

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, STRES KERJA DAN
DUKUNGAN ORGANISASI TERHADAP PRODUKTIVITAS
KARYAWAN PT IMPORTA JAYA ABADI PALEMBANG**

SKRIPSI

**Untuk Memenuhi Sebagai Dari Syarat-Syarat
Guna Mencapai Gelar Sarjana Ekonomi**



Diajukan Oleh :

Aulia Salsabilla

NPM: 2101110128

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS TRIDINANTI

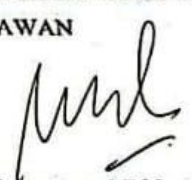
2025

UNIVERSITAS TRIDINANTI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

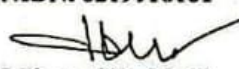
Nama : Aulia Salsabila
Nomor Pokok/Npm : 2101110128
Jurusan/Prog.Studi : Manajemen
Jenjang Pendidikan : Strata I
Mata Kuliah Pokok : Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)
Judul skripsi : PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR STRES
KERJA DAN DUKUNGAN ORGANISASI TERHADAP
PRODUKTIVITAS KARYAWAN

Pembimbing Skripsi

Tanggal... 27/08/2025 Pembimbing I


: Muhammad Ridwan, SE, M.M
NIDN. 0219116101

Tanggal... 27/08/2025 Pembimbing II


: Liliana, SE., M. Si
NIDN. 0214066501

Mengetahui:

Dekan 27/08/2025
Tanggal.....
2025

Ketua Program Studi
Tanggal... 27/08/2025




Dr. Hj. Misy Mikial, SE., M.Si.Ak.CA.CSRS
NIDN: 0205026401


Dr. Yolanda Veybitha, SE., M.
NIDN: 0226028303

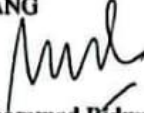
050 /PS/DFEB/

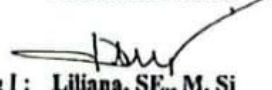
UNIVERSITAS TRIDINANTI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

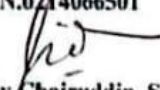
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Aulia Salsabila
Nomor Pokok/NIRM : 2101110128
Jurusan/Prog. Studi : Manajemen
Jenjang Pendidikan : Strata I
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)
Judul Proposal : PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR STRES
KERJA DAN DUKUNGAN ORGANISASI TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PT IMPORTA
JAYA ABADI PALEMBANG

Penguji Skripsi:

Tanggal 27/08/2025 Ketua Penguji : 
Muhammad Ridwan, SE., M.M
NIDN.0219116101

Tanggal 27/08/2025 Pembimbing I : 
Liliana, SE., M. Si
NIDN.0214066501

Tanggal 25/08/2025 Pembimbing II : 
Rudy Chairuddin, S.E., M.P.
NIDN: 0202026201

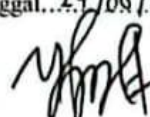
Mengetahui:

Dekan
Tanggal 27/08/2025



Dr. Misy Mikial, SE., M. Si, Ak. CA, CSRS
NIDN: 0205026401

Ketua Program Studi
Tanggal 27/08/2025



Dr. Yolanda Veybitha, SE., M.M
NIDN: 0226028303

III



MOTTO DAN PERSEMBAHAN

*“ Allah tidak akan membebani seseorang melainkan
Sesuai dengan kesanggupannya “
(QS. Al-Baqarah : 286)*

*“ Jika bukan karna Allah Yang mampukan, aku
Mungkin sudah lama menyerah “
(QS. Al-Insyirah 05-06)*

*“ Apabila sesuatu yang kau senangi tidak terjadi, maka
Senangilah apa yang terjadi “
- Ali bin Abi Talib –*

Kupersembahkan kepada:

- ❖ *Allah SWT yang telah memberikan
nyawa untuk bertahan hidup
sehingga bisa menyelesaikan skripsi
ini dengan tenang*
- ❖ *Kedua orang tuaku beserta adik
tercinta*
- ❖ *Calon suamiku dimasa depan*
- ❖ *Almamater biru kebanggaanku*

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Aulia Salsabila

NPM : 2101110128

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Jurusan : Manajemen

Judul : Pengaruh Pengembangan Karir Stres Kerja Dan Dukungan Organisasi Terhadap Produktivitas Karyawan PT. Importa Jaya Abadi Palembang

Menyatakan bahwa skripsi ini telah ditulis dengan benar dan tidak ada bagian yang merupakan plagiat/jiplakan dari karya orang lain. Apabilaterbukti bahwa pernyataan ini tidak benar maka saya sanggup menerima sanksi berupa pembatalan skripsi dengan konsekuensinya.

Palembang, Juli 2025

Penulis



Aulia Salsabila

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat kepada ALLAH SWT, karena atas rahmat, hidayah dan petunjuk-Nya lah penulis dapat menyelesaikan Skripsi yang berjudul **“Pengaruh Pengembangan Karir, Stres Kerja, dan Dukungan Organisasi Terhadap Produktivitas Karyawan PT. Importa Jaya Abadi Palembang”** ini dengan baik. Skripsi ini merupakan syarat yang harus dipenuhi mahasiswa Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tridinanti Palembang

Skripsi ini disusun atas kerja sama dan bantuan dari berbagai pihak. Dengan kerendahan hati penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Ir. H. Edizal AE., MS sebagai Rektor Universitas Tridinanti Palembang.
2. Ibu Dr. Msy. Mikial, S.E., M.Si., Ak.CA., CSRS sebagai Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tridinanti Palembang.
3. Ibu Dr. Yolanda Veybitha, SE. M.Si sebagai ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tridinanti Palembang.
4. Bapak Muhammad Ridwan, S.E., M.M. sebagai pembimbing I yang telah memberikan bimbingan selama masa penyelesaian skripsi berlangsung
5. Ibu Liliana S.E., M.Si sebagai pembimbing II yang telah memberikan bimbingan selama masa penyelesaian skripsi berlangsung.
6. PT. Importa jaya abdadi Palembang dan semua rekan yang telah memberikan dukungan dalam proses pengumpulan data.
7. Ayah Joti Purnomo dan Bunda Elsy Anggarini Terima Kasih selalu berjuang untuk kehidupan penulis, yang tidak henti-hentinya mendoakan dan memberikan kasih sayang beliau memang tidak sempat merasakan pendidikan sampai bangku perkuliahan. Namun beliau mampu mendidik penulis dan memberikan dukungan hingga penulis mampu menyelesaikan studinya sampai sarjana.

8. Tante saya yang biasa penulis panggil Mama Desi Amelia. terima kasih telah mendoakan setiap langkah penulis dan memberikan semangat penulis.
9. Untuk adik-adik dan sepupu penulis. Terima kasih telah memberikan semangat dan dukungan selama melakukan skripsi.
10. Seseorang yang tak kalah penting kehadirannya Rama dyansyah. Terima kasih telah menjadi bagian dalam perjalanan hidup penulis, yang menjadi penyemangat dari awal kuliah sampai sekarang, yang sudah mau mendengarkan keluh kesah saya sepanjang skripsi.
11. Serta sahabat dan teman teman seperjuang yang telah mendukung, mensupport apa yang penulis hadapin terimakasih saudara
12. Untuk diri saya sendiri Aulia salsabila terima kasih telah kuat sampai detik ini, yang mampu mengendalikan diri dari tekanan luar. Yang tidak menyerah sesulit apapun rintangan kuliah ataupun proses penyusunan skripsi,

Penulis menyadari bahwa adanya keterbatasan di dalam penyusunan skripsi ini. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun dan semoga skripsi ini bermanfaat khususnya bagi penulis dan bagi yang membacanya terutama dibidang Manajemen.

Palembang, 25 Juni 2025

Aulia salsabila

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	Halaman
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iv
PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT.....	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR	xi
ABSTRAK.....	xii
<i>ABSTRACT</i>	xiii
RIWAYAT HIDUP.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN	15
1.1 Latar Belakang	15
1.2 Rumusan Masalah	18
1.3 Tujuan Penelitian	19
1.4 Manfaat Penelitian	19
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	7
2.1 Kajian teoritis.....	7
2.1.1 Produktivitas Karyawan	7
2.1.2 Pengembangan Karir	9
2.1.3 Stres Kerja	12
2.1.4 Dukungan Organisasi	16
2.2 Penelitian Yang Terdahulu.....	20
2.3 kerangka berpikir	22
2.4 Hipotesis Penelitian.....	23
BAB III METODE PENELITIAN	24
3.1 Tempat dan Waktu Penelitian	24
3.1.1 Tempat Penelitian.....	24
3.1.2 Waktu Penelitian	24
3.2 Sumber dan Teknik Pengumpulan Data.....	24
3.2.1 Sumber Pengumpulan Data.....	24
3.2.2 Teknik Pengumpulan Data	25
3.3 Populasi, Sampel dan Sampling.....	27
3.3.1 Populasi	27
3.3.2 Sampel dan Sampling	27
3.4 Rancangan Penelitian	28
3.5 Variabel dan Definisi Operasional	28

3.5.1	Variabel	28
3.5.2	Variabel Bebas (Independent Variable)	29
3.5.3	Variabel Terikat (Dependent Variable)	29
3.5.4	Definisi Operasional	29
3.6	Instrumen Penelitian	31
3.6.1	Uji Validitas	32
3.6.2	Uji Reliabilitas	32
3.7	Teknis Analisis	32
3.7.1	Uji Asumsi klasik	33
3.7.2	Analisis Regresi Linier Berganda	34
3.7.3	Uji Hipotesis	37
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	40
4.1	Hasil Penelitian	40
4.1.1	Sejarah singkat PT. Importa Jaya Abadi Palembang	40
4.1.2	Visi Dan Misi PT Importa Jaya Abadi Palembang	40
4.1.3	Struktur Organisasi PT Importa Jaya Abadi Palembang	41
4.1.4	Tugas dan Wewenang	41
4.2	Karakteristik Responden	44
4.3	Analisis Data	45
4.3.1	Uji Validitas	45
4.3.2	Uji Reliabilitas	47
4.3.3	Uji Asumsi Klasik	47
4.3.4	Analisis Regresi Linier Berganda	51
4.3.5	Uji Koefisien Korelasi	52
4.3.6	Uji koefisien Determinasi	54
4.3.7	Uji Hipotesis	54
4.4	Pembahasan	57
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN	60
5.1	Kesimpulan	60
5.2	Saran	60
	DAFTAR PUSTAKA	21
	LAMPIRAN	64

DAFTAR TABEL

Tabel:	Halaman
2.1 Penelitian lain yang relevan	20
3.1 Jadwal Penelitian.....	24
3.2 Skala Likert	27
3.3 Tabel Definisi Operasional	29
3.4 Interval koefisien.....	36
4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur.....	44
4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	45
4.3 Uji Validitas	46
4.4 Uji Reliabilitas	47
4.5 Uji Normalitas.....	49
4.6 Uji Multikolinieritas.....	50
4.7 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	51
4.8 Uji Koefisien Korelasi	52
4.9 Uji koefisien Determinasi	54
4.10 Uji Simultan (Uji F)	55
4.11 Uji parsial (Uji T).....	56

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
2. 1 Kerangka Berfikir	22
4.1 Struktur Organisasi PT. Importa Jaya Abadi Palembang	41
4.2 Histogram Uji Normalitas.....	48
4.3 Normal P-Plot Uji Normalitas.....	48
4.5 Scatterplot Uji Heteroskedastisitas	50

ABSTRAK

Aulia Salsabilla. Pengaruh Pengembangan Karir, Stres Kerja, Dan Dukungan Organisasi Terhadap Produktivitas Karyawan Pada PT. Importa jaya abadi Palembang. Dibawah ini Bimbingan Bapak Muhammad Ridwan, SE, M.M dan Ibu Liliana, SE., M.Si.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah Pengaruh Pengembangan Karir, Stres Kerja, Dan Dukungan Organisasi Terhadap Produktivitas Karyawan PT. Impota jaya abadi Palembang. Metode Penelitian yang digunakan kuantitatif dengan pendekatan survei. Data dikumpulkan melalui kuisioner yang disebarakan kepada seluruh 39 karyawan PT. Impota jaya abadi Palembang, dengan teknik pengambilan Sampel jenuh. Instrumen penelitian yang digunakan yaitu uji validitas, uji reliabilitas, dengan teknik analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda dengan menggunakan bantuan program komputer *Statistical Product and Servis Solution* (SPSS) Versi 25, Koefisien determinasi dan uji asumsi klasik yang meliputi uji normalitas, uji multikolinearitas dan uji heteroskedastisitas. Uji hipotesis yang digunakan dalam penelitian ini yaitu uji simultan (uji f) dan uji parsial (uji t).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel Pengembangan Karir (X1), Stres Kerja (X2) dan Dukungan Organisasi (X3) berpengaruh secara simultan terhadap variabel Produktivitas Karyawan (Y) dilihat dari kriteria uji f, oleh karena $f_{hitung} > f_{tabel}$ ($3,832 > 3,276$) dan tingkat signifikan $0,018 < 0,05$. Berdasarkan hasil dari uji t bahwa Pengembangan Karir berpengaruh positif secara parsial terhadap Produktivitas Karyawan. Hal ini dapat dilihat berdasarkan uji t Pengembangan Karir (X1) memiliki nilai $t_{hitung} 2,542 > 2,030$ dan nilai signifikan $0,036 < 0,05$. Variabel Stres Kerja berpengaruh positif terhadap produktivitas karyawan. Hal ini dapat dilihat berdasarkan uji t variabel stres kerja (X2) memiliki nilai $t_{hitung} 2,637 > 2,030$ dan nilai signifikan $0,000 < 0,05$. Dukungan Organisasi berpengaruh positif terhadap produktivitas karyawan. Hal ini dapat dilihat berdasarkan uji t variabel dukungan organisasi (X3) memiliki nilai $t_{hitung} 3,172 > 2,030$ dan nilai signifikan $0,003 < 0,05$.

Kata Kunci : Pengembangan Karir, Stres Kerja, Dukungan Organisasi, Produktivitas

ABSTRACT

Aulia Salsabilla. *The Influence of Career Development, Work Stress, and Organizational Support on Employee Productivity at PT. Importa Jaya Abadi Palembang.* Below is the Guidance of Mr. Muhammad Ridwan, SE, M.M and Mrs. Liliana, SE., M.Si.

This study aims to determine the Influence of Career Development, Work Stress, and Organizational Support on Employee Productivity at PT. Impota Jaya Abadi Palembang. The research method used is quantitative with a survey approach. Data were collected through questionnaires distributed to all 39 employees of PT. Impota Jaya Abadi Palembang, with a saturated sampling technique. The research instruments used were validity tests, reliability tests, with data analysis techniques using multiple linear regression analysis using the assistance of the Statistical Product and Service Solution (SPSS) Version 25 computer program, determination coefficients and classical assumption tests including normality tests, multicollinearity tests and heteroscedasticity tests. Hypothesis tests used in this study were simultaneous tests (f tests) and partial tests (t tests).

The results of the study indicate that the variables Career Development (X_1), Work Stress (X_2) and Organizational Support (X_3) have a simultaneous effect on the Employee Productivity variable (Y) seen from the f test criteria, because $f_{\text{count}} > f_{\text{table}}$ ($3.832 > 3.276$) and a significant level of $0.018 < 0.05$. Based on the results of the t test, Career Development has a partial positive effect on Employee Productivity. This can be seen based on the t test of Career Development (X_1) which has a t count value of $2.542 > 2.030$ and a significant value of $0.036 < 0.05$. The Work Stress variable has a positive effect on employee productivity. This can be seen based on the t test of the work stress variable (X_2) which has a t count value of $2.637 > 2.030$ and a significant value of $0.000 < 0.05$. Organizational Support has a positive effect on employee productivity. This can be seen based on the t -test of the organizational support variable (X_3) which has a calculated t -value of $3.172 > 2.030$ and a significant value of $0.003 < 0.05$.

Keywords: *Career Development, Work Stress, Organizational Support, Productivity*

RIWAYAT HIDUP

Aulia Salsabilla, dilahirkan di Palembang, 22 April 2003, merupakan anak pertama dari 4 (empat) bersaudara. Anak dari pasangan Bapak Joti Purnomo dan Ibu Elsyanggraini. Telah menyelesaikan pendidikan sekolah dasar di SDN 128 Palembang pada tahun 2014. Sekolah menengah pertama di MTSN 1 Palembang yang telah diselesaikan tahun 2017. Sekolah menengah atas di SMK Muhammadiyah 1 Palembang diselesaikan tahun 2020. Pada tahun 2021 penulis melanjutkan pendidikan ke Program Studi S1 Jurusan Manajemen di Universitas Tridinanti Palembang fakultas Ekonomi dan Bisnis.

Palembang, 25 Juni 2025

Aulia salsabila

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Sumber daya manusia merupakan faktor yang sangat penting dalam melaksanakan ataupun mengerjakan serta mengelola sumber daya lainnya agar berdaya guna bagi kehidupan manusia. Bagaimanapun canggihnya peralatan dan teknologi yang ada dan sumber daya alam yang melimpah semua akan percuma jika tanpa di dukung dengan sumber daya manusia yang berkompeten, berkualitas dan bermotivasi tinggi, maka tujuan organisasi tidak akan tercapai dengan baik jika sumber daya manusia tidak bisa mengembangkan diri dan tidak berkualitas. Sebaliknya dengan sederhana dan dikerjakan dengan optimal oleh sumber daya berkualitas, bermotivasitinggi serta berkompeten maka hasil. Oleh karena itulah tuntutan akan adanya Sumber daya berkualitas sangatlah diperlukan dalam suatu organisasi.(Soemarsono, S.Sos.,MM.:2018)

Pada PT Importa Jaya Abadi Palembang, adalah perusahaan yang bergerak dalam industri furnitur, tingkat produktivitas karyawan menjadi salah satu faktor utama dalam kesuksesan operasional perusahaan. Namun seiring perkembangan perusahaan, beberapa tantangan muncul. Salah satunya yang di hadapi bagaimana pengembangan karir, stres kerja dan dukungan organisasi merupakan faktor penting yang dapat mempengaruhi motivasi, semangat kerja serta kualitas output karyawan.

Produktivitas merupakan suatu ukuran tentang seberapa produktif suatu proses menghasilkan suatu luaran.Produktivitas kerja merupakan sikap mental.

Sikap mental yang selalu mencari perbaikan terhadap apa yang telah ada. menurut Tohardi dalam Sutrisno (2017), Suatu keyakinan bahwa seseorang dapat melakukan pekerjaan lebih baik hari ini daripada hari kemarin dan hari esok lebih baik daripada hari ini. menurut Hasibuan dalam Busro (2018), produktivitas adalah perbandingan antara output (hasil) dengan input (masukan). Jika produktivitas naik akan meningkatkan efisiensi waktu, bahan, tenaga dan sistem kerja, teknik produksi dan adanya peningkatan keterampilan dari tenaga kerjanya.

Menurut Suryantiko, D. & Lumintang, G. (2018) menjelaskan bahwa pengembangan karier merupakan serangkaian kegiatan sepanjang hidup yang membantu seseorang dalam eksplorasi, pemantapan, dan kesuksesan karier mereka. menurut Bianca, Shanti dan Anggraeni. (2016), pengembangan karier adalah proses perubahan pribadi yang dilakukan seseorang untuk mencapai rencana karir mereka.

Stres kerja sangat berhubungan dengan beban kerja yang dimana jika beban kerja yang berlebihan bisa menimbulkan stres. Stres kerja adalah kondisi ketegangan yang dapat mempengaruhi emosi, proses berpikir, dan kondisi seseorang. Stres kerja terjadi ketika ada interaksi antara faktor – faktor di tempat kerja dengan pekerja, sehingga mengganggu kondisi fisiologi dan perilaku (Nusran, 2019).

Faktor yang dapat mempengaruhi produktivitas karyawan adalah pengembangan karir. Pengembangan karir adalah perbaikan pribadi yang diusahakan oleh seseorang untuk mencapai rencana karir pribadi. Seorang pegawai memerlukan perbaikan diri untuk mencapai karir yang lebih baik dan

mengembangkan potensi yang ada dalam dirinya untuk mencapai target yang memuaskan demi untuk mencapai karir yang diinginkan. Mangkunegara (2012)

Selain pengembangan karir faktor lain yang dapat mempengaruhi produktivitas karyawan adalah dukungan organisasi. Dukungan organisasi (organizational support) adalah bagian yang tidak terpisahkan dari lingkungan organisasi, yang membangun teknologi informasi. Dapat diidentifikasi dua bentuk dukungan organisasi (Igbaria, 2013)

Berdasarkan observasi melalui Karyawan pada PT Importa Jaya Abadi Palembang bahwa karyawan mengeluh tidak adanya pengembangan karir, kejenjang kerja yang lebih baik sehingga jenjang kerja karyawan tidak pernah meningkat, Perusahaan tidak terlalu memperhatikan karyawan dan kurangnya pelatihan, promosi jabatan sehingga tidak mempunyai kesempatan untuk mengembangkan karir. Stres kerja dalam perusahaan belum memberikan perhatian yang cukup terhadap kesejahteraan karyawan, sehingga para pekerja merasakan adanya tekanan seperti volume pekerjaan terlalu besar membuat karyawan ketidak seimbangan antar pekerjaan yang diberikan terlalu banyak baik dalam bentuk target penjualan yang tinggi dan kurangnya waktu istirahat yang memadai tidak sesuai jam kerja Sehingga kurangnya komunikasi dan kesehatan fisik serta mental yang di alami karyawan pada stres kerja. dukungan organisasi ini masih belum dirasakan oleh karyawan seperti rendahnya komunikasi internal, kurangnya penghargaan terhadap produktivitas karyawan serta terbatasnya fasilitas ,tingkat kedisiplinan karyawan rendah, yang dapat mencerminkan lemahnya dukungan dan motivasi dari manajemen sehingga karyawan menjadi

tinggi. Sebagai karyawan merasa bahwa apresiasi atasan masi minim kondisi ini berdampak pada turun nya produktivitas secara keseluruhan. Selain itu lingkungan kerja yang kurang mendukung dan komunikasi yang kurang efektif Membuat lingkungan kerja menjadi tidak kondusif seperti tempat kerja yang kurang nyaman atau hubungan antar karyawan menjadi tidak harmonis. Berdampak besar turun nya semangat kerja, sehingga rendahnya produktivitas karyawan.

Berdasarkan latar belakang diatas maka peneliti tertarik untuk melakukan penelitian yang berjudul “ **PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, STRES KERJA DAN DUKUNGAN ORGANISASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN PT IMPORTA JAYA ABADI PALEMBANG**”

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan fenomena maka peneliti di atas rumusan masalah adalah sebagai berikut :

1. Apakah Pengembangan Karir, Stres Kerja, Dan dukungan organisasi berpengaruh secara Simultan terhadap Produktivitas Karyawan pada PT. Importa Jaya Abadi Palembang?
2. Apakah Pengembangan Karir berpengaruh secara Parsial terhadap Produktivitas Karyawan pada PT. Importa Jaya Abadi Palembang?
3. Apakah Stres Kerja berpengaruh secara Parsial terhadap Produktivitas Karyawan pada PT. Importa Jaya Abadi Palembang?
4. Apakah Dukungan Organisasi berpengaruh secara Parsial terhadap Produktivitas Karyawan pada PT. Importa Jaya Abadi Palembang?

1.3 Tujuan Penelitian

Adapun tujuan penelitian adalah untuk menganalisis, membuktikan dan mengetahui:

1. Pengaruh Pengembangan Karir, Stres Kerja, Dan dukungan organisasi berpengaruh secara Simultan terhadap Produktivitas Karyawan pada PT. Importa Jaya Abadi Palembang
2. Pengaruh Pengembangan Karir secara Parsial terhadap Produktivitas Karyawan pada PT. Importa Jaya Abadi Palembang
3. Pengaruh Stres Kerja secara Parsial terhadap Produktivitas Karyawan pada PT. Importa Jaya Abadi Palembang
4. Pengaruh Dukungan organisasi secara Parsial terhadap Produktivitas Karyawan pada PT. Importa Jaya Abadi Palembang

1.4 Manfaat Penelitian

Adapun manfaat penelitian adalah untuk:

1. Bagi Peneliti
Diharapkan dengan ada penelitian ini peneliti dapat menambah wawasan dan pengetahuan khususnya dibidang Manajemen Sumber Daya Manusia
2. Bagi Perusahaan
Hasil penelitian ini dapat bermanfaat dan sebagai masukan bagi PT. Importa Jaya Abadi Palembang tentunya untuk meningkatkan sumber daya manusia yang ada pada perusahaan
3. Bagi Civitas Akademik

Hasil penelitian dapat menjadi salah satu sumber referensi untuk penelitian selanjutnya dengan menambahkan variabel lainnya yang belum diteliti dalam penelitian ini.

DAFTAR PUSTAKA

- Amirullah, A. (2023). Pengaruh Dukungan organisasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan (PT Huadi Nickel Alloy Indonesia kabupaten bantaeng)= The Infulence of organizational support and work motivation on employee performance (PT .Huadi Nickel Alloy Indonesia Bantaeng regency) (Doctoral dissertation, Universitas Hasanuddin).
- Andriyany, D. P. (2021). Analisis konsep produktivitas dan faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja karyawan (studi literatur) (Doctoral dissertation, STIE PGRI Dewantara Jombang).
- Aryandi, J., dan Onsardi, O., “Pengaruh Kualitas Pelayanan dan Lokasi Terhadap Keputusan Pembelian Konsumen Pada Cafe Wareg Bengkulu”, Jurnal Manajemen Modal Insani Dan Bisnis (Jmmib), Juli, 2020, Hal. 117-127.
- Fauzi, F., & Siregar, M. H. (2019). Pengaruh Kompetensi dan Kinerja Karyawan terhadap Pengembangan Karir di Perusahaan Konstruksi. *Journal of Entrepreneurship, Management and Industry (JEMI)*, 2(1), 9-21.
- Hasibuan, M. S., 2020, Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi, PT. Bumi Aksara: Jakarta.
- Julkarnain dan Sopian, Edi, “Pengaruh Stress Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Asuransi Intra Asia Cabang Medan”, Jurnal Online Universitas Islam Sumatera Utara, Juni, 2019, Hal. 50-53.
- Khasanah, MA, & Rizqi, NF (2023). Pengaruh Dukungan Organisasi Dan Sikap Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Ud Hidayah Tegal. *Wawasan: Jurnal Ilmu Manajemen, Ekonomi dan Kewirausahaan* , 1 (2), 190-207.
- Mbate'e, M. M. (2020). Peranan Kedisiplinan Kerja Dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Pegawai Di Pustu Desa Botolakha Kecamatan Tuhemberua Kabupaten Nias Utara. *Jesya (Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah)*, 3(1), 98-110.
- Norizka, IM, & Amalia, A. (2024). Pengaruh Pengembangan Karier Terhadap Produktivitas Karyawan Pada PT. Bank Syariah Indonesia Cabang Kenopan. *Jurnal Manajemen Akuntansi (JUMSI)* , 4 (1), 78-83.
- Nusran, Muhammad dan Dirgahayu, Lantara, 2019, Dunia Industri Perspektif Psikologi Tenaga Kerja, Nas Media Pustaka: Makassar.
- Rahayu, S. (2017). Pengaruh Promosi Jabatan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Garuda Metalindo. *Jurnal Kreatif*, 5(1), 18-29.

- Safitri, L.N. dan Astutik, M., “Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Perawat Dengan Mediasi Stress Kerja”, Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis Dewantara, Juni, 2019
- Sugiyono. (2017). Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R & D. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2013. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: CV. Alfabeta
- Susanti, N., dan Mardiana, “Pengaruh Stres Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Tirta Mahakam Tesources Tbk Samarinda”, Jurnal Akuntansi dan Manajemen Bisnis, Desember, 2019, Hal. 186-189.
- Syarifudin, Sudarmaji, Suherman 2022 Pengaruh Perceived Organizational Support Dan Psychological Empowerment Terhadap Kinerja Pegawai melalui Organizational Citizenship Behaviordi KPP Perusahaan Masuk Bursa. Labs: Jurnal Bisnis dan Manajemen, 27(1)
- Tanjung, M., & Hutagalung, H. (2018). Pengaruh Faktor Stres Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Aido Mini Plaza Sibolga. Jesya (Jurnal Ekonomi Dan Ekonomi Syariah) , 1 (1), 77-86.
- Vanchapo, A. R., 2020, Beban Kerja Dan Stres Kerja, Edisi Pertama, CV. Penerbit Qiara media: Pasuruan.\
- Wellem, I. (2018). Pengaruh beban kerja dan dukungan organisasi terhadap kinerja karyawan pada Koperasi Kredit Pintu Air Cabang Maumere. Jurnal Projemen UNIPA Maumere, 5(1), 86-106.
- Yudapratama, A. (2017). Pengaruh Disiplin dan Kompensasi Terhadap Produktivitas Karyawan UKM Pada Sentra Sepatu Cibaduyut di Bandung. Dipetik Januari 9, 2020, dari repository.unpas:repository.unpas: <http://repository.unpas.ac.id/id/eprint/32794>