

**PENGARUH PENGGUNAAN ALAT PELINDUNG DIRI, PENGALAMAN  
KERJA, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN PT MUSI HUTAN PERSADA BAGIAN  
UNIT 9 SEMANGUS KABUPATEN MUARA ENIM**

**SKRIPSI**

**Untuk Memenuhi Sebagian Dari Syarat-Syarat  
Guna Mencapai Gelar Sarjana Manajemen**



**Diajukan Oleh :  
SUCI HATI WAU  
NPM. 2201110060**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS TRIDINANTI**


**2026**

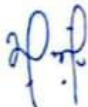
UNIVERSITAS TRIDINANTI  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Suci hati wau  
Nomor Pokok/NIRM : 2201110060  
Jurusan /Prog.Studi : Manajemen  
Jenjang Pendidikan : Strata 1  
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia  
Judul Skripsi : PENGARUH PENGGUNAAN ALAT PELINDUNG DIRI,PENGALAMAN KERJA, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT MUSI HUTAN PERSADA BAGIAN UNIT 9 SEMANGUS KABUPTAEN MUARA ENIM

Pembimbing Skripsi

Tanggal .....Pembimbing I :   
: Dr. Yolanda Veybitha, SE,MSI  
NIDN: 0226028303

Tanggal 15/04/26 .....Pembimbing II :   
: Dr. Sari Sakarina, SE., MM  
NIDN: 0214038501

Mengetahui:

Dekan,

  
  
: Dr. Hj. Msy. Mikial, SE., M.Si., Ak., CA., CSRS  
NIDN. 0205026401

Ketua Program Studi

  
: Dr. Yolanda Veybitha, SE  
NIDN. 0226028303

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Susi hati wati  
Nomor Pokok/NIRM : 2201110060  
Jurusan /Prog.Studi : Manajemen  
Jenjang Pendidikan : Strata 1  
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia  
Judul Skripsi : PENGARUH PENGGUNAAN ALAT PELINDUNG DIRI,PENGALAMAN KERJA, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT MUSI HUTAN PERSADA BAGIAN UNIT 9 SEMANGUS KABUPATEN MUARA ENIM

Penguji Skripsi

Tanggal .....Ketua Penguji :   
: Dr. Yolanda Veybitha, SE.,M.Si  
NIDN: 0226028303

Tanggal 15/04/24 .....Penguji I :   
: Dr. Sari Sakarina, MM  
NIDN: 0214038501

Tanggal .....Penguji II :   
: Dr. Yuni Adinda Putri, SE.,M.Si  
NIDN: 0207069401

Mengesahkan:

Dekan,

Ketua Program Studi

  
: Dr. Hj. Msy. Mikial, SE.,M.Si.,Ak.,CA.,CSRS  
NIDN. 0205026401

  
: Dr. Yolanda Veybitha, SE.,M.Si  
NIDN. 0226028303

## KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Tuhan yang maha esa atas segala rahmat dan karunianya sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian skripsi yang berjudul “PENGARUH PENGGUNAAN ALAT PELINDUNG DIRI,PENGALAMAN KERJA, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT MUSI HUTAN PERSADA BAGIAN UNIT 9 SEMANGUS KABUPATEN MUARA ENIM” dengan baik dan tepat waktu.

Skripsi ini di susun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada program studi MANAJEMEN,FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS,UNIVERSITAS TRIDINANTI PALEMBANG.

Dalam proses penyusunan skripsi ini penulis menyadari bahwa tidak akan dapat menyelesaikan tanpa bantuan ,dukungan serta bimbingan dari berbagai pihak.Oleh karena itu,dengan segala kerendahan hati,penulis menyampaikan ucapan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak /Ibu Rektor Universitas Tridinanti.
  2. Bapak /Ibu Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Tridinanti yang telah memberi bimbingan dan pengarahan selama masa studi.
  3. Bapak-bapak dan Ibu-ibu Dosen yang telah memberi bimbingan selama masa studi
  4. Bapak/Ibu pembimbing yang telah berusaha keras memberi bimbingan guna penyelesaian skripsi
  5. Bapak Pimpinan PT Musi Hutan Persada Bagian Unit 9 Semangus Kabupaten Muara Enim beserta staff yang bersedia memberikan data
  6. Semua pihak yang telah berpartisipasi dalam penyelesaian skripsi ini.
- Semoga amal baik Bapak-bapak dan Ibu-ibu mendapat balasan dari tuhan yang maha esa.

Palembang, Januari 2026

Penulis

### PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Suci Hati Wau  
Nomor Pokok/NIM : 2201110060  
Jurusan/Prog.Studi : Manajemen  
Jenjang Pendidikan : Strata I(S1)  
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia  
Judul Skripsi : PENGARUH PENGGUNAAN ALAT PELINDUNG DIRI,PENGALAMAN KERJA, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT MUSI HUTAN PERSADA BAGIAN UNIT 9 SEMANGUS KABUPTAEN MUARA ENIM

Menyatakan bahwa skripsi saya ini telah di buat dengan sungguh-sungguh dan tidak ada bagian yang merupakan penjiplakan karya orang lain. Apabila dikemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan bahawa dalam skripsi ini terkandung ciri-ciri plagiat dan bentuk-bentuk peniruan lainyang di anggap melanggar peraturan, Maka saya bersedia sanksi atas peerbuatan tersebut

Palembang, Maret 2026



Suci Hati Wau

v

v

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI .....</b>	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....</b>	<b>iii</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>iv</b>
<b>PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT.....</b>	<b>v</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>vi</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>x</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xi</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>xii</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>xiii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>14</b>
1.1 Latar belakang.....	14
1.2 Perumusan Masalah .....	19
1.3 Tinjauan peneltian.....	19
1.4 Manfaat penelitian.....	20
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....</b>	<b>10</b>
2.1 Kinerja Karyawan .....	10
2.1.1 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja .....	10
2.1.2 Dimensi dan Indikator Kinerja Karyawan .....	11
2.2 Pengertian Penggunaan Alat Pelindung Diri (APD).....	11
2.2.1 Jenis-jenis penggunaan alat pelindung diri .....	12
2.2.2 Faktor-Faktor yang mempengaruhi penggunaan alat pelindung diri . .....	13
2.2.3 Tujuan penggunaan alat pelindung diri.....	13
2.2.4 Di mensi dan Indikator penggunaan alat pelindung diri (APD) .....	14
2.3 Pengalaman Kerja .....	14
2.3.1 Pengertian Pengalaman Kerja .....	14
2.3.2 Pengaruh pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan .....	15
2.3.3 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pengalaman Kerja .....	16

2.3.4 Dimensi dan Indikator Pengalaman kerja .....	16
2.4 Lingkungan Kerja .....	17
2.4.1 Pengertian Lingkungan Kerja .....	17
2.4.2 Jenis-Jenis Lingkungan Kerja .....	18
2.4.3 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja .....	19
2.4.4 Dimensi & Indikator Lingkungan Kerja .....	20
2.5 Penelitian yang relevan .....	20
2.6 Kerangka Berfikir .....	23
2.6.1 Pengaruh penggunaan alat pelindung diri terhadap kinerja karyawan..	
.....	23
2.6.2 Pengaruh pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan .....	24
2.6.3 Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan .....	24
2.7 Hipotesis.....	25
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>27</b>
3.1 Tempat dan Waktu Penelitian .....	27
3.1.1 Waktu penelitian .....	27
3.2 Sumber dan Teknik Pengumpulan data .....	27
3.2.1 Sumber Data.....	27
3.2.2 Teknik Pengumpulan Data.....	28
3.3 Populasi Sampel Dan Sampling .....	29
3.3.1 Populasi .....	29
3.3.2 Sampel dan Teknik Sampling .....	30
3.4 Rancangan Penelitian .....	30
3.5 Variabel Dan Defenisi Operasional .....	31
3.5.1 Variabel .....	31
3.5.1.1 Variabel bebas .....	31
3.5.1.2 Variabel Terikat.....	31
3.5.2 Defenisi Operasional variabel .....	31
3.6 Instrumen penelitian.....	34
3.6.1 Uji Validitas instrumen .....	34
3.6.2 Uji Realibilitas instrument .....	35

3.7	Teknik Analisis Data.....	35
3.7.1	Analisis Kualitatif .....	35
3.7.2	Analisis Kuantitatif .....	36
3.7.3	Uji Asumsi Klasik .....	36
3.7.4	Uji Normalitas .....	36
3.7.5	Uji Multikolinieritas .....	36
3.7.6	Uji Heteroskedastisitas .....	37
3.8	Metode Analisis data.....	37
3.8.1	Analisis Regresi Linear Berganda.....	37
3.8.2	Analisis Koefisien Korelasi (r) .....	38
3.8.3	Analisi Koefisien Determinasi (R <sup>2</sup> ).....	39
3.9	Uji Hipotesis .....	39
3.9.1	Uji Simultan (Uji F) .....	39
3.9.2	Uji Parsial (Uji T) .....	40
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>		<b>42</b>
4.1	Hasil Penelitian .....	42
4.1.1	Sejarah Perusahaan .....	42
4.1.2	Visi dan Misi Perusahaan.....	43
4.1.3	Struktur Organisasi Perusahaan .....	44
4.1.4	Uraian Tugas Jabatan .....	44
4.2	Hasil Pengolahan Data .....	54
4.2.1	Karakteristik Responden .....	54
4.3	Hasil Uji Instrumen .....	56
4.3.1	Uji Validitas .....	56
4.4	Uji Realibilitas .....	58
4.5	Hasil Uji Asumsi Klasik .....	58
4.5.1	Uji Normalitas .....	58
4.5.2	Hasil Uji Multikolonieritas .....	60
4.5.3	Hasil Uji Heteroskedatissitas .....	60
4.5.4	Analisis Regresi Linear Berganda.....	61
4.5.5	Uji Koefisien Korelasi .....	63

4.5.6 Koefisien Determinasi.....	63
4.6 Hipotesis.....	64
4.6.1 Uji Simultan (Uji F) .....	64
4.6.2 Uji Parsial (Uji T) .....	65
4.7 Pembahasan Hasil Penelitian .....	67
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>69</b>
5.1 Kesimpulan .....	69
5.2 Saran.....	70
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>71</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Lama Bekerja Karyawan .....	3
Tabel 1.2	Form Rekapitulasi Penilaian Kinerja KPI (Recapitulation Of KPI Performance Assessment Form) .....	6
Tabel 2.1	Penelitian lain yang relevan .....	21
Tabel 3.1	Waktu Penelitian.....	27
Tabel 3.2	Populasi Karyawan .....	29
Tabel 3.3	Defenisi Operasional Variabel.....	32
Tabel 3.4	Skala Likert.....	34
Tabel 3.5	Interpresentasi Nilai (r).....	38
Tabel 4.1	Hasil Uji Validitas .....	56
Tabel 4.2	Hasil Uji Realibilitas.....	58
Tabel 4.3	Hasil Uji Normalitas .....	59
Tabel 4.4	Hasil Uji Multikolonieritas .....	60
Tabel 4.5	Hasil Uji Heteroskedatissitas .....	60
Tabel 4.6	Hasil Uji Analisis Linear Berganda .....	61
Tabel 4.7	Hasil Uji Koefisien Korelasi.....	63
Tabel 4.8	Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	64
Tabel 4.9	Hasil Uji F ( Simultan).....	64
Tabel 4.10	Hasil Uji Parsial (Uji T).....	66

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berfikir .....	25
Gambar 4.1 Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin .....	54
Gambar 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	55
Gambar 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja .....	55

## ABSTRAK

**SUCI HATI WAU “Pengaruh Penggunaan Alat Pelindung Diri, Pengalaman Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Musi Hutan Persada Bagian Unit 9 Semangus Kabupaten Muara Enim”(dibawah bimbingan ibu Dr Yolanda Veybitha, SE.,Msi dan ibu Ellen Sumiarni, SE.,MM**

Tujuan dari penelitian saya ini adalah untuk mengetahui Penggunaan Alat Pelindung Diri, Pengalama Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Musi Hutan Persada Bagian Unit 9 Semangus Kabupaten Muara Enim. Jenis penelitian ini adalah kuantitatif. Populasi penelitian ini adalah 48 orang karyawan Pt Musi Hutan Persada Bagian Unit 9 Semangus Kabupaten Muara Enim. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini adalah kuesioner. Metode yang digunakan adalah regresi linear berganda, dengan bantuan program Komputer Statistical Product and Service Solution (SPSS) Versi 26.

Dari hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Pengaruh Penggunaan Alat Pelindung Diri, Pengalaman Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan memiliki pengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan, Pengujian hipotesis dilakukan dengan menggunakan table output SPSS , Dengan taraf signifikan ditetapkan sebesar 0.05. Variabel Penggunaan Alat Pelindung Diri memiliki pengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan dengan nilai t hitung sebesar -10,031 dan nilai signifikan sebesar 0,00 ( $< 0.05$ ). Variabel Pengalaman Kerja Diri memiliki pengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan dengan nilai t hitung sebesar 6,080 dan nilai signifikan sebesar 0,00 ( $< 0.05$ ). Variabel Lingkungan Kerja Diri memiliki pengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan dengan nilai t hitung sebesar 17,073 dan nilai signifikan sebesar 0,00 ( $< 0.05$ ).

**Kata Kunci :** Penggunaan Alat Pelindung Diri, Pengalaman Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja

## ABSTRACT

***SUCI HATI WAU "The Effect of Personal Protective Equipment Use, Work Experience, and the Work Environment on Employee Performance at PT Musi Hutan Persada, Unit 9, Semangus, Muara Enim Regency" (under the guidance of Dr. Yolanda Veybitha, SE., Msi., and Ellen Sumiarni, SE., MM.***

*The purpose of this research is to determine the influence of Personal Protective Equipment Use, Work Experience, and the Work Environment on Employee Performance at PT Musi Hutan Persada, Unit 9, Semangus, Muara Enim Regency. This research is quantitative. The population was 48 employees at PT Musi Hutan Persada, Unit 9, Semangus, Muara Enim Regency. The data collection technique used was a questionnaire. The method used was multiple linear regression, with the assistance of the computer program Statistical Product and Service Solution (SPSS) Version 26.*

*The results of this study indicate that the influence of Personal Protective Equipment Use, Work Experience, and the Work Environment on Employee Performance simultaneously affects employee performance. Hypothesis testing was conducted using the output table. SPSS, with a significance level set at 0.05. The variable "Use of Personal Protective Equipment" has a partial significant effect on employee performance, with a calculated t-value of -10.031 and a significance level of 0.00 (<0.05). The variable "Personal Work Experience" has a partial significant effect on employee performance, with a calculated t-value of 6.080 and a significance level of 0.00 (<0.05). The variable "Personal Work Environment" has a partial significant effect on employee performance, with a calculated t-value of 17.073 and a significance level of 0.00 (<0.05).*

***Keywords:*** *Use of Personal Protective Equipment, Work Experience, and Work Environment on Performance*

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1 Latar belakang**

Sumber daya manusia merupakan aset penting dalam suatu perusahaan terutama dalam industri kehutanan seperti PT Musi Hutan Persada Bagian Unit 9 Semangus yang bergerak dalam bidang pengelolaan industri.

Dalam dunia industri, terutama perusahaan yang memiliki resiko operasional tinggi seperti PT MHP, penggunaan Alat Pelindung Diri (APD), Pengalaman Kerja dan Kualitas Lingkungan Kerja menjadi faktor penting yang menentukan tingkat keselamatan, efektivitas, serta kinerja karyawan.

Kinerja karyawan menjadi salah satu faktor penentu keberhasilan operasional perusahaan, oleh karena itu memahami faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan sangatlah penting untuk meningkatkan produktivitas dan efisien kerja.

Penggunaan alat pelindung diri (APD), sangat penting dalam aktivitas operasional yang beresiko tinggi untuk melindungi keselamatan kerja dan meningkatkan fokus serta semangat kerja, namun masih banyak karyawan yang belum mematuhi secara optimal.

Penerapan APD yang tepat sangat penting untuk meminimalkan resiko kecelakaan kerja terutama dilokasi tebangan yang memiliki tingkat bahaya tinggi. Beberapa faktor penghambat dalam pemakaian APD seperti rendahnya kesadaran pekerja dan kurangnya pengawasan, menjadi alasan perlunya sosialisasi dan pelatihan secara berkala

Berdasarkan hasil observasi langsung yang dilakukan ada beberapa unit kerja di PT Musi Hutan Persada, ditemukan bahwa tingkat penggunaan alat pelindung diri (APD) oleh karyawan bervariasi tergantung pada divisi dan tingkat pengawasan di masing-masing area kerja.

Secara umum, perusahaan telah menyediakan APD secara lengkap seperti helm, safety shoes, sarung tangan, rompi reflektif, masker, dan pelindung telinga. Sosialisasi mengenai pentingnya penggunaan APD juga rutin dilakukan melalui briefing pagi dan papan informasi keselamatan kerja yang tersebar di beberapa titik lokasi.

Namun demikian, hasil observasi menunjukkan bahwa masih terdapat sebagian karyawan yang tidak menggunakan APD secara lengkap atau tidak sesuai dengan (SOP).

Dalam dunia kerja saat ini, pengalaman kerja menjadi faktor penting dalam menentukan kemampuan dan keterampilan seseorang. Semakin banyak pengalaman yang dimiliki, semakin besar kemungkinan untuk menjadi pekerja yang terampil dan handal.

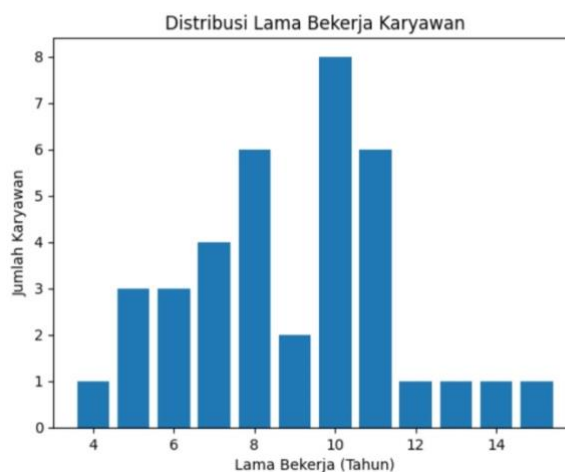
Pengalaman kerja salah satu faktor yang dapat mempengaruhi tingkat kinerja karyawan. Karyawan yang memiliki pengalaman kerja lebih lama biasanya telah melewati berbagai situasi dan kondisi pekerjaan, sehingga memiliki kemampuan yang lebih baik dalam menyelesaikan tugas, memahami prosedur, serta mengatasi permasalahan di tempat kerja. Dengan demikian pengalaman kerja menjadi indikator penting dalam meningkatkan produktivitas dan kualitas hasil kerja.

PT Musi Hutan Persada yang bergerak dibidang pengelolaan hutan tanaman industry (HTI),khususnya dalam produksi bahan baku untun industry pulp dan kertas.Aktivitas operasional perusahaan ini melibatkan berbagai kegiatan seperti pembibitan,penanaman,pemeliharaan tanaman,panen hingga pengelolaan logistic kayu. Setiap kegiatan tersebut membutuhkan karyawan dengan keterampilan,ketelitian,serta pemahaman mendalam terhadap prosedur kerja aspek keselamatan kerja dilapangan.

Berdasarkan hasil observasi langsung pengalaman kerja di PT Musi Hutan Perasada,dapat disimpulkan bahwa karyawan menunjukkan kinerja yang menurun akibat kurangnya motivasi, pembinaan, dan dukungan sistem kerja,

Pengalaman kerja tidak selalu menjamin kinerja yang baik jika tidak di imbangi dengan motivasi, pembinaan dan pengembangan.

**Tabel 1.1**  
**Lama Bekerja Karyawan**



Lingkungan kerja yang kondusif dan mendukung memainkan peran penting dalam meningkatkan semangat dan motivasi kerja karyawan,sehingga berdampak positif pada kinerja karyawan,oleh karena itu dapat meningkatkan

semangat kerja dan menurunkan tingkat stres, sehingga karyawan lebih termotivasi untuk memberikan kinerja terbaik.

Berdasarkan hasil observasi langsung lingkungan kerja di PT Musi Hutan Persada secara umum mendukung kinerja karyawan, Namun, terdapat beberapa aspek fisik seperti pencayahaan di area lapangan dan pemeliharaan fasilitas yang perlu di tingkatkan. Budaya kerja yang kolektif dan semangat tim menjadi keunggulan, namun perlu di imbangi dengan system feedback dan penghargaan yang adil.

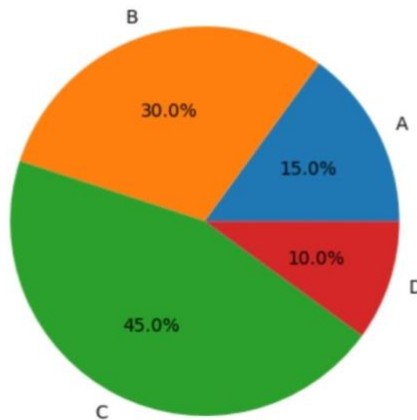
Kinerja karyawan memainkan peran penting dalam menentukan kesuksesan perusahaan. Karyawan dengan kinerja tinggi dapat meningkatkan produktivitas dan daya saing, sementara kinerja rendah dapat menghambat pencapaian tujuan.

Salah satu cara yang dapat digunakan untuk melihat perkembangan perusahaan adalah dengan cara melihat hasil penelitian kinerja. Sasaran yang menjadi objek penilaian kinerja adalah kecakapan, kemampuan karyawan dalam melaksanakan suatu pekerjaan atau tugas yang dievaluasi dengan menggunakan tolak ukur tertentu secara objektif dan dilakukan secara berkala. Dari hasil penelitian ini dapat dilihat kinerja perusahaan yang dicerminkan oleh kinerja karyawan atau dengan kata lain, kinerja merupakan hasil kerja konkret yang dapat di amati dan di ukur.

**Tabel 1.2**  
**Form Rekapitulasi Penilaian Kinerja KPI**  
**(Recapitulation Of KPI Performance Assessment Form)**

Semester : 1

Persentase Nilai Kinerja (A, B, C, D)



Periode : 2024-2025

Kesimpulan :

Kesimpulan	
A	2
B	7
C	9
D	2
E	-

PT Musi Hutan Persada sebagai salah satu perusahaan besar di bidang kehutan memiliki tantangan tersendiri dalam mengelola sumber daya manusianya, terutama yang bekerja dilapangan. Oleh karena itu, pentingnya untuk melakukan penelitian terkait bagaimana *Pengaruh Penggunaan Alat Pelindung diri, Pengalaman Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja*

*Karyawan*, agar perusahaan dapat merumuskan kebijakan dan strategi pengolahan tenaga kerja yang lebih tepat sasaran.

## **1.2 Perumusan Masalah**

Berdasarkan latar belakang diatas, maka rumusan masalah dalam penelitian adalah sebagai berikut :

1. Apakah penggunaan alat pelindung diri, pengalaman kerja, dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan di PT Musi Hutan Persada Bagian unit 9 semangus Kabupaten mauara enim?
2. Apakah penggunaan alat pelindung diri berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan di PT Musi Hutan Persada Bagian unit 9 semangus Kabupaten muara enim?
3. Apakah pengalaman kerja berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan di PT Musi Hutan Persada Bagian unit 9 semangus Kabupaten muara eneim?
4. Apakah lingkungan kerja berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan di PT Musi Hutan Persada Bagian unit 9 semangus Kabupaten muara enim?

## **1.3 Tinjauan peneltian**

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk :

1. Mengetahui pengaruh penggunaan alat pelindung diri, pengalaman kerja, dan lingkungan kerja secara simultan terhadap kinerja karyawan di PT Musi Hutan Persada Bagian Unit 9 Semangus

2. Mengetahui pengaruh penggunaan alat pelindung diri secara parsial terhadap kinerja karyawan
3. Mengetahui pengaruh pengalaman kerja secara parsial terhadap kinerja karyawan
4. Mengetahui pengaruh lingkungan kerja secara parsial terhadap kinerja karyawan

#### **1.4 Manfaat penelitian**

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat sebagai berikut:

**a. Bagi peneliti**

Penelitian ini dapat menjadi referensi akademik dalam pengembangan ilmu manajemen sumber daya manusia, khususnya yang berkaitan dengan faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan.

**b. Bagi Perusahaan**

Memberikan masukan bagi manajemen di PT Musi Hutan Persada dalam merancang kebijakan dan program pelindung yang dapat meningkatkan kinerja karyawan melalui optimalisasi penggunaan alat pelindung diri, peningkatan pengalaman kerja, serta perbaikan lingkungan kerja.

**c. Bagi Akademik**

Diharapkan agar hasil penelitian ini dapat semakin membawa wawasan dan referensi yang berhubungan dengan sumber daya manusia. Baik bagi kalangan umum maupun kalangan akademis, khususnya

UNIVERSITAS TRIDINANTI



## DAFTAR PUSTAKA

- Adhelina, C., Noviantoro, D., & Sakarina, S. (2024). Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Kompartemen Sekretariat Perusahaan & Tata Kelola PT Pusri Palembang dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmu Pendidikan dan Sosial*, 3(3), 189-203.
- Balqis, A. A., Andhani, I., Wahyuni, R., & Hasibuan, A. (2025). STUDI LITERATUR: FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI PENGGUNAAN ALAT PELINDUNG DIRI (APD) DI SEKTOR KONSTRUKSI. *Jurnal Kesehatan*, 3(5), 207-218.
- Daeli, R. R., Zebua, S., Mendrofa, M. S. D., & Baene, E. (2024). Pengaruh penggunaan alat pelindung diri (APD) terhadap keselamatan dan kesehatan kerja tenaga medis pada UPTD Puskesmas Afulu. *Jurnal Ilmiah Metansi (Manajemen dan Akuntansi)*, 7(1), 169–174.
- Farhan, R. M., & Indriyaningrum, K. (2023). Pengaruh disiplin kerja, motivasi kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Visionida*, 9(1), 72–83.
- Hasan, L., Febriani, F., & Yudefra, F. D. (2021). Pengaruh Pendidikan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Personil Polsek Nanggalo. *INVEST: Jurnal Inovasi Bisnis dan Akuntansi*, 2(2), 102-109.
- Ilim, N., Wahyudi, A. K., Kurniadi, F., Hairunnisa, S., & Anshori, M. I. (2024). Pengaruh pengalaman kerja, pelatihan, dan motivasi kerja karyawan dalam meningkatkan kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Ekonomi*, 2(1), 39-54.
- Iqbal, M., Gumiyarna, H., & Suhaenah, E. (n.d.). Analisis faktor-faktor yang memengaruhi perilaku penggunaan APD pada karyawan bengkel machining. *Jurnal Keselamatan Kesehatan Kerja dan Lingkungan (JK3L)*. e-ISSN 2776-4133.
- Irwan, A., & Irfan, A. (2021). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. *Kinerja: Jurnal Ekonomi dan Manajemen*, 18(2), 218–222.
- Irwan, A., & Irfan, A. (2021). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. *Kinerja*, 18(2), 218-222.
- Kurniawan, P., & Susanto, N. (2021). Pengaruh pelatihan kerja dan pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. ISS Indonesia. *Jurnal Arastirma*, 1(2), 273.
- Manalu, O. (2020). Pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai pada Fakultas Pertanian Universitas Sumatera Utara. *Jurnal Manajemen dan Akuntansi Medan*, 2(3), 36–54.

- Mulyani, S., Nurcahyati, S., Ismanto, B., & Abidin, A. Z. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Cv. Iwan Wedding Organizer. *Jurnal Semarak*, 5(1), 9-18.
- Qodriah, S. L., Nurrohman, F., & Hartati, W. (2022). Pengaruh pengalaman kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada UD Shahila Jaya Food. *[Nama jurnal tidak tersedia]*.
- Readi, R., Graha, A. N., & Sedyastuti, K. (2020). Pengaruh pengalaman kerja dan pelatihan terhadap kinerja karyawan pada PDAM Kota Malang. *Jurnal Riset Mahasiswa Manajemen*, 8(2).
- Rivai, V., & Sagala, E. J. (2011). *Manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan: Dari teori ke praktik* (Edisi ke-2). Jakarta: Rajawali Pers.
- Sakarina, S. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Kecamatan Sukarami Kota Palembang Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmu Pendidikan dan Sosial*, 3(3), 166-176.
- Universitas Tridianti Palembang. (2025). *Pedoman penulisan skripsi dan laporan akhir* (Edisi keempat, cetakan pertama). Palembang: Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tridianti.
- Yusmita, R. (2025). *Pengaruh penempatan kerja, pengalaman kerja dan disiplin terhadap kinerja karyawan PT. Swarna Dwipa Selaras Adiguna Palembang* (Doctoral dissertation, Universitas Tridianti Palembang).