

**PENGARUH KECERDASAN INTELEKTUAL, KECERDASAN
EMOSIONAL DAN KECERDASAN SPIRITUAL TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA CV INTAN REZEKI AGUNG PALEMBANG**

SKRIPSI

**Untuk Memenuhi Sebagian Dari Syarat-Syarat
Guna Mencapai Gelar Sarjana Ekonomi**



Diajukan Oleh:

Muhammad Fajri Darmawan

NPM. 1701110003.P

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS TRIDINANTI
PALEMBANG**

2020

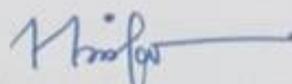
UNIVERSITAS TRIDINANTI
FAKULTAS EKONOMI
PALEMBANG

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

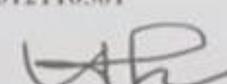
Nama : Muhammad Fajri Darmawan
Nomor Pokok /NIRM : 1701110003.P
Jurusan/Prog. Studi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Jenjang Pendidikan : Strata I
Mata Kuliah Pokok : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Proposal : Pengaruh Kecerdasan Intelektual, Kecerdasan Emosional dan Kecerdasan Spiritual Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV Intan Rezeki Agung Palembang

Pembimbing Skripsi

Tanggal 23-6-2020

Pembimbing I 
Hji. Nina Fitriana, S.E., M.Si
0012116501

Tanggal 23-6-2020

Pembimbing II 
Umi Hasanah S.E., M.M
0220016002

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Msy. Mikial SE, M.Si, Ak. CA, CSRS
NIDN. 0205026401

91 / PS / DFE / 20

Motto :

“ Semangat adalah kepingan-kepingan bara kemauan yang kita sisipkan pada setiap celah dalam kerja keras kita, untuk mencegah masuknya kemalasan dan penundaan “

“ Ketergesaan dalam setiap usaha membawa kegagalan”

(Lessing)

“ Orang-orang hebat dibidang apapun bukan baru bekerja karena mereka terinspirasi karena mereka lebih suka bekerja. Mereka tidak menyia-nyiakkan waktu untuk menunggu inspirasi “

(Ernest Newman)

Kupersembahkan Kepada :

- Allah SWT dan Rosulullah SAW*
- Ayahandaku dan Ibundaku Tercinta*
- Saudara-Saudaraku Tercinta*
- Para Pendidikku yang kuhormati*

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan di bawah ini

Nama : Muhammad Fajri Darmawan
NPM : 17.01.11.00.03.P
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
Judul : PENGARUH KECERDASAN INTELEKTUAL,
KECERDASAN EMOSIONAL DAN KECERDASAN
SPRITUAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
CV. INTAN REZEKI AGUNG PALEMBANG.

Menyatakan bahwa skripsi ini telah di tulis dengan sungguh-sungguh dan tidak ada bagian yang merupakan penjiplakan karya orang lain.

Apabila dikemudian hari terbukti bahwa pernyataan ini tidak benar, maka saya sanggup menerima sanksi berupa pembatalan skripsi dengan konsekuensinya.

Palembang, Maret 2020



M. Fajri Darmawan

KATA PENGANTAR

Penelitian ini bertujuan untuk mendapatkan gambaran tentang pengaruh kecerdasan intelektual, kecerdasan emosional dan kecerdasan spiritual terhadap kinerja karyawan pada CV Intan Rezeki Agung.

Dengan selesainya penelitian ini, penulis mengucapkan syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa dan terima kasih kepada:

1. Ibu Dr. Ir. Hj. Nyimas Manisah, MP. selaku Rektor Universitas Tridianti Palembang.
2. Dr. Msy. Mikial SE. M.Si. Ak. CA selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Tridianti Palembang yang telah memberi bimbingan dan pengarahan selama masa studi.
3. Ibu Mariyam Zanariah, SE, MM selaku Ketua Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Tridianti Palembang yang telah memberi bimbingan dan pengarahan selama masa studi.
4. Ibu Hj. Nina Fitriana, SE, M.Si selaku Dosen Pembimbing Skripsi I terimakasih atas bimbingan, masukan dan saran bagi penulis dalam penyusunan Skripsi ini.
5. Ibu Umi Hasanah SE, MM selaku Dosen Pembimbing Skripsi II terimakasih atas bimbingan, masukan dan saran bagi penulis dalam penyusunan Skripsi ini.
6. Bapak Ibu Dosen yang telah mendidik, membimbing mengarahkan serta memberikan ilmu pengetahuannya kepada penulis selama prosedur belajar mengajar di Fakultas Ekonomi Universitas Tridianti Palembang.
7. Kedua orang tua penulis, Ayah (Ermansyah) dan Ibu (Erlinda) yang telah memberikan doa dan semua yang terbaik untuk penulis.

Penulis berharap semoga Skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pembaca serta pihak-pihak yang membutuhkan pada umumnya.

Palembang, Maret 2020



Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
DAFTAR ISI	ii
DAFTAR TABEL	v
DAFTAR GAMBAR	vi
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Perumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Kajian Teoritis	7
2.1.1 Kecerdasan Intelektual	7
2.1.1.1 Pengertian Kecerdasan Intelektual	7
2.1.1.2 Indikator-Indikator Kecerdasan Intelektual	8
2.1.1.3 Komponen-Komponen Kecerdasan Intelektual	8
2.1.1.4 Faktor Mempengaruhi Kecerdasan Intelektual	9
2.1.2 Kecerdasan Emosional.....	10

2.1.2.1	Pengertian Kecerdasan Emosional	10
2.1.2.2	Aspek-Aspek Kecerdasan Emosional.....	11
2.1.2.3	Faktor Mempengaruhi Kecerdasan Emosional....	11
2.1.2.4	Dimensi dan Indikator Kecerdasan Emosional ...	12
2.1.3	Kecerdasan Spiritual	13
2.1.3.1	Pengertian Kecerdasan Spiritual	13
2.1.3.2	Ciri-Ciri Kecerdasan Spiritual	14
2.1.3.3	Prinsip-Prinsip Kecerdasan Spiritual	15
2.1.3.4	Faktor Mempengaruhi Kecerdasan Spiritual.....	19
2.1.3.5	Fungsi Kecerdasan Spiritual.....	20
2.1.4	Kinerja Karyawan	20
2.1.4.1	Pengertian Kinerja Karyawan	20
2.1.4.2	Faktor Mempengaruhi Kinerja Karyawan	21
2.1.4.3	Dimensi Kinerja	21
2.1.4.4	Indikator-Indikator Kinerja	22
2.1.4.5	Karakteristik Kinerja Karyawan	23
2.1.4.6	Standar Kinerja Karyawan	23
2.1.4.7	Fungsi Standar Karyawan	23
2.1.4.8	Persyaratan Standar Kinerja	24
2.2	Penelitian Yang Relevan	24
2.3	Kerangka Berfikir	27
2.4	Hipotesis	29

BAB III METODE PENELITIAN

3.1	Tempat dan Waktu Penelitian	31
3.2	Sumber dan Teknik Pengumpulan Data	31
3.3	Populasi, Sampel dan Sampling	33
3.4	Rancangan Penelitian	34
3.5	Variabel dan Definisi Operasional	35
3.6	Instrument Penelitian	38
3.7	Teknik Analisis Data	39

BAB IV METODE PENELITIAN

4.1	Hasil Penelitian	46
4.1.1	Sejarah Singkat CV Intan Rezeki Agung	46
4.1.2	Visi dan Misi CV Intan Rezeki Agung	47
4.1.3	Struktur Organisasi CV Intan Rezeki Agung	47
4.1.4	Uji Validitas	52
4.1.5	Uji Reabilitas	55
4.1.6	Uji Normalitas	56
4.1.7	Uji Multikolinieritas	57
4.1.8	Uji Heteroskedastisitas	58
4.1.9	Uji Regresi Linear Berganda	59
4.1.10	Uji t	61
4.1.11	Uji F	63
4.1.12	Uji Koefisien Determinasi	64
4.2	Pembahasan	65

4.2.1 Pengaruh Kecerdasan Intelektual Terhadap Kinerja	65
4.2.2 Pengaruh Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja	66
4.2.3 Pengaruh Kecerdasan Spiritual Terhadap Kinerja	66
4.2.4 Pengaruh Kecerdasan Intelektual, Kecerdasan Emosional dan Kecerdasan Spiritual Terhadap Kinerja Karyawan	67

BAB V TINJAUAN PUSTAKA

5.1 Kesimpulan	64
5.2 Saran	65

DAFTAR PUSTAKA

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
1. Penelitian Yang Relevan	26
2. Variabel dan Definisi Operasional	37
3. Skala Model Likert	38
4. Hasil Uji Validitas Kecerdasan Intelektual	52
5. Hasil Uji Validitas Kecerdasan Emosional	53
6. Hasil Uji Validitas Kecerdasan Spiritual.....	54
7. Hasil Uji Validitas Kecerdasan Kinerja Karyawan.....	55
8. Uji Realibilitas	56

9.	Uji Normalitas	57
10.	Uji Multikolinieritas	58
11.	Uji Heteroskedastisitas	59
12.	Uji Regresi Linear Berganda	60
13.	Uji t	62
14.	Uji F	63
15.	Uji Koefisien Determinasi	64

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
1. Kerangka Berfikir	29
2. Struktur Organisasi CV Intan Rezeki Agung	48

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran

1. Kuesioner
2. Tabel r
3. Tabel t
4. Tabel F

ABSTRAK

MUHAMMAD FAJRI DARMAWAN. Pengaruh Kecerdasan Intelektual, Kecerdasan Emosional dan Kecerdasan Spiritual Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV Intan Rezeki Agung Palembang. (Di bawah bimbingan Ibu Hj. Nina Fitriana, S.E, M.Si dan Ibu Umi Hasanah S.E, M.M)

Hasil penelitian menunjukkan Kecerdasan Intelektual tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan dikarenakan hasil t hitung lebih kecil dari t tabel $0,375 < 2,011$ yang berarti bahwa diterimanya H_0 dan ditolaknyanya H_a . Kecerdasan Emosional tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan dikarenakan hasil t hitung lebih kecil dari t tabel $0,330 < 2,011$ yang berarti bahwa diterimanya H_0 dan ditolaknyanya H_a . Kecerdasan Spiritual berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan dikarenakan hasil t hitung lebih besar dari t tabel $2,438 > 2,011$ yang berarti bahwa diterimanya H_a dan ditolaknyanya H_0 . Kecerdasan Intelektual, Kecerdasan Emosional dan Kecerdasan Spiritual secara bersama-sama berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan disebabkan oleh nilai F hitung lebih besar dari F tabel ($8,345 > 2,79$). Hasil perhitungan ini memberikan arti diterimanya H_a dan ditolaknyanya H_0 .

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara bersama-sama kecerdasan intelektual, kecerdasan emosional, dan kecerdasan spiritual memiliki pengaruh sebesar 34,3% terhadap kinerja karyawan Berdasarkan tabel di atas diperoleh hasil R^2 (*R square*) adalah 0,343 atau 34,3%. Sedangkan sisanya 65,7% dipengaruhi variabel lain yang tidak digunakan dalam penelitian.

Secara parsial, variabel *Current Ratio* dan *Return on Equity* berpengaruh positif signifikan terhadap harga saham. *Debt to Equity Ratio* berpengaruh negatif signifikan terhadap harga saham.

Kata Kunci: Kecerdasan Intelektual, Kecerdasan Emosional, Kecerdasan Spiritual dan Kinerja Karyawan.

RIWAYAT HIDUP

Muhammad Fajri Darmawan, dilahirkan di Palembang pada tanggal 04 Desember 1993 dari Ayah Ermansyah dan Ibu Erlinda. Ia anak ke 3 dari 4 bersaudara.

Sekolah Dasar diselesaikan pada tahun 2006 di SDN 89 Palembang, Sekolah Menengah Pertama diselesaikan pada tahun 2009 di SMP Yayasan Kartika II-1, Sekolah Menengah Atas diselesaikan pada tahun 2012 di YSP PUSRI Palembang dan selanjutnya menyelesaikan Diploma III Program Studi Kesekretariatan pada tahun 2016 di Universitas Sriwijaya. Pada tahun 2017 ia memasuki Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen Universitas Tridinanti Palembang.

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Dalam era globalisasi sekarang ini Sumber Daya Manusia (SDM) merupakan modal dasar pembangunan nasional, oleh karena itu maka kualitas SDM senantiasa harus dikembangkan dan diarahkan agar bisa mencapai tujuan yang diharapkan. Setiap organisasi pastinya ingin memiliki sumber daya manusia dengan kinerja karyawan yang professional, cerdas, loyal, berdedikasi tinggi dan terjamin kesejahteraannya demi mencapai sebuah tujuan. Menyadari bahwa sumber daya manusia adalah aset yang sangat penting, yang menggerakkan seluruh roda organisasi, maka pengembangan sumber daya manusia ditempatkan pada urutan tertinggi. Oleh karena itu organisasi harus memikirkan bagaimana cara yang dapat dilakukan untuk mengembangkan karyawan agar dapat mendorong organisasinya dalam rangka bersama-sama untuk mencapai tujuan organisasi.

SDM sebagai faktor utama dalam proses produksi dengan berbagai permasalahan yang dimiliki termasuk kinerja adalah merupakan permasalahan yang akan selalu dihadapi oleh pihak manajemen perusahaan atau organisasi, dan untuk menegani berbagai permasalahan yang terjadi, maka perlu diketahui faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan. Dengan memahami faktor-faktor yang

mempengaruhi kinerja karyawan, maka akan memudahkan perusahaan dapat mengambil berbagai kebijakan yang diperlukan, sehingga dapat meningkatkan kinerja karyawan agar sesuai dengan harapan perusahaan.

Suatu kinerja yang baik dari kinerja karyawan tidak hanya dilihat dari kemampuan kerja, tetapi juga kemampuan menguasai dan mengelola diri sendiri serta kemampuan dalam membina hubungan dengan orang lain. Ada beberapa faktor yang mempengaruhi kinerja pegawai, yaitu kecerdasan emosional, kecerdasan intelektual dan kecerdasan spiritual. Kemampuan seseorang ditentukan oleh kecerdasan yang dimilikinya, kecerdasan tersebut adalah kecerdasan intelektual, kecerdasan emosional, dan kecerdasan spiritual (Hawari, 2006). Faktor-faktor tersebut mempengaruhi pegawai dalam melaksanakan tugas-tugas yang diberikan kepadanya, sehingga hasil akhirnya adalah kinerja karyawan itu sendiri, apakah akan semakin baik atau semakin buruk.

Kecerdasan intelektual merupakan kemampuan berpikir yang dimiliki seseorang dalam memahami masalah yang dihadapi dan mampu memecahkan masalah tersebut. Beberapa penelitian terdahulu menemukan bahwa terdapat hubungan antara kecerdasan intelektual terhadap kinerja Karyawan. Kecerdasan intelektual berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja Karyawan dalam perusahaannya.

kecerdasan emosional adalah kemampuan seseorang untuk menerima, menilai, mengelola, serta mengontrol emosi dirinya dan orang lain disekitarnya. Kecerdasan emosional ini dipengaruhi lingkungan, tidak menetap dan dapat berubah-ubah serta dikembangkan. Kecerdasan emosional berperan penting dalam pekerjaan seseorang. Kecerdasan emosional dalam hal ini sikap kesadaran diri, pengendalian diri, motivasi, empati dan keterampilan sosial akan melatih kemampuan Karyawan yaitu kemampuan untuk menyadari emosi dirinya (kesadaran diri) dan mengelola perasaannya dalam hal ini mampu mengendalikan dorongan, mampu memotivasi diri dalam keadaan frustrasi, kesanggupan untuk tegar, mengatur suasana hati yang reaktif serta mampu berempati dan mempunyai keterampilan sosial dengan orang lain.

Kecerdasan spiritual adalah kecerdasan jiwa yang membantu seseorang untuk mengembangkan dirinya secara utuh melalui penciptaan kemungkinan untuk menerapkan nilai-nilai positif. Ciri utama dari kecerdasan spiritual ini ditunjukkan dengan kesadaran seseorang untuk menggunakan pengalamannya sebagai bentuk penerapan nilai dan makna. Kecerdasan spiritual membuat manusia untuk berpikir lebih baik, memiliki wawasan jauh, dan mengubah aturan, yang membuat orang dapat bekerja dengan lebih baik.

Bentuk lain kecerdasan yang pada saat ini tengah populer adalah kecerdasan sipiritual. Kecerdasan spiritual dapat memungkinkan seseorang untuk bisa berpikir secara kreatif, berwawasan luas, membuat serta mengubah aturan yang ada, sehingga dapat menjadikan pekerjaannya lebih terasa mudah . Pada dasarnya kecerdasan

spiritual sangat bisa mengintegrasikan IQ dan EQ. Kecerdasan spiritual bisa menjadikan manusia sebagai makhluk yang lengkap baik secara intelektual, emosional serta spiritualnya. Kecerdasan spiritual merupakan rasa moral, kemampuan menyesuaikan aturan yang kaku dibarengi dengan pemahaman dan cinta serta kemampuan setara untuk melihat kapan cinta dan pemahaman sampai pada batasannya, juga memungkinkan kita bergulat dengan ihwal baik dan jahat, membayangkan yang belum terjadi serta mengangkat kita dari kerendahan (Zohar dan Marshal, 2007).

Kinerja karyawan secara umum merupakan hasil yang dicapai oleh karyawan dalam bekerja yang berlaku untuk suatu pekerjaan tertentu.

Pada umumnya sebagian besar orang menganggap bahwa keberhasilan manusia ditentukan oleh seberapa tinggi tingkat kecerdasan intelektual (Intelligence Quotient/IQ), dari anggapan tersebut dapat diartikan bahwa hanya orang-orang yang memiliki kecerdasan intelektual, akademis, dan matematis yang tinggi yang mampu mewujudkan keberhasilannya, termasuk keberhasilan dalam dunia pekerjaan. Seorang pekerja yang memiliki IQ tinggi diharapkan dapat menghasilkan kinerja yang lebih baik dibandingkan mereka yang memiliki IQ lebih rendah. Hal ini dikarenakan kecenderungan mereka yang memiliki IQ tinggi akan lebih mudah menyerap ilmu atau pengetahuan yang diberikan, sehingga kemampuannya dalam memecahkan masalah dalam pekerjaan akan lebih baik.

Berdasarkan uraian diatas peneliti tertarik untuk meneliti dengan judul proposal **“Pengaruh Kecerdasan Intelektual, Kecerdasan Emosional dan Kecerdasan Spritual Terhadap Kinerja Karyawan Di CV Intan Rezeki Agung (Rangka Baja) Palembang ”**.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang di atas, maka rumusan masalah yang akan diteliti adalah sebagai berikut:

1. Bagaimana pengaruh tingkat kecerdasan intelektual, kecerdasan emosional dan kecerdasan spritual terhadap kinerja karyawan CV Intan Rezeki Agung Palembang?
2. Bagaimana pengaruh tingkat kecerdasan intelektual terhadap kinerja karyawan pada CV Intan Rezeki Agung Palembang?
3. Bagaimana pengaruh tingkat kecerdasan emosional terhadap kinerja karyawan pada CV Intan Rezeki Agung Palembang?
4. Bagaimana pengaruh tingkat kecerdasan spritual terhadap kinerja karyawan pada CV Intan Rezeki Agung Palembang?

1.3 Tujuan Penelitian

Berdasarkan rumusan masalah yang ada di atas, maka dapat disimpulkan beberapa tujuan penelitian:

1. Untuk mengetahui pengaruh tingkat kecerdasan intelektual, kecerdasan emosional dan kecerdasan spiritual terhadap kinerja karyawan pada CV Intan Rezeki Agung Palembang.
2. Untuk mengetahui pengaruh tingkat kecerdasan intelektual terhadap kinerja karyawan pada CV Intan Rezeki Agung Palembang.
3. Untuk mengetahui pengaruh tingkat kecerdasan emosional terhadap kinerja karyawan pada CV Intan Rezeki Agung Palembang.
4. Untuk mengetahui pengaruh tingkat kecerdasan spiritual terhadap kinerja karyawan pada CV Intan Rezeki Agung Palembang.

1.4 Manfaat Penelitian

Hasil dari penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat sebagai berikut:

1. Bagi penulis, diharapkan dapat menambah wawasan mengenai manajemen sumber daya manusia dengan adanya penelitian ini.
2. Bagi perusahaan, hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan informasi yang bermanfaat untuk perusahaan yang terdapat di dalam penelitian.
3. Bagi akaemis, semoga dapat bermanfaat untuk dijadikan referensi dan perbandingan untuk penelitian selanjutnya.

DAFTAR PUSTAKA

- Abdi, M.H., Nor, S.F.D.W.M., dan Radzi, N.Z. Md. 2014, *The impact of islamic work ethics on job performance and organizational commitment. Proceedings of 5th Asia-Pacific Business Research Conference*, ISBN: 978-1-922069-44-3.
- Abdullah, M. 2014, *Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan*, Penerbit Aswaja Pressindo: Yogyakarta.
- Akhdan Nur Said, 2017, *Pengaruh Kecerdasan Intelektual, Kecerdasan Emosional Dan Kecerdasan Spiritual Terhadap Sikap Etis Mahasiswa Akuntansi (Studi Empiris Pada Mahasiswa Prodi Akuntansi Universitas Negeri Yogyakarta)*, Yogyakarta.
- Badrul, Munier, B., 2016, *Otak Superior: Tip Meningkatkan Kecerdasan Otak*, Psikopedia: Yogyakarta.
- Ayu, Retno, 2011, *Psikologi Remaja*, Raja Grafindo Persada: Jakarta.
- Ghozali, Imam, 2016, *Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 23*, Badan Penerbit UNDIP: Semarang.
- Goleman, D. 2015, *Kecerdasan Emosi: mengapa Emosional Intelligence lebih tinggi dari pada IQ Ahli Bahasa:T Hermay*, PT Gramedia Pustaka Utama: Jakarta.
- Ida N. H. & Margono S. S., *Kecerdasan Emosional dan Kecerdasan Spiritual Pengaruhnya terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan (Studi di Lembaga Penjaminan Mutu Pendidikan (LPMP)*, ISSN: 1693-5241.
- Mangkunegara, P. A , 2011, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Penerbit Rosda: Bandung.
- Mulyadi, Mohammad, 2016, *Metode Penelitian Praktis: Kuantitatif dan Kualitatif*, Jakarta: Publica Press.
- Nihayatus Zulfa, 2018, *Pengaruh Kecerdasan Intelektual, Kecerdasan Emosional dan Kecerdasan Spiritual Terhadap Kinerja Karyawan pada Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang Pembantu Tulungagung*.

- Nurliani, Hadi S., Afi R. S., 2018, Pengaruh Kecerdasan Intelektual, Kecerdasan Emosional, Dan Kecerdasan Spiritual Terhadap Kinerja Karyawan (Pada Karyawan Non Medis Rumah Sakit Islam Malang UNISMA).
- Purwanto, Ngalim, 2013, *Psikologi Pendidikan*, (Bandung: Remaja Rosdakarya: Bandung).
- Rizaldi, F., dan Suryono, B. 2015, Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi terhadap Kinerja Karyawan CV Teguh Karya Utama Surabaya, *Jurnal Ilmu & Riset Akuntansi*, Vol. 4, No. 10.
- Sarwono, Jonathan, 2013, *Statistik Multivariat Aplikasi untuk Riset Skripsi*, Andi: Yogyakarta
- Sudarmanto, R. Gunawan, 2013, *Statistik Terapan Berbasis Komputer Dengan Program IBM SPSS Statistics 19*, Mitra Wacana Media: Jakarta.
- Sugiyono, 2016, *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R & D*, Alfabeta: Bandung.
- Suharsono, 2009, *Melejitkan IQ, EQ, SQ*. Ummah Publishing: Jakarta.
- Uzma Hanif Gondal and Tajammal Husain, 2013, "A Comparative Study of Intelligence Quotient and Emotional Intelligence: Effect on Employees' Performance". *Asian Journal of Business Management*, Vol. 5 No. 1, 153-162. ISSN: 2041-8744; E-ISSN: 2041-8752.
- Vendy, Tri Leo, 2010, *Brilliant @work for leader : menjadi pemimpin brilian dalam pekerjaan dan kehidupan anda*, Pohon Cahaya: Yogyakarta.
- Zohar, D. & Marshal, I. 2012, *Kecerdasan Spiritual*, Mizan: Bandung.