

SKRIPSI

PENGARUH MANAJEMEN WAKTU, BEBAN KERJA, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV RETRO INDOPROMO PALEMBANG



Diajukan Oleh :

AZELVIA ANNISA

NPM 2201110070

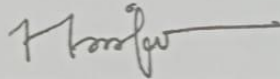
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS TRIDINANTI**

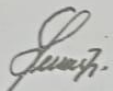
UNIVERSITAS TRIDINANTI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama	: AZEL VIA ANNISA
Nomor Pokok/NPM	: 2201110070
Jurusan/Prog. Studi	: Manajemen
Jenjang Pendidikan	: Strata I
Konsentrasi	: Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi	: PENGARUH MANAJEMEN WAKTU, BEBAN KERJA, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV RETRO INDOPROMO PALEMBANG

Pembimbing Skripsi

Tanggal 10-08-2026 Pembimbing I : 
Hj. Nina Fitriana SE., M.Si
NIDN : 0012116501

Tanggal 10-08-2026 Pembimbing II : 
Suharti, S.E., M.M
NIDN : 0220086501

137 /PS/DFEB/ 26

Mengetahui,

Dekan,

Ketua Program Studi



Dr. Hj. Msy. Mikial, SE M.Si, Ak, CA, CSRS
NIDN : 0205026401

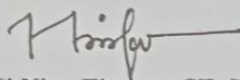
Dr. Yolanda Veybitha, SE., M.Si
NIDN : 0226028303

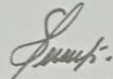
UNIVERSITAS TRIDINANTI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : AZELVIA ANNISA
Nomor Pokok/NPM : 2201110070
Jurusan/Prog. Studi : Manajemen
Jenjang Pendidikan : Strata I
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : PENGARUH MANAJEMEN WAKTU, BEBAN
KERJA, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN CV RETRO
INDOPROMO PALEMBANG

Penguji Skripsi

Tanggal 10-08-2026 Ketua Penguji : 
NIDN : 0012116501

Tanggal 10-08-2026 Penguji I : 
NIDN : 0220086501

Tanggal 10-08-2026 Penguji II : 
NIDN : 0206098501

132 /PS/DFEB/ 26

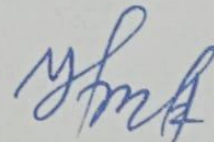
Dekan,

Mengesahkan,

Ketua Program Studi



Dr. Hj. Msv. Mikial, SE M.Si, Ak, CA, CSRS
NIDN : 0205026401



Dr. Yolanda Veybitha, SE., M.Si
NIDN : 0226028303

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“ Kesuksesan tidak datang dengan mudah, tapi melalui kerja keras, tekad yang kuat, dan ketekunan yang tiada henti”

(B.J Habibie)

Kupersembahkan kepada :

- Kedua Orang Tua Ku Yang Tercinta
- Saudara Saudariku Tersayang
- Teman-teman Seperjuangan
- Almamaterku tercinta yang ku banggakan

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama	: AZELVIA ANNISA
Nomor Pokok/NPM	: 2201110070
Jurusan/Prog. Studi	: Manajemen
Jenjang Pendidikan	: Strata I
Konsentrasi	: Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi	: PENGARUH MANAJEMEN WAKTU, BEBAN KERJA, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV RETRO INDOPROMO PALEMBANG

Menyatakan bahwa skripsi ini telah ditulis dengan sungguh-sungguh dan tidak ada bagian yang merupakan penjiplakan karya orang lain.

Apabila dikemudian hari terbukti bahwa pernyataan ini tidak benar, maka saya bersedia menerima sanksi berupa pembatalan skripsi dengan konsekuensinya.

Palembang, Juli 2025
Penulis



Azelvia Annisa

KATA PENGANTAR

Melalui haturkan puja serta tahmid ke hadirat Allah Swt atas limpahan karunia-Nya, penyusun akhirnya mampu merampungkan tugas akhir yang mengusung tajuk: **“Pengaruh Manajemen Waktu, Beban kerja dan Motivasi kerja terhadap kinerja karyawan CV Retro Indopromo Palembang.”**

Karya tulis ini dirancang guna memenuhi sebagian prasyarat wajib demi meraih titel strata satu, di mana penyusun senantiasa menerima panduan, sokongan, maupun munajat dari aneka kalangan sepanjang fase penyusunannya. Maka dari itu, pada momentum berharga ini, penyusun menghaturkan apresiasi serta takzim sedalam-dalamnya ditujukan kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Ir. H. Edizal, AE. MS dalam kapasitasnya selaku Rektor Universitas Tridinanti.
2. Ibu Dr. Hj. Msy. Mikial S.E., M.Si, Ak. CA, CSRS sebagai Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tridinanti.
3. Ibu Dr. M Ima Andriyani, S.E., M.Si. selaku Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tridinanti.
4. Ibu Dr. Yolanda Veybitha, S.E, M,Si. yang menjabat selaku Ketua Jurusan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tridinanti.
5. Ibu Dr. Yolanda Veybitha, S.E, M,Si selaku dosen pembimbing akademik
6. Ibu HJ Nina Fitriana SE., M.Si. selaku dosen pembimbing 1 saya serta kepada Ibu Suharti, S.E.,M.M sebagai penasihat akademik kedua, penyusun menghaturkan apresiasi tertinggi berkat arahan, didikan, maupun wawasan

mutakhir yang penyusun dapatkan selama penyusunan skripsi ini. Terima Kasih dan mohon maaf bila ada kesalahan yang penulis telah lakukan selama bimbingan.

7. Segenap tenaga pendidik beserta aparat sipil akademik di lingkungan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tridianti atas anugerah pengetahuan sepanjang periode studi.
8. Pimpinan CV Retro Indopromo Palembang atas pemberian restu bagi penyusun guna menjalankan observasi serta membantu memperoleh data yang diperlukan oleh penulis.
9. Kedua orang tua tersayang, mama dan papa. Apresiasi terdalam penyusun sampaikan demi seluruh dedikasi beserta keikhlasan yang tercurah. Walaupun ayah serta ibu belum berkesempatan mengenyam edukasi tataran perguruan tinggi, mereka senantiasa menghadirkan hal paling unggul, pantang menyerah memunajatkan, memperjuangkan, menyuplai sokongan wujud batiniah pun materiel, sekaligus mengutamakan studi maupun kebahagiaan buah hatinya. Harapannya melalui eksistensi riset ini mampu menjadikan orang tua semakin berbesar hati sebab sukses mengantarkan putri bungsunya meraih titel sarjana sesuai ekspektasi. Besar harapan penulis semoga mama dan papa selalu sehat, Panjang umur, dan bisa menyaksikan keberhasilan lainnya yang akan penulis raih di masa yang akan datang.
10. Kepada kakak-kakak perempuan dan kakak-kakak laki laki ku. Apresiasi melimpah atas sokongan berupa batiniah maupun bendawi, penghargaan

serupa teruntuk seluruh motivasi beserta bantuannya yang disalurkan buat penyusun sehingga sanggup menuntaskan edukasi hingga tingkat sarjana.

11. Untuk Sahabat seperjuangan penulis terimakasih sudah memberikan dukungan dan semangat dan selalu menjadi tempat suka duka selama masa perkuliahan.
12. Untuk Sahabat kecil penulis terima kasih atas kebersamaan, tawa dukungan, dan kenangan yang telah kita lalui Bersama hingga saat ini. Semoga persahabatan yang telah terjalin selama ini selalu diberi kebahagiaan, keberkahan, dan terus terjaga sampai kapan pun.
13. Sebagai penutup, teruntuk entitas pribadi penyusun, penghargaan setinggi-tingginya disematkan sebab telah memegang teguh amanah guna menuntaskan apa yang sempat diawali. Rasa syukur karena terus berupaya menjadi sosok dambaan, sembari terus menikmati tiap tahapan, di mana realitasnya cukup menantang. Apresiasi tertinggi lantaran tetap tangguh melangkah.

DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iv
PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT.....	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	ix
ABSTRAK.....	xiv
ABSTRACT.....	xv
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Perumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1 Kinerja Karyawan	8
2.1.1 Kinerja	8
2.1.2 Dimensi dan Indikator Kinerja	10
2.2 Manajemen Waktu	12
2.2.1 Pengertian Manajemen Waktu.....	12
2.2.2 Elemen-Elemen yang Mempengaruhi Manajemen Waktu.....	13

2.2.3	Dimensi dan Indikator Manajemen Waktu.....	15
2.3	Beban Kerja	16
2.3.1	Pengertian Beban Kerja.....	16
2.3.2	Elemen-Elemen Yang Mempengaruhi Beban Kerja	17
2.3.3	Dimensi dan Indikator Beban Kerja	19
2.4	Motivasi Kerja	21
2.4.1	Pengertian Motivasi Kerja.....	21
2.4.2	Elemen – Elemen yang Mempengaruhi Motivasi Kerja.....	22
2.4.3	Dimensi dan Indikator Motivasi Kerja	24
2.5	Kerangka Berfikir	28
2.6	Hipotesis	29
BAB III	METODE PENELITIAN.....	31
3.1	Tempat dan Waktu Penelitian.....	31
3.1.1	Tempat Penelitian.....	31
3.1.2	Waktu Penelitian	31
3.2	Sumber Data dan Teknik Pengumpulan Data.....	32
3.2.1	Sumber Data	32
3.2.2	Teknik Pengumpulan Data	32
3.3	Populasi, Sampel.....	33
3.3.1	Populasi	33
3.3.2	Sampel	34
3.3.3	Teknik Sampling	34
3.4	Rancangan Penelitian.....	35
3.5	Variabel dan Definisi Operasional Variabel	36
3.5.1	Variabel Penelitian	36
3.5.2	Definisi Operasional Variabel	37
3.6	Instrumen Penelitian	42
3.7	Uji Instrumen	43
3.7.1	Uji Validitas.....	43
3.7.2	Uji Reliabilitas.....	44
3.8	Teknik Analisis Data.....	45

3.8.1	Analisis Statistik Deskriptif	45
3.8.2	Analisis Statistik Inferensial	46
3.8.3	Uji Asumsi Klasik	47
3.8.4	Uji Normalitas	48
3.8.5	Uji Multikolinearitas.....	48
3.8.6	Uji Heteroskedastisitas.....	49
3.9	Analisis Penelitian.....	49
3.9.1	Analisis Regresi Linear Berganda	50
3.9.2	Analisis Koefisien Determinasi (R^2)	52
3.10	Uji Hipotesis Penelitian	52
3.10.1	Uji Simultan (Uji F).....	53
3.10.2	Uji Parsial (Uji t)	54
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		58
4.1	Hasil Penelitian	58
4.1.1	Sejarah Singkat CV RETRO INDOPROMO PALEMBANG	58
4.1.2	Visi	59
4.1.3	Misi.....	59
4.1.4	Struktur Organisasi.....	60
4.1.5	Fungsi dan tugas	60
4.1.6	Pembahasan dan Interpretasi.....	62
4.1.7	Hasil Uji Validitas dan Realibilitas	65
4.1.8	Hasil Uji Asumsi Klasik.....	69
4.1.9	Hasil Analisis Regresi Linear Berganda.....	73
4.1.10	Hasil Analisis Koefisien Determinasi (R^2)	75
4.2	Pembahasan Penelitian.....	80
4.2.1	Pengaruh Manajemen Waktu, Beban Kerja, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan CV Retro Indopromo Palembang.....	81
4.2.2	Pengaruh Manajemen Waktu terhadap Kinerja Karyawan CV Retro Indopromo Palembang.....	81
4.2.3	Pengaruh Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan CV Retro Indopromo Palembang.....	82

4.2.4	Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan CV Retro Indopromo Palembang.....	82
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....		84
5.1	Kesimpulan	84
5.2	Saran	85
DAFTAR PUSTAKA		88

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1	Data Absensi Karyawan CV Retro Indopromo Palembang.....	1
Tabel 2. 1	Penelitian Lain Yang Relevan	23
Tabel 3. 1	Jadwal Waktu Penelitian.....	28
Tabel 3. 2	Jumlah Karyawan CV Retro Indopromo Palembang.....	31
Tabel 3. 3	Definisi Operasional Variabel.....	34
Tabel 3. 4	Instrumen Penelitian`	40
Tabel 3. 5	Interprestasi Nilai (r).....	47
Tabel 4. 1	Atribut Subjek Ditinjau dari Jenis Kelamin.....	55
Tabel 4. 2	Atribut Subjek Ditinjau dari Usia	55
Tabel 4. 3	Karakteristik Kuantitas Subjek Ditinjau dari Pendidikan terakhir	56
Tabel 4. 4	Hasil Uji Validitas Manajemen Waktu (X1)	57
Tabel 4. 5	Hail Uji Validitas Beban Kerja (X2).....	58
Tabel 4. 6	Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja (X3)	59
Tabel 4. 7	Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y).....	60
Tabel 4. 8	Hasil Uji Realiabilitas	61
Tabel 4. 9	Hasil Uji Normalitas	62
Tabel 4. 10	Hasil Uji Multikolinearitas.....	63
Tabel 4. 11	Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	65
Tabel 4. 12	Hasil Analisis Koefisien Determinasi (R2).....	67
Tabel 4. 13	Hasil Uji Simultan (Uji F).....	68
Tabel 4. 14	Hasil Uji Parsial (Uji t)	69

No table of figures entries found.

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1	Kerangka Berfikir	26
Gambar 4. 1	Struktur Organisasi	52
Gambar 4. 2	Gambar Scatterplot	64

ABSTRAK

AZELVIA ANNISA “PENGARUH MANAJEMEN WAKTU, BEBAN KERJA, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV RETRO INDOPROMO PALEMBANG”. (Dibawah bimbingan Ibu Hj.Nina Fitriana SE.,M.Si dan Ibu Suharti, S.E., M.M).

Riset ini bermaksud untuk menelaah dampak manajemen waktu, beban kerja, beserta motivasi kerja terhadap faktor Y yakni kinerja karyawan pada institusi CV Retro Indopromo Palembang. Telaah tersebut mengaplikasikan perspektif kuantitatif berbekali teknik angket. Keseluruhan objek amatan mencakup segenap pegawai berjumlah empat puluh individu, di mana kesemuanya ditarik menjadi sampel total. Informasi utama dijangkau lewat instrumen kuesioner bertaraf Likert lalu dikaji memakai uji regresi linier berganda didukung aplikasi komputasi SPSS.

Temuan observasi memaparkan bahwasanya secara bersama-sama, manajemen waktu, beban kerja, beserta motivasi kerja memberikan efek nyata pada faktor Y yakni kinerja karyawan ($F = 46,920$; $\text{Sig.} = 0,000$). Bila ditinjau secara terpisah, manajemen waktu membuahkan dampak positif yang signifikan ($t = 3,134$; $\text{Sig.} = 0,003$), beban kerja menyumbang dampak negatif namun berarti ($t = -2,981$; $\text{Sig.} = 0,005$), sekaligus motivasi kerja mengindikasikan korelasi positif serta riil ($t = 2,314$; $\text{Sig.} = 0,027$). Tingkat koefisien determinasi (Adjusted R Square) di angka 0,779 merepresentasikan jika ketiga faktor tersebut menerangkan 77,9% fluktuasi kinerja karyawan, sedangkan sisanya dipicu oleh elemen eksternal.

Eksplorasi ini diproyeksikan mampu berfungsi selaku rujukan pertimbangan buat entitas korporat demi mengeskalisasi manajemen waktu, menyelaraskan beban kerja, sekaligus memacu motivasi staf guna memaksimalkan kinerja.

Kata kunci: Manajemen Waktu, Beban Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

AZELVIA ANNISA “The Influence of Time Management, Workload, and Work Motivation on Employee Performance at CV Retro Indopromo Palembang”. (Supervised by Ms. Hj. Nina Fitriana, S.E., M.Si. and Ms. Suharti, S.E., M.M.).

This study aims to examine the impact of time management, workload, and work motivation on employee performance (Variable Y) at CV Retro Indopromo Palembang. The study employs a quantitative approach utilizing a questionnaire survey technique. The research population comprises all forty employees, all of whom were selected using a total sampling method. Primary data were gathered through a Likert-scale questionnaire instrument and analyzed using multiple linear regression supported by SPSS software.

The findings demonstrate that, simultaneously, time management, workload, and work motivation have a significant effect on employee performance ($F = 46.920$; $\text{Sig.} = 0.000$). Partially, time management exerts a significant positive impact ($t = 3.134$; $\text{Sig.} = 0.003$), workload contributes a significant negative impact ($t = -2.981$; $\text{Sig.} = 0.005$), and work motivation displays a significant positive effect ($t = 2.314$; $\text{Sig.} = 0.027$). The coefficient of determination (Adjusted R Square) value of 0.779 indicates that these three factors explain 77.9% of the variance in employee performance, while the remainder is driven by external factors.

This research is projected to serve as a reference for the corporate entity to enhance time management, balance workload distribution, and boost staff motivation in order to maximize overall performance.

Keywords: Time Management, Workload, Work Motivation, Employee Performance

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

AZELVIA ANNISA, Palembang 09 Desember 2003, dari pasangan Bapak Ali Syahbana dan Ibu Midiastuti, Anak ke 5 dari 5 bersaudara

Menempuh pendidikan Sekolah dasar di SD Negeri 192 Palembang tahun 2009-2015, sekolah Menengah Pertama di SMP Negeri 38 Palembang pada tahun 2015-2018, Sekolah Menengah Atas di SMA Negeri 14 Palembang pada tahun 2018-2021, dan selanjutnya memulai pendidikan di Universitas Tridinanti pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen pada tahun 2022.

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Pada masa kompetisi bisnis yang kian meruncing, setiap korporasi didesak agar kapabel mendongkrak kualitas kinerja Karyawannya agar dapat bertahan dan berkembang secara berkelanjutan. Kinerja karyawan sejatinya adalah sebuah tolak ukur esensial atas kesuksesan institusi kala merealisasikan target yang sudah dicanangkan. Kinerja bukan sekadar dipantau lewat wujud luaran bersifat numerik, melainkan mencakup mutu, kedisiplinan tenggat, beserta kecakapan pekerja saat mengeksekusi kewajiban sejalan bersama otoritasnya. Atas dasar tersebut, pengaturan modal insan secara tepat guna bertransformasi selaku elemen krusial yang harus diperhatikan oleh setiap perusahaan, karena keberhasilan organisasi sangat bergantung pada kemampuan dan kontribusi Karyawannya.(Gita *et al.*, 2025)

Tabel 1. 1
Data Absensi Karyawan CV Retro Indopromo Palembang

Bulan	Jumlah Karyawan	Terlambat (orang)	Izin (orang)	Sakit (orang)	Alpha (orang)
Januari	40	5	3	2	1
Februari	40	8	2	3	1
Maret	40	11	4	2	1
April	40	13	3	3	2
Mei	40	10	4	4	2
Juni	40	11	5	3	1
Juli	40	20	4	4	2
Agustus	40	15	5	3	2
September	40	12	4	2	2
Oktober	40	22	2	4	2
November	40	25	6	3	3
Desember	40	27	5	2	1

Referensi: *CV Retro Indopromo Palembang, 2025*

CV Retro Indopromo sebagai salah perusahaan yang bergerak di bidang bisnis periklanan tentunya juga menghadapi tuntutan untuk meningkatkan kinerja karyawan. Dalam pelaksanaannya, perusahaan memerlukan Karyawan yang mampu bekerja secara berdaya guna pun hemat sumber daya demi meraih capaian yang telah ditentukan. Namun, berdasarkan fenomena yang terjadi di lapangan, masih terdapat perbedaan kinerja antar karyawan, yang menunjukkan bahwa belum semua karyawan mampu bekerja secara optimal. Hal ini diduga dipengaruhi oleh beberapa factor penting, di antaranya manajemen waktu, beban kerja, dan motivasi kerja yang dimiliki oleh masing masing karyawan.

Manajemen waktu tergolong sebagai suatu elemen mendasar yang berimbas pada kinerja karyawan. Kecakapan saat mengelola lini masa secara jitu memberi ruang bagi pegawai buat merampungkan garapan selaras bersama urgensi serta proyeksi yang sudah diputuskan. Staf yang menguasai sistem manajemen waktu yang baik cenderung lebih disiplin, terorganisir, dan mampu memanfaatkan waktu secara maksimal sehingga pekerjaan dapat diselesaikan dengan lebih efisien. Sebaliknya, kurangnya kemampuan dalam mengelola waktu dapat menyebabkan penundaan pekerjaan, ketelambatan, serta menurunnya produktivitas kerja. Kondisi tersebut merepresentasikan jika manajemen waktu memegang fungsi nan signifikan tatkala mengeskalasi kinerja Karyawan. (Ardianingsih, 2025)

Di samping manajemen waktu, elemen tambahan yang tak kalah krusialnya yakni beban kerja. Beban kerja direpresentasikan selaku akumulasi garapan ataupun amanah yang wajib dirampungkan oleh pekerja pada durasi spesifik.

Intensitas beban kerja yang terlampau ekstrem berpotensi memicu kelelahan jasmaniah beserta mental, stress kerja, serta menurunkan tingkat konsentrasi karyawan. Situasi itu pada gilirannya bakal berimbas terhadap merosotnya mutu maupun volume luaran kerja. Berbanding terbalik, takaran beban kerja yang selaras bersama kapasitas staf sanggup mendongkrak motivasi sekaligus produktivitas kerja. Maka dari itu, instansi wajib mengawasi proporsi beban kerja supaya kinerja karyawan senantiasa maksimal.(Jannah *et al.*, 2026)

Motivasi kerja turut menjelma selaku elemen esensial yang memberikan dampak bagi kinerja karyawan. Motivasi kerja digambarkan sebagai stimulus yang lahir dari internal ataupun eksternal figur yang memantik gelora kerja pegawai kala merealisasikan cita-cita korporasi. Pekerja dengan taraf motivasi kerja memadai umumnya tampil lebih antusias, menyimpan komitmen yang kuat, serta mampu bekerja dengan maksimal. Sebaliknya rendahnya motivasi kerja dapat menyebabkan kurangnya semangat kerja, menurunnya produktivitas, serta tidak tercapainya target kerja yang sudah diputuskan. Melalui landasan tersebut, motivasi kerja bertransformasi sebagai sebuah elemen yang sangat menentukan tingkat kinerja karyawan.(Hanifah & Utama, 2026)

Ketiga elemen tersebut, yaitu manajemen waktu, beban kerja, serta motivasi kerja menyimpan korelasi nan lekat bersama kinerja karyawan. Implementasi manajemen waktu secara piawai memberi jalan bagi pegawai menuntaskan garapan secara presisi, proporsi beban kerja yang harmonis menopang stabilitas jasmani maupun psikis pekerja, sekaligus motivasi kerja berskala prima menstimulasi staf guna beraktivitas kerja secara kian paripurna. Akumulasi dari ketiga elemen ini

bakal menyumbangkan sumbangsih positif demi eskalasi kinerja karyawan secara komprehensif.

Akan tetapi, pada ranah pelaksanaannya tetap dijumpai beraneka ragam problematika yang bermunculan pada area operasional. Beberapa karyawan masih mengalami kesulitan dalam mengatur waktu kerja akibatnya penuntasan tugas kerap mengalami penangguhan ataupun urung dirampungkan sesuai tenggat. Di samping hal tersebut, eksistensi beban kerja yang kurang terdistribusi memicu segelintir pekerja mengalami tekanan kerja yang tinggi. Di sisi lain motivasi kerja karyawan juga belum sepenuhnya stabil, yang terlihat dari kurangnya semangat dalam bekerja serta rendahnya inisiatif dalam menyelesaikan tugas. Permasalahan tersebut menjadi elemen yang dapat menghambat peningkatan kinerja karyawan.

Dampak dari permasalahan tersebut dapat terlihat pada menurunnya kualitas hasil kerja, keterlambatan dalam penyelesaian tugas, meningkatnya kesalahan kerja, serta menurunnya produktivitas karyawan secara keseluruhan. Apabila kondisi ini terus dibiarkan, maka dapat berdampak negatif atas realisasi misi korporasi sekaligus menggerus kapabilitas kompetisi institusi pada tengah persaingan bisnis yang semakin ketat. (Wirayudha 2026)

Berangkat dari problematika itu, studi ini dieksekusi guna memahami tingkatan signifikansi X_1 yakni disebut sebagai manajemen waktu, X_2 yang dikenal sebagai beban kerja, dan motivasi kerja sebagai X_3 berdampak pada faktor Y yakni kinerja karyawan, agar capaian yang diperoleh dapat dijadikan dasar bagi perusahaan dalam menyusun strategi dan kebijakan yang tepat guna mendongkrak kinerja karyawan lewat pengorganisasian durasi secara makin efisien, distribusi

beban kerja secara proporsional, serta penawaran motivasi kerja yang optimal guna mencapai tujuan perusahaan secara maksimal. Oleh sebab itu, penyelidik terdorong guna mengeksekusi riset pada korporasi terkait mengusung tajuk **“Pengaruh Manajemen Waktu, Beban Kerja, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan CV Retro Indopromo Palembang”**.

1.2 Perumusan Masalah

Merujuk pada penjabaran landasan historis sebelumnya, isu pokok pada studi ini dijabarkan seperti di bawah ini:

1. Apakah Manajemen Waktu, Beban Kerja, dan motivasi kerja berdampak lewat cara serentak pada CV Retro Indopromo Palembang?
2. Apakah Manajemen Waktu berdampak lewat cara terpisah pada kinerja Karyawan CV Retro Indopromo Palembang?
3. Apakah Beban Kerja berdampak lewat cara terpisah pada kinerja Karyawan CV Retro Indopromo Palembang?
4. Apakah Motivasi Kerja berdampak lewat cara terpisah pada kinerja Karyawan CV Retro Indopromo Palembang?

1.3 Tujuan Penelitian

Sementara itu, maksud diselenggarakannya studi ini ialah:

1. Guna mengidentifikasi dampak Manajemen Waktu, Beban Kerja dan Motivasi Kerja lewat cara serentak pada kinerja karyawan CV Retro Indopromo Palembang.

2. Guna mengidentifikasi dampak Manajemen Waktu secara individual atas kinerja karyawan CV Retro Indopromo Palembang.
3. Guna mengidentifikasi dampak Beban Kerja secara individual atas kinerja karyawan CV Retro Indopromo Palembang.
4. Guna mengidentifikasi dampak Motivasi Kerja secara individual atas kinerja karyawan CV Retro Indopromo Palembang.

1.4 Manfaat Penelitian

Studi ini diantisipasi supaya mampu menyumbangkan faedah, yakni:

1. Bagi Peneliti

Studi ini diproyeksikan mampu memperluas wawasan beserta memberikan perspektif baru mengenai elemen-elemen yang mempengaruhi manajemen waktu, beban kerja, dan motivasi kerja atas kinerja karyawan CV Retro Indopromo Palembang.

2. Bagi Perusahaan

Menjadi sumber literatur bagi pihak-pihak yang hendak menjalankan studi memakai topik dan tema yang sama.

3. Bagi Akademik

Studi ini diproyeksikan mampu menyuplai pemahaman seputar dampak variabel X_1 yakni disebut sebagai manajemen waktu, variabel X_2 yang dikenal sebagai beban kerja, beserta motivasi kerja sebagai variabel X_3 terhadap variabel Y yakni kinerja

karyawan, sekaligus bertransformasi menjadi acuan utama bagi para penyelidik pada masa depan.

DAFTAR PUSTAKA

- Adelia, D., Cahyaningsih, N. P., & Afiyah, N. N. (2024). *Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Kajian Studi Literatur Manajemen Kinerja)*. (1), 123–139.
- Al Kadri, H. (2021). Pentingnya Motivasi Kerja dalam Meningkatkan Kinerja Sumber Daya Manusia. *Yoursay.Id*, 17(2), 478–488.
<https://yoursay.suara.com/kolom/2021/06/15/130000/pentingnya-motivasi-kerja-dalam-meningkatkan-kinerja-sumber-daya-manusia>
- Ananda, S. P., Rahman, A., Publik, A., Ilmu, F., Politik, I., & Muhammadiyah, U. (2025). *Studi Deskriptif Mengenai Kinerja Pegawai di Lingkungan Kantor (LKjIP)*, yang menggambarkan capaian sasaran strategis dan efisiensi anggaran dalam periode perjanjian kinerja tahunan . Selanjutnya , pada tahun 2022 , realisasi indikator kinerja juga. (April).
- Asriani, K. D., & Widiastina, G. (2025). *Jurnal Jnana Satya Dharma Manajemen Waktu , Komunikasi Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT . Dimuara Internasioal Group Buleleng*. 13(1), 1–7.
- Aula, S. T., Shifa, R. N., & Aini, D. K. (2024). Analisis Strategi Management Waktu dalam Meningkatkan Produktivitas Belajar Untuk Menghindari Stress Akademik Pada Mahasiswa Program Studi Psikologi , Fakultas Psikologi dan Kesehatan , Universitas Islam Negeri Bagaimana cara mengetahui strategi manajemen. *Jurnal Publikasi Ilmu Psikologi*, 2(3), 91–113.
- Ghozali, H, I. (2021). Bab 2 Pengenalan Program Spss Aplikasi Statistik Dekskriptif

- Dan Crosstabs. In *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS* 26.
- Gita, P., & Arum Ardianingsih, D. P. (2025). Journal of Accounting and Management ' s Student (JAM ' S). *Journal of Accounting and Management 's Student (JAM'S)*, 2, 1–9.
- Hanifah, D. M., & Utama, R. E. (2026). *Pengaruh Manajemen Waktu dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai Universitas Terbuka Cabang Pondok Cabe*. 9(2), 600–606.
- Issn, J. (2024). [Http://jurnal.stiatabalong.ac.id/index.php/JAPB](http://jurnal.stiatabalong.ac.id/index.php/JAPB) ISSN : 2723-0937. 7.
- Jannah, Q., Asyofa, A. R., & Wirayudha, A. (n.d.). *Pengaruh Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT . PLN (PERSERO) Unit Pelaksana Transmisi Bogor*. Kinerja, T., Pada, K., Gozco, P. T., & Tbk, P. (2024). 3 , 202 4. 1(3), 155–164.
- Kosali A. Yani, & Nabila Kiky Zakiyatun. (2024). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Camat Kecamatan Sako Kota Palembang. *Jiads*, 19(2), 162–177.
- Kurniati, R. A., Sudarno, S., & Setyowibowo, F. (2023). Pembelajaran Daring dan Manajemen Waktu Terhadap Prestasi Akademik Mahasiswa Pada Masa Pandemi Covid-19. *Jurnal Pendidikan Ekonomi (JUPE)*, 11(1), 1–9. <https://doi.org/10.26740/jupe.v11n1.p1-9>
- Kurniawan, M., Usman, B., Iswan, J., & Rahmadani, S. N. (1845). *Pengaruh Penempatan , Beban Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Polrestabes Palembang PENDAHULUAN Suparyadi (2015 : 3) , s*

membutuhkan waktu yang.... 387–401.

Maulidiah, E. P., Budiantono, B., History, A., & Satisfaction, C. (2023). *Jurnal economina*. 2(1), 2137–2146.

Meirin, L., & Noviantoro, D. (2024). *Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bank Sumsel Babel Km 12 Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening*. 14(1), 172–189.

No Title. (n.d.).

Pratiwi, S. D., & Fadli, U. M. D. (2024). Analisis Kinerja Pegawai Pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Karawang. *Jurnal Ekonomi Manajemen Dan Bisnis (JEMB)*, 3(2), 131–138. <https://doi.org/10.47233/jemb.v3i2.1822>

Pusparani, M. (2021). Elemen Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 2(4), 534–543. <https://doi.org/10.31933/jimt.v2i4.466>

Review, J. E., Fitri, N. A., Basri, H., Andriyani, I., Even, N., Palembang, U. T., & Palembang, U. T. (2023). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus pada Karyawan Kanca Bank Syariah Indonesia Palembang)*. 11(2), 1087–1094.

Safitri, A. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja, Pemberdayaan, dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan (Studi di PT.Phapros,Tbk Semarang). *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 11(2), 14–25. <https://stiemuttaqien.ac.id/ojs/index.php/OJS/article/view/892>

Sembiring, P. P., Sianturi, M., Khairani, D., Sinaga, J. T., Naibaho, Y. N., Sari, I.,

- Manullang, T. R., & Subaedah, S. (2025). *MENGELOLA WAKTU DENGAN EFEKTIF : STRATEGI UNTUK MENINGKATKAN PRODUKTIVITAS HIDUP BAGI ANAK MADRASAH DINIYAH TAKMILIAH Pendidikan merupakan investasi penting bagi masa depan individu dan masyarakat . Salah karakter generasi muda adalah Madrasah Diniyah Ta. 6(2), 2466–2474.*
- Sugiyono. (2020). *METODE PENELITIAN KUANTATIF&KUALITATIF DAN R&D.* ALFABETA BANDUNG.
- Sukmawati, A., Sundari, S., & Pakpahan, M. (2024). Elemen Yang Memengaruhi Kinerja Karyawan. *Maeswara: Jurnal Riset Ilmu ManajemeKewirausahaan*

