

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KERJASAMA TIM, DAN

BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN

PT. CITRA BUMI SUMATERA

SKRIPSI

**Untuk Memenuhi Syarat-Syarat Guna
Mencapai Gelar Sarjana Manajemen**



Diajukan Oleh :

MUHAMMAD FARREL REYHAN NOER

NPM : 2101110162

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS TRIDINANTI

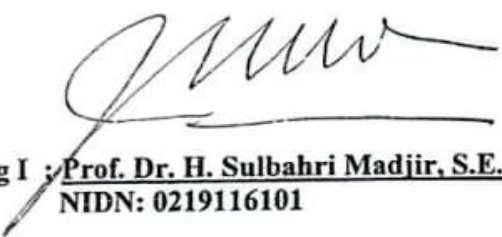
2025

UNIVERSITAS TRIDINANTI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Muhammad Farrel Reyhan Noer
Nomor pokok/NPM : 2101110162
Jurusan/Prog. Studi : Manajemen
Jenjang Pendidikan : Strata I
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Proposal : PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KERJASAMA
TIM, DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT. CITRA BUMI SUMATRA

Pembimbing Skripsi :

Tanggal.....Pembimbing I : 
Prof. Dr. H. Sulbahri Madijir, S.E., M.M
NIDN: 0219116101

Tanggal.....Pembimbing II : 
Dr. Frecilia Nanda Melviani, S.E., M.M
NIDN: 0205069001

Mengetahui,

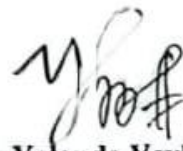
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Program Studi




Dr. Hj. Msv. Mikial, SE., M.Si., Ak., CA., CSRS

NIDN: 0205026401



Dr. Yolanda Vevbitha, SE., M.Si

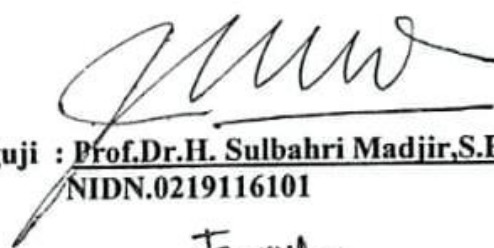
NIDN: 0226028303

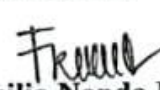
UNIVERSITAS TRIDINANTI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

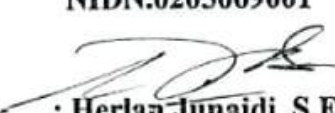
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Muhammad Farrel Reyhan Noer
Nomor Pokok/NPM : 2101110162
Jurusan/Prog. Studi : Manajemen
Jenjang Pendidikan : Strata 1
Mata Kuliah Pokok : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KERJA
SAMA TIM, DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. CITRA
BUMI SUMATERA.

Penguji Skripsi:

Tanggal Ketua Penguji :  Prof. Dr. H. Sulbahri Madjir, S.E., M.M.
NIDN.0219116101

Tanggal Penguji I :  Dr. Frecilia Nanda Melviani, S.E., M.M.
NIDN.0205069001

Tanggal Penguji II :  Herlan Junaidi, S.E., M.Si.
NIDN.0219086101

Mengesahkan:

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,
Tanggal

Ka. Prodi Manajemen,
Tanggal



Dr. Hj. Msy. Mikial, SE., M.Si., Ak.CA., CSRS. Dr. Yolanda Veybitha, SE., M.Si.
NIDN.0205026401 NIDN.0222096301

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto:

‘ Fortuna Mea Rego ‘

Kupersembahkan skripsi ini kepada:

- Kupersembahkan kepada kedua orang tuaku yang selalu mendoakan langkahku.
- Terima kasih kupersembahkan teruntuk dosen-dosen ku, terutama pembimbingku yang tak pernah lelah dan sabar memberikan bimbingan dan arahan kepada ku.
- Sahabat-sahabat dan teman-teman seperjuangan, terima kasih atas doa, dorongan dan kerjasamanya.
- Almamater yang selalu ku banggakan

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Muhammad Farrel Reyhan Noer
Nomor Pokok : 2101110162
Angkatan : 2021
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Program Pendidikan : Strata 1 (S1)
Skripsi : PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KERJASAMA
TIM, DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT. CITRA BUMI
SUMATERA.

Menyatakan bahwa Skripsi ini telah ditulis dengan sungguh – sungguh dan tidak ada bagian yang merupakan penjiplakan karya orang lain. Apabila dikemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan bahwa dalam skripsi ini terkandung ciri – ciri plagiat dan bentuk – bentuk peniruan lain yang dianggap melanggar peraturan, maka saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut.

Palembang, 21 Juli 2025

Muham

Noer

RIWAYAT HIDUP

Muhammad Farrel Reyhan Noer , dilahirkan di Palembang pada tanggal 10 September 2003, dari pasangan Bapak Benny Noer dan Ibu Santi Listiawati saya anak ke 2 dari 3 bersaudara.

Sekolah dasar diselesaikan pada tahun 2015 di SD Bina Bangsa Palembang, Sekolah Menengah Pertama diselesaikan pada tahun 2018 di SMP N 46 Palembang kemudian Sekolah Menengah Atas diselesaikan pada tahun 2021 di SMK N 4 Palembang dan selanjutnya pada tahun 2021 mulai memasuki Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen Universitas Tridinanti.

Palembang, 21 Juli 2025

Muhammad Farrel Reyhan Noer

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah Puji syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT, karena atas rahmat dan karunia Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini guna memenuhi syarat untuk mencapai gelar sarjana ekonomi sebagai proses akhir dalam menyelesaikan pendidikan dibangku perkuliahan.

Diiringi rasa syukur yang tiada terkira kepada sang Khalik, maka dengan segala kerendahan hati pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Ir. H. Edizal AE., MS. Selaku Rektor Universitas Tridinanti.
2. Ibu Dr. Hj. Msy. Mikial, SE, M.Si, Ak, CA, CSRS selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tridinanti.
3. Ibu Dr. Yolanda Veybitha, SE, MSi selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tridinanti.
4. Prof. Dr. H. Sulbahri Madjir, SE. MM. selaku Dosen Pembimbing I Skripsi yang telah meluangkan waktu untuk membimbing dan mengarahkan skripsi ini agar dapat selesai dengan baik dan tepat waktu.
5. Ibu Dr. Frecilia Nanda Melviani, SE. M.M selaku Dosen Pembimbing II Skripsi yang telah meluangkan waktu membimbing dan mengarahkan skripsi ini agar dapat selesai dengan baik dan tepat waktu.
6. Ibu Dian Septianti, SE, MM selaku Dosen Pembimbing Akademik Penulis.

7. Bapak dan Ibu Dosen beserta Staf Karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tridinanti yang telah banyak memberikan ilmu dan pengetahuan bagi Penulis.
8. Dua orang paling berjasa dalam hidup saya, Kedua Orang Tua saya, Bapak Benny Noer dan Ibu Santi Listiawati. Terima kasih atas segala do'a serta dukungan disetiap langkah dan perjalanan yang diberikan kepada penulis.
10. Kepada keluarga besar penulis, yang selalu memberikan dukungan dalam perjalanan penulisan skripsi ini.
12. Kepada para Sahabat / Teman Seangkatan dan Organisasi BEM FEB yang selalu memberikan semangat membantu dan menemani setiap proses perjalanan penulis dalam menyelesaikan Skripsi ini.
13. Kepada Seseorang yang telah membersamai penulis pada hari hari yang tidak mudah dan telah berkontribusi banyak dan senantiasa sabar menghadapi sikap penulis selama proses pengerjaan skripsi ini. Terima kasih telah menjadi penolong yang sangat ramah ketika dibutuhkan. Terima kasih telah menjadi bagian dari perjalanan saya hingga sekarang ini.
14. Kepada Almamater Universitas Tridinanti yang sudah menjadi tempat menuntut ilmu dan banyak memberikan pelajaran untuk penulis.

Penulis menyadari bahwa penelitian ini masih banyak terdapat kesalahan dan kekurangan, karena keterbatasan pengetahuan dan kemampuan penulis. Akhir kata semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak.

Palembang, 21 Juli 2025

Muhammad Farrel Reyhan Noer

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iv
PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT	v
RIWAYAT HIDUP	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
ABSTRAK.....	xiii
ABSTRACT.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Manfaat Penelitian	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	9
2.1 Kajian Teoritis	9
2.2 Kinerja Karyawan	9
2.2.1 Pengertian Kinerja Karyawan	9
2.2.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	10
2.2.3 Dimensi dan Indikator Kinerja Karyawan	12
2.3 Gaya Kepemimpinan	13
2.3.1 Pengertian Gaya Kepemimpinan.....	13
2.3.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Gaya Kepemimpinan	13
2.3.3 Dimensi dan Indikator Gaya Kepemimpinan.....	14

2.4 Kerjasama Tim	14
2.4.1 Pengertian Kerjasama Tim	14
2.4.2 Faktor Faktor Yang Mempengaruhi Kerjasama Tim.....	15
2.4.3 Dimensi dan Indikator Kerjasama Tim.....	16
2.5 Budaya Organisasi.....	16
2.5.1 Pengertian Budaya Organisasi.....	16
2.5.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Budaya Organisasi	17
2.5.3 Dimensi dan Indikator Budaya Organisasi.....	18
2.6 Penelitian Lain Yang Relevan	19
2.7 Kerangka Berpikir	21
2.8 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan	21
2.9 Pengaruh Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan	22
2.10 Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan	23
2.11 Hipotesis Penelitian	25
 BAB III METODE PENELITIAN.....	26
3.1 Tempat dan Waktu Penelitian.....	26
3.2 Sumber data dan Teknik Pengumpulan Data.....	26
3.2.1 Sumber Data.....	26
3.2.2 Teknik Pengumpulan Data.....	27
3.4 Populasi, Sampel Penelitian dan Sampling.....	28
3.4.1 Populasi Penelitian.....	28
3.4.2 Sampel Jenuh/Sensus.....	29
3.4.3 Teknik Sampling	29
3.5 Rancangan Penelitian	29
3.6 Variabel dan Definisi Operasional Variabel	30
3.6.1 Variabel.....	33
3.6.2 Definisi Operasional	34
3.7 Uji Instrumen	35
3.7.1 Uji Validitas	35
3.7.2 Uji Reliabilitas.....	36

3.8 Teknik Analisis Data	36
3.8.1 Uji Asumsi Klasik	36
3.8.2 Analisis Regresi Berganda	38
3.8.3 Analisis Korelasi	38
3.8.4 Analisis Determinasi	39
3.8.5 Uji Hipotesis	39
3.8.6 Uji Secara Simultan (Uji F)	40
3.8.7 Uji Secara Parsial (Uji T)	40
 BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	43
4.1 Hasil Penelitian	43
4.1.1 Sejarah PT. Citra Bumi Sumatera	43
4.1.2 Visi dan Misi PT. Citra Bumi Sumatera	49
4.1.3 Struktur Organisasi PT. Citra Bumi Sumatera	50
4.1.4 Pembagian Tugas	50
4.1.5 Karakteristik Responden	52
4.2 Pembahasan	54
4.2.1 Uji Validitas	54
4.2.2 Uji Realibilitas	58
4.3 Uji Asumsi Klasik	59
4.3.1 Uji Normalitas	59
4.3.2 Uji Multikolinearitas	60
4.3.3 Uji Heteroskedasitas	61
4.4 Teknik Analisis Data	62
4.4.1 Analisis Regresi Linier Berganda	62
4.4.2 Analisis Koefisien Korelasi (R)	64
4.4.3 Analisis Koefisien Determinasi (R^2)	65
4.5 Uji Hipotesis	66
4.5.1 Uji Signifikansi Simultan (Uji F)	66
4.5.2 Uji Parsial (Uji T)	68
4.6 Pembahasan	70

4.6.1 Pembahasan Secara Simultan.....	70
4.6.2 Pembahasan Pengaruh Gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan	71
4.6.3 Pembahasan Pengaruh Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan	72
4.6.4 Pembahasan Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan	73
 BAB V PENUTUP.....	77
5.1 Kesimpulan	77
5.2 Saran.....	78
 DAFTAR PUSTAKA	77
LAMPIRAN	80

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Jumlah Pembaca Koran Online Sumatera Ekspres	2
Tabel 2.1 Penelitian Sebelumnya yang Terkait	19
Tabel 3.1 Jadwal Penelitian.....	26
Tabel 3.2 Definisi Operasional Variabel.....	30
Tabel 3.3 Analisis Korelasi.....	39
Tabel 4.1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	53
Tabel 4.2 Respondes Berdasarkan Umur	53
Tabel 4.3 Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	54
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas Untuk Gaya Kepemimpinan (X1)	55
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Untuk Kerjasama Tim (X2)	56
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Budaya Organisasi (X3).....	57
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y).....	58
Tabel 4.8 Hasil Uji Realibilitas	59
Tabel 4.9 Hasil Uji Normalitas	60
Tabel 4.10 Hasil Uji Multikolinearitas	61
Tabel 4.11 Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	63
Tabel 4.12 Hasil Uji Koefisien Korelasi (R)	64
Tabel 4.13 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	66
Tabel 4.14 Hasil Uji Signifikansi Simultan (Uji F).....	67
Tabel 4.15 Hasil Uji Parsial (Uji T).....	68

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berpikir Penelitian	24
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT. Citra Bumi Sumatera.....	50
Gambar 4.2 Uji Heteroskedasitas.....	62

ABSTRAK

Muhammad Farrel Reyhan Noer “PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KERJASAMA TIM DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. CITRA BUMI SUMATERA” (Dibawah bimbingan Bapak Prof.Dr.H. Sulbahri Madjir, SE. M.M. dan Ibu Dr. Frecilia Nanda Melviani, SE. M.M.).

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan, kerjasama tim, dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan PT. Citra Bumi Sumatera. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif dengan pendekatan deskriptif. Sampel dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Citra Bumi Sumatera sebanyak 100 orang, dengan menggunakan teknik sampel jenuh. Data dikumpulkan melalui penyebaran kuesioner dan dianalisis menggunakan analisis regresi linier berganda, uji validitas, reliabilitas, dan uji asumsi klasik.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara simultan gaya kepemimpinan, kerjasama tim, dan budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Secara parsial, Variabel Gaya Kepemimpinan dan Kerjasama Tim memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Temuan ini menunjukkan bahwa 2 faktor penting dalam meningkatkan Kinerja Karyawan di Perusahaan.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Kerjasama Tim, Budaya Organisasi, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

Muhammad Farrel Reyhan Noer “THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE, TEAMWORK, AND ORGANIZATIONAL CULTURE ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT. CITRA BUMI SUMATERA” (Under the guidance of Prof. Dr. H. Sulbahri Madjir, SE, M.M. and Dr. Frecilia Nanda Melviani, SE, M.M.)

This study aims to determine the influence of leadership style, teamwork, and organizational culture on employee performance at PT. Citra Bumi Sumatera. The research method used is quantitative with a descriptive approach. The sample consisted of all employees at PT. Citra Bumi Sumatera, totaling 100 respondents, using a saturated sampling technique. Data were collected through questionnaires and analyzed using multiple linear regression analysis, along with validity tests, reliability tests, and classical assumption tests.

The results show that leadership style, teamwork, and organizational culture simultaneously have a significant effect on employee performance. Partially, the variables of leadership style and teamwork have a positive and significant effect on employee performance. These findings indicate that these two factors play a crucial role in enhancing employee performance in the company.

Keywords: *Leadership Style, Teamwork, Organizational Culture, Employee Performance.*

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Manajemen sumber daya manusia adalah suatu ilmu atau cara bagaimana mengatur hubungan dan peranan sumber daya (tenaga kerja) yang dimiliki oleh individu secara efisien dan efektif serta dapat digunakan secara maksimal sehingga tercapai tujuan Bintaro dan Daryanto (2017:15). Dengan adanya sumber daya manusia sangat mempengaruhi kinerja karyawan untuk bekerja lebih tinggi dan baik sehingga dapat memberikan hasil yang maksimal untuk perusahaan.

Sumber daya manusia adalah faktor penting dalam suatu organisasi, karena sumber daya manusia adalah kumpulan dari sekelompok orang-orang yang bekerja sama untuk mencapai tujuan tertentu. Peran sumber daya manusia akan mampu membawa keberhasilan dalam sebuah organisasi. Sehingga sumber daya manusia bermutu harus dimiliki di setiap lini organisasi. Dalam organisasi harus dapat mencari dan memelihara sumber daya manusia yang mampu mengimplementasikan dan mencapai keberhasilan suatu organisasi. Suatu organisasi memiliki tujuan-tujuan yang telah ditetapkan. Tujuan organisasi biasanya atas tujuan pokok yaitu tujuan akhir yang ingin dicapai organisasi, tercapai atau tidaknya tujuan organisasi akan ditentukan oleh sejauh mana pemahaman dan penerimaan pegawai tentang tujuan organisasi.

Melihat dari pentingnya peranan sumber daya manusia dalam organisasi, maka sumber daya manusia harus dikelola dengan baik dan disisi lain perusahaan tidak mungkin mengoperasionalkan kegiatan tanpa adanya manusia, karena faktor tenaga kerja manusia memegang peranan yang sangat penting dalam pencapaian tujuan perusahaan, Hal ini sangat beralasan karena terwujudnya tujuan pembangunan secara efisien dan efektif tergantung gaya kepemimpinan, kerja sama tim, budaya organisasi dalam mengimplementasikan, menggerakkan dan mengendalikan segenap kewajiban yang di emban dalam melaksanakan pekerjaan.

PT. Citra Bumi Sumatera adalah perusahaan penerbit surat kabar, Khususnya harian pagi Sumatera ekspres, yang beroperasi dikota Palembang, Sumatera Selatan. Memiliki permasalahan memonitoring karyawan secara individu maupun tim oleh pimpinan dalam melakukan pendataan kegiatan proyek pada produksi surat kabar sehingga berdampak pada kurangnya minat pembaca. Salah satu hal yang dipandang penting dan perlu dibenahi adalah kinerja pegawai sendiri. Adapun pencapaian kinerja karyawan yaitu terjadinya penurunan jumlah pembaca pada tahun 2023, hal tersebut dapat ditunjukkan dari hasil produksi tahun 2022 sampai 2024 yang secara lengkap dapat disajikan pada tabel dibawah ini :

Tabel 1.1
Jumlah pembaca koran *online* Sumatera Ekspres

No.	Tahun	Jumlah pembaca
1	2022	17,1 juta
2	2023	13,9 juta
3	2024	15,4 juta

Sumber : PT Citra Bumi Sumatera (2024)

Berdasarkan tabel 1.1 pada tahun 2022 terdapat 17,1 juta pembaca menurun 5% di tahun 2023 yang hanya terdapat 13,9 juta pembaca dan terjadinya peningkatan 1% namun tidak signifikan di tahun 2024 dengan jumlah 15,4 juta pembaca. Diharapkan dengan adanya pembenahan kinerja karyawan PT. Citra Bumi Sumatera Sumatera ekspress dapat memperbaiki kinerja karyawan agar meningkatkan minat membaca surat kabar Sumatera *Ekspress*.

Keberhasilan suatu organisasi untuk mencapai level kinerja terbaiknya di pengaruhi oleh gaya kepemimpinan, kerja sama tim, dan budaya organisasi yang dimiliki setiap karyawan di sebuah organisasi. Kinerja yang baik sangat perlu di perhatikan. Kinerja adalah hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seseorang karyawan dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya. Keban (Sukardi, 2005 : 242) mendefinisikan kinerja sebagai tingkat pencapaian hasil atau dengan kata lain, kinerja merupakan tingkat pencapaian suatu organisasi. Kinerja keuangan berarti suatu yang dicapai, prestasi yang diperlihatkan, kemampuan kerja pada bidang koperasi. Maluyu S.P. Hasibuan (2001:34) mengemukakan “Kinerja (prestasi kerja) adalah suatu hasil kerja yang dicapai seseorang dalam melaksanakan tugas tugas yang dibebankan kepadanya yang didasarkan atas kecakapan, pengalaman dan kesungguhan serta waktu”.

Salah satu keberhasilan suatu organisasi atau perusahaan dalam mencapai tujuannya dapat dipengaruhi oleh Gaya kepemimpinan. Gaya kepemimpinan adalah gaya kepemimpinan yang dapat meningkatkan kinerja karyawan pada bawahannya, serta mampu memberikan kenyamanan pada setiap karyawan yang

bekerja. (Onsardi, O., & Finthariasari, 2022) mengatakan seorang pemimpin harus melakukan berbagai keahlian, pengalaman, kepribadian dan motivasi setiap individu yang dipimpinnya. Gaya kepemimpinan yang efektif dibutuhkan dalam suatu perusahaan untuk dapat meningkatkan motivasi semua karyawan dalam mencapai tujuan yang telah ditetapkan perusahaan.

Gaya kepemimpinan adalah suatu cara yang digunakan pemimpin dalam berinteraksi dengan bawahannya (Latief & Wilanda, 2019). Sehingga gaya kepemimpinan merupakan suatu perilaku atau cara yang dipilih dan dipergunakan pemimpin dalam mempengaruhi pikiran, perasaan, sikap dan perilaku para anggota organisasi bawahannya (Mulyadi & Syafitri, 2019). Gaya kepemimpinan yang efektif dibutuhkan dalam suatu perusahaan untuk dapat meningkatkan kinerja karyawan dalam mencapai tujuan yang telah ditetapkan perusahaan. Bila gaya kepemimpinan seorang pemimpin pada suatu organisasi baik, maka akan sangat memiliki pengaruh besar terhadap kinerja karyawan.

Di PT. Citra Bumi Sumatera Sumatera *ekspres* gaya kepemimpinan seorang pimpinan terkadang kurangnya mendorong dan memotivasi karyawan dalam membantu menunjukkan kinerja terbaik karyawannya tersebut, kurangnya dorongan dan motivasi dari pimpinan menggambarkan kurangnya kinerja karyawan dalam melakukan pekerjaan. Gaya kepemimpinan yang baik merupakan salah satu yang harus dimiliki setiap pimpinan. Dimana kunci keberhasilan salah satunya dengan adanya gaya kepemimpinan yang baik dimiliki pimpinan.

Upaya dalam menciptakan kinerja pegawai tidak hanya didorong oleh Gaya kepemimpinan namun juga dengan Kerja sama tim yang baik. Kerja sama tim

didefinisikan sebagai “Kerja sama yang dilakukan oleh sekelompok orang untuk mencapai tujuan bersama.” Kerja sama dalam suatu tim merupakan keunggulan kompetitif yang tertinggi dalam suatu organisasi atau perusahaan. Menurut Susanti (2021:226) “Kerja sama tim adalah sistem perpaduan kerja suatu kelompok yang didukung oleh berbagai keahlian dengan kejelasan tujuan, dan juga didukung oleh kepemimpinan dan komunikasi untuk menghasilkan kinerja yang lebih tinggi dari pada kinerja individu”. Karyawan di PT. Citra Bumi Sumatera terkadang kurang berkomunikasi antar karyawan membuat kerja sama tim kurang terorganisir dengan baik .

Pertimbangan selanjutnya dengan mempertimbangkan budaya organisasi yang mencerminkan nilai "utama dan terpercaya" dari Sumatera Ekspres harus menegaskan komitmen terhadap profesionalisme, integritas, serta tanggung jawab dalam setiap aspek kerja. Dalam hal ini budaya organisasi didefinisikan sebagai “nilai-nilai yang menjadi pegangan sumber daya manusia dalam menjalankan kewajibannya dan juga perilakunya didalam organisasi.” Nilai-nilai inilah yang akan memberi jawaban apakah suatu tindakan benar atau salah dan apakah suatu perilaku dianjurkan atau tidak. Menurut Fahmi (2017:117) Budaya organisasi merupakan hasil proses melebur gaya budaya dan perilaku tiap individu yang dibawa sebelumnya ke dalam sebuah norma-norma dan filosofi yang baru, yang memiliki energi serta kebanggaan kelompok dalam menghadapi sesuatu dan tujuan tertentu.

Berdasarkan latar belakang di atas Gaya Kepemimpinan, Kerja Sama Tim dan Budaya Organisasi pada kinerja karyawan sangat menarik untuk diteliti dengan faktor-faktor dominan yang mempengaruhi kinerja karyawan yaitu dengan menerapkan Gaya Kepemimpinan, pada karyawan agar mampu meningkatkan kinerja karyawan dalam mencapai tujuan organisasi atau perusahaan. Maka dalam hal ini lah peneliti tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kerjasama Tim, dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Citra Bumi Sumatera.**

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang diatas masalah dalam penelitian ini adalah :

1. Apakah Gaya Kepemimpinan, Kerjasama Tim, dan Budaya Organisasi berpengaruh secara simultan terhadap Kinerja Karyawan PT. Citra Bumi Sumatera?
2. Apakah Gaya Kepemimpinan berpengaruh secara parsial terhadap Kinerja Karyawan PT. Citra Bumi Sumatera?
3. Apakah Kerjasama Tim berpengaruh secara parsial terhadap kepuasan Kinerja Karyawan PT. Citra Bumi Sumatera?
4. Apakah Budaya Organisasi berpengaruh secara parsial terhadap Kinerja Karyawan PT. Citra Bumi Sumatera?

1.3 Tujuan Penelitian

Tujuan yang ingin dicapai dalam penelitian ini adalah :

1. Untuk mengetahui apakah Gaya kepemimpinan, Kerjasama Tim, dan Budaya Organisasi secara simultan berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan PT. Citra Bumi Sumatera.
2. Untuk mengetahui apakah Gaya Kepemimpinan berpengaruh secara parsial terhadap Kinerja Karyawan PT. Citra Bumi Sumatera.
3. Untuk mengetahui apakah Kerjasama Tim berpengaruh secara parsial terhadap Kinerja Karyawan Sumatera PT. Citra Bumi Sumatera.
4. Untuk mengetahui apakah Budaya Organisasi berpengaruh secara parsial terhadap Kinerja Karyawan PT Citra Bumi Sumatera.

1.4 Manfaat Penelitian

Penelitian ini diharapkan agar dapat memberikan manfaat yaitu :

1. Sebagai sarana untuk melatih berfikir secara ilmiah dengan berdasar pada disiplin ilmu yang diperoleh dibangku kuliah khususnya lingkup manajemen sumber daya manusia.
2. Bagi PT. Citra Bumi Sumatera khususnya, untuk mengetahui sejauh mana Gaya Kepemimpinan, Kerjasama Tim, dan Budaya Organisasi berdampak pada kepuasan kerja yang diharapkan perusahaan/organisasi dan hasil menjadi pertimbangan membuat kebijakan untuk meningkatkan kepuasan kerja karyawan.
3. Dapat menjadi salah satu sumber informasi dan refensi dibidang Sumber daya Manusia.