

**PENGARUH PELATIHAN DAN K3(KESELAMATAN DAN
KESEHATAN KERJA) TERHADAP PENINGKATAN KINERJA
KARYAWAN PADA PT PLN (PERSERO) UNIT INDUK WILAYAH S2JB
PALEMBANG**

SKRIPSI

**Untuk Memenuhi Sebagian Dari Syarat-Syarat
Guna Mencapai Gelar Sarjana Ekonomi**



Diajukan Oleh :

AGUS SALIM

NPM. 16.01.11.0133

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS TRIDINANTI
PALEMBANG**


2020

UNIVERSITAS TRIDINANTI
FAKULTAS EKONOMI
PALEMBANG


TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Agus Salim
No. Pokok/NIRM : 16.01.11.0133
Jurusan/Prog. Studi : Manajemen
Jenjang Pendidikan : Strata 1
Mata Kuliah Pokok : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : Pengaruh Pelatihan Dan K3(Keselamatan Dan Kesehatan Kerja) Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan Pada PT PLN (Persero) Unit Induk Wilayah S2JB Palembang

Pembimbing Skripsi
Tanggal 12-10-2020 Pembimbing I


.....
Ulil Amri, S.E., M.Si.
NIDN: 0229016201

Tanggal 13-10-2020 Pembimbing II


.....
Suharti, S.E., M.M.
NIDN: 0220086501

Mengetahui:
Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Msy. Mikial, SE.M.Si.Ak.CA.CSRS
NIDN: 0205026401

031/PS/DFE/20

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

**Sesungguhnya bersama kesukaran itu ada kemudahan,
Karena itu bila kau telah selesai (mengerjakan
yang lain) dan kepada Tuhan berharaplah
(Qs Al Insyirah : 68)**

**“Banyak orang gagal dalam kehidupan,
Bukan karena kemampuan,
Pengetahuan,atau keberanian
Namun hanya karena mereka tidak
Pernah mengatur energinya pada sasaran nya.”**

**Kamu tidak bisa kembali dan mengubah masa lalu,
Maka dari itu tataplah masa depan dan jangan buat
Kesalahan yang sama dua kali
(penulis)**

Kupersembahkan kepada :

- 1. Ayahanda dan Ibundaku tercinta**
- 2. Adik adik ku tersayang**
- 3. My Love (Nurmila Rafeah)**
- 4. Teman-Temanku Seperjuangan**
- 5. Almamaterku**

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : Agus Salim

NPM : 16 01 11 0133

Fakultas/Prodi : Ekonomi / Akuntansi

Jenjang Pendidikan : Strata 1

Judul Skripsi : Pengaruh Pe;atihan dan K3(Keselamatan dan Kesehatan Kerja) Terhadap Peningkatan Kinerja karyawan pada Pt Pln (Persero)Unit Induk Wilayah S2JB Palembang

Menyatakan bahwa skripsi ini telah ditulis dengan sungguh-sungguh dan tidak ada bagian yang merupakan penjiplakan dari karya orang lain.

Apabila dikemudian hari terbukti pernyataan ini tidak benar, maka saya sanggup menerima sanksi berupa pembatalan skripsi dan konsekuensinya.

Palembang, Oktober 2020



AGUS SALIM

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayahnya kepada kita semua. Shalawat dan salam penulis haturkan kepada Baginda Rasulullah Nabi Muhammad SAW beserta para sahabat, keluarga dan para pengikutnya hingga akhir zaman, sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Pengaruh Pelatihan dan K3(Keselamatan dan Kesehatan Kerja) Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan Pada PT. PLN (Persero) Unit Induk Wilayah S2JB Palembang”, sebagai salah satu syarat untuk mendapat gelar Sarjana Ekonomi pada Jurusan Manajemen Universitas Tridinanti Palembang.

Dalam menyelesaikan skripsi ini, penulis berusaha semaksimal mungkin untuk memberikan yang terbaik akan tetapi penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan. Hal itu tentu terjadi karena keterbatasan kemampuan dan pengetahuan yang dimiliki penulis. Penulis juga menyadari bahwa masih perlu untuk belajar lagi untuk mendapatkan dan memberikan yang terbaik kepada berbagai pihak.

Banyak kesulitan yang dialami oleh penulis dalam menyelesaikan skripsi ini, namun berkat kesabaran dan bimbingan, arahan, saran, dan dukungan oleh berbagai pihak, baik oleh dosen, pembimbing, keluarga maupun kerabat terdekat akhirnya skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik.

Untuk itu, penulis mengucapkan rasa terima kasih kepada yang terhormat :

1. Ibu Dr. Ir. Hj. Nyimas Manisah, MP selaku Rektor Universitas Tridianti Palembang
2. Ibu Dr. Msy. Mikial, SE.M.Si.Ak.CA,CSRS selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Tridianti Palembang.
3. Ibu Maryam Zanariah,SE.MM selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Tridianti Palembang.
4. Bapak Ulil Amri, SE.M.Si. Selaku Pembimbing I yang telah membimbing saya sehingga skripsi ini ini dapat diselesaikan.
5. Ibu Suharti, SE.MM. Selaku Pembimbing II yang telah membimbing saya sehingga skripsi ini ini dapat diselesaikan.
6. Bapak/Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Tridianti Palembang yang telah memberikan ilmu dan pengetahuannya selama penulis menjalankan proses perkuliahan..
7. Staff dan karyawan dilingkungan Fakultas Ekonomi Universitas Tridianti Palembang.
8. Kedua orang tua yang selalu mendoakan, memberikan dukungan, bantuan moril dan materil dalam pembuatan skripsi ini.
9. Sahabat-sahabat yang selalu memberikan semangat dan bantuannya.
10. Rekan-rekan di jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Tridianti Palembang angkatan 2016

11. Almamaterku tercinta yang telah membawaku sampai
mendapatkan Gelar Sarjana.

Akhirnya penulis mengucapkan terima kasih atas segala dukungan,
bantuan, bimbingan yang diberikan selama penulis di bangku kuliah sampai
menyelesaikan skripsi ini. Semoga Allah SWT memberikan balasan kepada
seluruh pihak yang telah berpartisipasi pada penulisan ini.

Palembang, September 2020



Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
ABSTRAK	xii
RIWAYAT HIDUP	xiv
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Perumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Kajian Teoritis	7
2.1.1 Sumber Daya Manusia	7
2.1.2 Pelatihan	9
2.1.3 Keselamatan dan Kesehatan Kerja	17
2.1.4 Kinerja.....	23

2.2 Penelitian Yang Relevan	32
2.3 Kerangka Berpikir	33
2.4 Hipotesis	34

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Tempat dan Waktu Penelitian	35
3.1.1 Tempat Penelitian	35
3.1.2 Waktu Penelitian	35
3.2 Sumber dan Teknik Pengumpulan Data	36
3.2.1 Sumber Data	36
3.2.2 Teknik Pengumpulan Data	36
3.3 Populasi dan Sampel	37
3.3.1 Populasi Penelitian	37
3.3.2 Sampel	38
3.4 Rancangan Penelitian	39
3.5 Variabel dan Definisi Operasional	39
3.5.1 Variabel	39
3.5.2 Definisi Operasional	40
3.6 Instrumen Penelitian	42
3.6.1 Uji Validitas	42
3.6.2 Uji Reabilitas.....	43
3.7 Teknik Analisis Data	43
3.7.1 Analisis Regresi Berganda	43
3.7.2 Koefisien Korelasi (r)	44
3.7.3 Koefisien Determinasi (R)	45

3.7.4 Uji Hipotesis Statistik	46
-------------------------------------	----

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Hasil Penelitian	48
4.1.1 Sejarah Singkat.....	48
4.1.2 Visi Perusahaan	50
4.1.3 Misi Perusahaan	50
4.1.4 Struktur Organisasi.....	51
4.1.5 Fungsi dan Tugas Pokok	53
4.2 Pembahasan dan Interpretasi	62
4.2.1 Uji Instrumen	62
4.2.2 Teknik Analisis Data.....	66
4.2.3 Uji Hipotesis Statistik	69

BAB V Kesimpulan dan Saran

5.1 Kesimpulan	72
5.2 Saran – Saran	73

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.1 Jadwal Penelitian	35
Tabel 3.2 Definisi Operasional Variabel dan Indikator	41
Tabel 3.3 Interpretasi Koefisien Korelasi	46
Tabel 4.1 Hasil Uji Validitas Pelatihan.....	62
Tabel 4.2 Hasil Uji Validitas Keselamatan dan Kesehatan	63
Tabel 4.3 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan	64
Tabel 4.4 Hasil Uji Realibilitas.....	65
Tabel 4.5 Hasil Analisis linear berganda	66
Tabel 4.6 Hasil Koefisien Korelasi	67
Tabel 4.7 Hasil analisis koefisien determinasi.....	68
Tabel 4.8 Hasil Uji F	69
Tabel 4.9 Hasil Uji t	70

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Faktor yang berperan dalam pelatihan	12
Gambar 2.2. Metode Pelatihan	14
Gambar 2.3. Kerangka Berpikir	33
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	52

ABSTRAK

AGUS SALIM, Pengaruh Pelatihan dan K3(Keselamatan dan Kesehatan Kerja) Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan Pada PT. PLN (Persero) Unit Induk Wilayah S2JB Palembang . (Di bawah bimbingan Bapak Ulil Amri, SE.M.Si. dan Ibu Suharti, SE.MM.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui Pengaruh Pelatihan dan K3(Keselamatan dan Kesehatan Kerja) Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan Pada PT. PLN (Persero) Unit Induk Wilayah S2JB Palembang.

Data dalam penelitian ini dikumpulkan dengan teknik wawancara dan kuesioner. Teknik wawancara digunakan untuk memperoleh keterangan dari sumber secara lebih mendalam dan Teknik kuesioner digunakan untuk mendapatkan data. Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis kuantitatif dengan menggunakan regresi berganda. Untuk menguji data digunakan uji validitas dan uji reabilitas, sedangkan untuk menguji hipotesis, digunakan uji F (simultan) dan uji t (parsial), dan analisis koefisien korelasi (r), serta koefisien determinasi (r^2).

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara simultan nilai f_{hitung} memiliki nilai lebih besar dari f_{tabel} ($64,942 > 3,11$) atau signifikan F $0,000 < \alpha$ $0,05$. Maka dapat disimpulkan bahwa H_1 diterima, artinya pelatihan dan keselamatan dan kesehatan kerja secara bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Sedangkan secara parsial menunjukkan bahwa variabel pelatihan memiliki t_{hitung} sebesar $7,432$ dan sig sebesar $0,000$. Berdasarkan kriteria pengujian yang mana H_0 diterima jika sig $t \geq 0,05$ dan H_0 ditolak jika sig $t < 0,05$, maka dikarenakan $0,000 < 0,05$ sehingga H_0 ditolak. Ini berarti pelatihan berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan di PT PLN (PERSERO) Unit Induk Wilayah S2JB Palembang. Sedangkan variabel Keselamatan dan Kesehatan Kerja (X_2) memiliki t_{hitung} sebesar $2,141$ dan sig sebesar $0,035$. Berdasarkan kriteria pengujian yang mana H_0 diterima jika sig $t \geq 0,05$ dan H_0 ditolak jika sig $t < 0,05$, maka dikarenakan $0,001 < 0,05$ sehingga H_0 ditolak. Ini berarti keselamatan dan kesehatan kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan di PT PLN (PERSERO) Unit Induk Wilayah S2JB Palembang.

Kata Kunci : Pelatihan, K3(Keselamatan dan Kesehatan), Kinerja

ABSTRACT

AGUS SALIM, The Effect of Training and K3 (Occupational Safety and Health) on Employee Performance Improvement at PT. PLN (Persero) Palembang S2JB Regional Main Unit. (Under the guidance of Mr. Ulil Amri, SE.M.Sc. and Mrs. Suharti, SE.MM.

The purpose of this study was to determine the effect of training and K3 (occupational safety and health) on the improvement of employee performance at PT. PLN (Persero) Palembang S2JB Regional Main Unit.

The data in the study were collected using interview and questionnaire techniques. The interview technique is used to obtain information from more in-depth sources and the questionnaire technique is used to obtain data. The analysis technique used in this research is quantitative analysis using multiple regression. To test the data used, test the validity and reliability test, while to test the hypothesis, the F test (simultaneous) and t test (partial), and analysis of the correlation coefficient (r), and the coefficient of determination (r^2).

The results of this study indicate that simultaneously the value of fcount has a value greater than the table ($64.942 > 3.11$) or significant F $0.000 < \alpha 0.05$. So it can be denied that H1, which means training and safety and being accepted by work together affect employee performance. Meanwhile, partially it shows that the training variable has a tcount of 7,432 and a sig of 0,000. Based on the testing criteria, which is H0 if sig t ≥ 0.05 and H0 is rejected if sig t < 0.05 , then because $0.000 < 0.05$, H0 is rejected. This means that training has a significant effect on the performance of employees at PT PLN (PERSERO), the S2JB Palembang Regional Main Unit. While the occupational safety and health variable (X2) has a tcount of 2.141 and a sig of 0.035. Based on the testing criteria, which is H0 if sig t ≥ 0.05 and H0 is rejected if sig t < 0.05 , then because $0.001 < 0.05$, H0 is rejected. This means that occupational safety and health have a significant effect on the performance of employees at PT PLN (PERSERO), the S2JB Palembang Regional Main Unit.

Keywords: Training, K3 (Safety and Health), Performance

RIWAYAT HIDUP

Agus Salim, dilahirkan di Palembang pada tanggal 20 Agustus 1997 Dari Ayah Dencik dan Ibu Ningsi. Ia anak pertama dari empat bersaudara. Sekolah dasar diselesaikan pada tahun 2010 di Madrasah Ibtidaiyah II Palembang ,Sekolah Menengah Pertama diselesaikan tahun 2013 di SMP Negeri 7 Palembang dan selanjutnya menyelesaikan Sekolah Menengah Atas pada tahun 2016 di SMA Negeri 19 Palembang, pada tahun 2016 ia memasuki fakultas ekonomi program studi manajemen Universitas Tridinanti Palembang.

Palembang, September 2020



Agus Salim

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Perkembangan manajemen sumber daya manusia saat ini didorong oleh kemajuan peradapan, pendidikan, ilmu pengetahuan, dan tuntutan daya saing produksi barang dan jasa yang dihasilkan. Dalam menjalankan suatu bisnis perusahaan membutuhkan berbagai sumber daya, seperti modal, material, dan mesin. Perusahaan juga membutuhkan sumber daya manusia yaitu para karyawan. Karyawan merupakan sumber daya yang penting bagi perusahaan karena memiliki akal, bakat, tenaga, keinginan, pengetahuan dan kreatifitas yang sangat dibutuhkan oleh perusahaan untuk mencapai visi dan misi perusahaan.

Terdapat berbagai cara yang dilakukan perusahaan untuk meningkatkan kemampuan para karyawan salah satunya dengan mengadakan pelatihan. Pelatihan merupakan keterampilan yang di berikan kepada para pekerja untuk menunjang dan memudahkan mereka dalam menyelesaikan pekerjaannya sehingga dinilai penting. Seperti yang dikemukakan oleh Andrew E. Sikula dalam Mangkunegara (2011:44) pelatihan adalah suatu proses pendidikan jangka pendek yang menggunakan prosedur sistematis dan terorganisasi pegawai non majerial mempelajari pengetahuan dan keterampilan teknis dalam tujuan yang terbatas. Sedangkan menurut Ghafoor et al (2011) pelatihan adalah faktor yang paling penting d\alam bisnis dunia karena pelatiha meningkatkan efesiensi dan efektivitas baik karyawan maupun organisasi.

Menurut Kaswan, (2011) mengungkapkan beberapa indikator dalam pelatihan, sebagai berikut: identifikasi, motivasi, lingkungan pembelajaran, penerapan, metode dan hasil. Program pelatihan dapat mempengaruhi perilaku kerja dalam dua cara. Peningkatan kemampuan akan memperbaiki potensi karyawan itu sehingga mampu berkinerja pada tingkat yang lebih tinggi. Manfaat kedua adalah bahwa pelatihan itu meningkatkan keefektifan diri karyawan. Melalui pelatihan ini diharapkan mampu menghasilkan pegawai yang memiliki pengetahuan, kemampuan, dan keterampilan lebih baik dari pada sebelumnya sehingga dapat meningkatkan pekerjaan yang dapat menghasilkan pekerjaan yang dapat diselesaikan dengan baik sehingga tujuan organisasi dapat tercapai.

Pemimpin berkewajiban untuk memberikan perhatian sungguh-sungguh dalam membina, menggerakkan dan mengarahkan seluruh potensi karyawan di lingkungannya agar dapat mewujudkan stabilitas perusahaan. Pada PT PLN (PERSERO) UNIT INDUK WILAYAH S2JB PALEMBANG pemimpin telah mengadakan pelatihan untuk para karyawan serta mempengaruhi bawahan agar mau bekerja sama secara produktif untuk mencapai tujuan perusahaan. Pelatihan juga merupakan hal yang sangat penting untuk kelangsungan perusahaan. Hal tersebut dapat membuat karyawan menjadi lebih profesional dalam melakukan pekerjaannya dan dapat meningkatkan motivasi serta kedisiplinan karyawan dalam bekerja. Selain pelatihan, terdapat faktor lain yang harus diperhatikan dalam perusahaan, yaitu berkaitan dengan Keselamatan dan Kesehatan Kerja Karyawan.

Keselamatan dan Kesehatan kerja merupakan salah satu faktor penting dalam meningkatkan kinerja karyawan. Didalam pembangunan ketenagakerjaan perlu di bina pengembangan perbaikan syarat-syarat kerja serta perlindungan tenaga kerja dalam menuju peningkatkan kesejahteraan tenaga kerja. Sesuai Undang-undng no.13 tahun 2003 pada pasal 86 dan 87, tentang perlindungan keselamatan dan kesehatan kerja terhadap tenaga kerja dan setiap perusahaan yang memperkerjakan tenaga kerja diatas seratus orang atau memiliki resiko besar terhadap keselamatan dan kesehatan kerja wajib ahli K3.

Kesehatan dan keselamatan kerja karyawan sangat diutamakan salah satunya dapat meningkatkan performa karyawan karena dapat meningkatkan lingkungan kerja yang nyaman. Rasa nyaman tersebut mampu membuat karyawan bekerja lebih giat dan disiplin. Resiko kecelakaan akibat kerja pada PT PLN (PERSERO) UNIT INDUK WILAYAH S2JB PALEMBANG pada umumnya disebabkan oleh dua faktor yaitu manusia dan lingkungan, dikarenakan karyawan sering mengabaikan kebijakan dalam berkerja dengan menggunakan alat-alat pelindung diri yang sudah ada diberikan perusahaan. Adapun kecelakaan kerja pada karyawan perusahaan harus mengeluarkan biaya p3k atau adanya Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja agar perusahaan tidak mengalami kerugian dengan menurunnya kinerja.

Dalam usaha memperhatikan keselamatan dan kesehatan kerja dan untuk mencegah terjadinya kecelakaan kerja pada PT PLN (PERSERO) UNIT INDUK WILAYAH S2JB PALEMBANG menyediakan alat keamanan dan perlindungan diri terhadap bahaya kecelakaan kerja yang dapat terjadi seperti sarung tangan,

alat pelindung kepala, masker, sepatu khusus, pelindung mata dan alat keselamatan lainnya. Setiap karyawan wajib menggunakan alat keselamatan kerja dalam melakukan pekerjaannya. Kemudian perusahaan memberi pengertian kepada karyawan tentang cara kerja dan penggunaan alat-alat tersebut yang mengakibatkan kecelakaan kerja sehingga membuat karyawan menjadi lebih tenang dalam melaksanakan pekerjaan tanpa ada rasa takut yang berlebihan.

Keselamatan dan Kesehatan Kerja (k3) dan Pelatihan dapat menjadi faktor dalam keberhasilan kinerja karyawan karena keberhasilan suatu perusahaan sangat dipengaruhi oleh kinerja pegawai. Kinerja adalah hasil yang diperoleh oleh suatu organisasi baik organisasi tersebut bersifat profit oriented dan non profit oriented yang dihasilkan selama satu periode waktu. Tidak ada organisasi/perusahaan manapun yang menginginkan kinerja perusahaannya menurun.

Perusahaan berupaya untuk meningkatkan kinerja seluruh karyawan agar mampu bersaing dengan perusahaan lain karena dapat menghasilkan suatu barang dan jasa dengan cara yang lebih efisien. Kinerja merupakan tingkat keberhasilan seseorang secara keseluruhan dalam periode tertentu didalam melaksanakan tugas dan berbagai kemungkinan seperti standar hasil kerja. Hal ini dapat tercapai apabila perusahaan selalu memperhatikan faktor-faktor yang mempengaruhi peningkatan kinerja karyawan diantaranya faktor keselamatan dan kesehatan kerja (k3) dan pelatihan.

Bertitik tolak dari latar belakang tersebut, maka penulis tertarik untuk meneliti mengenai pengaruh pelatihan, keselamatan dan kesehatan kerja terhadap peningkatan kinerja karyawan PT PLN (PERSERO) UNIT INDUK WILAYAH

S2JB PALEMBANG dengan judul **“Pengaruh Pelatihan Dan K3(Keselamatan Dan Kesehatan) Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan Pada PT PLN (PERSERO) UNIT INDUK WILAYAH S2JB PALEMBANG”**

1.2 Perumusan Masalah

Berdasarkan uraian pada latar belakang di atas, dapat dirumuskan permasalahan yang akan di lakukan sebagai berikut:

1. Apakah ada Pengaruh dari Pelatihan dan K3 (Keselamatan Kesehatan Kerja) secara simultan terhadap Peningkatan Kinerja karyawan pada PT PLN (PERSERO) UNIT INDUK WILAYAH S2JB PALEMBANG?
2. Apakah ada Pengaruh dari Pelatihan secara parsial terhadap Peningkatan Kinerja karyawan pada PT PLN (PERSERO) UNIT INDUK WILAYAH S2JB PALEMBANG?
3. Apakah ada Pengaruh dari K3 (Keselamatan Kesehatan Kerja) secara parsial terhadap Peningkatan Kinerja karyawan pada PT PLN (PERSERO) UNIT INDUK WILAYAH S2JB PALEMBANG?

1.3 Tujuan Penelitian

Adapun tujuan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Untuk mengetahui Pengaruh dari Pelatihan dan K3 (keselamatan kesehatan kerja) secara simultan terhadap Peningkatan Kinerja karyawan pada PT PLN (PERSERO) UNIT INDUK WILAYAH S2JB PALEMBANG.
2. Untuk mengetahui Pengaruh dari Pelatihan secara parsial terhadap Peningkatan Kinerja karyawan pada PT PLN (PERSERO) UNIT INDUK WILAYAH S2JB PALEMBANG.

3. Untuk mengetahui Pengaruh dari K3 (Keselamatan Kesehatan Kerja) secara parsial terhadap Peningkatan Kinerja karyawan pada PT PLN (PERSERO) UNIT INDUK WILAYAH S2JB PALEMBANG.

1.4 Manfaat Penelitian

Adapun manfaat yang sama-sama kita harapkan dari penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Bagi penulis

Untuk menyelesaikan Program S1 dan menambah khasanah keilmuan terkait penerapan mengenai manajemen sumber daya manusia yang menyangkut K3 (Keselamatan dan Kesehatan Kerja), Pelatihan dan peningkatan kinerja karyawan serta untuk mengaplikasikan teori dan ilmu yang diperoleh.

2. Bagi Universitas

Penelitian ini diharapkan dapat digunakan untuk menambah referensi sebagai bahan penelitian yang lebih mendalam pada masa yang akan datang.

3. Bagi perusahaan

Hasil penelitian ini dapat dijadikan masukan dan membantu perusahaan untuk menjadi bahan pertimbangan dalam memahami K3 (Keselamatan dan Kesehatan Kerja), pelatihan, dan peningkatan kinerja karyawan bagi pihak PT PLN (PERSERO) UNIT INDUK WILAYAH S2JB PALEMBANG

DAFTAR PUSTAKA

- Bangun, Wilson. 2012. *“Manajemen Sumber Daya Manusia”*. Erlangga: Jakarta.
- Handoko, T. Hani. 2014. *“Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia”*.
BPFE : Yogyakarta
- Kaswan. 2011. *“Pelatihan dan Pengembangan Untuk Meningkatkan Kualitas SDM”*. Alfabeta: Bandung.
- Mangkunegara, Anwar Prabu AA. 2006. *“Perencanaan & Pengembangan Sumber Daya Manusia”*. Refika Aditama: Bandung.
- _____. 2017. *Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Cetakan 14. Lembaga Penerbit PT REMAJA ROSDAKARYA: Bandung.
- Moehariono. 2012. *“Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi”*. Rajagrafindo Persada : Jakarta.
- Pedoman Penulis Skripsi dan Laporan Akhir Fakultas Ekonomi Universitas Tridinanti Palembang 2014.
- Rivai dan Sagala. 2010. *“Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: Dari Teori ke Praktik*. Rajagrafindo Persada: Jakarta
- Rudi Irawan. 2017. *Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. HOKTONG Plaju Palembang*. Universitas Tridinanti Palembang: Palembang.
- Sedarmayanti. 2011. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas kerja*.
- Simanjuntak. 2011 . *Manajemen dan Evaluasi Kinerja*. Jakarta: Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia.

Suci Rahmadany. 2019. *Pengaruh Program Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Serta Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PKS PT. Perkebunan Nusantara V Sei Pagar Hangtuh Perhentian Raja Kabupaten Kampa*. Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau: Pekanbaru.

Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Wanti Tri Nurani. 2016. "*Pengaruh Pelatihan, Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Petugas Pemadam Kebakaran (Studi Kasus pada Suku Dinas Penanggulangan Kebakaran dan Penyelamatan Kota Administrasi Jakarta Selatan)*", Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah Jakarta: Jakarta.

Wibowo. 2012. "*Manajemen Kinerja*". Rajagrafindo Persada : Jakarta.