

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA DAN
PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT MIE GACOAN CABANG PALEMBANG**

SKRIPSI

**Untuk Memenuhi Sebagian Dari Syarat-Syarat
Guna Mencapai Gelar Sarjana Manajemen**



**Diajukan Oleh:
MUHAMMAD SULAIMAN
NPM. 2101110074**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS TRIDINANTI
2025**

UNIVERSITAS TRIDINANTI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Muhammad Sulaiman
Nomor Pokok/NPM : 2101110074
Jurusan / Prog. Studi : Manajemen
Jenjang Pendidikan : Srata I
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia (SDM)
Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Mie Gacoan Cabang Palembang

Pembimbing Skripsi

Tanggal 13/5/25 Pembimbing I : Hj. Agustina Marzuki, SE, M.Si
NIDN. 0008086502

Tanggal 13/5/25 Pembimbing II : H. Hisbullah Basri, SE, M.Si
NIDN. 0212016201

Mengetahui,

Dekan
Tanggal 13/5/25



Dr. Hj. Msy Mikial, SE, M.Si, AK, CA, CSRS
NIDN : 0205026401

Ketua Prodi Manajemen
Tanggal 13/5/2025

Dr. Yolanda Veybitha, SE, M.Si
NIDN: 0226028303

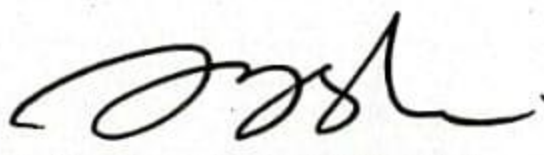
UNIVERSITAS TRIDINANTI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Muhammad Sulaiman
Nomor Pokok/NPM : 2101110074
Jurusan / Prog. Studi : Manajemen
Jenjang Pendidikan : Srata 1
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia (SDM)
Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Mie Gacoan Cabang Palembang

Penguji Skripsi :

Tanggal 13-9-2025

Ketua Penguji : 
Hj. Agustina Marzuki, SE, M.Si
NIDN. 0008086502

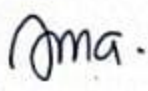
Tanggal 13-9-2025

Penguji I :


H. Hisbullah Basri, SE, M.Si
NIDN. 0212016201

Tanggal 13-09-2025

Penguji II :


Dr. M. Ima Andriyani, SE, M.Si
NIDN. 0201018001

Mengesahkan :

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Tanggal 13-09-2025


Dr. Hj. Msy Mikial, SE, M.Si, AK, CA, CSRS
NIDN : 0205026401

Ketua Program Studi

Tanggal 13-09-2025


Dr. Yolanda Veybitha, SE, M.Si
NIDN: 0226028303

MOTO DAN PERSEMBAHAN

“Direndahkan dimata manusia, ditinggikan dimata Tuhan, Prove Them Wrong”

“Gonna fight and don't stop, until you are proud”

“Selalu ada harga dalam sebuah proses, Nikmati saja lelah itu. Lebarakan lagi rasa sabar itu, semua yang kau investasikan untuk menjadikan dirimu serupa yang kau impikan, mungkin tidak akan selalu berjalan lancar. Tapi gelombang-gelombang itu yang nanti akan bisa kau ceritakan”.

Persembahan :

Tiada lembar yang paling inti dalam skripsi ini kecuali lembar persembahan, skripsi ini saya persembahkan sebagai tanda bukti kepada orang tua saya, Bapak Dan Ibuku Tercinta. Saudara Saya. Para Dosen Terhormat. Almamaterku. Serta Teman-teman yang selalu memberi support untuk menyelesaikan skripsi ini. Terlambat lulus atau lulus tidak tepat waktu bukanlah sebuah kejahatan, bukan pula sebuah aib. Alangkah kerdilnya jika mengukur kecerdasan seseorang hanya dari siapa yang paling cepat lulus. Bukankah sebaik-baiknya skripsi adalah skripsi yang selesai? karena mungkin ada satu hal dibalik itu semua, percayalah alasan saya disini merupakan alasan sepenuhnya baik.

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Muhammad Sulaiman
Nomor Pokok/NPM : 2101110074
Angkatan : 2021
Fakultas : Ekonomi Dan Bisnis
Program Study : Manajemen
Program Pendidikan : Strata 1 (S1)
Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Mic Gacoan Cabang Palembang

Menyatakan bahwa skripsi ini telah dibuat dengan sungguh-sungguh dan tidak ada bagian yang merupakan penjiplakan karya orang lain. Apabila dikemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan bahwa dalam skripsi ini terkandung ciri-ciri plagiat dan bentuk-bentuk peniruan lain yang dianggap melanggar peraturan, maka saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut.

Palembang,

2025

Peneliti,



10000
Rp
METERAI
TEMPEL
CC17BANX026836165

Muhammad Sulaiman

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa yang melimpahkan rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian ini yang berjudul **"Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Mie Gacoan Cabang Palembang"**. Adapun tujuan dari penulisan penelitian ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat dalam menyelesaikan studi program sarjana Strata 1 (satu) Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tridinanti.

Penulis menyadari masih terdapat kesalahan dan kekurangan dalam penyusunan penelitian ini. Namun, penulis sangat bersyukur karna dalam penyusunan penelitian ini penulis banyak mendapatkan bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak .

Oleh karena itu, pada kesempatan ini dengan segala kerendahan hati Penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Ir. H. Edizal AE, M.S Selaku Rektor Universitas Trdinanti.
2. Ibu Dr. Hj. Msy Mikial, SE, M.Si, AK, CA, CSRS Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tridinanti.
3. Ibu Dr. Yolanda Veybitha, SE. M.Si Selaku ketua jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tridinanti
4. Ibu Hj. Agustina Marzuki, SE, M.Si Selaku dosen pembimbing I dan

Bapak H. Hisbullah Basri, SE, M.Si. Selaku dosen pembimbing II yang telah memberikan arahan dan bimbingan dalam penyusunan Skripsi ini sehingga dapat selesai tepat pada waktunya.

5. Seluruh Bapak dan Ibu dosen yang telah memberikan bekal ilmu selama masa studi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tridinanti.

6. Kepada kedua orang tua tercinta

Penulis berharap semoga penelitian ini dapat memberikan manfaat bagi pembaca serta pihak-pihak yang membutuhkan. Oleh karena itu, penulis mengharapkan saran dan kritik yang membangun. Sehingga dapat membuat penelitian ini menjadi lebih baik. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat baik kepada penulis. Serta diharapkan semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pihak – pihak yang membutuhkan.

Palembang, 2025
Peneliti

Muhammad Sulaiman

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI	iii
MOTO DAN PERSEMBAHAN	iv
PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
ABSTRAK.	xiii
<i>ABSTRACT</i>	xiv
RIWAYAT HIDUP	xv
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Perumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Kajian Teoritis	8
2.1.1 Kinerja Karyawan	8
2.1.2 Disiplin Kerja	13
2.1.3 Motivasi Kerja.....	17
2.1.4 Pengembangan Karir	20
2.2 Penelitian lain Yang Relevan	25
2.3 Kerangka Berfikir	26
2.4 Hipotesis	27
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1 Tempat dan Waktu Penelitian	29

3.1.1	Tempat Penelitian	29
3.1.2	Waktu Penelitian	29
3.2	Sumber dan Teknik Pengumpulan Data	30
3.2.1	Sumber Data	30
3.2.2	Teknik Pengumpulan Data	30
3.3	Populasi, Sampel dan Teknik sampling	32
3.3.1	Populasi	32
3.3.2	Sampel dan Teknik sampling	33
3.3.3	Teknik Sampling	33
3.4	Rancangan Penelitian	33
3.5	Variabel dan Definisi Operasional	34
3.5.1	Variabel Penelitian	34
3.5.2	Definisi Operasional Variabel	34
3.6	Instrumen Penelitian	40
3.6.1	Uji Validitas	40
3.6.2	Uji Reliabilitas	41
3.7	Teknik Analisa Data	41
3.7.1	Analisis Statistik Deskriptif	41
3.7.2	Analisis Statistik Kuantitatif	42
3.8	Uji Hipotesis	45
3.8.1	Uji F (Simultan)	45
3.8.2	Uji Parsial (Uji t)	46

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1	Hasil Penelitian	69
4.1.1	Sejarah Singkat Perusahaan	69
4.1.2	Struktur Organisasi dan Uraian Tugas	70
4.1.2.1	Struktur Organisasi	70
4.1.2.2	Uraian Tugas	70
4.1.3	Deskripsi Profil Responden	72
4.1.3.1	Jumlah Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	72
4.1.3.2	Jumlah Responden Berdasarkan Usia	73

4.1.3.3	Jumlah Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	74
4.1.4	Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas	74
4.1.4.1	Uji Validitas	74
4.1.4.2	Uji Reliabilitas	79
4.1.5	Analisis Statistik Deskriptif	80
4.1.6	Uji Asumsi Klasik	81
4.1.6.1	Uji Normalitas	81
4.1.6.2	Uji Multikolinieritas	81
4.1.6.3	Uji Heteroskedasitas	82
4.1.7	Regresi Linear Berganda	83
4.1.8	Koefisien Korelasi	84
4.1.9	Koefisien Determinasi	86
4.1.10	Uji Hipotesis	86
4.1.10.1	Uji Signifikan Secara Simultan (Uji F)	86
4.1.10.2	Uji Signifikan Secara Parsial (Uji t)	88
4.2	Pembahasan Penelitian	90
4.2.1	Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Mie Gacoan Cabang Palembang	0
4.2.2	Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Mie Gacoan Cabang Palembang	91
4.2.3	Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Mie Gacoan Cabang Palembang	91
4.2.4	Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Mie Gacoan Cabang Palembang	92
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		
5.1	Kesimpulan	93
5.2	Saran	94
DAFTAR PUSTAKA		
LAMPIRAN		

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian lain Yang Relevan	25
Tabel 3.1 Jadwal Kegiatan Penelitian	30
Tabel 3.2 Kisi-Kisi Instrumen Penelitian	35
Tabel 3.3 Skala Likert	40
Tabel 3.4 Kriteria Hubungan Dua Variabel	44
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	73
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	73
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	74
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja (X_1)	75
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja (X_2)	76
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Pengembangan Karir (X_3)	77
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Promosi Komitmen Organisasi (Y)	78
Tabel 4.8 Hasil Uji Reliabilitas	79
Tabel 4.9 Statistik Deskriptif	80
Tabel 4.10 Uji Multikolinieritas	82
Tabel 4.11 Hasil uji Analisis Linier Berganda	84
Tabel 4.12 Hasil Uji Koefesien Korelasi	85
Tabel 4.13 Hasil Uji Koefesien Determinasi	86
Tabel 4.14 Hasil Uji F	87
Tabel 4.15 Hasil Uji t	88

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berfikir	27
Gambar 4.1 Struktur Organisasi	70
Gambar 4.2 Uji Normalitas	81
Gambar 4.3 Uji Heteroskedastisitas	83

ABSTRAK

MUHAMMAD SULAIMAN, Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Mie Gacoan Cabang Palembang (Di bawah bimbingan Ibu Hj. Agustina Marzuki, SE, M.Si dan Bapak H. Hisbullah Basri, SE, M.Si)

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah ada Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Mie Gacoan Cabang Palembang. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 49 orang karyawan dari seluruh karyawan PT Mie Gacoan Cabang Palembang Dahlan. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis linier berganda yang diolah dengan menggunakan bantuan program komputer *Statistical Product and Service Solution* (SPSS) versi 24.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Dan Pengembangan Karir memiliki pengaruh secara simultan Kinerja Karyawan Pada PT Mie Gacoan Cabang Palembang dengan signifikan sebesar $0,000 < \alpha (0,05)$ artinya H_0 ditolak atau H_a diterima.. Persamaan regresi linier berganda $Y = 1.147 + 0.245 X_1 + 0.413 X_2 + 0.370 X_3$. Disiplin Kerja memiliki pengaruh secara parsial terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Mie Gacoan Cabang Palembang dengan signifikan sebesar $0,016 < \alpha (0,05)$. Motivasi Kerja memiliki pengaruh secara parsial terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Mie Gacoan Cabang Palembang dengan signifikan sebesar $0,000 < \alpha (0,05)$. Pengembangan Karir memiliki pengaruh secara parsial terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Mie Gacoan Cabang Palembang dengan signifikan sebesar $0,006 < \alpha (0,05)$.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Pengembangan Karir, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

MUHAMMAD SULAIMAN, *The Influence of Work Discipline, Work Motivation, and Career Development on Employee Performance at PT Mie Gacoan, Palembang Branch (Under the guidance of Mrs. Hj. Agustina Marzuki, SE, M.Si., and Mr. H. Hisbullah Basri, SE, M.Si.)*

This study aims to determine the influence of work discipline, work motivation, and career development on employee performance at PT Mie Gacoan, Palembang Branch. The sample in this study was 49 employees from all employees of PT Mie Gacoan, Palembang Branch, Dahlan. The analysis technique used was multiple linear regression analysis, processed using the computer program Statistical Product and Service Solution (SPSS) version 24.

The results of the study indicate that Work Discipline, Work Motivation, and Career Development have a simultaneous influence on Employee Performance at PT Mie Gacoan, Palembang Branch with a significance of $0.000 < \alpha (0.05)$, meaning H_0 is rejected or H_a is accepted. The multiple linear regression equation is $Y = 1.147 + 0.245 X_1 + 0.413 X_2 + 0.370 X_3$. Work Discipline has a partial influence on Employee Performance at PT Mie Gacoan, Palembang Branch with a significance of $0.016 < \alpha (0.05)$. Work Motivation has a partial influence on Employee Performance at PT Mie Gacoan, Palembang Branch with a significance of $0.000 < \alpha (0.05)$. Career Development has a partial influence on Employee Performance at PT Mie Gacoan, Palembang Branch with a significance of $0.006 < \alpha (0.05)$.

Keywords: *Work Discipline, Work Motivation, Career Development, Employee Performance*

RIWAYAT HIDUP

MUHAMMAD SULAIMAN, Palembang, 31 Maret 1998 dari pasangan Bapak Ishak dan Ibu Rohani.

Sekolah Dasar diselesaikan pada tahun 2010 di Sekolah Dasar SD NEGERI 82 Palembang. Sekolah Menengah Pertama diselesaikan pada tahun 2013 di SMP Nahdlatul Ulama Palembang. Sekolah Menengah Atas diselesaikan pada tahun 2016 di SMA Nahdlatul Ulama Palembang. Pada tahun 2021 melanjutkan Pendidikan ke Program Studi Strata I Jurusan Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis di Universitas Tridinanti Palembang.

Palembang, 2025

Muhammad Sulaiman

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Kinerja karyawan merupakan salah satu faktor penting yang menentukan keberhasilan suatu organisasi atau perusahaan. Dalam era persaingan global yang semakin ketat, perusahaan dituntut untuk meningkatkan kinerja karyawan guna mencapai tujuan yang telah ditetapkan. Salah satu cara yang paling efektif untuk mencapainya adalah dengan memastikan bahwa setiap karyawan dalam organisasi mampu bekerja secara optimal sesuai dengan peran dan tanggung jawabnya, untuk meningkatkan kinerja karyawan, maka manajemen perusahaan harus memahami faktor-faktor yang dapat memengaruhi kinerja karyawan tersebut.

Menurut Kasmir (2016:189) faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan adalah kemampuan dan keahlian, pengetahuan, pengembangan karir, kepribadian, motivasi kerja, kepemimpinan, disiplin kerja, budaya organisasi, kepuasan kerja, lingkungan kerja, loyalitas, komitmen dan disiplin kerja. peneliti memilih disiplin kerja, motivasi kerja dan pengembangan karir. berdasarkan penjelasan para ahli yang mempengaruhi kinerja karyawan banyak sekali tapi dalam penelitian ini peneliti hanya fokus dalam 3 variabel saja yaitu disiplin kerja, motivasi kerja dan pengembangan karir. berikut ini akan dijelaskan hubungan antara disiplin kerja, motivasi kerja dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan.

Disiplin kerja merupakan salah satu faktor penting yang mempengaruhi kinerja karyawan dalam suatu organisasi. Disiplin yang baik mencerminkan sikap patuh terhadap aturan, tanggung jawab, dan etika kerja yang akan berdampak positif pada meningkatnya kinerja karyawan.

Menurut Hasibuan (2016:82) disiplin kerja adalah kesadaran dan kesiapan seseorang untuk menaati semua peraturan dan norma sosial yang berlaku. Dan hubungannya dengan kinerja, disiplin yang tinggi menciptakan iklim

kerja yang teratur dan produktif. Karyawan yang disiplin akan bekerja lebih efektif dan efisien, sehingga meningkatkan kinerja

Menurut Rivai (2011) disiplin merupakan bentuk pelatihan yang berusaha memperbaiki atau meningkatkan perilaku, serta memastikan karyawan menaati aturan.

Salah satu faktor yang memengaruhi kinerja karyawan adalah motivasi kerja, motivasi kerja mencerminkan dorongan internal maupun eksternal yang memengaruhi sikap, dan perilaku individu dalam menjalankan tugas dan tanggung jawabnya.

Menurut Herzberg dalam teori Two-Factor Theory. Motivasi kerja dipengaruhi oleh dua faktor, yaitu motivator (prestasi, pengakuan, tanggung jawab) dan faktor higienis (gaji, kondisi kerja). Dan hubungannya dengan kinerja, jika motivasi meningkatkan, maka semangat kerja dan produktivitas juga meningkat, yang berdampak positif terhadap kinerja.

Menurut McClelland. Motivasi kerja muncul dari kebutuhan akan pencapaian, afiliasi, dan kekuasaan. Karyawan yang termotivasi akan berusaha keras untuk mencapai target kerja.

Serta pengembangan karir menjadi salah satu faktor strategis dalam meningkatkan kinerja karyawan, setiap individu dalam organisasi tentu memiliki harapan untuk tumbuh, belajar, dan meraih posisi yang lebih baik.

Menurut Simamora (2016:22) pengembangan karir adalah proses peningkatan kemampuan individu dalam suatu jalur pekerjaan melalui pelatihan dan promosi. Dan hubungannya dengan kinerja, pengembangan karir memberikan

arah dan tujuan, sehingga karyawan lebih fokus dan terdorong untuk menunjukkan kinerja terbaiknya. Menurut Mathis dan Jackson (2016:13) ketika organisasi memberikan peluang pengembangan karir, karyawan merasa dihargai, lebih loyal, dan terdorong untuk berkinerja tinggi. Oleh karena itu, perusahaan yang memberikan peluang pengembangan karir secara sistematis akan lebih mampu mempertahankan dan memaksimalkan potensi karyawannya dan dapat meningkatkan kinerja karyawan lebih baik lagi untuk kemajuan perusahaan. Berdasarkan para ahli, disiplin kerja menciptakan keteraturan, motivasi kerja memberikan dorongan, dan pengembangan karir memberikan arah ketiganya bersama-sama membentuk fondasi kuat untuk meningkatkan kinerja karyawan secara signifikan..

Berdasarkan penjelasan yang sudah dikemukakan maka manajemen perusahaan perlu memperhatikan masalah Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Dan Pengembangan Karir karena faktor tersebut berpengaruh pada kinerja karyawan, terutama di perusahaan.

Mie Gacoan Palembang adalah cabang dari jaringan restoran mie pedas yang populer di Indonesia, di bawah naungan PT Mitra Bali Sukses (MBS). Perusahaan ini memiliki fokus pada produk mie berkualitas dengan harga terjangkau, dan menciptakan pengalaman konsumen yang positif. Cabang Palembang dahlan, seperti cabang lainnya, menawarkan berbagai jenis mie pedas dengan berbagai level kepedasan, serta desain interior yang unik dan suasana yang nyaman. Penelitian ini meneliti pada PT Mie Gacoan Cabang Palembang Dahlan.

Berdasarkan observasi awal yang peneliti dapatkan dari Karyawan PT Mie Gacoan Cabang Palembang diduga kinerja karyawan yang menurun dikarenakan kurangnya disiplin kerja, motivasi kerja dan pengembangan karir karyawan, adapun yang menyebabkan disiplin kerja menurun dikarenakan adanya beberapa pegawai yang kurang disiplin dalam bekerja seperti sering datang terlambat, pegawai sering tidak masuk kerja tanpa kabar karyawan tidak mematuhi jam istirahat yang telah ditentukan, serta menunjukkan kurangnya tanggung jawab terhadap tugas yang diberikan seperti tidak menyelesaikan pekerjaan sesuai standar operasional (SOP) atau melakukan kesalahan berulang yang dapat memengaruhi kualitas layanan kepada pelanggan, sehingga hal ini berdampak terhadap kinerja karyawan itu sendiri dan perusahaan.

Motivasi kerja mengalami penurunan hal ini terlihat dari adanya dugaan berkurangnya semangat kerja, dan tanggung jawab terhadap tugas yang diberikan kondisi ini secara langsung berdampak pada penurunan kinerja karyawan baik dari segi kualitas maupun kuantitas hasil kerja, serta dapat memengaruhi kinerja kerja karyawan secara keseluruhan, beberapa karyawan mengaku merasa jenuh, kurang diapresiasi atas hasil kerja mereka, serta tidak memiliki jenjang karier yang jelas di tempat kerja. Kondisi ini menunjukkan kemungkinan adanya kelemahan dalam sistem penghargaan (*reward*), komunikasi, serta kepemimpinan manajerial dalam memberikan dorongan motivasi yang memadai.

Sedangkan untuk Pengembangan Karir berdasarkan informasi yang penulis diduga sebagian karyawan merasa tidak memiliki kejelasan mengenai jenjang karir atau promosi jabatan, kurangnya pelatihan berkala, tidak adanya

program pengembangan kompetensi secara sistematis, serta minimnya peluang untuk naik jabatan, menyebabkan sebagian karyawan merasa tidak mengalami perkembangan dalam posisi dan tanggung jawab yang sama dalam waktu lama, sehingga berdampak pada menurunnya motivasi dan kinerja kerja terhadap perusahaan.

Berdasarkan penjelasan yang sudah dikemukakan peneliti tertarik untuk melakukan penelitian berjudul **“Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Mie Gacoan Cabang Palembang”**.

1.2 Perumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang yang telah dikemukakan sebelumnya maka dapat dirumuskan permasalahan dalam penelitian ini adalah :

1. Apakah Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Pengembangan Karir berpengaruh secara simultan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Mie Gacoan Cabang Palembang?
2. Apakah Disiplin Kerja berpengaruh secara parsial Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Mie Gacoan Cabang Palembang?
3. Apakah Motivasi Kerja berpengaruh secara parsial Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Mie Gacoan Cabang Palembang?
4. Apakah Pengembangan Karir berpengaruh secara parsial Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Mie Gacoan Cabang Palembang?

1.3 Tujuan Penelitian

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui, menganalisis, dan membuktikan:

1. Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Pengembangan Karir secara simultan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Mie Gacoan Cabang Palembang.
2. Pengaruh Disiplin Kerja secara parsial Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Mie Gacoan Cabang Palembang.
3. Pengaruh Motivasi Kerja secara parsial Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Mie Gacoan Cabang Palembang.
4. Pengaruh Pengembangan Karir secara parsial Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Mie Gacoan Cabang Palembang.

1.4 Manfaat Penelitian

Adapun manfaat yang di peroleh dari hasil penelitian ini adalah :

1. Bagi penulis
 Penelitian ini memberikan manfaat yang signifikan dalam pengembangan pengetahuan dan keterampilan akademik, khususnya dalam bidang manajemen sumber daya manusia. Penelitian ini memungkinkan penulis untuk memahami secara lebih mendalam mengenai faktor-faktor yang memengaruhi kinerja karyawan, seperti disiplin kerja, motivasi kerja, dan pengembangan karir. Selain itu, proses penyusunan skripsi ini juga melatih penulis dalam menerapkan

metode ilmiah, melakukan analisis data secara sistematis, serta meningkatkan kemampuan berpikir kritis dan analitis yang sangat berguna untuk menghadapi dunia kerja di masa depan.

2. Bagi perusahaan.

Hasil penelitian ini di harapkan dapat menjadi masukan bagi manajemen perusahaan ini khususnya dalam bidang sdm dalam usaha meningkatkan kinerja.

3. Bagi almamater.

Penelitian ini di harapkan dapat di jadikan sebagai referensi bagi penelitian berikutnya, namun mungkin perlu pengembangan-pengembangan variabel tidak hanya 3 variabel itu saja di usahakan di jabarkan atau di perluas dengan variabel-variabel yang lain yang tidak di teliti di dalam penelitian ini.