

**PENGARUH KOMUNIKASI, BEBAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR CAMAT PULAU RIMAU**

SKRIPSI

**Untuk Memenuhi Sebagian Dari Syarat-Syarat
Guna Mencapai Gelar Sarjana Manajemen**



Diajukan Oleh :

MUHAMAD ARIP PRAKOSO

NPM : 2201110075

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS TRIDINANTI

2026

UNIVERSITAS TRIDINANTI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Muhamad Arip Prakoso
Nomor Pokok/NPM : 2201110075
Jurusan/Prog.Studi : Manajemen
Jenjang Pendidikan : Strata I
Mata Kuliah Pokok : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul skripsi : Pengaruh Komunikasi, Beban Kerja Dan Disiplin
Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Camat
Pulau Rimau

Pembimbing Skripsi

Tanggal 30-7-2026

Pembimbing I : 
Rudi chairudin, SE., MP
NIDN : 0202026201

Tanggal 30-7-2026

Pembimbing II : 
Syahyuni, SE., MM
NIDN : 0226106101

Mengetahui :

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Hj. Misy Mikiyal, SE, M.Si, AK, CA, CSRS
NIDN : 0205026401

Tanggal 03-08-2026

Ketua Program Studi


Dr. Yolanda Veybitha, SE. M.Si
NIDN: 0226028303

Tanggal 03-08-2026

03 /PS/DFEB/ 2026

UNIVERSITAS TRIDINANTI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Muhamad Arip Prakoso
Nomor Pokok/NPM. : 2201110075
Jurusan/Prog.Studi : Manajemen
Jenjang Pendidikan : Strata 1
Mata Kuliah Pokok : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul skripsi : Pengaruh Komunikasi, Beban Kerja Dan Disiplin
Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Camat
Pulau Rimau

Penguji Skripsi :
Tanggal ~~30-3-2026~~ Ketua Penguji :  Rudi Chairudin, SE., MP
NIDN : 0202026201

Tanggal ~~30-3-2026~~ Penguji I :  Syahyuni, SE., MM
NIDN. 0226106101

Tanggal ~~03-08-2026~~ Penguji II :  Suharti, SE., MM
NIDN. 0220086501

Mengesahkan :

Dekan

Dr. Hj. Msy Mikial, SE, M.Si, AK, CA, CSRS
NIDN : 0205026401
Tanggal 03-08-2026

Ketua Program Studi

Dr. Yolanda Veybitha, SE. M.Si
NIDN: 0226028303
Tanggal 03-08-2026

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Muhamad Arip Prakoso
Nomor Pokok/NPM : 2201110075
Angkatan : 2022
Fakultas : Ekonomi Dan Bisnis
Program Study : Sumber Daya Manusia (SDM)
Program Pendidikan : Strata 1 (S1)
Judul Skripsi : Pengaruh Komunikasi, Beban Kerja Dan Disiplin
Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Camat Pulau
Rimau

Menyatakan bahwa skripsi ini telah dibuat dengan sungguh-sungguh dan tidak ada bagian yang merupakan penjiplakan karya orang lain. Apabila dikemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan bahwa dalam skripsi ini terkandung ciri-ciri plagiat dan bentuk-bentuk peniruan lain yang dianggap melanggar peraturan, maka saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut.

Palembang, 04-08 - 2026

Penyusun,



Muhamad Arip Prakoso

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI	iii
MOTO DAN PERSEMBAHAN	iv
PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR	xii
ABSTRAK	xiii
<i>ABSTRACT</i>	xiv
RIWAYAT HIDUP	xv
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Perumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Manfaat Penelitian	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Kajian Teoritis	9
2.1.1 Komunikasi	9
2.1.2 Beban Kerja.....	15
2.1.3 Disiplin Kerja	21
2.1.4 Kinerja Pegawai	27
2.2 Penelitian lain Yang Relevan	30
2.3 Kerangka Berfikir	33
2.4 Hipotesis	33
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1 Tempat dan Waktu Penelitian	35
3.1.1 Tempat Penelitian	35

3.1.2	Waktu Penelitian	35
3.2	Sumber dan Teknik Peumpulan Data	36
3.2.1	Sumber Data	36
3.2.2	Teknik Pengumpulan Data	36
3.3	Populasi dan Sampel	37
3.3.1	Populasi	37
3.3.2	Sampel dan Teknik Sampling	38
3.4	Rancangan Penelitian	38
3.5	Variabel dan Definisi Operasional	39
3.5.1	Variabel Penelitian	39
3.5.2	Definisi Operasional Variabel	40
3.6	Instrumen Penelitian	42
3.7	Uji Instrumen	42
3.7.1	Uji Validitas	42
3.7.2	Uji Reliabilitas	43
3.8	Teknik Analisa Data.....	44
3.8.1	Analisis Statistik Deskriptif	44
3.8.2	Analisis Statistik Inferensial	44
3.9	Uji Hipotesis	48
3.9.1	Uji Simultan (Uji F)	48
3.9.2	Uji Parsial (Uji t)	48

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1	Hasil Penelitian	51
4.1.1	Sejarah Singkat Perusahaan	51
4.1.2	Visi dan Misi	52
4.1.3	Struktur Organisasi dan Uraian Tugas	53
4.1.3.1	Struktur Organisasi	53
4.1.3.2	Uraian Tugas	54
4.1.4	Deskripsi Profil Responden	60
4.1.4.1	Jumlah Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	60
4.1.4.2	Jumlah Responden Berdasarkan Umur	61

4.1.4.3	Jumlah Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir ..	62
4.1.5	Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas.	62
4.1.5.1	Uji Validitas	62
4.1.5.2	Uji Reliabilitas	67
4.1.6	Analisis Statistik Deskriptif	68
4.1.7	Uji Asumsi Klasik	69
4.1.7.1	Uji Normalitas	69
4.1.7.2	Uji Multikolinieritas	70
4.1.7.3	Uji Heteroskedasitas.....	70
4.1.8	Regresi Linear Berganda	71
4.1.9	Koefisien Korelasi	73
4.1.10	Koefisien Determinasi	74
4.1.10	Uji Hipotesis Penelitian	74
4.1.10.1	Uji Simultan (Uji F)	74
4.1.10.2	Uji Parsial (Uji t)	75
4.2	Pembahasan Penelitian	76
4.2.1	Pengaruh Komunikasi, Beban Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Camat Pulau Rimau.	76
4.2.2	Pengaruh Komunikasi Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Camat Pulau Rimau.	77
4.2.3	Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Camat Pulau Rimau.	78
4.2.4	Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Camat Pulau Rimau.	78

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1	Kesimpulan	79
5.2	Saran	79

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

ABSTRAK

MUHAMAD ARIP PRAKOSO, Pengaruh Komunikasi, Beban Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Camat Pulau Rimau (Di bawah bimbingan Bapak Rudi chairudin, SE., MP dan Ibu Syahyuni, SE., MM)

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah ada Pengaruh Komunikasi, Beban Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Camat Pulau Rimau. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 35 Orang pegawai Kantor Camat Pulau Rimau. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis linier berganda yang diolah dengan menggunakan bantuan program komputer *Statistical Product and Service Solution* (SPSS) versi 24.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Komunikasi, Beban Kerja Dan Disiplin Kerja memiliki pengaruh secara simultan terhadap variabel Kinerja Pegawai Kantor Camat Pulau Rimau dengan signifikan sebesar $0,000 < \alpha (0,05)$ artinya H_0 ditolak atau H_a diterima. Persamaan regresi linier berganda $Y = 11,484 + 0,537 X_1 + 0,230 X_2 + 0,345 X_3$. Komunikasi memiliki pengaruh secara parsial terhadap Kinerja Pegawai Kantor Camat Pulau Rimau dengan signifikan sebesar $0,000 < \alpha (0,05)$ artinya H_0 ditolak atau H_a diterima. Beban Kerja memiliki pengaruh secara parsial terhadap Kinerja Pegawai Kantor Camat Pulau Rimau dengan signifikan sebesar $0,003 < \alpha (0,05)$ artinya H_0 ditolak atau H_a diterima. Disiplin Kerja memiliki pengaruh secara parsial terhadap Kinerja Pegawai Kantor Camat Pulau Rimau dengan signifikan sebesar $0,005 < \alpha (0,05)$ artinya H_0 ditolak atau H_a diterima

Kata Kunci : Komunikasi, Beban Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai.

ABSTRACT

MUHAMAD ARIP PRAKOSO, The Influence of Communication, Workload, and Work Discipline on Employee Performance at the Pulau Rimau District Office (Supervised by Mr. Rudi Chairudin, SE., MP and Ms. Syahyuni, SE., MM)

This study aims to determine the influence of communication, workload, and work discipline on the performance of employees at the Pulau Rimau District Office. The sample for this study consisted of 35 employees from the Pulau Rimau District Office. The analysis technique employed was multiple linear regression, processed using the Statistical Product and Service Solutions (SPSS) software, version 24.

The research results indicate that communication, workload, and work discipline simultaneously influence the employee performance variable at the Pulau Rimau District Office, with a significance level of $0.000 < \alpha (0.05)$, meaning the null hypothesis (H_0) is rejected and the alternative hypothesis (H_a) is accepted. The multiple linear regression equation is $Y = 11.484 + 0.537 X_1 + 0.230 X_2 + 0.345 X_3$. Communication has a partial influence on employee performance at the Pulau Rimau District Office, with a significance level of $0.000 < \alpha (0.05)$, meaning H_0 is rejected and H_a is accepted. Workload has a partial influence on employee performance at the Pulau Rimau District Office, with a significance level of $0.003 < \alpha (0.05)$, meaning H_0 is rejected and H_a is accepted. Work discipline has a partial influence on employee performance at the Pulau Rimau District Office, with a significance level of $0.005 < \alpha (0.05)$, meaning H_0 is rejected and H_a is accepted.

Keywords: Communication, Workload, Work Discipline, Employee Performance.

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Penelitian

Pemerintahan merupakan suatu sistem yang memiliki peran penting dalam mengatur, mengelola, serta memberikan pelayanan kepada masyarakat guna mewujudkan kesejahteraan dan ketertiban sosial. Pada negara Indonesia, pemerintahan memiliki struktur yang berjenjang mulai dari pusat hingga daerah, termasuk di tingkat kecamatan yang dipimpin oleh camat sebagai perpanjangan tangan pemerintah daerah. Kantor Camat memiliki fungsi strategis dalam penyelenggaraan pelayanan publik, administrasi pemerintahan, serta koordinasi pembangunan di wilayahnya. Oleh karena itu, keberhasilan penyelenggaraan pemerintahan di tingkat kecamatan sangat ditentukan oleh kualitas kinerja pegawai yang ada di dalamnya. Pegawai yang memiliki kinerja baik akan mampu memberikan pelayanan yang cepat, tepat, dan sesuai dengan kebutuhan masyarakat, sehingga dapat meningkatkan kepercayaan publik terhadap pemerintah.

Kinerja pegawai dalam suatu instansi pemerintahan merupakan cerminan dari tingkat keberhasilan organisasi dalam mencapai tujuan yang telah ditetapkan. Kinerja tidak hanya dilihat dari hasil kerja, tetapi juga dari proses pelaksanaan tugas yang melibatkan tanggung jawab, kedisiplinan, serta kemampuan dalam menyelesaikan pekerjaan secara efektif dan efisien.

Salah satu faktor penting yang mempengaruhi kinerja pegawai adalah komunikasi. Komunikasi secara umum dapat diartikan sebagai proses penyampaian

informasi, ide, gagasan, atau pesan dari seseorang kepada orang lain, baik secara lisan, tulisan, maupun melalui media tertentu, dengan tujuan agar pesan tersebut dapat dipahami dan memberikan makna yang sama antara pihak yang menyampaikan dan yang menerima. Komunikasi tidak hanya sekedar menyampaikan pesan, tetapi juga melibatkan proses interaksi timbal balik yang memungkinkan terjadinya pertukaran informasi secara efektif. Dalam suatu organisasi, komunikasi menjadi elemen penting karena berfungsi sebagai sarana koordinasi, pengambilan keputusan, serta penyampaian kebijakan dan instruksi kerja. Adapun manfaat adanya komunikasi sangatlah besar, terutama dalam kehidupan organisasi maupun sehari-hari. Komunikasi yang baik dapat memperlancar arus informasi sehingga setiap individu dapat memahami tugas dan tanggung jawabnya dengan jelas. Selain itu, komunikasi juga membantu meningkatkan kerja sama dan hubungan yang harmonis antarindividu, mengurangi terjadinya kesalahpahaman, serta mempercepat penyelesaian masalah. Dalam organisasi, komunikasi yang efektif dapat meningkatkan kinerja pegawai karena terciptanya koordinasi yang baik, kejelasan perintah kerja, serta meningkatnya motivasi dan rasa tanggung jawab

Selain komunikasi, beban kerja juga menjadi faktor yang sangat berpengaruh terhadap kinerja pegawai. Beban kerja merupakan sejumlah tugas, tanggung jawab, dan pekerjaan yang harus diselesaikan oleh seseorang dalam jangka waktu tertentu sesuai dengan kapasitas dan perannya dalam suatu organisasi. Beban kerja mencerminkan tingkat tuntutan pekerjaan yang diterima pegawai, baik dari segi kuantitas (jumlah pekerjaan) maupun kualitas (tingkat kesulitan

pekerjaan). Dalam kaitannya dengan kinerja, beban kerja memiliki pengaruh yang sangat penting karena dapat menentukan tingkat produktivitas dan efektivitas pegawai dalam menyelesaikan tugas. Beban kerja yang sesuai dan seimbang dengan kemampuan pegawai akan mendorong peningkatan kinerja, karena pegawai dapat bekerja secara optimal tanpa mengalami tekanan berlebihan. Sebaliknya, beban kerja yang terlalu tinggi dapat menyebabkan kelelahan, stres, dan menurunnya kualitas kerja, sedangkan beban kerja yang terlalu rendah dapat menimbulkan rasa bosan dan kurangnya motivasi, sehingga kinerja juga tidak maksimal.

Faktor lain yang tidak kalah penting dalam mempengaruhi kinerja pegawai adalah disiplin kerja. Disiplin kerja adalah sikap, perilaku, dan kesadaran seseorang untuk menaati segala peraturan, norma, serta ketentuan yang berlaku dalam suatu organisasi, baik yang tertulis maupun tidak tertulis. Disiplin kerja mencerminkan tingkat tanggung jawab pegawai dalam melaksanakan tugasnya, seperti ketepatan waktu, kepatuhan terhadap prosedur, serta konsistensi dalam menyelesaikan pekerjaan. Dalam kaitannya dengan kinerja, disiplin kerja memiliki pengaruh yang sangat penting karena pegawai yang disiplin cenderung bekerja lebih teratur, fokus, dan bertanggung jawab sehingga hasil kerja yang dicapai menjadi lebih optimal. Sebaliknya, rendahnya disiplin kerja dapat menyebabkan keterlambatan penyelesaian tugas, meningkatnya kesalahan kerja, serta menurunnya produktivitas, yang pada akhirnya berdampak negatif terhadap kinerja pegawai secara keseluruhan.

Kantor Camat Pulau Rimau merupakan salah satu instansi pemerintahan di tingkat kecamatan yang berada di bawah naungan Pemerintah Kabupaten

Banyuasin, Provinsi Sumatera Selatan. Kecamatan Pulau Rimau terbentuk sebagai bagian dari upaya pemerintah daerah dalam meningkatkan efektivitas penyelenggaraan pemerintahan serta memperluas jangkauan pelayanan kepada masyarakat di wilayah pedesaan. Seiring dengan perkembangan wilayah dan meningkatnya jumlah penduduk, keberadaan Kantor Camat Pulau Rimau menjadi sangat penting sebagai pusat administrasi pemerintahan, pelayanan publik, serta koordinasi pembangunan di tingkat kecamatan.

Berdasarkan hasil wawancara awal yang dilakukan peneliti kepada beberapa pegawai di Kantor Camat Pulau Rimau, diperoleh informasi bahwa terdapat beberapa permasalahan yang berkaitan dengan menurunnya kinerja pegawai yang dipengaruhi oleh faktor komunikasi, beban kerja, dan disiplin kerja. Dari sisi komunikasi, masih ditemukan adanya hambatan dalam penyampaian informasi antarpegawai maupun antara pimpinan dan bawahan. Beberapa pegawai menyampaikan bahwa informasi terkait tugas dan kebijakan sering kali tidak disampaikan secara jelas dan tepat waktu, sehingga menimbulkan kesalahpahaman dalam pelaksanaan pekerjaan. Kurangnya koordinasi dan komunikasi yang tidak efektif ini menyebabkan terjadinya keterlambatan penyelesaian tugas serta hasil kerja yang kurang maksimal. Selain itu, permasalahan juga ditemukan pada aspek beban kerja, di mana terdapat ketidakseimbangan dalam pembagian tugas antarpegawai. Sebagian pegawai mengungkapkan bahwa mereka menerima beban kerja yang cukup tinggi dengan tenggat waktu yang terbatas, sementara pegawai lain memiliki beban kerja yang relatif lebih ringan. Kondisi ini menimbulkan kelelahan kerja bagi pegawai yang terbebani secara berlebihan, sehingga

berdampak pada menurunnya konsentrasi dan produktivitas kerja. Di sisi lain, pegawai dengan beban kerja yang lebih rendah cenderung kurang termotivasi dalam bekerja, yang juga berpengaruh terhadap tidak optimalnya kinerja secara keseluruhan. Permasalahan lainnya yang turut mempengaruhi kinerja pegawai adalah disiplin kerja yang belum optimal. Berdasarkan hasil wawancara, masih terdapat pegawai yang kurang mematuhi aturan jam kerja, seperti datang terlambat atau meninggalkan kantor sebelum waktu yang ditentukan. Selain itu, terdapat pula pegawai yang kurang konsisten dalam menyelesaikan tugas sesuai dengan standar yang telah ditetapkan. Rendahnya tingkat disiplin ini tidak hanya berdampak pada kinerja individu, tetapi juga mempengaruhi kinerja tim dan efektivitas pelayanan kepada masyarakat. Dengan demikian, berdasarkan hasil wawancara awal tersebut dapat disimpulkan bahwa menurunnya kinerja pegawai di Kantor Camat Pulau Rimau dipengaruhi oleh kurang efektifnya komunikasi, ketidakseimbangan beban kerja, serta rendahnya disiplin kerja, sehingga perlu mendapatkan perhatian dan penanganan yang lebih serius dari pihak terkait.

Pernyataan diatas diperkuat dengan adanya data yang peneliti dapatkan, yaitu absensi Pegawai Kantor Camat Pulau Rimau periode Januari-April 2026, berikut akan dijelaskan berdasarkan tabel 1.1:

Tabel 1.1
Data Absensi Pegawai Kantor Camat Pulau Rimau
Periode Januari – April 2026

Bulan	Jumlah Pegawai	Hari Kerja	Absensi (Hari)			Terlambat
			Sakit	Izin	Alpha	
Januari	35 Orang	22 Hari	9 Hari	8 Hari	0	35 kali
Februari	35 Orang	20 Hari	8 Hari	5 Hari	0	33 Kali
Maret	35 Orang	24 Hari	6 Hari	7 Hari	0	37 Kali
April	35 Orang	22 Hari	9 Hari	9 Hari	0	36 Kali
Total		88 Hari	32 Hari	29 Hari	0	141 Kali

Sumber. *Kantor Camat Pulau Rimau*, 2026

Berdasarkan tabel diatas jumlah pegawai Kantor Camat Pulau Rimau sebanyak 35 orang dengan total hari kerja selama periode Januari hingga April 2026 mencapai 88 hari. Tingkat ketidakhadiran pegawai tergolong rendah, yang terdiri dari 32 hari sakit dan 29 hari izin, serta tidak terdapat ketidakhadiran tanpa keterangan (alpha), terdapat 141 kali keterlambatan selama periode Januari – April 2026, dengan jumlah keterlambatan yang relatif stabil setiap bulan. Kondisi ini mengindikasikan bahwa meskipun kehadiran pegawai cukup, kedisiplinan dalam hal ketepatan waktu masih perlu ditingkatkan agar kinerja dan efektivitas kerja dapat lebih optimal.

Berdasarkan uraian diatas maka penulis tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul **“Pengaruh Komunikasi, Beban Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Camat Pulau Rimau”**.

1.2 Perumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang yang telah dikemukakan sebelumnya maka permasalahan dalam penelitian ini adalah :

1. Apakah terdapat pengaruh Komunikasi, Beban Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Camat Pulau Rimau?
2. Apakah terdapat pengaruh Komunikasi Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Camat Pulau Rimau?
3. Apakah terdapat pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Camat Pulau Rimau?
4. Apakah terdapat pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Camat Pulau Rimau?

1.3 Tujuan Penelitian

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui, menganalisis, dan membuktikan:

1. Pengaruh Komunikasi, Beban Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Camat Pulau Rimau.
2. Pengaruh Komunikasi Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Camat Pulau Rimau.
3. Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Camat Pulau Rimau.
4. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Camat Pulau Rimau.

1.4 Manfaat Penelitian

Adapun manfaat yang di peroleh dari hasil penelitian ini adalah :

1. Bagi penulis

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan pengetahuan, serta menambah wawasan mengenai Pengaruh Komunikasi, Beban Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Camat Pulau Rimau.

2. Bagi perusahaan.

Penelitian ini diharapkan dapat membantu perusahaan dalam melihat Pengaruh Komunikasi, Beban Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Camat Pulau Rimau.

3. Bagi almamater.

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat sebagai referensi bagi mereka yang membutuhkan informasi dalam bidang sumber daya manusia khususnya mengenai Pengaruh Komunikasi, Beban Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Camat Pulau Rimau.

DAFTAR PUSTAKA

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. 2020. *Manajemen Sumber Daya Manusia Instansi*. Edisi XIV. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Ansory, A. F dan Indrasari. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi*. Indonesia Pustaka. Sidoarjo.
- Bernardin, H. J., & Russel, J. 2022. *Human Resources Management: Approach*. Singapore: International Edition: McGraw-Hill Inc.
- Deddy. Mulyana, 2020, *Komunikasi perusahaan*, Cetakan empat Penerbit Reneka jaya, Jakarta.
- Donni Juni Priansa. 2020. *Pengembangan dan Pelatihan SDM Perusahaan* (N. S. Nurbaya (ed.); Cetakan 1). Simbiosis Rekatama Media
- Dyva Ayu Desinar Yusup, D. A. D. Y. (2025). *Pengaruh Komunikasi, Beban Kerja Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Multindo Auto Finance* (Doctoral dissertation, UPT. Perpustakaan Undaris).
- Edy, Sutrisno. 2020. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana Prenada Media Group, Jakarta
- Fitria, A. S., & Limgiani, L. 2024. *Pengaruh beban kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja guru (Literature review)*. Journal of Student Research, 2(4), 141-155.
- Kuncoro, Mudrajat. 2020. *Metode Kuantitatif: Teori dan Aplikasi untuk Bisnis dan Ekonomi*. Yogyakarta : UPP-AMP YKPN.
- Fransiska, Y., & Tupti, Z. 2020. *Pengaruh Komunikasi, Beban Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai*. Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen, 224-234.
- Lasswell, 2020, *Metode Penelitian Bisnis*, Penerbit :CV.ALFABETA: Bandung.
- Mangkunegara 2022, *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*, Muri Kencana: Jakarta.
- Marwansyah, 2022, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Pustaka Setia.
- Malayu S.P. Hasibuan, 2020, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit Bumi Aksara, Jakarta.

- Patricia, S. U., & Ekawati, C. 2024. *Pengaruh komunikasi, beban kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai pada Apotek Patricia Farma, Bekasi, Jawa Barat*. Economics and Digital Business Review, 5(2), 763-777.
- Sagala, 2020, ***Manajemen: Dasar, Pengertian, dan Masalah***. Jakarta : Bumi Aksara
- Suprihhadi. 2020. ***Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep, Dan Indikator)***. Pekanbaru: Zanafra Publishing.
- Rohman, & Ichsan. 2021. ***Pengaruh Beban Kerja dan stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Honda Daya Anugrah Mandiri Cabang Sukabumi***. 2(1), 1–22
- Sedarmayanti 2020, ***Manajemen Sumber Daya Manusia***, PT Bumi Aksara: Jakarta.
- Sugiyono. 2020. ***Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D***. Bandung: Alfabeta
- Sujarweni, Wiratna. 2020. ***Metodologi Penelitian Bisnis & Ekonomi***. Yogyakarta