

**EVALUASI SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL
PENGGAJIAN KARYAWAN PADA CV. CLOAPEDIA
DIGITAL INDONESIA**

LAPORAN AKHIR

**Untuk Memenuhi Sebagian Dari Syarat-Syarat Guna
Menyelesaikan Pendidikan Program DIII Jurusan Akuntansi**



Diajukan Oleh:

**YUNI ATRIANI
NPM : 1701140006**

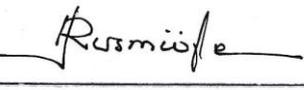
**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS TRIDINANTI
PALEMBANG
2020**

**UNIVERSITAS TRIDINANTI
FAKULTAS EKONOMI
PALEMBANG**

TANDA PERSETUJUAN LAPORAN AKHIR

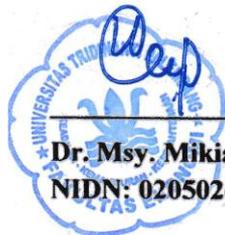
Nama : YUNI ATRIANI
Nomor Pokok/NIM : 1701140006
Jurusan/Prog. Studi : Ekonomi / Akuntansi
Jenjang Pendidikan : DIII
Mata Kuliah Pokok : Sistem Informasi Akuntansi
Judul Laporan Akhir : Evaluasi Sistem Pengendalian Internal Penggajian
Karyawan Pada CV. Cloapedia Digital Indonesia.

Pembimbing Laporan Akhir:

Tanggal ~~13 Oktober 2020~~ Pembimbing I : 
Rusmida Jun Harapan Hutabarat, SE., M.Si
NIDN: 0230066801

Tanggal ~~12 Oktober 2020~~ Pembimbing II : 
Titi Suelmi, SE., Ak./MM
NIDN: 0025075701

Mengetahui :
Dekan Fakultas Ekonomi,



Dr. Msy. Mikial, SE, M.Si, Ak. CA, CSRS
NIDN: 0205026401

40 / PS / DFE / 20

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

- ☆ *Sesungguhnya ALLAH SWT tidak merubah keadaan suatu kaum sehingga mereka merubah keadaan yang ada pada diri mereka sendiri. (QS. Ar Ra'd : 13)*
- ☆ *La tahzan innaAllah ma'ana (Janganlah engkau bersedih, sesungguhnya Allah bersama kita). (QS. At-Taubah : 40)*
- ☆ *Sesuatu yang kita mulai dengan suatu niat yang baik hasilnya pun akan baik mungkin tidak segera namun itu pasti*

Karya kecilku ini kupersembahkan untuk :

- ♥ *Atas rasa syukurku kepada ALLAH SWT.*
- ♥ *Kedua orang tua ku Bapak Sunaryo dan Ibu Suji yang senantiasa selalu mendo'akan dan menyayangiku sepenuh hati.*
- ♥ *Kakak-kakaku tersayang beserta keluarga besarku.*
- ♥ *Calon imamku kelak.*
- ♥ *Sahabatku dan Wanita Accounting 2017.*
- ♥ *Almamater kebanggaanmu.*

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Puji dan syukur penulis selalu panjatkan atas ke hadirat Allah Swt, karena atas berkat dan hidayahnya penulis dapat menyelesaikan laporan akhir ini. Solawat dan salam semoga tetap tercurahkan kepada Rasulullah SAW.

Laporan ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam mencapai gelar Ahli Madya bagi para Mahasiswa DIII Akuntansi di Fakultas Ekonomi Universitas Tridianti Palembang.

Penelitian ini menjadi salah satu kebanggaan tersendiri untuk penulis karena bisa bekerja sama dengan tim dan untuk mendapatkan gambaran tentang sistem pengendalian internal penggajian karyawan pada perusahaan CV. Cloapedia Digital Indonesia.

Dalam penyusunan laporan akhir ini, tentu tak lepas dari pengarahan dan bimbingan dari berbagai pihak. Maka penulis mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu. Pihak-pihak yang terkait itu diantaranya sebagai berikut :

1. Allah SWT, atas limpahan Rahmat Nya penulis dapat menyelesaikan laporan akhir ini.
2. Ibu Dr. Ir. Hj. Nyimas Manisah, M.P., selaku Rektor Universitas Tridianti Palembang.
3. Ibu Dr. Msy. Mikial, SE,M.Si, Ak. CA, CSRS,. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Tridianti Palembang.

4. Ibu Hj. Dwi Septa Aryani, SE, M.Si,Ak,CA selaku Ketua Program Studi DIII Akuntansi Universitas Tridinanti Palembang.
5. Ibu Rusmida Jun Harapan Hutabarat, SE, M.Si dan Ibu Titi Suelmi, SE,. Ak,. MM selaku dosen pembimbing yang telah memberikan bimbingan baik secara langsung maupun tidak langsung sehingga penulis dapat menyelesaikan laporan akhir ini.
6. Staf Administrasi di Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Tridinanti Palembang.
7. Bapak Fandi Kurniawan, S.Kom. selaku Pimpinan CV. Cloopedia Digital Indonesia yang telah menerima penulis dan memberikan pengalaman selama penulis magang di CV. Cloopedia Digital Indonesia.
8. Karyawan dan karyawan CV.Cloopedia Digital Indonesia yang dengan tulus memberikan pembelajaran ilmu yang sangat bermanfaat bagi penulis.
9. Kepada kedua orang tua tercinta Bapak Sunaryo dan Ibu Suji, dan Kakak-kakakku tersayang Eko Yoni Jiarto, ST dan Twi Ruslianto, SE yang telah memberikan cinta kasih sayang dan dukungannya dari segi moril dan materil untuk anak dan adik perempuan satu-satunya.
10. Ardi yang terkasih yang selalu menemani dan memberikan dukungan.
11. Sahabat ku Mbak Vivi, Emip, Wa'un, Dinong, Evak Marwah, Tutay yang selalu memberikan semangat.
12. Teman-temanku Selly Krismawanti, Ermina BR Sembiring dan tidak lupa juga Halima Tussya Diah para "Wanita *Accounting 2017*" terimah kasih.

13. Kakak-kakakku yang terbaik Andina Soraya, A.Md, Khoerunisa, A.Md, dan Reni Handayani, A.Md “*Accounting 2016*” yang selalu memberikan pencerahan dan saran.
14. Semua pihak yang telah memberikan dorongan dan bantuan yang tidak mungkin penulis sebutkan satu persatu.

Laporan Akhir ini memang masih jauh dari kesempurnaan, tapi penulis sudah berusaha sebaik mungkin. Apabila nantinya terdapat kekeliruan dalam penulisan Laporan Akhir ini penulis sangat mengharapkan kritik dan saran. Sekali lagi penulis mengucapkan terima kasih. Semoga laporan akhir ini bermanfaat bagi kita semua.

Wassalamu’alaikum wr.wb

Palembang, Agustus 2020



Yuni Atriani

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT	xiii
ABSTRAK	xiv
RIWAYAT HIDUP	xv
BAB I PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Perumusan Masalah	3
1.3. Tujuan dan Manfaat Penelitian	3
1.3.1. Tujuan Penelitian.....	3
1.3.2. Manfaat Peneltian.....	3
1.4. Tempat dan Waktu Penelitian	4
1.5. Sumber dan Teknik Pengumpulan Data	5
1.5.1. Sumber Data	5

1.5.2. Teknik Pengumpulan Data	5
1.5.3. Teknik Analisis.....	6
1.6. Sistematika Penulisan.....	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1. Sistem Informasi Akuntansi	9
2.1.1. Pengertian Sistem	9
2.1.2. Pengertian Informasi	9
2.1.3. Pengertian Akuntansi	10
2.1.4. Pengertian Sistem Informasi Akuntansi	11
2.2. Penggajian.....	11
2.2.1. Pengertian Penggajian	11
2.3. Karyawan	12
2.3.1. Pengertian Karyawan	13
2.4. Fungsi-Fungsi Yang Terkait Dalam Sistem Akuntansi	13
2.5. Dokumen Pendukung Dalam Sistem Informasi Akuntansi ...	14
2.6. Catatan Akuntansi Yang Digunakan.....	16
2.7. Prosedur Yang Membentuk Sistem.....	17
2.8. Pengendalian Internal	18
2.8.1. Pengertian Pengendalian Internal	18
2.8.2. Pengendalian Internal Penggajian.....	20

BAB III METODE PENELITIAN

3.1. Gambaran Umum Perusahaan	24
3.2. Sejarah Singkat Perusahaan.....	24
3.3. Visi dan Misi	25
3.3.1. Visi	25
3.3.2. Misi.....	25
3.4. Aktivitas Perusahaan	26
3.5. Struktur Organisasi	27
3.6. Pembagian Tugas dan Wewenang	29

BAB IV PEMBAHASAN

4.1.Sistem Pengendalian Internal Penggajian Pada CV. Cloapedia Digital Indonesia	32
4.2. Prosedur Perhitungan Gaji Karyawan Pada CV. Cloapedia Digital Indonesia	33
4.3.Fungsi-Fungsi Yang Terkait Dalam Sistem Pengendalian Internal Penggajian Pada CV. Cloapedia Digital Indonesia...	34
4.4. Flowchart Sistem Penggajian Pada CV. Cloapedia Digital Indonesia	36
4.5. Pengendalian Internal Penggajian Pada CV. Cloapedia Digital Indonesia	38
4.5.1. Struktur Organisasi.....	38
4.5.2. Pelimpahan Wewenang	38
4.5.3. Praktek Yang Sehat	39

4.5.4. Pegawai Yang Kapabel	39
-----------------------------------	----

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan	40
-----------------------	----

5.2. Saran	41
------------------	----

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
1. Tabel 4.1. Jumlah Karyawan CV.Cloapedia Digital Indonesia.....	32

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
1. Gambar 2.1. Flowchart Sistem Penggajian	23
2. Gambar 3.1. Struktur Organisasi CV. Cloapedia Digital Indonesia.....	28
3. Gambar 4.1. Flowchart Sistem Penggajian CV. Cloapedia Digital Indonesia.....	36

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Nama : Yuni Atriani
NPM : 1701140006
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : D3 (III) Akuntansi

Menyatakan bahwa Laporan Akhir ini telah ditulis dengan sungguh-sungguh dan tidak ada bagian yang merupakan penjiplakan karya orang lain.

Apabila dikemudian hari terbukti bahwa pernyataan ini tidak benar, maka saya sanggup menerima sanksi berupa pembatalan Laporan Akhir dengan segala konsekuensinya.

Palembang, Agustus 2020



Yuni Atriani

ABSTRAK

YUNI ATRIANI. Evaluasi Sistem Pengendalian Internal Penggajian Karyawan Pada CV. Cloapedia Digital Indonesia. (Dibawah bimbingan Ibu Rusmida J. Hutabarat, S.E, M.Si dan Ibu Titi Suelmi, S.E, MM.Ak.CA).

Untuk mengatasi penyelewengan penggajian dan agar proses penggajian berjalan dengan baik, maka diperlukan suatu sistem pengendalian internal penggajian yang baik dan adil. Permasalahan yang dikaji peneliti ingin mengetahui bagaimanakah sistem akuntansi penggajian pada CV. Cloapedia Digital Indonesia. Tujuan yang ingin dicapai peneliti adalah untuk mengetahui sistem pengendalian internal penggajian pada CV. Cloapedia Digital Indonesia. Lokasi penelitian ini adalah di CV. Cloapedia Digital Indonesia tepatnya di kota Palembang. Metode pengumpulan data yang digunakan yaitu dokumentasi, observasi dan wawancara, sedangkan metode analisis data yang digunakan adalah menggunakan metode diskriptif kualitatif.

Hasil penelitian yang diperoleh antara lain adalah pemaparan tentang unsur-unsur yang terkait dalam sistem akuntansi penggajian yang diterapkan pada CV. Cloapedia Digital Indonesia meliputi fungsi-fungsi yang terkait, dokumen yang digunakan, catatan akuntansi yang digunakan, prosedur apa saja digunakan pada sistem pengendalian penggajian, pengendalian intern pada sistem akuntansi penggajian. Saran yang dapat diambil yaitu sistem penggajian pada CV. Cloapedia Digital Indonesia sudah cukup baik dengan memperhatikan pembahasan dan penelitian, maka ada beberapa saran yang perlu disampaikan antara lain tidak tepatnya pembagian gaji, CV. Cloapedia Digital Indonesia sebaiknya menambah fungsi dalam menangani sistem penggajian, CV. Cloapedia Digital Indonesia sebaiknya mengikut sertakan kartu biaya dalam catatan akuntansi dalam menangani sistem akuntansi penggajian.

Kata kunci : Sistem Pengendalian Internal Penggajian Karyawan Pada CV. Cloapedia Digital Indonesia

RIWAYAT HIDUP

Yuni Atriani, dilahirkan di Linggosari, Musi Banyuasin pada tanggal 27 Oktober 1999 dari Ayah Sunaryo dan Ibu Suji. Ia anak ke 3 dari 3 bersaudara.

Sekolah dasar diselesaikan pada tahun 2011 di SD Negeri Mekar Jadi, Sekolah Menengah Pertama diselesaikan tahun 2014 di SMP Negeri 1 Sungai Lilin dan selanjutnya menyelesaikan Sekolah Menengah Atas pada tahun 2017 di SMA Negeri 1 Sungai Lilin. Pada tahun 2017 ia memasuki Fakultas Ekonomi Program Studi D3 (III) Akuntansi Universitas Tridinanti Palembang.

Palembang, Agustus 2020

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Yuni Atriani', with a stylized flourish at the end.

Yuni Atriani

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Era globalisasi membuat pasar dunia semakin terbuka dan berkembang pesat, sistem perekonomian menjadi tanpa batas. Hal ini dapat dilihat dari banyaknya perusahaan asing dengan bebas melakukan usaha bisnisnya tanpa memikirkan dampak yang akan terjadi, sehingga membuat perubahan-perubahan dalam lingkungan usaha. Perubahan-perubahan dalam lingkungan usaha ini membuat meningkatnya intensitas persaingan yang sangat pesat, sehingga membuat kestabilan perusahaan-perusahaan domestik menjadi lemah, dimana perusahaan domestik yang secara praktis telah memiliki perannya sendiri dalam memenangkan pelanggan.

Sumber daya manusia dalam suatu perusahaan merupakan faktor yang paling penting dalam pencapaian suatu tujuan perusahaan. Peningkatan mutu sumber daya manusia atau karyawan perusahaan merupakan salah satu berhasil tidaknya perusahaan tersebut melalui tenaga, pikiran, pengalaman dan keahlian. Sebagai imbalan kepada sumber daya tersebut, maka perusahaan menjanjikan sesuatu berupa gaji.

Gaji mempunyai arti sebagai suatu penghargaan dari usaha karyawan atau tenaga kerja yang sudah pasti jumlahnya pada setiap waktu yang telah ditentukan, misalnya bulanan. Gaji adalah biaya tenaga kerja yang merupakan unsur terbesar

yang memerlukan ketelitian dalam penetapan, penggolongan, pencatatan serta pembayarannya.

Sistem informasi akuntansi bagi pihak perusahaan sangat penting, sebab sistem informasi akuntansi bersama-sama dengan sistem informasi lainnya menyediakan informasi yang dibutuhkan manajemen sebagai dasar pengambilan keputusan. Bukan hanya sekedar pengolah atau pemroses data, tetapi sistem informasi akuntansi menjalankan mulai dari fungsi pengumpulan data, pemrosesan atau pengolahan data, manajemen data, pengendalian dan pengamanan data, serta tentunya fungsi penyedia informasi.

CV. Cloopedia Digital Indonesia yang merupakan salah satu perusahaan jasa di Palembang yang bergerak dalam bidang pembuatan aplikasi dan *website*, dalam penggajian karyawannya CV. Cloopedia Digital Indonesia melakukan absen manual berupa daftar hadir yang ditandatangani oleh seluruh karyawan yang hadir setiap harinya. Kemudian di akhir bulan absen tersebut di rekap sehingga perusahaan akan mengetahui berapa gaji yang akan diberikan terhadap setiap karyawannya dengan melalui rekening masing-masing karyawan.

CV. Cloopedia Digital Indonesia kurang efisien dalam menangani masalah penggajian hal ini dapat dilihat dari kurang tepatnya pembayaran gaji para karyawan. Dalam perusahaan tentunya mempunyai program kerja yang harus dilaksanakan salah satunya mengenai gaji. Untuk melaksanakan program tersebut membutuhkan anggaran yang telah disetujui oleh pimpinan sehingga masalah-masalah penggajian merupakan suatu hal yang sangat memerlukan penanganan khusus karena perusahaan akan meningkatkan produktifitas faktor-faktor ekonomi

karyawan. Berdasarkan dari latar belakang yang telah dikemukakan diatas, maka dapat dirumuskan masalahnya adalah “Evaluasi Sistem Pengendalian Internal Penggajian Karyawan Pada CV. Cloopedia Digital Indonesia”.

1.2. Perumusan Masalah

Berdasarkan penjelasan dari latar belakang diatas dan berdasarkan pengamatan penulis merumuskan permasalahan yang akan dikaji yaitu :

Bagaimana Sistem Pengendalian Internal penggajian karyawan pada CV. Cloopedia Digital Indonesia?.

1.3. Tujuan dan Manfaat Penelitian

1.3.1. Tujuan Penelitian

Berdasarkan perumusan masalah diatas, maka tujuan penelitian ini yaitu :
Untuk mengetahui dan mengevaluasi bagaimana sistem pengendalian internal penggajian karyawan pada CV.Cloopedia Digital Indonesia.

1.3.2. Manfaat Penelitian

Manfaat penelitian yang diharapkan dapat diperoleh adalah :

1. Manfaat Akademik

- a. Penelitian ini diharapkan akan memberikan manfaat teoritis yaitu memperkaya ilmu sistem pengendalian internal penggajian.
- b. Untuk mengembangkan ilmu akuntansi khususnya sistem pengendalian internal yang berkaitan dengan penggajian pada CV. Cloopedia Digital Indonesia.
- c. Dapat digunakan dalam kajian ilmiah bagi mahasiswa dan sebagai bahan bacaan di perpustakaan Universitas Tridinanti Palembang.

2. Manfaat Praktis

a. Bagi Perusahaan

Dapat memberikan masukan informasi tentang pelaksanaan pengendalian internal atas penggajian.

b. Bagi Penulis

Dapat terlibat secara langsung dalam kegiatan dan dapat mengetahui sejauh mana sistem informasi yang ditentukan perusahaan dapat dilaksanakan serta seberapa besar teori-teori yang bersangkutan dapat diterapkan untuk mengatasi masalah yang dihadapi perusahaan.

1.4. Tempat dan Waktu Penelitian

Penelitian ini dilakukan pada CV. Cloopedia Digital Indonesia yang beralamat di Jalan. Sei Hitam, Rt/Rw 02/06 No. 1207, Palembang, Sumatera Selatan. Penelitian dilakukan pada bulan Agustus 2019 sampai dengan September 2019.

1.5. Sumber dan Teknik Pengumpulan Data

1.5.1. Sumber Data

Sumber data penelitian dibedakan menjadi 2, yaitu sumber data primer dan sumber data sekunder (Sugiyono, 2015), sebagai berikut :

1. Data Primer

Pengertian data primer adalah sumber data yang langsung memberikan data kepada pengumpul data. Data primer antara lain berupa sejarah singkat, struktur organisasi, uraian tugas dan dokumen pendukung.

2. Data Sekunder

Pengertian data sekunder adalah sumber data yang tidak langsung memberikan data kepada pengumpul data, misalnya lewat orang lain atau lewat dokumen.

Dalam pembuatan laporan akhir ini, penulis menggunakan data primer dan data sekunder yaitu dengan mengumpulkan dokumen pendukung yang digunakan dalam prosedur penggajian, sejarah singkat perusahaan, struktur organisasi dan uraian tugas mengenai penggajian pada CV. Cloopedia Digital Indonesia.

1.5.2. Teknik Pengumpulan Data

Teknik pengumpulan data merupakan langkah yang strategis digunakan oleh peneliti yang bertujuan untuk mendapatkan data dalam penelitian.

Menurut sugiyono,(2018:224) bahwa pengumpulan data diperoleh dari observasi, wawancara dan dokumentasi.

Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah dengan menggunakan wawancara dan dokumentasi, sebagai berikut :

1. Wawancara

Menurut Sugiyono, (2018;140) wawancara adalah percakapan dengan maksud tertentu yang dilakukan oleh dua pihak yaitu pewawancara (interview) yang mengajukan pertanyaan dan yang diwawancarai (interview) untuk memberikan jawaban atas pertanyaan yang diberikan.

2. Dokumentasi

Menurt Sugiyono (2018:240) Dokumentasi merupakan catatan peristiwa yang berlalu berbentuk gambar, foto, sketsa dan lain lain, Dokumentasi merupakan pelengkap dari pengguna metode observasi dan wawancara. Objek penelitian ini dokumentasi sebagai pendukung mengenai hasil penelitian dari observasi dan wawancara pada CV. Cloopedia Digital Indonesia.

Dalam pembuatan laporan akhir ini, penulis menggunakan metode wawancara yaitu dengan mengadakan pembicaraan dan tanya jawab pada pimpinan atau karyawan yang dianggap memberikan informasi serta menggunakan metode dokumentasi yaitu mengumpulkan daftar gaji karyawan CV. Cloopedia Digital Indonesia.

1.5.3. Teknik Analisis

Menurut Sugiyono (2018:137) ada tiga model metode analisis data yang digunakan penelitian kualitatif, yang mencakup sebagai berikut:

1. Reduksi Data (*Data Reduction*)

Reduksi data adalah bentuk analisis data yang mengarahkan, merangkum, menggolongkan tema dan membuang yang tidak perlu sehingga data yang telah direduksi akan memberikan gambaran yang jelas sehingga dapat ditarik dan diverifikasi, dan mempermudah peneliti dalam pengumpulan data selanjutnya yang akan diperlukan pada saat menganalisis data. Jadi dalam penelitian kualitatif dapat di sederhanakan dalam berbagai cara diantaranya: ringkasan uraian, menggolongkan dan menyeleksi.

2. Penyajian data (*Data Display*)

Tahap penyajian data dengan menyusun data yang relevan dan mendeskripsikan informasi yang diperoleh dari berbagai sumber dan telah disusun secara sistematis, sehingga dapat disimpulkan atau makna penelitian yang dapat dilakukan dengan membuat hubungan fenomena yang terjadi, dan perencanaan selanjutnya, tujuannya untuk mengetahui

permasalahan yang perlu ditindak lanjuti atau tidak dan menganalisis kevalidan berdasarkan data yang diperoleh.

3. Kesimpulan/ Verifikasi (*Conclusion drawing/ verification*)

Kesimpulan adalah tinjauan ulang atau kesimpulan yang timbul dari data setelah diuji kebenarannya. Penarikan kesimpulan data dan verifikasi atau jawaban dari rumusan masalah dalam analisis kualitatif yang bersifat sementara dan akan berkembang atau berubah apabila ditemukan bukti yang kuat dan mendukung pada pengumpulan data. Apabila kesimpulan didukung oleh bukti yang kuat atau konsisten pada saat ditemukan kembali di lapangan maka kesimpulan diperoleh akurat, kesimpulan dapat berupa teori deskripsi atau objek gambaran yang tidak jelas menjadi jelas setelah diteliti.

Metode analisis yang digunakan pada penulisan laporan akhir ini adalah metode analisis kualitatif, yaitu menggambarkan dengan jelas dan tepat mengenai masalah yang akan dibahas dengan menggunakan teori-teori yang berkaitan dengan masalah sistem informasi akuntansi penggajian pada CV. Cloopedia Digital Indonesia.

1.6. Sistematika Penulisan

Sistematika penulisan laporan akhir ini terdiri dari lima bab yang masing-masing terdiri dari sub-sub bab yang berhubungan erat satu dengan lainnya. Uraian ringkas dari tiap bab tersebut adalah sebagai berikut :

BABI PENDAHULUAN

Pada bagian pendahuluan adalah pernyataan tentang masalah penelitian. Penyajian bagian pendahuluan untuk mengantarkan masalah penelitian ilmiah harus didahului dengan ungkapan pengantar menggunakan bahasa yang jelas. Oleh karena itu, bab ini terdiri dari beberapa sub-sub yaitu, latar belakang, rumusan masalah, tujuan penelitian, manfaat penelitian, metode penelitian dan sistematika penulisan.

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

Pada bab tinjauan pustaka ini terdapat beberapa unsur yang perlu diuraikan, yakni sistem, pengendalian internal penggajian.

BAB III GAMBARAN UMUM DAN OBYEK PENELITIAN

Pada bagian gambaran umum dan obyek penelitian menjelaskan tentang gambaran umum perusahaan, sejarah singkat perusahaan, visi dan misi perusahaan, struktur organisasi perusahaan, pembagian tugas dan aktivitas perusahaan.

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

Pada bab ini menjelaskan tentang pembahasan mengenai sistem pengendalian internal, penggajian, prosedur perhitungan penggajian karyawan, fungsi-fungsi yang terkait dalam sistem, flowchart penggajian dan pengendalian internal.

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

Pada bab ini menjelaskan tentang kesimpulan dan saran yang telah diambil dari hasil penelitian.

DAFTAR PUSTAKA

- Efendi Rizal, 2015. *Accounting Principles*. Jakarta : Raja Grafindo Persada.
- Fakultas Ekonomi Universitas Tridinanti Palembang. 2020. *Pedoman Penulisan Skripsi dan Laporan Akhir*. Palembang: Putra Penuntun.
- Krismiaji, 2015, *Sistem Informasi Akuntansi*, Unit Penerbit, Yogyakarta.
- Krismiaji, 2015, *Sistem Informasi Akuntansi*, Edisi keempat, UPP STIM YKPN, Yogyakarta.
- Martani, dwi.,Sylvia Veronika Siregar., Ratna Wardhani., Aria Farahmita., dan Edward Tanujaya., 2016. *Akuntansi Keuangan Menengah Berbasis PSAK*. Edisi 2 Buku 1 2016, Salemba Empat, Jakarta.
- Mulyadi, 2015, *Sistem Akuntansi*, Salemba Empat : Jakarta
- Mulyadi.2016.*Sistem Akuntansi*.Jakarta:Salemba Empat.
- Romney, Marshall B. dan Steinbart, 2015, *Sistem Informasi Akuntansi*. Edisi 13, alih bahasa: Kikin Sakinah Nur Safira dan Novita Puspasari, Salemba Empat, Jakarta.
- Sugiyono..*Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung:Penerbit Alfabeta.
- Sugiyono.2018. *Statistika untuk Penelitian*.Bandung:CV Alfabeta.
- Suwardjono. 2015. *Teori Akuntansi*. Edisi Ketiga. Yogyakarta: BPFE.