

**PENGARUH KOMUNIKASI INTERPERSONAL, EFIKASI DIRI, DAN
MINAT KERJA TERHADAP KESIAPAN KERJA MAHASISWA
SEMESTER AKHIR PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS TRIDINANTI**

SKRIPSI

**Untuk Memenuhi Sebagian dari Syarat-Syarat Guna Mencapai Gelar
Sarjana Manajemen**



Diajukan Oleh:

ADELIA TRI PUTRI

2201110100

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS TRIDINANTI**

2026

UNIVERSITAS TRIDINANTI

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Adelia Tri Putri

Nomor Pokok/ NIRM : 2201110100

Jurusan/Prog.Studi : Manajemen

Jenjang Pendidikan : Strata 1

Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Judul Skripsi : Pengaruh Komunikasi Interpersonal, Efikasi Diri, dan
Minat Kerja terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa
Semester Akhir Program Studi Manajemen Fakultas
Ekonomi dan Bisnis Universitas Tridinanti

Pembimbing Skripsi:

Tanggal 03-08-2026 Pembimbing I: Yunidar Erlina, S.E., M.Si.
NIDN: 0230066302

Tanggal 03-08-2026 Pembimbing II: Suharti, S.E., M.M.
NIDN: 0220086501

Mengetahui,

Dekan,

Ketua Program Studi



Dr. H. Misy Mikial, S.E., M.Si., Ak., CA., CSRS. Dr. Yolanda Veybitha, SE., M.Si.
NIDN: 0205026401 NIDN: 0226028303
Tanggal 03-08-2026 Tanggal 04-08-2026

UNIVERSITAS TRIDINANTI

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Adella Tri Putri

Nomor Pokok/ NIRM : 2201110100

Jurusan/Prog.Studi : Manajemen

Jenjang Pendidikan : Strata I

Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Judul Skripsi : Pengaruh Komunikasi Interpersonal, Efikasi Diri, dan
Minat Kerja terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa
Semester Akhir Program Studi Manajemen Fakultas
Ekonomi dan Bisnis Universitas Tridinanti

Penguji Skripsi:

Tanggal 03-08-2026 Ketua Penguji



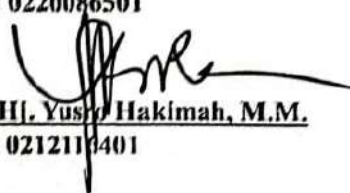
: Yunidar Erlina, S.E., M.Si.
NIDN: 0230066302

Tanggal 03-08-2026 Penguji I



: Suharti, S.E., M.M.
NIDN: 0220086501

Tanggal 09-08-2026 Penguji II



: Dr. Ir. Hj. Yusti Hakimah, M.M.
NIDN: 0212114401

Mengetahui,

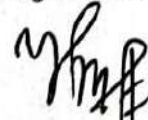
Dekan,

Ketua Program Studi



Dr. H. Misy Mikhial, S.E., M.Si., Ak., CA., CSRS
NIDN: 0205026401

Tanggal 03-08-2026



Dr. Yolanda Veyblitha, SE., M.Si.
NIDN: 0226028303

Tanggal 09-08-2026

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Adelia Tri Putri

NIM : 2201110100

Fakultas : Ekonomi

Program Studi : S.1 Manajemen

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi yang berjudul **“Pengaruh Komunikasi Interpersonal, Efikasi Diri dan Minat Kerja terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa Semester Akhir Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tridinanti”**, adalah benar hasil karya saya sendiri yang ditulis dengan sungguh-sungguh dan tidak ada bagian yang merupakan karya orang lain. Apabila dikemudian hari terbukti bahwa pernyataan ini tidak benar, maka saya sanggup menerima sanksi berupa pembatalan skripsi dengan segala konsekuensinya.

Palembang, 29/ Juli/2026


Adelia Tri Putri

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO:

“It’s not what happens to you, but how you react to it that matters.” – Epictetus

“Knowing others is intelligence; knowing yourself is true wisdom.” – Laozi

“We suffer more often in imagination than in reality.” – Seneca

“Waste no more time arguing what a good person should be. Be one.” – Marcus

Aurelius

“Become who you are.” – Friedrich Nietzsche

PERSEMBAHAN:

*“To my beloved parents, for the boundless love, endless prayers, and sacrifices
that I Could never fully repay.”*

*“To my sister and brother, who have been a constant source of encouragement
and support.”*

*“And to myself, thank you for not giving up and for choosing to keep moving
forward.”*

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur peneliti panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa, karena atas berkat dan rahmat-Nya sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Komunikasi Interpersonal, Efikasi Diri, dan Minat Kerja terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa Semester Akhir Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tridinanti”** dengan baik dan tepat pada waktunya.

Skripsi ini disusun guna memenuhi persyaratan untuk menyelesaikan program (S1) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tridinanti. Dalam penyusunan skripsi ini, peneliti menyadari bahwa tanpa bantuan, bimbingan, dan dukungan dari berbagai pihak, skripsi ini tidak akan dapat terselesaikan dengan baik. Oleh karena itu, pada kesempatan ini peneliti ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Ir. H. Edizal AE., MS. selaku Rektor Universitas Tridinanti.
2. Ibu Dr. Hj. Msy Mikial, S.E., M.Si., Ak., CA., CSRS. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tridinanti.
3. Ibu Dr. M. Ima Andriyani, S.E., M.Si. selaku Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tridinanti.
4. Ibu Dr. Yolanda Veybitha, S.E., M.Si. selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Tridinanti.

5. Ibu Yunidar Erlina, S.E., M.Si. dan Ibu Suharti, S.E., M.M. selaku Dosen Pembimbing yang telah banyak meluangkan waktu, tenaga, serta pemikirannya dalam membimbing dan mengarahkan peneliti selama proses penyusunan skripsi ini.
6. Seluruh dosen dan staf pengajar di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tridinanti yang telah memberikan ilmu pengetahuan selama masa perkuliahan.
7. Kedua orang tua tercinta yang senantiasa memberikan doa, dukungan, dan motivasi kepada peneliti.
8. Saudara/i peneliti, Novia Sari Dwi Putri dan Muhammad Fahri Refaldo, yang selalu memberikan semangat dan dukungan.
9. Sahabat-sahabat peneliti, Sarah Anggraini, Kezia Damairia Simanungkalit, Fransiska, dan Putri Mayang Sari, yang selalu memberikan dukungan dan semangat.
10. Teman seperjuangan semasa kuliah, Puteri Riyanni Hasan dan Sinta, yang telah memberikan kebersamaan, bantuan, dan motivasi selama proses perkuliahan.
11. Seluruh responden yang telah meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner penelitian ini.
12. Semua pihak yang telah membantu peneliti dalam menyelesaikan proposal ini yang tidak dapat disebutkan satu per satu.

Peneliti menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan. Oleh karena itu, peneliti sangat mengharapkan kritik dan saran yang membangun demi perbaikan di masa yang akan datang. Akhir kata, peneliti

berharap semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi semua pihak yang membutuhkan.

Palembang, __/____/2026

Adelia Tri Putri

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI	iii
PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR	xvi
ABSTRAK.....	xvii
ABSTRACT.....	xviii
RIWAYAT HIDUP.....	xix
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Perumusan Masalah.....	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	5
1.4 Manfaat Penelitian.....	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	7
2.1 Komunikasi Interpersonal.....	7
2.1.1 Pengertian Komunikasi Interpersonal	7

2.1.2 Tujuan Komunikasi Interpersonal.....	8
2.1.3 Dimensi dan Indikator Komunikasi Interpersonal.....	9
2.2 Efikasi Diri.....	11
2.2.1 Pengertian Efikasi Diri.....	11
2.2.2 Faktor-Faktor yang Memengaruhi Efikasi Diri.....	12
2.2.3 Dimensi dan Indikator Efikasi Diri.....	12
2.3 Minat Kerja.....	13
2.3.1 Pengertian Minat Kerja	13
2.3.2 Faktor-Faktor yang Memengaruhi Minat Kerja.....	14
2.3.3 Dimensi dan Indikator Minat Kerja.....	15
2.4 Kesiapan Kerja.....	16
2.4.1 Pengertian Kesiapan Kerja	16
2.4.2 Faktor-Faktor yang Memengaruhi Kesiapan Kerja	17
2.4.3 Aspek-Aspek Kesiapan Kerja.....	20
2.4.4 Dimensi dan Indikator Kesiapan Kerja.....	21
2.5 Penelitian Lain yang Relevan	22
2.6 Kerangka Berpikir	27
2.7 Hipotesis	28
BAB III METODE PENELITIAN	30
3.1 Tempat dan Waktu Penelitian.....	30
3.1.1 Tempat Penelitian.....	30
3.1.2 Waktu Penelitian	30

3.2 Sumber Data dan Teknik Pengumpulan Data	31
3.2.1 Sumber Data	31
3.2.2 Teknik Pengumpulan Data	31
3.3 Populasi, Sampel, dan Teknik Sampling	32
3.3.1 Populasi Penelitian.....	32
3.3.2 Sampel.....	33
3.3.3 Teknik Sampling	34
3.4 Rancangan Penelitian	35
3.5 Variabel dan Definisi Operasional.....	35
3.5.1 Variabel Penelitian	35
3.5.2 Definisi Operasional Variabel	36
3.6 Instrumen Penelitian	39
3.7 Uji Penelitian.....	40
3.7.1 Uji Validitas.....	40
3.7.2 Uji Reliabilitas	41
3.8 Teknik Analisis Data.....	41
3.8.1 Analisis Deskriptif	41
3.9 Uji Asumsi Klasik	42
3.9.1 Uji Normalitas	42
3.9.2 Uji Multikolinearitas	43
3.9.3 Uji Heteroskedastisitas	43
3.10 Analisis Regresi Linear Berganda	43

3.10.1 Analisis Koefisien Korelasi (r)	44
3.10.2 Analisis Koefisien Determinasi (R^2)	45
3.11 Uji Hipotesis.....	45
3.11.1 Uji Simultan (Uji F)	46
3.11.2 Uji Parsial (Uji t).....	47
3.12 Sistematika Penulisan	48
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	50
4.1 Gambaran Umum	50
4.1.1 Sejarah Universitas Tridinanti	50
4.1.2 Visi, Misi, Tujuan, dan Sasaran Universitas Tridinanti.....	54
4.1.2.1 Visi Universitas Tridinanti	54
4.1.2.2 Misi Universitas Tridinanti	54
4.1.2.3 Tujuan Universitas Tridinanti.....	55
4.1.2.4 Sasaran Universitas Tridinanti	56
4.1.3 Struktur Jabatan Rektorat Universitas Tridinanti	57
4.1.4 Pembagian Tugas	59
4.1.5 Karakteristik Responden	61
4.1.5.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	62
4.1.5.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	62
4.1.5.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Semester.....	63
4.1.5.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Angkatan.....	64
4.2 Hasil Uji Instrumen Penelitian	64

4.2.1 Uji Validitas.....	64
4.2.2 Uji Reliabilitas	68
4.3 Uji Asumsi Klasik	71
4.3.1 Uji Normalitas	71
4.3.2 Uji Multikolinearitas	72
4.3.3 Uji Heteroskedastisitas	73
4.4 Analisis Regresi Linear Berganda	74
4.5 Uji Koefisien Korelasi (r)	77
4.6 Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	79
4.7 Uji Hipotesis	81
4.7.1 Uji Simultan (F).....	81
4.7.2 Uji Parsial (t)	82
4.8 Pembahasan.....	84
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	92
5.1 Kesimpulan	92
5.2 Saran.....	93
5.2.1 Saran Praktis.....	93
5.2.2 Saran Akademis	94
DAFTAR PUSTAKA	96
LAMPIRAN	100

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Penelitian Lain yang Relevan	22
Tabel 2.2 Persamaan dan Perbedaan Penelitian Lain yang Relevan.....	25
Tabel 3.1 Jadwal Penelitian	30
Tabel 3.2 Dimensi dan Indikator Variabel.....	36
Tabel 3.3 Skala Likert	40
Tabel 3.4 Interpretasi Koefisien Korelasi (r)	45
Tabel 3.5 Kriteria Keputusan Uji Simultan (F).....	46
Tabel 3.6 Kriteria Keputusan Hasil Uji Parsial (t).....	47
Tabel 4.1 Daftar Fakultas dan Program Studi di Universitas Tridianti	53
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	62
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	63
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Semester	64
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Angkatan	64
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Variabel Komunikasi Interpersonal (X1)	65
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Variabel Efikasi Diri (X2)	66
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Variabel Minat Kerja (X3)	67
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Variabel Kesiapan Kerja (Y)	67
Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Komunikasi Interpersonal (X1)	69
Tabel 4.11 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Efikasi Diri (X2)	69
Tabel 4.12 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Minat Kerja (X3)	70

Tabel 4.13 Hasil Uji Reliabilitas Kesiapan Kerja (Y)	70
Tabel 4.14 Hasil Uji Normalitas <i>One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test</i>	71
Tabel 4.15 Hasil Uji Multikolinearitas	72
Tabel 4.16 Hasil Uji Heteroskedastisitas	73
Tabel 4.17 Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda.....	75
Tabel 4.18 Hasil Uji Koefisien Korelasi Komunikasi Interpersonal terhadap Kesiapan Kerja	77
Tabel 4.19 Hasil Uji Koefisien Korelasi Efikasi Diri terhadap Kesiapan Kerja.....	78
Tabel 4.20 Hasil Uji Koefisien Korelasi Minat Kerja terhadap Kesiapan Kerja.....	79
Tabel 4.21 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	80
Tabel 4.22 Hasil Uji Simultan (F).....	81
Tabel 4.23 Hasil Uji Parsial (t)	82

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Berpikir.....	28
Gambar 4.1 Struktur Jabatan Rektorat Universitas Tridianti.....	57

ABSTRAK

Adelia Tri Putri. 2026. *Pengaruh Komunikasi Interpersonal, Efikasi Diri, dan Minat Kerja terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa Semester Akhir Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tridinanti. Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Tridinanti. Dibimbing oleh Yunidar Erlina, S.E., M.Si. dan Suharti, S.E., M.M.*

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh komunikasi interpersonal, efikasi diri, dan minat kerja terhadap kesiapan kerja mahasiswa semester akhir Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tridinanti. Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan pendekatan asosiatif. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 73 mahasiswa Angkatan 2022 dengan teknik pengambilan sampel menggunakan *non-probability sampling* melalui metode *purposive sampling*. Pengumpulan data dilakukan melalui kuesioner, dokumentasi, dan studi pustaka. Analisis data menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linear berganda, koefisien korelasi, koefisien determinasi, uji F dan uji t.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara simultan komunikasi interpersonal, efikasi diri, dan minat kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kesiapan kerja mahasiswa dengan nilai F hitung sebesar 91,891 dan signifikansi 0,000 ($< 0,05$). Secara parsial, komunikasi interpersonal berpengaruh positif dan signifikan terhadap kesiapan kerja dengan koefisien regresi sebesar 0,418, t hitung sebesar 5,573, dan signifikansi 0,000. Efikasi diri juga berpengaruh positif dan signifikan dengan koefisien regresi sebesar 0,240, t hitung sebesar 3,884, dan signifikansi 0,000. Selanjutnya, minat kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kesiapan kerja dengan koefisien regresi sebesar 0,367, t hitung sebesar 5,319, dan signifikansi 0,000. Selain itu, nilai Adjusted R Square (R^2) sebesar 0,791 menunjukkan bahwa komunikasi interpersonal, efikasi diri, dan minat kerja mampu menjelaskan 79,1% variasi kesiapan kerja mahasiswa, sedangkan 20,9% sisanya dipengaruhi oleh faktor lain di luar penelitian

Kata Kunci: Komunikasi Interpersonal, Efikasi Diri, Minat Kerja, Kesiapan Kerja Mahasiswa.

ABSTRACT

Adelia Tri Putri. 2026. *The Influence of Interpersonal Communication, Self-Efficacy, and Work Interest on the Work Readiness of Final-Year Students of the Management Study Program, Faculty of Economics and Business, Tridianti University*. Management Study Program, Faculty of Economics and Business, Tridianti University. Supervised by Yunidar Erlina, S.E., M.Si. and Suharti, S.E., M.M.

This study aims to analyze the influence of interpersonal communication, self-efficacy, and work interest on the work readiness of final-year students in the Management Study Program, Faculty of Economics and Business, Tridianti University. The research employed a quantitative method with an associative approach. The population consisted of 73 students from the 2022 cohort, and the sampling technique used was non-probability sampling through purposive sampling. Data were collected through questionnaires, documentation, and literature study. The data were analyzed using validity tests, reliability tests, classical assumption tests, multiple linear regression analysis, correlation coefficient analysis, coefficient of determination analysis, the F-test, and the t-test.

The results of the study indicate that interpersonal communication, self-efficacy, and work interest simultaneously have a positive and significant effect on students' work readiness, with an F-value of 91.891 and a significance value of 0.000 (< 0.05). Partially, interpersonal communication has a positive and significant effect on work readiness with a regression coefficient of 0.418, a t-value of 5.573, and a significance value of 0.000. Self-efficacy also has a positive and significant effect with a regression coefficient of 0.240, a t-value of 3.884, and a significance value of 0.000. Furthermore, work interest has a positive and significant effect on work readiness with a regression coefficient of 0.367, a t-value of 5.319, and a significance value of 0.000. In addition, the Adjusted R Square (R^2) value of 0.791 indicates that interpersonal communication, self-efficacy, and work interest explain 79.1% of the variance in students' work readiness, while the remaining 20.9% is explained by other factors outside the scope of this study.

Keywords: Interpersonal Communication, Self-Efficacy, Work Interest, Students' Work Readiness.

RIWAYAT HIDUP

Adelia Tri Putri, merupakan putri nomor dua dari tiga bersaudara, anak dari pasangan Bapak Harun dan Ibu Evi Andriani. Penulis menempuh pendidikan formal di SDN 146 Kota Palembang dan lulus pada tahun 2014. Selanjutnya penulis melanjutkan pendidikan di SMPN 26 Kota Palembang dan lulus pada tahun 2017. Kemudian penulis melanjutkan pendidikan di SMKN 5 Kota Palembang dan lulus pada tahun 2020. Pada tahun 2022, penulis melanjutkan pendidikan ke jenjang perguruan tinggi pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Tridinanti. Selama menempuh pendidikan di Universitas Tridinanti, penulis memperoleh berbagai pengalaman akademik maupun non-akademik yang bermanfaat untuk menambah wawasan, pengetahuan, dan keterampilan. Sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana (S1), penulis menyusun skripsi yang berjudul **“Pengaruh Komunikasi Interpersonal, Efikasi Diri, dan Minat Kerja terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa Semester Akhir Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tridinanti”**.

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Kesiapan kerja merupakan salah satu aspek penting yang perlu dimiliki mahasiswa sebelum memasuki dunia kerja. Hal ini dikarenakan semakin meningkatnya jumlah angkatan kerja setiap tahun yang tidak diimbangi dengan ketersediaan lapangan pekerjaan. Berdasarkan data Badan Pusat Statistik (BPS), jumlah angkatan kerja pada Februari 2025 mencapai 153,05 juta orang, dengan jumlah penduduk bekerja sebanyak 145,77 juta orang dan Tingkat Pengangguran Terbuka (TPT) sebesar 4,76% atau sekitar 7,28 juta orang. Data tersebut menunjukkan bahwa pengangguran di Indonesia masih menjadi permasalahan penting, khususnya bagi lulusan perguruan tinggi yang akan memasuki dunia kerja.

Selain itu, BPS juga melaporkan bahwa pada November 2025, jumlah angkatan kerja meningkat menjadi 155,27 juta orang, dengan penduduk bekerja sebanyak 147,91 juta orang dan TPT sebesar 4,74% atau sekitar 7,36 juta orang. Meskipun terjadi peningkatan jumlah penduduk bekerja, angka pengangguran masih cukup tinggi dan tidak semua angkatan kerja dapat terserap oleh dunia kerja. Kondisi ini menunjukkan bahwa peluang kerja yang tersedia masih terbatas dibandingkan dengan jumlah pencari kerja, sehingga mahasiswa dituntut untuk mempersiapkan diri secara matang agar memiliki kemampuan dan kompetensi yang sesuai dengan kebutuhan dunia kerja.

Salah satu faktor yang diduga berkaitan dengan kesiapan kerja mahasiswa adalah komunikasi interpersonal. Menurut Wunawarsih dkk. (2025), komunikasi interpersonal merupakan proses interaksi antara dua orang atau lebih yang melibatkan pertukaran informasi, perasaan, dan makna secara langsung dalam lingkungan yang relatif kecil. Melalui komunikasi interpersonal, individu dapat membangun dan memperkuat hubungan dengan orang lain serta menciptakan kerja sama yang baik. Mahasiswa yang memiliki kemampuan komunikasi interpersonal yang baik cenderung lebih mudah beradaptasi dengan lingkungan kerja, mampu bekerja dalam tim, serta menjalin hubungan profesional secara efektif.

Berkaitan dengan kesiapan kerja mahasiswa, efikasi diri juga diduga menjadi faktor yang dapat memengaruhi kesiapan kerja mahasiswa sebelum memasuki dunia kerja. Menurut Saguni dan Abu (2025), efikasi diri merupakan keyakinan individu terhadap kemampuannya dalam mengatur dan melaksanakan tindakan yang diperlukan untuk mencapai tujuan tertentu. Keyakinan tersebut berkaitan dengan kemampuan individu dalam menyelesaikan tugas, mencapai target, serta menghadapi berbagai hambatan yang muncul. Mahasiswa yang memiliki efikasi diri tinggi cenderung lebih percaya terhadap kemampuan dirinya, sehingga lebih siap dalam menghadapi tantangan dunia kerja.

Selain komunikasi interpersonal dan efikasi diri, minat kerja juga diduga memiliki keterkaitan dengan kesiapan kerja. Minat kerja merupakan dorongan dalam diri individu untuk mencari informasi mengenai dunia kerja, meningkatkan keterampilan, serta menentukan pilihan karier sesuai dengan bidang yang diminati (Aminulloh & Sudiro, 2024). Mahasiswa yang memiliki minat kerja yang tinggi

cenderung lebih terarah dalam menentukan tujuan karier serta lebih siap dalam menghadapi tuntutan dunia kerja. Dengan adanya minat kerja yang kuat, mahasiswa akan lebih terdorong untuk mempersiapkan kemampuan yang dibutuhkan sebelum memasuki dunia kerja.

Berdasarkan hasil pengamatan yang dilakukan pada mahasiswa semester akhir Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tridianti, masih ditemukan beberapa kondisi yang berkaitan dengan kesiapan kerja mahasiswa sebelum memasuki dunia kerja. Kesiapan kerja setiap mahasiswa menunjukkan kondisi yang berbeda-beda, sehingga diduga terdapat beberapa faktor yang memengaruhinya, seperti komunikasi interpersonal, efikasi diri, dan minat kerja.

Fenomena komunikasi interpersonal terlihat dari masih adanya mahasiswa yang kurang aktif melakukan komunikasi dengan dosen pembimbing, kurang berani menyampaikan pendapat saat diskusi maupun presentasi, serta kurang menjalin komunikasi dengan teman atau alumni terkait informasi dunia kerja. Selain itu, sebagian mahasiswa juga cenderung pasif dalam kegiatan organisasi maupun kerja kelompok, sehingga kemampuan komunikasi dan kerja sama masih kurang berkembang. Padahal, komunikasi interpersonal sangat dibutuhkan dalam dunia kerja, terutama dalam membangun hubungan kerja, bekerja sama dalam tim, dan menyampaikan ide secara efektif.

Fenomena efikasi diri juga masih terlihat pada sebagian mahasiswa yang belum sepenuhnya yakin terhadap kemampuan dirinya. Mahasiswa merasa takut atau gugup ketika seminar proposal maupun ujian skripsi, kurang percaya diri dalam

berbicara di depan umum, serta merasa ragu terhadap kemampuan yang dimiliki untuk bersaing di dunia kerja. Di samping itu, ada pula mahasiswa yang mudah merasa pesimis ketika menghadapi kesulitan dalam menyelesaikan tugas akademik atau saat mempersiapkan diri memasuki dunia kerja. Keadaan tersebut menunjukkan bahwa keyakinan diri mahasiswa masih perlu ditingkatkan agar lebih siap menghadapi tantangan kerja setelah lulus.

Fenomena minat kerja terlihat dari sebagian mahasiswa yang belum memiliki tujuan karier yang jelas dan kurang aktif mencari informasi mengenai peluang kerja. Mahasiswa yang belum mengikuti pelatihan atau seminar karier, kurang tertarik meningkatkan keterampilan pendukung kerja, serta belum mempersiapkan diri menghadapi proses rekrutmen kerja. Selain itu, masih terdapat mahasiswa yang bingung menentukan pekerjaan yang sesuai dengan kemampuan dan minatnya setelah lulus kuliah. Kondisi tersebut menunjukkan bahwa minat kerja mahasiswa masih perlu ditingkatkan agar kesiapan kerja mahasiswa semester akhir menjadi lebih optimal.

Berdasarkan uraian tersebut, komunikasi interpersonal, efikasi diri, dan minat kerja diduga memiliki keterkaitan dengan kesiapan kerja mahasiswa semester akhir. Oleh karena itu, peneliti tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul **“Pengaruh Komunikasi Interpersonal, Efikasi Diri, dan Minat Kerja terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa Semester Akhir Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tridinanti.”**

1.2 Perumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang di atas, maka perumusan masalah dalam penelitian ini sebagai berikut:

1. Apakah komunikasi interpersonal, efikasi diri, dan minat kerja berpengaruh secara simultan terhadap kesiapan kerja mahasiswa semester akhir Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tridianti?
2. Apakah komunikasi interpersonal berpengaruh secara parsial terhadap kesiapan kerja mahasiswa semester akhir Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tridianti?
3. Apakah efikasi diri berpengaruh secara parsial terhadap kesiapan kerja mahasiswa semester akhir Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tridianti?
4. Apakah minat kerja berpengaruh secara parsial terhadap kesiapan kerja mahasiswa semester akhir Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tridianti?

1.3 Tujuan Penelitian

Berdasarkan rumusan masalah yang telah dikemukakan, maka tujuan penelitian ini sebagai berikut:

1. Untuk mengetahui pengaruh komunikasi interpersonal, efikasi diri, dan minat kerja secara simultan terhadap kesiapan kerja mahasiswa semester akhir Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tridianti.

2. Untuk mengetahui pengaruh komunikasi interpersonal secara parsial terhadap kesiapan kerja mahasiswa semester akhir Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tridinanti.
3. Untuk mengetahui pengaruh efikasi diri secara parsial terhadap kesiapan kerja mahasiswa semester akhir Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tridinanti.
4. Untuk mengetahui pengaruh minat kerja secara parsial terhadap kesiapan kerja mahasiswa semester akhir Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tridinanti.

1.4 Manfaat Penelitian

Adapun manfaat yang diharapkan dari penelitian ini sebagai berikut:

1. Bagi Mahasiswa

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan pemahaman mengenai pentingnya komunikasi interpersonal, efikasi diri, dan minat kerja dalam meningkatkan kesiapan kerja.

2. Bagi Universitas Tridinanti

Penelitian ini diharapkan menjadi masukan bagi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tridinanti dalam meningkatkan kesiapan kerja mahasiswa.

3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Penelitian ini diharapkan dapat menjadi bahan referensi dan perbandingan bagi peneliti selanjutnya yang ingin melakukan penelitian dengan variabel yang sama atau variabel lain yang berkaitan dengan kesiapan kerja mahasiswa.

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, Ma'ruf. (2022). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Yogyakarta: Aswaja Pressindo.
- Al Fajri, A. M., & Satwika, Y. W. (2025). Hubungan Efikasi Diri dengan Kesiapan Kerja pada Mahasiswa Akhir yang Berkuliah di Surabaya. *Karakter Jurnal Penelitian Psikologi*, 12(01), 360–369. Diakses pada 14 April 2026 dari <https://ejournal.unesa.ac.id/index.php/character/article/view/69118>
- Aminulloh, Z. L. Y., & Sudiro, A. (2024). Minat Kerja, Pengalaman Organisasi, dan Kesiapan Kerja. *Jurnal Kewirausahaan dan Inovasi*, 3(1), 234–250. Diakses pada 8 April 2026 dari <https://doi.org/10.21776/jki.2024.03.1.19>
- Annisa, M., & Susanti, D. (2025). Pengaruh Komunikasi Interpersonal dan Pengalaman Magang terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Negeri Padang. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 9(1), 4690–4695. Diakses pada 14 April 2026 dari <https://jptam.org/index.php/jptam/article/view/25120>
- Badan Pusat Statistik. (2025). *Keadaan Ketenagakerjaan Indonesia Februari 2025*. Diakses pada 3 April 2026 dari <https://www.bps.go.id/id/pressrelease/2025/05/05/2432>
- Badan Pusat Statistik. (2026). *Keadaan Ketenagakerjaan Indonesia November 2025*. Diakses pada 3 April 2026 dari <https://www.bps.go.id/id/pressrelease/2026/02/05/2547>
- Cahyadi, W. (2021). *Pengaruh Efikasi Diri Terhadap Keberhasilan*. Tebing Tinggi: PT Inovasi Pratama Internasional.
- Dewi, K. T. S., Yasa, K. T., & Purwantara, I. K. G. T. (2025). Pengaruh Efikasi Diri, Minat Kerja, Keaktifan Organisasi terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa STIE Satya Dharma. *Jurnal Pendidikan Ekonomi (JURKAMI)*, 10(3). Diakses pada 14 April 2026 dari <https://jurnal.stkippersada.ac.id/jurnal/index.php/JPE/article/view/5205>
- Fatimah, S., Manuardi, A. R., & Meilani, R. (2021). Tingkat Efikasi Diri Performa Akademik Mahasiswa Ditinjau dari Perspektif Dimensi Bandura. *Prophetic: Professional, Empathy and Islamic Counseling Journal*, 4(1), 25– 36. Diakses pada 9 April 2026 dari <https://syekhnhurjati.ac.id/jurnal/index.php/prophetic/article/view/8753>

- Fatmasari, & Adha, W. M. (2022). Dimensi Komunikasi Interpersonal dan Pengaruhnya terhadap Kinerja Pegawai. *MANDAR: Management Development and Applied Research Journal*, 5(1), 119–124. Diakses pada 4 April 2026 dari <https://doi.org/10.31605/mandar.v5i1.2153>
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 23 (Edisi 8)*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Giska Febrianur, H., & Dwi Nur Rahmah, D. (2024). Kesiapan Kerja Mahasiswa: Eksplorasi Pengaruh Keaktifan Berorganisasi dan Efikasi Diri. *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 5(6), 2594–2602. Diakses pada 12 April 2026 dari <https://dinastirev.org/JMPIS/article/view/3031>
- Kurnia, J. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Komunikasi Interpersonal Terhadap Kinerja Karyawan Universitas Tridinanti Palembang [Skripsi, Universitas Tridinanti Palembang].
- Lenaini, I. (2021). Teknik Pengambilan Sampel Purposive dan Snowball Sampling. *Historis: Jurnal Kajian, Penelitian dan Pengembangan Pendidikan Sejarah*, 6(1), 33–39. Diakses pada 17 april 2026 dari <https://journal.ummat.ac.id/index.php/historis/article/view/4075>
- Limpele, K. C., Dotulong, L. O. H., & Mintardjo, C. M. O. (2024). Pengaruh Knowledge, Skill dan Attitude terhadap Kesiapan Kerja Calon Fresh Graduate FEB Universitas Sam Ratulangi Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 12(3). Diakses pada 13 April 2026 dari <https://ejournal.unsrat.ac.id/v3/index.php/emba/article/view/56501>
- Mardeli, & Sukirman. (2021). *Hubungan Sikap Belajar, Minat Belajar, Motivasi Belajar, dan Efikasi Diri dengan Prestasi Belajar Mahasiswa Pendidikan Agama Islam FITK UIN Raden Fatah Palembang*. Palembang: CV. Insan Cendekia.
- Mardiansyah, I., dkk. (2025). *Komunikasi Interpersonal*. Bogor: Penerbit Mustika Sri Rosadi.
- Mir'atus Sholihah, & Nathania Bayu Astrella. (2023). PENGARUH MINAT KERJA TERHADAP KESIAPAN KERJA SISWA SMK NEGERI 2 SUKOREJO. *Afeksi: Jurnal Psikologi*, 1(2), 285–295. Diakses pada 9 April 2026 dari <https://jurnal.anfa.co.id/index.php/afeksi/article/view/1214>
- Mita Rahmadewi, Dewi Nurmalasari, & Achmad Fauzi. (2025). Pengaruh Minat Kerja, Pengalaman Magang Dan Soft Skill Terwajah Kesiapan Kerja Mahasiswa Prodi PAP Tahun Ajaran 2021. *Jurnal Penelitian Pendidikan Indonesia (JPPI)*, 3(1), 11-16. Diakses pada 9 April 2026 dari <https://jurnalistiqomah.org/index.php/jppi/article/view/5641>

- Muhadi, N. I., Zulfa, Y. A., & Asraf, H. (2024). Komunikasi Interpersonal sebagai Alat Meningkatkan Partisipasi dan Kolaborasi Mahasiswa. *Jurnal Komunikasi Digital dan Penyiaran Islam*, 1(2), 19–23. Diakses pada 8 April 2026 dari <https://journal.alshobar.or.id/index.php/jkdpi/article/view/225>
- Mustari, A. M. I. (2021). Pengaruh Pengalaman Magang dan Minat Kerja terhadap Kesiapan Kerja (Studi pada mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Brawijaya). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB Universitas Brawijaya*, 9(2). Diakses pada 12 April 2026 dari <https://jimfeb.ub.ac.id/index.php/jimfeb/article/view/7270>
- Nabil, R. (2024). Pengaruh Minat Kerja dan Pengalaman Magang terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa Jurusan Manajemen Universitas Multimedia Nusantara (Skripsi, Universitas Multimedia Nusantara). *Knowledge Center UMN*.
- Nurdin, Ismail & Hartati, Sri. (2021). *Metodologi Penelitian Sosial*. Surabaya: Media Sahabat Cendekia.
- Octhaviana, Y., & Rahmaningtyas, W. (2025). Pengaruh Penguasa Teknologi Informasi, Efikasi Diri, dan Keterampilan Komunikasi Interpersonal terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa Generasi Z. *Jurnal Simki Pedagogia*, 8(2), 596-607. Diakses pada 14 April 2026 dari <https://doi.org/10.29407/jsp.v8i2.1217>
- Putri, H. J., & Murhayati, S. (2025). Metode pengumpulan data dalam penelitian kuantitatif. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 9(2), 13074–13086. Diakses pada 21 April 2026 dari <https://jptam.org/index.php/jptam/article/view/27063>
- Rachmawati, S., Hidayat, D. R., & Badrujaman, A. (2021). Self-efficacy: Literatur review. *Prosiding Seminar Nasional Bimbingan dan Konseling Universitas Negeri Malang*, 90–99. Diakses pada 7 April 2026 dari <https://conference.um.ac.id/index.php/bk/article/view/2226/1373>
- Ramadhani, U. (2025). Pengaruh Pengetahuan, Efikasi Diri, dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai pada Bidang Penyelenggaraan Haji dan Umrah Kantor Wilayah Kementerian Agama Provinsi Sumatera Selatan [Skripsi, Universitas Tridianti Palembang].
- Renjani, S. P. (2022). Pengaruh Komunikasi Interpersonal dan Semangat Kerja terhadap Disiplin Kerja, serta Dampaknya pada Produktivitas Kerja Karyawan PT. Sinar Dhafitha Utama [Tesis Magister, Universitas Tridianti Palembang].

- Riyanti, S., & Kasyadi, S. (2021). Motivasi dan Pengalaman Praktek Kerja Industri Mempengaruhi Kesiapan Kerja Siswa: Studi pada SMK Swasta di Kabupaten Bogor. *Herodotus: Jurnal Pendidikan IPS*, 4(1), 43–57. Diakses pada 13 April 2026 dari <https://journal.lppmunindra.ac.id/index.php/herodotus/article/view/8815>
- Saguni, F., & Abu, A. (2025). *Efikasi Diri: Kekuatan Regulasi Emosi dan Optimisme*. Yogyakarta: Deepublish.
- Sariski, A. (2022). *Hubungan antara Efikasi Diri dan Komunikasi Interpersonal dengan Kesiapan Kerja pada Mahasiswa Tingkat Akhir Fakultas Psikologi*. Naskah Publikasi. Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Bisnis: Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Kombinasi dan R&D*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suranto Aw. (2021). *Komunikasi Interpersonal*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Syamsurijal & Tandirerung, V. A. (2023). Pengaruh Efikasi Diri Terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa Pendidikan Teknik Elektro FT UNM. (2023). *Jurnal MediaTIK*, 6(3), 206-211. Diakses pada 12 April 2026 dari <https://doi.org/10.59562/mediatik.v6i3.3118>
- Wunawarsih, I. A., dkk. (2025). *Komunikasi Antarpribadi*. Purbalingga: Eureka Media Aksara.
- Zainuddin, M. (2022). Pengaruh Kompetensi Kerja, Bimbingan Karier dan Efikasi Diri terhadap Kesiapan Kerja Siswa Kelas XII dan XIII SMK Negeri 1 Selong. *Jurnal Humaniora Rinjani (JHR)*, 3(1), 55–66.