

**PENGARUH PENEMPATAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT. SAHABAT MANDIRI KESATRIA
(SMART)**

SKRIPSI

**Untuk Memenuhi Sebagian Dari Syarat-Syarat
Guna Mencapai Gelar Sarjana Ekonomi**



Diajukan Oleh:

ADIANTO

NPM. 16.01.11.00.96

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS TRIDINANTI
PALEMBANG
2020**

UNIVERSITAS TRIDINANTI

FAKULTAS EKONOMI


PALEMBANG

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : ADIANTO
Nomor Pokok/NIPM : 16.01.11.00.96
Jurusan/Program Studi : Manajemen
Jenjang Pendidikan : Strata I
Judul Skripsi : PENGARUH PENEMPATAN KERJA DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT. SAHABAT MANDIRI
KESATRIA (SMART)

Pembimbing Skripsi :

Tanggal 19.10.2020 Pembimbing I :



Dr. M. Ima Andriyani, S.E., M.Si.
NIDN: 0201018001

Tanggal 13.10.2020 Pembimbing II :


Subarti, S.E., M.M.
NIDN: 0220086501

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi


Dr. Mey. Mikial, S.E., M.Si, Ak. CA: CSRS.
NIDN: 0205026401

199 / PS / 011 / 20

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : ADIANTO
No. Pokok : 16.01.11.00.96
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini telah ditulis dengan sungguh-sungguh dan tidak ada bagian yang merupakan penjiplakan karya orang lain.

Apabila dikemudian hari terbukti bahwa pernyataan ini tidak benar, maka saya sanggup menerima sanksi berupa pembatalan skripsi dengan segala konsekuensinya.

Palembang, September 2020

Peneliti
METERAI
TEMPEL
DAMSABF2004
6000
ENAM RIBU RUPIAH

(ADIANTO)

MOTTO

"Sesungguhnya bersama kesulitan pasti ada kemudahan.

Maka apabila engkau telah selesai (dari suatu urusan),

tetaplah bekerja keras (untuk urusan yang lain)" (QS 94: 6-7)

Kupersembahkan Untuk :

- *Mama yang paling ku cinta*
- *Mba ku yang tersayang*
- *Seseorang yang selalu menemaniku
selama ini dan akan selamanya*
- *Sahabat terbaik*
- *Para pendidik yang terhormat*
- *Almamater*

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur peneliti panjatkan kepada Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayahnya kepada kita semua. Shalawat dan salam peneliti haturkan kepada Baginda Rasulullah Nabi besar Muhammad SAW beserta para sahabat, keluarga dan para pengikutnya hingga akhir zaman, sehingga peneliti mampu menyelesaikan skripsi ini dengan judul "Pengaruh Penempatan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sahabat Mandiri Ksatria (SMART), sebagai salah satu syarat untuk mendapatkan gelar Sarjana Ekonomi pada Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Tridinanti Palembang.

Menyelesaikan skripsi ini, peneliti berusaha semaksimal mungkin untuk dapat memberikan yang terbaik, akan tetapi peneliti menyadari bahwa masih banyak kekurangan. Hal itu tentu saja terjadi karena terbatasnya kemampuan dan pengetahuan yang dimiliki peneliti. Peneliti juga menyadari bahwa masih perlu untuk belajar lagi untuk mendapatkan dan memberikan yang terbaik kepada berbagai pihak.

Banyak kesulitan yang dialami oleh peneliti dalam menyelesaikan skripsi ini, namun berkat kesabaran dan bimbingan, arahan, saran, dan dukungan oleh berbagai pihak, baik oleh dosen pembimbing keluarga maupun kerabat terdekat akhirnya skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik.

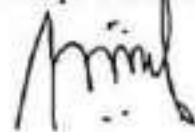
Untuk itu, peneliti mengucapkan rasa terima kasih kepada yang terhormat :

1. Ibu Dr. Ir. Hj. Nyimas Manisah, MP selaku Rektor Universitas Tridinanti Palembang.
2. Ibu Dr. Msy. Mikial, SE.M.Si.Ak.CARS selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Tridinanti Palembang.
3. Ibu Mariyam Zanariah, SE.MM selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Palembang.
4. Ibu Dr. M Ima Andriyani, SE.M.Si selaku Pembimbing I yang membimbing saya sehingga skripsi ini dapat diselesaikan.
5. Ibu Suharti, SE,MM selaku Pembimbing II yang membimbing saya sehingga skripsi ini dapat diselesaikan.
6. Bapak/Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Tridinanti Palembang yang telah memberikan ilmu dan pengetahuannya selama penulis menjalankan proses perkuliahan.
7. Kedua orang tuaku Bapak Lenzi Ardi (Alm) dan Ibu Ida Sulistiani yang selalu mendoakan, memberikan dukungan dan bantuan moril maupun materil dalam pembuatan skripsi ini.
8. Saudariku yang selalu memberikan motivasi selama penulis menyelesaikan skripsi ini.
9. Seseorang yang selalu menemaniku selama ini dan akan selamanya.
10. Rekan - rekan di jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Tridinanti Palembang angkatan 2016.
11. Staff dan Karyawan dilingkungan Fakultas Ekonomi Universitas Tridinanti Palembang.

12. Almamaterku tercinta yang telah membawaku sampai mendapatkan Gelar Sarjana.

Akhirnya peneliti mengucapkan terima kasih atas segala dukungan, bantuan, bimbingan yang diberikan selama penulis berada di bangku kuliah sampai menyelesaikan skripsi ini. Semoga Allah SWT memberikan balasan kepada seluruh pihak yang telah berpartisipasi pada penulisan ini.

Palembang, 26 September 2020



ADIAN TO
Peneliti

DAFTAR ISI

	Hal
COVER	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT	iii
MOTTO	iv
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
ABSTRAK	xv
RIWAYAT HIDUP	xvi
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian	4
1.4 Manfaat Penelitian	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Kajian Teoritis	6
2.1.1 Kinerja Karyawan	6
a. Pengertian Kinerja	6
b. Dimensi Kinerja	6
c. Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja	7
d. Indikator Kinerja	8
e. Tujuan Kinerja	10
2.1.2 Penempatan Kerja	10
a. Pengertian Penempatan Kerja	10
b. Dimensi Penempatan Kerja	11

c. Indikator Penempatan Kerja.....	11
2.1.3 Kompensasi	12
a. Pengertian Kompensasi.....	12
b. Tujuan Kompensasi	12
c. Jenis-jenis Kompensasi	14
d. Fungsi Kompensasi.....	15
e. Metode Kompensasi.....	15
f. Faktor yang mempengaruhi kompensasi	16
2.2 Penelitian Yang Relevan	18
2.3 Pengaruh Antar Variabel.....	20
2.4 Kerangka Berpikir.....	21
2.5 Hipotesis.....	22
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1 Tempat dan Waktu Penelitian	23
3.2 Sumber dan Teknik Pengumpulan Data.....	23
3.3 Populasi, Sampel dan Sampling.....	25
3.4 Rancangan Penelitian.....	26
3.5 Variabel dan Definisi Operasional	26
3.6 Instrumen Penelitian.....	29
3.7 Teknik Analisis Data.....	30
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.1 Hasil Penelitian	37
4.1.1 Sejarah Singkat Perusahaan.....	37
4.1.2 Visi Perusahaan	37
4.1.3 Misi Perusahaan	38
4.1.4 Struktur Organisasi Perusahaan.....	38
4.2 Uji Instrumen	46
4.2.1 Uji Validitas	46
4.2.2 Uji Realibilitas.....	49
4.3.1 Analisis Deskriptif.....	50
4.3.2 Uji Normalitas	52

4.3.3 Uji Asumsi Klasik	54
4.3.4 Analisis Uji Multikolienieritas	55
4.3.5 Analisis Uji Heteroskedastisitas	56
4.3.6 Analisis Uji Autokorelasi	57
4.3.7 Analisis Linear Berganda	58
4.3.3 Analisis Koefisien Korelasi (R)	59
4.3.4 Analisis Koefisien Determinasi (R^2)	60
4.3.5 Uji Hipotesis	61
4.3 Pembahasan	63

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan	65
5.2 Saran	66
DAFTAR PUSTAKA	68

DAFTAR TABEL

Tabel	Hal
1. Jadwal Penelitian.....	23
2. Definisi operasional variabel.....	27
3. Interpretasi Koefisien Korelasi.....	32
4. Hasil Uji Validitas Penempatan Kerja (X1).....	45
5. Hasil Uji Validitas Kompensasi (X2).....	46
6. Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y).....	47
7. Hasil Uji Realibilitas.....	48
8. Hasil Statistik Deskriptif Variabel Penempatan Kerja (X1).....	49
9. Hasil Statistik Deskriptif Variabel Kompensasi (X2).....	51
10. Hasil Statistika Deskriptif Variabel Kinerja (Y).....	52
11. Output Uji Normalitas.....	53
12. Output Uji Multokolinieritas.....	55
13. Output Uji Autokorelasi.....	57
14. Hasil Analisis Linear Berganda.....	58
15. Hasil Koefisien Korelasi (R).....	59
16. Hasil Analisis Koefisien Determinasi (R^2).....	60
17. Hasil Uji t (Parsial).....	61
18. Hasil Uji F (Simultan).....	62

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Hal
1. Kerangka Berpikir	21
2. Output Uji Heteroskedastisitas.....	56

ABSTRAK

ADIANTO, Pengaruh Penempatan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sahabat Mandiri Kesatria (SMART). (Di bawah bimbingan Ibu Dr. M. Ima Andriyani, SE, M.Si dan Ibu Suharti SE, MM)

Tujuan dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh penempatan kerja dan kompensasi pada PT. Sahabat Mandiri Kesatria (SMART) baik secara parsial maupun simultan.

Populasi dalam penelitian ini adalah semua karyawan PT. Sahabat Mandiri Kesatria (SMART) berjumlah 32 orang karyawan. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini berjumlah 32 orang. Data dalam penelitian ini dikumpulkan dengan teknik wawancara, observasi dan survei. Agar mendapatkan instrumen yang valid dan reliabel, maka dilakukan uji validitas dan reliabilitas. Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis deskriptif, analisis regresi linier berganda, analisis koefisien korelasi (r), serta koefisien determinasi (r^2). Uji persyaratan analisis data menggunakan uji asumsi klasik yang terdiri dari multikolinieritas, heteroskedastisitas dan autokorelasi. Sedangkan untuk menguji hipotesis, digunakan uji t (parsial) dan uji F (simultan).

Penelitian ini menunjukkan koefisien determinasi (R^2) adalah sebesar 0,976 atau 97,6% artinya bahwa variabel kinerja karyawan yang dapat dijelaskan oleh variabel penempatan kerja dan kompensasi sedangkan sisanya dijelaskan oleh faktor-faktor lain seperti motivasi, kepemimpinan, pelatihan, lingkungan kerja dan budaya organisasi. Penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial variabel penempatan kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan, variabel kompensasi berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan, variabel penempatan kerja dan kompensasi berpengaruh positif signifikan secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan.

Implikasi dalam penelitian ini adalah PT. Sahabat Mandiri Kesatria (SMART) dapat memperhatikan kebutuhan karyawan diantaranya penempatan kerja yang tepat serta kompensasi sesuai standar perusahaan agar dapat memotivasi para karyawan untuk melakukan pekerjaannya secara efektif dan efisien, sehingga perusahaan mampu berkembang secara pesat.

Kata Kunci : Penempatan Kerja, Kompensasi, Kinerja Karyawan

RIWAYAT HIDUP

Adianto, dilahirkan di Palembang pada tanggal 26 Agustus 1998 yang merupakan anak ke dua dari dua bersaudara, anak dari pasangan Bapak Lenzi Ardi (Alm) dan Ibu Ida Sulistiani.

Sekolah dasar diselesaikan pada tahun 2010 di SD Negeri 178 Palembang, Sekolah Menengah Pertama diselesaikan pada tahun 2013 di SMP Negeri 6 Palembang, Sekolah Menengah Atas diselesaikan pada tahun 2016 di SMK Trisakti Palembang, Pada tahun akademik 2016, penulis tercatat sebagai mahasiswa Program Studi Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Tridinanti Palembang

Palembang, September 2020

Penulis



(Adianto)

BAB 1

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Dunia bisnis saat ini dituntut untuk menciptakan kinerja karyawan yang tinggi agar perusahaan dapat berkembang dengan baik. Sehingga dalam mencari keunggulan bersaing melalui para karyawan perusahaan harus mampu mengelola perilaku dan hasil-hasil kinerja dari seluruh karyawan. Pengaruh kinerja karyawan sangat besar dalam menentukan perkembangan perusahaan, agar dapat meningkatkan prestasi kerja dan pencapaian tujuan organisasi. Tujuan pokok dalam penilaian prestasi kerja adalah untuk mendapatkan informasi yang akurat tentang perilaku dan kinerja para karyawan yang ada disuatu perusahaan. Sementara tujuan lainnya adalah untuk bahan evaluasi dan bahan pertimbangan untuk melakukan kebijakan yang akan diambil selanjutnya (Hikmah Purbasari, 2017).

Penilaian kinerja merupakan tugas administrasi yang dilakukan oleh para manager dan merupakan tanggung jawab utama dari departement sumber daya manusia (SDM). Bagi para manager penilaian kinerja sebagai ritual tahunan, sehingga manager mengumpulkan seluruh informasi negatif tentang seorang karyawan agar dapat dibedakan dengan tahun sebelumnya. Kinerja karyawan yang tinggi sangat dibutuhkan oleh perusahaan. Semakin banyak karyawan mempunyai kinerja yang baik, maka produktivitas perusahaan akan meningkat sehingga perusahaan akan dapat bertahan dalam persaingan global.

Persaingan dalam mengisi formasi jabatan yang dibutuhkan sangat selektif. Tidak semua karyawan dapat mengisi posisi jabatan apabila sumber daya manusia yang dimiliki rendah serta tidak adanya prestasi kerja yang dimiliki sumber daya manusia tersebut. Cara yang dapat ditempuh untuk meningkatkan mutu sumber daya manusia sehingga tenaga kerja dimiliki sangat berkualitas, diantaranya dengan mengadakan pengembangan diri untuk para karyawan agar karyawan yang berkualitas ditempatkan di tempat yang sesuai dengan kemampuan yang mereka miliki, serta memberikan kompensasi yang sesuai dengan yang diharapkan oleh para karyawan atau sesuai dengan kesepakatan antara pihak karyawan dengan pihak perusahaan (Hikmah Purbasari, 2017).

PT. Sahabat Mandiri Kesatria (SMART) merupakan perusahaan yang bergerak dibidang jasa pengamanan (*Security*). Perusahaan ini didirikan pada tahun 2009. Penelitian ini memfokuskan para karyawan di PT. Sahabat Mandiri Kesatria (SMART) yang berlokasi di Jl. Brigjen Hasan Kasim/Purwosari Raya Lr. Simanampang No. 133 Rt. 49 Rw. 10 Kel. Bukit Sangkal Kec. Kalidoni Kota Palembang Sumatera Selatan.

Kinerja karyawan meningkat dan membutuhkan analisa terhadap faktor-faktor yang mempengaruhinya dengan memperhatikan kebutuhan dari para karyawan diantaranya penempatan kerja yang tepat dan kompensasi. Penempatan kerja yang tepat serta kompensasi sesuai standar perusahaan agar dapat memotivasi para karyawan untuk melakukan pekerjaannya secara efektif dan efisien, sehingga perusahaan mampu berkembang secara pesat.

Penempatan kerja memegang peran dalam pelaksanaan kinerja karyawan karena merupakan salah satu faktor penting dalam mencapai tujuan perusahaan. PT. Sahabat Mandiri Kesatria (SMART) belum sesuai, dikarenakan sistem rekrutmen masih menggunakan sistem *nepotisme* sehingga penempatan karyawan tidak maksimal. Artinya pihak perusahaan tidak memperhatikan betul latar belakang dari tingkat pendidikan pengalaman kesehatan dan usia dari calon karyawan itu sendiri. Perusahaan menempatkan karyawan pada tempat yang bukan keahlian nya maka kinerja karyawan tidak akan maksimal sehingga tujuan perusahaan tidak tercapai (Hikmah Purbasari, 2017).

Kompensasi yang diberikan perusahaan kepada karyawan tidak sesuai dengan yang diharapkan para karyawan sehingga menimbulkan ketidakadilan, dikarenakan kompensasi yang diterima karyawan dari perusahaan tempat karyawan bekerja sebesar 80% sedangkan kompensasi yang diterima karyawan tempat perusahaan yang mencarikan kerja sebesar 60%. Hal ini membuat kegelisahan bagi pihak karyawan karena adanya rasa ketidakadilan tersebut. Kompensasi yang diberikan oleh PT. Sahabat Mandiri Kesatria (SMART) adalah berupa gaji pokok, tunjangan makan, dan tunjangan transport. Pemberian gaji berdasarkan atas jabatan dan masa kerja karyawan yang bersangkutan.

Karyawan yang memiliki posisi masa kerja jangka waktu lama secara otomatis akan mendapatkan gaji yang lebih besar sedangkan karyawan yang posisi masa kerja jangka waktu pendek akan mendapatkan gaji yang lebih kecil.

Berdasarkan uraian di atas maka peneliti melakukan penelitian yang berjudul **“Pengaruh Penempatan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sahabat Mandiri Kesatria (SMART)”**.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang di atas, maka perumusan masalah yang dapat dikemukakan dalam penelitian ini yaitu :

1. Apakah terdapat pengaruh penempatan kerja secara parsial terhadap kinerja karyawan pada PT. Sahabat Mandiri Kesatria (SMART) ?
2. Apakah terdapat pengaruh kompensasi secara parsial terhadap kinerja karyawan pada PT. Sahabat Mandiri Kesatria (SMART) ?
3. Apakah terdapat pengaruh penempatan kerja dan kompensasi secara simultan terhadap kinerja karyawan pada PT. Sahabat Mandiri Kesatria (SMART) ?

1.3 Tujuan Penelitian

Berdasarkan tujuan masalah yang telah dikemukakan di atas, maka tujuan penelitian ini yaitu :

1. Untuk mengetahui pengaruh penempatan kerja secara parsial terhadap kinerja karyawan pada PT. Sahabat Mandiri Kesatria (SMART).
2. Untuk mengetahui pengaruh kompensasi secara parsial terhadap kinerja karyawan pada PT. Sahabat Mandiri Kesatria (SMART).
3. Untuk mengetahui pengaruh penempatan kerja dan kompensasi secara simultan terhadap kinerja karyawan pada PT. Sahabat Mandiri Kesatria (SMART).

1.4 Manfaat Penelitian

1. Bagi Peneliti

Penelitian ini dapat memberikan pengetahuan tambahan, wawasan baik secara teori maupun praktek mengenai pengaruh penempatan kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan.

2. Bagi Perusahaan

Hasil penelitian ini dapat dijadikan sebagai bahan informasi tentang penempatan kerja dan kompensasi yang lebih baik agar ke depannya kinerja karyawan dapat ditingkatkan.

3. Bagi Akademik

Hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi referensi tambahan sebagai acuan dalam penelitian berikutnya khusus tentang penempatan kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan.

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto Suharsimi. 2012. *Prosedur Penelitian*. Rinca Cipta: Jakarta.
- Assukru Wajibun. 2018. *Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Duta Sriwijaya Teknik Palembang*. Fakultas Ekonomi Tridinanti: Palembang.
- Dessler Gary. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jilid I. PT. Indeks: Jakarta .
- Fahmi Irham. 2016. *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep & Kinerja*. Mitra Wacana Media: Jakarta.
- Fakultas Ekonomi Universitas Tridinanti Palembang. 2014. *Pedoman Penulisan Skripsi dan Laporan Akhir*. Unanti Press: Palembang.
- Hamali Arif Yusuf. 2016. *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. CAPS: Yogyakarta.
- Hasibuan H Malayu S.P. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara: Jakarta.
- Purbasari Hikmah. 2017. *Pengaruh Kompensasi dan Penempatan kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Serasi Autoraya Palembang*. Fakultas Ekonomi Tridinanti : Palembang.
- Kamsrin Sa'i, 2015. *Pedoman Penulisan Skripsi dan Laporan Akhir*. Fakultas Ekonomi Tridinanti : Palembang.
- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. (Revisi). Bumi Aksara: Jakarta.
- Ria Mardiana Yusuf dan Darman Syarif. 2018. *Perilaku Komitmen Organisasi*. Nas Media Pustaka : Makassar.
- Sastrohadwiryono Siswanto. 2015. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia*. Revisi 2. Bumi Aksara: Bandung.
- Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Kombinasi (Mixed Methods)*. Alfabeta: Bandung.
- Supomo R. 2018. *Pengantar Manajemen*. Yrama Widya: Bandung.

- Supomo R dan Nurhayati Ety. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yrama Widya: Bandung.
- Tohardi Ahmad. 2012. *Pemahaman Praktis Manajemen Sumber Daya Manusia*. Mandar Maju: Bandung.
- Umar Husein. 2014. *Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*. Edisi 2. Cetakan 13. Rajawali Pers: Jakarta.
- Yani M. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Mitra Wacana Media: Jakarta.
- Zaleha Siti. 2017. *Pengaruh Penempatan Kerja dan Diklat Terhadap Kinerja Pegawai Dinas PU, Cipta Karya Provinsi Sumatera Selatan*. Fakultas Ekonomi Tridinanti: Palembang.