

**PENGARUH ASPEK KEPERILAKUAN TERHADAP PENERAPAN  
SISTEM AKUNTANSI PADA PT RAJAWALI NUSINDO PALEMBANG**

**SKRIPSI**

Untuk Memenuhi Sebagian dari Syarat-Syarat  
Guna Mencapai Gelar Sarjana Ekonomi



Diajukan Oleh :

**RADEN AYU NOVITA SARI**

**NPM 1601120025**

**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS TRIDINANTI  
PALEMBANG**

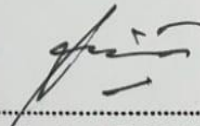
**2020**

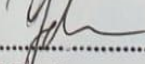
**UNIVERSITAS TRIDINANTI PALEMBANG  
FAKULTAS EKONOMI**

**TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI**

Nama : RADEN AYU NOVITA SARI  
Nomor Pokok : 16011120025  
Jurusan/Prog. Studi : Akuntansi  
Jenjang Pendidikan : Strata 1  
Mata Kuliah Pokok : Akuntansi Keperilakuan  
Judul Skripsi : PENGARUH ASPEK KEPERILAKUAN  
TERHADAP PENERAPAN SISTEM AKUNTANSI  
PADA PT RAJAWALI NUSINDO PALEMBANG

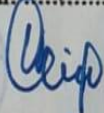
Pembimbing Skripsi

Tanggal: 14-10-2020 Pembimbing I :   
Sugiharto, SE. M.Si. Ak. CA  
NIDN : 0205096701

Tanggal: 14-10-2020 Pembimbing II :   
Yuni Rachmawati, SE., M.Si., Ak., CA  
NIDN : 0219068804

Mengetahui :  
Dekan Fakultas Ekonomi  
Tanggal: 14-10-2020



  
Dr. Msy. Mikial SE., M.Si., Ak. CA. CSRS  
NIDN : 0205026401



## **MOTTO**

“Sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan. Maka apabila engkau telah selesai (dari suatu urusan), tetaplah bekerja keras (untuk urusan yang lain). Dan hanya kepada Allah lah engkau berharap”

(QS. Al-Insyirah, 6-8)

## **PERSEMBAHAN**

Untuk semua orang yang ku sayangi. . . . .

Terimakasih atas bantuan, D'oa dan motivasi yang telah diberikan.

## **PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT**

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Raden Ayu Novita sari

Nomor Pokok / NIM : 1601120025

Fakultas : Ekonomi

Jurusan / Prog. Studi : Akuntansi

Menyatakan dengan ini sesungguhnya bahwa skripsi ini telah ditulis dengan sungguh-sungguh dan tidak ada bagian yang merupakan penjiplakan dari karya orang lain.

Apabila di kemudian hari terbukti pernyataan ini tidak benar, maka saya sanggup menerima sanksi berupa pembatalan skripsi dengan segala konsekuensinya.

Palembang, 5 September 2020



**Raden Ayu Novita Sari**

## KATA PENGANTAR

Alhamdulillahirobbil'alamin, segala puji syukur dan terima kasih kepada Allah SWT, karena atas segala limpahan rahmat dan ridho-Nya sehingga penyusunan skripsi dengan judul "Pengaruh Aspek Keperilakuan Terhadap Penerapan Sistem Akuntansi Pada PT Rajawali Nusindo" dapat diselesaikan dengan baik. Penyusunan ini ditunjukkan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi universitas Tridinanti Palembang.

Penulis menyadari mengenai penulisan ini tidak bisa terselesaikan tanpa pihak-pihak yang mendukung. Maka penulis menyampaikan banyak terima kasih kepada pihak-pihak yang membantu penulis dalam penyusunan skripsi ini terutama kepada :

1. Kepada kedua orang tua dan keluarga yang telah mendidik, mendukung, memberikan semangat, serta doa yang dipanjatkan kepada Allah SWT untuk penulis.
2. Segenap sahabat dan teman-teman yang sudah meyemangati bahkan ikut membantu penyelesaian skripsi ini.
3. Ibu Msy. Mikial, SE,M.Si,Ak,CA,CSRS selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Tridinanti Palembang
4. Ibu Meti Zuliyana,SE,M.Si,Ak,CA selaku ketua Jurusan Fakultas Ekonomi Univeritas Tridinanti Palembang.

5. Bapak Sugiharto,SE.M.Si,Ak,CA selaku dosen pembimbing Skripsi I yang sudah berkenan memberikan ilmu dan juga solusi untuk setiap permasalahan atau kesulitan dalam pembuatan dan penulisan skripsi ini.
6. Ibu Yuni Rachmawati,SE,M.Si,Ak,CA selaku dosen pembimbing Skripsi II yang sudah mengarahkan dan membimbing penulis selama penyusunan skripsi dan memberikan tambahan ilmu serta solusi atas permasalahan dan kesulitan dalam penulisan skripsi ini.
7. Seluruh Bapak dan Ibu dosen Fakultas Ekonomi Universitas tridinanti yang sudah berkenan memberikan pengetahuan yang sangat-sangat bermanfaat selama masa perkuliahan.
8. Segenap pimpinan dan staff karyawan PT Rajawali Nusindo yang telah memberikan izin penelitian dan juga membatu kelancaran penelitian ini.
9. Segenap pimpinan dan staff karyawan PT Holiday Angkasa Wisata yang telah membantu dan memberikan suport kepada penulis.

Penulis memohon maaf atas semua kesalahan yang pernah dilakukan. Semoga skripsi ini memberikan manfaat dan mendorong penelitian-penelitian berikutnya.

Palembang, 5 September 2020



**Raden Ayu Novita Sari**

## DAFTAR ISI

|  | Halaman     |
|--|-------------|
| <b>HALAMAN JUDUL</b> .....   | <b>i</b>    |
| <b>HALAMAN PERSETUJUAN</b> .....                                     | <b>ii</b>   |
| <b>MOTO DAN PERSEMBAHAN</b> .....                                    | <b>iii</b>  |
| <b>PERYATAAN BEBAS PLAGIAT</b> .....                                 | <b>iv</b>   |
| <b>KATA PENGANTAR</b> .....  | <b>v</b>    |
| <b>DAFTAR ISI</b> .....  | <b>vii</b>  |
| <b>DAFTAR TABEL</b> .....  | <b>xi</b>   |
| <b>DAFTAR GAMBAR</b> .....   | <b>xii</b>  |
| <b>ABSTRAK</b> .....   | <b>xiii</b> |
| <b>RIWAYAT HIDUP</b> .....   | <b>xiv</b>  |
| <br>   |             |
| <b>BAB I PENDAHULUAN</b>   |             |
| 1.1 Latar Belakang.....  | 1           |
| 1.2 Rumusan Masalah.....   | 5           |
| 1.3 Tujuan Penelitian.....   | 5           |
| 1.4 Manfaat Penelitian.....  | 5           |
| 1.4.1 Manfaat Praktis.....   | 6           |
| 1.4.2 Manfaat Akademis.....  | 6           |
| <br>   |             |
| <b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b>                                       |             |
| 2.1 Akuntansi .....  | 7           |
| 2.1.1 Pengertian Akuntansi.....                                      | 7           |
| 2.2 Akuntansi Keperilakuan.....                                      | 8           |
| 2.2.1 Ilmu Keperilakuan.....   | 8           |
| 2.2.2 Aspek Keperilakuan dari Psikologi dan Psikologi<br>sosial..... | 10          |
| 2.3 Sistem akuntansi .....   | 22          |

|       |  |    |
|-------|--|----|
| 2.3.1 | Pengertian Sistem.....                     | 22 |
| 2.3.2 | Sistem Akuntansi .....                     | 23 |
| 2.3.3 | Unsur-unsur Sistem Akuntansi.....          | 23 |
| 2.3.4 | Kesuksesan Penerapan Sistem Akuntansi..... | 25 |
| 2.4   | Penelitian yang Relevan.....               | 25 |
| 2.5   | Kerangka Berfikir.....                     | 28 |
| 2.5   | Hipotesis Penelitian.....                  | 29 |

### **BAB III METODE PENELITIAN**

|         |   |    |
|---------|---|----|
| 3.1     | Tempat dan waktu Penelitian.....        | 30 |
| 3.1.1   | Tempat Penelitian.....                  | 30 |
| 3.1.2   | Waktu Penelitian.....                   | 30 |
| 3.2     | Sumber dan Teknik Pengumpulan Data..... | 30 |
| 3.2.1   | Sumber Data.....                        | 30 |
| 3.2.2   | Teknik Pengumpulan Data.....            | 31 |
| 3.3     | Populasi, Sample.....                   | 33 |
| 3.3.1   | Populasi.....                           | 33 |
| 3.3.2   | Sample.....                             | 33 |
| 3.4     | Rancangan Penelitian.....               | 33 |
| 3.5     | Variabel dan Devinisi Operasional.....  | 34 |
| 3.6     | Instrumen Penelitian.....               | 35 |
| 3.6.1   | Uji Validitas.....                      | 36 |
| 3.6.2   | Uji Reabilitas.....                     | 36 |
| 3.7     | Teknik Analisis Data.....               | 37 |
| 3.7.1   | Uji Normalitas Data.....                | 37 |
| 3.7.2   | Uji Asumsi klasik.....                  | 37 |
| 3.7.2.1 | Uji Autokorelasi.....                   | 38 |
| 3.7.2.2 | Uji Multi Multikolinieritas.....        | 38 |
| 3.7.2.3 | Uji Heteroskedastisitas.....            | 39 |
| 3.7.3   | Analisis Koefisien Korelasi.....        | 39 |
| 3.7.4   | Analisis Koefisien Determinasi.....     | 40 |



|       |                              |    |
|-------|------------------------------|----|
| 3.7.5 | Regresi Linier Berganda..... | 40 |
| 3.8   | Uji Hipotesis.....           | 41 |
| 3.8.1 | Uji F.....                   | 41 |
| 3.8.2 | Uji t.....                   | 42 |

#### **BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

|         |   |    |
|---------|---|----|
| 4.1     | Hasil Penelitian .....  | 43 |
| 4.1.1   | Sejarah PT Rajawali Nusindo Palembang.....                                    | 43 |
| 4.1.2   | Visi dan Misi PT Rajawali nusindo.....  | 44 |
| 4.1.3   | Nilai-Nilai Perusahaan.....   | 45 |
| 4.1.4   | Bisnis Inti PT Rajawali Nusindo.....  | 45 |
| 4.1.5   | Struktur Organisasi dan Pembagian Tugas PT Rajawali<br>Nusindo palembang..... | 47 |
| 4.1.5.1 | Struktur Organisasi.....  | 47 |
| 4.1.5.2 | Uraian Tugas .....  | 49 |
| 4.1.6   | Profil Data Responden .....   | 54 |
| 4.1.7   | Deskripsi Data Hasil Jawaban Responden.....                                   | 56 |
| 4.2     | Pembahasan.....   | 62 |
| 4.2.1   | Hasil Uji Validitas dan Realibilitas .....                                    | 62 |
| 4.2.1.1 | Uji Validitas.....  | 62 |
| 4.2.1.2 | Uji Reliabilitas.....   | 67 |
| 4.2.2   | Hasil Pengujian Normalitas Data.....  | 71 |
| 4.2.2.1 | Uji One sample Kolmogrov Smirno.....  | 71 |
| 4.2.2.2 | Uji Metode Grafik.....  | 72 |
| 4.2.3   | Hasil Pengujian Asumsi Klasik.....  | 73 |
| 4.2.3.1 | Uji Autokorelasi.....   | 73 |
| 4.2.3.2 | Uji Multikolinieritas.....  | 74 |
| 4.2.3.3 | Uji Heteroskedastisitas.....  | 75 |
| 4.2.4   | Analisis Koefisien Korelasi.....  | 76 |
| 4.2.5   | Koefisien Determinasi.....  | 78 |
| 4.2.6   | Uji Hipotesis.....  | 80 |

|              |  |    |
|--------------|--|----|
| 4.2.5.1      | Uji F (Uji Secara Simultan).....   | 80 |
| 4.2.5.2      | Uji t (Uji Secara Parsial ).....   | 82 |
| 4.2.7        | Regresi Linier Berganda.....   | 85 |
| 4.2.8        | Pengaruh Sikap (X <sub>1</sub> ), Motivasi (X <sub>2</sub> ) , Emosi (X <sub>3</sub> )<br>Terhadap Penerapan Sistem Akuntansi Secara<br>Simultan PT Rajawali Nusindo ..... | 87 |
| 4.2.9        | Pengaruh Sikap (X <sub>1</sub> ) Terhadap Penerapan Sistem<br>Akuntansi PT Rajawali Nusindo .....  | 89 |
| 4.2.10       | Pengaruh Motivasi (X <sub>2</sub> ) Terhadap Penerapan Sistem<br>Akuntansi PT Rajawali Nusindo.....  | 90 |
| 4.2.11       | Pengaruh Emosi (X <sub>3</sub> ) Terhadap Penerapan Sistem<br>Akuntansi PT Rajawali Nusindo.....   | 92 |
| <b>BAB V</b> | <b>KESIMPULAN DAN SARAN</b>  |    |
| 5.1          | Kesimpulan.....  | 94 |
| 5.2          | Saran .....  | 95 |
|              | <b>DAFTAR PUSTAKA</b> .....  |    |
|              | <b>LAMPIRAN</b>  |    |

## DAFTAR TABEL

|   | Halaman |
|---|---------|
| Tabel 2.1 Penelitian Lain yang Relevan.....                         | 26      |
| Tabel 3.1 Variabel dan Definisi Operasional.....                    | 34      |
| Tabel 3.2 Skala Pengukuran Likert.....                              | 35      |
| Tabel 3.3 Pedoman untuk Memberikan Interpretasi Koefisien korelasi. | 40      |
| Tabel 4.1 Profil Responden Berdasarkan Jenis kelamin.....           | 55      |
| Tabel 4.2 Profil Responden Berdasarkan Usia.....                    | 55      |
| Tabel 4.3 profil Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....      | 56      |
| Tabel 4.4 Deskripsi Data Variabel Sikap ( $X_1$ ).....              | 57      |
| Tabel 4.5 Deskripsi Data Variabel Motivasi ( $X_2$ ).....           | 58      |
| Tabel 4.6 Deskripsi Data Variabel Emosi ( $X_3$ ) .....             | 59      |
| Tabel 4.7 Deskripsi Data Variabel Sistem Akuntansi (Y).....         | 61      |
| Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Variabel Sikap ( $X_1$ ).....         | 63      |
| Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi ( $X_2$ ).....      | 64      |
| Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Variabel Emosi ( $X_3$ ).....        | 65      |
| Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas Variabel Sistem Akuntansi (Y).....   | 66      |
| Tabel 4.12 Hasil Uji Reliabilitas.....                              | 71      |
| Tabel 4.13 Hasil Uji Normalitas Data.....                           | 72      |
| Tabel 4.14 Hasil Uji Autokorelasi.....                              | 74      |
| Tabel 4.15 Hasil Uji Multikolinieritas.....                         | 74      |
| Tabel 4.16 <i>Correlations</i> .....                                | 77      |
| Tabel 4.17 Koefisien Determinasi .....                              | 79      |
| Tabel 4.18 Interpretasi Koefisien Korelasi.....                     | 80      |
| Tabel 4.19 Hasil Uji F (Uji Secara Simultan).....                   | 81      |
| Tabel 4.20 Hasil Uji t (Uji Secara Parsial).....                    | 83      |
| Tabel 4.21 Analisis Regresi Linier berganda.....                    | 86      |

## DAFTAR GAMBAR

|            | Halaman  |
|------------|--|
| Gambar 2.1 | Kebutuhan dan kepuasan Maslow..... 13            |
| Gambar 2.2 | Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Persepsi..... 16 |
| Gambar 2.4 | Kerangka Berfikir..... 28                        |
| Gambar 4.1 | Struktur Organisasi PT Rajawali Nusindo..... 48  |
| Gambar 4.2 | Grafik Uji Normalitas..... 73                    |
| Gambar 4.3 | Hasil Uji Heteroskedastisitas..... 76            |

## ABSTRAK

**RADEN AYU NOVITA SARI. Pengaruh Aspek Keperilakuan Terhadap Penerapan Sistem Akuntansi Pada PT Rajawali Nusindo Palembang. (Dibawah bimbingan Bapak Sugiharto, SE.,M.Si.Ak.CA dan Ibu Yuni Rachmawati, SE.,M.Si.Ak.CA.)**

PT Rajawali Nusindo ialah salah satu perusahaan Badan Usaha Milik Negara (BUMN) dalam bidang distribusi dan perdagangan. Pada perusahaan seperti ini tentunya sangat memperhatikan arus kas keuangan dalam berbisnis, penggunaan sistem akuntansi merupakan komponen utama dalam pengelolaan arus kas. Sebuah sistem yang dijalankan tidak lepas dari sumber daya manusia yang berperan untuk menjalankan sistem tersebut sehubungan dengan itu skripsi ini pada dasarnya membahas bagaimana aspek keperilakuan karyawan PT Rajawali Nusindo cabang Palembang, adapun tujuan dalam penelitian ini untuk mengetahui seberapa besar pengaruh sikap, motivasi, emosi karyawan terhadap penerapan sistem akuntansi yang ada pada PT Rajawali Nusindo.

Hasil penelitian ini adalah sebagai berikut : *Pertama* sikap, motivasi, dan emosi secara simultan berpengaruh signifikan terhadap penerapan sistem akuntansi; *Kedua* secara parsial sikap berpengaruh signifikan terhadap penerapan sistem akuntansi karena sikap karyawan yang baik akan berpengaruh baik pula terhadap pekerjaannya; *Ketiga* secara parsial motivasi berpengaruh signifikan terhadap penerapan sistem akuntansi karena motivasi dapat meningkatkan semangat kerja dan; *Keempat* secara parsial emosi tidak berpengaruh signifikan terhadap sistem akuntansi dikarenakan karyawan pada PT Rajawali Nusindo tidak menunjukkan emosi yang berlebihan dalam bekerja.

Aplikasi penelitian ini pada masa yang akan mendatang disarankan agar dapat memilih variabel lain yang menyangkut aspek keperilakuan yang dapat mempengaruhi penerapan sistem akuntansi guna meningkatkan keefektifitas sistem yang dijalankan tersebut.

## **RIWAYAT HIDUP**

**Raden Ayu Novita Sari**, dilahirkan di Palembang, pada tanggal 17 April 1997 dari Ayah R. Heri Suheri dan Ibu Suryati.

Sekolah dasar diselesaikan pada tahun 2009 di SD Negeri 187 Palembang, Sekolah Menengah Pertama diselesaikan tahun 2012 di SMP Negeri 26 Palembang, dan selanjutnya Sekolah Negeri Kejuruan pada tahun 2015 di SMK Negeri 4 Palembang, pada tahun 2016 melanjutkan Pendidikan Sastra 1 Fakultas Ekonomi Program Studi Akuntansi di Universitas Tridinanti Palembang.

Palembang, 5 September 2020



**Raden Ayu Novita Sari**

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1 Latar Belakang**

Akuntansi hingga saat ini terus mengalami perkembangan. sejak dari zaman prasajarah sampai sekarang menunjukkan bahwa manusia di zaman ini telah mengenal adanya hitung–menghitung. Seperti halnya kehidupan sehari-hari baik secara sadar atau tidak sadar sesungguhnya kita telah menggunakan ilmu akuntansi, mulai dari hal-hal kecil seperti mencatat pendapatan dan pengeluaran. Pendapatan merupakan seluruh penerimaan baik berupa uang maupun berupa barang sedangkan pengeluaran ialah sejumlah uang atau barang yang kita keluarkan untuk memenuhi kebutuhan.

Perkembangan ilmu akuntansi sangat berperan dalam menghasilkan informasi keuangan maupun non keuangan, perkembangan ini pun menimbulkan beberapa cabang ilmu akuntansi seperti akuntansi keuangan, akuntansi biaya, akuntansi perpajakan, akuntansi penganggaran, akuntansi pemeriksaan, akuntansi manajemen, akuntansi pemerintahan, akuntansi pendidikan, akuntansi sosial, sistem akuntansi dan akuntansi keperilakuan.

Ilmu akuntansi dapat dipandang sebagai suatu proses atau kegiatan yang meliputi proses pengidentifikasian, pengukuran, pencatatan, pengklasifikasian, penguraian, penggabungan, pengikhtisaran, dan penyajian data keuangan (Lubis, 2017 : 3)

Kegiatan tersebut dapat mudah diterapkan dengan menggunakan sistem akuntansi. Penggunaan sistem akuntansi untuk menghasilkan informasi keuangan yang baik dan berkualitas tidak lepas dari sumber daya manusia yang dimana berperan untuk menjalankan sistem informasi, hal tersebut tentunya secara tidak langsung dapat meminimalisir terjadinya kesalahan-kesalahan dalam pengelolaan serta pengoperasian sistem akuntansi.

Sumber daya manusia yang dapat dikatakan berkualitas tentunya tidak hanya memiliki skill yang baik melainkan harus memiliki perilaku yang baik juga. Perilaku yang baik dapat dipengaruhi oleh motivasi dan sikap seseorang untuk mendorong dalam melakukan tindakan.

Perilaku karyawan merupakan salah satu faktor yang berpengaruh dalam pencapaian tujuan organisasi atau perusahaan. Perilaku karyawan secara tidak langsung akan mempengaruhi hasil dari laporan keuangan yang menjadi tolak ukur pengambilan keputusan pihak external dan penggunaannya. Oleh karena itu perlu adanya pertimbangan dari aspek keperilakuan dalam mendesain, menganalisis, serta mengelola sistem akuntansi .

Akuntansi keperilakuan (*behavioral accounting*) merupakan bidang ilmu akuntansi yang menghubungkan anatara perilaku manusia dengan sistem informasi yang lingkupnya mencakup akuntansi keuangan dan akuntansi manajemen (Supriyono, 2018:4).

Akuntansi diimplementasikan dan dipraktikan tidak lepas dari masalah manusia sebagai pelakunya, maka dari itu mempelajari dan memahami aspek perilaku manusia dalam dunia akuntansi yang lebih dikenal dengan istilah



akuntansi berperilaku (*Behavioral accounting*) merupakan hal yang sangat penting. Seperti pada PT Bosowa Taksi Makasar telah ditemukan tindak kecurangan yang dilakukan oleh salah satu kasir hal ini ditemukan pada saat dilakukan audit bulanan oleh PT Bosowa Taksi Makasar yaitu tidak sesuaiya transaksi yang di input dengan bukti bukti transaksi yang ada (Hasnianti 2019). Begitu pula skandal Akuntansi Thosiba yang melakukan penggelembungan laba sebesar 151,8 Milyar yen setara dengan Rp 15,85 Triliun yang mencoreng nama Thosiba (Kompas.com 2015). Karyawan yang tidak didasari dengan perilaku yang baik akan berpengaruh buruk terhadap pekerjaan. Aspek berperilaku yang terdiri dari aspek psikologi, dan psikologi sosial khususnya sikap, motivasi, dan emosi karyawan merupakan salah satu hal yang harus diperhatikan oleh perusahaan. Perusahaan yang tidak dapat memperhatikan hal-hal tersebut dalam memilih karyawan khususnya untuk pengelolaan keuangan secara tidak langsung akan berdampak buruk bagi laporan keuangan dan perusahaan. Resiko yang akan terjadi setiap penyalagunaan dan penyelewengan data dan informasi yang bisa merugikan perusahaan dari segi keuangan dan citra perusahaan.

Adapun penelitiann sebelumnya, Rombe (2015), Akay (2016), oktaviani (2020) Sikap, Motivasi, Persepsi, dan Emosi berpengaruh secara Simultan terhadap penerapan sistem akuntansi. Sedangkan menurut Ngo Budianto (2019) Sikap, Motivasi, Persepsi tidak berpengaruh secara signifikan terhadap penerapan sistem akuntansi.

Seluruh perusahaan yang ingin berkembang harus memiliki unsur pengendalian yang baik, PT Rajawali Nusindo ialah perusahaan yang bergerak

dibidang distribusi dan perdagangan. PT Rajawali nusindo terus berupaya menyalurkan produk farmasi yg unggul. Pada perusahaan distributor seperti ini tentunya sangat memperhatikan arus kas keuangan dalam berbisnis, penggunaan sistem akuntansi merupakan komponen utama dalam pengelolaan arus kas, maka dari itu sistem akuntansi yang diterapkan harusla efektif dan efisien serta memiliki unsur pengendalian yang memadai agar menghindari terjadinya kecurangan. Terlepas dari sistem akuntansi yang dijalankan unsur perilaku yakni psikologi sosiologi dan psikologi social khususnya sikap, motivasi, dan emosi karyawan yang ada pada perusahaan tersebut harus memang benar benar dperhatikan. Berdasarkan uraian tersebut, maka penulis tertarik untuk membahas mengenai **“Pengaruh Aspek Keperilakuan Terhadap Penerapan Sistem Akuntansi pada PT Rajawali Nusindo”**

## **1.2 Perumusan Masalah**

Berdasarkan latar belakang masalah yang diuraikan diatas, maka identifikasi permasalahan yang akan dibahas penulis ialah sebagai berikut:

1. Apakah sikap, motivasi, emosi secara bersama-sama berpengaruh terhadap penerapan sistem akuntansi.
2. Apakah sikap berpengaruh terhadap penerapan sistem akuntansi PT Rajawali Nusindo?
3. Apakah motivasi berpengaruh terhadap penerapan sistem akuntansi PT Rajawali Nusindo?
4. Apakah emosi berpengaruh terhadap penerapan sistem akuntansi PT Rajawali Nusindo?

## **1.3 Tujuan penelitian**

Berdasarkan permasalahan diatas, maka tujuan penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Untuk mengetahui pengaruh sikap, motivasi, emosi secara bersama-sama terhadap penerapan sistem akuntansi pada PT Rajawali Nusindo.
2. Untuk mengetahui pengaruh sikap terhadap penerapan sistem akuntansi pada PT Rajawali Nusindo.
3. Untuk mengetahui pengaruh motivasi terhadap penerapan sistem akuntansi pada PT Rajawali Nusindo.
4. Untuk mengetahui pengaruh emosi terhadap penerapan sistem akuntansi pada PT Rajawali Nusindo.

## 1.4 Manfaat Penelitian

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat praktis dan akademis.

### 1. Manfaat Praktis

Manfaat praktis yang diharapkan dari hasil peneliti ini adalah sebagai berikut :

a. Bagi Penulis

Berguna sebagai tambahan pengetahuan dan pembanding antara teori ilmu pengetahuan yang diperoleh dibangku kuliah dengan kenyataan dilapangan agar peneliti dapat menganalisis dan memberikan saran terhadap aspek keperilakuan.

b. Bagi PT Rajawali Nusindo

Hasil penelitian ini diharpkan bias menjadi masukan perusahaan dalam merapkan aspek keprilakuan terhadap sistem akuntansi.

c. Bagi Pembaca Penelitian ini dapat digunakan sebagai bahan penelitian sejenis dan sebagai pengembangan penelitian yang lebih lanjut.

### 2. Manfaat Akademis

Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan informasi yang bermanfaat, dan bagi penelitian yang sejenis penelitian ini dapat dijadikan refrensi tambahan.

## DAFTAR PUSTAKA

- Akay, Agus T. Poputro, Meily Y. B. Kalalo. 2016 “*Analisis Aspek Keperilakuan Terhadap Penerapan Sistem Akuntansi Persediaan*” Jurnal EMBA Vol 4: Hal 688-697.
- Fadhillah, 2018. *Konsep Keperilakuan Dari Psikologi Dan Psikologi sosial*. Universitas Medan Area . Medan (ID).
- Harahap, Sofyan. 2015. *Teori Akuntansi*. PT Raja Grafindo Persada. Jakarta.
- Hasnianti. 2019. *Sistem Akuntansi Kajian Perilaku Etis Akuntansi Pada PT Bosowa Taksi Makasar* [Skripsi]. Universitas Islam Negeri Amaluddin Makasar, Samata Gowa (ID).
- Herlina, vivi. 2019. *Panduan Praktis Mengubah Data Kuesioner Menggunakan SPSS*. PT Elex Media Komputindo. Jakarta.
- Lubis, Arafan Ikhsan. 2017. *Akuntansi Keperilakuan*. Selemba Empat. Jakarta Selatan.
- Mulyadi. 2016. *Sistem Akuntansi*. Selemba Empat. Jakarta Selatan.
- Ngo, Dr.Siti Rofingatun, Mariolin A. Sanggenafa. 2019. “*Analisis Pengaruh Aspek Keperilakuan Terhadap Penggunaan Sistem Akuntansi*” Jurnal Akuntansi & Keuangan Daerah Vol 14. Hal 18-23.
- Oktaviani, Abdul Wahid Mahsuni, Afifudin. 2020 “*Pengaruh Faktor Keperilakuan Terhadap Kegunaan Sistem Keuangan Akuntansi Daerah*” E-JRA Vol.09 : Hal 30-46.
- Suartana, I Wayan. 2010. *Akuntansi Keperilakuan*. C.V Andi Offset. Yogyakarta.
- Sugiyono, 2019. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif*. Alfabeta. Bandung.
- Sukmana, Yoga. 21 juni 2015. *Skandal Penyimpangan Akuntansi* di <https://www.kompas.com/> (akses 10 Juni 2020).
- Supriyanto, R.A. 2018. *Akuntansi Keperilakuan*. Gadjah Mada University Press. Yogyakarta.