

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

Kesimpulan

Berdasarkan hasil Penelitian Pada Bidang Penyelenggaraan Haji Dan Umrah Kantor Wilayah Kementerian Agama Provinsi Sumatera Selatan. Peneliti Menyimpulkan Bahwa:

1. Terdapat pengaruh secara simultan antara Pengetahuan, Efikasi Diri, Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Bidang Penyelenggaraan Haji Dan Umrah Kantor Wilayah Kementerian Agama Provinsi Sumatera Selatan
2. Terdapat pengaruh secara parsial antara:
 - a. Pengetahuan Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Bidang Penyelenggaraan Haji Dan Umrah Kantor Wilayah Kementerian Agama Provinsi Sumatera Selatan
 - b. Efikasi Diri Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Bidang Penyelenggaraan Haji Dan Umrah Kantor Wilayah Kementerian Agama Provinsi Sumatera Selatan
 - c. Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Bidang Penyelenggaraan Haji Dan Umrah Kantor Wilayah Kementerian Agama Provinsi Sumatera Selatan
3. Berdasarkan uji koefisien determinasi didapatkan nilai *Adjusted R Square* sebesar 0,520 atau 52%. Pengetahuan, Efikasi Diri, Dan Motivasi berpengaruh Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Bidang

Penyelenggaraan Haji Dan Umrah Kantor Wilayah Kementerian Agama Provinsi Sumatera Selatan, sedangkan sisanya dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini sebesar 48%.

Saran

Berdasarkan kesimpulan hasil penelitian seperti yang dipaparkan sebelumnya maka pada bagian berikut perlu beberapa diberikan saran pada pihak-pihak terkait dalam penelitian ini

1. Pengetahuan, Efikasi Diri, Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Bidang Penyelenggaraan Haji Dan Umrah Kantor Wilayah Kementerian Agama Provinsi Sumatera Selatan sudah cukup baik oleh karena itu Bidang Penyelenggaraan Haji Dan Umrah Kantor Wilayah Kementerian Agama Provinsi Sumatera Selatan harus bisa mempertahankannya dengan cara pengembangan pengetahuan dapat dilakukan melalui pelatihan berkelanjutan memperluas wawasan serta keterampilan kerja, Efikasi diri perlu dibina melalui pemberian tanggung jawab yang jelas, dukungan dari atasan, serta apresiasi atas pencapaian kerja yang mendorong rasa percaya diri dalam menyelesaikan tugas. Sementara motivasi kerja dapat dijaga melalui penciptaan lingkungan kerja yang positif, pemberian insentif yang adil, serta komunikasi dua arah yang terbuka antara pimpinan dan pegawai.
2. Bagi peneliti lain, untuk menindak lanjuti lebih jauh dari hasil peneliti ini untuk mengetahui pengaruh Pengetahuan, Efikasi Diri, dan Motivasi

Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai, dan disarankan untuk melakukan kajian lebih mendalam dengan memperluas variabel yang diteliti seperti kompensasi, lingkungan kerja dan budaya kerja.

DAFTAR PUSTAKA

- AnwarSanusi,2018,*MetodePenelitianBisnis*,SalembaEmpat, Jakarta.
- EdySutrisno,2019.*ManajemenSumberDayaManusia*.Cetakke sebelas.
PranandaMediaGroup,Jakarta
- Hutagalung, E. C. R., Utama, Z. M., & Rahayu, R. 2024. *Pengaruh Pengetahuan, Keterampilan, dan Sikap Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Kementerian Investasi RI/BKPM*. Jurnal Simki Economic, 7(2), 429-438
- Ghozali,Imam.2018.*AplikasiAnalisisMultivariateDenganProgramIBMSPSS*
25.Semarang:BadanPenerbitUniversitasDiponegoro.
- Hasibuan. 2018,*Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan Ketiga, Group, Kencana Prenada Media: Jakarta
- Lodjo, F. S. 2024. *Pengaruh pelatihan, pemberdayaan dan efikasi diri terhadap kepuasan kerja*.Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi, 1(3).
- Mangkunegara2020,*ManajemenSumberDayaManusiaUntukPerusahaan*,
MuriKencana:Jakarta.
- Neny Uswatun Khasanah, 2020. *Pengaruh Pengetahuan dan Keterampilan terhadap Kinerja Karyawan dengan Kompetensi sebagai Variabel Mediasi (Studi kasus pada PT PEI HAI Internasional Wiratama Indonesia Produksi PH2), Skripsi Sarjana*, Fakultas Ekonomi STIE Jombang.
- Nurhayati. 2019. *Metode Penelitian Manajemen*. Semarang: Penerbit Universitas Diponegoro
- Prayogo.2019.*ManajemenSumberDayaManusiadanKunciKeberhasilan*.
Jakarta:HajiMasAgung.
- Putri, S. S. 2024.*Pengaruh Kecerdasan Emosional, Efikasi Diri, Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Rumah Sakit Xyz Di Kabupaten Bekasi* (Doctoral dissertation, President University).
- Robbins.2019.*Perencanaan&PengembanganSDM*.Bandung: Alfabeta.
- Rivai,Veithzal.2020.*ManajemenSumberDayaManusiaUntukPerusahaan*.Pt.
RajaGrafindoPersada. Jakarta

Susilo, Y., & Sina, I. 2023. *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Tri Mandiri Selaras Cabang Gading Serpong Kabupaten Tangerang*. Journal of Research and Publication Innovation, 3(1), 2987-2997.

Sugiyono. 2019. *In Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D* (p. 394). Bandung: Alfabeta ALFABETA.

Yuniarsih & Suwatno. 2020. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bandung: Alfabet.

Wibowo. 2020. *Manajemen Personal*. Yogyakarta: Yogyakarta Andi.

KUESIONER
PENGARUH PENGETAHUAN, EFIKASI DIRI, DAN MOTIVASI
TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI PADA BIDANG
PENYELENGGARAANHAJIDANUMRAHKANTORWILAYAH
KEMENTERIAN AGAMA PROVINSI SUMATERA SELATAN

PETUNJUKPENGISIANKUESIONER

Mohon bantuan dari kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/Saudari untuk menjawab pertanyaan yang kami ajukan. Jawaban anda akan kami jamin kerahasiaannya dan jawaban dari kuesioner ini akan dipergunakan untuk menyeleksi tugas akhir di Universitas Tridinanti Palembang.

1. IDENTITAS RESPONDEN

Nama : _____
Jenis Kelamin : _____
Umur : _____
Pendidikan Terakhir : _____

2. Isilah data berikut ini dengan memberikan tanda (x) pada kolom yang sesuai dengan anggapan Bapak/Ibu
3. Anda diperkenankan untuk memberikan jawaban dengan masing-masing skor dari setiap jawaban, yaitu :

Pilihan Jawaban	Bobot Nilai
Sangat tidak setuju	1
Tidak setuju	2
Netral	3
Setuju	4
Sangat Setuju	5

VariabelKepuasanKerja(Y)

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1	Sayamenerimakenaikangajiberdasarkan prestasidantanggungjawabsayadalam bekerja					
2	Sayamerasasenangkarenapenghasilandari pekerjaan saat ini dapat mencukupi kebutuhan hidup setiap hari					
3	Sayasenangbekerjadenganrekankerjayang salingmembantumenyelesaikanpekerjaan					
4	Sayasenangbekerjadenganrekankerjayang bertanggung jawab terhadap pekerjaan masing-masing					
5	Sayasenangdenganpekerjaansaatinikarena sesuaidengankemampuansaya					
6	Sayasenangkarna setiappekerjaanyang diberikandapatsayalakukandenganbaik					
7	Sayasenangdenganpekrejaanyangsaya lakukan karena sesuai dengan wawasan yang saya miliki					
8	Saya senang dengan atasan yang mau mendengarsaran,kritikdanpendapatyang diberikan bawahannya					
9	Saya senang dengan atasan yang memperlakukanbawahannyadenganbaik					
10	Sayasenangkarenaatasanselaluberperilaku adilkepadasetiapkaryawan					

Variabel Pengetahuan (X₁)

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1	Saya memahami tugas pokok dan fungsi saya dalam pekerjaan saat ini					
2	Saya mengetahui peran saya dalam mendukung kelancaran penyelenggaraan haji dan umrah.					
3	Saya dapat menjelaskan prosedur kerja yang sesuai dengan aturan yang berlaku					
4	Saya mengetahui alur dan mekanisme kerja penyelenggaraan ibadah haji dan umrah					
5	Saya memahami regulasi terbaru yang berkaitan dengan layanan haji dan umrah					
6	Saya mampu menggunakan sistem informasi yang digunakan dalam pelayanan jemaah haji dan umrah.					
7	Saya dapat menyelesaikan masalah kerja dengan mengandalkan pengetahuan yang saya miliki.					
8	Saya mampu memberikan solusi terhadap kendala teknis dalam pekerjaan saya					
9	Saya bersedia mengikuti pelatihan untuk meningkatkan pengetahuan kerja saya.					
10	Saya merasa perlu untuk terus memperbarui pengetahuan terkait bidang kerja saya.					

Variabel Efikasi Diri (X₂)

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1	Saya yakini dapat menyelesaikan tugas kerja saya dengan baik					
2	Saya merasa mampu mengatasi tantangan yang muncul dalam pekerjaan saya.					
3	Saya percaya diri dalam menyelesaikan pekerjaan tanpa terlalu bergantung pada orang lain.					
4	Saya tetap berusaha meskipun menghadapi hambatan dalam pekerjaan					
5	Saya tidak mudah menyerah jika mengalami kegagalan dalam melaksanakan tugas					
6	Saya mampu mempertahankan semangat kerja meskipun dalam tekanan.					
7	Saya dapat menentukan langkah kerja yang tepat ketika menghadapi situasi sulit.					
8	Saya tidak ragu mengambil tindakan jika situasi membutuhkan keputusan cepat					
9	Saya yakin bisa belajar dan beradaptasi dengan cepat terhadap perubahan kerja.					
10	Saya tidak merasa cemas ketika harus mencoba hal baru dalam pekerjaan.					

Variabel Motivasi (X₃)

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1	Gaji yang saya terima mencukupi kebutuhan hidup sehari-hari					
2	Perusahaan memberikan fasilitas istirahat yang memadai seperti ruang istirahat dan waktu istirahat.					
3	Lingkungan kerja yang aman dari risiko kecelakaan					
4	Adanya jaminan kesehatan atau asuransi kerja yang diberikan perusahaan.					
5	Saya dan rekan kerja lain memiliki hubungan baik.					
6	Saya dituntut berkomunikasi terbuka dan positif antar karyawan.					
7	Saya bekerja untuk mendapatkan pengakuan dari atasannya atas hasil kerja					
8	Perusahaan memberikan penghargaan seperti bonus kepada karyawan teladan					
9	Saya mengikuti pelatihan dan pengembangan diri sebagai penambah wawasan dalam bekerja					
10	Saya memiliki kesempatan untuk naik jabatan atau mengembangkan karier					

Hasil Uji Validitas dan Uji Reliabilitas Pengetahuan (X₁)

Correlations

		P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	TOTAL
P1	Pearson Correlation	1	.105	.287	.285	.189	.406**	.163	.190	.236	.174	.461**
	Sig.(2-tailed)		.517	.074	.079	.254	.009	.318	.220	.147	.282	.003
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
P2	Pearson Correlation	.105	1	.307	.140	.324*	.249	.440**	.230	-.056	.296	.521**
	Sig.(2-tailed)	.517		.054	.389	.041	.122	.004	.153	.732	.064	.001
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
P3	Pearson Correlation	.281	.307	1	.169	.574**	.373*	.278	.257	.141	.167	.551**
	Sig.(2-tailed)	.079	.054		.297	.000	.018	.082	.110	.384	.304	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
P4	Pearson Correlation	.285	.140	.169	1	.199	.426**	.296	.293	.323*	.550*	.638**
	Sig.(2-tailed)	.075	.389	.297		.219	.006	.064	.067	.042	.000	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
P5	Pearson Correlation	.185	.324*	.574**	.199	1	.373*	.451**	.045	.216	.072	.583**
	Sig.(2-tailed)	.254	.041	.000	.219		.018	.000	.782	.180	.660	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
P6	Pearson Correlation	.409*	.249	.373*	.426**	.373*	1	.350*	.413**	.363*	.334*	.660**
	Sig.(2-tailed)	.009	.122	.018	.006	.018		.027	.008	.021	.035	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
P7	Pearson Correlation	.163	.440**	.278	.296	.451**	.350*	1	.273	-.060	.280	.603**
	Sig.(2-tailed)	.315	.004	.082	.067	.000	.027		.089	.712	.081	.000

N		40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
P8	Pearson Correlation	.195	.230	.257	.293	.045	.413**	.273	1	.477**	.112	.495**
	Sig.(2-tailed)	.229	.153	.110	.067	.782	.008	.089		.002	.490	.001
N		40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
P9	Pearson Correlation	.234	-.056	.141	.323*	.216	.363*	-.060	.477**	1	.107	.471**
	Sig.(2-tailed)	.147	.732	.384	.042	.180	.021	.712	.002		.510	.002
N		40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
P10	Pearson Correlation	.174	.296	.167	.550**	.072	.334*	.280	.112	.107	1	.560**
	Sig.(2-tailed)	.282	.064	.304	.000	.660	.035	.081	.490	.510		.000
N		40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
TO TA	Pearson Correlation	.461*	.521**	.551**	.638**	.583**	.660**	.603**	.495**	.471**	.560*	1
L	Sig.(2-tailed)	.003	.001	.000	.000	.000	.000	.000	.001	.002	.000	
N		40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40

** .Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* .Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	No of Items
.775	10

Hasil Uji Validitas dan Uji Reliabilitas Efikasi Diri (X₂)

Correlations

		P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	TOTAL
P1	Pearson Correlation	1	.51 2**	.13 6	.50 3**	.33 4*	.25 1	.34 5*	.14 3	.26 5	.345*	.561**
	Sig.(2-tailed)		.00 1	.40 3	.00 1	.03 5	.11 8	.02 9	.37 7	.09 8	.029	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
P2	Pearson Correlation	.51 2**	1	.02 3	.61 4**	.31 7*	.29 7	.49 1**	- .05 3	.44 5**	.491* *	.617**
	Sig.(2-tailed)	.00 1		.88 6	.00 0	.04 6	.06 3	.00 1	.74 3	.00 4	.001	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
P3	Pearson Correlation	.13 6	.02 3	1	.09 5	.39 7*	.70 3**	.18 5	.14 9	.56 2**	.185	.580**
	Sig.(2-tailed)	.40 3	.88 6		.55 9	.01 1	.00 0	.25 4	.35 8	.00 0	.254	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
P4	Pearson Correlation	.50 3**	.61 4**	.09 5	1	.33 2*	.32 1*	.57 1**	- .08 7	.47 4**	.571* *	.656**
	Sig.(2-tailed)	.00 1	.00 0	.55 9		.03 6	.04 4	.00 0	.59 3	.00 2	.000	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
P5	Pearson Correlation	.33 4*	.31 7*	.39 7*	.33 2*	1	.37 6*	.51 3**	.37 3*	.41 2**	.513* *	.694**
	Sig.(2-tailed)	.03 5	.04 6	.01 1	.03 6		.01 7	.00 1	.01 8	.00 8	.001	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
P6	Pearson Correlation	.25 1	.29 7	.70 3**	.32 1*	.37 6*	1	.31 3*	.31 3*	.63 8**	.313* *	.729**
	Sig.(2-tailed)	.11 8	.06 3	.00 0	.04 4	.01 7		.05 0	.04 9	.00 0	.050	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
P7	Pearson Correlation	.34 5*	.49 1**	.18 5	.57 1**	.51 3**	.31 3*	1	.19 9	.61 1**	1.00 0**	.720**
	Sig.(2-tailed)	.02 9	.00 1	.25 4	.00 0	.00 1	.05 0		.21 9	.00 0	.000	.000

	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
P8	Pearson Correlation	.143	-.053	.149	-.087	.373*	.313*	.199	1	.180	.199	.337*
	Sig.(2-tailed)	.377	.743	.358	.593	.018	.049	.219		.266	.219	.034
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
P9	Pearson Correlation	.265	.445**	.562**	.474**	.412**	.638**	.611**	.180	1	.611*	.819**
	Sig.(2-tailed)	.098	.004	.000	.002	.008	.000	.001	.266		.000	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
P10	Pearson Correlation	.345*	.491**	.185	.571**	.513**	.313*	1.000*	.199	.611**	1	.720**
	Sig.(2-tailed)	.029	.001	.254	.000	.001	.050	.000	.219	.000		.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
TOTAL	Pearson Correlation	.561**	.617**	.580**	.656**	.694**	.729**	.720**	.337*	.819**	.720*	1
	Sig.(2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.034	.000	.000	
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40

** .Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* .Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	No of Items
.851	10

Correlations

Correlations

[illegible]

P8	Pearson Correlation	.331 [*]	.397 [*]	.388 [*]	.115	.392 [*]	.183	.241	1	1.000 [*]	.331 [*]	.644 ^{**}
	Sig.(2-tailed)	.037	.011	.013	.479	.012	.257	.135		.000	.037	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
P9	Pearson Correlation	.331 [*]	.397 [*]	.388 [*]	.115	.392 [*]	.183	.241	1.000 [*]	1	.331 [*]	.644 ^{**}
	Sig.(2-tailed)	.037	.011	.013	.479	.012	.257	.135	.000		.037	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
P10	Pearson Correlation	1.000 ^{**}	.238	.678 ^{**}	.043	.628 ^{**}	.241	.251	.331 [*]	.331 [*]	1	.675 ^{**}
	Sig.(2-tailed)	.000	.138	.000	.791	.000	.134	.118	.037	.037		.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
TOTAL	Pearson Correlation	.675 [*]	.593 ^{**}	.634 ^{**}	.349 [*]	.682 ^{**}	.326 [*]	.538 ^{**}	.644 ^{**}	.644 ^{**}	.675 [*]	1
	Sig.(2-tailed)	.000	.000	.000	.027	.000	.040	.000	.000	.000	.000	
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40

** .Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* .Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	No of Items
.799	10

Hasil Uji Validitas dan Uji Reliabilitas Kepuasan Kerja Pegawai (Y)

Correlations

[illegible]

P8	Pearson Correlation	.39 5*	.26 4	.13 2	.35 9*	.20 2	.19 2	.12 8	1	.20 4	.202	.494**
	Sig.(2-tailed)	.01 2	.09 9	.41 6	.02 3	.21 1	.23 4	.43 0		.20 7	.211	.001
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
P9	Pearson Correlation	.42 3**	.12 1	.00 0	.23 8	.39 7*	.28 0	.34 4*	.20 4	1	.397*	.547**
	Sig.(2-tailed)	.00 7	.45 5	1.0 00	.14 0	.01 1	.08 0	.03 0	.20 7		.011	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
P10	Pearson Correlation	.33 9*	.15 9	.20 7	.37 3*	1.0 00*	.43 2**	.17 0	.20 2	.39 7*	1	.616**
	Sig.(2-tailed)	.03 2	.32 7	.20 1	.01 8	.00 0	.00 5	.29 5	.21 1	.01 1		.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
TOTAL	Pearson Correlation	.78 2**	.56 6**	.42 0**	.68 2**	.61 6**	.46 5**	.43 9**	.49 4**	.54 7**	.616*	1
	Sig.(2-tailed)	.00 0	.00 0	.00 7	.00 0	.00 0	.00 3	.00 5	.00 1	.00 0	.000	
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40

** .Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* .Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability Statistics

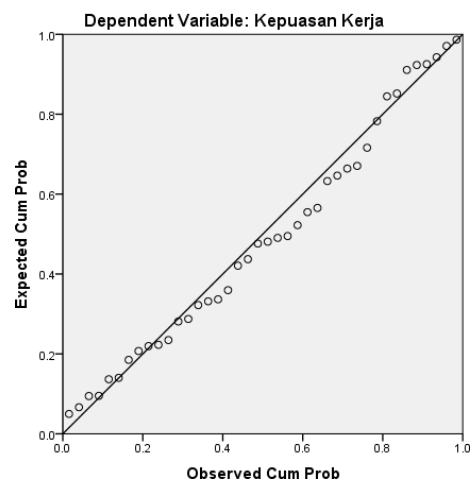
Cronbach's	
Alpha	No of Items
.793	10

Statistik Deskriptif Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Pengetahuan	40	33	46	40.63	3.767
Efikasi Diri	40	30	46	37.53	4.261
Motivasi	40	27	42	35.95	3.105
Kepuasan Kerja	40	28	44	37.50	3.630
Valid N (listwise)	40				

Uji Normalitas

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



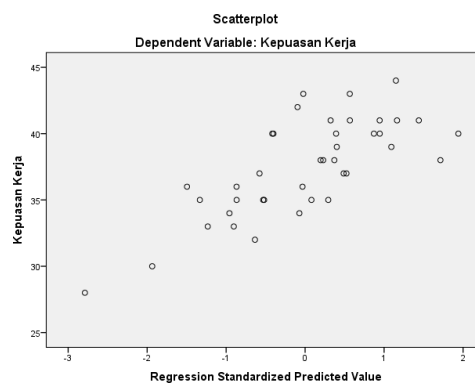
Uji Multikolinieritas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	.638	6.200		.103	.919		
Pengetahuan	.265	.108	.275	2.460	.019	.983	1.017
EfikasiDiri	.413	.108	.485	3.824	.001	.765	1.307
Motivasi	.330	.149	.282	2.207	.034	.754	1.326

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

Uji Heteroskedastisitas



Hasil Uji Analisis Linier Berganda dan Uji Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	.638	6.200		.103	.919
	Pengetahuan	.265	.108	.275	2.460	.019
	Efikasi Diri	.413	.108	.485	3.824	.001
	Motivasi	.330	.149	.282	2.207	.034

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

Hasil Uji Koefisien Korelasi dan Uji Koefisien Determinasi Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.746 ^a	.557	.520	2.515

a. Predictors: (Constant), Motivasi, Pengetahuan, Efikasi Diri

b. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

Hasil Uji F ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	286.233	3	95.411	15.080	.000 ^b
	Residual	227.767	36	6.327		
	Total	514.000	39			

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

b. Predictors: (Constant), Motivasi, Pengetahuan, Efikasi Diri

Total	Pengetahuan(X1)										TOTAL
Responden	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	
1	4	5	4	5	5	4	5	5	3	4	44
2	4	4	4	5	5	5	5	4	3	4	43
3	3	5	4	3	4	4	5	4	3	3	38
4	4	3	4	3	4	3	4	4	3	3	35
5	4	4	4	5	4	5	5	4	3	5	43
6	5	4	3	4	3	4	4	4	3	4	38
7	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	35
8	5	5	5	5	5	4	5	4	4	4	46
9	5	4	5	4	5	4	4	4	4	3	42
10	4	4	5	4	5	5	5	5	5	4	46
11	5	4	4	5	5	5	4	4	5	5	46
12	4	4	3	4	3	4	4	5	5	4	40
13	3	5	5	4	5	4	3	4	4	4	40
14	3	4	4	4	3	3	4	5	3	3	36
15	4	3	3	4	4	3	3	3	4	3	34
16	5	5	4	4	5	4	5	4	4	4	44
17	4	4	4	5	4	4	5	5	5	5	45
18	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	40
19	5	4	4	5	3	4	5	4	3	5	42
20	5	4	4	5	4	5	4	5	5	4	45
21	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	40
22	4	5	4	5	4	4	5	4	4	4	43
23	3	3	3	4	3	3	3	4	4	3	33
24	4	5	3	4	4	4	4	4	4	4	40
25	4	4	3	3	3	4	4	4	3	3	35
26	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	37
27	5	4	4	5	4	4	4	4	5	3	42
28	4	5	4	4	3	4	4	4	3	4	39
29	5	4	5	4	5	5	5	5	4	3	40
30	3	4	4	4	5	4	5	3	4	4	40
31	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	42
32	4	4	4	5	4	5	4	5	5	3	43
33	5	4	4	5	4	5	4	5	5	4	40
34	3	3	3	5	4	4	5	4	4	3	38
35	4	4	5	5	4	5	4	5	5	5	46
36	4	4	4	5	4	4	4	5	5	4	43
37	5	4	5	4	5	4	5	5	5	3	45
38	3	4	3	4	4	3	4	4	4	4	37
39	4	5	4	4	5	5	5	5	5	3	45
40	4	3	3	3	3	4	3	4	5	3	35

Total	EfikasiDiri(X2)										TOTAL
Responden	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	
1	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	39
2	4	4	4	5	5	5	4	4	4	5	44
3	4	4	4	4	3	4	4	4	5	4	40
4	4	4	3	5	4	4	4	4	4	5	41
5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	43
6	3	4	4	4	4	4	4	4	5	5	41
7	3	4	4	4	3	5	3	4	4	3	37
8	4	4	3	5	4	3	3	5	4	4	39
9	3	4	4	3	3	4	4	3	3	3	34
10	4	3	4	3	3	4	3	4	4	3	35
11	3	3	3	3	4	3	3	4	3	4	33
12	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	33
13	3	3	4	3	4	4	4	3	3	3	34
14	4	4	5	4	5	5	4	4	5	4	44
15	3	3	3	4	3	4	3	4	3	3	33
16	3	3	4	3	3	3	2	3	3	4	31
17	5	4	3	3	4	3	4	4	3	3	36
18	4	4	4	4	3	5	4	4	4	4	40
19	4	4	5	3	4	5	4	5	4	4	42
20	4	4	5	4	4	5	4	5	5	5	45
21	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	42
22	5	4	3	4	4	4	3	5	3	4	39
23	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	37
24	3	3	4	3	4	3	4	3	3	3	33
25	2	3	3	2	3	3	4	4	3	3	30
26	2	2	4	3	3	4	5	4	4	3	34
27	3	4	4	3	4	4	5	4	4	4	39
28	3	3	4	4	3	4	5	3	3	3	35
29	3	3	4	3	3	4	5	3	4	4	36
30	3	5	3	5	4	3	5	3	4	5	40
31	4	3	4	4	4	3	5	3	4	4	38
32	4	4	3	4	3	3	5	3	4	4	37
33	3	3	5	3	5	5	5	5	5	4	43
34	4	4	5	4	5	5	4	5	5	5	46
35	4	3	4	3	4	4	4	5	3	4	38
36	3	2	3	2	3	3	3	5	3	4	31
37	3	3	4	3	4	4	4	5	3	3	36
38	3	4	3	3	4	4	4	5	4	4	38
39	3	3	4	3	4	3	4	5	3	3	35
40	2	3	3	2	3	3	4	4	3	3	30

Total	Motivasi(X3)										TOTAL
Responden	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	
1	4	3	2	3	3	3	4	4	4	3	33
2	4	4	4	4	5	4	3	3	4	5	40
3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	38
4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	38
5	4	3	4	4	5	3	4	3	4	5	39
6	4	4	3	4	3	4	4	4	4	3	37
7	4	3	3	3	4	3	4	3	3	4	34
8	3	4	3	3	3	3	4	3	3	4	33
9	4	3	3	4	3	3	5	4	3	3	35
10	4	4	3	3	4	3	3	3	4	3	34
11	3	3	4	3	4	3	3	4	3	4	34
12	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	32
13	3	3	3	4	3	3	4	4	3	3	33
14	3	4	5	3	4	4	5	4	4	5	41
15	3	4	3	3	4	3	5	3	4	4	36
16	3	4	3	4	4	4	5	3	4	4	38
17	5	4	3	3	4	3	5	5	4	3	39
18	3	3	4	2	3	4	5	4	4	4	36
19	3	3	4	4	4	3	5	4	3	4	37
20	4	4	3	4	4	4	5	4	3	4	39
21	4	4	3	4	4	4	5	3	3	4	38
22	4	2	3	4	3	4	3	3	3	3	32
23	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	38
24	4	3	4	3	4	3	3	4	3	4	35
25	4	4	3	4	3	4	3	3	3	3	34
26	4	3	3	2	3	3	4	3	3	3	31
27	4	3	4	3	4	4	4	3	4	4	37
28	3	4	3	4	3	3	3	4	3	3	33
29	4	3	3	2	3	4	3	4	4	4	34
30	3	4	5	4	4	3	3	4	4	4	38
31	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	42
32	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	39
33	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	32
34	3	4	3	4	4	4	3	4	4	4	37
35	4	4	4	2	5	4	5	4	4	4	40
36	4	3	4	3	4	3	4	4	4	4	37
37	4	4	3	3	3	4	3	4	3	4	35
38	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	38
39	4	3	4	3	4	3	3	4	3	4	35
40	3	2	2	2	3	4	3	3	2	3	27

Total	KepuasanKerja(Y)										TOTAL
Responden	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	
1	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	38
2	4	3	4	4	4	4	3	3	4	5	38
3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	38
4	4	5	3	4	4	3	4	4	3	4	38
5	4	4	5	4	4	4	4	3	4	5	41
6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	39
7	4	4	4	4	3	3	4	3	3	4	36
8	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5	40
9	4	4	4	3	3	2	5	4	3	3	35
10	4	4	4	3	4	5	4	5	4	5	42
11	5	4	4	5	4	4	3	4	3	4	40
12	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	33
13	3	3	4	3	4	3	4	4	3	3	34
14	4	4	5	4	5	4	5	4	4	5	44
15	3	3	3	4	5	3	3	3	4	4	35
16	4	4	4	3	5	4	4	4	4	4	40
17	4	5	3	4	5	4	4	5	4	3	41
18	4	3	4	4	5	4	5	4	4	4	41
19	4	4	5	3	5	3	4	4	4	4	40
20	4	4	5	4	5	4	3	4	3	4	40
21	4	4	4	4	55	4	5	3	3	4	40
22	4	5	4	5	5	4	3	5	3	5	43
23	3	4	3	3	5	4	4	3	4	4	37
24	3	3	4	3	5	3	3	4	3	4	35
25	2	3	3	2	5	4	3	3	2	3	30
26	3	3	4	3	5	4	3	3	4	4	36
27	3	4	4	3	4	4	4	3	4	4	37
28	3	3	4	4	3	3	3	4	3	3	33
29	3	3	4	3	3	4	3	4	4	4	35
30	4	4	3	4	5	4	4	5	5	5	43
31	4	3	4	4	4	4	5	4	4	5	41
32	4	4	3	4	3	3	4	4	4	4	37
33	3	3	5	3	5	3	3	4	3	3	35
34	4	4	5	4	5	4	3	4	4	4	41
35	4	3	4	3	4	4	5	4	4	4	39
36	3	2	3	2	3	3	4	4	4	4	32
37	3	3	4	3	4	4	3	4	3	4	35
38	3	4	3	3	4	4	4	3	4	4	36
39	3	3	4	3	4	3	3	4	3	4	34
40	2	3	3	2	3	4	3	3	2	3	28