

**PENGARUH SISTEM INFORMASI AKUNTANSI DAN SISTEM
PENGENDALIAN INTERNAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT PUPUK SRIWIDJAJA PALEMBANG**

SKRIPSI

**Untuk Memenuhi Sebagian dari Syarat-syarat
Guna Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi**



**Diajukan Oleh :
Febriyanti Wulandari
NPM. 1801120502.P**

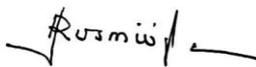
**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS TRIDINANTI
PALEMBANG
2020**

**UNIVERSITAS TRIDINANTI
FAKULTAS EKONOMI
PALEMBANG**

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Febriyanti Wulandari
Nomor Pokok : 1801120502.P
Jurusan : S1 Akuntansi
Jenjang Pendidikan : Strata 1
Mata Kuliah Pokok : Sistem Informasi Akuntansi
Judul Skripsi : "Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi dan Sistem
Pengendalian Internal Terhadap Kinerja Karyawan
Pada PT. Pupuk Sriwidjaja Palembang"

Pembimbing Skripsi,
Tanggal 15-10-2020 Pembimbing I :



Rusmida Jun Hutabarat, S.E., M.Si.
NIDN : 0230066801

Tanggal 15-10-2020 Pembimbing II :



Yuni Rachmawati, S.E., M.Si, Ak, CA
NIDN : 0219068804

Mengetahui,
Ketua Program Studi



Dr. Msv. Mikial, S.E., M.Si, Ak., CA, CSRS
NIDN : 0205026401



MOTTO:

Sesungguhnya Allah SWT tidak akan merubah keadaan sesuatu kaum Sehingga mereka merubah keadaan yang ada pada diri mereka sendiri

(Q.S Ar-Ra'd : 11)

“ Waktu itu bagaikan pedang, jika kamu tidak memanfaatkannya menggunakan untuk memotong, ia akan memotongmu (menggilasmu)”

(H.R. Muslim)

"Kebanggaan kita yang terbesar adalah bukan tidak pernah gagal, tetapi bangkit kembali setiap kali kita jatuh."

(Penulis)

Kupersembahkan kepada :

- ***Ayah dan Ibu tercinta***
- ***Saudara Kandungku***
- ***Keluarga Besaraku***
- ***Sahabat-sahabatku***
- ***Dosen pembimbingku***
- ***Almamaterku, Nusa, Bangsa, dan Agama***
- ***Masa Depanaku***

KATA PENGANTAR

Syukur Alhamdulillah penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“Sistem Informasi Akuntansi dan Sistem Pengendalian Internal Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pupuk Sriwidjaja Palaembang ”** Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada program studi Akuntansi, Fakultas Ekonomi Universitas Tridinanti Palembang.

Penulis menyadari bahwa keberhasilan dalam menyelesaikan skripsi ini memperoleh bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dengan segala ketulusan hati penulis mengucapkan terimakasih kepada:

1. Yth. Ibu Dr. Ir. Hj. Nyimas Manisah MP, selaku Rektor Universitas Tridinanti Palembang.
2. Yth. Ibu Dr. Msy. Mikial, S.E.,M.Si, Ak., CA.,CSRS selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Tridinanti Palembang.
3. Yth. Ibu Meti Zuliyana, SE, M.Si, Ak, CA, Ketua Jurusan Ekonomi Akuntansi, dan segenap dosen program studi Ekonomi.
4. Yth. Ibu Rusmida Jun. Hutabarat, SE., M.Si. selaku Dosen Pembimbing Skripsi I yang penuh dengan keikhlasan membimbing dan mengarahkan penulis dalam penyusunan skripsi ini.

5. Yth. Ibu Yuni Rachmawati, SE, M.Si, Ak, CA selaku Dosen Pembimbing Skripsi II yang penuh dengan keikhlasan dan kebaikan membimbing dan mengarahkan penulis dalam penyusunan skripsi ini.
6. PT. Pupuk Sriwidjaja Palembang yang telah memberikan tempat untuk penulis melakukan penelitian.
7. Teristimewa kepada kedua orang tuaku, Ayahku M.A Ansori Herwani dan Ibuku Yeti Kasumarita , S.Pdi yang tercinta, Serta Saudara Kandungku yang memberikan support, dan serta keluarga besar yang telah memberikan motivasi untuk segera menyelesaikan studi.
8. Teman-teman Universitas Tridinanti Palembang.
9. Semua pihak yang tidak bias peneliti sebutkan satu persatu yang telah membantu dalam penyelesaian skripsi ini.

Akhir kata, penulis mengharapkan semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pembacanya dan penulis sendiri khususnya, dan dapat menjadi sumbangan ilmu bagi almamater serta amal kebaikan bagi penulis.

Palembang, Oktober 2020

Febriyanti Wulandari

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR	x
ABSTRAK	xi
<i>ABSTRACT</i>	xii
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	xiii
PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Perumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Kajian Teoritis	7
2.1.1 Kinerja Karyawan	7
2.1.1.1 Pengertian Kinerja	7
2.1.1.2 Tujuan Manajemen Kinerja	7
2.1.1.3 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja....	8
2.1.1.4 Mengukur Kinerja Karyawan	9
2.1.2 Sistem Informasi Akuntansi	9
2.1.2.1 Pengertian Sistem Informasi Akuntansi	9
2.1.2.2 Tujuan Sistem Informasi Akuntansi	10
2.1.2.3 Komponen Sistem Informasi Akuntansi.....	11
2.1.3 Sistem Pengendalian Internal	11
2.1.3.1 Pengertian Sistem Pengendalian Internal	11
2.1.3.2 Komponen Sistem Pengendalian Internal.....	12
2.2 Penelitian yang Relevan	15
2.3 Kerangka Berpikir	18
2.4 Hipotesis Penelitian	19

BAB III METODE PENELITIAN

3.1	Tempat dan Waktu Penelitian	22
3.1.1	Tempat Penelitian.....	22
3.1.2	Waktu Penelitian	22
3.2	Sumber dan Teknik Pengumpulan Data	22
3.2.1	Sumber Data.....	22
3.2.2	Teknik Pengumpulan Data.....	23
3.3	Populasi dan Sampel.....	24
3.3.1	Populasi.....	24
3.3.2	Sampel.....	24
3.4	Rancangan Penelitian	25
3.5	Variabel dan Definisi Operasional	25
3.5.1	Variabel	25
3.5.2	Definisi Operasional.....	26
3.6	Instrumen Penelitian.....	28
3.7	Teknik Analisis.....	29
3.7.1	Uji Statistik Deskriptif	29
3.7.2	Uji Instrumen.....	29
3.7.2.1	Uji Validitas.....	29
3.7.2.2	Uji Realibilitas.....	30
3.7.3	Uji Asumsi Klasik	30
3.7.3.1	Uji Normalitas	30
3.7.3.2	Uji Multikorelitas	30
3.7.3.3	Uji Heteroskedastisitas	31
3.8	Uji Regresi Linier Berganda.....	32
3.9	Pengujian Hipotesis	33
3.8.1	Uji t	33
3.8.2	Uji f	34
3.10	Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	36

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1	Analisis Deskriptif.....	37
4.1.1	Karakteristik Responden	37
4.2	Analisis Hasil Penelitian.....	40
4.2.1	Uji Instrumen.....	40
4.2.1.1	Uji Validitas	40
4.2.1.2	Uji Reliabilitas	42
4.2.2	Uji Asumsi Klasik	43
4.2.2.1	Uji Normalitas.....	43
4.2.2.2	Uji Multikolinearitas	45

4.2.2.3 Uji Heterokedastisitas	46
4.3 Uji Regresi Linier Berganda.....	47
4.4 Uji Hipotesis	49
4.4.1 Uji Parsial (Uji t)	49
4.4.2 Uji Simultan (Uji f)	51
4.5 Uji Koefisien Determinan (R^2)	52
4.6 Pembahasan	53
4.6.1 Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kinerja Karyawan secara parsial	54
4.6.2 Pengaruh Sistem Pengendalian Internal Terhadap Kinerja Karyawan secara parsial	55
4.6.3 Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi dan Sistem Pengendalian Internal Terhadap Kinerja Karyawan secara simultan	57
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Kesimpulan	59
5.2 Saran	60
DAFTAR PUSTAKA	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Penelitian Tedahulu.....	16
Tabel 3.1 Populasi Dan Sampel	25
Tabel 3.2 Operasional Variabel.....	27
Tabel 3.3 Pengukuran Kualitatif dan Kuantitatif	29
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasrkan Jenis Kelamin	37
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasrkan Jabatan	38
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasrkan Pendidikan	39
Tabel 4.4 Uji Validitas X_1	40
Tabel 4.5 Uji Validitas X_2	41
Tabel 4.6 Uji Validitas Y	42
Tabel 4.7 Uji Reliabilitas Variabel.....	43
Tabel 4.8 Uji Normalitas	44
Tabel 4.9 Uji Multikolinearitas	46
Tabel 4.10 Uji Heterokedastisitas	47
Tabel 4.11 Uji Analisis Regresi Linier Berganda	48
Tabel 4.12 Uji Parsial (uji t).....	50
Tabel 4.13 Uji Simultan (uji f)	52
Tabel 4.14 Uji Koefisien Determinan (R^2)	52

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Berpikir.....	19
Gambar 4.1 Grafik Normal P-P Plot.....	44

ABSTRAK

Febriyanti Wulandari, Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Seberapa Besar Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi dan Sistem Pengendalian Internal terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pupuk Sriwidjaja Palembang. (dibawah bimbingan Ibu Rusmida Jun Hutabarat, SE., M.S. dan Ibu Yuni Rachmawati, SE, M.Si, Ak, CA).

Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan Bagian Administrasi Keuangan PT. Pupuk Sriwidjaja Palembang. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik simple random sampling. Jumlah sampel pada penelitian ini sebanyak 92 orang yang terdiri dari karyawan yang bekerja dengan menggunakan sistem informasi akuntansi, manajer dan staf administrasi. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa sistem informasi akuntansi, sistem pengendalian intern berpengaruh positif terhadap kinerja Karyawan.

Kata kunci : Kinerja Karyawan, Sistem Informasi Akuntansi, Sistem Pengendalian Internal.

ABSTRACT

Febriyanti Wulandari, *This study aims to determine how The Influence of Accounting Information Systems and internal control system for employee performance. (under the guidance of Mrs Rusmida J. Hutabarat, SE., M.S. and Mrs Yuni Rachmawati, SE, M.Si, Ak, CA).*

The population in this study is an employee of the Financial Administration Department of PT. Pupuk Sriwidjaja Palembang. Sampling technique using simple random sampling technique. The total sample completed this research questionnaire of 92 people consisting of employees who work using accounting information systems, managers and administrative staff. The results of this study show that accounting information systems, internal control system affect employee performance

Keywords: Employee performance, Accounting information system, internal control system.

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Febriyanti Wulandari, lahir di Banyuasin pada tanggal 04 Februari 1995 anak keempat dari pasangan Bapak M.A Ansori Herwani dan Ibu Yeti Kasumarita S.Pd.i, dan beralamat di Komplek Azhar Permai Blok I 4 No 4 Kenten.

Sekolah dasar diselesaikan pada tahun 2007 di SD Negeri 01 Kenten, kemudian Sekolah Menengah Pertama diselesaikan pada tahun 2010 di SMP Negeri 41 Palembang, selanjutnya Sekolah Menengah Atas diselesaikan pada tahun 2013 di SMA YPI Tunas Bangsa Palembang. Pada tahun 2013 melanjutkan studi ke D3 di Politeknik Negeri Sriwijaya Jurusan Akuntansi dan lulus pada Agustus 2016 dengan hasil IPK 3,49.

Setelah tamat dari D3 Politeknik Negeri Sriwijaya bekerja di PT. Thamrin Brothers Cab. Tugu Mulyo II sampai Februari 2018 sebagai staff penerimaan kasir. Akhir Juni 2018 mulai bekerja di PT Gema Mutiara Marina Cab. Palembang sebagai Supervisor Finance sampai dengan sekarang.

Palembang, Oktober 2020



Febriyanti Wulandari

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Febriyanti Wulandari

NPM : 1801120502.P

Fakultas : Ekonomi

Jurusan : Akuntansi

Menyatakan dengan sungguh-sungguh bahwa skripsi ini yang berjudul :
**"PENGARUH SISTEM INFORMASI AKUNTANSI DAN SISTEM
PENGENDALIAN INTERNAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. PUPUK SRIWIDJAJA PALEMBANG"** adalah benar-benar
merupakan karya asli saya. Kecuali kutipan yang disebutkan sumbernya. Apabila
terdapat kesalahan, kekeliruan dengan skripsi ini, maka sepenuhnya tanggung
jawab saya sebagai penulis.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya untuk dapat
digunakan sebagai mana mestinya.

Palembang, Oktober 2020



Febriyanti Wulandari

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah

Sistem informasi akuntansi merupakan aktivitas pendukung yang penting dalam menjalankan aktivitas utama agar lebih efektif dan efisien. Sistem informasi akuntansi tidak hanya mengolah data keuangan saja, data non keuangan juga diikutsertakan karena pengambilan keputusan tidak hanya informasi keuangan saja yang diperlukan, informasi non keuangan tentang suatu kondisi dan keadaan juga dapat dipergunakan sebagai pertimbangan dalam pengambilan keputusan. Untuk mengambil keputusan yang baik dapat dinilai dengan sistem pengendalian Intern agar terciptanya laporan keuangan yang relevan dan reliabel yang dapat digunakan sebagai informasi serta dasar untuk pengambilan keputusan.

Sistem pengendalian intern merupakan elemen yang sangat penting dalam pengelolaan dan merupakan dasar bagi kegiatan operasional yang aman, sehat dan dapat berkembang secara wajar. Sistem pengendalian intern membantu pengurus dan pengelola dalam menjaga asetnya. Tidak hanya itu dengan sistem pengendalian internal akan menjamin terujinya pelaporan keuangan, manajerial yang akurat dan dapat diandalkan, mengoptimalkan pemanfaatan sumber daya secara ekonomis dan efisien, meningkatkan kepatuhan terhadap ketentuan dan perundang-undangan. Salah satu unsur penyebab terjadinya kesulitan dalam pengelolaan bisnis koperasi karena adanya berbagai kelemahan dalam mengimplementasikan sistem pengendalian intern. Seperti karena kurangnya

mekanisme pengawasan, tercermin dari ketidakjelasan akuntabilitas dari pengurus dan kegagalan dalam mengembangkan kesadaran dan budaya pengendalian, kurangnya komitmen manajemen dalam melakukan proses pengendalian dan menerapkan sanksi bagi yang melanggar ketentuan, kebijakan dan prosedur yang ditetapkan, kurangnya komunikasi dan informasi.

Kinerja ialah hasil yang dicapai dari yang telah dilakukan, dikerjakan seseorang dalam melaksanakan kerja atau tugas. Kinerja merupakan prestasi kerja atau *performance*, yaitu hasil kerja selama periode tertentu dibanding dengan berbagai kemungkinan. Kinerja menjadi salah satu pertimbangan penting dalam pengambilan keputusan ekonomi tidak terkecuali bagi perusahaan BUMN yang ada di Indonesia.

BUMN merupakan perusahaan yang seluruh atau pun sebagian besar modalnya dikuasai dan dimiliki oleh Negara. BUMN berperan dalam kegiatan usaha pada hampir seluruh sektor perekonomian seperti sektor pertanian, sektor perikanan, perkebunan, kehutanan, manufaktur, pertambangan, keuangan, pos dan telekomunikasi, transportasi, listrik, industry dan perdagangan serta konstruksi.

PT Pupuk Sriwidjaja sebagai salah satu perusahaan terbesar yang ada di Indonesia khususnya yang ada di Palembang. Untuk mewujudkan suatu perusahaan yang semakin kompleks di bidang industri maka dibutuhkan sistem informasi akuntansi dan system pengendalian internal yang semakin handal pula.

Berdasarkan hasil wawancara dengan HRD PT Pupuk Sriwidjaja Palembang, diketahui bahwa sebagian karyawan tidak menjalankan sistem informasi dengan baik dan karyawan tidak mematuhi sistem pengendalian internal

yang ada pada PT. Pupuk Sriwidjaja Palembang. Terkait dengan sistem informasi akuntansi yang kurang dijalankan dengan baik oleh sebagian karyawan, ada saja sebagian karyawan yang masih kurang menjalankan prosedur sesuai yang telah ditentukan oleh PT. Pupuk Sriwidjaja Palembang, sedangkan terkait dengan sistem pengendalian internal, karyawan masih ada saja yang menyalahi aturan yang telah dibuat oleh PT Pupuk Sriwidjaja seperti karyawan bagaian marketing masih banyak yang tidak bisa mencapai target sesuai dengan ketetapan. Karyawan yang seharusnya datang tepat waktu tetapi masih terdapat sebagian karyawan yang datang terlambat. Serta karyawan tidak melayani pembelian pupuk dengan baik. Masih terdapat rendahnya kinerja karyawan selain dipengaruhi oleh sistem informasi akuntansi yang kurang dijalankan dengan baik, serta masih lemahnya pengendalian internal di PT. Pupuk Sriwidjaja Palembang (Pesero), juga mempengaruhi kinerja karyawan. Dengan adanya kasus diatas mempengaruhi keefektifan kinerja karyawan dan kinerja PT. Pupuk Sriwidjaja Palembang. Pengendalian internal menjadi landasan untuk lebih meningkatkan kinerja PT. Pupuk Sriwidjaja Palembang dan jaminan kinerja karyawan yang efektif.

Terdapat beberapa perbedaan penelitian terdahulu yaitu penelitian Rizaldi (2015), Fitriani dan Sudarmadi, (2019) dan Aji, Fengky (2019) menyatakan bahwa penerapan sistem informasi akuntansi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Sedangkan beberapa penelitian yang lain menunjukkan hasil berbeda yaitu, Sopian, dan Suwartika (2019), menunjukkan hasil yang berdampak negatif system informasi akuntansi terhadap kinerja.

Untul Hasil Penelitian terdahulu mengenai pengendalian internal yaitu

penelitian yang dilakukan oleh Oktarnia (2014) di Rumah Sakit Tanjungpinang dan Bintan menunjukkan tidak adanya pengaruh antara system pengendalian internal terhadap kinerja karyawan. Sedangkan menurut penelitian yang dilakukan oleh Maharani (2015) menunjukkan hasil lingkungan pengendalian, berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan karyawan pada Divisi Pelayanan Medis di RS. Jember Klinik,

Berdasarkan latar belakang yang telah dipaparkan, penulis akan melakukan penelitian dengan judul **“Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi dan Sistem Pengendalian Internal terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pupuk Sriwidjaja Palembang”**

1.2 Perumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang tersebut maka penulis tertarik mengambil permasalahan yang terdapat pada PT. Pupuk Sriwidjaja Palembang yaitu :

1. Berapa besar pengaruh sistem informasi akuntansi dan Sistem Pengendalian Internal terhadap kinerja karyawan pada PT. Pupuk Sriwidjaja Palembang secara parsial.
2. Berapa besar pengaruh sistem informasi akuntansi dan sistem pengendalian internal terhadap kinerja karyawan pada PT. Pupuk Sriwidjaja Palembang secara simultan.

1.3 Tujuan Penelitian

Berdasarkan latar belakang dan perumusan masalah di atas, maka tujuan dari penulisan laporan akhir ini adalah sebagai berikut :

1. Untuk menguji adanya pengaruh sistem informasi akuntansi terhadap kinerja karyawan pada PT. Pupuk Sriwidjaja Palembang.
2. Untuk menguji adanya pengaruh sistem pengendalian internal yang akuntansi terhadap kinerja karyawan pada PT. Pupuk Sriwidjaja Palembang.
3. Untuk menguji adanya pengaruh sistem informasi akuntansi dan sistem pengendalian internal yang akuntansi terhadap kinerja karyawan pada PT. Pupuk Sriwidjaja Palembang.

1.4 Manfaat Penelitian

Manfaat yang diharapkan oleh penulis dalam penyusunan laporan akhir ini adalah :

1. Manfaat Teoretis
 - a. Peneliti memberikan bukti empiris tentang pengaruh sistem informasi akuntansi dan sistem pengendalian internal terhadap kinerja karyawan.
 - b. Penelitian ini juga diharapkan dapat menjadi referensi untuk pengembangan ilmu pengetahuan dan bagi penelitian selanjutnya tentang konsep dan pengaruh sistem informasi akuntansi dan sistem pengendalian internal.

2. Manfaat Praktis

- a. Dapat membantu penerapan sistem informasi akuntansi pada perusahaan sehingga didalam penerapan sistem informasi dapat meningkatkan kinerja individu.
- b. bisa dijadikan evaluasi bagi perusahaan tentang sistem informasi akuntansi dan sistem pengendalian internal yang dijalankan apakah berpengaruh atau tidaknya terhadap kinerja.
- c. Meningkatkan profesionalisme usaha, memberikan ide bagi kemajuan perusahaan, serta hasil penelitian diharapkan dipakai sebagai bahan pertimbangan dalam memperbaiki kekurangan yang masih ada dalam perusahaan.

DAFTAR PUSTAKA

- Alamsyah, B. 2015. *Pengaruh penilaian kinerja terhadap sistem pengendalian intern pada Bank BJB Syariah Pusat Bandung*. Proseding Keuangan dan Perbankan Syariah.
- Edison. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta : Bandung.
- Farida, Fitriani (2019). *Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi dan Sistem Pengendalian Internal Terhadap Kinerja Karyawan KSPPS Bina Insan*. Jurnal Sistem Informasi Akuntansi. Vol. 4, No. 3
- Ghozali, Imam. 2016. *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS 23 (Edisi 8)*. Cetakan ke VIII. Badan Penerbit Universitas Diponegoro : Semarang.
- Hidayat dan Sari (2016). *Sistem Informasi Akuntansi*. Erlangga : Jakarta.
- Maharani, F.L. (2015). *Pengaruh pengendalian internal terhadap kinerja karyawan pada divisi pelayanan medis di rumah sakit Jember Klinik*, Jurnal Akuntansi Universitas Jember. Vol. 13 No. 2.
- Mangkunegara. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT. Remaja Rosdakarya : Bandung.
- Moehariono. (2012). *Pengukuran kinerja berbasis kompetensi*. Rajawali Pers : Jakarta.
- Mulyadi. (2016). *Sistem Akuntansi*. Salemba Empat : Jakarta.
- Oktarnia, L. (2014). *Pengaruh pengendalian internal terhadap kinerja karyawan pada bidang keuangan rumah sakit Tanjungpinang dan Bintan*. Tanjung Pinang: Universitas Maritim Raja Ali Haji.
- Rizaldi, Fahmi. (2015). *Pengaruh sistem informasi akuntansi terhadap kinerja karyawan CV Teguh Karya Utama Surabaya*. Jurnal Ilmu & Riset Akuntansi. Vol. 4 No.10.
- Romney, Marshall B., dan Paul John Steinbart. 2015. *Accounting Information Systems*, 13th ed: Pearson Educational Limited : England.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. PT Alfabet.

Sopian, dan Wawat Suwartika (2019). Pengaruh system informasi akuntansi dan system pengendalian internal terhadap kinerja karyawan pada RSUD Kota Bandung. Jurnal.

Wardayati, S.M. (2016). *The implementation of COSO concept in "vroom" expentancy theory on PT. UMC Zusuki Jember*. Procedia-Social and Behavioral Sciences.