	Uji Parsial (Uji t)	43
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		
4.1		45
4.1.1	Sejarah Singkat Perusahaan	45
4.1.2	Struktur Organisasi dan Uraian Tugas.....	46
4.1.2.1	Struktur Organisasi.....	46
4.1.2.2	Uraian Tugas	47
4.1.3	Deskripsi Profil Responden.....	49

4.1.3.1	Jumlah Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	49
4.1.3.2	Jumlah Responden Berdasarkan Umur	50
4.1.3.3	Jumlah Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	50
4.1.4	Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas	51
4.1.4.1	Uji Validitas.....	51
4.1.4.2	Uji Reliabilitas	60
4.1.5	Analisis Statistik Deskriptif	61
4.1.6	Regresi Linear Berganda	62
4.1.7	Uji Asumsi Klasik	63
4.1.7.1	Uji Normalitas	63
4.1.7.2	Uji Multikolinieritas.....	64
4.1.7.3	Uji Heteroskedasitas.....	65
4.1.8	Koefisien Korelasi.....	66
4.1.9	Koefisien Determinasi	67
4.1.10	Uji Hipotesis	68
4.1.10.1	Uji Signifikan Secara Simultan (Uji F).....	68
4.1.10.2	Uji Signifikan Secara Parsial (Uji t).....	69
4.2	Pembahasan Penelitian.....	71
4.2.1	Pengaruh Disiplin Kerja, Promosi Jabatan Dan Loyalitas Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT Cba Palembang .	71
4.2.2	Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT Cba Palembang.....	72
4.2.3	Pengaruh Promosi Jabatan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT Cba Palembang.....	72
4.2.4	Pengaruh Loyalitas Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT Cba Palembang.....	73

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1	Kesimpulan.....	74
5.2	Saran	74

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian lain Yang Relevan	25
Tabel 3.1 Jadwal Kegiatan Penelitian	28
Tabel 3.2 Operasional Variabel	34
Tabel 3.3 Skala Likert	37
Tabel 3.4 Kriteria Hubungan Dua Variabel.....	41
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	49
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur	50
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	51
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja (X_1).....	52
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Promosi Jabatan (X_2)	54
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Loyalitas Kerja (X_3).....	56
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Promosi Jabatan Karyawan (Y)	58
Tabel 4.8 Hasil Uji Reliabilitas	60
Tabel 4.9 Statistik Deskriptif	61
Tabel 4.10 Hasil uji Analisis Linier Berganda.....	62
Tabel 4.11 Uji Multikolinieritas.....	65
Tabel 4.12 Hasil Uji Koefesien Korelasi.....	67
Tabel 4.13 Hasil Uji Koefesien Determinasi	67
Tabel 4.14 Hasil Uji F	68
Tabel 4.15 Hasil Uji t	69

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berfikir.....	26
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	46
Gambar 4.2 Uji Normalitas.....	64
Gambar 4.3 Uji Heteroskedastisitas.....	66

ABSTRAK

REZA AL SAHRI, Pengaruh Disiplin Kerja, Promosi Jabatan Dan Loyalitas Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT CBA Palembang (Di bawah bimbingan Bapak Baidowi Abdhie, S.E., M. P dan Ibu Nur Effen, S.E.,M.M)

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah ada Pengaruh Disiplin Kerja, Promosi Jabatan Dan Loyalitas Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT CBA Palembang. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 56 orang dari karyawan PT CBA Palembang. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis linier berganda yang diolah dengan menggunakan bantuan program komputer *Statistical Product and Service Solution* (SPSS) versi 24.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Disiplin Kerja, Promosi Jabatan Dan Loyalitas Kerja memiliki pengaruh secara simultan Prestasi Kerja Karyawan Pada PT CBA Palembang dengan signifikan sebesar $0,000 < \alpha (0,05)$ artinya H_0 ditolak atau H_a diterima. Persamaan regresi linier berganda $Y = 2.178 + 0.256 X_1 + 0.240 X_2 + 0.527 X_3$. Disiplin Kerja memiliki pengaruh secara parsial dengan Prestasi Kerja Karyawan Pada PT CBA Palembang dengan signifikan sebesar $0,004 < \alpha (0,05)$. Promosi Jabatan memiliki pengaruh secara parsial dengan Prestasi Kerja Karyawan Pada PT CBA Palembang dengan signifikan sebesar $0,002 < \alpha (0,05)$. Loyalitas Kerja Terhadap memiliki pengaruh secara parsial dengan Prestasi Kerja Karyawan Pada PT CBA Palembang dengan signifikan sebesar $0,000 < \alpha (0,05)$.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Promosi Jabatan, Loyalitas Kerja, Prestasi Kerja Karyawan

RIWAYAT HIDUP

REZA AL SAHRI, Banyuasin 15 Mei 2001, Anak dari Bapak jumain dan Ibu maryani.

Sekolah Dasar diselesaikan pada tahun 2013 di Sekolah Dasar SdN 22 Air Saleh. Sekolah Menengah Pertama diselesaikan pada tahun 2016 di SMPN 4 Air Saleh. Sekolah Menengah Atas diselesaikan pada tahun 2019 SMA Bhakti Bangsa. Pada tahun 2021 melanjutkan Pendidikan ke Program Studi Strata I Jurusan Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis di Universitas Tridinanti Palembang.

Palembang,

2025

REZA AL SAHRI

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Penelitian

Manajemen sumber daya manusia merupakan bagian dari manajemen yang memfokuskan pada sumber daya manusia, karena manusia yang merupakan satu satunya sumber daya yang dapat menggerakkan sumber daya lainnya. Dengan demikian, unsur sumber daya manusia menjadi faktor kunci yang harus dipertahankan suatu organisasi sejalan dengan tuntutan yang senantiasa dihadapi organisasi untuk menjawab setiap tantangan yang ada, oleh karena itu upaya untuk mempertahankan sumber daya manusia yang berkualitas merupakan langkah utama organisasi.

Prestasi kerja mempunyai banyak kegunaan di dalam suatu organisasi, seperti disiplin kerja, promosi jabatan dan loyalitas kerja. Pelaksanaan penilaian prestasi kerja karyawan amat penting dilakukan untuk membantu pihak manajemen dalam mengambil keputusan mengenai disiplin kerja, promosi jabatan dan loyalitas kerja. Untuk itu dibutuhkan informasi yang penting bagi keputusan penempatan tersebut adalah melalui penilaian prestasi kerja.

Disiplin kerja mempunyai peran penting dalam prestasi kerja karyawan. Disiplin adalah kesadaran dan kesediaan seseorang mentaati semua peraturan perusahaan dan norma-norma sosial yang berlaku. Peraturan sangat diperlukan untuk memberikan bimbingan dan penyuluhan bagi karyawan dalam menciptakan tata tertib yang baik di perusahaan.

Berdasarkan observasi yang dilakukan peneliti di PT CBA Palembang didapatkan adanya kendala prestasi kerja karyawan dikarenakan adanya beberapa karyawan yang kurang disiplin kerja seperti sering datang kerja terlambat, karyawan sering tidak masuk kerja tanpa kabar sehingga disiplin kerja karyawan menurun dan mengakibatkan kinerja karyawan menurun dan mengakibatkan prestasi kerja karyawan juga ikut menurun.

Promosi jabatan sebaiknya dilaksanakan dengan melihat sesuai dengan kriteria yang telah ditentukan oleh perusahaan dan bukan berdasarkan adanya hubungan kekerabatan terhadap orang-orang tertentu didalam perusahaan. Promosi jabatan harus memperhatikan beberapa tolak ukur seperti prestasi kerja karyawan.

Berdasarkan observasi yang dilakukan peneliti di PT CBA Palembang didapatkan adanya kendala prestasi kerja karyawan dikarenakan adanya promosi jabatan yang diberikan perusahaan hanya pada karyawan yang senioritas atau karyawan yang sudah bekerja lama bukan dilihat dari prestasi kerja karyawan, sehingga membuat karyawan baru yang memiliki prestasi kerja menjadi merasa tidak adil dan hal ini dapat menurunkan prestasi kerja karyawan yang seharusnya mendapatkan promosi jabatan dengan cara prestasi kerja.

Loyalitas merupakan kondisi yang mengikat karyawan dengan perusahaannya, karena loyalitas bukan hanya kesetiaan yang terlihat dari seberapa lama seseorang bekerja di dalam organisasi perusahaan, namun dapat dilihat juga dari seberapa besar ide, pikiran dan gagasan, serta kinerjanya tercurah sepenuhnya kepada perusahaan.

Berdasarkan observasi yang dilakukan peneliti di PT CBA Palembang didapatkan adanya kendala prestasi kerja karyawan dikarenakan adanya loyalitas kerja yang kurang baik adanya beberapa karyawan yang kurang menjaga asset perusahaan seperti menggunakan perlengkapan kerja tidak sesuai fungsinya, masih ada beberapa karyawan yang kurang bertanggungjawab terhadap pekerjaannya, misalnya tidak menyelesaikan pekerjaan dengan benar, beberapa karyawan kurang berkenan untuk lembur padahal target pekerjaan hampir memasuki batas waktu.

PT Centa Brasindo Abadi Chemical Industri (PT CBA) merupakan perusahaan yang bergerak di industri kimia, terkhusus pada bagian agrokimia. PT CBA sudah menjadi bagian daripada kebutuhan sehari-hari petani. Produk yang dihasilkan oleh PT CBA yaitu:

1. Insektisida, yaitu pestisida untuk memberantas serangga. Beberapa produk untuk insektisida antara lain Centacis, Centadine, Centamil, dan Centamec.
2. Herbisida, yaitu pestisida untuk memberantas tumbuhan pengganggu. Beberapa produk untuk herbisida antara lain Primax, Centaquat, dan Prima up.
3. Fungisida, yaitu pestisida untuk memberantas jamur. Beberapa produk untuk fungisida antara lain Centabat, Toptenan dan Centathane.
4. Rodentisida, yaitu pestisida untuk memberantas binatang pengerat. Produk yang dihasilkan bernama Starkum

Dengan perkembangannya yang semakin pesat, CBA tetap berkomitmen untuk tetap mempertahankan nilai awal perusahaan, yaitu komitmen untuk terusberinovasi dan memenuhi kebutuhan petani dengan produk pertanian yang berkualitas dan terjangkau, tidak terbatas hanya pada produk agrokimia saja

Berdasarkan uraian diatas maka penulis tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul **“Pengaruh Disiplin Kerja, Promosi Jabatan Dan Loyalitas Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT CBA Palembang”**.

1.2 Perumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang yang telah dikemukakan sebelumnya maka permasalahan dalam penelitian ini adalah :

1. Apakah terdapat pengaruh secara simultan Disiplin Kerja, Promosi Jabatan Dan Loyalitas Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT CBA Palembang?
2. Apakah terdapat pengaruh secara parsial Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT CBA Palembang?
3. Apakah terdapat pengaruh secara parsial Promosi Jabatan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT CBA Palembang?
4. Apakah terdapat pengaruh secara parsial Loyalitas Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT CBA Palembang?

1.3 Tujuan Penelitian

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui, menganalisis, dan membuktikan:

1. Pengaruh secara simultan Disiplin Kerja, Promosi Jabatan Dan Loyalitas Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT CBA Palembang.
2. Pengaruh secara parsial Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT CBA Palembang.
3. Pengaruh secara parsial Promosi Jabatan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT CBA Palembang.
4. Pengaruh secara parsial Loyalitas Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT CBA Palembang.

1.4 Manfaat Penelitian

Adapun manfaat yang di peroleh dari hasil penelitian ini adalah :

1. Bagi penulis
 Penelitian ini diharapkan dapat memberikan pengetahuan, serta menambah wawasan mengenai Pengaruh Disiplin Kerja, Promosi Jabatan Dan Loyalitas Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT CBA Palembang.
2. Bagi perusahaan.
 Penelitian ini diharapkan dapat membantu perusahaan dalam melihat Pengaruh Disiplin Kerja, Promosi Jabatan Dan Loyalitas Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT CBA Palembang.

3. Bagi almamater.

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat sebagai referensi bagi mereka yang membutuhkan informasi dalam bidang sumber daya manusia khususnya mengenai Pengaruh Disiplin Kerja, Promosi Jabatan Dan Loyalitas Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT CBA Palembang.

DAFTAR PUSTAKA

- Anwar Sanusi, 2016, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, BPFE: Yogyakarta..
- Arikunto. 2013, *Manajemen Pelayanan Umum di Indonesia . STIA LAN: Jakarta.*
- Baidowi. Abdhie, 2023, *Praktikum Statistik*, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tridinanti Palembang.
- Dwi Priyatno, 2012, *Asumsi Klasik* , Fisipol UGM : Yogyakarta.
- Dewi. 2019, *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*, Muri Kencana: Jakarta.
- Enim, U. S. I. M., & Wijaya, T. C. 2024, *Pengaruh Promosi Jabatan Karyawan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Ptpn Vii (Persero).*
- Flip, 2016, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan Ketiga, Group, Kencana Prenada Media: Jakarta.
- Hasibuan. Malayu P, 2016, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, PT Bumi Aksara: Jakarta.
- Indah Puji Hartatik, 2015, *Metodelogi Penelitian Bisnis* , Penerbit Ilham Jaya, Bandung.
- Kuncoro, 2013, Enam dimensi *Administrasi Public*, Gava Media: Jogjakarta.
- Malayu. S.P. Hasibuan. 2018, *Metode Penelitian Bisnis*, Penerbit :CV.ALFABETA: Bandung.
- Mangkunegara 2016, *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*, Muri Kencana: Jakarta.
- Muhammad Nawir, Rahmi Annisa Bachtiar, & Sulis Rifka Afifah. (2024). *Indikator Disiplin Kerja*. Didaktik : Jurnal Ilmiah PGSD STKIP Subang, 10(03), 301 - 320. <https://doi.org/10.36989/didaktik.v10i03.4451>
- Mulyani, Sri. 2024, *Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT. SJAL Solok Selatan."* *Ekasakti Matua Jurnal Manajemen* 2.4 366-375.
- Onsardi. 2017, *Loyalitas Kerja perusahaan*, Cetakan empat Penerbit Reneka jaya, Jakarta.

- Prayanto. 2018, *Metode Penelitian Bisnis*. Alfabeta : Bandung
- Ramadhani, D. W., Imelda, S., & Tamba, M. 2024. *Peningkatan Prestasi Kerja Pegawai Di Pengaruhi Oleh Penempatan Kerja, Pelatihan, Loyalitas dan Reward*. Jurnal Akutansi Manajemen Ekonomi Kewirausahaan (JAMEK), 4(3), 330-337.
- Rivai, 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Pustaka Jaya, Bandung.
- Sastrohadiwirjoyo. 2015. *Manajemen Kinerja, Langkah Efektif dan Evaluasi Kerja*, PT Intermedia Personalia Utama: Jakarta.
- Sedarmayanti, 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bumi Aksara: Jakarta
- Suagian. 2015, *Metode Penelitian Bisnis*, Penerbit :CV.ALFABETA: Bandung.
- Sugiono, 2015, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Revisi Kedua, Penerbit BPFE-UGM, Yogyakarta.
- Sugiono, 2019, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : CAPS
- Sutriniasih. 2018, *Loyalitas Kerja Kerja*, Edisi Revisi Kedua, Penerbit BPFE-UGM, Yogyakarta.
- Sutrisno, 2016, *Metode Penelitian Bisnis*, Penerbit :CV.ALFABETA: Bandung.
- Siagian. 2015, *Metode Penelitian Bisnis*. Alfabeta : Bandung
- Simamora. 2018, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. SalembaEmpat : Jakarta
- Wahyudi. 2016, *Manajemen Pelayanan Umum di Indonesia* . STIA LAN: Jakarta.