

**PENGARUH KOMPENSASI, KERJA SAMA TIM DAN KEPEMIMPINAN
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT TIKI JNE EXPRESS
KOTA PALEMBANG**

SKRIPSI

**Untuk Memenuhi Sebagian Dari Syarat-Syarat
Guna Mencapai Gelar Sarjana Manajemen**



**Diajukan Oleh:
DIAH SYAFITRI
NPM. 2101110147**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS TRIDINANTI
2025**

UNIVERSITAS TRIDINANTI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Diah Syafitri
Nomor Pokok/NPM : 2101110147
Jurusan / Prog. Studi : Manajemen
Jenjang Pendidikan : Srata 1
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia (SDM)
Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi, Kerja Sama Tim Dan
Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada
PT Tiki Jne Express Kota Palembang

Pembimbing Skripsi

Tanggal ^{21/0} 2025 Pembimbing I : Hj. Noviarni SE, M.Si
NIDN. 0221116101

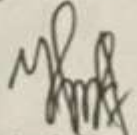
Tanggal ^{21/0} 2025 Pembimbing II : Herman Efrizal, S.E, MM
NIDN. 0202066602

Mengetahui,

Dekan
Tanggal 21-08-2025

Dr. Hj Masy Mikiyal, SE, M.Si, AK, CA, CSRS
NIDN : 0205026401

Ketua Prodi Manajemen
Tanggal 21-08-2025


Dr. Yolanda Veybitha, SE, M.Si
NIDN: 0226028303

UNIVERSITAS TRIDINANTI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Diah Syafitri
Nomor Pokok/NPM : 2101110147
Jurusan / Prog. Studi : Manajemen
Jenjang Pendidikan : Srata 1
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia (SDM)
Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi, Kerja Sama Tim Dan
Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada
PT Tiki Jne Express Kota Palembang

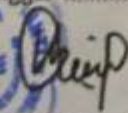
Penguji Skripsi :

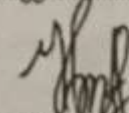
Tanggal 21-08-2025 Ketua Penguji : Hj. Noviarni SE, M.Si
NIDN. 0221116101

Tanggal 21-08-2025 Penguji I : Herman Efrizal, S.E, MM
NIDN. 0202066602

Tanggal 21-08-2025 Penguji II : Dr. M. Ima Andriyani, SE., M.Si
NIDN. 0201018001

Mengesahkan :

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Tanggal 21-08-2025

Dr. Hj. Masy Mikiyal, SE, M.Si, AK, CA, CSRS
NIDN : 0205026401

Ketua Program Studi
Tanggal 21-08-2025

Dr. Yolanda Veybitha, SE. M.Si
NIDN: 0226028303

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Diah Syafitri
Nomor Pokok/NPM : 2101110147
Angkatan : 2021
Fakultas : Ekonomi Dan Bisnis
Program Study : Manajemen
Program Pendidikan : Strata 1 (S1)
Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi, Kerja Sama Tim Dan
Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada
PT Tiki Jnc Express Kota Palembang

Menyatakan bahwa skripsi ini telah dibuat dengan sungguh-sungguh dan tidak ada bagian yang merupakan penjiplakan karya orang lain. Apabila dikemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan bahwa dalam skripsi ini terkandung ciri-ciri plagiat dan bentuk-bentuk peniruan lain yang dianggap melanggar peraturan, maka saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut.

Palembang, 20 Agustus 2025

Peneliti,



Diah Syafitri

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI	iii
MOTO DAN PERSEMBAHAN	iv
PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
ABSTRAK.	xiv
<i>ABSTRACT</i>	xv
RIWAYAT HIDUP	xvi
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Perumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Kajian Teoritis	8
2.1.1 Menejemen Sumber Daya Manusia	8
2.1.2 Kompensasi	9
2.1.3 Kerjasama Tim	13
2.1.4 Kepemimpinan	16
2.1.5 Kinerja Karyawan.	19
2.2 Penelitian lain Yang Relevan	23
2.3 Kerangka Berfikir	25
2.4 Hipotesis	26

BAB III METODE PENELITIAN

3.1	Tempat dan Waktu Penelitian	27
3.1.1	Tempat Penelitian	27
3.1.2	Waktu Penelitian	27
3.2	Sumber dan Teknik Pengumpulan Data	28
3.2.1	Sumber Data	28
3.2.2	Teknik Pengumpulan Data	28
3.3	Populasi, Sampel dan Teknik sampling	29
3.3.1	Populasi	29
3.3.2	Sampel dan Teknik sampling	30
3.4	Rancangan Penelitian	30
3.5	Variabel dan Definisi Operasional	31
3.5.1	Variabel Penelitian	31
3.5.2	Definisi Operasional Variabel	32
3.6	Instrumen Penelitian	34
3.6.1	Uji Validitas	34
3.6.2	Uji Reliabilitas	35
3.7	Teknik Analisa Data	35
3.7.1	Analisis Statistik Deskriptif	35
3.7.2	Analisis Statistik Kuantitatif	35
3.7.3	Regrasi Linier Berganda	36
3.7.4	Uji Asumsi Klasik	37
3.7.4.1	Uji normalitas	37
3.7.4.2	Uji Multikolinieritas	37
3.7.4.3	Uji Heteroskedasitas	38
3.7.5	Koefisien Korelasi.	38
3.7.6	Koefisien Determinasi	38
3.8	Uji Hipotesis	39
3.8.1	Uji F (Simultan)	39
3.8.2	Uji Parsial (Uji t)	40

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1	Hasil Penelitian	42
4.1.1	Sejarah Singkat Perusahaan	42
4.1.2	Visi dan Misi Perusahaan	43
4.1.3	Struktur Organisasi dan uraian tugas	44
4.1.4	Deskripsi Profil Responden	49
4.1.4.1	Jumlah Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .	49
4.1.4.2	Jumlah Responden Berdasarkan Umur	50
4.1.4.3	Jumlah Responden Berdasarkan Pendidikan	50
4.1.5	Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas.	51
4.1.5.1	Uji Validitas	51
4.1.5.2	Uji Reliabilitas	56
4.1.6	Analisis Statistik Deskriptif	57
4.1.7	Regresi Linear Berganda	58
4.1.8	Uji Asumsi Klasik	59
4.1.8.1	Uji Normalitas	59
4.1.8.2	Uji Multikolinieritas	60
4.1.8.3	Uji Heteroskedasitas	61
4.1.9	Koefisien Korelasi	62
4.1.10	Koefisien Determinasi	63
4.1.11	Uji Hipotesis	63
4.1.11.1	Uji Signifikan Secara Simultan (Uji F)	63
4.1.11.2	Uji Signifikan Secara Parsial (Uji t)	65
4.2	Pembahasan Penelitian	67
4.2.1	Pengaruh Kompensasi, Kerja Sama Tim Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Tiki Jne Express Kota Palembang	67
4.2.2	Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Tiki Jne Express Kota Palembang	68
4.2.3	Pengaruh Kerja Sama Tim Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Tiki Jne Express Kota Palembang	68

4.2.4	Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Tiki Jne Express Kota Palembang	69
-------	--	----

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1	Kesimpulan	70
5.2	Saran	70

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

ABSTRAK

DIAH SYAFITRI, Pengaruh Kompensasi, Kerja Sama Tim Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Tiki Jne Express Kota Palembang (Di bawah bimbingan Ibu Hj. Noviarni SE, M.Si dan Bapak Herman Efrizal, S.E, MM)

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah ada Pengaruh Kompensasi, Kerja Sama Tim Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Tiki Jne Express Kota Palembang. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 35 orang karyawan dari seluruh karyawan PT Tiki Jne Express Kota Palembang. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis linier berganda yang diolah dengan menggunakan bantuan program komputer *Statistical Product and Service Solution* (SPSS) versi 24.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Kompensasi, Kerja Sama Tim Dan Kepemimpinan memiliki pengaruh secara simultan Kinerja Karyawan Pada PT Tiki Jne Express Kota Palembang dengan signifikan sebesar $0,000 < \alpha (0,05)$ artinya H_0 ditolak atau H_a diterima. Persamaan regresi linier berganda $Y = 11.484 + 0.537 X_1 + 0.230 X_2 + 0.345 X_3$. Kompensasi Terhadap memiliki pengaruh secara parsial dengan Kinerja Karyawan Pada PT Tiki Jne Express Kota Palembang dengan signifikan sebesar $0,000 < \alpha (0,05)$. Kerja Sama Tim Terhadap memiliki pengaruh secara parsial dengan Kinerja Karyawan Pada PT Tiki Jne Express Kota Palembang dengan signifikan sebesar $0,03 < \alpha (0,05)$. Kepemimpinan Terhadap memiliki pengaruh secara parsial dengan Kinerja Karyawan Pada PT Tiki Jne Express Kota Palembang dengan signifikan sebesar $0,005 < \alpha (0,05)$.

Kata Kunci : Kompensasi, Kerja Sama Tim, Kepemimpinan, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

DIAH SYAFITRI, *The Effect of Compensation, Teamwork, and Leadership on Employee Performance at PT Tiki Jne Express, Palembang City (Under the guidance of Mrs. Hj. Noviarni SE, M.Si and Mr. Herman Efrizal, SE, MM)*

This study aims to determine the effect of compensation, teamwork, and leadership on employee performance at PT Tiki Jne Express, Palembang City. The sample in this study was 35 employees from all employees of PT Tiki Jne Express, Palembang City. The analysis technique used was multiple linear regression analysis, processed using the computer program Statistical Product and Service Solution (SPSS) version 24.

The results of the study indicate that Compensation, Teamwork, and Leadership simultaneously influence Employee Performance at PT Tiki Jne Express, Palembang City, with a significance level of $0.000 < \alpha (0.05)$, meaning H_0 is rejected or H_a is accepted. The multiple linear regression equation is $Y = 11.484 + 0.537 X_1 + 0.230 X_2 + 0.345 X_3$. Compensation has a partial influence on Employee Performance at PT Tiki Jne Express, Palembang City, with a significance level of $0.000 < \alpha (0.05)$. Teamwork has a partial influence on Employee Performance at PT Tiki Jne Express, Palembang City, with a significance level of $0.03 < \alpha (0.05)$. Leadership has a partial influence on Employee Performance at PT Tiki Jne Express, Palembang City, with a significance level of $0.005 < \alpha (0.05)$.

Keywords: Compensation, Teamwork, Leadership, Employee Performance.

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Sumber Daya Manusia dalam sebuah perusahaan merupakan hal yang penting jika perusahaan tidak melakukan perencanaan dengan benar, maka perusahaan akan sulit untuk berkembang serta bersaing dengan kompetitornya. Maka dari itu perencanaan SDM menjadi elemen perusahaan yang sangat penting untuk mempertahankan keunggulan kompetitif dan mengurangi pergantian karyawan.

Perkembangan bisnis dalam bidang jasa di Indonesia sudah bertumbuh dengan pesat. Salah satunya adalah bisnis dibidang jasa PT Tiki Jne Express. Peningkatan bisnis dibidang jasa tak terlepas dari kebutuhan masyarakat akan memenuhi kebutuhan hidupnya. Salah satu yang banyak diminati masyarakat adalah bisnis dalam bidang jasa pengiriman. Perkembangan dalam bidang pengiriman dan logistik di Indonesia khususnya di Sumatera Selatan sudah sangat maju, bisnis ini bergerak untuk memenuhi kebutuhan masyarakat dalam penyediaan sarana pengiriman dan logistis.

Kinerja karyawan adalah catatan dari hasil yang dihasilkan dalam fungsi pekerjaan tertentu atau kegiatan selama periode waktu tertentu yang terkait dengan tujuan organisasi.

Pemberian kompensasi dapat meningkatkan kinerja karyawan, karena dengan adanya perhatian dari perusahaan terhadap pengaturan kompensasi secara rasional dan adil sangat diperlukan bagi perusahaan demi kemajuan perusahaan.

Berdasarkan observasi awal yang dilakukan oleh peneliti pada PT Tiki Jne Express Kota Palembang didapatkan adanya kompensasi yang tidak adil dan merata yang diberikan perusahaan kepada karyawan serta karyawan tidak dibayar walaupun mendapatkan pekerjaan lembur, Dengan adanya kompensasi yang tidak adil membuat karyawan sering merasa tidak nyaman dalam bekerja kinerja karyawan menjadi menurun dan karyawan sering lalai dalam bekerja dan menganggap remeh pekerjaan seperti bila terjadi komunikasi tidak lancar seperti nomor whatshap pembeli tidak dapat dihubungi maka karyawan langsung mereturn padahal sesuai SOP yang ada diharuskan karyawan memastikan terlebih dahulu tempat konsumen yang berhubungan untuk memastikan. Hal ini harus menjadi perhatian pimpinan agar dapat memperhatikan kompensasi setiap karyawan diberikan secara adil dan merata serta membayar uang lembur saat melakukan pekerjaan diluar waktu yang sudah diterapkan hal ini dilakukan untuk dapat menciptakan rasa puas dan nyaman yang ada didiri karyawan sehingga dapat meningkatkan kinerja karyawan lebih baik lagi demi kepentingan perusahaan.

Kerja sama tim yang baik akan membuat karyawan bekerja dengan baik. Kerja sama tim yang baik akan timbul dari gaya kepemimpinan yang megarahkan karyawannya untuk dapat saling bekerja sama dengan baik sehingga komunikasi antara karyawan dapat terjalin dengan baik pula. Perusahaan memerlukan kerjasama tim demi memenuhi proses pencapaian sasaran perusahaan, sehingga dengan adanya kerjasama tim dapat memberikan penyelesaian tugas menjadi lebih baik.

Berdasarkan observasi awal yang dilakukan oleh peneliti pada PT Tiki Jne Express Kota Palembang didapatkan adanya kerja sama tim yang kurang baik disebabkan karena kurang kompak antara sesama karyawan seperti karyawan yang saling melempar tanggung jawab bila menemukan konsumen yang cerewet serta kurangnya komunikasi yang baik sesama karyawan sehingga kerja sama tim kurang harmonis dirasakan, dengan tidak terjadinya kerjasama yang harmonis sesama karyawan dalam bekerja jadi tidak membantu satu sama lain sehingga membuat citra perusahaan menjadi buruk didepan konsumen dengan melihat karyawan yang tidak kompak dalam bekerja, hal ini harus menjadi perhatian kepada setiap karyawan untuk bertanggung jawab menjalankan tugas masing-masing biarpun bertemu dengan konsumen yang cerewet dan saling kompak antar karyawan agar pekerjaan dapat dengan mudah diselesaikan dan dapat meningkatkan kinerja karyawan lebih baik lagi.

Kepemimpinan merupakan salah satu faktor yang sangat berpengaruh bagi keberhasilan suatu perusahaan untuk mencapai tujuan. Pimpinan adalah seseorang yang mempunyai kemampuan untuk mempengaruhi bawahan sehubungan dengan tugas – tugas yang harus dilaksanakan. dapat berjalan dengan tertip dan aman dalam bekerja.

Berdasarkan observasi awal yang dilakukan oleh peneliti pada PT Tiki Jne Express Kota Palembang didapatkan adanya beberapa karyawan yang mengeluhkan sikap pemimpin dikarenakan kurangnya komunikasi antara karyawan dan pimpinan sehingga karyawan sering merasa takut untuk bertanya atau meminta saran untuk memecahkan permasalahan kerja yang terjadi, sehingga

membuat hubungan karyawan dan pimpinan menjadi kurang baik karyawan sering melakukan kesalahan dan bekerja tidak sesuai dengan kehendak pimpinan mengakibatkan resiko kerja lebih tinggi. hal tersebut dapat menurunkan kinerja kerja karyawan, hal ini perlu perhatian dari pimpinan agar dapat meningkatkan komunikasi yang baik antara pimpinan dan karyawan agar terjadi hubungan kerja yang harmonis dapat meningkatkan kinerja kerja karyawan demi meningkatkan tujuan perusahaan.

Berdasarkan fenomena diatas dapat diperkuat dengan hasil kinerja karyawan yang ada pada PT Tiki Jne Express Kota Palembang. Berikut penilaian pelaksanaan pekerjaan karyawan PT Tiki Jne Express Kota Palembang yang digunakan untuk menentukan kinerja karyawan yang dapat dilihat pada Tabel 1.1 dan Tabel 1.1

Tabel 1.1
Standar-standar Nilai Untuk Menentukan Kinerja karyawan
Di PT Tiki Jne Express Kota Palembang

No	Nilai	Keterangan
1	91-100	Amat Baik
2	76-90	Baik
3	61-75	Cukup
4	51-60	Sedang
5	50 ke bawah	Kurang

Sumber: Laporan Tahunan, 2025

Tabel 1.2 merupakan tabel yang digunakan untuk mencocokkan unsur penilaian kinerja dengan standar nilai untuk dapat Menentukan Kinerja karyawan PT Tiki Jne Express Kota Palembang.

Tabel 1.2
Rekapitulasi Rata-Rata Hasil Penilaian Kinerja karyawan
PT Tiki Jne Express Kota Palembang
Tahun 2023-2024

No	UNSUR PENILAIAN	Tahun 2023		Tahun 2024	
		Nilai	Keterangan	Nilai	Keterangan
1	Kesetiaan	92	Amat Baik	85	Baik
2	Prestasi Kerja	82	Baik	75	Cukup
3	Tanggung Jawab	82	Baik	73	Cukup
4	Ketaatan	82	Baik	72	Cukup
5	Kejujuran	82	Baik	76	Baik
6	Kerja Sama	82	Baik	70	Cukup
7	Kepemimpinan	82	Baik	78	Baik
8	Loyalitas dan dedikasi	83	Baik	76	Baik
Jumlah		667	-	605	-
Rata-Rata		83,38%	Baik	75,50%	Baik

Sumber : Laporan tahunan

Pada Tabel 1.2 dapat di lihat bahwa rata-rata kinerja karyawan PT Tiki Jne Express Kota Palembang sudah baik pada tahun 2023, pada tahun 2024 sebesar 7,88% walaupun masuk kategori baik tapi dalam presentasi mengalami penurunan dari tahun 2023. Penilaian kinerja ini dilakukan satu tahun sekali pada bulan desember dan dinilai oleh pimpinan.

Berdasarkan uraian diatas maka penulis tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul **“Pengaruh Kompensasi, Kerja Sama Tim Dan**

Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Tiki Jne Express Kota Palembang”.

1.2 Perumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang masalah yang telah dikemukakan sebelumnya maka permasalahan dalam penelitian ini adalah :

1. Apakah secara simultan Kompensasi, Kerja Sama Tim Dan Kepemimpinan berpengaruh Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Tiki Jne Express Kota Palembang?
2. Apakah secara parsial Kompensasi berpengaruh Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Tiki Jne Express Kota Palembang?
3. Apakah secara parsial Kerja Sama Tim berpengaruh Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Tiki Jne Express Kota Palembang?
4. Apakah secara parsial Kepemimpinan berpengaruh Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Tiki Jne Express Kota Palembang?

1.3 Tujuan Penelitian

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui, menganalisis, dan membuktikan:

1. Pengaruh secara simultan Kompensasi, Kerja Sama Tim Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Tiki Jne Express Kota Palembang.
2. Pengaruh secara parsial Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Tiki Jne Express Kota Palembang.

3. Pengaruh secara parsial Kerja Sama Tim Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Tiki Jne Express Kota Palembang.
4. Pengaruh secara parsial Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Tiki Jne Express Kota Palembang.

1.4 Manfaat Penelitian

Adapun manfaat yang di peroleh dari hasil penelitian ini adalah :

1. Bagi penulis

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan pengetahuan, serta menambah wawasan mengenai Pengaruh Kompensasi, Kerja Sama Tim Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Tiki Jne Express Kota Palembang.

2. Bagi perusahaan.

Penelitian ini diharapkan dapat membantu perusahaan dalam melihat Pengaruh Kompensasi, Kerja Sama Tim Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Tiki Jne Express Kota Palembang.

3. Bagi almamater.

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat sebagai referensi bagi mereka yang membutuhkan informasi dalam bidang sumber daya manusia khususnya mengenai Pengaruh Kompensasi, Kerja Sama Tim Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan sebagai dasar perbandingan untuk dijadikan evaluasi pembelajaran.

DAFTAR PUSTAKA

- Anwar Sanusi, 2011, *Metode Penelitian Bisnis*, Salemba Empat, Jakarta
- Arifin, Zainal. 2019. *Evaluasi Program Teori dan Praktek dalam Konteks Pendidikan dan Nonpendidikan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Arikunto, 2013, *Enam dimensi Administrasi Public*, Gava Media: Jogjakarta
- Asma, 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Audina, N., Hinggo, H. T., & Setianingsih, R. (2024). *Pengaruh Kerjasama Tim, Kompensasi, dan lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Puskesmas Sungai Mandau*. Jurnal Ilmiah Mahasiswa Merdeka Emba, 3(2), 165-181
- Bintoro dan Daryanto. 2017. *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Cetakan 1. Yogyakarta : Gava Media.
- Bohlander, G., Morris, S., & Snell, S. (2014). *Managing Human Resources*.
- Cahyani, N. K. S. R., Agustina, M. D. P., & Kusyana, D. N. B. 2024. *Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin Kerja dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan Pada UD. Bali Bali Bagus Gubug Kabupaten Tabanan*. WidyaAmrita: Jurnal Manajemen, Kewirausahaan dan Pariwisata, 4(10), 2027-2034.
- Dwi Priyatno, 2012, *Asumsi Klasik* , Fisipol UGM : Yogyakarta.
- Hasibuan. Malayu P, 2018, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, PT Bumi Aksara: Jakarta.
- Herman Sofyandi 2018, *Human Resource Management: Manajemen Sumber Daya Manusia*. Terjemahan
- Indah Puji Hartatik, 2015, *Metodelogi Penelitian Bisnis* , Penerbit Ilham Jaya, Bandung.
- Kasmir, 2018. *Manajemen sumber daya manusia (teori dan praktik)*. Depok: PT RAJAGRAFINDO PERSADA.
- Khoria, I., Hendra, J., & Rahajeng, Y. 2024. *Pengaruh Kepemimpinan, Komunikasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan Kabupaten Probolinggo*. JUMAD: Journal Management, Accounting, & Digital Business, 2(1), 11-20.
- Kuncoro, 2013, *Manajemen Personalia*. Jakarta : Penerbit Ghalia. Cetakan Delapan.

- Lawasi, E. S. & Triatmanto, B., 2017. ***Pengaruh Komunikasi, Motivasi Dan Kerjasama Tim Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan***. JMDK, Vol 5 (No 1), Pp. 47-57.
- Mangkunegara 2016, ***Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan***, Muri Kencana: Jakarta.
- Mardiana, 2018, Enam dimensi ***Administrasi Public***, Gava Media: Jogjakarta.
- Maulana, R., & Yusuf, M. A. 2024. ***Pengaruh Disiplin Kerja, Kerjasama Tim dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan Generasi Milenial di Perusahaan Manufaktur Plastik***. AKADEMIK: Jurnal Mahasiswa Humanis, 4(3), 860-870.
- Mutiara S.Panggabean, 2014, ***Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil***. Bandung : PT. Refika Aditama.
- Pedoman Penulisan Skripsi Dalam Laporan Akhir Fakultas Ekonomi UTP***. 2025. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tridinanti Palembang.
- Samsudin, 2011, ***Manajemen Personalia***. Jakarta : Penerbit Ghalia. Cetakan Delapan
- Samsuddin, H. 2018. ***Kinerja Karyawan tinjauan dari dimensi gaya kepemimpinan, budaya organisasi dan komitmen organisasi***. Indomedia Pustaka.
- Sharma, M. 2019. ***Manajemen Sumber Daya Manusia. Edidi Kesepuluh***. Jakarta Barat: PT Indeks.
- Siagian, Sondang. P. 2014. ***Manajemen Sumber Daya Manusia***. Jakarta: BumiAksara.
- Sugiono, 2015, ***Manajemen Sumber Daya Manusia***, Edisi Revisi Kedua, Penerbit BPFE-UGM, Yogyakarta.
- Thoha, Miftah, 2014. ***Kepemimpinan dan Manajemen***. Devisi Buku Perguruan
- Werther & Davis. 2014. ***ATo Z Human Capital Manajemen***. Dalam Jimmy L. Gaol. Jakarta: Grasindo.
- Wibowo, 2015. ***Strategi Dan Kebijakan Manajemen Sumber Daya Manusia***. Jakarta: PT Indeks.