

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, PELATIHAN DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
ALFAMART AREA SIMPANG KADES
KM 12 KOTA PALEMBANG**

SKRIPSI

**Untuk Memenuhi Sebagian Dari Syarat-Syarat
Guna Mencapai Gelar Sarjana Ekonomi Dan Bisnis**



**Diajukan Oleh:
ASMAD FHADILAH
NPM. 2101110149**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS TRIDINANTI
2025**

UNIVERSITAS TRIDINANTI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Asmad Fhadilah
Nomor Pokok/NPM : 21011101149
Jurusan / Prog. Studi : Manajemen
Jenjang Pendidikan : Strata I
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia (SDM)
Judul Skripsi : Pengaruh Kepemimpinan, Pelatihan Dan
Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada
Alfamart Area Simpang Kades Km 12 Kota
Palembang

Pembimbing Skripsi

Tanggal 21/8/2015 Pembimbing I : Mariyam Zanariah, SE., MM
NIDN. 0222096301

Tanggal 22/8/2015 Pembimbing II : Herlan Djunaidi, SE. M.Si
NIDN. 0219086101

Mengetahui,

Dekan

Tanggal 21-8-2015



Dr. Hj. Misy Mikial, SE, M.Si, AK, CA, CSRS
NIDN : 0205026401

Ketua Program Studi

Tanggal 21-8-2015

Dr. Yolanda Veybitha, SE. M.Si
NIDN: 0226028303

UNIVERSITAS TRIDINANTI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Asmad Fhadilah
Nomor Pokok/NPM : 21011101149
Jurusan / Prog. Studi : Manajemen
Jenjang Pendidikan : Strata 1
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia (SDM)
Judul Skripsi : Pengaruh Kepemimpinan, Pelatihan Dan
Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada
Alfamart Area Simpang Kades Km 12 Kota
Palembang

Penguji Skripsi :
Tanggal 21-8-2025 Ketua Penguji : Mariyam Zanariah, SE., MM
NIDN. 0222096301

Tanggal 22-8-2025 Penguji I : Herlan Djunaidi, SE. M.Si
NIDN. 0219086101

Tanggal 8-8-2025 Penguji II : Hi. Noviarni SE, M.Si
NIDN. 0221116101

Mengesahkan :

Dekan
Tanggal 22-8-2025

Dr. Hj. Misy Mikial, SE, M.Si, AK, CA, CSRS
NIDN : 0205026401

Ketua Program Studi
Tanggal 22-8-2025

Dr. Yolanda Veybitha, SE. M.Si
NIDN: 0226028303

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Asmad Fhadilah
Nomor Pokok/NPM : 21011101149
Angkatan : 2021
Fakultas : Ekonomi Dan Bisnis
Program Study : Manajemen
Program Pendidikan : Strata 1 (S1)
Judul Skripsi : Pengaruh Kepemimpinan, Pelatihan Dan
Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada
Alfamart Area Simpang Kades Km 12 Kota
Palembang

Menyatakan bahwa skripsi ini telah dibuat dengan sungguh-sungguh dan tidak ada bagian yang merupakan penjiplakan karya orang lain. Apabila dikemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan bahwa dalam skripsi ini terkandung ciri-ciri plagiat dan bentuk-bentuk peniruan lain yang dianggap melanggar peraturan, maka saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut.

Palembang, 8 Agustus 2025

Peneliti,

A 10,000 Rupiah Indonesian revenue stamp (Meterai Tempel) with a signature over it. The stamp features the Garuda Pancasila emblem and the text "10.000", "METERAI TEMPEL", and a serial number "BT402AMX378121329".

Asmad Fhadilah

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI	iii
MOTO DAN PERSEMBAHAN	iv
PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
ABSTRAK.	xiv
<i>ABSTRACT</i>	xv
RIWAYAT HIDUP	xvi
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Perumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Kajian Teoritis	7
2.1.1 Kinerja Karyawan	7
2.1.2 Kepemimpinan	14
2.1.3 Pelatihan	20
2.1.4 Kompensasi.	28
2.2 Penelitian lain Yang Relevan	34
2.3 Kerangka Berfikir	36
2.4 Hipotesis	37
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1 Tempat dan Waktu Penelitian	38
3.1.1 Tempat Penelitian	38

3.1.2	Waktu Penelitian	38
3.2	Sumber dan Teknik Pengumpulan Data	39
3.2.1	Sumber Data	39
3.2.2	Teknik Pengumpulan Data	39
3.3	Populasi, Sampel dan Teknik sampling	40
3.3.1	Populasi	40
3.3.2	Sampel dan Teknik sampling	41
3.4	Rancangan Penelitian	41
3.5	Variabel dan Definisi Operasional	42
3.5.1	Variabel Penelitian	42
3.5.2	Definisi Operasional Variabel	43
3.6	Instrumen Penelitian	45
3.6.1	Uji Validitas	45
3.6.2	Uji Reliabilitas	46
3.7	Teknik Analisa Data	46
3.7.1	Analisis Statistik Deskriptif	46
3.7.2	Analisis Statistik Kuantitatif	46
3.7.3	Uji Asumsi Klasik	47
3.7.3.1	Uji normalitas	48
3.7.3.2	Uji Multikolinieritas	48
3.7.3.3	Uji Heteroskedasitas	48
3.7.4	Koefisien Korelasi.	49
3.7.5	Koefisien Determinasi	49
3.8	Uji Hipotesis	50
3.8.1	Uji F (Simultan)	50
3.8.2	Uji Parsial (Uji t)	51

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1	Hasil Penelitian	54
4.1.1	Sejarah Singkat Perusahaan	54
4.1.2	Struktur Organisasi dan Uraian Tugas	55
4.1.2.1	Struktur Organisasi	55

4.1.2.2	Uraian Tugas	56
4.1.3	Deskripsi Profil Responden	60
4.1.3.1	Jumlah Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	60
4.1.3.2	Jumlah Responden Berdasarkan Umur	61
4.1.3.3	Jumlah Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	62
4.1.4	Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas	62
4.1.4.1	Uji Validitas	62
4.1.4.2	Uji Reliabilitas	67
4.1.5	Analisis Statistik Deskriptif	67
4.1.6	Regresi Linear Berganda	68
4.1.7	Uji Asumsi Klasik	70
4.1.7.1	Uji Normalitas	70
4.1.7.2	Uji Multikolinieritas	71
4.1.7.3	Uji Heteroskedastisitas	72
4.1.8	Koefisien Korelasi	73
4.1.9	Koefisien Determinasi	74
4.1.10	Uji Hipotesis	75
4.1.10.1	Uji Signifikan Secara Simultan (Uji F)	75
4.1.10.2	Uji Signifikan Secara Parsial (Uji t)	76
4.2	Pembahasan Penelitian	79
4.2.1	Pengaruh Kepemimpinan, Pelatihan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Alfamart Area Simpang Kades Km 12 Kota Palembang	79
4.2.2	Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Alfamart Area Simpang Kades Km 12 Kota Palembang	79
4.2.3	Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Alfamart Area Simpang Kades Km 12 Kota Palembang	80
4.2.4	Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Alfamart Area Simpang Kades Km 12 Kota Palembang	80

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1	Kesimpulan	81
5.2	Saran	81

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

ABSTRAK

ASMAD FHADILAH, Pengaruh Kepemimpinan, Pelatihan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Alfamart Area Simpang Kades Km 12 Kota Palembang (Di bawah bimbingan Ibu Mariyam Zanariah, SE.,MM dan Bapak Herlan Djunaidi, SE. M.Si)

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah ada Pengaruh Kepemimpinan, Pelatihan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Alfamart Area Simpang Kades Km 12 Kota Palembang. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 38 orang karyawan dari seluruh karyawan Alfamart Area Simpang kades km 12 kota palembang. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis linier berganda yang diolah dengan menggunakan bantuan program komputer *Statistical Product and Service Solution* (SPSS) versi 24.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Kepemimpinan, Pelatihan Dan Kompensasi memiliki pengaruh secara simultan Kinerja Karyawan Pada Alfamart Area Simpang Kades Km 12 Kota Palembang dengan signifikan sebesar $0,000 < \alpha (0,05)$ artinya H_0 ditolak atau H_a diterima. Persamaan regresi linier berganda $Y = 2.228 + 0.175 X_1 + 0.711 X_2 + 0.370 X_3$. Kepemimpinan Terhadap memiliki pengaruh secara parsial dengan Kinerja Karyawan Pada Alfamart Area Simpang Kades Km 12 Kota Palembang dengan signifikan sebesar $0,038 < \alpha (0,05)$. Pelatihan Terhadap memiliki pengaruh secara parsial dengan Kinerja Karyawan Pada Alfamart Area Simpang Kades Km 12 Kota Palembang dengan signifikan sebesar $0,000 < \alpha (0,05)$. Kompensasi Terhadap memiliki pengaruh secara parsial dengan Kinerja Karyawan Pada Alfamart Area Simpang Kades Km 12 Kota Palembang dengan signifikan sebesar $0,004 < \alpha (0,05)$.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Pelatihan, Kompensasi, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

ASMAD FHADILAH, *The Influence of Leadership, Training and Compensation on Employee Performance at Alfamart Simpang Kades Area Km 12, Palembang City (Under the guidance of Mrs. Mariyam Zanariah, SE.,MM and Mr. Herlan Djunaidi, SE.M.Si)*

This study aims to determine whether there is an influence of leadership, training, and compensation on employee performance at Alfamart Simpang Kades Area Km 12, Palembang City. The sample in this study was 38 employees from all Alfamart employees in Simpang Kades Area Km 12, Palembang City. The analysis technique used is multiple linear analysis processed using the help of the Statistical Product and Service Solution (SPSS) version 24 computer program.

The results of the study indicate that Leadership, Training and Compensation have a simultaneous influence on Employee Performance at Alfamart Simpang Kades Area Km 12, Palembang City with a significance of $0.000 < \alpha (0.05)$ meaning H_0 is rejected or H_a is accepted. The multiple linear regression equation is $Y = 2.228 + 0.175 X_1 + 0.711X_2 + 0.370X_3$. Leadership Influence has a partial influence on Employee Performance at Alfamart Simpang Kades Area Km 12, Palembang City with a significance of $0.038 < \alpha (0.05)$. Training has a partial influence on Employee Performance at Alfamart Simpang Kades Area Km 12, Palembang City with a significance of $0.000 < \alpha (0.05)$. Compensation Influence has a partial influence on Employee Performance at Alfamart Simpang Kades Area Km 12, Palembang City with a significance of $0.004 < \alpha (0.05)$.

Keywords: Leadership, Training, Compensation, Employee Performance

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Alfamart adalah jaringan toko swalayan yang memiliki banyak cabang di Indonesia. Pada umumnya gerai ini menjual berbagai produk makanan, minuman dan barang kebutuhan hidup lainnya. Jumlahnya lebih dari 200 produk makanan dan barang kebutuhan hidup lainnya tersedia dengan harga bersaing, memenuhi kebutuhan sehari-hari. Alfamart ini merupakan salah satu produk dari PT. Sumber Alfaria Trijaya Tbk. PT. Sumber Alfaria Trijaya Tbk adalah perusahaan berbadan hukum yang bergerak pada bidang distribusi eceran produk konsumen dengan mengoperasikan jaringan mini market, dengan nama "Alfamart". Jaringan mini market terdiri dari minimarket, dengan kepemilikan langsung dan berdasarkan perjanjian waralaba. PT. Sumber Alfaria Trijaya Tbk merupakan salah satu produsen yang mempunyai produk minimarket yang terletak di seluruh Indonesia.

Menurut Rivai (2020:18) sumber daya manusia merupakan salah satu faktor penting dalam sebuah perusahaan untuk mencapai tujuan dan sasarannya, karena sumber daya manusia merupakan salah satu faktor penentu berhasil atau tidaknya suatu perusahaan dalam mencapai tujuannya. Salah satu yang harus diperhatikan dalam mengelola sumber daya manusia adalah mengenai kinerja kerja karyawan. Kinerja karyawan sangat penting bagi kesuksesan suatu perusahaan. Kinerja yang baik akan berdampak pada berbagai aspek, termasuk peningkatan keuntungan, produktivitas, dan reputasi perusahaan, serta meningkatkan kemajuan perusahaan.

Menurut Mangkunegara (2020:42) yang berpendapat kinerja karyawan merupakan hasil kerja seseorang secara kualitas maupun secara kuantitas yang telah dicapai oleh karyawan dalam menjalankan tugas sesuai tanggung jawab yang diberikan. Kinerja juga memiliki hubungan yang erat dengan kepemimpinan, pelatihan dan kompensasi.

Menurut Asma (2019:22) kepemimpinan adalah kemampuan dan keterampilan seseorang ketika menjabat sebagai pemimpin dalam suatu organisasi untuk mempengaruhi perilaku orang lain, khususnya bawahannya agar berpikir dan bertindak sedemikian rupa hingga dapat memberikan sumbangan nyata dalam pencapaian tujuan organisasi.

Pada Alfamart Area Simpang Kades Km 12 Kota Palembang didapatkan adanya beberapa karyawan yang mengeluhkan sikap pemimpin dikarenakan kurangnya komunikasi antara karyawan dan pimpinan sehingga karyawan sering merasa takut untuk bertanya atau meminta saran untuk memecahkan permasalahan kerja yang terjadi, hal tersebut dapat menurunkan kinerja kerja karyawan, hal ini perlu perhatian dari pimpinan agar dapat meningkatkan komunikasi yang baik antara pimpinan dan karyawan agar terjadi hubungan kerja yang harmonis dapat meningkatkan kinerja kerja karyawan demi meningkatkan tujuan perusahaan.

Menurut Rachmawati (2020:110), pelatihan merupakan wadah lingkungan bagi karyawan, di mana mereka memperoleh atau mempelajari sikap, kemampuan, keahlian, pengetahuan, dan perilaku spesifik yang berkaitan dengan pekerjaan.

Pada Alfamart Area Simpang Kades Km 12 Kota Palembang didapatkan adanya beberapa karyawan masih terdapat kesalahan yang dilakukan oleh karyawan karena kurang ketelitian karyawan saat melaksanakan tugas dan karyawan sering tidak mengerti tentang sistem kerja yang diterapkan perusahaan sehingga ada beberapa karyawan yang bertanya pada karyawan lain saat sedang melayani konsumen yang datang. Hal ini terjadi karena kurangnya pelatihan kerja yang karyawan dapatkan, pelatihan kerja penting dilakukan karyawan karena dengan adanya pelatihan kerja karyawan dapat mengetahui tentang sistem kerja yang diterapkan perusahaan, dengan pelatihan kerja yang baik maka akan meningkatkan kinerja karyawan.

Menurut Hasibuan (2018:14) Kompensasi adalah semua pendapatan yang berbentuk uang, barang langsung atau tidak langsung yang diterima karyawan sebagai imbalan atas jasa yang diberikan kepada perusahaan.

Pada Alfamart Area Simpang Kades Km 12 Kota Palembang didapatkan adanya kebijakan pemotongan gaji berdasarkan nota selisih barang (NSB), di mana jika hasil stok melebihi batas toleransi kehilangan sebesar 0,02% maka karyawan dikenakan potongan upah hingga 10% setiap bulan. Kebijakan ini memicu protes dari karyawan karena merasa tidak adil, karyawan mengungkapkan bahwa pemotongan tersebut tidak didasarkan pada bukti kelalaian karyawan dan berpotensi menjadi praktik upah murah di bawah ketentuan normal. Selain itu terdapat juga keluhan terkait pembayaran upah lembur yang tidak sesuai dengan ketentuan Undang-Undang Ketenagakerjaan. Beberapa karyawan mengungkapkan bahwa upah lembur yang mereka terima jauh

di bawah standar, bahkan tidak dicantumkan dalam slip gaji, sehingga menimbulkan ketidakpuasan dan kecurigaan terhadap transparansi manajemen .

Berdasarkan uraian diatas maka penulis tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul **“Pengaruh Kepemimpinan, Pelatihan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Alfamart Area Simpang kades km 12 kota palembang”**.

1.2 Perumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang masalah yang telah dikemukakan sebelumnya maka pemasalahan dal am penelitian ini adalah :

1. Apakah terdapat pengaruh secara simultan Kepemimpinan, Pelatihan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Alfamart Area Simpang Kades Km 12 Kota Palembang?
2. Apakah terdapat pengaruh secara parsial Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Alfamart Area Simpang Kades Km 12 Kota Palembang?
3. Apakah terdapat pengaruh secara parsial Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Alfamart Area Simpang Kades Km 12 Kota Palembang?
4. Apakah terdapat pengaruh secara parsial Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Alfamart Area Simpang Kades Km 12 Kota Palembang?

1.3 Tujuan Penelitian

Tujuan penelitian ini adalah:

1. Untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh secara simultan Kepemimpinan, Pelatihan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Alfamart Area Simpang kades km 12 kota Palembang.
2. Untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh secara parsial Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Alfamart Area Simpang kades km 12 kota Palembang.
3. Untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh secara parsial Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Alfamart Area Simpang kades km 12 kota Palembang.
4. Untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh secara parsial Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Alfamart Area Simpang kades km 12 kota Palembang.

1.4 Manfaat Penelitian

Adapun manfaat yang di peroleh dari hasil penelitian ini adalah :

1. Bagi penulis

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan pengetahuan, serta menambah wawasan mengenai Pengaruh Kepemimpinan, Pelatihan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Alfamart Area Simpang kades km 12 kota Palembang.

2. Bagi perusahaan.

Penelitian ini diharapkan dapat membantu perusahaan dalam melihat Pengaruh Kepemimpinan, Pelatihan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Alfamart Area Simpang kades km 12 kota Palembang.

3. Bagi almamater.

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat sebagai referensi bagi mereka yang membutuhkan informasi dalam bidang sumber daya manusia khususnya mengenai Kepemimpinan, Pelatihan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan sebagai dasar perbandingan untuk dijadikan evaluasi pembelajaran.

DAFTAR PUSTAKA

- Anwar Sanusi, 2020, *Metode Penelitian Bisnis*, Salemba Empat, Jakarta
- Arikunto, 2018, *Enam dimensi Administrasi Public*, Gava Media: Jogjakarta
- Asma, 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Carrel, 2020, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan Ketiga, Group, Kencana Prenada Media: Jakarta.
- Dwi Priyatno, 2021, *Asumsi Klasik* , Fisipol UGM : Yogyakarta.
- Hasibuan. Malayu P, 2018, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, PT Bumi Aksara: Jakarta.
- Julianti, N., & Mayasari, V. 2024. *Motivasi, Pengalaman Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Anugerah Nusa Jaya Karya Palembang*. Strategi, 14(2), 99-107.
- Kasmir, 2018. *Manajemen sumber daya manusia (teori dan praktik)*. Depok: PT RAJAGRAFINDO PERSADA.
- Karsih, K., Gunawan, A., Maharani, M., & Putri, A. M. 2025. Pengaruh Kepemimpinan, Pelatihan, Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Patco Elektronik Teknologi. *PENG: Jurnal Ekonomi dan Manajemen*, 2(1b), 2622-2633.
- Kuncoro, 2018, *Manajemen Personalia*. Jakarta : Penerbit Ghalia. Cetakan Delapan.
- Mangkunegara 2020, *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*, Muri Kencana: Jakarta.
- Rachmawati, 2016, *Pelatihan Kerja* , Penerbit :CV.ALFABETA: Bandung.
- Rivai. Sagala, 2021, *Metode Penelitian Bisnis*, Penerbit :CV.ALFABETA: Bandung
- Samsuddin, H. 2020. *Kinerja Karyawan tinjauan dari dimensi gaya kepemimpinan, budaya organisasi dan komitmen organisasi*. Indomedia Pustaka.

- Sakarina, S. 2024. ***Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Kecamatan Sukarami Kota Palembang Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening***. Jurnal Ilmu Pendidikan dan Sosial, 3(3), 166-176.
- Sari, R. P., & Hasanuddin, H. 2024. ***Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Yayasan Tinta Emas Indonesia***. Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Manajemen, 2(2), 312-324
- Sugiono, 2019, ***Manajemen Sumber Daya Manusia***, Edisi Revisi Kedua, Penerbit BPFE-UGM, Yogyakarta.
- Tahir, E. F. 2024. ***Pengaruh Kepemimpinan Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil (Pns) Di Komisi Pemilihan Umum (Kpu) Kota Samarinda***.
- Thoha, Miftah, 2020. ***Kepemimpinan dan Manajemen***. Devisi Buku Perguruan
- Widodo, 2020, ***Pelatihan Kerja***, Edisi Revisi Kedua, Penerbit BPFE-UGM, Yogyakarta.