

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN K3 TERHADAP KINERJA
KARYAWAN STASIUN LRT SUMSEL TERPADU AMPERA**

SKRIPSI

**Untuk Memenuhi Sebagian Dari Syarat-Syarat
Guna Mencapai Gelar Sarjana Ekonomi**



Diajukan Oleh :

MUSLIMAN

NPM. 1411110636

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS TRIDINANTI
PALEMBANG**

2020

UNIVERSITAS TRIDINANTI

FAKULTAS EKONOMI


PALEMBANG

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI


Nama : Musliman
Nomor Pokok/NPM : 14.11.11.06.36
Jurusan/Prog.Studi : Manajemen
Jenjang Pendidikan : Strata 1
Mata Kulia Pokok : Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : Pengaruh Kepemimpinan Dan K3 Terhadap Kinerja Karyawan Stasiun Lrt Sumsel Terpadu Ampera

Pembimbing Skripsi

Tanggal 22.09.2020 Pembimbing I :


Syaiful Sahri, SE., M.Si
NIDN:0220085901


Tanggal 22.09.2020 Pembimbing II :


Ellen Sumiarni, SE., MM
NIDN:0223116001

Mengetahui :

Dekan Fakultas Ekonomi

112 / PS / DFE / 20


Dr. Msy. Milda, S.E., M.Si., Ak.CA
NIDN:0205026401



PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Musliman

NIM : 14.11.11.0636

Fakultas : Ekonomi

Jurusan : Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini telah ditulis dengan sungguh-sungguh dan tidak ada bagian yang merupakan penjiplakan karya orang lain.

Apabila dikemudian hari terbukti bahwa pernyataan ini tidak benar, maka saya sanggup menerima sanksi berupa pembatalan skripsi dengan segala konsekuensinya.

Palembang, Maret 2020

Penulis
METERAI
TEMPEL
0033BAFF48107687
6000
ENAM RIBURUPAH
Musliman



MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

- Saat masalahmu jadi terlalu berat untuk ditangani, beristirahatlah dan hitung berkah yang sudah kau dapatkan
- Allah SWT selalu menjawab doamu dengan 3 cara. Pertama langsung mengabulkannya. Kedua, menundanya. Ketiga, menggantinya dengan yang lebih baik untukmu.
- Karunia Allah SWT yang paling lengkap adalah kehidupan yang didasarkan pada ilmu pengetahuan.

Dengan segenap rasa hormat dan cinta kupersembahkan kepada:

- Ayah Dan Ibu Tercinta
- Para Kakak Ku Tercinta
- Sahabat-Sahabat Sejati
- Almamaterku

KATA PENGANTAR

Puji syukur kita panjatkan kehadirat Allah subhanahu wata'ala atas segala rahmat, taufik, dan hidayah-Nya penulis telah dapat menyelesaikan skripsi ini guna memenuhi salah satu dari persyaratan untuk mendapatkan gelar sarjana ekonomi.

Penulis menyadari bahwa dalam skripsi ini yang berjudul **“Pengaruh Kepemimpinan dan K3 Terhadap Kinerja Karyawan Stasiun LRT Sumsel Terpadu Ampera”**, masih jauh dari sempurna. Untuk itu kritik dan saran yang membangun sangat penulis harapkan untuk penyempurnaan skripsi ini.

Pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang setulusnya kepada:

1. Dr. Ir. Hj. Nyimas Manisah, M.P . selaku Rektor Universitas Tridinanti Palembang
2. Ibu Dr. Msy. Mikial, SE, M.Si, Ak.CA selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Tridinanti Palembang
3. Ibu Mariyam Zanariah, SE, M.M . selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Tridinanti Palembang
4. Bapak Syaiful Sahri, SE, M.Si selaku Dosen Pembimbing I Skripsi
5. Ibu Ellen Sumiarni SE, M.M . selaku dosen Pembimbing II Penyelesaian Skripsi.
6. Seluruh Staff Pengajar dan Staff Administrasi Universitas Tridinanti Palembang

7. Pimpinan dan Staff Stasiun LRT Sumsel Terpadu Ampera yang telah bersedia memberi izin penelitian.
8. Ayah dan Ibu tersayang yang selalu memberikan *support*, motivasi dan bimbingan kepadaku.
9. Sahabat-sahabat sejati
10. Semua pihak yang berpartisipasi dalam penyelesaian skripsi ini
11. Almamaterku

Penulis banyak mengucapkan terimakasih, semoga Allah subhanahu wata'ala akan membalas segala kebaikan yang telah diberikan kepada penulis dan semoga skripsi ini dapat bermanfaat untuk kita semua serta mendapat berkah dan ridho dari Allah subhanahu wata'ala . Aamiin.

Palembang, Maret 2020

Penulis,

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Musliman', with a long horizontal line extending to the right.

Musliman

ABSTRAK

Musliman, Pengaruh Kepemimpinan dan K3 Terhadap Kinerja Karyawan Stasiun LRT Sumsel Terpadu Ampera. (Dibawah Bimbingan Bapak Syaiful Sahri, S.E., M.Si. dan ibu Ellen Sumiarni SE, M.M)

Membahas tentang Pengaruh Kepemimpinan dan K3 terhadap Kinerja Karyawan Stasiun LRT Sumsel Terpadu Ampera. Metode pengumpulan data dilakukan dengan penyebaran kuesioner dengan teknik sampel metode sampling jenuh atau penelitian sensus dan jumlah sampel yang digunakan sebanyak 41` orang.

Hasil analisis regresi linear berganda didapat persamaan $Y = 8,132 + 0,554. x_1 + 0,234. x_2 + e$ dan nilai koefisien determinasi (*R square*) sebesar 0,905 (90,5%), hal ini menunjukkan bahwa persentase sumbangan pengaruh variabel independen (Kepemimpinan dan K3) terhadap variabel dependen (kinerja karyawan) sebesar 90,5%, sisanya sebesar 9,5% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam penelitian ini. Berdasarkan hasil uji F didapat adanya pengaruh Kepemimpinan dan K3 terhadap kinerja karyawan Stasiun LRT Sumsel Terpadu Ampera secara simultan, dengan nilai uji F sebesar 181,174 dengan nilai signifikansi sebesar 0,000 dan adanya pengaruh kepemimpinan dan K3 terhadap kinerja karyawan secara parsial, dengan nilai uji t masing-masing sebesar 1,206, 0,507 dan nilai signifikansi masing-masing sebesar 0,235, 0,615.

Kata kunci : kepemimpinan, K3 dan kinerja karyawan

ABSTRAK

Musliman, The Effect of Leadership and K3 On Employee Performance of Ampera Integrated LRT South Sumatra Station. (Under the guidance of Mr. Syaiful Sahri, S.E., M.Si. and mother Ellen Sumiarni SE, M.M)

Discusses the Effect of **Leadership and K3 on Employee Performance of the Ampera Integrated LRT Sumsel Station**. The data collection method was carried out by distributing questionnaires with sample techniques of saturated sampling methods or census studies and the number of samples used was 41 people.

The results of multiple linear regression analysis obtained the equation $Y = 8,132 + 0.554.x_1 + 0.234.x_2 + e$ and the coefficient of determination (R square) of 0.905 (90.5%), this shows that the percentage of contribution of the influence of independent variables (Leadership and K3) on the dependent variable (employee performance) of 90.5%, the remaining 9.5% is influenced by other variables not included in this study. Based on the F test results obtained the influence of Leadership and K3 on the performance of employees of the Ampera Integrated Sumsel LRT Station simultaneously, with an F test value of 181,174 with a significance value of 0,000 and the influence of leadership and K3 on employee performance partially, with the t test value of each each of them is 1,206, 0,507 and the significance value is 0,235, 0,615, respectively.

Keywords: leadership, K3 and employee performance

RIWAYAT HIDUP PENULIS

Musliman, dilahirkan di Palembang pada tanggal 17 Juli 1995, dari ayah bernama Susilajaya dan Ibu yang bernama Menik. Penulis merupakan anak keempat dari empat bersaudara.

Penulis menyelesaikan pendidikan sekolah dasar di SDN 232 Palembang pada tahun 2008. Kemudian penulis melanjutkan pendidikan sekolah menengah pertama di SMPN 25 Palembang dan lulus pada tahun 2011. Kemudian penulis melanjutkan pendidikan sekolah menengah atas di SMAN 9 Palembang dan lulus pada tahun 2014. Kemudian penulis melanjutkan pendidikan ke universitas tridinanti palembang fakultas ekonomi jurusan manajemen pada tahun 2014.

Palembang, Maret 2020

Penulis,

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Musliman', with a long horizontal line extending to the right.

Musliman

DAFTAR ISI

	Halaman
SAMPUL HALAMAN	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT.....	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAK.....	vii
RIWAYAT HIDUP PENULIS	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xii

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan	3
1.3 MasalahTujuan Penelitian	4
1.4 Manfaat Penelitian.....	4

BAB II KAJIAN PUSTAKA

2.1 Kajian Teori.....	5
2.1.1 Kepemimpinan.....	5
2.1.2 Keselamatan dan Kesehatan Kerja	11
2.1.3 Kinerja Karyawan	24
2.2 Penelitian Lain Yang Relevan	28
2.3 Kerangka Berpikir	30
2.4 Hipotesis Penelitian	31

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Tempat dan Waktu Penelitian	32
3.2 Sumber dan Teknik Pengumpulan Data.....	32

3.3 Populasi, Sampel dan Sampling.....	36
3.3.1 Populasi.....	36
3.3.2 Sampel	36
3.3.3 Sampling	36
3.4 Rancangan Penelitian.....	37
3.5 Variabel Penelitian.....	37
3.5.1 Variabel Penelitian.....	37
3.5.2 Definisi Operasional	38
3.6 Intrument Penelitian.....	39
3.6.1 Uji Validitas.....	39
3.6.2 Uji Reliabilitas	39
3.7 Teknik Analisis Data.....	40
3.7.1 Analisis Data Deskriptif	40
3.7.2 Analisis Kuantitatif.....	41
3.7.3 Regresi Linear Berganda	42
3.7.4 Koefisien Korelasi	42
3.7.5 Analisis Koefisien Determinan.....	42
3.8 Uji Hipotesis	43
3.8.1 Uji F (Simultan/Bersama-sama)	43
3.8.2 Uji t (Individual/Parsial)	44
3.9 Sistem Penulisan	45

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Deskripsi Objek Penelitian.....	47
4.1.1 Sejarah Singkat LRT Kota Palembang	47
4.1.2 Struktur Organisasi	48
4.1.3 Data Penjualan Tiket.....	49
4.1.4 Lintas Rel Terpadu Palembang (LRT Sumsel).....	50
4.2 Profil Karyawan	54
4.3 Uji Validitas Dan Reliabilitas	56
4.3.1 Uji Validitas.....	56

4.3.2 Uji Reliabilitas	58
4.4 Analisis Data	59
4.4.1 Analisis Regresi Linier Berganda	59
4.4.2 Analisis Koefisien Korelasi	60
4.4.3 Analisis Koefisien Determinasi	62
4.5 Uji Hipotesis	62
4.5.1 Uji Simultan (Uji F).....	62
4.5.2 Uji Parsial (Uji t)	63

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan	65
5.2 Saran	65

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 penyebab dan pencegahan kecelakaan kerja	15
Tabel 3.1 Rancangan pelaksanaan penelitian.....	32
Tabel 3.2 variabel penelitian dan definisi operasional	38
Tabel 3.3 Interpretasi Nilai (r)	42
Tabel 4.1 stasiun LRT sumsel.....	52
Tabel 4.2 karakteristik umur responden.....	54
Tabel 4.3 karakteristik jenis kelamin responden.....	55
Tabel 4.4 karakteristik lulusan terakhir karyawan	55
Tabel 4.5 hasil uji validitas kuesioner kepemimpinan	56
Tabel 4.6 hasil uji validitas kuesioner K3	57
Tabel 4.7 hasil uji validitas kuesioner kinerja karyawan	57
Tabel 4.8 hasil uji reliabilitas kuesioner	58
Tabel 4.9 hasil analisis regresi linier berganda	59
Tabel 4.10 hasil analisis koefisien korelasi.....	61
Tabel 4.11 hasil analisis koefisien determinan.....	62
Tabel 4.12 hasil uji simultan (uji F)	63
Tabel 4.13 hasil analisis uji t.....	63

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	30
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Stasiun LRT Sumsel Terpadu Ampera	49
Gambar 4.2 Grafik Penjualan Tiket Harian Bulan Februari	49

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Perusahaan dalam menjalankan suatu bisnis membutuhkan berbagai sumberdaya seperti modal, material dan bisnis. Perusahaan juga membutuhkan sumber daya manusia, yaitu karyawan. Putri mengatakan (2017:1) sumber daya manusia (SDM) merupakan salah satu faktor yang penting dan mempunyai peran yang paling besar dalam suatu perusahaan, karena tanpa sumber daya manusia yang baik maka perusahaan tidak akan berjalan dengan baik. Jadi perusahaan sangat membutuhkan SDM yang profesional, terpercaya, dan berkompeten sebagai kunci bagi perusahaan dalam mencapai tujuannya.

Manajemen sumber daya manusia berperan aktif dalam meningkatkan kinerja karyawan melalui sejumlah variabel-variabel yang mempengaruhi termasuk kepemimpinan dan K3 (keselamatan dan kesehatan kerja). Menurut Kerlinger dan Padhazur dalam Aprilia & E.P (2016:2) menyatakan kepemimpinan mempunyai peran yang sangat penting dalam meningkatkan kinerja karyawan karena kepemimpinan yang efektif memberikan pengarahan terhadap usaha-usaha semua pekerja dalam mencapai tujuan-tujuan organisasi. Selain kepemimpinan, K3(keselamatan dan kesehatan kerja) juga berperan penting dalam menilai kerja karyawan. Menurut Suma'mur dalam Aprilia & E.P (2016:2) peningkatan kinerja juga dipengaruhi oleh tingkat keselamatan kerja. Program K3(keselamatan dan kesehatan kerja) bukan hanya tanggung jawab pemerintah melainkan

tanggung jawab perusahaan dan masyarakat sesuai dengan UU No. 3 Tahun 2003.

Kesadaran mengenai pentingnya pelaksanaan K3(keselamatan dan kesehatan kerja) harus diterapkan di kalangan para karyawan. Hal ini berkaitan dengan masalah perlindungan karyawan terhadap kecelakaan kerja, guna meminimalisir kemungkinan terjadi kecelakaan kerja. Selain karyawan pelaksanaan K3(keselamatan dan kesehatan kerja) juga penting bagi perusahaan karena perusahaan dapat mengurangi biaya karyawan. Dalam Putri (2017:2) Undang-Undang No.13 Tahun 2003 pasal 86 ayat 1 yang berkaitan dengan ketenagakerjaan, menjelaskan bahwa setiap pekerja atau buruh mempunyai hak untuk memperoleh perlindungan atas: (1) keselamatan dan kesehatan kerja; (2) moral dan kesusilaan; dan (3) perlakuan yang sesuai dengan harkat dan martabat manusia serta nilai-nilai agama.

Di kota Palembang terdapat angkutan cepat dengan model Lintas Rel Terpadu yaitu Lintas Rel Terpadu Palembang (LRT Sumatera Selatan). LRT Sumsel beroperasi di Palembang yang menghubungkan Bandar Udara Internasional Sultan Mahmud Badaruddin II dengan Kompleks Olahraga Jakabaring. LRT Sumsel memiliki 13 Stasiun yaitu Bandara Sultan Mahmud Badaruddin II, Asrama Haji, Pundi Kayu, RSUD, Garuda Dempo, Demang, Bumi Sriwijaya, Dishub, Cinde, Ampera, Polresta, Jakabaring, dan DJKA. LRT Sumsel difungsikan sebagai sarana Transfortasi penunjang warga palembang dan sekitarnya, dan juga termasuk untuk menunjang mobilitas penonton dan atlet pada pesta Olahraga Asia 2018. Tapi LRT juga

dijadikan sebagai angkutan wisata bagi masyarakat dan wisatawan yang datang ke Kota Palembang. Baik wisatawan asing maupun dalam negeri.

Pada saat hari libur penumpang LRT sangat ramai, salah satunya di stasiun LRT Sumsel Terpadu Ampera. Penumpang LRT Sumsel Stasiun Terpadu Ampera pada hari libur tahun baru 2020 mencapai kurang lebih 5.973 penumpang pada tanggal 1 Januari 2020. Karyawan LRT Sumsel Stasiun Terpadu Ampera harus mempunyai kinerja yang baik agar pelayanan lebih maksimal diberikan kepada penumpang LRT Sumsel .

Berdasarkan penjelasan di atas, maka peneliti tertarik untuk melakukan penelitian yang berjudul **“Pengaruh Kepemimpinan dan K3 Terhadap Kinerja Karyawan Stasiun LRT Sumsel Terpadu Ampera”**.

1.2 Rumusan Masalah

Dari latar belakang di atas, yang menjadi masalah dalam penelitian ini adalah :

1. Apakah Kepemimpinan Berpengaruh Terhadap Kinerja Karyawan Pada Stasiun LRT Sumsel Terpadu Ampera?
2. Apakah K3(keselamatan dan kesehatan kerja) Berpengaruh Terhadap Kinerja Karyawan Pada Stasiun LRT Sumsel Terpadu Ampera?
3. Apakah Kepemimpinan dan K3(keselamatan dan kesehatan kerja) Berpengaruh secara simultan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Stasiun LRT Sumsel Terpadu Ampera?

1.3 Tujuan Penelitian

Adapun tujuan dalam penelitian ini yaitu:

1. Untuk melihat Adakah Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Stasiun LRT Sumsel Terpadu Ampera.
2. Untuk melihat Adakah Pengaruh K3(keselamatan dan kesehatan kerja) Terhadap Kinerja Karyawan Pada Stasiun LRT Sumsel Terpadu Ampera.
3. Untuk melihat Adakah Pengaruh Kepemimpinan dan K3(keselamatan dan kesehatan kerja) secara simultan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Stasiun LRT Sumsel Terpadu Ampera.

1.4 Manfaat Penelitian

Hasil penelitian ini diharapkan dapat dipergunakan:

1. Bagi Penulis
Penelitian ini dipergunakan untuk meningkatkan pemahaman berkaitan dengan manajemen sumber daya manusia yang telah dipelajari di bangku perkuliahan.
2. Bagi Perusahaan
Sebagai bahan masukan bagi pimpinan LRT Sumsel dalam mengambil keputusan atau kebijakan yang berkaitan dengan kompetensi dan iklim kerja terhadap kinerja.
3. Bagi Akademik
Sebagai referensi bagi para peneliti selanjutnya yang berkaitan dengan kepemimpinan dan K3 terhadap kinerja

DAFTAR PUSTAKA

- Aprilia, R., & E.P, A. 2016. *Pengaruh Kepemimpinan dan K3 Terhadap Kinerja Karyawan bagian Teknik PT. PLN (PERSERO) UPJ Semarang. Jurnal Administrasi Bisnis* , 5.
- Dede, S. 2011. *pengaruh kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan (studi kasus pada PDAM tirta moedal semarang)*. semarang: universitas negeri semarang.
- Grisma, I. 2013. *Analisis pengaruh keselamatan dan kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (studi pada PT. APAC INTI CORPORA BAWEN jawa tengah unit spinning 2)*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Katsuro, P., Gadzirayi, C. T., M, T., & Mupararano, S. 2010. impact of occupational health and safety on worker productivity: A case of Zimbabwe food industry. *journal of business management* , Vol.4 No.13 Hal. 2644-2651.
- Kotler, & Keller. 2016. *Manajemen Pemasaran (Edisi 12 Jilid 1)*. Jakarta: PT Indeks.
- Posuma, C. O. 2013. *Kompetensi, Kompensasi, dan Kepemimpinan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan pada Rumah Sakit Ratumbuysang Manado. jurnal EMBA* , Vol. 1 No. 4 Hal: 646-656.
- Putri, I. D. 2017. *Pengaruh Pelaksanaan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Karyawan PT Bukit Asam (PERSERO) TBK Unit Pelabuhan Tarakan*. Bandar Lampung: Universitas Lampung Bandar Lampung .
- Sugiyono.2017. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif. Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.