

**PENGARUH *ROLE STRESS*, *SELF EFFICACY* DAN  
PENGALAMAN KERJA TERHADAP KINERJA AUDITOR DI  
KANTOR BPK (BADAN PEMERIKSAAN KEUANGAN  
PERWAKILAN PROVINSI SUMATERA SELATAN)  
SKRIPSI**

**Untuk Memenuhi Sebagian Dari Syarat-Syarat  
Guna Mencapai Gelar Sarjana Akuntansi**



**Diajukan Oleh: Muhammad Haikal Fikri**

**NPM. 2001120079**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS TRIDINANTI**

**2025**

**UNIVERSITAS TRIDINANTI**  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI**

Nama : Muhammad Haikal Fikri  
Nomor Pokok/NPM : 2001120079  
Jurusan/Program Studi : Akuntansi  
Jenjang Pendidikan : Strata I  
Konsentrasi : Auditing  
Judul Skripsi : Pengaruh *Role Stress Self Efficacy* Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Auditor Di Kantor Bpk (Badan Pemeriksaan Keuangan Perwakilan Provinsi Sumatera Selatan)

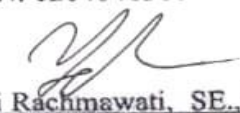
Pembimbing Skripsi

Tanggal 13 Sept 2025 Pembimbing I

:  Rizal Effendi, SE., M.Si.

NIDN. 0204046501

Tanggal 13 Sept 2025 Pembimbing II

:  Yuni Rachmawati, SE., M.Si., Ak.CA

NIDN. 0219068804

Mengetahui,

Dekan



Dr. H. Misy. Mikial, S.E., M.Si., Ak.CA, CRS  
NIDN. 0205026401

Ketua Program Studi



Dr. Rosalina Pebrica Mayasari, SE, M.Si, Ak.CA  
NIDN. 0026028301

AA / PS / DFEB / 25


**UNIVERSITAS TRIDINANTI**  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI**

Nama : Muhammad Haikal Fikri  
Nomor Pokok/NPM : 2001120079  
Jurusan/Program Studi : Akuntansi  
Jenjang Pendidikan : Strata 1  
Konsentrasi : Auditing  
Judul Skripsi : Pengaruh *Role Stress Self Efficacy* Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Auditor Di Kantor Bpk (Badan Pemeriksaan Keuangan Perwakilan Provinsi Sumatera Selatan)

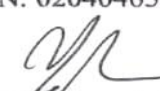
Pembimbing Skripsi

Tanggal 13 Sept 2025 Ketua Penguji

:  Rival Effendi, SE., M.Si.


NIDN. 0204046501

Tanggal 13 Sept 2025 Penguji I

:  Yuni Rachmawati, SE., M.Si., Ak.CA

NIDN. 0219068804

Tanggal 13 Sept 2025 Penguji II

:  Pipit Fitri Rahayu, SE., M.Si

NIDN. 0210049001

Mengetahui,

Ketua Program Studi



Dr. Hj. Misy. Mikial, S.E., M.Si., Ak.CA, CRS  
NIDN. 0205026401



Dr. Rosalina Pebrica Mayasari, SE, M.Si., Ak.CA  
NIDN. 0026028301

## PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Muhammad Haikal Fikri

Nomor Pokok/NIM : 2001120079

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Jurusan : Akuntansi

Meyakinkan dengan sesungguhnya bahwa skripsi dengan judul “Pengaruh *Role Stress Self Efficacy* Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Auditor Di Kantor Bpk (Badan Pemeriksaan Keuangan Perwakilan Provinsi Sumatera Selatan)”, telah ditulis dengan sungguh-sungguh.

Apabila dikemudian hari dibuktikan pernyataan ini tidak benar, maka saya sanggup menerima sanksi berupa pembatalan skripsi dengan segala konsekuensinya.



Palembang, 2025

Muhammad Haikal Fikri

## **HALAMAN PERSEMBAHAN DAN MOTO**

### **MOTO:**

“Dari Ibunda tercinta untuk ananda kami tercinta. M Haikal Fikri Ibunda dan Ayahanda sangat banyak mengucapkan terimakasih kau telah memberi kami kado terindah dalam hidup kami. Kau telah menyelasika masa pendidikan sampai ketingkat Sarjana. Ibunda dan Ayahanda sangat bangga kepadamu. Kelak kau akan menjadi anak yang sukses dan berbakti kepada orangtua. Kami selalu mendoakanmu dan selalu dilindungi Allah. Teruslah belajar dan berkarya sebanyak banyaknya dengan kemampuanmu.

(Dari : Ibunda Yeni Asmara dan Ayahanda)

*“Berhenti menangis dan Ini yang terbaik dan Teruslah melangkah dan Saat dunia berpaling darimu, Tengoklah ke arah lain. Dan kau percaya Tak ada yang lebih baik dari ini apanya yang bahagia”*

(Pee Wee Gaskins)

### **Kupersembahkan Kepada:**

- **Ayah dan Ibu**
- **Keluarga besarku**
- **Diri Sendiri**
- **Dosen Pembimbingku**
- **Sahabat-sahabat**
- **Seluruh Orang Tercinta**
- **Almamater**

## KATA PENGANTAR

Puji dan Syukur peneliti ucapkan kepada Allah SWT. Yang telah melimpahkan berkat dan karunia-Nya, sehingga peneliti dapat menyusun dan menyelesaikan skripsi ini dengan baik.

Skripsi ini ditulis dan disusun berdasarkan penelitian yang telah dilakukan, sebagai salah satu syarat dalam menyelesaikan Pendidikan Strata I pada Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tridinanti dengan judul **“Pengaruh *Role Stress Self Efficacy* Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Auditor Di Kantor Bpk (Badan Pemeriksaan Keuangan Perwakilan Provinsi Sumatera Selatan)”**.

Pada kesempatan ini peneliti banyak mendapatkan dukungan, doa, bimbingan, saran, semangat, motivasi, serta bantuan, maka dari itu peneliti ingin mengucapkan terima kasih kepada :

1. Prof. Dr. Ir. H. Edizal, AE., MS selaku Rektor Universitas Tridinanti.
2. Dr. Msy. Mikial, S.E., M.Si., Ak. CA. CSRS selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tridinanti.
3. Dr. Rosalina Pebrica Mayasari, SE, M.Si, Ak.CA selaku Ketua Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Tridinanti.
4. Yuni Rachmawati, SE., M.Si., Ak.CA selaku Sekretaris Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tridinanti.
5. Rizal Effendi, SE., M.Si Selaku Pembimbing I
6. Yuni Rachmawati, SE., M.Si., Ak.CA Selaku Pembimbing II.
7. Seluruh Bapak, Ibu Dosen, Staf dan Karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Tridianti.

8. Ayahanda Yuznizar dan Ibunda Yeni Asmara, terima kasih tak terhingga atas limpahan cinta dan kasih sayang, kesabaran dalam mendidik, memberikan dukungan baik moral maupun materi serta tak pernah berhenti mendoakan peneliti dalam menyelesaikan skripsi ini.
10. Satu saudara kandung peneliti yang tersayang terima kasih atas bantuan, doa dan dukungan dalam menyelesaikan skripsi ini terutama Adik Putri Maharani.
11. Terimakasih kepada Dito Alehandro A.md A.k yang telah berjuang membantu hingga akhir pembuatan skripsi ini.
12. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu terima kasih atas bimbingan, dukungan, semangat dan doa yang telah diberikan.
13. Terimakasih kepada Pacar Dwi Aryanti yang selalu menyemangati dan selalu mensupport dalam pembuatan skripsi ini sampai akhir
14. Terimakasih kepada M Amin Pangestu teman satu angkatan yang telah berjuang bersama sampai akhir menyelesaikan skripsi ini.

Peneliti menyadari bahwa, masih banyak kekurangan dalam penulisan skripsi ini, sehingga peneliti masih membutuhkan saran serta kritik membangun agar lebih baik lagi ke depannya. Dan peneliti berharap semoga skripsi ini dapat memberikan sumbangan pemikiran yang bermanfaat bagi banyak orang.

Palembang, 5 Juli 2025  
Peneliti

Muhammad Haikal Fikri

## DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI.....	i
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	ii
PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT .....	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN DAN MOTO.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR TABEL .....	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
ABSTRAK .....	xii
RIWAYAT HIDUP.....	xiv
BAB I.....	1
PENDAHULUAN .....	1
14.1 Latar Belakang .....	1
14.2 Perumusan Masalah .....	9
14.3 Tujuan Penelitian.....	10
14.4 .....	Manfaat
Penelitian.....	10
BAB II.....	12
TINJAUAN PUSTAKA.....	12
2.1 Kajian Teoritis.....	12
2.1.1 Teori Atribusi .....	12
2.1.2 Tekanan Peran ( <i>Role stress</i> ).....	13
2.1.3 Self Efficacy .....	15
2.1.4 Pengalaman Kerja .....	17
2.1.5 Kinerja Auditor.....	21
2.2 Penelitian Yang Relevan.....	25
2.3 Kerangka Pemikiran.....	27
2.4 Hipotesis .....	29
BAB III.....	30
METODE PENELITIAN .....	30



<b>3.1</b>	<b>Tempat dan Waktu Penelitian.....</b>	<b>30</b>
3.1.1	Tempat Penelitian .....	30
3.1.2	Waktu Penelitian.....	30
<b>3.2</b>	<b>Sumber dan Teknik Pengumpulan Data.....</b>	<b>30</b>
3.2.1	Sumber Data .....	30
3.2.2	Teknik Pengumpulan Data.....	31
3.3.1	Populasi .....	32
3.3.2	Sampel.....	32
3.3.3	Sampling .....	33
<b>3.4</b>	<b>Rancangan Penelitian .....</b>	<b>33</b>
<b>3.5</b>	<b>Variabel penelitian dan Definisi operasional .....</b>	<b>34</b>
<b>3.6</b>	<b>Instrumen Penelitian.....</b>	<b>37</b>
<b>3.7</b>	<b>Teknik Analisis Data.....</b>	<b>37</b>
3.7.1	Uji Kualitas Data .....	38
3.7.2	Uji Persyaratan Analisis .....	39
3.7.4	Uji Hipotesis.....	40
3.7.5	Koefisien Determinasi.....	42
<b>BAB IV.....</b>		<b>43</b>
<b>4.1</b>	<b>Hasil Penelitian .....</b>	<b>43</b>
4.1.1	Sejarah Singkat Badan Pemeriksaan Keuangan Perwakilan Provinsi Sumatera Selatan .....	43
4.1.2	Visi dan Misi Badan Pemeriksaan Keuangan Perwakilan Provinsi Sumatera Selatan.....	46
4.1.3	Struktur Organisasi dan Uraian Tugas .....	47
4.1.5	Hasil Uji Validitas .....	48
4.1.6	Uji Reliabilitas .....	54
4.1.7	Uji Normalitas .....	55
4.1.8	Uji Regresi Linear Berganda .....	55
4.1.9	Hasil Uji Hipotesis.....	57
4.1.9	Hasil Uji Koefisien Determinasi (R <sup>2</sup> ).....	61
<b>4.2</b>	<b>Pembahasan .....</b>	<b>61</b>
4.2.1	Pengaruh <i>Role Stress</i> , <i>Self Efficacy</i> dan Pengalaman Kerja	

Secara Simultan Terhadap Kinerja Auditor di Badan Pemeriksaan Keuangan Perwakilan Provinsi Sumatera Selatan.....	61
4.2.2 Pengaruh <i>Role Stress</i> Secara Parsial Terhadap Kinerja Auditor di Badan Pemeriksaan Keuangan Perwakilan Provinsi Sumatra Selatan	64
4.2.3 Pengaruh <i>Self Efficacy</i> Secara Parsial Terhadap Kinerja Auditor di Badan Pemeriksaan Keuangan Perwakilan Provinsi Sumatera Selatan. ....	65
4.2.4 Pengaruh Pengalaman Kerja Secara Parsial Terhadap Kinerja Auditor di Badan Pemeriksaan Keuangan Perwakilan Provinsi Sumatera Selatan .....	66
<b>BAB V .....</b>	<b>68</b>
<b>PENUTUP.....</b>	<b>68</b>
<b>5.1 Kesimpulan .....</b>	<b>68</b>
<b>5.2 Saran .....</b>	<b>69</b>
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>71</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1.....	25
Tabel 3.1.....	34
Tabel 3.2.....	37
Tabel 4.1.....	49
Tabel 4.2.....	50
Tabel 4.3.....	51
Tabel 4.4.....	52
Tabel 4.5.....	53
Tabel 4.6.....	54
Tabel 4.7.....	55
Tabel 4.8.....	56
Tabel 4.9.....	57
Tabel 5.0.....	58
Tabel 5.1.....	61

## **DAFTAR GAMBAR**

Gambar 2.1 .....	28
Gambar 4.1 .....	47

## ABSTRAK

**MUHAMMAD HAIKAL FIKRI.** Pengaruh *Role Stress*, *Self Efficacy* Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Auditor Di Kantor BPK (Badan Pemeriksaan Keuangan perwakilan Provinsi Sumatra Selatan). (Di Bawah Bimbingan Bapak Rizal Effendi, SE., M.Si dan Ibu Yuni Rachmawati, SE., M.Si., Ak.CA)

Penelitian ini bertujuan untuk : 1. Untuk mengetahui pengaruh *self-efficacy*, dan pengalaman kerja terhadap kinerja auditor di BPK Badan Pemeriksaan Keuangan Perwakilan Provinsi Sumatera Selatan. 2. Untuk mengetahui pengaruh *role stress* terhadap kinerja auditor di BPK Perwakilan Provinsi Sumatera Selatan. 3. Untuk mengetahui pengaruh pengalaman kerja terhadap kinerja auditor di BPK Perwakilan Provinsi Sumatera Selatan dan 4. Untuk mengetahui sejauh mana peran *role stress* dalam mempengaruhi pengaruh *role stress* terhadap kinerja auditor.

Penelitian ini menggunakan teknik analisis data kuantitatif yaitu dengan menggunakan uji validitas, uji realibilitas, uji normalitas, uji hipotesis dan analisis regresi linear berganda. Sumber data yang digunakan pada penelitian ini adalah data primer dimana penulis memperoleh data berupa hasil dari penyebaran kuesioner terkait dengan penelitian. Teknik pengumpulan data yang digunakan pada penelitian ini adalah kuesioner. Populasi dalam Penelitian ini adalah seluruh pegawai Auditor BPK (Badan Pemeriksaan Keuangan Perwakilan Provinsi Sumatera Selatan) yang berjumlah 111 (Laporan Kinerja 2023, Perwakilan BPKP Provinsi Sumatera Selatan). Sampel pada penelitian ini adalah pegawai auditor BPK (Badan Pemeriksaan Keuangan Perwakilan Provinsi Sumatera Selatan).

Hasil Penelitian yang telah dianalisis peneliti menyimpulkan bahwa berdasarkan hasil pengujian yang dilakukan antara variabel *role stress*, *self efficacy*, dan pengalaman kerja Terhadap kinerja auditor. Dapat dilihat dari nilai signifikansi uji F sig.  $0.005 < 0.05$  maka sesuai dengan dasar keputusan dalam Uji F disimpulkan bahwa hipotesis diterima atau dengan kata lain *role stress* ( $X_1$ ), *self efficacy* ( $X_2$ ) dan pengalaman kerja ( $X_3$ ) berpengaruh signifikan terhadap kinerja auditor ( $Y$ ) di Badan Pemeriksaan Keuangan Perwakilan Provinsi Sumatera Selatan.

**Kata Kunci :** Pengaruh *role stress*, *Self efficacy*, dan Pengalaman kerja terhadap kinerja auditor

## ABSTRACT

**MUHAMMAD HAIKAL FIKRI.** *The Influence of Role Stress, Self-Efficacy, and Work Experience on Auditor Performance at the Audit Board of the Republic of Indonesia (BPK) Representative Office of South Sumatra Province.*

(Supervised by Mr. Rizal Effendi, SE., M.Si and Mrs. Yuni Rachmawati, SE., M.Si., Ak., CA)

This study aims to: (1) Determine the effect of self-efficacy and work experience on auditor performance at the Audit Board of the Republic of Indonesia (BPK) Representative Office of South Sumatra Province; (2) Examine the effect of role stress on auditor performance at the BPK Representative Office of South Sumatra Province; (3) Assess the influence of work experience on auditor performance at the BPK Representative Office of South Sumatra Province; and (4) Identify the extent to which role stress plays a role in Impact the relationship between role stress and auditor performance.

This research employs a quantitative data analysis technique, including validity test, reliability test, normality test, hypothesis testing, and multiple linear regression analysis. The data source used in this study is primary data, obtained through the distribution of questionnaires related to the research topic. The data collection technique used in this study is a questionnaire. The population in this study comprises all auditors at the Audit Board of the Republic of Indonesia (BPK) Representative Office of South Sumatra Province, totaling 111 employees (2023 Performance Report, BPK Representative Office of South Sumatra Province). The sample consists of BPK auditors from the same office.

Based on the analysis, the researcher concludes that the testing results show that role stress, self-efficacy, and work experience significantly influence auditor performance. This is evidenced by the F-test significance value of  $0.005 < 0.05$ , which, according to the basis for decision-making in the F-test, indicates that the hypothesis is accepted. In other words, role stress (X1), self-efficacy (X2), and work experience (X3) significantly affect auditor performance (Y) at the Audit Board of the Republic of Indonesia (BPK) Representative Office of South Sumatra Province.

**Keywords:** Influence of role stress, self-efficacy, and work experience on auditor performance

## **RIWAYAT HIDUP**

Muhammad Haikal Fikri dilahirkan di Kota Palembang pada tanggal 10 Mei 2002 dari pasangan Bapak Yuznizar dan Ibu Yeni Asmara. Saya anak pertama dari 2 bersaudara.

Sekolah dasar diselesaikan pada tahun 2014 di SD Negeri 121 Palembang. Sekolah Menengah Pertama diselesaikan pada tahun 2017 di SMP Negeri 16 Palembang, selanjutnya Sekolah Menengah Kejuruan pada tahun 2020 di SMK Bina Sriwijaya Indonesia Palembang.

Pada tahun 2020 saya menjadi mahasiswa di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Akuntansi Universitas Tridinanti.

Palembang, 26 Agustus 2025

Muhammad Haikal Fikri

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1 Latar Belakang**

Laporan keuangan adalah catatan informasi keuangan suatu entitas pada suatu periode akuntansi tertentu yang menggambarkan kinerja keuangan posisi keuangan, dan arus kas perusahaan, serta laporan keuangan digunakan sebagai alat pengambilan keputusan oleh pihak internal maupun eksternal (PSAK (Pernyataan Standar Akuntansi Keuangan) No. 1 (Revisi 2021)). Laporan keuangan harus dapat diandalkan dan dipertanggung jawabkan, oleh karena itu harus ada pemeriksaan atau audit atas laporan keuangan, audit laporan keuangan harus dilakukan oleh auditor profesional. Berdasarkan analisis terhadap laporan keuangan, auditor dapat memberikan penilaian yang lebih baik tentang kinerja auditor.

Kinerja auditor yang optimal sangat diperlukan dalam memastikan bahwa proses audit berjalan dengan efektif dan menghasilkan temuan yang objektif. Kinerja yang baik akan meningkatkan kepercayaan publik terhadap hasil audit. Salah satu faktor yang dapat berpengaruh terhadap kinerja auditor adalah *role stress* atau tekanan peran. Auditor yang mengalami tingkat stres peran yang tinggi dapat mengalami kesulitan dalam menyelesaikan tugasnya dengan optimal, yang pada akhirnya dapat memengaruhi kualitas hasil audit.

Faktor berikutnya yang dapat memengaruhi kinerja auditor adalah pengalaman kerja. Auditor yang memiliki pengalaman lebih lama cenderung



memiliki pemahaman yang lebih mendalam mengenai standar audit, regulasi keuangan, serta teknik dan prosedur audit yang tepat. Pengalaman juga berperan dalam meningkatkan kemampuan analisis auditor dalam mengidentifikasi masalah yang ada dalam laporan keuangan. Dengan demikian, auditor yang lebih berpengalaman diharapkan dapat memiliki kinerja yang lebih baik dibandingkan dengan auditor yang masih baru dalam profesinya.

Penelitian mengenai kinerja auditor telah banyak dilakukan sebelumnya. Tidak semua penelitian menemukan hubungan yang signifikan antara pengalaman kerja dan kinerja auditor. Misalnya, penelitian oleh Wahyudi dan As'ari (2024) di Kantor Akuntan Publik di Yogyakarta menunjukkan bahwa pengalaman kerja tidak memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja auditor. Hal ini menunjukkan bahwa faktor-faktor lain seperti tingkat pendidikan dan lingkungan kerja juga memainkan peran penting dalam menentukan kinerja auditor. Di sisi lain, penelitian oleh Deasusanti, Suhaedi, dan Waskito (2023) menekankan pentingnya pelatihan kerja dan kode etik dalam mendukung pengalaman kerja auditor. Mereka menemukan bahwa kombinasi antara pengalaman kerja, pelatihan yang memadai, dan pemahaman terhadap kode etik profesi dapat secara signifikan meningkatkan kinerja auditor.

*Self efficacy* merupakan penilaian kemampuan pada diri sendiri untuk menciptakan kinerja yang lebih baik dengan mempunyai keyakinan yang matang dalam situasi baik maupun buruk di dalam perusahaan. Dengan semangat dan motivasi yang tertanam, memungkinkan tindakan dalam bekerja menjadi lebih berkualitas dan menghasilkan pekerjaan yang lebih baik pada diri sendiri.

Tindakan yang dilakukan juga dipertimbangkan secara matang sesuai dengan kemampuan diri dalam melaksanakan pekerjaan. *Self efficacy* menentukan bagaimana seseorang berpikir secara matang, memotivasi dirinya sendiri, dan berperilaku sesuai yang diharapkan (Syifa, 2022). *Self-efficacy* berpengaruh positif signifikan terhadap perilaku kewirausahaan. Individu dengan *self-efficacy* tinggi lebih cenderung untuk mengambil dan melakukan upaya yang diperlukan untuk berhasil dalam tugas-tugas yang menantang (Hamidah, 2023)

*Role stress* adalah kondisi gairah emosional ketika seorang individu menghadapi peristiwa stres terkait peran yang berasal dari persyaratan sosial (Mardikaningsih, 2021). Studi ini menunjukkan bahwa *role stress* berpengaruh negatif terhadap kinerja auditor. Namun, *psychological well-being* sebagai variabel moderating dapat memperkuat atau memperlemah pengaruh tersebut, tergantung pada kondisi individu auditor (Amalia, 2017).

*Role stress* adalah keyakinan individu terhadap kemampuannya untuk berhasil dalam menghadapi tugas. *Role stress* bersifat menyeluruh, di mana seseorang memiliki keyakinan dalam mengelola, melaksanakan, dan menyelesaikan masalah terkait dengan tugas yang dihadapinya. Individu dengan *role stress* tinggi cenderung yakin akan kemampuannya sendiri, mereka melihat tantangan sebagai peluang untuk dikendalikan daripada sebagai ancaman yang harus dihindari. Sebaliknya, individu dengan *role stress* rendah cenderung meragukan kemampuannya, dan ketika dihadapkan pada tantangan, mereka lebih fokus pada kekurangan diri mereka dalam mengatasi masalah tersebut, yang dapat menyebabkan kecemasan terhadap lingkungan dan kekhawatiran tentang

kemungkinan hasil terburuk dari situasi tersebut. (Wilde & Hsu, 2019). *Role stress* berpengaruh negatif terhadap kinerja auditor. Kepada auditor agar lebih bisa mengontrol *role stress* (tekanan peran), dengan mengontrol *role stress* tentu dapat dicegah dan dikurangi sehingga kinerja auditor pun meningkat. Kemudian auditor juga disarankan untuk menanamkan rasa percaya diri di dalam diri untuk dapat menambah semangat dalam bekerja sehingga akan berdampak pada peningkatan kinerja oleh auditor (Mukhlis, 2019).

Auditor sering kali menghadapi *role stress* atau stres peran. *Role stress* terjadi ketika auditor mengalami konflik peran, ketidakjelasan peran, atau beban kerja yang berlebihan. Stres ini dapat menyebabkan auditor mengalami tekanan psikologis yang berdampak pada kinerjanya. Auditor yang mengalami *role stress* yang tinggi cenderung memiliki produktivitas yang menurun dan berisiko melakukan kesalahan dalam proses audit, yang dapat berpengaruh terhadap kualitas hasil pemeriksaan.

Badan Pemeriksa Keuangan (BPK) merupakan lembaga negara yang memiliki peran penting dalam menjaga transparansi dan akuntabilitas pengelolaan keuangan negara. Sebagai lembaga yang berwenang melakukan audit terhadap laporan keuangan pemerintah, BPK memiliki auditor yang bertanggung jawab untuk memastikan bahwa penggunaan anggaran sesuai dengan regulasi yang berlaku. Auditor di BPK Perwakilan Provinsi Sumatera Selatan menghadapi berbagai tantangan dalam menjalankan tugasnya, baik dari segi tekanan kerja, tingkat kepercayaan diri, maupun pengalaman yang dimiliki.

Di lingkungan BPK Perwakilan Provinsi Sumatera Selatan, auditor dihadapkan pada berbagai kompleksitas dalam menjalankan tugas audit, termasuk tekanan dari pihak yang diaudit, tuntutan untuk bekerja secara independen dan objektif, serta keterbatasan sumber daya. Penting untuk mengidentifikasi sejauh mana *role stress*, *role stress*, dan pengalaman memengaruhi kinerja auditor di lingkungan ini.

Kantor Badan Pemeriksaan Keuangan Provinsi Sumatera Selatan dibutuhkan seseorang auditor yang *independent*, tidak terkecuali Badan Pemeriksaan Keuangan Provinsi akan mengambil keputusan tidak berdasarkan kepentingan klien, pribadi, maupun pihak lainnya, melainkan dimana berdasarkan fakta dan bukti yang berhasil dikumpulkan selama penugasan. Sumber daya manusia yang didalam suatu kantor merupakan suatu aspek yang sangat penting dalam suatu organisasi.

Badan Pemeriksa Keuangan (BPK) memiliki peran strategis dalam mengawasi dan memeriksa pengelolaan keuangan negara agar sesuai dengan prinsip transparansi dan akuntabilitas. Auditor yang bekerja di BPK bertanggung jawab dalam melakukan audit terhadap laporan keuangan pemerintah daerah maupun instansi lainnya. Dalam menjalankan tugasnya, auditor sering kali menghadapi berbagai tantangan yang dapat memengaruhi kinerja mereka.

Penelitian mengenai pengaruh *role stress*, *role stress*, dan pengalaman terhadap kinerja auditor telah banyak dilakukan, namun hasilnya masih beragam. Beberapa penelitian menunjukkan bahwa *role stress* memiliki dampak negatif terhadap kinerja, sementara *role stress* dan pengalaman memiliki pengaruh


positif. Namun, terdapat pula penelitian yang menemukan bahwa dampak faktor-faktor tersebut bervariasi tergantung pada kondisi lingkungan kerja dan karakteristik individu auditor (Ramdani, 2020).

Penelitian untuk menganalisis pengaruh *role stress*, *role stress*, dan pengalaman terhadap kinerja auditor di BPK Perwakilan Provinsi Sumatera Selatan. Temuan kerugian Daerah di Sumsel Tembus Rp.490 Miliar DPR RI Minta BPK dan BPKP Tingkatkan pengawasan. Badan Pemeriksa Keuangan (BPK) mengungkapkan tahun 2024 tercatat lebih dari Rp.490 Miliar.

Hal ini diungkapkan Wakil Ketua Komisi XI DPR RI, Fauzi Amro saat melakukan riset di kantor Badan Pengawasan Keuangan dan Pembangunan (BPKP) perwakilan Sumsel, Rabu (8/1/2025). “Saya minta BPKP dan BPK agar meningkatkan pengawasan terhadap pemda dan pihak ketiga. Dengan pengawasan yang lebih ketat, diharapkan kebocoran anggaran seperti ini tidak terjadi lagi,” kata Fauzi. Fauzi menegaskan temuan kerugian yang cukup besar ini seharusnya menjadi pelajaran berharga bagi pemerintah daerah. “Kita tidak ingin temuan serupa terulang tahun ini. Penting untuk meningkatkan pengawasan yang lebih intensif agar kebocoran anggaran tidak terulang,” tambahnya. BPK Sumsel sendiri telah merencanakan supervisi di tiga wilayah bersama pemerintah daerah. “Melalui supervisi ini, kami akan menentukan hal-hal yang dapat dilakukan dan yang tidak. Kami akan terus bekerja sama dengan mitra untuk memastikan pengelolaan anggaran yang lebih transparan,” kata Politisi Partai Nasdem ini.

Kepala BPK RI Perwakilan Sumsel, Andri Yogama menegaskan komitmennya untuk terus meningkatkan pengawasan dalam pengelolaan keuangan daerah. Menurutnya, sektor pengadaan barang dan jasa, belanja perjalanan dinas, serta pengadaan barang modal, seperti pembangunan jalan dan gedung, menjadi fokus utama dalam audit BPK. “Meskipun sebagian besar pengawasan telah kami lakukan, masukan dari Pak Fauzi sangat berarti untuk memperbaiki kualitas supervisi kami,” ujar Andri. Andri juga menyoroti pentingnya kerjasama antara BPK dan pihak terkait di daerah. “Kami akan terus berkoordinasi dengan entitas terkait secara rutin untuk memastikan pengelolaan keuangan negara sesuai dengan ketentuan yang berlaku,” tambahnya.

Di sisi lain, Kepala BPKP Perwakilan Sumsel, Sofyan Antonius, menyatakan dukungannya terhadap pengelolaan keuangan daerah yang sesuai dengan ketentuan perundang-undangan. “Kami bertugas untuk memberikan pendampingan dan bertindak sebagai konsultan bagi pemerintah daerah agar mereka dapat menjalankan tugas dan fungsinya dengan baik,” kata Sofyan. Terkait temuan BPK, Sofyan memastikan bahwa BPKP akan mendalami setiap temuan agar dapat ditindaklanjuti secara menyeluruh. “Kami mendorong agar temuan-temuan tersebut segera ditindaklanjuti dengan baik oleh pihak yang berwenang,” ujarnya. Sofyan menambahkan bahwa BPKP juga melaksanakan berbagai kegiatan, seperti bimbingan teknis (bimtek), konsultasi, dan sosialisasi kepada entitas pemerintah daerah. “Kami bekerja sama dengan inspektorat dan APIP di daerah untuk memastikan bahwa setiap proses audit dilakukan dengan koordinasi yang baik,” ungkapnya.

Menurut Sofyan, sinergi antara BPKP, BPK, dan pemerintah daerah sangat penting untuk menciptakan tata kelola keuangan yang lebih baik. “Dengan kolaborasi yang erat, kami yakin pengawasan dan pembinaan yang dilakukan akan meningkatkan akuntabilitas dan mengurangi potensi pelanggaran keuangan,” pungkasnya.  <https://www.rmolsumsel.id/temuan-kerugian-daerah-di-sumsel-tembus-rp490-miliar-dpr-ri-minta-bpk-dan-bpkp-tingkatkan-pengawasan>

Hasil dari penelitian ini diharapkan dapat memberikan rekomendasi bagi manajemen BPK dalam mengembangkan strategi untuk mengurangi dampak negatif *role stress*, meningkatkan *role stress* auditor, serta memaksimalkan manfaat dari pengalaman kerja auditor. Dengan demikian, diharapkan kualitas audit yang dilakukan oleh BPK dapat semakin meningkat.

Secara keseluruhan, penelitian ini berkontribusi dalam memberikan pemahaman mengenai bagaimana *role stress*, *role stress*, dan pengalaman dapat memengaruhi kinerja auditor. Dengan temuan yang diperoleh, diharapkan dapat dilakukan langkah-langkah perbaikan yang lebih efektif dalam mendukung auditor dalam menjalankan tugasnya, sehingga kinerja BPK sebagai lembaga pemeriksa keuangan negara semakin optimal.

Dari uraian diatas dan juga berdasarkan penelitian terdahulu, maka penulis tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul : Pengaruh *Role stress Self Efficacy* dan Pengalaman Kerjaterhadap Kinerja Auditor di Kantor BPK (Badan Pemeriksaan Keuangan Perwakilan Provinsi Sumatera Selatan)

Kepercayaan diri memiliki kegunaan seperti meningkatkan keyakinan individu dalam menyelesaikan tugas yang sulit, memberikan pandangan yang berharga tentang kemampuan individu, memungkinkan individu untuk mengembangkan kepercayaan diri melalui dukungan verbal atau sosial dari orang lain, serta memengaruhi cara individu memproses informasi dan menilai kemampuan mereka sendiri. (Laurencelle & Scanlan, 2018).

Berkenaan dengan hal tersebut, sangat penting untuk memperkuat keyakinan mahasiswa terhadap kemampuan akademik mereka agar mereka dapat mencapai tujuan akademik mereka secara optimal. Keyakinan yang kurang dapat mengurangi motivasi mahasiswa saat menghadapi rintangan, sedangkan keyakinan yang kuat akan mendorong mereka untuk mengambil langkah-langkah produktif dan terarah untuk mencapai hasil yang terbaik. Diperlukan upaya untuk meningkatkan kepercayaan diri mahasiswa dalam kemampuan mereka sendiri *role stress*. Metode penelitian Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif deskriptif.

## **1.2 Perumusan Masalah**

Berdasarkan latar belakang yang telah diuraikan, maka perumusan masalah yang dapat dirumuskan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Bagaimana pengaruh *role stress*, *self-efficacy*, dan pengalaman kerja terhadap kinerja auditor di BPK Perwakilan Provinsi Sumatera Selatan?
2. Bagaimana pengaruh *role stress* terhadap kinerja auditor di BPK Perwakilan Provinsi Sumatera Selatan?



3. Bagaimana pengaruh pengalaman kerja terhadap kinerja auditor di BPK Perwakilan Provinsi Sumatera Selatan?
4. Sejauh mana peran *role stress* dalam mempengaruhi pengaruh *role stress* terhadap kinerja auditor?

### **1.3 Tujuan Penelitian**

1. Untuk mengetahui pengaruh *self-efficacy*, dan pengalaman kerja terhadap kinerja auditor di BPK Badan Pemeriksa Keuangan Perwakilan Provinsi Sumatera Selatan.
2. Untuk mengetahui pengaruh *role stress* terhadap kinerja auditor di BPK Perwakilan Provinsi Sumatera Selatan.
3. Untuk mengetahui pengaruh pengalaman kerja terhadap kinerja auditor di BPK Perwakilan Provinsi Sumatera Selatan
4. Untuk mengetahui sejauh mana peran *role stress* dalam memoderasi pengaruh *role stress* terhadap kinerja auditor.

### **1.4 Manfaat Penelitian**

1. Manfaat Penelitian

- a) Bagi Almamater

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat teoritis mengenai pengaruh *role stress self efficacy* dan pengalaman kerja terhadap kinerja auditor di kantor Badan Pemeriksa Keuangan Perwakilan Sumatera Selatan (BPK).

b) Bagi Penelitian Selanjutnya

Hasil penelitian ini dapat digunakan sebagai acuan bagi para peneliti lain dan khususnya almammater Universitas Tridianti terhadap bidang yang sama di masa yang akan datang.

2. Manfaat Praktis

a) Bagi BPK Perwakilan Sumatera Selatan

Bagi BPK Perwakilan Sumatera Selatan Penelitian ini diharapkan dapat memberikan wawasan bagi manajemen BPK dalam mengembangkan strategi untuk mengurangi dampak negatif *role stress*, meningkatkan *role stress* auditor, serta memaksimalkan manfaat dari pengalaman kerja auditor. Dengan demikian, kualitas audit yang dilakukan oleh BPK dapat semakin meningkat.

b) Bagi Peneliti

Selanjutnya hasil penelitian ini dapat menjadi acuan bagi peneliti lain yang ingin melakukan penelitian lebih lanjut mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja auditor, terutama dalam konteks sektor publik dan lembaga pemeriksa keuangan negara. Secara keseluruhan, penelitian ini berkontribusi dalam memberikan pemahaman mengenai bagaimana *role stress*, *role stress*, dan pengalaman kerja dapat memengaruhi kinerja auditor. Dengan temuan yang diperoleh, diharapkan dapat dilakukan langkah-langkah perbaikan yang lebih efektif dalam mendukung auditor dalam menjalankan tugasnya.

## DAFTAR PUSTAKA

- Adilah, R., & Yusrianti, H. (2024). *Pengaruh integritas, independensi, dan profesionalisme sebagai nilai dasar pemeriksaan terhadap kualitas audit dengan self-efficacy sebagai variabel moderasi: Studi empiris pada BPK RI Perwakilan Provinsi Sumatera Selatan* (Skripsi, Universitas Sriwijaya).
- Afifah, S. N., & Kusuma, A. B. (2021). Self-efficacy dan *role stress* siswa : Dampaknya terhadap kompetensi dan pencapaian tujuan. *Jurnal Pendidikan dan Psikologi*
- Agustina, T. (2009). Tekanan peran dan dampaknya terhadap kinerja individu dalam organisasi. Jakarta: Rineka Cipta.
- Amalia, A. N. I. (2017). *Pengaruh Role Stress dan Emotional Intelligence terhadap Kinerja Auditor dengan Aspek Psychological Well-Being Sebagai Variabel Moderating (Studi Empiris pada Kantor Akuntan Publik di Kota Makassar)*. <http://repositori.uin-alauddin.ac.id/id/eprint/8222>
- Anjani, F. Z., & Fadly, R. (2023). Pengaruh audit kinerja sektor publik dan pengawasan fungsional terhadap akuntabilitas publik pada Komisi Yudisial. *Journal on Education*.
- Arfah, H. (2023). Pengaruh Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Auditor melalui Profesionalisme sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Akuntansi dan Keuangan*, 15(1), 45–60.
- Ardaleni, N. K. Y., & Suputra, I. D. G. D. (2018). Pengaruh etika profesi dan keahlian audit pada kinerja auditor dengan skeptisisme profesional auditor sebagai variabel mediasi. *E-Jurnal Akuntansi*
- Beehr, T. A., & Newman, J. E. (2006). *Job stress, employee health, and organizational effectiveness: A facet analysis, model, and literature review*. In J. C. Quick & L. E. Tetrick (Eds.),
- Budiandru, R. (2023). Pengaruh Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Auditor di Lembaga Pemeriksa Keuangan. *Jurnal Audit dan Akuntabilitas*, 10(2), 112–125.
- Damayanti, R., & Hanum, F. (2023). *Etika Profesi dan Profesionalisme terhadap Kinerja Auditor*. *Jurnal Akuntansi dan Keuangan*, 15(2), 123–135.
- Damayanti, N. N. S. R., Wirakusuma, M. G., Wirama, D. G. (2015). *Pengaruh Core Self Evaluations Pada Kinerja Auditor Badan Pemeriksa Keuangan*

- Republik Indonesia Perwakilan Provinsi Bali. E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana* 4.05 (2015) : 361-380. ISSN : 2337-3067
- Deasusanti, I. G. A. K. B., Suhaedi, W., & Waskito, I. (2023). *Pengaruh pengalaman kerja, pelatihan kerja, dan kode etik terhadap kinerja auditor*. *Jurnal Riset Akuntansi Aksioma*, 22(2).
- Fajrin, F., Sabaruddin, & Sulhendri. (2021). *Senioritas auditor, pengalaman auditor, dan keahlian auditor terhadap profesional judgment dengan locus of control sebagai variabel moderasi*. *Jurnal Akuntansi & Sains*.
- Febrianti, T. (2024). *Pelaksanaan Audit Mutu Internal (AMI) Fakultas Teknik Universitas Garut*. Universitas Garut
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 25* (edisi 9). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Guest, G., Namey, E., & Chen, M. (2020). A simple method to assess and report thematic saturation in qualitative research. *PLoS ONE*, 15(5), e0232076. <https://doi.org/10.1371/journal.pone.0232076>
- Hamidah, A. (2023). *Mediating self-efficacy on employee performance at PT Guna Wijaya Mulia*. IAIN Surakarta. Retrieved from
- Heider, F. (1958). *The psychology of interpersonal relations*. New York: Wiley.
- Herawati, N. M., & Biduri, S. (2023). Work Stress, Auditor Experience, Self-Efficacy for Audit Judgment. Universitas Muhammadiyah Sidoarjo.
- Ikatan Akuntan Indonesia (2021). Standar Akuntansi Keuangan.PSAK (Pernyataan Standar Akuntansi Keuangan) No. 1 (Revisi 2021)
- Ilham, M. (2022). *Peran Pengalaman Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan: Suatu Tinjauan Teoritis Dan Empiris*. Print ISSN: 2621-7902 *Jurnal Magister Manajemen Unram* Vol. 11, No 1. Februari 2022 nationally accredited journal - decree no. 21/e/kpt/2018
- Islami, N. (2023). Pengalaman Kerja dan Implikasinya terhadap Kinerja Auditor. *Jurnal Ilmu Ekonomi dan Bisnis Islam*, 5(2), 75–85.
- Jannah, Z., & Ardiami, K. P. (2023). Pengaruh pengetahuan, tekanan waktu, dan motivasi terhadap kinerja auditor: Studi kasus KAP KKSP. *El-Mal: Jurnal Kajian Ekonomi & Bisnis Islam*.
- Kartikarini, R. V., & Purwanti, M. (2022). Gambaran social self-efficacy, self-disclosure, dan status pertemanan pada mahasiswa baru. *Persona: Jurnal Psikologi Indonesia*

- Kusuma, M. C. W., & Damayanthi, I. G. A. E. (2020). *Pengaruh Pengalaman Kerja, Kompetensi dan Integritas Auditor Terhadap Kualitas Hasil Audit*. E-Jurnal Akuntansi. Vol 30 No 9 September 2020 Hlmn. 2403-2416
- Kvedere, L. (2014). Mathematics self-efficacy, self-concept and anxiety among 9th grade students in Latvia. *Procedia - Social and Behavioral Sciences*
- Laurencelle, L., & Scanlan, T. K. (2018). *Self-confidence and its role in task performance: A psychological perspective*. Journal of Applied Psychology
- Lubis, A. M., & Indrawan, M. I. (2023). *Pengaruh role stress terhadap kinerja auditor dengan self-efficacy sebagai variabel moderasi*. Jurnal Akuntansi Multiparadigma.
- Machali, I. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif: Panduan Praktis Merencanakan, Melaksanakan dan Analisis dalam Penelitian Kuantitatif*. Yogyakarta: Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan UIN Sunan Kalijaga. ISBN 978-602-603461-8.
- Mahsun, M. (2015). *Pengukuran Kinerja Sektor Publik: Teori dan Aplikasi*. Yogyakarta: BPFE.
- Makom, M. R. (2020). *Pengaruh Tekanan Peran (Role Stress) terhadap Kinerja Pemeriksa Keuangan Pemerintah dengan Tipe Kepribadian sebagai Variabel Moderasi*. Jurnal Online Insan Akuntan, Vol.5, No.2 Desember 2020, 245 – 256. E-ISSN: 2528-0163.
- Mardikaningsih, R., Sinambela, E. A., Issalillah, F., Munir, M., & Retnowati, E. (2021). *Analisis Korelasi Antara Role Stress dan Komitmen Organisasi*. Jurnal Baruna Horizon Vol. 4, No. 2 Desember 2021
- Maryani, W., & Ilyas, F. (2017). *Pengaruh Skeptisme, Pengalaman Auditor Dan Self Efficacy Terhadap Audit Judgment (Studi Empiris pada Auditor Badan Pengawasan Keuangan dan Pembangunan (BPKP) Perwakilan Provinsi Bengkulu)*. Jurnal Akuntansi. ISSN 2303-0356. Vol. 7, No.3, Oktober 2017.
- Mukhlis. (2019). *Pengaruh Role Stress Dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Auditor Di Kantor Akuntan Publik Kota Makassar*. Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar
- Muchlisin, R. (2023). Tekanan Peran dalam Organisasi: Studi Literatur. *Jurnal Psikologi Industri dan Organisasi*, 7(1), 15–25.

- Nur, Ismanidar, & Muhammad Salman, & Ahmad Ridha. (2023). Pengaruh Dukungan Remote Audit terhadap Kualitas Audit melalui Teknologi Informasi di Era Teknologi 4.0 dan Masyarakat 5.0. *Jurnal Penelitian Ekonomi Akuntansi (JENSI)*, 7(2), 317–330.
- Nursasi, Bunyamin, & Ristiana. (2023). *Pengaruh Independensi, Komitmen Organisasi, dan Gaya Kepemimpinan Transformatif Terhadap Kinerja Auditor (Studi Empiris pada Kantor Akuntan Publik di Bandung)*. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Dirgantara*, 11(1), 1–14. Diakses dari: <https://jurnal.sttkd.ac.id/index.php/jmd/article/download/922/548>
- Priyatno, D. (2017). *Mandiri Belajar Analisis Data Dengan SPSS*. Yogyakarta: Mediakom.
- Ramdani, A. (2020). *Pengaruh role stress, self efficacy, dan pengalaman kerja terhadap kinerja auditor: Studi pada kantor BPK Perwakilan Provinsi Sumatera Selatan* (Tesis, Universitas Sriwijaya)
- Setiawan, A. & Herawati. (2022). Pengaruh Pengalaman Auditor, Etika Profesi Dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Auditor (*Studi empiris pada Kantor Akuntan Publik Padang dan Pekanbaru*). Diploma thesis, Universitas Bung Hatta.
- Siahaan, V. D. (2023). Perbedaan kinerja auditor dilihat dari segi gender pada kantor akuntan publik di Kota Semarang. *Jurnal Manajemen, Bisnis dan Inovasi*
- Siagian, L. A., & Silaban, S. R. (2021). *Keahlian audit dan perannya dalam lingkungan audit*. *Jurnal Akuntansi & Audit*,
- Sim, A. H., Ki, Y. P., & Fung, C. Y. (2023). The relationship between work-life balance, job satisfaction, and turnover intention among a personnel in public accounting firms. *Journal of Cognitive Science and Human Development*
- Sonya. (2021). *Pengaruh independensi, skeptisisme profesional auditor, penerapan standar audit, etika audit, kompetensi, dan role stress auditor terhadap kualitas hasil audit: Studi kasus pada auditor BPK-RI Perwakilan Sumatera Selatan* (Skripsi, Universitas Bina Darma). Palembang: Universitas Bina Darma.
- Sugiyono. (2022). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D* (edisi ke-2). Bandung: Alfabeta.

- Syarifa, A. D. (2023). Pengaruh komite audit, audit tenure, reputasi kantor akuntan publik (KAP), dan fee audit terhadap kualitas audit. *Jurnal Riset Ekonomi Syariah Indonesia (JUREKSI)*
- Syifa, M. A., & Maharani, V. (2022). *Pengaruh Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Tegal*. Dimensi, Volume 11 Nomor 3 : 500-517 November 2022 ISSN: 2085-9996  
<https://www.journal.unrika.ac.id/index.php/jurnaldms>
- Trisnu, T. A., & Suwanda, D. (2017). *Pengaruh role stress dan lingkungan kerja terhadap kinerja auditor (studi kasus pada Kantor Akuntan Publik di Jakarta)*. Jurnal Ilmiah Akuntansi
- Utama, I. M. A., & Surya, I. B. K. (2019). *Pengaruh role stress, locus of control, dan komitmen organisasi terhadap kinerja auditor*. Jurnal Ilmiah Akuntansi dan Humanika
- Wahyudi, E., & As'ari, H. (2024). *Pengaruh Pengalaman Kerja, Tingkat Pendidikan dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Auditor Kantor Akuntan Publik di Yogyakarta*. Juremi: Jurnal Riset Ekonomi.
- Wilde, J., & Hsu, H. (2019). *The influence of general self-efficacy on the interpretation of vicarious experience information within online learning*. *International Journal of Educational Technology in Higher Education*.  
<https://www.rmolsumsel.id/temuan-kerugian-daerah-di-sumsel-tembus-rp490-miliar-dpr-ri-minta-bpk-dan-bpkp-tingkatkan-pengawasan>