

**AUDIT KINERJA KARYAWAN PADA KEMENTERIAN  
PEKERJA UMUM DAN PERUMAHAN RAKYAT BALAI  
BESAR WILAYAH SUNGAI SUMATERA VIII  
PALEMBANG**

**SKRIPSI**

**Sebagai Salah Satu Syarat untuk Memperoleh Gelar Sarjana  
Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Tridianti  
Palembang**



**Diajukan Oleh:**

**HERI YANTO**

**NPM. 16.011.205.15**

**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS TRIDINANTI  
PALEMBANG  
2020**

**UNIVERSITAS TRIDINANTI  
FAKULTAS EKONOMI  
PALEMBANG**

**TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI**

Nama : HERI YANTO  
Nomor Pokok /NPM : 16.011.205.15  
Jurusan /Prog.Studi : Akuntansi/ Ekonomi  
Jenjang Pendidikan : Strata 1  
Mata Kuliah Pokok : Pengauditan  
Judul Skripsi : AUDIT KINERJA KARYAWAN PADA  
KEMENTERIAN PEKERJA UMUM DAN  
PERUMAHAN RAKYAT BALAI BESAR  
WILAYAH SUNGAI SUMATERA VIII  
PALEMBANG.

Pembimbing Skripsi

Tanggal 15 September 2020 Pembimbing I : .....

  
**H. Koefrowi, SE,MM, AK. CA**  
NIDN : 0217105601

Tanggal 3 September 2020 Pembimbing II : .....

  
**Titi Suelmi, SE, M.M Ak.CA**  
NIDN : 0025075701

Mengetahui:

Dekan Fakultas Ekonomi

Tanggal 15 September 2020

  
**Dr. Msy. Miklal, SE, M.Si, Ak.CA, CSRS**  
NIDN : 0205026401

**005/PS/DFE/20**

## PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Heri Yanto  
Nomor Pokok : 16.011.205.15  
Fakultas : Ekonomi  
Jurusan : Akuntansi

Menyatakan bahwa skripsi ini ditulis dengan sungguh-sungguh dan tidak ada bagian yang merupakan penjiplakan karya orang lain.

Apabila dikemudian hari terbukti pernyataan ini tidak benar, maka saya sanggup menerima sanksi berupa pembatalan skripsi dan segala kosenkuensinya.

Palembang, September 2020

Penulis



Heri Yanto

## **MOTTO DAN PERSEMBAHAN**

**Don't Work Hard, But Work Smart**

( jangan kerja keras, tapi kerja cerdas)

**Jadikan setiap perjuangan mu**

**Sebagai acuan untuk kemasa depan mu kelak, Karena**

**sebuah perjuangan adalah benang emas untuk menyatukan kamu dengan dunia.**

**-M&H-**

**Ku persembahkan untuk:**

- ❖ Kedua Orang Tua ku Tercinta
- ❖ Saudara-saudara ku yang aku sayangi
- ❖ Tunangan ku Meli Santia
- ❖ Teman-teman Seperjuangan ku
- ❖ Almamater yang Saya Cintai

## KATA PENGANTAR

Dengan rahmat Allah SWT, Tuhan yang maha Esa atas berkat rahmat-Nyalah kepada kita semua. Shalawat dan salam kita hantarkan kepada baginda Rasulluah Nabi Besar Muhamad Shoalallahu`alaihi Wa Sallam beserta para sahabat, keluarga, dan para pengikutnya hinga akhir zaman. Alhamdulillah kami ucapkan, berkat rahmat dan karunia-Nyalah penulis berhasil menyelesaikan **SKRIPSI yang berjudul “Audit Kinerja Karyawan Pada Kementerian Pekerja Umum dan Perumahan Rakyat Balai Besar Wilayah Sungai Sumatera VIII Palembang”**. Penulisan Skripsi ini dibuat untuk memenuhi sebagian dari persyaratan guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Tridinanti Palembang.

Pada Kesempatan ini Penulis juga ingin menyampaikan terimakasih yang sebesar-sebesaranya kepada :

1. Ibu Dr. Ir. Hj. Nyimas Manisah, MP Selaku Rektor Universitas Tridinanti Palembang.
2. Ibu Msy. Mikial, SE,M.Si, Ak.CA,CSRS Selaku Dekan Universitas Tridinanti Palembang.
3. Ibu Meti Zuliyana, SE, M.Si, Ak.CA Selaku Ketua Jurusan Prodi Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Tridinanti Palembang.
4. Bapak H. Koefrowi,SE,MM,Ak.CA Selaku Dosen pembimbing Utama skripsi yang telah memberikan banyak perhatian dan bimbingan selama penulis menyelesaikan skripsi.

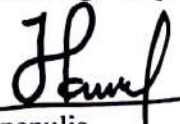
5. Ibu Titi Suelmi,SE,MM,Ak.CA Selaku Dosen pembimbing kedua skripsi yang telah memberikan banyak perhatian dan masukan dalam bimbingannya selama penulis menyelesaikan skripsi.
6. Seluruh Dosen dan Staf Karyawan Fakultas Universitas Tridianti Palembang
7. Kepada Pimpinan dan Seluruh Karyawan Kementerian Pekerja Umum dan Perumahan Rakyat Balai Besar Wilayah Sungai Sumatera VIII Palembang.
8. Ibu ku Suryati dan Ayah ku Arpika,terimakasih untuk cinta, kasih sayang, perjuangan, didikan, perhatian, dan semua usaha yang selalu mereka berikan hingga akhirnya saya berhasil menyelesaikan tugas akhir Mahasiswa ini.
9. Untuk semua pihak yang turut membantu dalam pengambilan data dan penyelesaian skripsi ini.

Semoga amal baik Bapak-bapak dan Ibu-ibu mendapat balasan dari Tuhan yang Maha Esa.

Amin.

Sekian.

Palembang, September 2020

  
penulis

## DAFTAR ISI

	Halaman
<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>HALAMAN PERSETUJUAN .....</b>	<b>ii</b>
<b>PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT .....</b>	<b>iii</b>
<b>MOTO DAN PERSEMBAHAN .....</b>	<b>iv</b>
<b>DAFTAR ISI .....</b>	<b>v</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>viii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>ix</b>
<b>RIWAYAT HIDUP .....</b>	<b>x</b>
 <b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Perumusan Masalah .....	7
1.3 Tujuan Penelitian .....	7
1.4 Manfaat Penelitian .....	7
 <b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b>	
2.1 Kajian Teoritis.....	9
2.1.1 Pengauditan.....	9
2.1.1.1 Pengertian Pengauditan .....	9
2.1.1.2 Karakteristik Pengauditan .....	10
2.1.1.3 Tujuan Pengauditan .....	11
2.1.1.4 Objek Pengauditan.....	12
2.1.1.5 Jenis-jenis Pengauditan .....	13
2.1.2 Kinerja.....	14

2.1.2.1 Indikator Kinerja .....	15
2.1.3 Audit Kinerja .....	16
2.1.3.1 Pengertian Audit Kinerja .....	18
2.1.3.2 Karakteristik Audit Kinerja .....	19
2.1.3.3 Jenis-Jenis Audit Kinerja.....	19
2.1.3.4 Manfaat Audit Kinerja.....	21
2.1.3.5 Standar Audit Kinerja.....	23
2.1.3.6 Tahap-tahap Audit Kinerja .....	25
2.1.4 Disiplin kerja Karyawan .....	26
2.1.4.1 Pengertian Disiplin Kerja.....	26
2.1.4.2 Aspek dan Indikator Disiplin Kerja.....	27
2.1.4.3 Pentingnya Disiplin Kerja .....	28
2.1.5 Peraturan Pemerintah RI Nomor 53th 2010 Tentang Disiplin Kerja Pegawai Negeri Sipil.....	29
2.1.5.1 Kewajiban dan Larangan Pegawai Negeri Sipil .....	31
2.1 Penelitian Yang Relevan .....	32
2.2 Kerangka Berpikir .....	35

### **BAB III METODE PENELITIAN**

3.1 Tempat Dan Waktu Penelitian .....	37
3.1.1 Waktu Penelitian .....	37
3.2 Sumber dan Teknik Pengumpulan Data.....	38
3.2.1 Sumber dan Teknik Pengumpulan Data .....	38
3.2.2 Teknik Pengumpulan Data.....	38
3.3 Populasi, Sampel dan Sampling .....	39
3.3.1 Populasi .....	39
3.3.2 Sampel.....	40
3.3.3 Sampling .....	41
3.4 Rancangan Penelitian .....	42
3.5 Variabel dan Definisi Operasional .....	42



3.6 Instrumen Penelitian.....	43
3.7 Teknik Analisis Data.....	44

## **BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN**

4.1 Hasil Penelitian .....	46
4.1.1 Sejarah Singkat Kementerian Pekerja Umum dan Perumahan Rakyat Balai Besar Wilayah Sungai Sumatera VIII Palembang.	46
4.1.2 Struktur Organisasi Kementerian Pekerja Umum dan Perumahan Rakyat Balai Besar Wilayah Sungai Sumatera VIII Palembang	50
4.1.3 Tugas dan Wewenang.....	51
4.1.4 Audit Kinerja Karyawan Atas Kinerja Pegawai Yang Berstatus Pegawai Negeri Sipil Berdasarkan Disiplin Kerja .....	
4.1.4.1 Tahap Pengenalan dan Perencanaan .....	55
4.1.4.2 Tahap Pengauditan .....	56
4.1.4.3 Tahap Pelaporan .....	58
4.1.4.4 Tahap Penindak Lanjutan .....	60
4.2 Pembahasan.....	61
4.2.1 Temuan Atas Audit Kinerja Karyawan .....	67

## **BAB V KESIMPULAN DAN SARAN**

5.1 Kesimpulan .....	71
5.2 Saran .....	74

<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>76</b>
-----------------------------	-----------

<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>78</b>
----------------------	-----------

## DAFTAR TABEL

	Halaman
<b>Tabel 2.1</b> Penelitian Terdahulu.....	<b>34</b>
<b>Tabel 3.1</b> TabelVariabel dan Definisi Operasional.....	<b>43</b>
Tabel 4.1 Nilai Persepsi .....	57
Tabel 4.2Jumlah Sampel Yang Berkumpul.....	62
Tabel 4.3Temuan Atas Audit Kinerja Karyawan.....	68
Hasil Jawaban Kuisisioner.....	82

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Berpikir .....	36
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Kementerian PU PR Balai Besar Wilayah Sungai Sumatera VIII Palembang .....	51
Gambar 1. Kegiatan wawancara dengan Sub.Bag. Kepegawaian di Kementerian Pekerja Umum dan Perumahan Rakyat Balai Besar Wilayah Sungai Sumatera VIII Palembang. ....	84
Gambar 2. Kegiatan wawancara dengan Sub.Bag. Keuangan & Umum di Kementerian Pekerja Umum dan Perumahan Rakyat Balai Besar Wilayah Sungai Sumatera VIII Palembang. ....	84
Gambar 3. Kegiatan menyebarkan kuisisioner kepada pegawai di Kementerian Pekerja Umum dan Perumahan Rakyat Balai Besar Wilayah Sungai Sumatera VIII Palembang. ....	85
Gambar 4. Kegiatan menyebarkan kuisisioner kepada pegawai di Kementerian Pekerja Umum dan Perumahan Rakyat Balai Besar Wilayah Sungai Sumatera VIII Palembang. ....	85

## **RIWAYAT HIDUP**

**Heri Yanto.** Dilahirkan di Palembang pada tanggal 13 Mei 1997 dari Ayah Arpika dan Ibu Suryati, anak kedua dari lima bersaudara.

Sekolah Dasar diselesaikan pada tahun 2009 di SD Negeri 27 Palembang, Sekolah menengah pertama pada tahun 2012 di SMP Negeri 22 Palembang, dan selanjutnya menyelesaikan Sekolah menengah kejuruan pada tahun 2015 di SMK ETHIKA Palembang. Pada tahun 2016 melanjutkan pendidikan di Fakultas Ekonomi Program studi Akuntansi Strata 1 di Universitas Tridinanti Palembang.

## **ABSTRAK**

**Heri Yanto, Audit Kinerja Karyawan Pada Kementerian Pekerja Umum dan Perumahan Rakyat Balai Besar Wilayah Sungai Sumatera VIII Palembang (Dibawah Bimbingan Bapak H.Koefrowi,SE,MM,AK.CA dan Ibu Titi Suelmi,SE,M.M, AK.CA)**

Kementerian Pekerja Umum dan Perumahan Rakyat Balai Besar Wilayah Sungai Sumatera VIII Palembang merupakan instansi pemerintah yang bertugas dalam melaksanakan pengelolaan sumber daya air di wilayah sungai yang meliputi perencanaan, pelaksanaan konstruksi, operasi, dan pemeliharaan dalam rangka konservasi dan pendayagunaan sumber daya air dan pengendalian daya rusak air pada sungai, pantai, bendungan, danau, dan tampungan air lainnya, seperti irigasi, rawa, tambak, air tanah, dan air baku serta pengelolaan drainase utama perkotaan.

Dalam menjalankan tugasnya Kementerian Pekerja Umum dan Perumahan Rakyat Balai Besar Wilayah Sungai Sumatera VIII Palembang, sangat membutuhkan kinerja karyawan yang efektif untuk tercapainya tujuan dan sasaran yang sesuai dengan visi dan misi yang telah ditetapkan. Pada saat melaksanakan tugas para karyawan sering terjadinya hambatan kerja. Hambatan kerja tersebut berdasarkan hasil wawancara antara penulis dengan bagian kepegawaian bawahannya masih ada pegawai yang tidak menaati peraturan seperti datang tidak tepat waktu akibat dari kurangnya disiplin kerja pegawai serta berdasarkan data yang diperoleh penulis jumlah karyawan yang bekerja pada Kementerian Pekerja Umum dan Perumahan Rakyat Balai Besar Wilayah Sungai Sumatera VIII Palembang sebanyak 267 orang, dari sekian banyak karyawan tersebut untuk

meningkatkan kinerja karyawan yang efektif maka sangat perlu untuk dilakukan audit kinerja karyawan.

**Kata kunci : Audit Kinerja Karyawan**

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1. Latar Belakang**

Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat Republik Indonesia (disingkat Kemen PUPR RI) adalah kementerian dalam Pemerintah Indonesia yang membidangi urusan pekerjaan umum dan perumahan rakyat. Dahulu Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat bernama "Departemen Permukiman dan Pengembangan Wilayah" (1999-2000) dan "Departemen Permukiman dan Prasarana Wilayah" (2000-2004). Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat merupakan gabungan dari dua menteri, Menteri Pekerjaan Umum dan Menteri Perumahan Rakyat. Penggabungan dilakukan pada Kabinet Kerja yang dipimpin oleh Presiden Indonesia ke-7 Joko Widodo.

Sesuai dengan Peraturan Presiden Nomor 27 Tahun 2020 tentang Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat. Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat mempunyai tugas menyelenggarakan urusan pemerintahan di bidang pekerjaan umum dan perumahan rakyat untuk membantu Presiden dalam menyelenggarakan pemerintahan negara.

Dalam melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud di atas, Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat menyelenggarakan fungsi:

1. perumusan, penetapan, dan pelaksanaan kebijakan di bidang pengelolaan sumber daya air, penyelenggaraan jalan, penyediaan perumahan dan pengembangan kawasan permukiman, pembiayaan perumahan, penataan bangunan gedung, sistem penyediaan air minum, sistem pengelolaan air limbah dan drainase lingkungan serta persampahan, dan pembinaan jasa konstruksi;
2. koordinasi pelaksanaan tugas, pembinaan, dan pemberian dukungan administrasi kepada seluruh unsur organisasi di lingkungan Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat;
3. pengelolaan barang milik/kekayaan negara yang menjadi tanggung jawab Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat;
4. pengawasan atas pelaksanaan tugas di lingkungan Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat;
5. pelaksanaan bimbingan teknis dan supervisi atas pelaksanaan urusan Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat di daerah;
6. pelaksanaan penyusunan kebijakan teknis dan strategi keterpaduan pengembangan infrastruktur pekerjaan umum dan perumahan rakyat;
7. pelaksanaan penelitian dan pengembangan di bidang pekerjaan umum dan perumahan rakyat;
8. pelaksanaan pengembangan sumber daya manusia di bidang pekerjaan umum dan perumahan rakyat; dan



9. pelaksanaan dukungan yang bersifat substantif kepada seluruh unsur organisasi di lingkungan Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat.

Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat terdiri atas:

1. Sekretariat Jenderal;
2. Direktorat Jenderal Sumber Daya Air;
3. Direktorat Jenderal Bina Marga;
4. Direktorat Jenderal Cipta Karya;
5. Direktorat Jenderal Penyediaan Perumahan;
6. Direktorat Jenderal Bina Konstruksi;
7. Direktorat Jenderal Pembiayaan Perumahan;
8. Inspektorat Jenderal;
9. Badan Pengembangan Infrastruktur Wilayah;
10. Badan Penelitian dan Pengembangan Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat Republik Indonesia;
11. Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat Republik Indonesia;
12. Staf Ahli Bidang Keterpaduan Pembangunan;
13. Staf Ahli Bidang Ekonomi dan Investasi;
14. Staf Ahli Bidang Sosial Budaya dan Peran Masyarakat;

15. Staf Ahli Bidang Hubungan Antar Lembaga; dan

16. Staf Ahli Bidang Teknologi, Industri, dan Lingkungan

Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat di Provinsi Sumatera Selatan adalah sebagai berikut:

1. Kementerian Pekerjaan umum Direktorat Sumber Daya Air Kantor Balai Besar Wilayah Sungai Sumatera VIII
2. Kementerian Pekerja umum dan Perumahan Rakyat Balai Besar Wilayah Sungai Sumatera VIII
3. Dinas PU Cipta Karya
4. UPTD Kota Dinas PU Bina Marga
5. Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Palembang
6. Balai Besar Pelaksanaan Jalan Nasional V Pa lembang

Dari beberapa Kementerian Pekerja Umum dan Perumahan diatas dalam penelitian ini penulis memilih lokasi penelitian pada Kementerian Pekerja Umum dan Perumahan Rakyat Balai Besar Wilayah Sungai Sumatera VIII Palembang, yang beralamat di Jl. Soekarno Hatta No.869, Talang Klp., Kec. Alang-Alang Lebar, Kota Palembang, Sumatera Selatan 30153.

Berdirinya BBWS Sumatera VIII berawal dari usulan penetapan Unit Pelaksana Teknis (UPT) di lingkungan Departemen Pekerjaan Umum kepada Kementerian Negara Pendayagunaan Aparatur Negara pada surat Nomor : OR.01.01-Mn/149 tanggal 24 April 2006. Usulan tersebut salah satunya yaitu pembentukan 30 (tiga puluh) UPT di lingkungan Ditjen Sumber Daya Air

termasuk Balai Wilayah Sungai Sumatera VIII. Pada tanggal 28 Juli 2006 usulan tersebut mendapat persetujuan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dalam surat Nomor: B/1616/M.PAN/6/2006. Pada tanggal tersebutlah terbentuknya Balai Wilayah Sungai Sumatera VIII (BWS Sumatera VIII).

Fenomena, pada tanggal 28 Juli 2006 terbentuknya Kementerian Pekerja Umum dan Perumahan Rakyat Balai Besar Wilayah Sungai Sumatera VIII Palembang merupakan instansi pemerintah yang bertugas untuk melaksanakan pengelolaan sumber daya air di wilayah sungai yang meliputi perencanaan, pelaksanaan konstruksi, operasi, dan pemeliharaan dalam rangka konservasi dan pendayagunaan sumber daya air dan pengendalian daya rusak air pada sungai, pantai, bendungan, danau, dan tampungan air lainnya, seperti irigasi, rawa, tambak, air tanah, dan air baku serta pengelolaan drainase utama perkotaan. Selanjutnya pada tanggal 16 Juni 2008, Menteri Departemen Pekerjaan Umum kembali mengusulkan pembentukan dan peningkatan status unit pelaksana teknis di Departemen Pekerjaan Umum sesuai dengan surat Nomor : OR.01.02-Mn/253. Salah satu peningkatan status tersebut yaitu peningkatan status Balai Wilayah Sungai (BWS) Sumatera VIII yang berlokasi di Palembang menjadi Balai Besar Wilayah Sungai (BBWS) Sumatera VIII Tipe A. Kemudian tanggapan dari Kementerian Negara Pendayagunaan Aparatur Negara adalah mereka menyetujui usulan tersebut dan mengeluarkan surat Nomor: B/3051/M.PAN/11/2008 per tanggal 5 November 2008. Terakhir tugas dan fungsi Balai Besar Wilayah Sungai Sumatera VIII diperkuat dengan Permen PUPR Nomor: 34/PRT/M/2015 tentang

Organisasi dan Tata Kerja Unit Pelaksana Teknis Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat Balai Besar Wilayah Sungai Sumatera VIII Palembang.

Dalam menjalankan tugasnya Kementerian Pekerja Umum dan Perumahan Rakyat Balai Besar Wilayah Sungai Sumatera VIII Palembang, sangat membutuhkan kinerja karyawan yang efektif untuk tercapainya tujuan dan sasaran yang sesuai dengan visi dan misi yang telah ditetapkan. Pada saat melaksanakan tugas para karyawan sering terjadinya hambatan kerja. Hambatan kerja tersebut berdasarkan hasil wawancara antara penulis dengan bagian kepegawaian bawahannya masih ada pegawai yang tidak menaati peraturan seperti datang tidak tepat waktu akibat dari kurangnya disiplin kerja serta berdasarkan data yang diperoleh penulis jumlah karyawan yang bekerja pada Kementerian Pekerja Umum dan Perumahan Rakyat Balai Besar Wilayah Sungai Sumatera VIII Palembang sebanyak 267 orang, dari sekian banyak karyawan tersebut untuk meningkatkan kinerja karyawan yang efektif maka sangat perlu untuk dilakukan audit kinerja karyawan.

Berdasarkan uraian diatas dan dalam rangka meningkatkan kinerja karyawan yang efektif maka penulis tertarik melakukan penelitian lebih lanjut dengan mengambil judul **"Audit Kinerja Karyawan pada Kementerian Pekerja Umum dan Perumahan Rakyat Balai Besar Wilayah Sungai Sumatera VIII Palembang.**

## **1.2. Perumusan Masalah.**

Berkaitan dengan latar belakang yang telah diuraikan di atas maka dapat dirumuskan permasalahan penelitian ini adalah bagaimana Audit Kinerja Karyawan pada Kementerian Pekerja Umum dan Perumahan Rakyat Balai Besar Wilayah Sungai Sumatera VIII Palembang.

## **1.4 Tujuan penelitian**

Tujuan yang ingin dicapai dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui audit Kinerja karyawan pada Kementrian Pekerja Umum dan Perumahan Rakyat Balai Besar Wilayah Sungai Sumatera VIII Palembang.

## **1.5 Manfaat Penelitian**

Berdasarkan hasil penelitian diatas, maka penelitian ini diharapkan dapat berguna dan bermanfaat bagi :

### **1. Bagi instansi pemerintah**

Diharapkan penelitian ini dapat berguna Bagi instansi pemerintah, hasil penelitian ini diharapkan dapat berguna sebagai masukan dan gambaran bagi instansi, tentang penting nya Audit Kinerja Karyawan dalam menciptakan kerja yang efektif.

## 2. Bagi Akademik

Penelitian ini sebagai tambahan bahan bacaan di perpustakaan Universitas Tridinanti Palembang yang dapat dijadikan sebagai acuan bagi penelitian-penelitian selanjutnya untuk menunjang tercapainya hasil karya tulis yang lebih baik.

## 3. Bagi Penulis

Penelitian ini merupakan sebagai sarana untuk mengembangkan wawasan dan kesempatan menerapkan teori-teori yang pernah dipelajari penulis dibangku kuliah sebagai aplikasi dari mata kuliah pengauditan dalam praktek yang sesungguhnya.

## DAFTAR PUSTAKA

- Arens dan Loebbecke. 2008. *Auditing Pendekatan Terpadu*. Edisi Indonesia. Penerbit Salemba Empat, Jakarta.
- Agung, Gusti, Rai. 2008. *Audit Kinerja Pada Sektor Publik: Konsep Praktik Studi Kasus*. Penerbit: Salemba Empat.
- Arifah, Dista Amalia. 2012. Penerapan Audit Kinerja (Audit Operasional) Pada Sektor Swasta dan Pemerintah. *Jurnal Keuangan dan Bisnis*, Volume 4, Nomer 3.
- Agoes, Sukrisno. (2012:4). "*Auditing (Pemeriksaan Akuntansi)*", Edisi Ketiga Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia. Jakarta
- Bastian, Indra. 2007. *Audit Sektor Publik*. Jakarta : Salemba Empat
- Kerlinger. 2006. *Asas-Asas Penelitian Behaviour*. Edisi 3, Cetakan 7. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Lubis, Y., Hermanto, B., & Edison, E. (2018). "*Manajemen dan Riset Sumber Daya Manusia*". Bandung: Alfabeta
- Mulyadi, 2010. "*Auditing*", Buku Dua, Edisi Ke Enam, Penerbit : Salemba Empat, Jakarta.
- Muchlisin Riadi. 2014. *Pengertian, Indikator dan Faktor yang Mempengaruhi Kinerja*. Melalui <http://www.kajianpustaka.com/2014/01/pengertian-indikatorfaktor-mempengaruhi-kinerja.html>
- M Roni. (2015). *Pelaksanaan audit mempunyai tujuan yang berbeda*. Melalui. [https://www.kompasiana.com/muh\\_roni](https://www.kompasiana.com/muh_roni)
- Mardiasmo. 2004. *Akuntansi Sektor Publik*. Penerbit Andi. Yogyakarta.
- Mangkunegara, 2013, *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosda Karya
- Moleong, Lexy J. (2007). *Metodologi Penelitian Kualitatif*, Penerbit PT Remaja Rosdakarya Offset, Bandung
- Novarian, Iwan, Sutawijaya & Kurniawan, Ardeno. (2020). "*Audit Kinerja*". Penerbit Andi. Yogyakarta.

- Rivai. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Jakarta: PT Raja Grafindo.
- Robbins SP, at al. 2005. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sutrisno, Edi. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi pertama*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Sugiyono. 2012. *Metode Penelitian Pendidikan*. Bandung: CV Alfabeta
- Sugiyono. 2010. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: PT Alfabet.
- Sugiyono, (2008). *Instrument penelitian*. Bandung Alfabeta.
- Wibowo . (2014) . *Manajemen Kinerja* . Edisi Keempat . Jakarta : Rajawali Pers.