

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI TERHADAP
KEPUASAN KERJA SERTA DAMPAKNYA PADA KINERJA
PEGAWAI DINAS PERPUSTAKAAN PROVINSI SUMATERA
SELATAN**

**Nama : Elvira Yusnita
NPM : 194141040
Konsentrasi : Manajemen SDM**



TESIS

**Ditulis untuk memenuhi sebagian persyaratan dalam menempuh gelar Magister
Manajemen**

PROGRAM PASCASARJANA

PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN

UNIVERSITAS TRIDINANTI PALEMBANG

2020

LEMBAR PERSETUJUAN KOMISI PEMBIMBING

Tesis Ini Telah Disetujui Untuk Dujikan

JUDUL :

PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI TERHADAP
KEPUASAN KERJA SERTA DAMPAKNYA PADA KINERJA PEGAWAI
DINAS PERPUSTAKAAN PROVINSI SUMATERA SELATAN

Nama : Elvira Yusnita
NPM : 194141040

Menyetujui:

Tanggal : 4 Agustus 2020

Pembimbing I

Dr. Hj. Tri Suyantiningih, SE.

Tanggal : 11 Agustus 2020

Pembimbing II

Dr. Ir. Hj. Yusra Hakimah, MM

Palembang, 4 Agustus 2020

Mengratih,

Direktor Program Pascasarjana

Program Studi Magister Manajemen

Universitas Tridharma Palembang



Dr. Hj. Tri Suyantiningih, SE, MM

LEMBAR PERSETUJUAN KOMISI PENGUJI
PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI TERHADAP
KEPUASAN KERJA SERTA DAMPAKNYA PADA KINERJA PEGAWAI
DINAS PERPUSTAKAAN PROVINSI SUMATERA SELATAN

Dipertahankan di depan Komisi Penguji Tesis Program Pascasarjana Magister
Manajemen Universitas Tridinianti Palembang

Tanggal 12 September 2020

Nama : Elvira Yusnita
NPM : 194141040

Menyetujui Komisi Penguji:

Tanggal : 12 September 2020

Penguji I

Prof. Dr. H. Siswoyo Haryono, MM, MPd

Tanggal : 12 September 2020

Penguji II

Dr. Hj. Tri Suyantingsih, SE, MM.

Palembang, 12 September 2020

Mengetahui,

Direktur program Pascasarjana

Program Studi Magister Manajemen

Universitas Tridinianti Palembang



Dr. Hj. Tri Suyantingsih, SE, MM

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kepada Tuhan Yang maha Esa, atas limpahan dan hidayah-Nya sehingga tesis yang berjudul “Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Pegawai Dinas Perpustakaan Provinsi Sumatera Selatan ini dapat diselesaikan dengan baik.

Tesis ini ditulis untuk memenuhi sebagian persyaratan untuk mendapat gelar Magister Manajemen.

Penyelesaian tesis ini melibatkan banyak pihak yang telah memberikan bantuan, baik langsung maupun tidak langsung, baik moril maupun materiil. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis menyampaikan pengkargaan dan rasa terima kasih kepada :

1. Ketua Yayasan Pendidikan Nasional Tridinanti Palembang, Bapak Prof.Ir.H.Mashmud Hasjim,MME.
2. Rektor Universitas Tridinanti Palembang Ibu Dr.Hj.Manisah,MP.
3. Direktur Program Pascasarjana Magister Manajemen Universitas Tridinanti Palembang, Ibu Dr.Hj.Tri Suyantiningsih,SE.MM. Sekaligus selaku Pembimbing I yang senantiasa meluangkan waktu pikiran dan tenaganya untuk memberikan bimbingan dan arahan dalam menyelesaikan tesis ini.
4. Ibu Yusroh Hakimah selaku Pembimbing II yang senantiasa meluangkan waktu pikiran dan tenaganya untuk memberikan bimbingan dan arahan dalam menyelesaikan tesis ini.
5. Para Dosen dan, Staf, karyawan serta pihak-pihak lain yang telah meluangkan waktu untuk berpartisipasi dalam penulisan tesis ini.
6. Kepala Dinas Perpustakaan Provinsi Sumatera Selatan beserta Staf yang telah meluangkan waktu untuk berpartisipasi dalam penulisan tesis ini.

Dan semua pihak yang telah membimbing dan mendorong penyelesaian Tesis ini. Saya mendo'akan semoga Tuhan Yang Maha Esa dapat membalas semua amal yang telah diberikan kepada saya baik langsung maupun tidak langsung.

Penulis menyadari dalam Tesis ini masih terdapat banyak kekurangan, untuk itu diharapkan tanggapan dan masukan dari berbagai pihak sebagai bahan perbaikan dengan harapan pada akhirnya Tesis ini dapat disajikan sebagai buah karya yang bermanfaat bagi masyarakat di bidang pendidikan.

Palembang, April 2020

Penulis

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah ingin mengkaji Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Pegawai Dinas Perpustakaan Provinsi Sumatera Selatan

Penelitian dilakukan di Dinas Perpustakaan Provinsi Sumatera Selatan. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah seluruh populasi Pegawai di Dinas Perpustakaan Provinsi Sumatera Selatan . Jumlah responden pada penelitian ini sebanyak 83 orang pegawai. Teknik pengumpulan data dilakukan dengan metode survei dengan cara menyebar kuesioner. Sedangkan teknis analisis menggunakan program Partial Least Square (PLS) untuk menguji Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Pegawai Dinas Perpustakaan Provinsi Sumatera Selatan.

Hasil penelitian ini menunjukkan ada pengaruh positif dan signifikan variabel Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja ($4.367 \geq 1,96$) Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja ($2.154 \geq 1,96$), Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja hal ini di tunjukan ($2.097 \geq 1,96$), Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja di hal ini ditunjukkan oleh ($3.624 \geq 1,96$), Kepuasan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap ($3.009 \geq 1,96$)

Kata Kunci : Kepemimpinan, Motivasi, Kepuasan Kerja dan Kinerja

ABSTRACT

This study aims to analyze the influence of leadership and motivation on job satisfaction and its impact on the employee performance of the library service in South Sumatra province.

The research was conducted at the South Sumatra Provincial Library Service. The sample used in this study was the entire population of employees at the South Sumatra Provincial Library Service. The number of respondents in this study was 83 employees. The data collection technique was carried out by survey method by distributing questionnaires. While the technical analysis uses the Partial Least Square (PLS) program to test the influence of leadership and motivation on job satisfaction and its impact on the employee performance of the South Sumatra Provincial Library Service.

The results of this study indicate that there is positive and significant influence of leadership variables which had a positive and significant effect on job satisfaction ($4,367 \geq 1.96$) motivation had a positive and significant effect on job satisfaction ($2,154 \geq 1.96$). show ($2.097 \geq 1.96$), Motivation has a positive and significant effect on performance in this case indicated by ($3,624 \geq 1.96$), Job satisfaction has a positive and significant effect on ($3.009 \geq 1.96$)

Keywords: Leadership, Motivation, Job Satisfaction and Performance

DAFTAR ISI

	Halaman
LEMBAR JUDUL.....	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
DAFTAR ISI.....	iii
DAFTAR TABEL	v
DAFTAR GAMBAR.....	vi
BAB I. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Identifikasi Masalah.....	4
C. Pembatasan Masalah.....	4
D. Perumusan Masalah.....	4
E. Manfaat Penelitian	5
BAB II. KAJIAN PUSTAKA DAN HIPOTESIS PENELITIAN	
A. Teori Kinerja	Error! Bookmark not defined.
2.1.1 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	Error! Bookmark not defined.
2.1.2 Pengukuran Kinerja.....	Error! Bookmark not defined.
2.1.3. Indikator Kinerja Pegawai	Error! Bookmark not defined.
2.2 Teori Kepuasan Kerja	Error! Bookmark not defined.
2.2.1 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja	Error! Bookmark not defined.
2.3. Korelasi Kepuasan Kerja.....	Error! Bookmark not defined.
2.3.1 Pengaruh Kepuasan Kerja	Error! Bookmark not defined.
2.3.2. Meningkatkan Kepuasan Kerja.....	Error! Bookmark not defined.
2.4 Pengertian Motivasi	Error! Bookmark not defined.

2.4.1	Faktor-faktor Motivasi.....	Error! Bookmark not defined.
2.4.2	Langkah-langkah Motivasi	Error! Bookmark not defined.
2.4.3	Tujuan Motivasi	Error! Bookmark not defined.
2.4.5.	Jenis-jenis Motivasi.....	Error! Bookmark not defined.
2.5.	Teori Motivasi.....	Error! Bookmark not defined.
2.5.1	Kepemimpinan.....	Error! Bookmark not defined.
2.5. 2	Pengertian Kepemimpinan	Error! Bookmark not defined.
2 .5.3	Perbedaan Kepemimpinan dengan Manejemen....	Error! Bookmark not defined.
	not defined.	
B.	Hasil Penelitian Yang Terdahulu.....	Error! Bookmark not defined.
C.	Kerangka Pemikiran	Error! Bookmark not defined.
D.	Hipotesis Penelitian	Error! Bookmark not defined.

BAB III. METODE PENELITIAN

A.	Waktu dan Tempat Penelitian	
B.	Desain Penelitian	Error! Bookmark not defined.
C.	Metode Penarikan Sampel.....	Error! Bookmark not defined.
D.	Teknik Pengumpulan Data.....	Error! Bookmark not defined.
	3.4.Data Primer.....	Error! Bookmark not defined.
	3.4. Data Sekunder.....	Error! Bookmark not defined.
	3.5 Definisi Variabel dan Definisi Operasional Variabel	Error! Bookmark not defined.
	not defined.	
	3.6 Definisi Variabel Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
E.	Defenisi Operasional Variabel.....	Error! Bookmark not defined.
F.	Teknik Analisis Data	Error! Bookmark not defined.
	1. Analisis Deskriptif	Error! Bookmark not defined.
	2. Analisis Inferensial	Error! Bookmark not defined.

G. Pengujian Hipotesis **Error! Bookmark not defined.**

BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN

A. Analisis Deskriptif **Error! Bookmark not defined.**

B. Analisis Inferensial76

C. Uji Hipotesis **Error! Bookmark not defined.**

D. Pembahasan Hasil **Error! Bookmark not defined.**

BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN

A. Kesimpulan **Error! Bookmark not defined.**

B. Saran **Error! Bookmark not defined.**

DAFTAR PUSTAKA 90

LAMPIRAN 111

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel. 2.1 Hasil Penelitian yang Relevan	39
Tabel. 3.1. Jadwal Penelitian	54
Tabel. 3.2. Kisi-Kisi Instrumen untuk Mengukur Kepemimpinan	60
Tabel. 3.3. Kisi-Kisi Instrumen untuk Mengukur Motivasi	63
Tabel. 3.4. Kisi-Kisi Instrumen untuk Mengukur Kepuasan Kerja	66
Tabel. 3.5. Kisi-Kisi Instrumen untuk Mengukur Kinerja	78
Tabel. 3.6. Kriteria Penilaian PLS	80
Tabel. 4.1. Statistik Deskripsi Sampel Berdasarkan Jenis Kelamin	83
Tabel. 4.2. Statistik Deskripsi Sampel Berdasarkan Usia	84
Tabel. 4.3. Statistik Deskripsi Sampel Berdasarkan Masa Kerja	85
Tabel. 4.4. Kategori Jawaban	86
Tabel. 4.5. Kategori Jawaban Responden	87
Tabel. 4.6. Indikator Loading Faktor Kalkulasi	90
Tabel. 4.7. Composite Reliability and Crochbach Alpha.....	91
Tabel. 4.8. Direct Effect dan Indirect Effect	95
Tabel. 4.9. Hasil Pengujian Hipotesis	98

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar. 2.1. Kerangka Berpikir.....	52
Gambar. 4.1. Statistik Deskripsi Sampel Berdasarkan Jenis Kelamin	83
Gambar. 4.2. Statistik Deskripsi Sampel Berdasarkan Usia	84
Gambar. 4.3. Full Model Setelah di Kalkulasi	85
Gambar. 4.4. Kalkulasi Model PLS Bostraping	91

**CONTOH SURAT PERNYATAAN
SURAT MENGENAI PERNYATAAN PLAGIARISME**

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Elvira Yusnita Spd
NPM : 94141040
Judul Tesis : "Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Pegawai Dinas Perpustakaan Provinsi Sumatera Selatan"

Dengan ini menyatakan bahwa :

1. Tesis yang saya buat sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Magister Manajemen (MM) dari Program Pasca sarjana Universitas Tridinanti Palembang seluruhnya adalah hasil karya sendiri.
2. Apabila saya mengutip dan atau menggunakan hasil penelitian atau pekerjaan orang lain dalam penelitian dan atau tugas pribadi saya, maka saya akan mengindikasikan hal itu secara jelas, dengan mencantumkan sumber kutipan yang bersangkutan.
3. Jika dikemudian hari ditemukan atau sebagian Tesis yang saya susun bukan hasil karya saya sendiri atau adanya plagiat dalam bagian-bagian tertentu saya bersedia menerima sanksi pencabutan gelar Akademik Magister Manajemen (MM) yang saya sandang dan sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dalam keadaan sadar, bertanggung jawab dan tanpa paksaan dan pernyataan ini dapat digunakan sebagaimana mestinya

Palembang , April 2020

Yang Menyatakan,



ELVIRA YUSNITA

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Manusia merupakan motor penggerak sumber daya yang ada dalam sebuah organisasi dalam rangka menjalankan fungsi pada masing-masing organisasi tersebut. Dalam Organisasi, tentunya ada seorang pemimpin. Pemimpin inilah yang akan membawa para bawahannya mencapai tujuan Organisasi yang diinginkan dan dapat membawa semua anggota organisasi pada sebuah tujuan serta cita-cita bersama.

Selain seorang pemimpin mampu meyakinkan semua anggotanya untuk mencapai tujuan bersama, seorang pemimpin juga mampu memberikan dorongan untuk belajar dan maju dalam pekerjaan di organisasi tersebut. Dorongan yang sering disebut motivasi, Motivasi mampu memberikan kepuasan dalam menjalankan setiap pekerjaan yang ada, yang nantinya kepuasan tersebut akan mampu meningkatkan kinerjanya.

Dalam organisasi publik seperti Dinas Perpustakaan Provinsi Sumatera Selatan, tentunya memiliki banyak pegawai. Dari banyak pegawai tersebut, tentunya ada seorang pemimpin yang ditunjuk untuk membawa pegawainya dalam mencapai tujuan bersama. Kepemimpinan adalah salah satu kemampuan seseorang yang sangat menarik untuk di perbincangkan yang seringkali menampilkan opini dan pembicaraan yang membahas mengenai kepemimpinan. Peran kepemimpinan yang sangat strategis dan penting bagi pencapaian visi, misi dan tujuan suatu organisasi merupakan salah satu motif yang mendorong manusia untuk selalu menyelidiki seluk beluk yang berkaitan dengan kepemimpinan.

Selain kepemimpinan yang mampu mengayomi, di Dinas Perpustakaan juga diperlukan

motivasi kerja yang diberikan baik dari pemimpin maupun dari sesama anggotanya. Motivasi sangat penting karena merupakan hal yang menyebabkan, menyalurkan dan mendukung perilaku manusia supaya bekerja dengan giat dan antusias untuk mencapai hasil yang optimal. Dorongan motivasi ini tentunya akan membuat anggota dalam organisasi tersebut merasa terpanggil untuk segera menyelesaikan tugas dan tanggung jawabnya secara cepat dan tepat. Hal inilah yang terkadang sering dilupakan dalam sebuah organisasi.

Hal ini menjadi menarik untuk dikaji lebih dalam masalah kepemimpinan dan motivasi yang dikaitkan dengan kepuasan kerja pegawai dan kinerjanya. Salah satu faktor yang berpengaruh untuk mencapai hasil kerja yang baik dari pegawai adalah kemampuan pemimpin yang bersikap mendukung dan mewujudkan simpati pada bawahannya sehingga bisa mencapai kinerja yang baik agar tujuan organisasi dapat tercapai. Namun sangat disayangkan kinerja Pegawai yang ada di Dinas Perpustakaan Provinsi Sumatera Selatan selama ini terbilang belum optimal. Kinerja yang belum optimal ini bukan saja masalah dari pegawai itu sendiri namun juga ada peran dari seorang pemimpin di dalamnya. Bagaimana sebagai pimpinan, mampu menggerakkan bawahannya untuk dapat bekerja secara maksimal.

Seorang pemimpin seharusnya mampu memberikan semangat kepada bawahannya untuk mampu menjalankan tugasnya secara baik, benar dan cepat. Pemimpin juga harus memberikan contoh bagaimana menjalankan pekerjaan tersebut. Masalah Kinerja pegawai Dinas Perpustakaan Provinsi Sumatera Selatan yang menurun ini, bukan semata-mata dipengaruhi oleh kepemimpinan yang lemah atau sikap pemimpin yang acuh tak acuh terhadap bawahannya, namun juga dapat ditinjau dari motivasi pegawai dalam menjalankan pekerjaannya.

Motivasi disini dapat dikatakan sebagai penyemangat seseorang dalam menjalankan tugas dan tanggung jawabnya. Mc.Clelland (2009: 162) mengatakan bahwa Motivasi adalah kondisi

yang mendorong seseorang untuk mencapai prestasi secara maksimal. Oleh karena itu seorang pemimpin perlu mengarahkan motivasi sehingga para pegawai merasa terpacu untuk bekerja lebih keras agar kinerja yang dicapai juga tinggi. Pemberian motivasi harus diarahkan dengan baik menurut prioritas dan dapat diterima dengan baik oleh pegawai, untuk meningkatkan kinerja.

Kinerja karyawan adalah hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seseorang karyawan dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya Mangkunegara, (2011:67). Kinerja dalam sebuah organisasi merupakan salah satu unsur yang tidak dapat dipisahkan dalam suatu lembaga organisasi, baik itu lembaga pemerintahan maupun lembaga swasta.

Kinerja sebagai hasil-hasil fungsi pekerjaan atau kegiatan seseorang atau kelompok dalam suatu organisasi yang dipengaruhi oleh berbagai faktor untuk mencapai tujuan organisasi dalam waktu tertentu. Selain itu, kinerja seseorang banyak dikaitkan dengan puas atau tidaknya seseorang terhadap suatu pekerjaan tersebut. Apabila seseorang merasa puas dalam menjalankan pekerjaannya niscaya orang tersebut mampu menjalankan pekerjaannya dengan baik.

Menciptakan Kepuasan kerja karyawan adalah tidak mudah karena kepuasan kerja dapat tercipta jika variabel- variabel yang mempengaruhinya antara lain kepemimpinan dan motivasi kerja dapat diakomodasikan dengan baik dan diterima oleh semua karyawan didalam suatu Organisasi. Kepuasan kerja pada dasarnya merupakan hal yang bersifat individual, setiap individual memiliki tingkat kepuasan kerja yang berbeda-beda sesuai dengan sistem nilai yang dianutnya Handoko (2010:192) .

B. Identifikasi Masalah

Dari beberapa uraian yang di kemukakan pada latar belakang , maka dapat di identifikasikan masalah- masalah sebagai berikut :

1. Lemahnya sistem pengawasan dari Pimpinan dapat mengakibatkan pegawai bertidak tidak sesuai aturan yang ditetapkan.
2. Kurangnya motivasi dapat menurunkan kinerja pegawai.
3. Pegawai kurang mendapat motivasi dalam menyelesaikan pekerjaan.
4. Tingkat kepuasan kerja dan kinerja masing-masing pegawai masih belum optimal.
5. Adanya kekecewaan dan ketidakpuasan dari pegawai dapat mengakibatkan berkurangnya motivasi dan kepuasan dalam lingkungan kerja

C. Pembatasan Masalah

Dari Identifikasi masalah penulis hanya membatasi penelitian pada: Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Pegawai Dinas Perpustakaan Provinsi Sumatera Selatan.

D. Perumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang masalah seperti yang telah diuraikan di atas, maka permasalahan dalam thesis ini dirumuskan sebagai berikut ini.

1. Apakah terdapat pengaruh kepemimpinan terhadap kepuasan kerja pegawai Dinas Perpustakaan Provinsi Sumatera Selatan ?
2. Apakah terdapat pengaruh motivasi terhadap kepuasan kerja pegawai Dinas Perpustakaan Provinsi Sumatera Selatan ?
3. Apakah terdapat pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja pegawai Dinas Perpustakaan Provinsi Sumatera Selatan ?

4. Apakah terdapat pengaruh motivasi terhadap kinerja pegawai di Dinas Perpustakaan Provinsi Sumatera Selatan ?
5. Apakah terdapat pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai di Dinas Perpustakaan Provinsi Sumatera ?

E. Tujuan Penelitian

1. Tujuan Praktis

Memberikan Penjelasan :

- 1) Hubungan antara kepemimpinan terhadap kepuasan kerja.
- 2) Hubungan antara motivasi terhadap kepuasan kerja.
- 3) Hubungan antara kepemimpinan terhadap kinerja.
- 4) Hubungan antara motivasi terhadap kinerja .
- 5) Hubungan antara kepuasan kerja terhadap kinerja.

2. Tujuan Keilmuan

Penelitian ini bermanfaat bagi pihak Pengelola Perpustakaan untuk meningkatkan kinerja di Dinas Perpustakaan Provinsi Sumatera Selatan.

3. Tujuan Jangka Panjang

Dapat menjelaskan kausalitas antara kepemimpinan, motivasi, kepuasan kerja dan kinerja dan dapat menjelaskan strategi yang tepat untuk meningkatkan kinerja khususnya di Provinsi Sumatera Selatan. Penelitian ini diharapkan dapat dijadikan acuan dalam usaha mengembangkan kinerja melalui usaha-usaha peningkatan Kepemimpinan, Motivasi dan Kepuasan Kerja.

F. Manfaat Penelitian

Hasil Penelitian ini diharapkan dapat bermanfaat sebagai masukan antara lain bagi :

1. Penulis

Dengan penelitian ini penulis mengetahui dan memahami faktor-faktor yang dapat mempengaruhi kinerja pegawai Dinas Perpustakaan Provinsi Sumatera Selatan.

2. Dinas Perpustakaan Provinsi Sumatera Selatan.

Dinas Perpustakaan Provinsi Sumatera Selatan. Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan sumbangan pemikiran dan pertimbangan untuk meningkatkan kinerja pegawai pada Dinas Perpustakaan Provinsi Sumatera Selatan ,dalam upaya mewujudkan otonomi daerah yang luas, nyata dan bertanggung jawab.

3. Universitas Tridianti Palembang

Hasil penelitian ini diharapkan memberikan kontribusi penambahan ilmu pengetahuan, khususnya bagi Manajemen Sumber Daya Manusia, serta menjadi bahan bacaan di perpustakaan Universitas dan dapat memberikan referensi bagi mahasiswa lain.

4. Bagi Penelitian dan Para peneliti Lainnya.

Hasil penelitian ini diharapkan dapat berguna dan dapat dilanjutkan terkait dengan Pengaruh Kepemimpinan Motivasi terhadap Kepuasan kerja serta dampaknya pada Kinerja.

DAFTAR PUSTAKA

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara, 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bandung. PT, Remaja Rosdakarya
- Ambar Teguh Sulistiyani.2003.*Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama Cetakan Pertama. Penerbit Graha Ilmu Yogyakarta.
- Baihaqi, Fauzan.2010. Skripsi *Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja dengan komitmen variable intervening* (Studi pada PT.Yudhistira Ghalia Indonesia Area Yogyakarta).[http ://skripsi_C2A003074.pdf](http://skripsi_C2A003074.pdf). Diakses pada Juni 2020.
- Christi,S.H., 2010. *Impact Of Participative Management On Employee Job Satisfaction and performance*.
- Creswell, J.W.(2010). *Research Design ;Pendekatan Kualitatif, Kuantitatif, dan Mixed*. Yogyakarta ; PT.PustakaPelajar.
- Danang, Sunyoto (2013). *Metodologi Penelitian Akuntansi*. Bandung : PT. Refika Aditama Anggota IKAPI.
- Danim, Sudawan. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta. PT. Bumi Aksara.
- D. Deswara, Y.Arifin (2019) “*Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan motivasi terhadap kepuasan kerja serta dampaknya bagi kinerja karyawan*”. Klinik Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Masyarakat Indonesia Maju (STIKIM) Jakarta
- Dolphina, E (2012) “ *Pengaruh Motivasi Kepemimpinan dan Budaya Kerja Terhadap Kepuasan kerja karyawan serta dampaknya pada kinerja*” Seminar Nasional Teknologi Informasi Terapan. ISSN : 979-26-0255-0 diakses pada Juni 2020
- Edy, Sutrisno, (2016), “*Manajemen Sumber Daya Manusia*.” Kencana Prenada.

- Faisal. 2005. “*Analisis Agency Cost, Struktur Kepemilikan dan Mekanisme Corporate Governance*”. Jurnal Riset Akuntansi Indonesia, Vol.8 No. 2, Mei 2005 Hal 16 diakses pada Juni
- Fahmi. 2009. “*Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi kerja Terhadap kinerja pegawai SPBU*”. Pandanarah Semarang. Jurnal Akuntansi Ekonomi dan Manajemen Bisnis Vol.3 No.2.2015. 13-141, ISSN : 2337 – 7887 diakses pada Juni 2020.
- Gibson, Ivancevich, Donnely 2009 “*Organizations (Terjemahan)*”. Cetakan Keempat, PT. Gelora Aksara Pratama , Jakarta.
- Ghozali, Imam. 2011. “*Aplikasi Analisis Multivariable dengan Program SPSS*” : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.Semarang
- Handoko T. Hani (2010) *Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia*.BPFE . Yogyakarta
- Hasibuan Malayu.2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara Jakarta
- Handoko T. Hani. 2008.” *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*”. Liberty, Yogyakarta.
- Handoko T. Hani. 2001 “*Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*” Yogyakarta; NPFY Yogyakarta
- Hartono; Jogiyanto (2019) “*Analisis dan Desain Sistem Informasi*” Jakarta
- Hasibuan Malayu S.P, 2013. “*Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Organisasi Sekolah*”. Cetakan Pertama.Jakarta : Multi Presindo
- Henty Simamora (2005), *Manajemen Sumber Daya Manusia* Jakarta. PT. Bumi Aksara

Hersey, Paul, Kenneth H. Blanchard dan Dewey E. Johnson. "Management Of Organizational Behavior" : Utilizing Human Resources. America : Prentice – Hall. Inc. 1986

Keputusan Menteri Keuangan Nomor 454/KMK.01/2011 tentang Pengelolaan Kinerja di Lingkungan Kementerian Keuangan.

Kreitner, Robert and Angelo Kinicki, 2001, "Organizational Behaviour". Fifth Edition. Irwin MC. Graw- Hill.

Kartini Kartono. 2003. "Pemimpin dan Kepemimpinan" Penerbit PT. Rajagrafindo Persada, Jakarta.

Lazer. 1997. *Manajemen Personalia*, edisi keenam, Erlangga. Jakarta.

Mangku Negara. 2011. "Manajemen Sumber Daya Perusahaan" PT. Remaja Rosdakarya Bandung.

Mowday, R.T. R.M. Steers, dan L.W. Porter (1979), "The Measurement Of Organizational Commitment". Journal Of Vocation Behavior, Vol 14 (April),

Mc. Clelland. David. C. 2009. *Entrepreneur Behaviour and Characteristics Of Entrepreneurs The Achieving Society*

Nani Hartati. 2012. "Pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Perum Pegadaian" Kanwil XI Bandung. Skripsi Program Sarjana Fakultas Ekonomi Universitas Pasundan Bandung.

Purnomo, Heru & Cholil, Muhammad, 2010, Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Berdasarkan Motivasi Kerja Pada Karyawan Administrative Di Universitas Sebelas Maret Surakarta, Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Vol. 4, No 1.

Lusiana Tulhusnah, SE dkk (2018) "Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai Pada Kantor Badan

- Pertanahan Nasional Kabupaten Situbondo” *Jurnal Ekonomi dan Bisnis* 25,
Volume 16, Nomor 1, Mei 2018 : 18-28
- Robbins, P. Stephen.(2003). “*Perilaku Organisasi*” Edisi Sembilan, Jilid 2. Edisi Bahasa Indonesia . PT Indeks Kelompok Gramedia, Jakarta. (Lusiana Tulhusnah, 2018) (Lusiana Tulhusnah, 2018)
- Robbins, Stephen P, 1998 “*Organizational Behavior, Concept, Controvercies, Application*” Seventh Edition, Engle Wood Cliffs
- Riggio, R.E.(2005).” *Introduction to Industrial / Organization Psychology*” USA : Scott Foresman & amp.co
- Robbins Stephen.P. 2012. “*Perilaku Organisasi Kontroversi Aplikasi*”, Prenhalindo Jakarta
- Robbins, Stephen, 2006, “ *PerilakuOrganisasi*” Prentice Hall, Edisi Kesepuluh.
- Sedarmayanti, (2009).”*Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja* “Bandung.
- Sutrisno, Edi.2009.”*ManajemenSumberDayaManusia*”. Edisi Pertama. Jakarta. Kencana Prenada Media Group
- Sirvana, Tenreyra. 2004.” *On Trade Impact Of Nominal Exchange Rate Volatility Working Paper* “. Federal Reserve Bank Of Boston.
- Sylvana (Lusiana Tulhusnah, 2018)Andi, 2002. “*Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap kinerja dan kepuasan kerja*”. *Anggota Polri Polda Metro Jaya Jurnal Universitas Terbuka*. Jakarta.
- Samsudin, Sadili. 2010. “*Manajemen Sumber Daya Manusia*”. Bandung : PT Pustaka Setia
- Siagian, Sondang, P 20. “*Prinsip-prinsip Dasar Manajemen Sumber Daya Manusia*”, 04 Jilid I, Penerbit Bina rupa Aksara, Jakarta

- Steers, Richard M.&D. Braustein. 1976. "A Behaviorally Based Measure Of Manifest Need in Work Setting". Journal Of Vacation Behaviour. Vol.2. Issue 2.251-266, Juli.
- Steers,& Porter. 1991. "Motivation and Work Behavior". 5th& USA. Mc. Graw Hill Book Co
- Sekarun, Uma dan Roger Bougie 2013." *Research Methods For Bussiness* ".edisi 4 Buku 2 Jakarta. Wiley
- Sondang P. Siagian. 2010. "Manajemen Sumber Daya Manusia". BumiAksara , Jakarta.
- Sugiyono.2012. "Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif ". R & D. Bandung ; Alfabeta
- Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian Kuantitatif ,Kualitatif "*. dan R & D. Bandung ; Alfabeta
- Sugiyono. 2013. "Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif ,Kualitatif" dan R & D. Bandung Alfabeta.
- Sugiyono.2019: "Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif , Kualitatif dan R & D". Bandung Alfabeta.
- Titisari, P.2014." *Peranan Organizational Citizenship Behaviour*". (Obc).Jakarta :MitraWacana Media
- Thoha Miftah, (2010) *Pembinaan Organisasi, Proses diagnosa dan Intervensi ,Manajemen Kepemimpinan* .Yogyakarta. Gaya Media
- Timple, A. Dale (2005) "Kepemimpinan dalam Manajemen".Jakarta : PT. Raja grafindo Persada
- Wibowo.2007."Manajemen Kinerja". PT.Raja Grafindo Persada: Jakarta
- WahjoSumidjo, 2005. "Kepemimpinan dan Motivasi", Ghalia Indonesia, Jakarta

Yamin, Martinis dan Maisah. 2010. "*Standarisasi Kinerja Guru*" . Jakarta.
Persada Press

Yamin Sofyan, 2011. "*Regresi dan Korelasi dalam Genggaman Anda*", Jakarta :
Salemba Empat