

SKRIPSI

PENGARUH PEMAHAMAN PERPAJAKAN, PERTIMBANGAN PASAR KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP MINAT BERKARIR DI BIDANG PERPAJAKAN (STUDI KASUS PADA MAHASISWA PRODI S1 AKUNTANSI UNIVERSITAS TRIDINANTI)

**Untuk Memenuhi Sebagian Syarat-Syarat Guna
Memperoleh Gelar Sarjana Akuntansi**



Diajukan Oleh :

M. REZKI REPANSYAH

NPM 2201120006.P

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS TRIDINANTI

2026

UNIVERSITAS TRIDINANTI

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : M. Rezki Repansyah
Nomor Pokok/NIM : 2201120006.P
Jurusan/Prog.Studi : Akuntansi
Jenjang Pendidikan : Strata I
Konsentrasi : Pajak
Judul Skripsi : PENGARUH PEMAHAMAN PERPAJAKAN,
PERTIMBANGAN PASAR KERJA, DAN MOTIVASI
TERHADAP MINAT BERKARIR DI BIDANG
PERPAJAKAN (STUDI KASUS PADA
MAHASISWA PRODI SI AKUNTANSI
UNIVERSITAS TRIDINANTI).

Pembimbing Skripsi

Tanggal 21-08-2024 Pembimbing I : Sugiharto, SE., M.Si., Ak.CA
NIDN. 0205096701

Tanggal 19-08-2024 Pembimbing II : Dr. Firmansyah Arifin, SE., MM., Ak., CA., CSRS
NIDN. 0211058902

Mengetahui,



Dekan

Dr. Hj. Msy. Mikial, SE., M.Si., Ak.CA, CSRS
NIDN. 0205026401

Ketua Program Studi Akuntansi

Dr. Riza Svahputera, SE., Ak., CA., CPAI., M.Ak
NIDN. 0224108301

UNIVERSITAS TRIDINANTI

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : M. Rezki Repansyah
Nomor Pokok/NIM : 2201120006.P
Jurusan/Prog.Studi : Akuntansi
Jenjang Pendidikan : Strata I
Konsentrasi : Pajak
Judul Skripsi : PENGARUH PEMAHAMAN PERPAJAKAN,
PERTIMBANGAN PASAR KERJA, DAN MOTIVASI
TERHADAP MINAT BERKARIR DI BIDANG
PERPAJAKAN (STUDI KASUS PADA
MAHASISWA PRODI S1 AKUNTANSI
UNIVERSITAS TRIDINANTI).

Pembimbing Skripsi

Tanggal 21-08-2022 Ketua Penguji : Sugiharto, SE.,M.Si.,Ak.CA
NIDN. 0205096701

Tanggal 19-08-2022 Penguji I : Dr. Firmansyah Arifin, SE.,MM.,Ak.,CA.,CSRS
NIDN. 0211058902

Tanggal 19-08-2022 Penguji II : Amanda Oktariyani, SE.,M.Si.,Ak
NIDN. 0223128902

Mengetahui,

Dekan

Ketua Program Studi Akuntansi



Dr. Hl. Msy. Mkdal, SE.,M.Si.,Ak.CA.,CSRS
NIDN. 0205026401

Dr. Riza Syahputera, SE.,Ak.,CA.,CPAI.,M.Ak
NIDN. 0224108301

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“Karena sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan. Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan.” (Q.S. Al-Insyirah: 5-6)

“Orang lain ga akan paham struggle dan masa sulit nya kita yang mereka ingin tahu hanya bagian success stories. Berjuanglah untuk diri sendiri walaupun tidak ada tepuk tangan. Kelak diri kita dimasa depan akan sangat banga dengan apa yang kita perjuangkan hari ini.”

Skripsi ini kupersembahkan kepada:

- ❖ Kedua orang tua yang aku sayangi
- ❖ Kakak Perempuan dan Kakak Laki-laki terkasih
- ❖ Almameterku, Universitas Tridinanti

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT atas segala rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Pemahaman Perpajakan, Pertimbangan Pasar Kerja, dan Motivasi terhadap Minat Berkarir di Bidang Perpajakan (Studi Kasus pada Mahasiswa Prodi S1 Akuntansi Universitas Tridinanti).”** sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi S1 Akuntansi, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Tridinanti Palembang.

Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bantuan, bimbingan, dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih dan penghargaan yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Ir.H. Edizal AE, MS. selaku Rektor Universitas Tridinanti.
2. Ibu Dr. Hj. Msy. Mikial, SE, M.si., Ak., CA., CSRS. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tridinanti.
3. Bapak Riza Syahputera, SE.,Ak.CA,CPAI,M.Ak selaku Ketua Program Studi S1 Akuntansi serta seluruh dosen yang telah memberikan ilmu dan wawasan selama masa studi.
4. Bapak Sugiharto, S.E., M.Si., Ak., CA. selaku dosen pembimbing 1.
5. Bapak Dr. Firmansyah Arifin, S.E.,MM.,Ak.CA.CSRS selaku dosen pembimbing 2.

6. Kedua Orang Tua Saya yang paling hebat dan paling berjasa dalam hidup Saya Bapak Syahril dan Ibu Elianah terima kasih selalu mendoakan dan menyemangati untuk suatu kebaikan dan kelancaran semua urusanku.
7. Kakak Perempuan Saya Lesti Rufika dan Kakak Laki-laki Saya Fernando Pramiko terimakasih telah memberikan semangat dan dukungan.
8. Fitriani terimakasih selalu siap direpotkan dalam keadaan apapun, yang selalu mendengarkan keluh kesahku, tidak pernah bosan selalu menguatkan dan tentunya selalu memberi dukungan dan semangat yang luar biasa dalam menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih memiliki berbagai kekurangan. Oleh sebab itu, penulis sangat mengharapkan masukan dan saran yang konstruktif guna penyempurnaan di waktu mendatang. Besar harapan penulis agar karya tulis ini dapat memberikan manfaat serta kontribusi yang berarti bagi para pembaca dan pihak-pihak yang berkepentingan.

Palembang, Juni 2026

M. Rezki Repansyah

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : M. Rezki Repansyah

NPM : 2201120006.P

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Prodi : Akuntansi/S1

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi berjudul **“PENGARUH PEMAHAMAN PERPAJAKAN, PERTIMBANGAN PASAR KERJA, DAN MOTIVASI TERHADAP MINAT BERKARIR DI BIDANG PERPAJAKAN (STUDI KASUS PADA MAHASISWA PRODI S1 AKUNTANSI UNIVERSITAS TRIDINANTI)”** merupakan hasil karya saya sendiri dan disusun tanpa melakukan tindakan plagiarisme atau menjiplak karya pihak lain. Apabila di kemudian hari terbukti pernyataan ini tidak benar, saya bersedia menerima segala bentuk sanksi atau konsekuensi sesuai ketentuan yang berlaku.

Palembang. Juli 2026



M. Rezki Repansyah

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI	Error! Bookmark not defined.
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	Error! Bookmark not defined.
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iii
KATA PENGANTAR.....	v
PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT.....	Error! Bookmark not defined.
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
ABSTRAK	xiv
<i>ABSTRACT</i>	xv
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	9
1.3 Tujuan Penelitian	10
1.4 Manfaat Penelitian	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	13
2.1 Kajian Teoritis.....	13
2.1.1 Teori Atribusi	13
2.1.2 Pemahaman Perpajakan	14
2.1.2.1 Pengertian Pemahaman Perpajakan.....	14
2.1.2.2 Indikator Pemahaman Perpajakan	17
2.1.3 Pertimbangan Pasar Kerja.....	17
2.1.3.1 Pengertian Pertimbangan Pasar Kerja	17

2.1.3.2 Indikator Pertimbangan Pasar Kerja.....	20
2.1.4 Motivasi	20
2.1.4.1 Pengertian Motivasi.....	20
2.1.4.2 Indikator Motivasi	22
2.1.5 Minat Mahasiswa dalam Berkarir di Bidang Perpajakan	23
2.1.5.1 Pengertian Minat Mahasiswa dalam Berkarir di Bidang Perpajakan.....	23
2.1.5.2 Indikator Minat Mahasiswa dalam Berkarir di Bidang Perpajakan.....	26
2.2 Penelitian Lain Yang Relevan.....	27
2.3 Kerangka Berpikir	29
2.4 Hipotesis	30
2.4.1 Pengaruh Pemahaman Perpajakan terhadap Minat Mahasiswa Program Studi S1 Akuntansi dalam Berkarir di Bidang Perpajakan	31
2.4.2 Pengaruh Pertimbangan Pasar Kerja terhadap Minat Mahasiswa Program Studi S1 Akuntansi dalam Berkarir di Bidang Perpajakan	32
2.4.3 Pengaruh Motivasi terhadap Minat Mahasiswa Program Studi S1 Akuntansi dalam Berkarir di Bidang Perpajakan	33
BAB III METODE PENELITIAN	35
3.1 Tempat dan Waktu Penelitian	35
3.1.1 Tempat Penelitian.....	35
3.1.2 Waktu Penelitian	35
3.2 Sumber dan Teknik Pengumpulan Data.....	35
3.2.1 Sumber Data.....	35

3.2.2 Teknik Pengumpulan Data	36
3.3 Populasi, Sampel, dan Sampling	38
3.3.1 Populasi.....	38
3.3.2 Sampel.....	38
3.3.3 Sampling	39
3.4 Rancangan Penelitian.....	39
3.5 Variabel dan Definisi Operasional	40
3.5.1 Operasional Variabel	40
3.6 Instrumen Penelitian	44
3.7 Teknik Analisis Data	45
3.7.1 Evaluasi Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>)	46
3.7.2 Evaluasi Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	48
3.7.3 Pengujian Hipotesis	49
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	51
4.1 Hasil Penelitian.....	51
4.1.1 Gambaran Umum Universitas Tridinanti.....	51
4.1.2 Karakteristik Responden Penelitian	52
4.1.3 Hasil Analisis Statistik Deskriptif.....	55
4.1.4 Hasil Analisis Statistik Inferensial.....	59
4.1.4.1 Hasil Evaluasi Model Pengukuran (<i>Measurement Outer Model</i>).....	59
4.1.4.2 Hasil Evaluasi Model Struktural (<i>Inner Model</i>).....	74
4.1.4.3 Hasil Uji Hipotesis.....	78
4.2 Pembahasan	80
4.2.1 Pengaruh Pemahaman Perpajakan Terhadap Minat Berkarir di Bidang Perpajakan.....	80
4.2.2 Pengaruh Pertimbangan Pasar Kerja Terhadap Minat Berkarir di	

Bidang Perpajakan.....	82
4.2.3 Pengaruh Motivasi Terhadap Minat Berkarir di Bidang Perpajakan	83
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	86
5.1 Kesimpulan.....	86
5.2 Saran	87
DAFTAR PUSTAKA.....	88

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2. 1 Penelitian Yang Relevan.....	27
Tabel 3. 1 Definisi Operasional.....	37
Tabel 3. 2 Skor Skala Likert.....	45
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Penelitian	53
Tabel 4. 2 Kriteria Penilaian Skala Ordinal	56
Tabel 4. 3 Hasil Statistik Deskriptif	56
Tabel 4. 4 Outer Loading Output	61
Tabel 4. 5 AVE Output	64
Tabel 4. 6 Cross Loading Output	67
Tabel 4. 7 Fornell-Larcker Output	69
Tabel 4. 8 HTMT Output.....	71
Tabel 4. 9 Composite Reliability Output.....	73
Tabel 4. 10 Cronbach's Alpha Output	74
Tabel 4. 11 VIF Output.....	76
Tabel 4. 12 R-Square Output.....	77
Tabel 4. 13 Path Coefficient Output.....	78

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Skema Kerangka Berpikir	30
Gambar 4. 1 Skema Outer Model	60
Gambar 4. 2 Skema Inner Model	75

ABSTRAK

M. Rezki Repansyah, Pengaruh Pemahaman Perpajakan, Pertimbangan Pasar Kerja, dan Motivasi terhadap Minat Berkarir di Bidang Perpajakan (Studi Kasus pada Mahasiswa Prodi S1 Akuntansi Universitas Tridianti). (Dibawah bimbingan Bapak Sugiharto, S.E., M.Si., Ak., CA. dan Bapak Dr. Firmansyah Arifin, S.E., M.M., Ak., CA., CSRS.).

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh pemahaman perpajakan, pertimbangan pasar kerja, dan motivasi terhadap minat berkarir di bidang perpajakan pada mahasiswa Program Studi S1 Akuntansi Universitas Tridianti. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei melalui penyebaran kuesioner kepada 101 responden yang dipilih menggunakan teknik purposive sampling. Data dianalisis menggunakan metode Partial Least Squares–Structural Equation Modeling (PLS-SEM) dengan bantuan perangkat lunak SmartPLS.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa pemahaman perpajakan berpengaruh positif dan signifikan terhadap minat berkarir di bidang perpajakan. Motivasi juga terbukti berpengaruh positif dan signifikan terhadap minat berkarir di bidang perpajakan. Sementara itu, pertimbangan pasar kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap minat berkarir di bidang perpajakan. Selain itu, nilai R-square sebesar 0,527 menunjukkan bahwa pemahaman perpajakan, pertimbangan pasar kerja, dan motivasi mampu menjelaskan variabel minat berkarir di bidang perpajakan sebesar 52,7%, sedangkan sisanya dipengaruhi oleh faktor lain di luar model penelitian. Penelitian ini diharapkan dapat memberikan kontribusi bagi pengembangan literatur di bidang pendidikan akuntansi dan perpajakan serta menjadi referensi bagi perguruan tinggi dalam meningkatkan minat mahasiswa untuk berkarir di bidang perpajakan.

Kata Kunci: Pemahaman Perpajakan, Pertimbangan Pasar Kerja, Motivasi, Minat Berkarir di Bidang Perpajakan.

ABSTRACT

M. Rezki Repansyah, "The Influence of Tax Understanding, Job Market Considerations, and Motivation on Career Interest in Taxation (A Case Study of Undergraduate Accounting Students at Tridianti University). (Under the guidance of Mr. Sugiharto, S.E., M.Sc., Ak., CA. and Dr. Firmansyah Arifin, S.E., M.M., Ak., CA., CSRS.).

This study aims to analyze the influence of tax understanding, job market considerations, and motivation on career interest in taxation among undergraduate accounting students at Tridianti University. This study used a quantitative approach with a survey method by distributing questionnaires to 101 respondents selected using purposive sampling. Data were analyzed using Partial Least Squares–Structural Equation Modeling (PLS-SEM) with the assistance of SmartPLS software.

The results indicate that tax understanding has a positive and significant effect on career interest in taxation. Motivation was also shown to have a positive and significant influence on career interest in taxation. Meanwhile, job market considerations did not significantly influence career interest in taxation. Furthermore, the R-square value of 0.527 indicates that tax understanding, job market considerations, and motivation explain 52.7% of the variable interest in taxation, with the remainder influenced by factors outside the research model. This research is expected to contribute to the development of literature in accounting and taxation education and serve as a reference for universities in increasing student interest in careers in taxation.

Keywords: *Tax Understanding, Job Market Considerations, Motivation, Career Interest in Taxation.*

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

M. Rezki Repansyah; lahir di Sri Tanjung pada 30 Januari 2000. Merupakan anak dari pasangan Bapak Syahril dan Ibu Elianah. Merupakan anak bungsu dari 3 bersaudara. Saya mengawali pendidikan di SDN 1 Sri Tanjung 2008-2013, melanjutkan pendidikan di SMPN 1 Sri Tanjung 2013-2015 dan SMKN 1 Sri Tanjung 2015-2017, kemudian melanjutkan pendidikan kuliah di Universitas Tridinanti Palembang 2022-Sekarang.

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Pendidikan merupakan aspek penting dalam kehidupan manusia karena melalui pendidikan, individu dapat mengembangkan potensi diri, meningkatkan kualitas hidup, dan memberikan kontribusi positif bagi masyarakat (Undang Undang Republik Indonesia, 2003). Pendidikan tidak hanya berfokus pada penguasaan pengetahuan akademis, tetapi juga mencakup pembentukan karakter, keterampilan sosial, serta nilai-nilai moral yang mempersiapkan individu untuk menghadapi berbagai tantangan hidup (Yustina, 2024). Dalam era globalisasi yang terus berkembang pesat, kebutuhan akan sumber daya manusia yang kompeten di berbagai bidang semakin meningkat, termasuk dalam bidang perpajakan. Perpajakan menjadi instrumen penting dalam mendukung pembangunan ekonomi karena berkontribusi besar terhadap pendapatan negara (Syahputra et al., 2024). Oleh karena itu, diperlukan sumber daya manusia yang memiliki kompetensi dan profesionalisme di bidang perpajakan guna mendukung optimalisasi penerimaan negara dan keberlangsungan pembangunan nasional.

Pajak memiliki peran yang sangat penting dalam mendukung pembangunan nasional (Firman et al., 2025). Dampak dari kegiatan perpajakan dapat dirasakan baik secara langsung maupun tidak langsung dalam kehidupan masyarakat

(Dharmawan, 2024). Hasil penerimaan pajak digunakan untuk membiayai berbagai kebutuhan publik, seperti penyediaan fasilitas pendidikan, transportasi, layanan kesehatan, serta infrastruktur umum lainnya (Firman et al., 2025). Pajak juga menjadi pondasi utama pembangunan berkelanjutan karena berperan besar dalam mendukung kesejahteraan sosial dan pemerataan ekonomi (Alman et al., 2024). Membayar pajak merupakan kewajiban bagi setiap Wajib Pajak, baik individu maupun badan usaha. Oleh karena itu, kesadaran untuk memenuhi kewajiban perpajakan perlu ditanamkan pada setiap warga negara. Dengan adanya kerja sama dan dukungan dari seluruh pihak termasuk pemerintah, aparat pajak (fiskus), Wajib Pajak, masyarakat, serta kalangan mahasiswa maka sistem perpajakan nasional dapat berjalan secara efektif dan memberikan kontribusi maksimal bagi kemajuan negara.

Indonesia memerlukan sumber daya manusia yang profesional dan berkompeten di bidang perpajakan agar pelayanan kepada masyarakat dapat berjalan secara optimal (Mariana et al., 2025). Kebutuhan tenaga profesional tersebut membuka peluang kerja yang cukup luas bagi lulusan akuntansi untuk berkarier di bidang perpajakan, baik sebagai pegawai Direktorat Jenderal Pajak, konsultan pajak, tax specialist, maupun profesi lain yang berkaitan dengan perpajakan (Direktorat Jenderal Pajak, 2024). Kondisi ini menunjukkan bahwa bidang perpajakan memiliki prospek kerja yang menjanjikan dan dapat menjadi

salah satu pertimbangan mahasiswa dalam menentukan pilihan karier setelah lulus.

Program Studi Akuntansi berperan dalam menghasilkan lulusan yang memiliki kompetensi dan keterampilan yang dibutuhkan untuk bersaing di dunia kerja (Mayasari et al., 2020). Belakangan ini profesi di bidang perpajakan semakin menarik, seperti pegawai Direktorat Jenderal Pajak, konsultan pajak, dan *tax specialist* (Direktorat Jenderal Pajak, 2024). Berdasarkan data statistik PDDikti (2022), jumlah mahasiswa yang terdaftar pada Program Studi Akuntansi secara nasional mencapai 417.882 mahasiswa, menjadikannya sebagai program studi dengan jumlah mahasiswa terbanyak di Indonesia. Selain itu, Direktorat Jenderal Pajak (2024) mencatat jumlah pegawai DJP mencapai 44.137 orang yang tersebar di berbagai unit kerja di Indonesia. Besarnya jumlah pegawai tersebut menunjukkan bahwa sektor perpajakan membutuhkan sumber daya manusia dalam jumlah besar untuk mendukung administrasi perpajakan nasional. Kondisi ini dapat menjadi salah satu pertimbangan pasar kerja bagi mahasiswa akuntansi dalam menentukan pilihan karier. Semakin luas peluang kerja dan semakin baik prospek profesi perpajakan, maka semakin besar pula kemungkinan mahasiswa tertarik untuk berkarier di bidang tersebut.

Meskipun bidang perpajakan menawarkan prospek karier yang menjanjikan, sebagian mahasiswa masih memiliki persepsi bahwa pekerjaan di bidang perpajakan cukup kompleks karena memerlukan pemahaman terhadap regulasi

perpajakan yang dinamis serta tingkat ketelitian yang tinggi dalam pelaksanaannya (Lioni & Baihaqi, 2016). Sebagian mahasiswa menilai bahwa bidang perpajakan tergolong sulit karena banyaknya regulasi yang terus berubah setiap tahun (Naradiasari & Wahyudi, 2022). Selain itu, kompleksitas perhitungan dalam menentukan besaran pajak yang harus dibayar oleh setiap Wajib Pajak turut memperkuat pandangan bahwa pekerjaan di bidang ini menantang (Meilani, 2020). Pandangan tersebut umumnya muncul akibat kurangnya pengetahuan mahasiswa mengenai sistem perpajakan secara menyeluruh. Meskipun demikian, prospek karier yang menjanjikan di sektor perpajakan mampu mendorong motivasi sebagian mahasiswa untuk menekuni bidang ini sebagai pilihan karier profesional (Naradiasari & Wahyudi, 2022). Kondisi tersebut menunjukkan pentingnya pemahaman perpajakan bagi mahasiswa akuntansi. Pemahaman perpajakan merupakan kemampuan individu dalam memahami konsep, peraturan, dan prosedur perpajakan yang berlaku (Mardiasmo, 2019). Tingkat pemahaman yang baik akan membantu mahasiswa mengenali ruang lingkup pekerjaan perpajakan serta meningkatkan kepercayaan diri untuk berkarier di bidang tersebut. Sebaliknya, rendahnya pemahaman perpajakan dapat menimbulkan keraguan terhadap kemampuan diri sehingga mengurangi minat untuk berkarier di bidang perpajakan (Naradiasari & Wahyudi, 2022).

Untuk memahami faktor-faktor yang memengaruhi minat mahasiswa dalam memilih karier di bidang perpajakan, penelitian ini menggunakan Teori Atribusi yang dikemukakan oleh Heider (1958). Teori ini menjelaskan bahwa perilaku dan keputusan individu dipengaruhi oleh faktor internal maupun faktor eksternal. Faktor internal berasal dari dalam diri individu, seperti kemampuan, pengetahuan, dan motivasi, sedangkan faktor eksternal berasal dari lingkungan, termasuk peluang kerja dan kondisi pasar kerja. Dalam konteks penelitian ini, pemahaman perpajakan dan motivasi merupakan faktor internal yang dapat memengaruhi minat mahasiswa untuk berkarier di bidang perpajakan, sedangkan pertimbangan pasar kerja merupakan faktor eksternal yang dapat memengaruhi keputusan karier mahasiswa. Oleh karena itu, Teori Atribusi digunakan sebagai landasan untuk menjelaskan bagaimana faktor-faktor internal dan eksternal tersebut memengaruhi minat mahasiswa Akuntansi untuk berkarier di bidang perpajakan.

Perencanaan karier merupakan aspek penting dalam mencapai kesuksesan profesional, karena melalui perencanaan yang baik seseorang dapat menentukan arah dan tujuan kariernya secara lebih terarah (Koa & Mutia, 2021). Pemilihan karier yang tepat memungkinkan individu mengembangkan kompetensi serta menjadi profesional di bidang yang digelutinya. Bagi lulusan akuntansi, peluang karier tidak hanya terbatas pada profesi akuntan, tetapi juga mencakup bidang lain seperti perpajakan, audit, keuangan, dan konsultan bisnis (Naradiasari & Wahyudi,

2022). Beragamnya pilihan karier tersebut dipengaruhi oleh beberapa faktor, antara lain latar belakang pendidikan, motivasi pribadi, minat terhadap bidang tertentu, serta dukungan dari lingkungan akademik maupun sosial (Koa & Mutia, 2021).

Dalam dunia kerja yang semakin kompetitif, pemilihan karier menjadi keputusan yang kompleks yang dipengaruhi oleh berbagai faktor (Rahayu et al., 2023). Salah satu faktor yang memengaruhi keputusan tersebut adalah pertimbangan pasar kerja. Pertimbangan pasar kerja merupakan faktor eksternal yang dapat memengaruhi keputusan karier mahasiswa (Safitri, 2023a). Ketersediaan lapangan kerja, tingkat persaingan, keamanan kerja, serta prospek karier dalam jangka panjang menjadi pertimbangan utama mahasiswa sebelum memasuki dunia kerja (Safitri, 2023a). Jika pasar kerja di bidang perpajakan menawarkan peluang yang baik, penghasilan yang kompetitif, dan jenjang karier yang jelas, maka minat mahasiswa untuk berkarier di bidang ini cenderung meningkat. Dalam perspektif Teori Atribusi, pertimbangan pasar kerja merupakan faktor eksternal yang dapat memengaruhi keputusan karier seseorang. Semakin baik peluang dan prospek kerja yang tersedia, semakin besar kecenderungan mahasiswa untuk memilih karier di bidang perpajakan (Safitri, 2023a).

Motivasi memiliki peran penting dalam mendorong peningkatan kemampuan dan kualitas diri seseorang (Safitri, 2023a). Dorongan yang kuat, baik bersifat material maupun spiritual, menjadi landasan utama bagi mahasiswa untuk

mencapai tujuan yang diharapkan (Uno, 2019). Motivasi mendorong individu untuk bertindak karena adanya keinginan untuk meraih hasil tertentu yang memberikan kepuasan pribadi (Damayanti, 2020). Untuk menciptakan motivasi yang efektif, diperlukan komitmen, ketekunan, serta kesediaan untuk menginvestasikan waktu demi peningkatan kualitas diri di masa depan (Sardiman, 2018). Selain itu, prospek karier yang menjanjikan di bidang perpajakan juga dapat menjadi faktor eksternal yang menumbuhkan motivasi mahasiswa akuntansi untuk memilih karier di bidang tersebut (Safitri, 2023a). Oleh karena itu, penting untuk mengetahui sejauh mana motivasi berperan dalam mendorong minat mahasiswa akuntansi untuk berkarier di bidang perpajakan. Dalam perspektif Teori Atribusi, motivasi merupakan faktor internal yang berasal dari dalam diri individu dan dapat memengaruhi perilaku serta keputusan yang diambil. Semakin tinggi motivasi yang dimiliki mahasiswa, semakin besar kecenderungannya untuk mengembangkan minat berkarier di bidang perpajakan (Naradiasari & Wahyudi, 2022).

Penelitian mengenai faktor-faktor yang memengaruhi minat berkarir di bidang perpajakan telah banyak dilakukan. Meilani (2020) menemukan bahwa etika profesi perpajakan, pengetahuan perpajakan, dan motivasi berpengaruh terhadap minat berkarir di bidang perpajakan. Hasil tersebut sejalan dengan penelitian Naradiasari dan Wahyudi (2022) yang menunjukkan bahwa persepsi, motivasi, minat, dan pengetahuan perpajakan berpengaruh positif terhadap keputusan

mahasiswa dalam memilih karier di bidang perpajakan. Selain itu, Hidayah dan Rakhmawati (2025) juga menemukan bahwa pengetahuan perpajakan dan pertimbangan pasar kerja berpengaruh positif terhadap minat berkarir di bidang perpajakan. Meskipun demikian, hasil penelitian terdahulu masih menunjukkan adanya inkonsistensi. Safitri (Safitri, 2023a) menemukan bahwa pengetahuan pajak tidak berpengaruh terhadap minat berkarir di bidang perpajakan. Hasil serupa juga ditemukan oleh Sari et al., (2024) yang menyatakan bahwa pengetahuan perpajakan tidak berpengaruh terhadap minat berkarir di bidang perpajakan. Perbedaan hasil penelitian tersebut menunjukkan bahwa pengaruh pemahaman perpajakan terhadap minat berkarir di bidang perpajakan masih belum konsisten.

Berdasarkan uraian tersebut, minat berkarir di bidang perpajakan merupakan aspek penting yang perlu mendapat perhatian, mengingat semakin meningkatnya kebutuhan tenaga profesional di bidang perpajakan. Selain itu, masih terdapat perbedaan hasil penelitian mengenai faktor-faktor yang memengaruhi minat berkarir di bidang perpajakan. Oleh karena itu, penelitian ini dilakukan untuk menganalisis pengaruh pemahaman perpajakan, pertimbangan pasar kerja, dan motivasi terhadap minat berkarir di bidang perpajakan pada mahasiswa Program Studi S1 Akuntansi Universitas Tridinanti. Pemilihan mahasiswa Program Studi S1 Akuntansi Universitas Tridinanti sebagai objek penelitian didasarkan pada relevansinya dengan bidang perpajakan serta potensi mereka sebagai calon tenaga

profesional di bidang akuntansi dan perpajakan. Penelitian ini diharapkan dapat memberikan kontribusi empiris bagi pengembangan literatur mengenai minat berkarir di bidang perpajakan serta menjadi bahan pertimbangan bagi institusi pendidikan dalam mempersiapkan lulusan yang sesuai dengan kebutuhan dunia kerja.

Berdasarkan uraian di atas, maka penulis tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul **PENGARUH PEMAHAMAN PERPAJAKAN, PERTIMBANGAN PASAR KERJA, DAN MOTIVASI TERHADAP MINAT BERKARIR DI BIDANG PERPAJAKAN (STUDI KASUS PADA MAHASISWA PRODI S1 AKUNTANSI UNIVERSITAS TRIDINANTI).**

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang diatas, maka rumusan masalah yang dikemukakan penulis sebagai dasar dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Apakah pemahaman perpajakan berpengaruh terhadap minat Mahasiswa Program Studi S1 Akuntansi Universitas Tridinanti dalam berkarier di bidang perpajakan ?
2. Apakah pertimbangan pasar kerja berpengaruh terhadap minat Mahasiswa Program Studi S1 Akuntansi Universitas Tridinanti dalam berkarier di bidang perpajakan ?

3. Apakah motivasi berpengaruh terhadap minat Mahasiswa Program Studi S1 Akuntansi Universitas Tridinanti dalam berkarier di bidang perpajakan ?

1.3 Tujuan Penelitian

Berdasarkan rumusan masalah yang telah dikemukakan, maka tujuan dari penelitian ini adalah untuk:

1. Mengetahui dan menganalisis pengaruh pemahaman perpajakan terhadap minat Mahasiswa Program Studi S1 Akuntansi Universitas Tridinanti dalam berkarier di bidang perpajakan.
2. Mengetahui dan menganalisis pengaruh pertimbangan pasar kerja terhadap minat Mahasiswa Program Studi S1 Akuntansi Universitas Tridinanti dalam berkarier di bidang perpajakan.
3. Mengetahui dan menganalisis pengaruh motivasi terhadap minat Mahasiswa Program Studi S1 Akuntansi Universitas Tridinanti dalam berkarier di bidang perpajakan.

1.4 Manfaat Penelitian

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat baik secara teoritis maupun praktis, sebagai berikut:

1. Manfaat Teoritis

Hasil penelitian ini diharapkan dapat memperkaya kajian ilmiah dalam bidang akuntansi dan perpajakan, khususnya mengenai pengaruh pemahaman perpajakan, pertimbangan pasar kerja, dan motivasi terhadap minat mahasiswa dalam berkarier di bidang perpajakan. Selain itu, penelitian ini diharapkan dapat menjadi referensi bagi peneliti selanjutnya yang ingin mengembangkan penelitian sejenis dengan variabel, objek, atau wilayah penelitian yang berbeda.

2. Manfaat Praktis

- a. Bagi Universitas, Hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi masukan bagi Universitas Tridinanti dalam meningkatkan kualitas pembelajaran perpajakan dan memberikan gambaran mengenai faktor-faktor yang memengaruhi minat mahasiswa untuk berkarier di bidang perpajakan.
- b. Bagi Mahasiswa, Penelitian ini diharapkan dapat menjadi sumber informasi dan bahan pertimbangan bagi mahasiswa dalam menentukan pilihan karier, khususnya di bidang perpajakan, dengan memahami pentingnya pemahaman perpajakan, pertimbangan pasar kerja, dan motivasi.

- c. Bagi Pemerintah dan Lembaga Perpajakan, Penelitian ini diharapkan dapat menjadi bahan pertimbangan bagi Direktorat Jenderal Pajak dan instansi terkait dalam merancang program edukasi dan pengembangan karier guna meningkatkan minat generasi muda untuk berkarier di bidang perpajakan.

DAFTAR PUSTAKA

- Agas, Y. I. (2023). Persepsi, motivasi dan pengetahuan perpajakan terhadap minat mahasiswa akuntansi sebagai konsultan pajak. *Jurnal Literasi Akuntansi*, 3(1), 1–9.
- Alman, F. Z. et al. (2024). Pajak: Kunci Menuju Indonesia Emas 2045. *Jurnal Ekonomi Pertahanan* |, 10(1), 1–13.
- Damayanti, F. (2020). Pengaruh motivasi terhadap prestasi belajar mahasiswa akuntansi. *Jurnal Llmiah Akuntansi Dan Keuangan*, 9(2), 122–131.
- Dharmawan, I. (2024). *Manfaat pajak untuk program pembangunan dan kesejahteraan masyarakat*.
- Direktorat Jenderal Pajak. (2024). *Kanwil Jatim III tilik peluang kerja profesi akuntan*.
- Firman, A. et al. (2025). Analisis penerimaan pajak dalam upaya mewujudkan pembangunan nasional. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 9(2), 17832–17840.
- Fitriani, N. (2024). *Pengaruh Pertimbangan Pasar Kerja, Motivasi, Dan Self Efficacy Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Berkarir Di Bidang Perpajakan Dengan Penghargaan Finansial Sebagai Variabel Moderasi (Studi Empiris Pada Perguruan Tinggi Di Jakarta)*. Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2020). *Partial least squares: Konsep, teknik, dan aplikasi menggunakan program SmartPLS 3.0* (2nd ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hair, J. F. et al. (2022). *A primer on partial least squares structural equation modeling (PLS-SEM)* (3rd ed.). Sage Publications.
- Heider, F. (1958). *The Psychology of Interpersonal Relations*. Lawrence Erlbaum Associates.
- Hidayah, A. W., & Rakhmawati, I. (2025). Pengaruh pengetahuan perpajakan, relawan pajak, dan pertimbangan pasar kerja terhadap minat berkarir di bidang perpajakan. *Jurnal Inovasi Akuntansi Keuangan & Perpajakan (IAKP)*, 6(2), 349–360.
- Koa, M., & Mutia, F. (2021). Perencanaan karier dan faktor-faktor yang memengaruhi pemilihan profesi akuntansi. *Jurnal Akuntansi Multiparadigma*, 12(3), 411–425.
- Lioni, L., & Baihaqi, B. (2016). Persepsi karir di bidang perpajakan terhadap minat mahasiswa untuk berkarir dalam bidang perpajakan. *Jurnal Akuntansi*, 6(2), 143–156.
- Mardiasmo. (2019). *Perpajakan*. Penerbit ANDI.
- Mariana, L. et al. (2025). The influence of human resources competence in the field

- of taxation on compliance and effectiveness of fulfillment of tax obligations: A literature study. *Amnesty: Jurnal Riset Perpajakan*, 8(1).
- Mayasari, M. et al. (2020). Kompetensi lulusan mahasiswa akuntansi menghadapi era industri 4.0. *Journal of Applied Accounting and Taxation*, 5(1), 1–10.
- McLeod, S. (2023). *Solomon Asch Conformity Line Experiment Study*. Simply Psychology.
- Naradiasari, N. S., & Wahyudi, D. (2022). Pengaruh Persepsi, Motivasi, Minat, dan Pengetahuan Perpajakan Terhadap Keputusan Pemilihan Berkarir Dibidang Perpajakan. *Owner*, 6(1), 99–110. <https://doi.org/10.33395/owner.v6i1.622>
- Nirmalasari, R., & Bawono, A. D. B. (2025). Pengaruh Self-Efficacy, Pertimbangan Pasar Kerja, Dan Pengetahuan Perpajakan Terhadap Minat Berkarir Mahasiswa Sebagai Konsultan Pajak. *Jurnal Lentera Bisnis*, 14(2), 1064–1077. <https://doi.org/10.34127/Jrlab.V14i2.1465>
- Pangkalan Data Pendidikan Tinggi. (2022). *Buku statistik pendidikan tinggi 2022*. Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi.
- Pratiwi, F. F., & Susanti, S. (2020). Pengaruh Pemahaman Wajib Pajak, Sanksi Denda Pajak dan Kesadaran Wajib Pajak Terhadap Kepatuhan Wajib pajak UMKM di KPP Pratama Rungkut Surabaya. *Jurnal Pendidikan Akuntansi (JPAK)*, 8(1), 17–26.
- Rahayu, S. et al. (2023). Persepsi mahasiswa akuntansi mengenai faktor-faktor yang memengaruhi pemilihan karier. *Simposium Nasional Akuntansi VI*.
- Ratnaningsih, N. M. D. (2022). Pengaruh persepsi dan motivasi mahasiswa akuntansi perpajakan pada minat mahasiswa berkarir di bidang perpajakan (Survei pada mahasiswa akuntansi perpajakan di Politeknik Elbajo Commodus Labuan Bajo). *Jurnal Cakrawala Ilmiah*, 1(12), 3641–3648.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Organizational behavior* (17th ed.). Pearson.
- Safitri, A. M. (2023a). Pengaruh persepsi, motivasi, self efficacy, pengetahuan pajak, dan pertimbangan pasar kerja terhadap minat berkarir di bidang perpajakan. *Jurnal Akuntansi Dan Ekonomi*, 8(2).
- Safitri, A. M. (2023b). Pengaruh Persepsi, Motivasi, Self Efficacy, Pengetahuan Pajak, dan Pertimbangan Pasar Kerja terhadap Minat Berkarir di Bidang Perpajakan. *INCOME*, 4(2), 147–161. <https://doi.org/10.38156/akuntansi.v4i2.164>
- Sardiman, A. M. (2018). *Interaksi dan motivasi belajar mengajar* (24th ed.). Rajawali Pers.
- Sugiyono. (2023). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D* (2nd ed.). Alfabeta.
- Syahputra, A. et al. (2024). Peran pajak dalam meningkatkan pendapatan negara dan pembangunan ekonomi. *Jurnal Ekonomi Pembangunan Indonesia*, 13(2), 331–340.

- Undang Undang Republik Indonesia. (2003). *Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional*. Sekretariat Negara Republik Indonesia.
- Uno, H. B. (2019). *Teori motivasi dan pengukurannya: Analisis di bidang pendidikan*. Bumi Aksara.
- Wardani, D. K., & Devi, S. (2023). Penerapan Ajaran Tri Nga dan Pertimbangan Pasar Kerja pada Minat Berkarir di Bidang Perpajakan. *Ekonomis: Journal of Economics and Business*, 7(1), 354. <https://doi.org/10.33087/ekonomis.v7i1.753>
- Weiner, B. (1985). An attributional theory of achievement motivation and emotion. *Psychological Review*, 92(4), 548–573. <https://doi.org/10.1037/0033-295X.92.4.548>
- Yustina, I. (2024). Pendidikan karakter: Pondasi moral dan etika dalam pembentukan peserta didik. *Jurnal Pendidikan Dan Pembelajaran Khatulistiwa (JPPK)*, 1(1).