

**PENGARUH RINGKAS, RAPI DAN RAJIN DALAM SISTEM MANAJEMEN 5R
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT.DUA SAMUDRA LOGISTIK
KOTA PALEMBANG**

SKRIPSI

**Untuk Memenuhi Sebagian Dari Syarat-Syarat
Guna Mencapai Gelar Sarjana Manajemen**



Diajukan Oleh :

IVAN PRAJA ANUGERAH

NPM. 2201110526

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS TRIDINANTI

2026

UNIVERSITAS TRIDINANTI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : IVAN PRAJA ANUGERAH
Nomor Pokok/NIRM : 2201110526
Jurusan/Program Studi : Ekonomi/Manajemen
Jenjang Pendidikan : Strata I
Mata Kuliah Pokok : Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)
Judul Skripsi : **PENGARUH RINGKAS, RAPI DAN RAJIN
DALAM SISTEM MANAJEMEN 5R
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT. DUA SAMUDRA LOGISTIK KOTA
PALEMBANG**

Pembimbing Skripsi

Tanggal 31 Maret 2026 Pembimbing I : Muhammad Said, SE.M.Si
NIDN : 0217046401

Tanggal 31 Maret 2026 Pembimbing II : Nyayu Khairani Putri, SE.M.Si
NIDN : 0211029501

Mengetahui :

Dekan
Tanggal 31 Maret 2026

Ketua Program Studi
Tanggal 31 Maret 2026



Dr. Hi. Msy. Mikial, SE., M.Si., Ak., CA., CSRS
NIDN : 0205026401

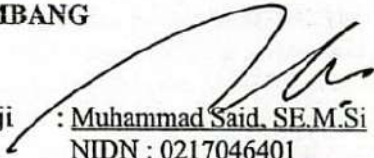
Dr. Yolanda Veybitha, SE.M.Si
NIDN : 0226028303


UNIVERSITAS TRIDINANTI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

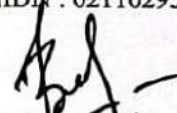
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : IVAN PRAJA ANUGERAH
Nomor Pokok/NIRM : 2201110526
Jurusan/Program Studi : Ekonomi/Manajemen
Jenjang Pendidikan : Strata I
Mata Kuliah Pokok : Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)
Judul Skripsi : **PENGARUH RINGKAS, RAPI DAN RAJIN
DALAM SISTEM MANAJEMEN 5R
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT. DUA SAMUDRA LOGISTIK KOTA
PALEMBANG**


Penguji Skripsi


Tanggal 31 Maret 2026 Ketua Penguji :  : Muhammad Said, SE.M.Si
NIDN : 0217046401

Tanggal 31 Maret 2026 Penguji I :  : Nyayu Khairani Putri, SE.M.Si
NIDN : 0211029501


Tanggal 31 Maret 2026 Penguji II :  : Baidowi Abdhie, SE., MP
NIDN : 00210116101


Mengesahkan :

Dekan : 
Tanggal 31 Maret 2026

Ketua Program Studi : 
Tanggal 31 Maret 2026




Dr. Hj. Msy. Mikiail, SE., M.Si., Ak., CA., CSRS
NIDN : 0205026401


Dr. Yolanda Veybitha, SE.M.Si
NIDN : 0226028303

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO :

**“Keberhasilanku adalah tetesan hujan yang
kutampung dari orang tua ku”
“Kelak diri kita dimasa depan akan sangat bangga
dengan apa yang kita perjuangkan hari ini”**

PERSEMBAHAN :

**Seiring rasa syukur dan terimakasih Skripsi ini kupersembahkan
Kepada :**

- ❖ Allah SWT atas segala nikmat dan rahmat serta karunia pertolongan- Nya selama penulis menyusun Tugas akhir
- ❖ Panutanku, Ayahanda Helmi. Seorang bapak yang mampu mendidik saya, memberikan semangat dan motivasi tiada henti sehingga penulis dapat menyelesaikan studinya sampai sarjana
- ❖ Cinta pertama dan pintu surgaku, ibunda Melyani beliau tiada henti melangitkan doa untuk saya , beliau lah alasan saya harus mendapatkan gelar sarjana. Terimakasih atas nasihat yang selalu diberikan, terimakasih atas kesabaran dan kebesaran hati menghadapi penulis yang keras kepala. Ibu menjadi penguat dan pengingat paling hebat. Terimakasih, sudah menjadi tempatku untuk pulang ibu. Hiduplah lebih lama ibu, agar anakmu ini bisa memujudkan semua keinginanmu
- ❖ Kakak tercinta Ira Gusmaini dan Indra Septian. Terimakasih telah memberikan doa dan semangat yang luar biasa
- ❖ Kepada sepupuku Nia Kurniati yang telah memberikan doa, nasehat serta semangat yang tiada henti. memberikan saran saat penulis mengalami kesulitan dan membantu material untuk memenuhi keperluan penulis dan kebutuhan menyelesaikan skripsi
- ❖ Terakhir, Terimakasih kepada pria sederhana yang memiliki keinginan tinggi namun sulit dimengerti isi kepalanya, sang penulis karya tulis ini Ivan Praja Anugerah. Seorang anak bungsu yang keras kepala. Terimakasih ya sudah bertahan sampai sejauh ini melewati banyaknya tantangan rintangan yang alam semesta berikan. Terimakasih kamu hebat, saya bangga dengan pencapaian yang telah diraih dalam hidupmu walaupun meraihnya harus dengan meneteskan air mata dan keringat.

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Ivan Praja Anugerah
Nomor Pokok / NPM : 2201110526
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Jurusan : Manajemen
Jenjang Pendidikan : Strata (S1)
Judul Skripsi : Pengaruh Ringkas, Rapi dan Rajin
Dalam Sistem Manajemen 5R
Terhadap Kinerja Karyawan pada
PT. Dua Samudra Logistik Kota
Palembang

Menyatakan bahwa skripsi ini telah ditulis dengan sungguh-sungguh dan tidak ada bagian yang merupakan penjiplakan karya orang lain. Apabila ditemukan di kemudian hari terbukti bahwa pernyataan ini tidak benar, maka saya sanggup menerima sanksi berupa pembatalan skripsi dengan segala konsekuennya demikianlah surat pernyataan bebas plagiat ini dibuat sebagai mana mestinya dan benar adanya

Palembang, 18 Februari 2026



Ivan Praja Anugerah

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan puji syukur kehadirat ALLAH SWT Tuhan Yang Maha Esa, karena kasih dan karunia-Nya sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi penelitian ini yang berjudul **“Pengaruh Ringkas, Rapi dan Rajin Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Dua Samudra Logistik Kota Palembang”**. Skripsi penelitian ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat untuk program studi Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tridianti.

Dalam penyusunan skripsi penelitian ini, peneliti menyadari masih jauh dari kesempurnaan. Untuk itu, peneliti sangat mengharapkan kritik dan saran yang membangun demi kesempurnaan proposal ini. Maka, dalam kesempatan ini pula peneliti menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Ir. H. Edizal AE, M.S, selaku Rektor Universitas Tridianti
2. Ibu Dr. Msy Mikial, S.E., M.Si., Ak., CA., CSRS selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
3. Bapak Muhammad Said, SE.,M.Si dan Ibu Nyayu Khairani Putri, SE., M.Si. selaku dosen pembimbing I dan II yang telah memberikan arahan dan bimbingan kepada peneliti selama proses penyelesaian proposal penelitian ini.
4. Ibu Dr. Yolanda Veybitha,SE.M.Si selaku Ketua Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tridianti.

5. Bapak Herman Efrizal, SE.MM selaku Dosen Pembimbing Akademik.
 6. Bapak dan Ibu dosen dan karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tridianti.
 7. Pimpinan serta seluruh Karyawan PT. Dua Samudra Logistik yang telah memberikan izin kepada peneliti untuk melaksanakan penelitian dan membantu peneliti dalam memperoleh data yang peneliti perlukan
 8. Untuk kedua orang tua, kakak yang telah membantu, memberikan semangat dan doa serta dukungannya
 9. Teman-teman seperjuangan angkatan 2021 yang saya banggakan
- Akhir kata peneliti mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu menyusun skripsi ini dan mohon maaf atas segala bentuk kekurangan yang ada. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat untuk berbagai pihak dan mudah-mudahan amal baik dan motivasi serta bantuan yang telah diberikan mendapat pahala yang melimpah dari Allah SWT.

Palembang, Februari 2026

Peneliti,

(Ivan Praja Anugerah)

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iv
PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
ABSTRAK	xiii
RIWAYAT HIDUP	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Perumusan Masalah.....	8
1.3 Tujuan Penelitian.....	9
1.4 Manfaat Penelitian.....	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	12
2.1 Kajian Teoristis.....	12
2.1.1 Kinerja Karyawan.....	12
2.1.1.1 Pengertian Kinerja Karyawan.....	12
2.1.1.3 Jenis-Jenis Penilaian Kinerja.....	15
2.1.1.4 Faktor-faktor yang mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	17
2.1.1.5 Dimensi dan Indikator Kinerja Karyawan.....	19
2.1.2 Sistem Manajemen 5R.....	21
2.1.2.1 Pengertian Sistem Manajemen 5R.....	21
2.1.2.2 Ringkas (<i>Seiri</i>).....	23
2.1.2.3 Rapi (<i>Seiton</i>).....	24
2.1.2.4 Rajin (<i>Shitsuke</i>).....	25
2.2 Penelitian Terdahulu yang Relevan.....	26
2.3 Kerangka Berpikir.....	28

2.3.1 Hubungan Ringkas terhadap Kinerja Karyawan	29
2.3.2 Hubungan Rapi terhadap Kinerja Karyawan	29
2.3.3 Hubungan Rajin terhadap Kinerja Karyawan	30
2.3.4 Hubungan Ringkas, Rapi, dan Rajin terhadap Kinerja Karyawan	31
2.3.5 Gambar Kerangka Berpikir	31
2.4 Hipotesis	32
BAB III METODE PENELITIAN	35
3.1 Tempat dan Waktu Penelitian	35
3.1.1 Tempat Penelitian.....	35
3.1.2 Waktu Penelitian	35
3.2 Sumber dan Teknik Pengumpulan data	36
3.2.1 Sumber Data.....	36
3.2.2 Teknik Pengumpulan Data	37
3.3 Populasi, Sampel dan Sampling	39
3.3.1 Populasi	39
3.3.2 Sampel dan Sampling.....	40
3.4 Rancangan Penelitian.....	41
3.5 Variabel dan Definisi Operasional.....	44
3.5.1 Variabel Penelitian	44
3.5.2 Definisi Operasional.....	45
3.6 Instrumen Penelitian	48
3.6.1 Uji Validitas	49
3.6.2 Uji Realibilitas.....	50
3.7 Teknik Analisi Data	50
3.7.1 Analisis Kuantitatif.....	50
3.7.2 Uji Asumsi Klasik.....	51
3.8 Metode Analisi Data	52
3.8.1 Analisis Regresi Linier Berganda.....	52
3.8.2 Analisis Koefisien Korelasi (r).....	53
3.8.3 Analisis Koefisien Determinasi (R ²).....	54
3.8.4 Uji Hipotesis.....	55

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	57
4.1 Hasil Penelitian	57
4.1.1 Sejarah Singkat PT. Dua Samudera Logistik	57
4.1.2 Visi dan Misi PT. Dua Samudera Logistik	59
4.1.3 Struktur Organisasi.....	60
4.2 Pembahasan dan Interpretasi	61
4.2.1 Karakteristik Responden	61
4.3 Hasil Uji Instrumen.....	64
4.3.1 Hasil Uji Validitas	64
4.3.2 Hasil Uji Reliabilitas	68
4.4 Hasil Teknik Analisis Data.....	69
4.4.1 Hasil Analisis Kuantitatif	69
4.4.2 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	71
4.5 Hasil Metode Analisis Data	75
4.5.1 Hasil Analisis Linier Berganda	75
4.5.2 Hasil Analisis Koefisien Korelasi (r)	77
4.5.3 Hasil Analisis Koefisien Determinasi (R^2).....	78
4.6 Hasil Uji Hipotesis.....	79
4.6.1 Hasil Uji Simultan (Uji F).....	79
4.6.2 Hasil Uji Parsial (Uji t)	80
4.7 Pembahasan	82
4.7.1 Pengaruh Ringkas, Rapi dan Rajin Terhadap Kinerja Karyawan	82
4.7.2 Pengaruh Ringkas Terhadap Kinerja Karyawan	83
4.7.3 Pengaruh Rapi Terhadap Kinerja Karyawan.....	84
4.7.4 Pengaruh Rajin Terhadap Kinerja Karyawan.....	85
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	87
5.1 Kesimpulan.....	87
5.2 Saran.....	88
DAFTAR PUSTAKA	90
LAMPIRAN	97

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu yang Relevan.....	26
Tabel 3. 1 Jadwal Kegiatan Penelitian	36
Tabel 3. 2 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	46
Tabel 3. 3 Skala Likert Pengukuran	49
Tabel 3. 4 Pedoman Interpretasi Koefisien Korelasi	54
Tabel 4. 1 Klasifikasi Responden Berdasarkan Usia.....	62
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	62
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	63
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	64
Tabel 4. 5 Hasil Uji Validitas Ringkas (X_4)	66
Tabel 4. 6 Hasil Uji Validitas Rapi (X_1).....	67
Tabel 4. 7 Hasil Uji Validitas Rajin (X_3).....	67
Tabel 4. 8 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y).....	68
Tabel 4. 9 Hasil Uji Reliabilitas	69
Tabel 4. 10 Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	70
Tabel 4. 11 Hasil Uji Normalitas.....	71
Tabel 4. 12 Hasil Uji Multikolinearitas	73
Tabel 4. 13 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	75
Tabel 4. 14 Hasil Analisis Koefisien Korelasi	77
Tabel 4. 15 Hasil Analisis Koefisien Koefisien Determinasi (R^2)	79
Tabel 4. 16 Hasil Uji Simultan (Uji F).....	79
Tabel 4. 17 Hasil Uji Simultan (Uji t).....	80

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Berpikir	32
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi	61
Gambar 4. 2 Hasil Uji Normalitas P-Plot.....	72
Gambar 4. 3 Hasil Uji Heteoskedasitas	74

ABSTRAK

Ivan Praja Anugerah, Pengaruh Ringkas, Rapi dan Rajin Dalam Manajemen 5R Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Dua Samudra Logistik Kota Palembang (Di bawah bimbingan Bapak Muhammad Said, SE.M.Si dan Ibu Nyayu Khairani Putri, SE.M.Si)

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Ringkas, Rapi, dan Rajin dalam sistem manajemen 5R terhadap kinerja karyawan pada PT. Dua Samudra Logistik. Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan teknik pengumpulan data melalui penyebaran kuesioner kepada karyawan. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Dua Samudra Logistik yang berjumlah 120 orang. Teknik pengambilan sampel menggunakan rumus Slovin dengan tingkat kesalahan 10%, sehingga diperoleh sampel sebanyak 36 responden.

Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda dengan bantuan program Statistical Package for the Social Sciences (SPSS) versi 26, yang meliputi uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, uji koefisien determinasi, uji t (parsial), dan uji F (simultan).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara simultan variabel Ringkas, Rapi, dan Rajin berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Dua Samudra Logistik. Hal ini dibuktikan dari hasil uji F dengan nilai F hitung sebesar 13,627 dan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$. Secara parsial, variabel Ringkas (X_4) tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikansi $0,144 > 0,05$ dan nilai t hitung sebesar 1,499. Sedangkan variabel Rapi (X_2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikansi $0,003 < 0,05$ dan nilai t hitung sebesar 3,281, serta variabel Rajin (X_3) juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikansi $0,025 < 0,05$ dan nilai t hitung sebesar 2,359.

Berdasarkan hasil penelitian tersebut dapat disimpulkan bahwa penerapan prinsip Rapi dan Rajin dalam sistem manajemen 5R berperan penting dalam meningkatkan kinerja karyawan pada PT. Dua Samudra Logistik.

Kata Kunci: Ringkas, Rapi, Rajin, 5R, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Ivan Praja Anugerah, The Effect of "Concise, Neat, and Diligent" in 5R Management on Employee Performance at PT. Dua Samudra Logistik, Palembang City (Under the guidance of Mr. Muhammad Said, SE.M.Si., and Ms. Nyayu Khairani Putri, SE.M.Si.)

This study aims to determine the effect of "Concise, Neat, and Diligent" in the 5R management system on employee performance at PT. Dua Samudra Logistik. The research method used was quantitative, with data collection through questionnaires distributed to employees. The population in this study was all 120 employees of PT. Dua Samudra Logistik. The sampling technique used the Slovin formula with a 10% error rate, resulting in a sample of 36 respondents.

The data analysis technique used in this study was multiple linear regression analysis with the help of the Statistical Package for the Social Sciences (SPSS) version 26. This analysis included validity tests, reliability tests, classical assumption tests, coefficient of determination tests, partial t-tests, and simultaneous F-tests.

The results of the study indicate that the variables "Ringkas", "Tidy", and "Diligent" simultaneously have a positive and significant effect on employee performance at PT. Dua Samudra Logistik. This is evidenced by the F-test results, with a calculated F-value of 13.627 and a significance value of $0.000 < 0.05$. Partially, the "Ringkas" variable (X_4) does not significantly influence employee performance, with a significance value of $0.144 > 0.05$ and a calculated t-value of 1.499. Meanwhile, the "Rip" variable (X_1) has a positive and significant effect on employee performance, with a significance value of $0.003 < 0.05$ and a calculated t-value of 3.281. The "Radi" variable (X_3) also has a positive and significant effect on employee performance, with a significance value of $0.025 < 0.05$ and a calculated t-value of 2.359.

Based on these research results, it can be concluded that the implementation of the "Rip" and "Diligent" principles in the 5S management system plays a significant role in improving employee performance at PT. Two Oceans of Logistics.

Keywords: Compact, Neat, Diligent, 5R, Employee Performance

RIWAYAT HIDUP

Ivan Praja Anugerah, dilahirkan di Palembang pada tanggal 7 Agustus 2003 dari pasangan Bapak Helmi dan Ibu Melyani, anak keempat dari empat bersaudara.

Pendidikan formal penulis dimulai di SD Negeri 153 Palembang dan diselesaikan pada tahun 2015. Selanjutnya melanjutkan pendidikan di SMP Negeri 40 Palembang dan lulus pada tahun 2018, kemudian melanjutkan pendidikan di SMA Muhammadiyah 6 Palembang dan lulus pada tahun 2021.

Setelah menyelesaikan pendidikan menengah atas, penulis mulai bekerja di PT. Bintang Gasing Persada Palembang pada tahun 2021 hingga 2024 dengan beberapa posisi di bidang operasional gudang, yaitu Warehouse Keeper, Assistant Supervisor Administrasi dan Operasional Gudang, serta Export Admin.

Pada tahun 2022, penulis melanjutkan pendidikan pada jenjang Strata Satu (S1) di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen Universitas Tridinanti Palembang, sambil tetap menjalankan aktivitas pekerjaan.

Selanjutnya pada 3 Maret 2025, penulis bergabung dengan PT. Dua Samudra Logistik sebagai Warehouse Leader. Kemudian pada Maret 2026, penulis berpindah ke Divisi Finance pada perusahaan yang sama.

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Perkembangan industri dan jasa logistik di Indonesia menunjukkan peningkatan yang sangat signifikan seiring meningkatnya aktivitas ekonomi nasional dan arus perdagangan global. Dalam era modern yang didorong oleh digitalisasi, inovasi teknologi, serta keterbukaan pasar, kebutuhan terhadap sistem logistik yang efisien, cepat, dan akurat menjadi semakin penting. Logistik tidak lagi dipandang sebagai kegiatan pemindahan barang semata, melainkan sebagai bagian strategis dari rantai pasok (supply chain) yang berpengaruh langsung terhadap kelancaran distribusi, efektivitas biaya, dan daya saing perusahaan.

Menurut Santoso dan Winarno (2021) dalam penelitiannya yang berjudul —Analisis Peran Sistem Logistik dalam Meningkatkan Kinerja Operasional Perusahaan di Indonesia, perusahaan yang mampu mengelola proses logistik secara optimal akan memiliki keunggulan kompetitif yang signifikan, terutama dalam memenuhi tuntutan pelayanan cepat dan efisien.

Namun, pertumbuhan sektor logistik juga menghadirkan tantangan tersendiri, terutama terkait efektivitas operasional dan manajemen sumber daya manusia. Persaingan antarperusahaan membuat manajemen tidak hanya berfokus pada teknologi dan infrastruktur, tetapi juga pada pembentukan budaya kerja yang disiplin, rapi, dan produktif. Prameswari dan Yusuf (2022) melalui penelitiannya —Pengaruh Perilaku Kerja dan Disiplin terhadap Efektivitas Operasional Perusahaan Logistik menjelaskan bahwa keberhasilan perusahaan sangat

dipengaruhi oleh kedisiplinan dan konsistensi perilaku kerja karyawan dalam menjalankan tugas.

Salah satu pendekatan manajemen yang relevan dalam mendukung terciptanya lingkungan kerja yang tertata dan efisien adalah penerapan sistem 5R (Ringkas, Rapi, Resik, Rawat, Rajin), sebuah adaptasi dari konsep 5S (*Seiri, Seiton, Seiso, Seiketsu, Shitsuke*) dari Jepang. Sistem ini menekankan pentingnya penataan ruang kerja, keteraturan, kebersihan, dan pembiasaan disiplin kerja. Gapp, Fisher, dan Kobayashi (2018) dalam artikelnya —*Implementing 5S/5R to Improve Efficiency and Workplace Culture in Manufacturing and Service Industries* menyatakan bahwa penerapan 5R/5S mampu menekan pemborosan waktu dan sumber daya serta meningkatkan efektivitas organisasi secara berkelanjutan.

Dalam konteks perusahaan logistik seperti PT. Dua Samudra Logistik, penerapan 5R menjadi sangat penting karena aktivitas operasional perusahaan menuntut tingkat ketelitian, kecepatan, dan kedisiplinan yang tinggi. Pengelolaan dokumen pengiriman, penataan gudang, penginputan data, hingga proses distribusi barang membutuhkan lingkungan kerja yang tertata dan konsisten. Penelitian Hartini dan Nugroho (2020) yang berjudul —*Penerapan Prinsip 5R dalam Meningkatkan Efektivitas Proses Kerja pada Perusahaan Logistik* menemukan bahwa penerapan prinsip Ringkas, Rapi, dan Rajin secara signifikan mampu meningkatkan produktivitas dan mengurangi kesalahan kerja di sektor logistik.

Dengan demikian, penerapan sistem manajemen 5R tidak hanya berfungsi untuk menciptakan area kerja yang tertata, tetapi juga membentuk perilaku karyawan yang lebih disiplin, teliti, dan bertanggung jawab. Hal tersebut berkontribusi langsung terhadap peningkatan kinerja perusahaan secara keseluruhan. Adapun makna dari lima unsur utama dalam sistem manajemen 5R tersebut adalah:

1. Ringkas (*Seiri*)

Ringkas adalah kemampuan memilah barang, dokumen, dan perlengkapan kerja berdasarkan tingkat kebutuhan. Segala sesuatu yang tidak diperlukan harus disingkirkan agar area kerja hanya berisi hal-hal penting yang mendukung proses pekerjaan. Dengan demikian, lingkungan kerja menjadi lebih teratur, efisien, dan mudah dikelola.

2. Rapi (*Seiton*)

Rapi berkaitan dengan penempatan barang dan dokumen pada lokasi yang tepat sesuai urutan dan kategori yang telah ditentukan. Dengan penataan yang baik, karyawan dapat menemukan kebutuhan kerja dengan lebih cepat, mengurangi waktu terbuang, serta menekan risiko kesalahan akibat kekacauan penataan.

3. Resik (*Seiso*)

Resik adalah upaya menjaga kebersihan area kerja melalui kegiatan pembersihan rutin. Area kerja yang bersih tidak hanya meningkatkan kenyamanan, tetapi juga meningkatkan kesehatan, konsentrasi, serta

mengurangi potensi terjadinya kecelakaan kerja. Lingkungan yang bersih mendorong karyawan bekerja lebih fokus dan produktif.

4. Rawat (*Seiketsu*)

Rawat merupakan proses mempertahankan standar kebersihan, kerapian, dan penataan yang telah diterapkan. Unsur ini menekankan pentingnya konsistensi dalam menjalankan prosedur kerja yang mendukung budaya kerja 5R, sehingga lingkungan kerja tetap terjaga dalam keadaan baik setiap hari.

5. Rajin (*Shitsuke*)

Rajin adalah pembentukan disiplin diri karyawan dalam menjalankan setiap aturan dan prosedur kerja yang telah ditetapkan. Rajin menciptakan kebiasaan positif, termasuk ketepatan waktu, kepedulian terhadap area kerja, serta tanggung jawab individu dalam menyelesaikan tugas dengan standar terbaik. Nilai ini berperan besar dalam menciptakan kedisiplinan dan etos kerja yang tinggi.

Meskipun sistem 5R terdiri dari lima komponen, penelitian ini hanya memfokuskan pada tiga unsur, yaitu Ringkas, Rapi, dan Rajin. Hal ini didasarkan pada pertimbangan bahwa ketiga unsur tersebut merupakan bagian dari 5R yang paling berkaitan langsung dengan perilaku individu (*individual behavior*) serta mudah diukur melalui instrumen kuesioner. Sementara itu, dua unsur lainnya yaitu Resik (kebersihan) dan Rawat (pemeliharaan) lebih terkait pada manajemen fasilitas dan standar operasional perusahaan, sehingga tidak sepenuhnya menggambarkan perilaku kerja personal. Dengan demikian, pemilihan tiga unsur

ini bertujuan agar pengukuran variabel lebih fokus pada kebiasaan karyawan dalam menjaga keteraturan, kerapian, dan kedisiplinan, yang secara langsung berpengaruh terhadap kinerja individu.

Berdasarkan hasil observasi awal yang dilakukan oleh peneliti pada PT. Dua Samudra Logistik, ditemukan sejumlah fenomena lapangan yang menunjukkan belum optimalnya penerapan prinsip Ringkas, Rapi, dan Rajin dalam sistem kerja perusahaan. Beberapa permasalahan yang teridentifikasi di antaranya:

1. Area kerja yang masih belum tertata sesuai standar 5R. Beberapa bagian operasional seperti gudang penyimpanan barang, meja administrasi, dan area pengemasan masih terlihat menumpuk barang-barang yang tidak diperlukan. Hal ini menyebabkan karyawan kesulitan menemukan perlengkapan kerja, memperlambat waktu proses, serta menurunkan efektivitas kerja tim.
2. Kedisiplinan karyawan dalam menjaga kerapian dan kebersihan belum konsisten. Meskipun perusahaan telah memberikan arahan mengenai penerapan prinsip 5R, pelaksanaannya belum berjalan merata di seluruh bagian. Masih terdapat karyawan yang belum terbiasa merapikan dokumen setelah digunakan, menunda pembersihan area kerja, atau menaruh barang di tempat yang tidak sesuai.
3. Kurangnya tanggung jawab individu dalam menjaga keteraturan kerja. Beberapa karyawan cenderung mengandalkan tim kebersihan atau staf lain

untuk menjaga kerapian lingkungan kerja. Hal ini menunjukkan bahwa kesadaran terhadap nilai Rajin dan tanggung jawab pribadi masih rendah.

4. Efisiensi waktu kerja belum optimal. Ketidakteraturan dan kelalaian kecil seperti salah meletakkan dokumen, tidak menyiapkan peralatan kerja sejak awal, atau keterlambatan menyelesaikan tugas menyebabkan terjadinya penundaan pada proses operasional seperti pengiriman atau pemrosesan data pelanggan.

Selain itu, penerapan prinsip Ringkas, Rapi, dan Rajin memiliki pengaruh psikologis terhadap perilaku kerja. Karyawan yang bekerja di tempat kerja yang bersih dan terorganisir akan lebih mudah fokus, lebih produktif, dan memiliki rasa tanggung jawab yang tinggi terhadap hasil kerja. Sebaliknya, lingkungan kerja yang berantakan dan tidak tertib dapat menimbulkan stres kerja, menurunkan semangat, serta memperbesar potensi kesalahan operasional. Penelitian yang dilakukan oleh Apriliani dan Kurniawati (2025) berjudul *“Optimization of the Record Management System using the 5S method to Improve Performance Effectiveness and Efficiency at PT. BGR Logistik Indonesia DKI Jakarta Branch”* menjelaskan bahwa penerapan system manajemen dokumen berbasis 5S/5R berpengaruh signifikan terhadap efektivitas dan efisiensi kerja karyawan dalam penelitian tersebut ditemukan bahwa kegiatan *Ringkas (Seiri)* dan *Rapi (Seiton)* membantu perusahaan dalam menata arsip dan dokumen agar mudah ditemukan kembali ketika dibutuhkan. Hasilnya, waktu kerja karyawan menjadi lebih efisien dan tingkat kesalahan administrasi menurun.

Temuan ini relevan dengan kondisi di PT. Dua Samudra Logistic, di mana pengelolaan dokumen dan perlengkapan kerja masih belum tertata optimal. Banyak karyawan yang membutuhkan waktu lama untuk menemukan dokumen atau alat kerja tertentu karena belum adanya penerapan prinsip *5R* secara menyeluruh. Hal ini menunjukkan bahwa peningkatan penerapan *Ringkas* dan *Rapi* di lingkungan kerja dapat secara langsung membantu efisiensi operasional dan meningkatkan kinerja karyawan.

Dalam konteks PT. Dua Samudra Logistik, penerapan *5R* tidak hanya menjadi simbol tata kelola kerja yang baik, tetapi juga menjadi strategi untuk meningkatkan kinerja sumber daya manusia. Budaya kerja yang menekankan *Ringkas*, *Rapi*, dan *Rajin* diharapkan dapat menciptakan efisiensi kerja, menumbuhkan tanggung jawab individu, serta meningkatkan disiplin dan kepedulian terhadap lingkungan kerja. Jika setiap karyawan mampu menerapkan prinsip *5R* dengan baik, maka efektivitas kerja perusahaan akan meningkat dan tujuan organisasi dapat tercapai lebih cepat.

Ezzeddine dan Aoun (2023) dalam penelitian berjudul "*The Effect of 5S on Employee Performance: An Empirical Study among Lebanese Hospitals*" menegaskan bahwa penerapan prinsip *5S/5R* secara konsisten berpengaruh langsung terhadap peningkatan kinerja individu, terutama dalam aspek ketepatan waktu, tanggung jawab, dan kedisiplinan kerja.

Dengan mempertimbangkan pentingnya penerapan sistem manajemen *5R* dalam meningkatkan efektivitas dan efisiensi kerja, serta melihat fenomena nyata di lapangan yang menunjukkan belum optimalnya penerapan nilai-nilai *Ringkas*,

Rapi, dan Rajin di PT. Dua Samudra Logistik, maka peneliti tertarik untuk meneliti lebih dalam mengenai pengaruh penerapan sistem tersebut terhadap kinerja karyawan.

Oleh karena itu, penelitian ini mengambil judul **“Pengaruh Ringkas,Rapi, dan Rajin dalam Sistem Manajemen 5R terhadap Kinerja Karyawan pada PT.Dua Samudra Logistik Kota Palembang”**.

1.2 Perumusan Masalah

Rumusan masalah merupakan pokok pertanyaan penelitian yang dijadikan dasar dalam pengumpulan serta analisis data (Sugiyono, 2018:230). Rumusan masalah yang baik harus menggambarkan arah penelitian secara jelas dan terukur sehingga dapat membantu peneliti mencapai tujuan penelitian yang diinginkan. Berdasarkan uraian latar belakang yang telah dipaparkan sebelumnya mengenai pentingnya penerapan sistem manajemen 5R (Ringkas, Rapi, Rajin) terhadap peningkatan kinerja karyawan pada PT. Dua Samudra Logistik, maka dapat dirumuskan beberapa permasalahan yang akan diteliti sebagai berikut :

1. Apakah Ringkas, Rapi, dan Rajin secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Dua Samudra Logistik?
2. Apakah Ringkas berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Dua Samudra Logistik?
3. Apakah Rapi berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Dua Samudra Logistik?
4. Apakah Rajin berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Dua Samudra Logistik?

1.3 Tujuan Penelitian

Tujuan penelitian merupakan arah yang ingin dicapai oleh peneliti sebagai hasil dari proses pengumpulan, pengolahan, dan analisis data yang dilakukan (Sugiyono, 2019:286). Dengan adanya tujuan penelitian yang jelas, maka hasil penelitian dapat memberikan gambaran konkret terhadap permasalahan yang dikaji. Berdasarkan latar belakang dan perumusan masalah yang telah dijelaskan sebelumnya, maka tujuan dari penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Untuk menganalisis dan mengetahui apakah Ringkas, Rapi, dan Rajin secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Dua Samudra Logistik.
2. Untuk menganalisis dan mengetahui apakah Ringkas berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Dua Samudra Logistik.
3. Untuk menganalisis dan mengetahui apakah Rapi berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Dua Samudra Logistik.
4. Untuk menganalisis dan mengetahui apakah Rajin berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Dua Samudra Logistik.

1.4 Manfaat Penelitian

Manfaat penelitian merupakan nilai kegunaan atau kontribusi yang dapat dihasilkan dari suatu penelitian bagi berbagai pihak, baik secara teoritis maupun praktis (Nazir, 2017:92). Hasil dari penelitian ini diharapkan tidak hanya memberikan sumbangan bagi pengembangan ilmu pengetahuan, tetapi juga dapat

menjadi bahan pertimbangan dalam pengambilan keputusan bagi pihak perusahaan maupun peneliti selanjutnya.

Berdasarkan ruang lingkup dan tujuan penelitian yang telah dijelaskan, maka manfaat penelitian ini dapat dijabarkan sebagai berikut:

1. Bagi Peneliti

Penelitian ini diharapkan menjadi referensi bagi peneliti selanjutnya yang mengkaji manajemen 5R dan pengaruhnya terhadap kinerja. Penelitian ke depan dapat dikembangkan dengan menambahkan unsur Resik dan Rawat atau mengkaji variabel mediasi dan moderasi pada berbagai sektor industri.

2. Bagi Perusahaan

Hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi bahan masukan dan pertimbangan manajerial bagi PT. Dua Samudra Logistik dalam meningkatkan efektivitas sistem kerja melalui penerapan manajemen 5R (Ringkas, Rapi, Rajin) secara lebih konsisten. Dengan mengetahui sejauh mana pengaruh unsur Ringkas, Rapi, dan Rajin terhadap kinerja karyawan, perusahaan dapat menyusun strategi peningkatan produktivitas, memperbaiki pola kerja, serta menumbuhkan budaya kerja yang disiplin, efisien, dan berorientasi pada kualitas pelayanan.

3. Bagi Akademisi

Secara teoritis, penelitian ini diharapkan dapat memberikan kontribusi terhadap pengembangan ilmu manajemen sumber daya manusia,

khususnya dalam kajian mengenai penerapan sistem manajemen 5R terhadap kinerja karyawan. Hasil penelitian ini juga dapat menjadi referensi tambahan bagi mahasiswa dan peneliti lain yang ingin mengkaji topik serupa di masa mendatang dengan pendekatan, variabel, atau objek penelitian yang berbeda.

DAFTAR PUSTAKA

- Apriliani, N., & Kurniawati, D. (2025). *Optimization of the Record Management System using the 5S Method to Improve Performance Effectiveness and Efficiency at PT. BGR Logistik Indonesia DKI Jakarta Branch*. Jakarta: PT BGR Research Division.
- Arikunto, S. (2021). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Creswell, J. W., & Creswell, J. D. (2022). *Research Design: Qualitative, Quantitative, and Mixed Methods Approaches* (6th ed.). Thousand Oaks, CA: Sage Publications.
- Ezzeddine, J., & Aoun, M. (2023). *The Effect of 5S on Employee Performance: An Empirical Study among Lebanese Hospitals*. *International Journal of Business and Management Studies*, 11(2), 45–58.
- Gapp, R., Fisher, R., & Kobayashi, K. (2018). *Implementing 5S/5R to Improve Efficiency and Workplace Culture in Manufacturing and Service Industries*. *Journal of Management Improvement*, 9(1), 33–47.
- Ghozali, I. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 26*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko, T. H. (2021). *Manajemen*. Yogyakarta: BPFPE.
- Hartini, S., & Nugroho, A. (2020). *Penerapan Prinsip 5R dalam Meningkatkan Efektivitas Proses Kerja pada Perusahaan Logistik*. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 8(3), 112–124.
- Kadri, R., et al. (2024). *Pengaruh Penerapan 5S terhadap Produktivitas dan Efisiensi Kerja Karyawan*. *Jurnal Organisasi & SDM*, 12(1), 55–67.
- Kotler, P., & Keller, K. L. (2021). *Marketing Management* (15th ed.). Pearson Education.
- Mangkunegara, A. P. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Nazir, M. (2017). *Metode Penelitian*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Prameswari, T., & Yusuf, M. (2022). *Pengaruh Perilaku Kerja dan Disiplin terhadap Efektivitas Operasional Perusahaan Logistik*. *Jurnal Logistik dan Bisnis*, 5(2), 76–89.
- Rahmawati, S., & Suryani, L. (2022). *Pengaruh 5S terhadap Kinerja Karyawan*. *Jurnal Produktivitas Kerja*, 7(1), 14–25.

- Rivai, V., & Sagala, E. J. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: Dari Teori ke Praktik*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2022). *Perilaku Organisasi* (Edisi ke-17). Jakarta: Salemba Empat.
- Santoso, B., & Winarno, R. (2021). *Analisis Peran Sistem Logistik dalam Meningkatkan Kinerja Operasional Perusahaan di Indonesia*. *Jurnal Logistik Nasional*, 4(1), 21–34.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2020). *Research Methods for Business* (8th ed.). United Kingdom: Wiley.
- Sinambela, L. P. (2023). *Kinerja Pegawai: Teori, Pengukuran, dan Implikasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Sugiyono. (2021). *Statistika untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Wibowo. (2023). *Manajemen Kinerja* (Edisi Kelima). Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Anisa Nur Safitri. (2022). *Analisis Kinerja Karyawan Ditinjau dari Disiplin dan Lingkungan Kerja*. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 6(1), 15–25.
- Yuliani, S., & Fitria, N. (2023). *Disiplin Kerja sebagai Faktor Pembentuk Budaya Organisasi*. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 12(2), 95–105.
- Kasmir. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Lestari, S., & Nugroho, A. (2022). Implementasi 5R dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja. *Jurnal Manajemen Industri*, 10(3), 145–154.
- Mangkunegara, A. A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Pratama, A., & Widodo, S. (2021). Pengaruh Sistem Manajemen 5R terhadap Kinerja Karyawan Industri Manufaktur. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 14(2), 120–130.
- Putra, R. A., & Lestari, D. (2022). Analisis Pengaruh Penerapan 5R terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Manajemen dan Akuntansi*, 7(1), 33–42.
- Sedarmayanti. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: Refika Aditama.
- Siagian, S. P. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.

