

PENGARUH DISIPLIN KERJA, KUALITAS KERJA, DAN
KESELAMATAN KESEHATAN KERJA (K3) TERHADAP KINERJA
PEGAWAI DINAS PEKERJAAN UMUM BINA MARGA DAN
TATA RUANG (PUBMTR) PROVINSI SUMATERA SELATAN

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Sebagian Dari Syarat-Syarat
Guna Mencapai Gelar Sarjana Manajemen



Diajukan Oleh:

M. GLOURIZ MANNA
NPM. 2101110089

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS TRIDINANTI
PALEMBANG

2025

UNIVERSITAS TRIDINANTI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

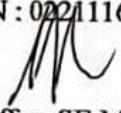
Nama : M.GLOURIZMANNA
Nomor Pokok/Npm : 2101110089
Jurusan/Prog.Studi : Manajemen
Jenjang Pendidikan : Strata 1
Mata Kuliah Pokok : Sumber Daya Manusia (SDM)
Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja, Kualitas Kerja dan Kesehatan Keselamatan Kerja (K3) terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pekerjaan Umum Bina Marga dan Tata Ruang (PUBMTR) Prov Sumatera Selatan

Pembimbing Skripsi

Tanggal 8 Sep 2025 Pembimbing I


: Hj Noviarni, SE,M.Si
NIDN : 0221116101

Tanggal 8 Sep 2025 Pembimbing II


: Nur Effen, SE,MM.
NIDN : 0202076102

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

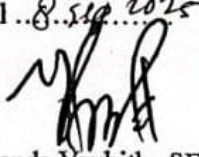
Tanggal 8 Sep 2025




Dr. Hj. Msy Mikial, SE, M.Si, AK.CA.CSRS
NIDN : 0205026401

Ketua Program Studi

Tanggal 8 Sep 2025


Dr. Yolanda Veybitha SE.MSi
NIDN : 0226028303

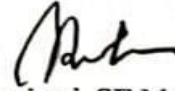
097/PS/DFEB/ 25

UNIVERSITAS TRIDINANTI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

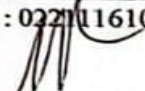
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : M.GLOURIZMANNA
Nomor Pokok/Npm : 2101110089
Jurusan/Prog.Studi : Manajemen
Jenjang Pendidikan : Strata 1
Mata Kuliah Pokok : Sumber Daya Manusia (SDM)
Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja, Kualitas Kerja dan Kesehatan Keselamatan Kerja (K3) terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pekerjaan Umum Bina Marga dan Tata Ruang (PUBMTR) Prov Sumatera Selatan

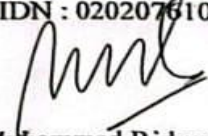
Penguji Skripsi
Tanggal 8 Sep 2015 Ketua Penguji


: Hj Noviarni, SE, M.Si
NIDN : 0221116101

Tanggal 8 Sep 2015 Penguji I


: Nur Effen, SE, MM
NIDN : 0202076102

Tanggal 8 Sep 2015 Penguji II


: Muhammad Ridwan, SE., MM
NIDN : 0219116101

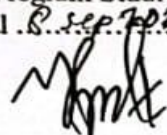
Mengesahkan,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Tanggal 8 Sep 2015

Ketua Program Studi
Tanggal 8 Sep 2015




: Dr. Hj. Msy. Mikial, SE, M.Si, AK.CA.CSRS
NIDN : 0205026401


: Dr. Yolanda Veybitha SE, MSi
NIDN : 0226028303

MOTTO :

“Skripsi ini bukan akhir, melainkan awal dari perjalanan panjang menuju masa depan yang lebih baik”

“Bermimpilah setinggi langit, tapi jangan lupa berpijak di bumi”

SKRIPSI INI SAYA PERSEMBAHKAN UNTUK

- **ALLAH SWT**
- Kedua orang tuaku Hasran dan Hermajawati
- Ayuk, Kakak, dan Ponakan, Fitri Handayani ,
Iman Rohmatan, Dan M Raffi Atharrazka
- Aviva Alivia Artika Putri yang suport dan
membantu selama pengerjaan skripsi ini
- Almamater kebanggaanku
- Dan diri saya sendiri M. Glouriz Manna

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : M. GLOURIZ MANNA
Nomor Pokok : 2101110089
Jurusan/ Prog. Studi : Manajemen
Jenjang Pendidikan : Strata 1
Mata Kuliah Pokok : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja, Kualitas Kerja, dan Keselamatan Kesehatan Kerja (K3) terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pekerjaan Umum Bina Marga Tata Ruang (PUBMTR) Provinsi Sumatera Selatan

Menyatakan bahwa skripsi ini telah ditulis dengan sungguh-sungguh dan tidak ada bagian yang merupakan penjiplakan karya orang lain.

Apabila dikemudian hari terbukti bahwa pernyataan ini tidak benar, maka saya bersedia menerima sanksi berupa pembatalan skripsi dengan konsekuensinya.

Palembang, Juli 2025
Penulis



M. GLOURIZ MANNA

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan Proposal berjudul “Pengaruh Disiplin Kerja, Kualitas Kerja, dan Kesehatan Keselamatan Kerja (K3) terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pekerjaan Umum Bina Marga Tata Ruang (PUBMTR) Provinsi Sumatera Selatan” sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi di Universitas Tridinanti. Penulis menyadari bahwa dalam proses penyusunan skripsi ini banyak tantangan yang dihadapi, Namun berkat bimbingan, dukungan, serta kerja sama dari dosen, keluarga, dan teman-teman, khususnya pertolongan Allah SWT, semua hambatan tersebut dapat diatasi.

Oleh karena itu, pada kesempatan ini dengan segala kerendahan hati penulis menyampaikan terimakasih yang sebanyak-banyaknya kepada:

1. Bapak Dr.Ir. H. Edizal AE, MS selaku Rektor Universitas Tridinanti
2. Ibu Dr. Msy. Mikial, SE, M.Si, Ak.CA, CSRS selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tridinanti
3. Ibu Dr Yolanda Verbitha SE., MSi selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tridinanti
4. Bapak Rudy Chairudin, SE., MP. selaku dosen pembimbing akademik yang telah memberi bimbingan selama perkuliahan.
5. Ibu Noviarni, SE., MSi selaku dosen pembimbing I yang telah meluangkan waktu membimbing dan mengarahkan skripsi ini agar dapat menyelesaikan dengan baik.
6. Ibu Nur Effen SE., MM selaku dosen pembimbing II yang telah menyediakan waktu, tenaga, dan pikiran untuk mengarahkan dan membimbing penulis dalam menyusun skripsi ini.
7. Bapak dan ibu Dosen beserta staf karyawan Fakultas Ekonomi dan

Bisnis Universitas Tridianti yang telah banyak memberikan bekal dan ilmu pengetahuan kepada penulis

8. Pimpinan dan staf Kepegawaian Dinas Pekerjaan Umum Bina Marga Dan Tata Ruang (PUBMTR) yang telah memberikan izin kepada penulis untuk melaksanakan penelitian dan membantu penulis dalam memperoleh data yang diperlukan oleh penulis
9. Kedua orang tua yang luar biasa banyak berkorban dan berdoa demi keberhasilan penulis dalam proses menyelesaikan kuliah ini, beserta keluarga yang selalu mendukung.
10. Kepada teman-teman seperjuangan yang telah memberikan semangat dan dukungannya
11. Dan untuk almamaterku tercinta Universitas Tridianti

Penulis berharap semoga Allah SWT senantiasa melimpahkan karunia-Nya atas kebaikan yang telah diberikan oleh mereka yang telah membantu. Akhir kata, penulis mengharapkan adanya saran dan kritik yang membangun untuk penyempurnaan skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis secara khusus, pembaca secara umum, serta bagi semua pihak yang memerlukan. Aamiin.

Palembang,

M.Glourizmanna

DAFTAR ISI

Halaman Persetujuan.....	ii
Kata Pengantar	iii
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI.....	ii
DAFTAR ISI.....	vii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian.....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Kajian Teoritas.....	8
2.1.1 Disiplin Kerja.....	8
2.1.1.1 Pengertian Disiplin Kerja	8
2.1.1.2 Dimensi dan Indikator Disiplin Kerja	9
2.1.1.3 Tujuan dan Manfaat Disiplin Kerja	10
2.1.2 Kualitas Kerja	14
2.1.3 Kesehatan, Keselamatan Kerja (K3).....	21
2.1.3.1 Pengertian Kesehatan, Keselamatan Kerja (K3).....	21
2.1.3.2 Indikator Kesehatan Keselamatan Kerja (K3)	24
2.1.4 Kinerja Pegawai	24
2.1.4.1 Pengertian Kinerja Pegawai	24
2.1.4.2 Dimensi Kinerja Karyawan.....	25
2.2 Penelitian Lain Yang Relevan	25
2.3 Kerangka Berpikir	28
2.4 Hipotesis.....	28
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1. Tempat dan Waktu Penelitian	30
3.1.1 Tempat Penelitian	30
3.1.2 Waktu Penelitian	30

3.2.	Sumber dan Teknik Pengumpulan Data	31
3.2.1.	Sumber Data	31
3.2.2.	Teknik Pengumpulan Data	31
3.3.	Populasi, Sampel dan Sampling	32
3.3.1.	Populasi	32
3.3.2.	Sampel dan Sampling	33
3.4.	Rancangan Penelitian	33
3.5.	Variabel Dan Definisi Operasional	33
3.5.1.	Variabel Penelitian.....	33
3.5.2.	Definisi Operasional Variabel	34
3.6.	Instrumen Penelitian.....	38
3.6.1.	Uji Validitas.....	38
3.6.2.	Uji Reliabilitas.....	39
3.7.	Teknik Analisis Data.....	41
3.7.1.	Uji Asumsi Klasik	41
3.7.2.	Uji Normalitas	41
3.7.3.	Uji Heteroskedastisitas	42
3.7.4.	Uji Multikolincaritas	43
3.8.	Analisis Regresi Linear Berganda	43
3.8.1.	Analisis Koefisien Korelasi	44
3.8.2.	Koefisien Determinasi.....	45
3.9.	Uji Hipotesis	46
3.9.1.	Uji Simultan (Uji F)	46
3.9.2.	Uji Parsial (Uji t).....	47

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1.	Hasil Penelitian.....	50
4.1.1	Sejarah Singkat Perusahaan.....	50
4.1.2	Struktur Organisasi dan Uraian Tugas	50
4.1.2.1	Struktur Organisasi	50
4.1.2.2	Uraian Tugas.....	51
4.1.3	Deskripsi Profil Responden	53
4.1.4	Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas.....	56

4.1.4.1 Uji Validitas	56
4.1.4.2 Uji Reliabilitas	58
4.1.5 Uji Asumsi Klasik	58
4.1.5.1 Uji Normalitas.....	58
4.1.5.2 Uji Heteroskedasitas	60
4.1.5.3 Uji Multikolinearitas.....	61
4.1.6 Analisis Regresi Linear Berganda	62
4.1.7 Analisis Koefisien Korelasi R^2	64
4.1.8 Koefisien Determinasi.....	65
4.1.9 Uji Hipotesis	66
4.1.9.1 Uji Signifikan Secara Simultan (Uji F)	66
4.1.9.2 Uji Signifikan Secara Parsial (Uji t)	67
4.2 Pembahasan Penelitian	70
4.2.1 Pengaruh Disiplin Kerja,Kualitas Kerja,Dan Kesehatan Keselamatan Kerja(K3) Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pekerja Umum Bina Marga Dan Tata Ruang Provinsi Sumatera Selatan	70
4.2.2 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja PUBMTR Provinsi Sumatera Selatan.....	71
4.2.3 Pengaruh Kualitas Kerja Terhadap Kinerja PUBMTR Provinsi Sumatera Selatan.....	72
4.2.4 Pengaruh Kesehatan Keselamatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja PUBMTR Provinsi Sumatera Selatan	72
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Kesimpulan.....	74
5.2 Saran.....	75

Daftar Tabel

Tabel 2.1 Penelitian yang relevan	25
Tabel 3.1 Jadwal Waktu Penelitian	29
Tabel 3.2 Variabel dan Definisi operasional.....	35
Tabel 3.3 Skala Likert.....	36
Tabel 4.1 karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	54
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur	54
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	55
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas	56
Tabel 4.5 Hasil Uji Reabilitas	58
Tabel 4.6 Hasil Uji Normalitas.....	59
Tabel 4.7 Hasil Uji Multikolinieritas	62
Tabel 4.8 Hasil Uji Analisis Linier Berganda	63
Tabel 4.9 Hasil Uji Koefisien Korelasi.....	64
Tabel 4.10 Uji Korelasi Determinasi	65
Tabel 4.11 Hasil Uji F (Simultan).....	66
Tabel 4.12 Hasil Uji T (Parsial)	68

Daftar Gambar

Gambar 2.3 Kerangka Berpikir.....	27
Gambar 4.1 Struktur Organisasi	51
Gambar 4.2 Hasil Uji Normalitas	60
Gambar 4.3 Uji Heterokedastisitas	61

ABSTRAK

M. GLOURIZ MANNA “Pengaruh Disiplin Kerja, Kualitas Kerja, Dan Kesehatan Keselamatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pekerjaan Umum Bina Marga Tata Ruang (PUBMTR) Provinsi Sumatera Selatan ”.(Dibawah bimbingan Ibu Nur Effen, S,E.,MM dan Ibu hj Noviarni, S,E., Msi).

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh disiplin kerja, kualitas kerja, dan budaya kesehatan keselamatan kerja (K3) terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pekerjaan Umum Bina Marga dan Tata Ruang Provinsi Sumatera Selatan. Kinerja pegawai merupakan faktor penting dalam menentukan keberhasilan suatu organisasi, terutama dalam instansi pemerintah yang berperan dalam pembangunan infrastruktur. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei melalui penyebaran kuesioner kepada sejumlah responden yang merupakan pegawai dinas terkait. Teknik analisis data yang digunakan adalah regresi linear berganda untuk menguji pengaruh masing-masing variabel bebas terhadap variabel terikat. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial maupun simultan, disiplin kerja, kualitas kerja, dan budaya K3 berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Dengan demikian, peningkatan ketiga faktor tersebut dapat menjadi strategi yang efektif untuk mendorong kinerja pegawai yang lebih optimal.

Kata kunci: Disiplin Kerja, Kualitas Kerja, Kesehatan Keselamatan Kerja (K3), Kinerja Pegawai, Dinas PUBMTR Sumatera Selatan

ABSTRAK

M. GLOURIZ MANNA “The Influence of Work Discipline, Work Quality, and Occupational Health and Safety (K3) on the Performance of Employees of the Public Works, Highways, Spatial Planning (PUBMTR) Department of South Sumatra Province”. (Under the guidance of Mrs. Nur Effen, S,E.,MM and Mrs. hj Noviarni, S,E., Msi).

This study aims to determine and analyze the influence of work discipline, work quality, and occupational health and safety (K3) culture on employee performance at the Public Works, Highways and Spatial Planning Agency of South Sumatra Province. Employee performance is an important factor in determining the success of an organization, especially in government agencies that play a role in infrastructure development. This study uses a quantitative approach with a survey method by distributing questionnaires to a number of respondents who are employees of the related agency. The data analysis technique used is multiple linear regression to test the influence of each independent variable on the dependent variable. The results of the study indicate that partially and simultaneously, work discipline, work quality, and K3 culture have a significant effect on employee performance. Thus, improving these three factors can be an effective strategy to encourage more optimal employee performance.

Keywords: Work Discipline, Work Quality, Occupational Health and Safety (K3), Employee Performance, PUBMTR South Sumatera Province

RIWAYAT HIDUP

M. GLOURIZ MANNA, dilahirkan di kota Palembang pada tanggal 16 November 2002, Anak kedua dari dua bersaudara dari pasangan bapak Hasran dan Ibu Hermajawati.

Menempuh Pendidikan Sekolah Dasar di SDN 137 Palembang, Sekolah Menengah Pertama di Indo Global Mandiri (IGM), dan Sekolah Menengah Atas di SMAN 13 Palembang, dan selanjutnya memulai pendidikan di Universitas Tridinanti Palembang pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen tahun 2021

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Dinas Pekerjaan Umum Bina Marga dan Tata Ruang (PUBMTR) Provinsi Sumatera Selatan merupakan perangkat daerah yang bertanggung jawab dalam melaksanakan urusan pemerintahan di bidang Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang. Tugas utama dinas ini mencakup pelaksanaan kewenangan desentralisasi serta tugas dekonsentrasi, khususnya dalam sub-urusan kebinamargaan (pembangunan dan pemeliharaan jalan serta jembatan) dan penataan ruang. Hal ini sesuai dengan ketentuan yang diatur dalam Peraturan Gubernur Sumatera Selatan Nomor 46 Tahun 2016 yang telah diperbarui melalui Peraturan Gubernur Nomor 13 Tahun 2020.

Dalam menjalankan fungsinya, Dinas PUBMTR memiliki peran strategis dalam mendukung pembangunan berkelanjutan dan meningkatkan ketahanan wilayah terhadap bencana alam. Melalui penataan ruang yang efektif dan efisien, dinas ini berkontribusi dalam mengurangi risiko bencana serta mendukung tercapainya tujuan pembangunan nasional yang berkelanjutan.

Unit Pelaksana Teknis Dinas (UPTD) Pekerjaan Umum Bina Marga dan Tata Ruang (PUBMTR) Baturaja merupakan bagian dari Dinas PUBMTR Provinsi Sumatera Selatan yang berperan penting dalam pengelolaan infrastruktur jalan dan jembatan di wilayah Kabupaten Ogan Komering Ulu (OKU), khususnya di Baturaja. UPTD PUBMTR Baturaja merupakan bagian dari jaringan UPTD yang

tersebar di berbagai kabupaten/kota di Sumatera Selatan, seperti UPTD PJ3 Kabupaten Ogan Komering Ilir, UPTD PJ3 Kabupaten Muara Enim, dan lainnya. Setiap UPTD bertanggung jawab atas pengelolaan infrastruktur di wilayahnya masing-masing, dengan koordinasi dan supervisi dari Dinas PUBMTR Provinsi Sumatera Selatan.

Dinas PUBMTR Provinsi Sumatera Selatan memiliki tugas pokok melaksanakan kewenangan desentralisasi dan tugas dekonsentrasi di bidang pekerjaan umum, khususnya Kebinamargaan dan Penataan Ruang. Fungsi-fungsi yang dijalankan meliputi:

1. Penyusunan dan perumusan kebijaksanaan teknis pembangunan dan pengelolaan, pembinaan umum, pemberian bimbingan serta perizinan di bidang Kebinamargaan dan penataan ruang sesuai dengan kebijakan yang ditetapkan oleh Gubernur
2. Pengawasan dan pengendalian teknis di bidang Bina Marga dan Tata Ruang sesuai dengan kebijaksanaan yang ditetapkan oleh Gubernur
3. Pembinaan dan bimbingan terhadap Dinas lingkup prasarana wilayah Kabupaten/Kota yang bersifat teknis di bidang bina marga dan tata ruang
4. Pengkoordinasian penatausahaan, pemanfaatan dan pengamanan barang milik Negara/Daerah
5. Pembinaan administrasi dan Unit Pelaksana Teknis Dinas lingkup Dinas Pekerjaan Umum Bina Marga dan Tata Ruang
6. Pelaksanaan tugas kedinasan lainnya yang diberikan oleh pimpinan.

Sumber Daya Manusia (SDM) di dalam organisasi PUBMTR Provinsi Sumatera Selatan sangat krusial karena SDM merupakan penggerak utama dalam mewujudkan visi dan misi lembaga tersebut. Sumber Daya Manusia merupakan aset utama dalam Organisasi, termasuk Instansi Pemerintahan. Keberhasilan pencapaian tujuan organisasi sangat bergantung pada kualitas kinerja para Pegawainya.

Oleh karena itu, setiap instansi pemerintah dituntut untuk senantiasa meningkatkan kinerja pegawainya guna memberikan pelayanan yang optimal kepada masyarakat, Sumber Daya Manusia merupakan faktor penting agar dapat menciptakan hasil yang maksimal, oleh karena itu diperlukan usaha-usaha yang lebih baik dalam upaya membina manusia sebagai tenaga kerja (Hasibuan (2019:192)). Beberapa faktor yang diduga memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai antara lain adalah disiplin kerja, kualitas kerja, dan Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3).

Disiplin kerja mencerminkan sejauh mana seorang pegawai menaati peraturan, tata tertib, serta standar operasional prosedur (SOP) yang telah ditetapkan. Pegawai yang memiliki disiplin tinggi cenderung lebih produktif, bertanggung jawab, dan mampu menyelesaikan tugas tepat waktu. Selain itu, kualitas kerja pegawai merupakan salah satu faktor penting dalam mendukung tercapainya efektivitas kerja organisasi pemerintah.

Pada Dinas Pekerjaan Umum Bina Marga dan Tata Ruang (PUBMTR) Provinsi Sumatera Selatan, kualitas kerja sangat berperan dalam menjamin kelancaran pelaksanaan pembangunan infrastruktur jalan, jembatan, serta tata ruang wilayah.

Kualitas kerja yang baik mencerminkan sejauh mana pegawai mampu menyelesaikan tugas sesuai standar yang ditetapkan, memiliki ketepatan waktu dalam bekerja, serta menunjukkan tanggung jawab dan kemandirian. Apabila kualitas kerja pegawai rendah, hal tersebut dapat menyebabkan keterlambatan proyek, penurunan mutu hasil pekerjaan, bahkan pemborosan anggaran. Oleh karena itu, penting untuk meneliti seberapa besar pengaruh kualitas kerja terhadap kinerja pegawai PUBMTR Provinsi Sumatera Selatan agar dapat dilakukan evaluasi dan perbaikan berkelanjutan.

Faktor penting lainnya adalah budaya Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3). Sebagai instansi yang banyak berkaitan dengan pekerjaan lapangan dan proyek-proyek fisik, penerapan budaya K3 di PUBMTR sangatlah penting. Budaya K3 yang kuat akan menciptakan kesadaran di kalangan Pegawai terhadap pentingnya menjaga keselamatan diri dan orang lain selama bekerja. Dengan demikian, risiko kecelakaan kerja dapat ditekan seminimal mungkin, yang pada akhirnya akan berdampak positif terhadap kelancaran pelaksanaan tugas dan Kinerja Pegawai secara keseluruhan.

Di lingkungan organisasi Pemerintah, pencapaian target layanan publik sangat dipengaruhi oleh kualitas Sumber Daya Manusia yang dimiliki. Berbagai penelitian sebelumnya menegaskan bahwa Disiplin Kerja, Kualitas Kerja, dan penerapan Kesehatan Keselamatan Kerja (K3) merupakan determinan penting dalam meningkatkan kinerja pegawai. Namun, kinerja tidak hanya dipengaruhi oleh aspek-aspek tersebut. Motivasi kerja yang mencerminkan dorongan internal maupun eksternal pegawai untuk berprestasi serta lingkungan kerja, baik fisik

maupun sosial, juga terbukti berkontribusi signifikan terhadap produktivitas dan efektivitas tugas.

Semakin tinggi motivasi kerja, semakin besar kecenderungan pegawai untuk menunjukkan perilaku in-role maupun extra-role yang mendukung tercapainya tujuan organisasi. Demikian pula, Lingkungan Kerja yang aman, nyaman, dan suportif akan meminimalkan stres, meningkatkan konsentrasi, dan pada akhirnya memperkuat kinerja individu maupun tim. Oleh karena itu, penelitian ini tidak hanya menelaah pengaruh Disiplin Kerja, Kualitas Kerja, dan budaya K3, tetapi juga memasukkan Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja sebagai faktor lainnya tambahan untuk memberikan gambaran yang lebih komprehensif tentang faktor-faktor yang memengaruhi Kinerja Pegawai Dinas Pekerjaan Umum Bina Marga dan Tata Ruang (PUBMTR) Provinsi Sumatera Selatan.

Melihat pentingnya ketiga faktor tersebut, maka penting dilakukannya penelitian mengenai **“Pengaruh Disiplin Kerja, Kualitas Kerja, dan Keselamatan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas PUBMTR Provinsi Sumatera Selatan.”** Hasil dari penelitian ini diharapkan dapat menjadi masukan bagi pihak manajemen dalam merumuskan kebijakan dan strategi peningkatan Kinerja Pegawai secara lebih efektif.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang yang telah dijelaskan, maka rumusan masalah dalam penelitian ini adalah:

1. Apakah Disiplin Kerja, Kualitas Kerja, dan Kesehatan Keselamatan Kerja (K3) secara simultan berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai Dinas PUBMTR Provinsi Sumatera Selatan?
2. Apakah Disiplin Kerja berpengaruh secara parsial terhadap Kinerja Pegawai Dinas PUBMTR Provinsi Sumatera Selatan?
3. Apakah Kualitas Kerja berpengaruh secara parsial terhadap Kinerja Pegawai Dinas PUBMTR Provinsi Sumatera Selatan?
4. Apakah Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) berpengaruh secara parsial terhadap kinerja Pegawai Dinas PUBMTR Provinsi Sumatera Selatan?

1.3 Tujuan Penelitian

Adapun tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui, menganalisa dan membuktikan:

1. Pengaruh Disiplin Kerja, Kualitas Kerja, dan K3 secara simultan terhadap Kinerja Pegawai Dinas PUBMTR Provinsi Sumatera Selatan.
2. Pengaruh Disiplin Kerja secara parsial terhadap Kinerja Pegawai Dinas PUBMTR Provinsi Sumatera Selatan.
3. Pengaruh Kualitas Kerja secara parsial terhadap Kinerja Pegawai Dinas PUBMTR Provinsi Sumatera Selatan.
4. Pengaruh K3 secara parsial terhadap Kinerja Pegawai Dinas PUBMTR Provinsi Sumatera Selatan.

1.4 Manfaat Penelitian

Adapun manfaat yang diharapkan dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Bagi Peneliti:

Menambah pengetahuan dan wawasan mengenai Disiplin Kerja, Kualitas Kerja, dan Budaya K3 terhadap Kinerja Pegawai Dinas PUBMTR Provinsi Sumatera Selatan.

2. Bagi Instansi

Hasil penelitian ini dapat menjadi bahan pertimbangan bagi Dinas PUBMTR Provinsi Sumatera Selatan dalam:

1. Menyusun kebijakan peningkatan kedisiplinan Pegawai.
2. Menciptakan kualitas kerja yang lebih mendukung produktivitas.
3. Memperkuat budaya K3 dalam setiap pelaksanaan tugas.

3. Bagi Universitas

Hasil dari penelitian ini diharapkan menjadi dokumen akademik, serta dapat digunakan untuk menambah informasi dan referensi bagi peneliti selanjutnya yang ingin mengembangkan penelitian ini.

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, Pandi. (2016). *Concept & Indicator Human Resources Management for Management Research*. Yogyakarta: Deepublish.
- Aristi, S. (2021). *Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kualitas Kerja Karyawan PT Laras Prima Sakti*. *Jurnal Entrepreneur dan Manajemen Sains (JEMS)*, 2(2), 227–238.
- Candrianto. (2020). *Pengenalan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (I)*. Literasi Nusantara.
- Daraba, D., Subianto, A. B., & Salam, R. (2018). *Upaya Peningkatan Kualitas Tenaga Kerja pada Dinas Ketenagakerjaan di Kota Makassar*. *Jurnal Ilmu Administrasi Publik*, 4(2), 23-30.
- Fakultas Ekonomi Universitas Tridinanti Palembang. (2023). *Pedoman Penulisan Skripsi dan laporan akhir. Edisi Ketiga Cetakan Pertama*. Unanti Press: Palembang.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. (2008). *Manajemen Dasar, Pengertian, Dan Masalah*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hidayatullah, A., & Tjahjowati, S. S. (2017). *Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan*. *Jurnal Riset Bisnis & Investasi*.
- Lupiyoadi, & Hamdani. (2011). *Manajemen Pemasaran Jasa*. Jakarta: Salemba Empat.
- Lestari, S., Kadir, A., & Qomariyah, E. (2020). *Pengaruh Kesehatan Dan Keselamatan Kerja (K3) Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada SPBU Hj. Nurmiati Puuwatu*. *Business UHO: Jurnal Administrasi Bisnis*, 5. <http://ojs.uho.ac.id/index.php/BUSSIN/article/view/13483>
- Prawirosentono, S. (1999). *Kebijakan Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: BPFE

- Purnama, A., et al. (2023). *Upaya Meningkatkan Motivasi dan Kinerja Karyawan dalam Organisasi*. Jurnal Pengabdian kepada Masyarakat Nusantara, 4(3), 2299-2306.
- Siagian, Sondang P. 2012, Manajemen Sumber Daya Manusia, Bumi Aksara, Jakarta.
- Sihombing, P. L. T., & Batoebara, M. U. (2019). *Strategi Peningkatan Kinerja Karyawan dalam Pencapaian Tujuan Perusahaan di CV. Multi Baja Medan*. Jurnal Publik Reform, 6(2), 45-60.
- Sinambela, L., P. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan ke. edited by S.(Editor) and R. D. (Editor). Jakarta: Bumi Aksara.
- Simamora, Henry. 2006. Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta : STIE YKPN
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia
- Mangkunegara (2011). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Cetakan Ketigabelas. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, AA. 2011. Evaluasi Kinerja SDM. Refika Aditama. Bandung
- Yuliani, D. (2011). "Analisis Kualitas Kerja dan Lingkungan Kerja di PT. XYZ". *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 3(2), 45-56.

Undang-undang

Peraturan Gubernur Sumatera Selatan Nomor 13 Tahun 2020

Peraturan Pemerintah Nomor 53 Tahun 2010 Tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil

Undang- Undang Nomor. 13 tentang Ketenagakerjaan, pasal 86 ayat 1