

**PENGARUH LINGKUNGAN DAN KESELAMATAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT KERETA API INDONESIA
(PERSERO) DI QC III.C NRU DIVRE III PALEMBANG**

SKRIPSI

**Untuk Memenuhi Sebagian dari Syarat-Syarat
Guna Mencapai Gelar Sarjana Ekonomi**



Diajukan Oleh :

DEVA DEMAI KOPABA

NPM. 1701110514.P

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS TRIDINANTI
PALEMBANG**

2020


UNIVERSITAS TRIDINANTI
FAKULTAS EKONOMI
PALEMBANG

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Deva Demai Kopaba
Nomor Pokok/NIM : 1701110514.P
Jurusan/Prog. Studi : Manajemen
Jenjang Pendidikan : Strata 1
Mata Kuliah Pokok : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Dan Keselamatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Kereta Api Indonesia (Persero) Di QC IILC NRU Divre III Palembang.

Pembimbing Skripsi :

Tanggal 17 OKTOBER 2020 Pembimbing 1 : 
Syaiful Sahri, SE, M.Si
NIDN : 0220085901

Tanggal 17 OKTOBER 2020 Pembimbing 2 : 
Herlan Djunaidi, SE, M.Si
NIDN : 0219086101

Mengetahui :

Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Msy. Mikial, SE, M.Si, Ak, CACSRS
NIDN : 0205026401



MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

“Jangan Pernah Meremehkan Nasib Dan Mimpi Orang Lain”

(Deva Demai Kopaba)

Kupersembahkan untuk :

- 1. Allah SWT*
- 2. Kedua orang tua dan saudaraku yang terkasih*
- 3. Segenap Dosen Tridinanti yang ku hormati*
- 4. Teman-Teman yang telah membantuku*
- 5. Almamater Kebangganku*
- 6. Seluruh karyawan/i PT Kereta Api Indonesia (Persero) di QC III.C NRU*

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Nama : Deva Demai Kopaba
Nomor Pokok/NIM : 1701110514.P
Jurusan/Prog. Studi : Manajemen
Jenjang Pendidikan : Strata 1
Mata Kuliah Pokok : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Dan Keselamatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Kereta Api Indonesia (Persero) Di QC III.C NRU Divre III Palembang.

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa seluruh data, informasi, interpretasi, pembahasan, dan kesimpulan yang disajikan dalam skripsi ini kecuali yang disebutkan sumbernya adalah merupakan hasil pengamatan, penelitian, serta pemikiran saya dengan pengarahan pembimbing yang ditetapkan dan tidak ada hasil penjiplakan karya orang lain.

Apabila dikemudian hari ditemukan adanya bukti ketidakbeneran dalam pernyataan di atas, maka saya bersedia menerima sanksi berupa pembatalan skripsi dengan segala konsekuensinya.

Palembang, September 2020



Deva Demai Kopaba
NIM. 1701110514.P

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah yang telah memberikan rahmat, taufik dan hidayahnya, sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi ini. Shalawat dan salam tercurahkan kepada junjungan kita Nabi besar Muhammad SAW. Keluarga dan para sahabat serta para kaum muslimin yang telah berjihad meletakkan sendi-sendi dasar agama Islam sebagai petunjuk dan pedoman bagi hidup manusia di muka bumi ini. Penyusunan skripsi ini dimaksudkan untuk memenuhi sebagian syarat-syarat guna mencapai gelar Sarjana Ekonomi Universitas Tridianti Palembang.

Penulis menyadari dalam menyelesaikan skripsi ini banyak mendapatkan bantuan dari berbagai pihak. Bantuan tersebut telah meringankan beban penulis sehingga terselesaikannya skripsi yang berjudul “Pengaruh Lingkungan Dan Keselamatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Kereta Api Indonesia (Persero) di QC III.C NRU Divre III Palembang”. Untuk itu diucapkan terimakasih kepada yang terhormat:

1. Rektor Universitas Tridianti Palembang Ibu Dr. Ir. Hj. Nyimas Manisah, M.P yang telah memberikan izin dan kesempatan kepada saya untuk menimba ilmu di Fakultas Ekonomi Universitas Tridianti Palembang.
2. Ibu Dr. Msy. Mikial, SE, M.Si, Ak,CA selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Tridianti Palembang beserta staff pemimpin lainnya, para dosen dan karyawan Fakultas Ekonomi yang telah memberikan yang terbaik berupa

pelayanan, perhatian, pengarahan dan bimbingan selama duduk dibangku kuliah sampai masa akhir perkuliahan.

3. Bapak Syaiful Sahri,SE,M.Si dan Bapak Herlan Djunaidi,SE,M.Si selaku pembimbing yang telah banyak meluangkan waktu, tenaga dan pemikirannya dalam menyelesaikan penelitian ini.
4. Kepala Program Studi Manajemen Universitas Tridinanti Palembang Ibu Mariyam Zanariah, SE, MM. Dan Wakil nya Ibu Lusnia Nargis, SE,M.Si yang tidak henti-hentinya memberikan masukan serta motivasi untuk mendorong menyelesaikan skripsi ini.
5. Terima Kasih kepada Bapak Herman Efrizal, SE, MM selaku Pembimbing Akademik (PA) yang telah membantu saya dari awal sampai akhir kuliah.
6. Terimakasih kepada karyawan PT.Kereta Api Indonesia (Persero) Di QC III.C NRU Divre III Palembang yang telah banyak membantu serta berkerjasama dalam menyelesaikan penelitian ini.
7. Terimakasih kepada kedua orangtuaku Papa dan Mama, serta saudara-saudaraku yang telah memberikan semangat, doa, motivasi dan dorongan baik moril maupun materil.
8. Terimakasih Saudara/i Seperjuanganku Muhammad Syafe'i, ST., M Galang Ramadhan, SE., Octaviansyah, S.Pd., M.Pd., Dwi Putri Tifariani, A.Md. Farm., Erin Amrinarosada, A.Md. Farm., Wulan Permata Sari, Str. Kom., Wardana, SE., Adis Levita, SM., dan Ibu Rohaida, S.Pd, Aud yang telah memberi semangat serta membantu menyelesaikan penelitian ini.

9. Terimakasih kepada Bapak Syafruddin, Warto, Asep Syaipudin, Fatkurohman, Safiudin, Rusli yang sudah mengizinkan saya menempuh kuliah dari awal sampai saat ini.
10. Terimakasih rekan kerja ku di kantor Resor JR III.15 GNM atas motivasi dan doa yang telah diberikan selama ini.
11. Kepada semua pihak yang telah berpartisipasi dalam penyusunan penelitian ini, mudah-mudahan segala amal dan kebaikan yang bersangkutan diterima dan dapat bernilai ibadah disisi Allah SWT. Aamiin.

Peneliti menyadari dalam penelitian ini masih terdapat berbagai kekurangan, baik dalam tulisan maupun hasil penelitian yang tertuang di dalamnya. Untuk itu dengan segala kerendahan hati peneliti menerima kritikan dan masukan dari berbagai pihak demi kesempurnaan skripsi ini.

Akhirul kalam, kepada Allah SWT juga kita berserah diri dan semoga tulisan ini bermanfaat bagi kita semua.

Palembang, September 2020

Penulis



Deva Demai Kopaba

NIM. 1701110514.P

RIWAYAT HIDUP

Deva Demai Kopaba, dilahirkan di Palembang, pada tanggal 07 September 1997 dari ayah H Devi Iskandar,SE dan ibu Dra HJ Maimi Rahim. Anak ke 4 dari 4 bersaudara. Sekolah dasar diselesaikan pada tahun 2009. Sekolah menengah pertama diselesaikan tahun 2012. sekolah menengah atas diselesaikan pada tahun 2015. Kemudian melanjutkan ke Program Studi Strata 1 Jurusan Manajemen di Fakultas Ekonomi Universitas Tridinanti Palembang. Sekarang bekerja sebagai Karyawan BUMN yaitu PT Kereta Api Indonesia (Persero) Unit Jalan Rel Dan Jembatan tahun 2016.

Palembang, September 2020

Penulis



Deva Demai Kopaba
NIM. 1701110514.P

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	I
HALAMAN PERSETUJUAN.....	II
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	III
SURAT PERNYATAAN	IV
KATA PENGANTAR	V
DAFTAR ISI	VIII
DAFTAR TABEL.....	XII
DAFTAR GAMBAR	XIII
ABSTRAK	XIV
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Perumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Manfaat Penelitian	7
BAB II KAJIAN PUSTAKA	
2.1 Kajian Teoritis	8

2.1.1 Kinerja Karyawan	8
2.1.1.1 Pengertian Kinerja	8
2.1.1.2 Indikator Kinerja Kerja	8
2.1.2 Pengertian Lingkungan Kerja	10
2.1.2.1 Jenis Lingkungan Kerja	10
2.1.2.2 Manfaat Lingkungan Kerja	11
2.1.2.3 Indikator Lingkungan Kerja	12
2.1.3 Pengertian Keselamatan Kerja	17
2.1.3.1 Tujuan Keselamatan Kerja	17
2.1.3.2 Unsur-Unsur Keselamatan Kerja	18
2.1.3.3 Indikator Keselamatan Kerja	18
2.2 Penelitian Yang Relevan	19
2.3 Kerangka Berfikir	23
2.4 Hipotesis	23

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Tempat dan Waktu Penelitian	24
3.1.1 Tempat Penelitian	24
3.1.2 Waktu Penelitian	24

3.2	Sumber dan Teknik Pengumpulan Data	24
3.3	Teknik Pengumpulan Data	25
3.4	Populasi dan Sampel Penelitian	26
3.5	Rancangan Penelitian	27
3.6	Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel	28
3.7	Instrumen Penelitian	29
3.8	Uji Instrumen	32
3.9	Teknik Analisis	34
3.9.1	Analisis Statistik Deskriptif	34
3.9.2	Analisis Statistik Inferensial	34
3.10	Pengujian Hipotesis Statistik	37
3.11	Sistematika Penulisan	38
3.12	Langkah dan Jadwal Kerja	40
3.12.1	Langkah Kerja	40
3.12.2	Jadwal Kerja	40

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1	Hasil Penelitian	41
4.1.1	Sejarah Singkat PT Kereta Api Indonesia	41
4.1.2	Struktur Organisasi	44
4.1.3	Pembagian Tugas	45
4.2	Pembahasan	48

4.2.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	48
4.2.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	49
4.2.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	50
4.2.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Lamanya Berkerja	51
4.3	Hasil Uji Instrumen Penelitian	51
4.3.1	Hasil Uji Validitas	52
4.3.2	Pengujian Realibilitas	55
4.3.3	Hasil Analisis Regresi	55
4.3.4	Analisis Korelasi (R)	57
4.3.5	Koefisien Determinasi (R^2)	58
4.3.6	Pengujian Hipotesis.....	59
4.3.7	Pembahasan	61

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1	Kesimpulan	64
5.2	Saran-Saran	66

DAFTAR PUSTAKA

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1.2 Jadwal Penelitian.....	24
Tabel 3.6 Data Operasional	29
Tabel 3.3 Kisi-kisi Instrumen Penelitian.....	30
Tabel 4.1 Tabel Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	48
Tabel 4.2 Tabel Responden Berdasarkan Usia.....	49
Tabel 4.3 Tabel Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	50
Tabel 4.4 Tabel Responden Berdasarkan Lamanya Bekerja.....	51
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan (X1).....	53
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Variabel Keselamatan Kerja (X2).....	53
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)	54
Tabel 4.8 Hasil Pengujian Reliabilitas Instrumen	55
Tabel 4.9 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	56
Tabel 4.10 Hasil Analisis Korelasi	57
Tabel 4.11 Hasil Uji Koefisiensi Determinasi (Uji R ₂).....	58
Tabel 4.12 Hasil Uji F	60
Tabel 4.13 Hasil Uji T (Parsial)	61

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.3 Kerangka Berfikir	23
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT KAI Di QC III.C NRU (Persero).....	44

ABSTRAK

Deva Demai Kopaba, “ Pengaruh Lingkungan Dan Keselamatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Kereta Api Indonesia (Persero) Di QC III.C NRU Divre III Palembang dibawah bimbingan Bapak Syaiful Sahri,SE,M.Si dan Bapak Herlan Djunaidi,SE,M.Si.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Lingkungan dan Keselamatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Kereta Api Indonesia (Persero) Di QC III.C NRU Divre III Palembang, variabel yang digunakan dalam penelitian ini adalah Lingkungan (X_1), Keselamatan Kerja (X_2) dan Kinerja Karyawan (Y). Populasi dalam penelitian ini terdiri dari bidang Pelayanan dan Administrasi dan bidang Transaksi Energi, pengambilan sampel dengan jumlah responden sebanyak 93 orang.

Dari hasil penelitian menggunakan Regresi Linear Berganda menunjukkan bahwa besarnya pengaruh Lingkungan dan Keselamatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan yaitu $Y = 31,447 + 0,092 X_1 + 0,397 X_2 + e$. Secara simultan atau bersama-sama ada pengaruh Lingkungan (X_1) dan Keselamatan Kerja (X_2) terhadap Kinerja Karyawan (Y) hal ini dapat di lihat uji F (ANOVA) apabila dilihat dari nilai signifikansinya sebesar $t_{sig} = 0,001$ yang berarti lebih kecil dari nilai $\alpha = 0,05$. Hasil uji t Signifikan pengaruh variabel X_1 (Lingkungan) terhadap Kinerja Karyawan diperoleh nilai t hitung $2,917 > t$ tabel 1,98 dengan nilai signifikansi sebesar $t_{sig} = 0,004$ yang berarti lebih kecil dari nilai $\alpha = 0,05$. Bahwa Lingkungan (X_1) secara parsial berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada PT.Kereta Api Indonesia (Persero) Di QC III.C NRU Divre III Palembang. Hasil uji t Signifikan pengaruh variabel X_2 (Keselamatan Kerja) terhadap Kinerja Karyawan diperoleh nilai t hitung $2,356 < t$ tabel 1,98 dengan nilai signifikansi sebesar $t_{sig} = 0,021$ yang berarti lebih besar dari nilai $\alpha = 0,05$. Bahwa Keselamatan Kerja (X_2) secara parsial tidak berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada PT Kereta Api Indonesia (Persero) Di QC III.C NRU Divre III Palembang.

Kata Kunci : *Lingkungan, Keselamatan Kerja dan Kinerja Karyawan.*

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang Masalah

Manajemen sumber daya manusia (SDM) merupakan suatu kekayaan (*asset*) utama organisasi yang harus dikelola dengan baik. Keberadaan manajemen sumber daya manusia sangat penting bagi perusahaan dalam mengelola, mengurus, mengatur, dan menggunakan sumber daya sehingga dapat berfungsi secara produktif, efektif, dan efisien untuk mencapai tujuan organisasi. Dengan adanya sumber daya manusia, maka tenaga kerja mempunyai peranan yang penting dalam organisasi yaitu sebagai roda penggerak atau pelaksana dari fungsi-fungsi manajemen. Menurut Almasri (dalam Elbadiansyah, 2019:1) berpendapat bahwa Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) adalah suatu ilmu yang mempelajari tentang tata cara mengatur manusia sebagai tenaga kerja dalam sebuah organisasi atau perusahaan.

Dalam setiap perusahaan peranan manusia sangatlah dominan karena dapat saling bekerja sama satu dengan yang lainnya untuk mencapai tujuan dengan memanfaatkan sumber daya yang ada. Manusia yang bekerja dalam suatu perusahaan, menyumbangkan tenaganya baik fisik maupun pikiran dan mendapat imbalan atau balas jasa sesuai dengan kemampuannya. Manusia memiliki akal, perasaan, keinginan, kemampuan, serta dorongan untuk maju yang dibutuhkan oleh perusahaan untuk mencapai tujuan yang diharapkan. Oleh karena itu, sumber daya manusia yaitu orang-orang yang menyediakan bakat, kreativitas, tenaga serta semangat untuk perusahaan sehingga fungsi operasional perusahaan dapat

berjalan dengan baik. Sumber daya manusia juga sangat berperan penting bagi perusahaan karena bagaimanapun majunya teknologi dan seberapa besar modal yang dimiliki kalau tidak ditunjang sumber daya manusia yang memadai maka tujuan perusahaan tidak dapat tercapai.

Tercapainya tujuan perusahaan hanya dimungkinkan karena upaya para pelaku yang terdapat pada perusahaan tersebut. Terdapat hubungan erat antara kinerja perorangan dengan kinerja perusahaan, bila kinerja karyawannya baik, maka kemungkinan besar kinerja perusahaannya juga baik. Tingkat kehadiran, kinerja bisnis, kinerja karyawan yang menurun akan mempengaruhi kinerja karyawan di perusahaan, maka perlu ada upaya dalam meningkatkan kinerja karyawan. Selain tingkat kehadiran, kinerja bisnis, kinerja karyawan yang mempengaruhi kinerja perusahaan.

Kinerja karyawan salah satu hal yang perlu diperhatikan guna menunjang hasil yang maksimal sehingga perusahaan lokal dapat bersaing. Dalam hal ini kinerja dapat dikatakan sebagai suatu sistem dimana masukannya adalah jasa jasmani dan pikiran, keluarannya berupa barang-barang atau jasa sedangkan imbalan merupakan umpan balik. Kinerja dapat dikatakan sempurna apabila produk yang dihasilkan dari kerja itu berguna, (Solong, 2020: 35-36).

Salah satu faktor yang berpengaruh terhadap kinerja adalah lingkungan kerja yang nyaman, aman, kondusif, dan menyenangkan. Karyawan akan merasa nyaman ketika berada di lingkungan kerjanya dan akan mempengaruhi kinerjanya, seperti warna, kebersihan, sirkulasi udara, penerangan, music, keamanan, dan kebisingan dengan hal tersebut karyawan akan senang terhadap pekerjaannya dan

dapat diselesaikan tepat waktu. Hal ini sesuai menurut Nitisemito (dalam Prihantoro 2019:20-21) yang mengemukakan bahwa “lingkungan kerja adalah segala sesuatu yang ada di sekitar para karyawan dan yang dapat mempengaruhi diri karyawan tersebut dalam menjalankan tugas-tugas yang dibebankan”.

Sehingga kenyamanan lingkungan kerja karyawan dapat memicu peningkatan kinerja karyawan sehingga karyawan dapat bekerja lebih baik dan dapat memberi nilai tambah untuk perusahaan, dengan demikian produktivitas karyawan dapat dicapai secara maksimal dan pendapatan perusahaan dapat meningkat. Lingkungan kerja mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan perusahaan guna menjalankan dan menyelesaikan pekerjaan, sehingga berpengaruh terhadap produktivitas.

Selain itu, seiring perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi serta munculnya inovasi-inovasi baru di bidang produksi, telah mendorong perusahaan untuk meningkatkan pengetahuan dan keterampilan sumber daya manusia, agar dapat menghasilkan produk yang berkualitas tinggi. Berkembangnya ilmu pengetahuan, teknologi, dan inovasi membawa kemudahan dalam produksi, namun dapat menimbulkan tingkat resiko kecelakaan pada saat bekerja yaitu kesalahan pada saat menggunakan peralatan, kurangnya kelengkapan alat pelindung kerja, tidak mematuhi peraturan kerja, serta keterampilan yang kurang memadai dapat menimbulkan bahaya berupa kecelakaan kerja, kebakaran, ledakan, pencemaran lingkungan dan penyakit. Kecelakaan kerja akan menimbulkan hal-hal negatif yaitu kerugian ekonomis dan dapat pula mengakibatkan menurunnya tingkat kesehatan karyawan.

Keselamatan kerja dan kesehatan kerja merupakan bagian dari pemeliharaan sumber daya manusia. Keselamatan kerja perlu diperhatikan untuk meningkatkan hasil kerja pekerjaan, namun masalah kesehatan karyawan tidak kalah penting karena hal ini sangat berpengaruh terhadap kondisi sehat tidaknya karyawan dalam melaksanakan tugasnya. Apabila perusahaan memperhatikan kedua hal tersebut akan dapat meningkatkan kinerja karyawan dalam menghasilkan suatu barang atau jasa sesuai dengan tujuan dan sasaran perusahaan.

PT Kereta Api Indonesia (Persero) disingkat PT.KAI adalah Badan Usaha Milik Negara (BUMN) yang menyelenggarakan jasa angkutan kereta api. Layanan PT KAI meliputi angkutan penumpang dan barang. Pada akhir Maret 2007, DPR mengesahkan revisi Undang-Undang Nomor 13 Tahun 1992, yaitu Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2007, yang menegaskan bahwa investor swasta maupun pemerintah daerah diberi kesempatan untuk mengelola jasa angkutan kereta api di Indonesia. Dengan demikian, pemberlakuan undang-undang tersebut secara hukum mengakhiri monopoli PT KAI dalam mengoperasikan kereta api di Indonesia.

Pada tanggal 12 Agustus 2008 PT KAI melakukan pemisahan Divisi Angkutan Perkotaan Jabotabek menjadi PT KAI Commuter Jabodetabek (KCJ) yang pada tahun 2017 lalu menjadi PT Kereta Commuter Indonesia untuk mengelola kereta api penglaju di daerah Jakarta dan sekitarnya. Selama tahun 2015, jumlah penumpang kereta api mencapai 325,94 juta

Seiring dengan semakin tingginya mobilitas masyarakat terutama untuk dapat berpindah dari satu tempat ketempat lainnya dengan aman dan nyaman,

otomatis perusahaan penyedia jasa transportasi umum seperti PT Kereta Api Indonesia (Persero) harus sangat memperhatikan kualitas pelayanan agar dapat menunjang mobilitas masyarakat tersebut, hal ini tentunya tidak bisa lepas dari tanggung jawab seluruh karyawan PT Kereta Api Indonesia (Persero) itu sendiri. Kinerja karyawan akan sangat mempengaruhi baik buruknya pengelolaan dan kepuasan masyarakat sebagai konsumen utama.

Sebaliknya dilapangan masih terdapat beberapa kendala yang dialami oleh karyawan PT Kereta Api Indonesia (Persero) Di Quality Control III.C Niru disingkat QC III.C NRU seperti masih seringnya terjadi pencurian alat penambat rel maupun rel itu sendiri yang dilakukan oleh oknum yang tidak bertanggung jawab. Dan juga minimnya alat penerangan yang disediakan untuk karyawan yang bertugas mengawasi kondisi rel kereta setiap malamnya. Dan juga karyawan mengeluhkan bau yang tidak sedap dikarenakan masih minimnya kesadaran masyarakat sekitar untuk tidak membuang sampah disepanjang area rel kereta api. Dilapangan banyak ditemukan sampah yang berserakan, serta terkadang area rel kereta api sendiri digunakan masyarakat untuk buang air sembarangan, baik itu buang air kecil maupun buang air besar. sehingga karyawan merasa tidak nyaman dalam melaksanakan tugasnya dilapangan.

Keselamatan kerja merupakan hal yang sangat penting dalam aktivitas dalam sebuah perusahaan yang akan sangat berpengaruh pada kualitas pekerjaan karyawan. Faktanya karyawan di lapangan mengeluhkan masih kurangnya alat penunjang keselamatan dan pelindung diri yang disediakan oleh perusahaan bagi karyawan yang bertugas di setiap resor seperti helm, HT, yang menyebabkan

karyawan menjadi tidak bisa melaksanakan pekerjaan dengan sebaik-baiknya yang tentunya mempengaruhi mobilitas dari setiap Resor setiap harinya.

Berdasarkan penjelasan yang telah dijabarkan, maka penulis ingin melakukan sebuah penelitian dengan judul :

“PENGARUH LINGKUNGAN DAN KESELAMATAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT KERETA API INDONESIA PERSERO DI QC III.C NRU DIVRE III PALEMBANG”.

1.2. Rumusan Masalah

Berdasarkan uraian latar belakang yang dikemukakan diatas, maka yang menjadi rumusan masalah dalam penelitian ini adalah:

1. Adakah pengaruh lingkungan dan keselamatan kerja secara bersama - sama terhadap kinerja karyawan PT Kereta Api Indonesia (Persero) di QC III.C NRU Divre III Palembang?
2. Adakah pengaruh lingkungan secara parsial terhadap kinerja karyawan PT Kereta Api Indonesia (Persero) di QC III.C NRU Divre III Palembang?
3. Adakah pengaruh keselamatan kerja secara parsial terhadap kinerja karyawan PT Kereta Api Indonesia (Persero) di QC III.C NRU Divre III Palembang

1.3. Tujuan Penelitian

Berdasarkan masalah yang dikemukakan di atas maka tujuan dari penelitian ini adalah:

1. Untuk mengetahui pengaruh lingkungan dan keselamatan kerja secara bersama - sama terhadap kinerja karyawan PT Kereta Api Indonesia Persero di QC III.C NRU Divre III Palembang.
2. Untuk mengetahui pengaruh lingkungan secara parsial terhadap kinerja karyawan PT Kereta Api Indonesia (Persero) di QC III.C NRU Divre III Palembang.
3. Untuk mengetahui pengaruh keselamatan kerja secara parsial terhadap kinerja karyawan PT Kereta Api Indonesia (Persero) di QC III.C NRU Divre III Palembang

1.4. Manfaat Penelitian

Dari hasil penelitian ini diharapkan akan diperoleh manfaat sebagai berikut:

1. Bagi penulis diharapkan dapat menjadi bahan pembelajaran dan pengaplikasian ilmu pengetahuan dibidang manajemen khususnya dalam bidang manajemen sumber daya manusia.
2. Bagi perusahaan diharapkan dengan adanya penelitian ini dapat memberikan saran maupun masukan kepada perusahaan agar lebih memperhatikan lingkungan dan keselamatan kerja di dalam perusahaan.
3. Hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi rujukan atau referensi bagi penelitian selanjutnya serta sebagai pertimbangan bagi organisasi yang menganalisis masalah serupa

DAFTAR PUSTAKA

- Ambarsari, Liana, 2015, Naskah Publikasi *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Keselamatan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Total Bangun Persada Tbk*, Universitas Muhammadiyah Surakarta: Surakarta.
- Bahri, Dr. H. Moh Saiful Bahri, 2018, *Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja yang Berimplikasi Terhadap Kinerja Dosen*, Jakad Publishing: Surabaya.
- Buntarto, 2015, *Panduan Praktis Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Untuk Industri*, Pustakabarupress: Yogyakarta.
- E.G, Elphiana, dkk, 2017, *Jurnal Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Pertamina Ep Asset 2 Prabumulih*, Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Terapan: Prabumulih.
- Elbadiansyah, 2019, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, CV IRDH: Malang.
- Fauzia, Soraya, 2013, Skripsi *Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Serta Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Coca Cola Amatil Indonesia*, Universitas Sumatera Utara: Medan.
- Irzal, Drs, 2016, *Dasar-Dasar Kesehatan dan Keselamatan Kerja*, Kencana: Jakarta.
- Orocomna, Cion, dkk, 2018, *Jurnal Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT TASPEN (Persero) Cabang Manado*, Jurnal Adminiatrasi Bisnis: Manado.
- Prihantoro, Agung, 2019, *Peningkatan Kinerja Sumber Daya Manusia Melalui Motivasi, Disiplin, Lingkungan Kerja, Dan Komitmen*, Deepublish: Yogyakarta.
- Rizqy, Putri dan Ngatno, *Jurnal Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Kantor PT Kereta Api Indonesia (Persero) Daop Iv Semarang*, Universitas Diponegoro: Semarang.
- Sari, Devi Nurmaleta, 2018, Naskah Publikasi *Pengaruh Keselamatan Kesehatan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variable Intervening pada PT Kusuma Nanda Putra*, Universitas Islam Indonesia: Yogyakarta.
- Solong, Dr. H. Aras, 2020, *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia Menunjang Kinerja Aparatur Berkualitas*, Deepublish: Yogyakarta.

https://id.wikipedia.org/wiki/Kereta_Api_Indonesia