

**ANALISIS SIKLUS PENGAJIAN PADA PERUSAHAAN DAERAH AIR
MINUM TIRTA BETUAH KABUPATEN BANYUASIN
SKRIPSI**

**Untuk Memenuhi Sebagian dari Syarat-Syarat Guna
Mencapai Gelar Sarjana Ekonomi**



Disusun Oleh :

Dewita Melisa NPM : 16.01.12.0523

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS TRIDINANTI PALEMBANG
2020**

**UNIVERSITAS TRIDINANTI
FAKULTAS EKONOMI
PALEMBANG**

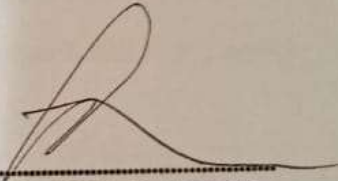
TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Dewita Melisa
Nomor Pokok : 16.011.205.23
Jurusan/Program Studi : Akuntansi
Jenjang Pendidikan : Strata 1
Mata Kuliah : Sistem Informasi Akuntansi
Judul Laporan Akhir : Analisis Siklus Penggajian Pada
Perusahaan Daerah Air Minum Tirta
Betuah Kabupaten Banyuasin

Pembimbing Skripsi :

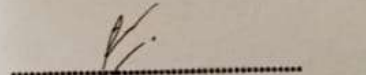
Tanggal 12 Oktober 2020

Pembimbing I :


Rizal Effendi, S.E., MM
NIDN : 0204046501

Tanggal 12 Oktober 2020

Pembimbing II :


Pipit Fitri Rahayu, SE., M.Si
NIDN : 0210049001

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi
Tanggal 12 Oktober 2020



Dr. May. Mikial, SE, M.Si, Ak, CA, CSRS
NIDN : 0205026401



MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

“Pena atau kata kata lebih berkuasa dari pandangan” “Keberhasilan dan kegagalan berpulang pada usahamu Dewita Melisa

Kupersembahkan Kepada :

- Mama Dan Papaku Tercinta
- Orang yang spesial
- Saudara saudara ku Tercinta
- Para Dosen Yang Ku Hormati
- Teman Teman Seperjuangan ku

KATA PENGANTAR

Assallammu'alaikum wr.wb

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT, Karena berkat rahmat-Nya Penulis dapat Menyelesaikan Skripsi ini yang Berjudul **“Analisis Siklus Penggajian pada Perusahaan Air Minum Tirta Betuah Kabupaten Banyuasin”**. Di susun guna untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (S1) Pada Universitas Tridinanti Palembang.

Dalam penulisan Skripsi ini ,Penulis menyadari masih banyak kelemahan dan kekurangan dalam penyajiannya yang tak lain disebabkan terbatasnya kemampuan yang penulis miliki. Namun dengan adanya bantuan,bimbingan,petunjuk dan nasehat nasehat yang tak ternilai harganya dari semua pihak sehingga skripisi ini dapat terselesaikan .untuk itu,penulis mengucapkan syukur Kepada Tuhan Yang Maha Esa dan mengucapkan terimakasih yang sebesar besarnya kepada :

1. Ibu Dr. Ir. Hj. Manisah., Ms selaku Rektor Universitas Tridinanti Palembang.
2. Ibu Dr. Msy Mikial,SE,M.Si.Ak.CA selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Tridinanti Palembang.
3. Ibu Dra. Sonang PP, MM, AK. CA selaku Pembantu Rektor II Universitas Tridinanti Palembang.
4. Ibu Meti Zuliyana, SE., M.Si. AK. CAselaku Ketua Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Tridinanti Palembang.
5. Bapak Rizal Effendi, SE., M.Si selaku Pembimbing Utama yang telah memberikan bimbingan dan saran dalam penulisan skripsi ini .
6. Ibu Pipit Fitri Rahayu,nSE., M.Si selaku Pembimbing Anggota yang telah memberikan bimbingan, pengarahan dan saran dalam penulisan skripsi ini .
7. Seluruh Bapak atau Ibuk Dosen dan Staf Fakultas Ekonomi Universitas Tridinanti Palembang yang telah memberikan bekal ilmu selama masa studi.
8. Papa tercinta Yohanes Feri Nandes Dan Mama Yulis Mana Serta Saudaraku yang selalu memberiku kekuatan serta semangat untuk menyelesaikan Skripsi ini.
9. Terima kasih kepada orang yang special yang selalu memberi motivasi dan

semangat kepada saya sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini.

10. Teman-teman seperjuangan Angkatan 2016 yang terbaik Muhammad Firdaus, Tiara Maha Dewi, Fitri Febriani, Sugianto, Alvin yang tidak bias di sebutkan satu persatu yang telah memberikan kekuatan serta semangat untuk menyelesaikan Skripsi ini.
11. Semua Pihak yang telah membantu dalam penyelesaian Skripsi ini. atas segala bantuan yang telah diberikan penulis mengucapkan terimakasih, semoga Allah SWT membalas dengan berlipat ganda dan kita semua senantiasa mendapat lindungan dan kasih sayangnya Aamiin

Palembang, 13 September 2020



Dewita Melisa

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR.....	Ix
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	3
1.3 Tujuan	3
1.4 Manfaat	4
BAB II LANDASAN TEORI	5
2.1 Kajian Teori	5
2.1.1 Sistem Informasi Akuntansi.....	5
2.1.1.1 Pengertian Sistem Informasi Akuntansi	5
2.1.1.2 Komponen dan Fungsi Bisnis Sistem Informasi Akuntansi	6
2.1.1.3 Tujuan Sistem Informasi Akuntansi	6

2.1.1.4 Manfaat Sistem Informasi Akuntansi	7
2.1.2 Sistem Akuntansi Penggajian	8
2.1.2.1 Sistem Akuntansi.....	8
2.1.2.2 Gaji	9
2.1.2.3 Fungsi yang Terkait dengan Sistem Akuntansi Penggajian	10
2.1.2.4 Dokumen yang Digunakan	11
2.1.2.5 Catatan Akuntansi yang Digunakan	12
2.1.3 Siklus Penggajian.....	13
2.2 Penelitian Terdahulu.....	17
2.3 Kerangka Pemikiran	19
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	21
3.1 Tempat dan Waktu Penelitian	21
3.2 Sumber dan Teknik Pengumpulan Data	21
3.2.1 Sumber Data.....	21
3.2.2 Teknik Pengumpulan Data.....	22
3.3 Populasi, Sampel, dan Sampling	23
3.3.1 Populasi.....	23
3.3.2 Sampel	24
3.3.3 Sampling.....	24

3.4 Rancangan Penelitian	24
3.5 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel.....	25
3.6 Instrumen Penelitian.....	27
3.7 Teknik Analisis Data	27
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	28
4.1 Hasil Penelitian.....	28
4.1.1 Gambaran Umum Kegiatan Pada Perusahaan Daerah Air Minum Tirta Betuah Kabupaten Banyuasin.....	28
4.1.1.1 Sejarah Pendirian PDAM Tirta Betuah Kabupaten Banyuasin.....	28
4.1.2 Visi dan Misi PDAM Tirta Betuah Kabupaten Banyuasin.....	28
4.1.2.1 Visi PDAM Tirta Betuah Kabupaten Banyuasin	28
4.1.2.2 Misi PDAM Tirta Betuah Kabupaten Banyuasin.....	28
4.1.2.3 Tujuan PDAM Tirta Betuah Kabupaten Banyuasi.....	29
4.1.2.4 Struktur Organisasi PDAM Tirta Betuah Kabupaten Banyuasin.....	29
4.1.2.5 Fungsi-Fungsi yang Terkait dalam Sistem Informasi Akuntansi Pencatatan Waktu dan Penggajian pada Perusahaan Daerah Air Minum Tirta Betuah Kabupaten Banyuasin.....	33
4.1.2.6 Flowchart Sistem Prosedur Penggajian pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Tirta Betuah Kabupaten Banyuasin.....	33
4.1.2.7 Prosedur Pencatatan Daftar Hadir Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Tirta Betuah Kabupaten Banyuasin.....	36

4.1.2.8 Daftar Gaji pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Tirta Betuah Kabupaten Banyuasin.....	38
4.1.2.9 Prosedur Pembuatan Daftar Gaji Pegawai di Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Tirta Betuah Kabupaten Banyuasin.....	40
4.2 Pembahasan.....	45
4.2.1 Analisis Sistem Informasi Akutansi Atas Pencatatan Waktu pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Tirta Betuah Kabupaten Banyuasin.....	45
4.2.2 Penerapan Prosedur Pencatatan Daftar Hadir pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM)Tirta Betuah Kabupaten Banyuasin.....	46
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	50
5.1 Kesimpulan.....	50
5.2 Saran.....	51
DAFTAR PUSTAKA	52

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	17
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel	26

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Skema Diagram Arus Data dalam Siklus Penggajian.....	16
Gambar 2.2 Skema Kerangka Pemikiran.....	20
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PDAM.....	31
Gambar 4.2 Flowchart Sistem Prosedur Penggajian PDAM	34

ABSTRAK

Dewita Melisa, Analisis Siklus Penggajian Pada Perusahaan Daerah Air Minum Tirta Betuah Kabupaten Banyuasin. (Dibawah bimbingan skripsi Bapak Rizal Effendi, SE., M.Si. dan Ibuk Pipit Fitri Rahayu, SE., M.Si.).

Dalam penelitian ini, peneliti menjelaskan bagaimana siklus penggajian karyawan berjalan di salah satu perusahaan daerah yang bergerak dibidang pendistribusian air pada perusahaan daerah Air Minum Tirta Betuah Kabupaten Banyuasin. Dalam penelitian ini, peneliti ingin mengetahui apakah sistem berjalan efektif atau tidak dan penelitian tidak mengukur seberapa besar tingkat keefektifan sistem ini. Dari hasil penelitian yang dilakukan, siklus penggajian yang telah dijalankan sudah sesuai dengan teori yang didapat selama masa perkuliahan.

Output terpenting dari sistem siklus penggajian adalah perhitungan gaji serta uang yang nantinya akan dibutuhkan oleh manajemen dalam pengambilan keputusan penanganan gaji harus dilakukan secara cermat, tepat waktu dan adil, dengan penggunaan teknologi informasi berupa komputerisasi akan sangat membantu dalam mendukung sistem informasi akuntansi penggajian yang dilakukan oleh perusahaan, terutama dalam proses pengolahan data.

Dalam penelitian ini mengetahui siklus penggajian dengan menggunakan metode kualitatif pada perusahaan daerah Air Minum Tirta Betuah Kabupaten Banyuasin dan membantu menganalisis masalah yang berkaitan dengan siklus penggajian pada karyawan. Metode ini menggunakan teknik deskriptif survei dengan mengukur gejala-gejala yang ada. Metode ini membandingkan kondisi yang ada dengan kriteria yang ditentukan sebelumnya, kemudian ditarik kesimpulan dan saran.

Hasil penelitian adalah sebagai berikut: pertama, dilihat dari masalah absensi karyawan masih belum sesuai Standar Operasional Perusahaan (SOP) dikarenakan masih kurang tanggung jawab yang dijalankan staff daftar hadir dalam hal pengawasan absensi pegawai yang masih terdapat penyimpangan dalam pelaksanaannya. Kedua, dilihat dari siklus penggajian, perusahaan telah melaksanakan prosedur penggajian dengan baik sesuai dengan Standar Operasional Perusahaan (SOP). Akan tetapi masih terdapat kelemahan seperti sering tidak dilakukan prosedur distribusi biaya gaji.

Agar perhitungan penggajian karyawan dapat terlaksana secara efektif dan efisien maka perlu diadakan pengawasan yang ketat dalam absensi atau absensi manual diganti dengan menggunakan absensi finger agar tidak terjadi penyelewengan dalam absensi, dan agar karyawan disiplin dalam bekerja. Prosedur penggajian yang telah sesuai dengan prosedurnya harus selalu dijalankan agar tetap efektif dalam melaksanakan prosedurnya. Seperti dilakukannya distribusi biaya gaji.

ABSTRACT

Dewita Melisa, Analysis of Payroll Cycle at Regional Drinking Water Company Tirta Betuah, Banyuasin Regency. (Under the guidance thesis of Mr. Rizal Effendi, SE., M.Si. and Mrs. Pipit Fitri Rahayu, SE., M.Si.).

In this study, the researcher explained how the employee's payroll cycle runs in one of the local companies engaged in water distribution at the local company Tirta Betuah Drinking Water, Banyuasin Regency. In this research, the researcher wants to know whether the system is running effectively or not and the research does not measure the effectiveness of this system. From the results of the research conducted, the payroll cycle that has been implemented is in accordance with the theory obtained during the lecture period.

The most important output from the payroll cycle system is the calculation of salaries and money which will be needed by management in making decisions regarding salary handling must be done carefully, on time and fairly, with the use of information technology in the form of computerization will be very helpful in supporting the payroll accounting information system carried out by companies, especially in data processing.

In this study, we know the payroll cycle using qualitative methods at the local company Air Drinking Tirta Betuah, Banyuasin Regency and help analyze problems related to the payroll cycle of employees. This method uses a descriptive survey technique by measuring the symptoms that exist. This method compares existing conditions with predetermined criteria, then draws conclusions and suggestions.

The results of the study are as follows: first, seen from the problem of employee attendance, it is still not in accordance with the Company's Operational Standards (SOP) due to the lack of responsibility that is carried out by the attendance list staff in terms of monitoring the attendance of employees who still have irregularities in its implementation. Second, seen from the payroll cycle, the company has implemented the payroll procedure properly in accordance with the Company's Operating Standards (SOP). However, there are still weaknesses such as often not doing the salary cost distribution procedure.

In order for the calculation of employee workers to be carried out effectively and efficiently, it is necessary to have strict supervision in attendance or manual attendance to be replaced by using finger attendance so that there is no abuse in attendance, and so that employees are disciplined in their work Payroll procedures that are in accordance with the procedure must always be carried out in order to remain effective in carrying out the procedure. Like the distribution of salary costs.

RIWAYAT HIDUP

Dewita Melisa dilahirkan di Sukajadi, 29 Desember 1998 dari Ayah Yohanes Feri Nandes dan Ibu Yulismama. Anak kesatu dari 5 bersaudara.

Sekolah Dasar diselesaikan pada tahun 2010 di MI Sandika Sukajadi dan selanjutnya menyelesaikan Sekolah Menengah Pertama di SMP N 11 Palembang pada tahun 2013. Dan selanjutnya menyelesaikan Sekolah Menengah Akhir di SMA Bina Mandiri Banyuasin pada tahun 2016. Dan selanjutnya memasuki fakultas ekonomi program studi akuntansi S1 di Universitas Tridinanti Palembang pada tahun 2016.

Pada tahun 2017 mulai bekerja di Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Tirta Betuah Kabupaten Banyuasin.

Palembang, 15 September 2020
Penulis



Dewita Melisa

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Dewita Melisa

Nomor Pokok : 1601120523

Fakultas / Prodi : Ekonomi / Akuntansi

Judul Skripsi : Analisis Siklus Penggajian Padaperusahaan Daerah Air
Minum Tirta Betuah Kabupaten Banyuasin

Menyatakan bahwa skripsi ini telah ditulis sendiri dengan sungguh-sungguh dan tidak ada bagian yang merupakan penjiplakan karya orang lain.

Apabila dikemudian hari terbukti bahwa pernyataan ini tidak benar, maka saya sanggup menerima sanksi berupa pembatalan skripsi dan segala konsekuensinya.

Palembang, 15 Oktober 2020

Penulis



Dewita Melisa

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Salah satu kebutuhan pokok sehari-hari makhluk hidup di dunia ini yang tidak dapat terpisahkan adalah air. Air merupakan bagian yang penting bagi setiap makhluk hidup, termasuk didalamnya manusia, hewan dan tumbuhan. Tanpa air kemungkinan tidak ada kehidupan di dunia ini, karena seluruh makhluk hidup sangat memerlukan air untuk dapat bertahan hidup sebab air merupakan sumber daya yang tidak dapat tergantikan oleh apapun.

Bagi manusia Air merupakan kebutuhan dasar yang harus tersedia dalam kehidupan sehari-hari, baik untuk konsumsi, mencuci, memasak, ataupun kebutuhan lainnya. Tersedianya air bersih sangat diharapkan masyarakat untuk menunjang aktivitas kehidupan sehari-hari yang tidak dapat terlepas dari kebutuhan air. Untuk memenuhi kebutuhan air bersih, masyarakat dapat menggunakan air yang bersumber dari alam, seperti sumur dan sungai, masyarakat juga bisa mendapatkan air bersih dari jasa perusahaan air minum.

Perusahaan air minum yang dikelola oleh negara secara modern saat ini sudah ada sejak zaman penjajahan Belanda pada tahun 1920-an dengan nama *Waterleiding* sedangkan ketika pendudukan Jepang, perusahaan air minum dinamai *Suido Syo*. Perusahaan Daerah Air Minum sendiri atau yang di singkat sebagai PDAM merupakan salah satu unit usaha milik daerah, yang bergerak di

bidang distribusi air bersih bagi masyarakat umum. PDAM merupakan perusahaan daerah sebagai sarana penyedia air bersih yang diawasi dan dimonitori oleh aparat-aparat eksekutif maupun legislatif daerah.

Perusahaan Daerah Air Minum terdapat di setiap provinsi, kabupaten, dan kotamadya di seluruh Indonesia, termasuk di provinsi Sumatera Selatan dan kabupaten Banyuasin. Perusahaan Air Minum Tirta Betuah Kabupaten Banyuasin merupakan sebuah perusahaan yang bergerak dalam produksi dan distribusi air minum yang didirikan pada 6 Juni 2003, dan telah beroperasi di sepuluh cabang dan empat unit di kabupaten Banyuasin. Perusahaan merupakan suatu unit usaha yang menjalankan kegiatannya dengan mengandalkan berbagai sumber daya termasuk juga Perusahaan Daerah Air Minum Tirta Betuah Kabupaten Banyuasin, salah satu sumber daya utama untuk menopang berdirinya sebuah perusahaan adalah sumber daya manusia nya.

Peran serta seorang karyawan dalam melaksanakan tugas-tugasnya akan sangat mendukung pencapaian tujuan perusahaan. Karenanya, demi untuk pencapaian tujuan perusahaan tersebut, dibutuhkan adanya balas jasa atau pembayaran gaji yang sesuai bagi karyawan yang dapat menjadi salah satu usaha perusahaan untuk memacu kinerja karyawan. Penggajian merupakan sebuah sistem yang terdiri dari sub sistem perekrutan, kehadiran, administrasi, kepegawaian, kegiatan pegawai, penentuan tarif, sampai dengan perusahaan membayarkan gaji kepada karyawan (Samryn, 2015 : 40). Sedangkan siklus penggajian merupakan salah satu aktivitas perusahaan yang berulang dengan

operasi pemrosesan data yang terkait dengan manajemen yang efektif atas tenaga kerja (Wirawan, 2015 : 17).

Berdasarkan penelitian terdahulu, fenomena yang ada di Perusahaan Daerah Air Minum Tirta Betuah Kabupaten Banyuasin, terdapat beberapa masalah seperti tidak adanya pemberian slip gaji kepada karyawan setiap bulannya, selain itu terdapat masalah dalam sistem dan prosedur pembayaran gaji dan upah karyawan dimana sering terjadi keterlambatan dalam pembayaran gaji oleh perusahaan. Berdasarkan pada uraian di atas, maka peneliti berminat untuk melakukan penelitian dengan judul **“Analisis Siklus Penggajian pada Perusahaan Air Minum Tirta Betuah Kabupaten Banyuasin”**.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan pada latar belakang penelitian tersebut, maka dapat dirumuskan masalah mengenai bagaimana siklus penggajian pada Perusahaan Air Minum Tirta Betuah Kabupaten Banyuasin ?

1.3 Tujuan

Tujuan dari penelitian mengenai analisis siklus penggajian pada perusahaan Air Minum Tirta Betuah Kabupaten Banyuasin adalah untuk mengetahui siklus penggajian pada Perusahaan Air Minum Tirta Betuah Kabupaten Banyuasin.

1.4 Manfaat

Hasil dari penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat sebagai berikut :

1.4.1 Manfaat Teoritis

- a. Penelitian ini di harapkan akan memberikan manfaat teoritis yaitu memperkaya ilmu akuntansi khususnya mengenai siklus penggajian.
- b. Sebagai masukan empiris untuk mengembangkan ilmu akuntansi khususnya sistem informasi akuntansi yang berkaitan dengan siklus penggajian pada karyawan Perusahaan Air Minum Tirta Betuah Kabupaten Banyuasin.

1.4.2 Manfaat Praktis

- a. Dapat memeberikan masukan informasi tentang pelaksanaan siklus penggajian karyawan.
- b. Dapat terlibat langsung dalam kegiatan dan dapat mengetahui sejauh mana siklus penggajian dalam perusahaan yang dapat dilaksanakan serta seberapa besar teori-teori yang bersangkutan dapat diterapkan untuk mengatasi masalah yang di hadapi oleh perusahaan.
- c. Dapat bermanfaat sebagai bahan referensi untuk mempelajari tentang siklus penggajian karyawan serta menambah pengetahuan dan wawasan bagi semua pembaca yang berkepentingan.

DAFTAR PUSTAKA

- Bayangkara. 2015. ***Audit Manajemen Edisi 2***. Jakarta : Salemba Empat.
- Bordnar, Goerge H. & Hopwood, William S. 2016. ***Sistem Informasi Akuntansi Edisi Kesembilan***. Yogyakarta: Andi.
- Faida, Ulfa. 2016. ***Analisis Penerapan Sistem Informasi Akuntansi dan Pengendalian Intern dalam Penjualan Kredit pada PT. Tiga Serangkai***. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam. IAIN Surakarta. Skripsi Publikasi.
- <https://kbbi.web.id>.
- Krismaji. 2015. ***Sistem Informasi Akuntansi***. Jakarta : Ghalia Indonesia. Lukman, H. 2016. ***Sistem Informasi Akuntansi***. Jakarta : Mitra Wacana Media. Mulyadi. 2016. ***Auditing***. Yogyakarta : Salemba Empat.
- Romney, Marshall B dan Paul J.S. 2019. ***Sistem Informasi Akuntansi Edisi 13***. Jakarta : Salemba Empat.
- Samryn, LM. 2015. ***Pengantar Akuntansi***. Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada. Siregar, Syofian. 2013. ***Metode Penelitian Kuantitatif***. Jakarta : Penerbit Kencana.

Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif dan R&D*.

Jakarta

: Alfabeta.

Sugiyono. 2015. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*.

Bandung : Penerbit Alfabeta.

Wirawan. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Rajawali Pers.