

**PENGARUH PENGALAMAN KERJA, LINGKUNGAN KERJA, DAN
KERJA SAMA TIM TERHADAP KINERJA INSTRUKTUR DANCE
PADA EVO DANCE SCHOOL PALEMBANG**

SKRIPSI

**Untuk Memenuhi Sebagian Dari Syarat-Syarat Guna Mencapai Gelar
Sarjana Manajemen**



Diajukan oleh :

PUTERI RIYANNI HASAN

2201110034

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS TRIDINANTI

2026

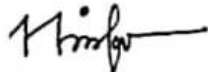
UNIVERSITAS TRIDINANTI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Puteri Riyanni Hasan
Nomor Pokok / NIRM : 2201110034
Jurusan / Prog.Studi : Manajemen
Jenjang Pendidikan : Strata I
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : Pengaruh Pengalaman Kerja, Lingkungan Kerja,
dan Kerja Sama Tim terhadap Kinerja Instruktur
Dance pada Evo Dance School Palembang

Pembimbing Skripsi,

Tanggal 20/03/2026 Pembimbing I :


Hj Nina Fitriana, S.E., M.Si.
NIDN : 0012116501

Tanggal 20/03/2026 Pembimbing II :


Nur Even, S.E., M.M.
NIDN : 0202076102

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Tanggal 03/08/2026



Dr. Hj. Misy Mikial, S.E., M.Si., Ak., CA., CSRS.
NIDN: 0205026401

Ketua Program Studi

Tanggal 03/08/2026


Dr Yolanda Veybitha, SE., M.Si.
NIDN: 0226028303

084/PS/DFEB/2026

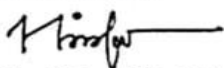
UNIVERSITAS TRIDINANTI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Puteri Riyanni Hasan
Nomor Pokok / NIRM : 2201110034
Jurusan / Prog. Studi : Manajemen
Jenjang Pendidikan : Strata 1
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : Pengaruh Pengalaman Kerja, Lingkungan Kerja,
dan Kerja Sama Tim terhadap Kinerja Instruktur
Dance pada Evo Dance School Palembang

Penguji Skripsi

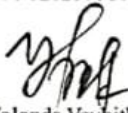
Tanggal 20 / 03 / 2026 Ketua Penguji :


Hj. Nina Fitriana, S.E., M.Si.
NIDN : 0012116501

Tanggal 20 / 03 / 2026 Penguji I :


Nur Even, S.E., M.M.
NIDN : 0202076102

Tanggal 20 / 03 / 2026 Penguji II :


Dr. Yolanda Veybitha, SE., M.Si.
NIDN : 0226028303

Mengesahkan,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Tanggal 03 / 08 / 2026



Dr. Hj. Misy Mikial, S.E., M.Si., Ak., CA., CSRS.
NIDN : 0205026401

Ketua Program Studi

Tanggal 03 / 08 / 2026



Dr. Yolanda Veybitha, SE., M.Si.
NIDN : 0226028303

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Puteri Riyanni Hasan

NIM : 2201110034

Fakultas : Ekonomi

Program Studi : S.I Manajemen

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi yang berjudul “Pengaruh Pengalaman Kerja, Lingkungan Kerja, dan Kerja Sama Tim terhadap Kinerja Instruktur Dance pada Evo Dance School Palembang”, adalah benar hasil karya saya sendiri yang ditulis dengan sungguh-sungguh dan tidak ada bagian yang merupakan karya orang lain. Apabila dikemudian hari terbukti bahwa pernyataan ini tidak benar, maka saya sanggup menerima sanksi berupa pembatalan skripsi dengan segala konsekuensinya.

Palembang, 16 / 07 /2026



Puteri Riyanni Hasan

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO:

لَا الشَّمْسُ يَنْبَغِي لَهَا أَنْ تُدْرِكَ الْقَمَرَ وَلَا اللَّيْلُ سَابِقُ النَّهَارِ ۚ وَكُلٌّ فِي فَلَكٍ يَسْبَحُونَ

Lasy-syamsu yambaghī lahā an tudrikal-qamara wa lal-lailu sābiqun-nahār, wa kullun fī falakin yasbahūn

"Tidaklah mungkin bagi matahari mengejar bulan dan malam pun tidak dapat mendahului siang. Masing-masing beredar pada garis edarnya."

PERSEMBAHAN:

“Kepada Mama dan Papa yang do’a nya selalu mendahului setiap langkah saya.”

“Kepada Muhammad Adhitya terima kasih telah menjadi bagian yang paling teduh dalam perjalanan panjang ini dan senantiasa memberi dukungan secara emosional”.

“Kepada saudara-saudara saya, Kakak dan Adek”.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur peneliti panjatkan ke hadirat Allah SWT, karena atas berkat dan rahmat-Nya sehingga peneliti mampu menyelesaikan skripsi yang berjudul "Pengaruh Pengalaman Kerja, Lingkungan Kerja, dan Kerja Sama Tim terhadap Kinerja Instruktur Dance pada Evo Dance School Palembang” dengan baik dan tepat pada waktunya. Skripsi ini disusun guna memenuhi persyaratan untuk menyelesaikan program (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tridinanti.

Dalam penyusunan skripsi ini, peneliti menyadari bahwa tanpa bantuan, bimbingan, dan dukungan dari berbagai pihak, skripsi ini tidak akan dapat terselesaikan dengan baik. Oleh karena itu, pada kesempatan ini peneliti ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Ir. H. Edizal AE., MS. selaku Rektor Universitas Tridinanti.
2. Ibu Dr. Hj. Msy Mikial, S.E., M.Si., Ak., CA., CSRS. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tridinanti.
3. Ibu Dr. M. Ima Andriyani, S.E., M.Si. selaku Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tridinanti.
4. Ibu Dr. Yolanda Veybitha, S.E., M.Si.. selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Tridinanti.
5. Ibu Nina Fitriana, S.E., M.Si. dan Ibu Nur Even, S.E., M.M. selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah banyak meluangkan waktu, tenaga, serta pemikirannya dalam membimbing dan mengarahkan peneliti selama proses penyusunan skripsi ini.
6. Seluruh Dosen dan Staf pengajar di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tridinanti yang telah memberikan ilmu pengetahuan selama masa perkuliahan
7. Kedua orang tua yang sangat saya cintai yang senantiasa memberikan do’a, dukungan, dan motivasi.

8. Muhammad Adhitya yang selalu menemani saya dan yang senantiasa menemani baik dalam suka maupun duka. Terimakasih karna selalu bersedia hadir di sisi peneliti.
9. Saudara-saudara peneliti, M Rizky Hasan, Muhammad Rafael Hasan, M Rediansyah Hasan yang selalu memberikan semangat.
10. Teman seperjuangan semasa kuliah peneliti, Adelia Tri Putri dan Sinta, yang telah memberikan kebersamaan, bantuan, dan motivasi selama proses perkuliahan.
11. Pimpinan Evo Dance School Palembang beserta seluruh responden yang telah meluangkan waktu untuk membantu peneliti dalam proses penelitian.
12. Semua Pihak yang telah membantu peneliti dalam menyelesaikan skripsi ini yang tidak dapat disebutkan satu per satu.

Peneliti menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih terdapat kekurangan. Oleh karena itu, peneliti sangat mengharapkan kritik dan saran yang membangun demi perbaikan di masa yang akan datang. Akhir kata, peneliti berharap semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi semua pihak yang membutuhkan.

Palembang, __/____/2026

Puteri Riyanni Hasan

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI	Error! Bookmark not defined.
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	Error! Bookmark not defined.
PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT.....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xv
ABSTRAK	xvi
ABSTRACT	xvii
RIWAYAT HIDUP.....	xviii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	5
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian.....	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Kajian Teoritis	Error! Bookmark not defined.
2.1.1 Kinerja	Error! Bookmark not defined.
2.1.1.1 Definisi Kinerja	Error! Bookmark not defined.
2.1.1.2 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kinerja	Error!
Bookmark not defined.	

2.1.1.3 Dimensi Kinerja.....	Error! Bookmark not defined.
2.1.1.4 Indikator Kinerja Instruktur	Error! Bookmark not defined.
2.2 Pengalaman Kerja	Error! Bookmark not defined.
2.2.1 Definisi Pengalaman Kerja	Error! Bookmark not defined.
2.2.2 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Pengalaman Kerja	Error! Bookmark not defined.
2.2.3 Dimensi Pengalaman Kerja	Error! Bookmark not defined.
2.2.4 Indikator Pengalaman Kerja	Error! Bookmark not defined.
2.3 Lingkungan Kerja	Error! Bookmark not defined.
2.3.1 Definisi Lingkungan Kerja.....	Error! Bookmark not defined.
2.3.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja	Error! Bookmark not defined.
2.3.3 Dimensi Lingkungan Kerja.....	Error! Bookmark not defined.
2.3.4 Indikator Lingkungan Kerja	Error! Bookmark not defined.
2.4 Kerja Sama Tim.....	Error! Bookmark not defined.
2.4.1 Definisi Kerja Sama Tim	Error! Bookmark not defined.
2.4.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kerja Sama Tim	Error! Bookmark not defined.
2.4.3 Dimensi Kerja Sama Tim	Error! Bookmark not defined.
2.4.4 Indikator Kerja Sama Tim.....	Error! Bookmark not defined.
2.5 Penelitian Terdahulu	Error! Bookmark not defined.
2.6 Kerangka Berpikir	Error! Bookmark not defined.
2.6.1 Pengaruh Pengalaman Kerja, Lingkungan Kerja dan Kerja Sama Tim terhadap Kinerja Instruktur	Error! Bookmark not defined.

2.6.2 Pengaruh Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Instruktur	Error! Bookmark not defined.
2.6.3 Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Instruktur	Error! Bookmark not defined.
2.6.4 Pengaruh Kerja Sama Tim terhadap Kinerja Instruktur ..	Error! Bookmark not defined.
2.7 Hipotesis	Error! Bookmark not defined.

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Tempat dan Waktu Penelitian	Error! Bookmark not defined.
3.1.1 Tempat Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
3.1.2 Waktu Penelitian	Error! Bookmark not defined.
3.2 Sumber dan Teknik Pengumpulan Data ...	Error! Bookmark not defined.
3.2.1 Sumber Data	Error! Bookmark not defined.
3.2.2 Teknik Pengumpulan Data	Error! Bookmark not defined.
3.3 Populasi, Sampel, dan Sampling.....	Error! Bookmark not defined.
3.3.1 Populasi.....	Error! Bookmark not defined.
3.3.2 Sampel.....	Error! Bookmark not defined.
3.3.3 Sampling	Error! Bookmark not defined.
3.4 Rancangan Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
3.5 Variabel dan Definisi Operasional Variabel	Error! Bookmark not defined.
3.5.1 Variabel Penelitian	Error! Bookmark not defined.
3.5.2 Definisi Operasional Variabel	Error! Bookmark not defined.
3.6 Instrumen Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
3.7 Uji Instrumen.....	Error! Bookmark not defined.

3.7.1 Uji Validitas	Error! Bookmark not defined.
3.7.2 Uji Reliabilitas	Error! Bookmark not defined.
3.8 Teknik Analisis Data	Error! Bookmark not defined.
3.8.1 Uji Asumsi Klasik.....	Error! Bookmark not defined.
3.8.1.1 Uji Normalitas	Error! Bookmark not defined.
3.8.1.2 Uji Heteroskedastisitas	Error! Bookmark not defined.
3.8.1.3 Uji Multikolinearitas.....	Error! Bookmark not defined.
3.8.2 Analisis Regresi Linear Berganda ..	Error! Bookmark not defined.
3.8.3 Analisis Koefisien Korelasi (r)	Error! Bookmark not defined.
3.8.4 Analisis Koefisien Determinasi (R^2)	Error! Bookmark not defined.
3.8.5 Uji Hipotesis	Error! Bookmark not defined.
3.8.5.1 Uji Simultan (Uji F).....	Error! Bookmark not defined.
3.8.5.2 Uji Parsial (Uji t)	Error! Bookmark not defined.
3.9 Sistematika Penulisan	Error! Bookmark not defined.
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.1 Gambaran Umum.....	Error! Bookmark not defined.
4.1.1 Sejarah Evo Dance School Palembang	Error! Bookmark not defined.
4.1.2 Visi dan Misi Evo Dance School Palembang	Error! Bookmark not defined.
4.1.2.1 Visi	Error! Bookmark not defined.
4.1.2.2 Misi	Error! Bookmark not defined.
4.1.3 Struktur Organisasi Evo Dance School Palembang	Error! Bookmark not defined.

4.1.4 Pembagian Tugas	Error! Bookmark not defined.
4.1.5 Karakteristik Responden	Error! Bookmark not defined.
4.1.5.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	Error! Bookmark not defined.
4.1.5.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	Error! Bookmark not defined.
4.1.5.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan..	Error! Bookmark not defined.
4.1.5.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja .	Error! Bookmark not defined.
4.2 Hasil Uji Instrumen Penelitian	Error! Bookmark not defined.
4.2.1 Uji Validitas	Error! Bookmark not defined.
4.2.1 Uji Reliabilitas	Error! Bookmark not defined.
4.3 Uji Asumsi Klasik	Error! Bookmark not defined.
4.3.1 Uji Normalitas	Error! Bookmark not defined.
4.3.2 Uji Heteroskedastisitas	Error! Bookmark not defined.
4.3.3 Uji Multikolinearitas	Error! Bookmark not defined.
4.4 Analisis Regresi Linear Berganda	Error! Bookmark not defined.
4.5 Uji Koefisien Korelasi (r)	Error! Bookmark not defined.
4.6 Uji Koefisien Determinasi (R^2)	Error! Bookmark not defined.
4.7 Uji Hipotesis	Error! Bookmark not defined.
4.7.1 Uji Simultan (F)	Error! Bookmark not defined.
4.7.2 Uji Parsial (t)	Error! Bookmark not defined.
4.8 Pembahasan	Error! Bookmark not defined.

4.8.1 Pengaruh Pengalaman Kerja, Lingkungan Kerja, dan Kerja Sama Tim terhadap Kinerja Instruktur Dance Error! Bookmark not defined.

4.8.2 Pengaruh Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Instruktur Dance.....Error! Bookmark not defined.

4.8.3 Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Instruktur Dance.....Error! Bookmark not defined.

4.8.4 Pengaruh Kerja Sama Tim terhadap Kinerja Instruktur DanceError! Bookmark not defined.

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 KesimpulanError! Bookmark not defined.

5.2 SaranError! Bookmark not defined.

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel :	Halaman
1. 1 Rekapitulasi Data Pra-survei.....	3
2. 1 Penelitian Terdahulu yang Relevan.....	Error! Bookmark not defined.
3. 1 Jadwal Penelitian	Error! Bookmark not defined.
3. 2 Definisi dan Dimensi Variabel	Error! Bookmark not defined.

3. 3 Skala Likert	Error! Bookmark not defined.
3. 4 Interpretasi Koefisien Korelasi (r)	Error! Bookmark not defined.
3. 5 Kriteria Keputusan Hasil Uji Simultan (F)	Error! Bookmark not defined.
3. 6 Kriteria Keputusan Hasil Uji Parsial (t)	Error! Bookmark not defined.
4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	Error! Bookmark not defined.
4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	Error! Bookmark not defined.
4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	Error! Bookmark not defined.
4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	Error! Bookmark not defined.
4. 5 Hasil Uji Validitas Variabel Pengalaman Kerja (X1)	Error! Bookmark not defined.
4. 6 Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja (X2)	Error! Bookmark not defined.
4. 7 Hasil Uji Validitas Variabel Kerja Sama Tim (X3)	Error! Bookmark not defined.
4. 8 Hasil Uji Validitas Kinerja Instruktur Dance (Y)	Error! Bookmark not defined.
4. 9 Hasil Uji Reliabilitas Pengalaman Kerja (X1) ...	Error! Bookmark not defined.
4. 10 Hasil Uji Reliabilitas Lingkungan Kerja (X2) .	Error! Bookmark not defined.
4. 11 Hasil Uji Reliabilitas Kerja Sama Tim (X3)	Error! Bookmark not defined.
4. 12 Hasil Uji Reliabilitas Kinerja Instruktur Dance (Y)	Error! Bookmark not defined.
4. 13 Hasil Uji Normalitas One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test	Error! Bookmark not defined.
4. 14 Uji Heteroskedastisitas	Error! Bookmark not defined.
4. 15 Uji Multikolinearitas	Error! Bookmark not defined.
4. 16 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	Error! Bookmark not defined.

4. 17 Hasil Analisis Uji Koefisien Korelasi	Error! Bookmark not defined.
4. 18 Hasil Analisis Uji Koefisien Korelasi	Error! Bookmark not defined.
4. 19 Hasil Analisis Uji Koefisien Korelasi	Error! Bookmark not defined.
4. 20 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	Error! Bookmark not defined.
4. 21 Hasil Uji Simultan (F).....	Error! Bookmark not defined.
4. 22 Hasil Uji Parsial (t).....	Error! Bookmark not defined.

DAFTAR GAMBAR

Gambar :	Halaman
2. 1 Kerangka Berpikir.....	Error! Bookmark not defined.
4. 1 Struktur organisasi Evo Dance School Palembang.....	Error! Bookmark not defined.

ABSTRAK

Puteri Riyanni Hasan. 2026. *Pengaruh Pengalaman Kerja, Lingkungan Kerja dan Kerja Sama Tim terhadap Kinerja Instruktur Dance pada Evo Dance School Palembang*. Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Tridinanti. Dibimbing oleh Nina Fitriana S.E., M.Si. dan Nur Even S.E., M.M.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh pengalaman kerja, lingkungan kerja, dan kerja sama tim terhadap kinerja instruktur dance pada Evo Dance School Palembang, baik secara simultan maupun parsial. Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan pendekatan asosiatif. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 34 instruktur aktif dan seluruh populasi dijadikan sampel penelitian dengan menggunakan teknik sampel jenuh. Teknik pengumpulan data dilakukan melalui kuesioner, observasi, wawancara, dan studi literatur. Analisis data menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linear berganda, analisis koefisien korelasi, analisis koefisien determinasi, uji F, dan uji t.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa pengalaman kerja, lingkungan kerja, dan kerja sama tim secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja instruktur dance pada Evo Dance School Palembang dengan nilai signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$. Nilai koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,605 menunjukkan bahwa 60,5% variasi kinerja instruktur dance dapat dijelaskan oleh ketiga variabel tersebut, sedangkan sisanya sebesar 39,5% dipengaruhi oleh faktor lain di luar penelitian. Secara parsial, pengalaman kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja instruktur dance dengan nilai signifikansi sebesar $0,947 > 0,05$. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja instruktur dance dengan nilai signifikansi sebesar $0,027 < 0,05$. Kerja sama tim berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja instruktur dance dengan nilai signifikansi sebesar $0,004 < 0,05$ serta merupakan variabel yang memiliki pengaruh paling dominan terhadap kinerja instruktur dance.

Kata Kunci: Pengalaman Kerja, Lingkungan Kerja, Kerja Sama Tim, Kinerja Instruktur Dance.

ABSTRACT

Puteri Riyanni Hasan. 2026. *The Influence of Work Experience, Work Environment, and Teamwork on the Performance of Dance Instructors at Evo Dance School Palembang*. Management Study Program, Faculty of Economics and Business, Tridinanti University. Supervised by Nina Fitriana, S.E., M.Si. and Nur Even, S.E., M.M.

This study aims to determine and analyze the influence of work experience, work environment, and teamwork on the performance of dance instructors at Evo Dance School Palembang, both simultaneously and partially. The research employed a quantitative method with an associative approach. The population consisted of 34 active dance instructors, and all members of the population were used as the research sample through a saturated sampling technique. Data were collected through questionnaires, observations, interviews, and literature studies. The data were analyzed using validity tests, reliability tests, classical assumption tests, multiple linear regression analysis, correlation coefficient analysis, coefficient of determination analysis, F-test, and t-test.

The results of the study indicate that work experience, work environment, and teamwork simultaneously have a significant effect on the performance of dance instructors at Evo Dance School Palembang, with a significance value of $0.000 < 0.05$. The coefficient of determination (R^2) value of 0.605 indicates that 60.5% of the variation in dance instructor performance can be explained by these three variables, while the remaining 39.5% is influenced by other factors not examined in this study. Partially, work experience does not have a significant effect on dance instructor performance, with a significance value of $0.947 > 0.05$. The work environment has a positive and significant effect on dance instructor performance, with a significance value of $0.027 < 0.05$. Teamwork also has a positive and significant effect on dance instructor performance, with a significance value of $0.004 < 0.05$ and is the most dominant variable influencing dance instructor performance.

Keywords: Work Experience, Work Environment, Teamwork, Dance Instructor Performance.

RIWAYAT HIDUP

Puteri Riyanni Hasan, merupakan putri nomor dua dari empat bersaudara, anak dari pasangan Bapak Phoeng Chang San dan Ibu Neliwati. Penulis menempuh pendidikan formal di SDN 12 Kota Palembang dan lulus pada tahun 2016. Selanjutnya penulis melanjutkan pendidikan di SMPN 18 Kota Palembang dan lulus pada tahun 2019. Kemudian penulis melanjutkan pendidikan di SMKN 6 Palembang dan lulus pada tahun 2022. Pada tahun 2022, penulis melanjutkan pendidikan ke jenjang perguruan tinggi pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Tridinanti. Selama menempuh pendidikan di Universitas Tridinanti, penulis memperoleh berbagai pengetahuan dan pengalaman yang mendukung pengembangan kompetensi akademik maupun profesional. Sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana (S1), penulis menyusun skripsi yang berjudul “Pengaruh Pengalaman Kerja, Lingkungan Kerja, dan Kerja Sama Tim terhadap Kinerja Instruktur Dance pada Evo Dance School Palembang”.

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Dalam suatu organisasi, sumber daya manusia merupakan aspek yang memiliki peranan sangat penting dalam menentukan keberhasilan pencapaian tujuan organisasi. Keberhasilan suatu organisasi tidak hanya ditentukan oleh tersedianya sarana, prasarana, maupun teknologi, tetapi juga oleh kualitas kinerja individu yang menjalankan setiap aktivitas organisasi. Hal tersebut juga berlaku dalam bidang pendidikan, termasuk pendidikan nonformal seperti sekolah tari modern.

Berbeda dengan pendidikan formal yang menerapkan kurikulum dan sistem pembelajaran yang lebih terstruktur, proses pembelajaran di sekolah tari *modern* lebih menekankan pada praktik, kreativitas, kemampuan komunikasi, serta interaksi secara langsung antara instruktur dengan peserta didik. Oleh karena itu, instruktur memiliki peran yang sangat penting dalam menciptakan suasana pembelajaran yang menarik, memotivasi peserta didik, serta membantu mereka mengembangkan kemampuan teknis maupun artistik secara optimal.

Evo Dance School Palembang merupakan salah satu lembaga pelatihan modern dance terbesar di Kota Palembang yang telah berdiri sejak tahun 2014. Lembaga ini menjadi wadah bagi peserta didik untuk mengembangkan bakat, meningkatkan keterampilan menari, membangun rasa percaya diri, serta mempersiapkan diri untuk mengikuti berbagai kompetisi maupun pertunjukan seni. Sebagai lembaga pendidikan nonformal yang berorientasi pada kualitas pembelajaran, Evo Dance School Palembang dituntut untuk memiliki instruktur yang mampu memberikan

pembelajaran secara profesional agar tujuan pembelajaran dapat tercapai secara optimal. Menurut Kasmir (2022), kinerja merupakan hasil kerja dan perilaku kerja yang telah dicapai oleh seseorang dalam menyelesaikan tugas dan tanggung jawab yang diberikan dalam suatu periode tertentu dan dipengaruhi oleh berbagai faktor, antara lain pengalaman, lingkungan kerja, kerja sama tim, kompetensi, motivasi, kepemimpinan, dan faktor organisasi.

Sebelum penelitian dilaksanakan, peneliti melakukan studi pendahuluan melalui kegiatan pra-survei di Evo Dance School Palembang. Studi pendahuluan ini bertujuan untuk memperoleh gambaran awal mengenai kondisi yang terjadi. Menurut Sugiyono (2022), studi pendahuluan dilakukan untuk menemukan permasalahan yang layak diteliti dan memperoleh informasi awal mengenai objek penelitian. Pra-survei dilakukan dengan menyebarkan kuesioner yang memuat pernyataan menggunakan skala Likert 1–5 kepada 15 orang responden yang merupakan bagian dari 34 orang populasi instruktur Dance di Evo Dance School Palembang. Pra-survei ini dilakukan untuk mengidentifikasi fenomena yang berkaitan dengan pengalaman kerja, lingkungan kerja, kerja sama tim, dan kinerja instruktur.

Dalam pelaksanaan pra survei, setiap variabel penelitian diwakili oleh tiga pernyataan yang disusun berdasarkan indikator dari masing-masing variabel. Variabel Pengalaman Kerja diwakili oleh pernyataan P1 sampai dengan P3, variabel Lingkungan Kerja diwakili oleh pernyataan P4 sampai dengan P6, variabel Kerja Sama Tim diwakili oleh pernyataan P7 sampai dengan P9, serta variabel Kinerja Instruktur diwakili oleh pernyataan P10 sampai dengan P12.

Tabel 1. 1 Rekapitulasi Data Pra-survei

No	Variabel Penelitian	Skor	Rata-rata
1	Pengalaman Kerja	159	3,53
2	Lingkungan Kerja	148	3,29
3	Kerja Sama Tim	155	3,44
4	Kinerja	153	3,40

(Sumber : Data diolah oleh peneliti, 2026.)

Interpretasi hasil penilaian kuesioner dengan menggunakan skala Likert dapat dilakukan melalui rentang skor untuk mengetahui kategori penilaian responden terhadap setiap pernyataan. Menurut Sugiyono (2022), interpretasi skor pada skala Likert 1–5 dilakukan berdasarkan rentang skor rata-rata, yaitu 1,00–1,80 (sangat rendah), 1,81–2,60 (rendah), 2,61–3,40 (sedang), 3,41–4,20 (tinggi), dan 4,21–5,00 (sangat tinggi). Rentang skor tersebut digunakan sebagai dasar dalam menginterpretasikan hasil pra-survei pada penelitian ini.

Berdasarkan hasil pra-survei melalui penyebaran kuesioner yang memuat pernyataan berdasarkan indikator setiap variabel, pada variabel pengalaman kerja memperoleh nilai rata-rata sebesar 3,53. Hasil tersebut menunjukkan bahwa pengalaman kerja instruktur tergolong cukup baik, namun masih terdapat beberapa aspek yang perlu ditingkatkan. Hal ini mengindikasikan bahwa pengalaman yang dimiliki instruktur belum sepenuhnya mampu mendukung peningkatan kompetensi dan efektivitas dalam melaksanakan tugas mengajar, sehingga masih diperlukan upaya pengembangan melalui penambahan pengalaman maupun pembelajaran berkelanjutan.

Variabel lingkungan kerja memperoleh nilai rata-rata sebesar 3,29, yang merupakan nilai rata-rata terendah dibandingkan variabel lainnya. Temuan ini

mengindikasikan bahwa kondisi lingkungan kerja belum sepenuhnya mampu memberikan dukungan yang optimal bagi instruktur dalam menjalankan tugasnya. Beberapa aspek, seperti kenyamanan lingkungan kerja, ketersediaan fasilitas pendukung, serta suasana kerja yang kondusif, diduga masih memerlukan perhatian agar dapat menunjang efektivitas pelaksanaan proses pembelajaran.

Selanjutnya, variabel kerja sama tim memperoleh nilai rata-rata sebesar 3,44. Nilai tersebut menunjukkan bahwa hubungan kerja sama antar instruktur telah berjalan dengan cukup baik. Meskipun demikian, masih terdapat peluang untuk meningkatkan koordinasi, komunikasi, dan kolaborasi antar instruktur sehingga pelaksanaan kegiatan pembelajaran dapat berlangsung secara lebih efektif dan tujuan organisasi dapat dicapai secara optimal.

Sementara itu, variabel kinerja instruktur memperoleh nilai rata-rata sebesar 3,40. Hasil ini menunjukkan bahwa kinerja instruktur belum sepenuhnya optimal. Kondisi tersebut mengindikasikan bahwa masih terdapat aspek-aspek yang perlu ditingkatkan, baik dari segi kualitas pelaksanaan tugas, efektivitas penyampaian materi, ketepatan dalam melaksanakan tanggung jawab, maupun pencapaian target kerja yang telah ditetapkan oleh Evo Dance School Palembang.

Secara keseluruhan, hasil pra-survei menunjukkan adanya variasi penilaian pada setiap variabel yang diteliti, dengan nilai rata-rata berkisar antara 3,29 hingga 3,53. Temuan tersebut memberikan indikasi bahwa masih terdapat beberapa aspek yang memerlukan perhatian dan perbaikan, terutama yang berkaitan dengan pengalaman kerja, lingkungan kerja, dan kerja sama tim, yang diduga memiliki keterkaitan dengan tingkat kinerja instruktur. Oleh karena itu, diperlukan penelitian

lebih lanjut untuk menganalisis secara empiris pengaruh pengalaman kerja, lingkungan kerja, dan kerja sama tim terhadap kinerja instruktur Dance pada Evo Dance School Palembang. Berdasarkan uraian tersebut, penelitian ini mengambil judul **"Pengaruh Pengalaman Kerja, Lingkungan Kerja, dan Kerja Sama Tim terhadap Kinerja Instruktur Dance pada Evo Dance School Palembang."**

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang yang telah diuraikan, maka rumusan masalah dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Apakah pengalaman kerja, lingkungan kerja, dan kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja instruktur dance pada Evo Dance School Palembang?
2. Apakah pengalaman kerja berpengaruh secara parsial terhadap kinerja instruktur dance pada Evo Dance School Palembang?
3. Apakah lingkungan kerja berpengaruh secara parsial terhadap kinerja instruktur dance pada Evo Dance School Palembang?
4. Apakah kerja sama tim berpengaruh secara parsial terhadap kinerja instruktur dance pada Evo Dance School Palembang?

1.3 Tujuan Penelitian

Berdasarkan rumusan masalah yang telah dikemukakan, maka tujuan dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh pengalaman kerja, lingkungan kerja, dan kerja sama tim secara simultan terhadap kinerja instruktur dance pada Evo Dance School Palembang.
2. Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh pengalaman kerja secara parsial terhadap kinerja instruktur dance pada Evo Dance School Palembang.
3. Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh lingkungan kerja secara parsial terhadap kinerja instruktur dance pada Evo Dance School Palembang.
4. Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kerja sama tim secara parsial terhadap kinerja instruktur dance pada Evo Dance School Palembang.

1.4 Manfaat Penelitian

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat sebagai berikut:

1. Bagi Peneliti

Penelitian ini diharapkan dapat menambah wawasan, pengetahuan, dan pengalaman peneliti dalam menerapkan teori-teori manajemen sumber daya manusia, khususnya yang berkaitan dengan pengalaman kerja, lingkungan kerja, dan kerja sama tim terhadap kinerja instruktur.

2. Bagi Evo Dance School Palembang

Penelitian ini diharapkan dapat menjadi bahan masukan bagi manajemen dalam meningkatkan kinerja instruktur melalui pengelolaan pengalaman kerja, perbaikan lingkungan kerja, serta peningkatan kerja sama tim.

3. Bagi Instruktur

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan pemahaman mengenai pentingnya pengalaman kerja, lingkungan kerja yang kondusif, dan kerja sama tim dalam meningkatkan kinerja.

4. Bagi Peneliti Selanjutnya

Penelitian ini diharapkan dapat menjadi bahan referensi dan acuan untuk penelitian selanjutnya yang berkaitan dengan variabel yang sama maupun variabel lain yang relevan.

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2021). *Manajemen sumber daya manusia: Teori, konsep dan indikator*. Zanafafa Publishing.
- Creswell, J. W., & Creswell, J. D. (2023). *Research design: Qualitative, quantitative, and mixed methods approaches* (6th ed.). SAGE Publications.
- Darwin, M., Mamondol, M. R., Sormin, S. A., Nurhayati, Y., Tambunan, H., Sylvia, D., Adnyana, I. M. D. M., Prasetyo, B., Vianitati, P., & Gebang, A. A. (2021). *Metode penelitian pendekatan kuantitatif*. CV. Media Sains Indonesia.
- Ghozali, I. (2021). *Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS* (10th ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, M. S. P. (2023). *Manajemen sumber daya manusia* (Revisi ed.). Bumi Aksara.
- Hidayat, F., Andriaskiton, M., & Felix. (2025). *Pengaruh pengawasan kerja, lingkungan kerja dan kerjasama tim terhadap kinerja karyawan pada PT Transnusa Jaya Mandiri. Journal of Economic, Business and Accounting (COSTING)*. <https://doi.org/10.31539/gt8nxm23>
- Indiyanti, S. J., & Rudiatno. (2025). *Pengaruh kerjasama tim, disiplin kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di PT Grafika Prima Sejahtera. Jurnal Ekonomi, Bisnis dan Sosial*.
- Kasmir. (2022). *Manajemen sumber daya manusia (Teori dan praktik)*. PT RajaGrafindo Persada.
- Kaswan. (2021). *Perilaku organisasi*. Alfabeta.

- Kitta, S., Nurhaeda, N., & Idris, M. (2023). *Pengaruh kompetensi, pengalaman kerja, lingkungan kerja, dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai. Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 6(1), 297–309. <https://doi.org/10.36778/jesya.v6i1.933>
- Lebrata, L., Isramilda, I., Rumengan, A. E., & Satriawan, B. (2024). *The digital leadership, teamwork, work environment, competencies and employee performance: Assessing the superior facility context. Jurnal Minds: Manajemen Ide dan Inspirasi*, 11(2), 237–258. <https://doi.org/10.24252/minds.v11i2.48700>
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2021). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. PT Remaja Rosdakarya.
- Muin, R., Muhlis, Sila, N., & Kamaruddin. (2021). *Pengaruh pelatihan dan pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan dengan kepemimpinan sebagai variabel moderating (Studi pada PT. BTN Kantor Cabang Syariah Makassar). Islamic Banking, Economic and Financial Journal (IBEF Journal)*, 2(1), 48–59.
- Mursidah, M., Susianah, S., & Albar, E. (2023). *Pengaruh kemampuan dan pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Bunas Finance Indonesia (BFI Finance) Cabang Makassar. Jurnal Lentera Bisnis*, 12(2), 245–258. <https://doi.org/10.34127/jrlab.v12i2.734>
- Nitisemito, A. S. (2019). *Manajemen personalia*. Ghalia Indonesia.
- Ompusunggu, D. A., Sinaga, A. A. P., & Winarto. (2024). *Pengaruh kerja sama tim, komitmen organisasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai pada Kantor Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Provinsi Sumatera Utara. Jurnal Ilmiah METHONOMI*, 10(2), 140–150. <https://doi.org/10.46880/methonomi.Vol10No2.pp140-150>

- Ramadhina, T., Fikri, K., & Hinggo, H. T. S. (2024). *Pengaruh lingkungan kerja, disiplin kerja dan teamwork terhadap kinerja karyawan. Jurnal Ilmiah Mahasiswa Merdeka EMBA*, 3(2), 219–242.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2023). *Organizational behavior* (19th Global ed.). Pearson.
- Sativa, O., Agung, S., Suharti, T., & Kusumah, A. (2021). *Pengaruh pengalaman kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Manager: Jurnal Ilmu Manajemen*, 4(3), 274–283.
<https://doi.org/10.32832/manager.v4i3.5904>
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen sumber daya manusia: Reformasi birokrasi dan manajemen pegawai negeri sipil*. PT Refika Aditama.
- Sudiro, A., & Putri, F. A. (2022). *Manajemen sumber daya manusia*. Bumi Aksara.
- Sugiyono, S. (2022). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Susanti, A., Purnamasari, E. D., & Roswaty. (2024). *Pengaruh kerjasama tim, motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap prestasi kerja karyawan pada Bank Sumsel Babel Syariah Cabang Palembang. EKOMA: Jurnal Ekonomi, Manajemen, Akuntansi*, 3(4), 511–523.
- Sutrisno, E. (2023). *Manajemen sumber daya manusia*. Kencana.
- Waroi, J., Irawan, A., & Mustajab, D. (2024). *Pengaruh pengalaman kerja, budaya organisasi, dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai. Paradoks: Jurnal Ilmu Ekonomi*, 7(4), 371–389.
<https://doi.org/10.57178/paradoks.v7i4.898>
- West, M. A. (2018). *Effective teamwork: Practical lessons from organizational research* (3rd ed.). BPS Blackwell.
- Wibowo. (2022). *Manajemen kinerja* (6th ed.). PT RajaGrafindo Persada.
- Yavet, A., Timuneno, T., Aman, D. K. T., & Nursiani, N. P. (2025). *Pengaruh kerja sama tim dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan Perusahaan*

Daerah Air Minum (PDAM) Kabupaten Kupang. GLORY: Jurnal Ekonomi dan Ilmu Sosial, 6(5), 1627–1636.
<https://doi.org/10.70581/glory.v6i5.21186>

Yuningsih, N., Abdillah, A., & Mardiputra, I. M. (2025). *Pengaruh lingkungan kerja, kerja sama tim, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. Jurnal KENTAL.*