PENGARUH ANGGARAN BERBASIS KINERJA DAN SISTEM PELAPORAN KEUANGAN TERHADAP AKUNTABILITAS KINERJA PADA KANTOR PERTANAHAN KOTA PALEMBANG

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Sebagian Syarat-Syarat
Guna Mencapai Gelar Sarjana Ekonomi

DiajukanOleh :

ELFRIDA SIREGAR

NPM. 1801120003.P

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS TRIDINANTI

PALEMBANG

2020

UNIVERSITAS TRIDINANTI
FAKULTAS EKONOMI
PALEMBANG

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Elfrida Siregar

Nomor Pokok/NIRM : 1801120003.P

Jurusan/Program studi: Ekonomi/Akuntansi

Jenjang Pendidikan : SI Akuntansi

Mata Kuliah Pokok : Akuntansi Keuangan

JudulSkripsi : **PENGARUH ANGGARAN BERBASIS KINERJA DAN SISTEM PELAPORAN KEUANGAN TERHADAP AKUNTABILITAS KINERJA PADA KANTOR PERTANAHAN KOTA PALEMBANG**

PembimbingSkripsi

Tanggal 19-10-2020 Pembimbing I .....

Prof. Dr. H. Selbahri Madjir, S.E.,MM
NIDN : 0016035101

Tanggal 19-10-2020 Pembimbing II:.....

Titi Suelmi, SE., M.M Ak.CA
NIDN : 0025076701

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi

216/PS/DFE/20

Dr. Msy. Mikhal, SE,M.Si, Ak. CA, CSRS
NIDN : 0205026401

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Motto dan Persembahan

Saya bertanda tangan dibawah ini :

Nama	: Elfrida Siregar
NPM	: 1801120003.P
Jurusan	: Ekonomi

Menyatakan bahwa skripsi ini telah ditulis sendiri dengan sungguh-sungguh dan tidak ada bagian yang merupakan penjiplakan karya orang lain.

Apabila dikemudian hari terbukti bahwa pernyataan ini tidak benar, maka saya sanggup menerima sanksi dengan peraturan yang ada.

Palembang, September 2020

METERAI TEMPEL
30940AHF680596501
6000
ENAM RIBU RUPIAH

Elfrida Siregar

Motto :

Hanya ada dua pilihan untuk memenangkan kehidupan, keberanian atau keikhlasan. Jika tidak berani, ikhlaslah menerimanya. Jika tidak ikhlas beranilah mengubahnya.

Kupersembahkan Kepada :

- Ibundaku Tericinta dan Almarhum ayahandaku
- Saudara-saudaraku tersayang
- Para Pendidiku yang kuhormati

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa karena Berkat Karunianya penulis berhasil menyelesaikan skripsi yang berjudul **"Pengaruh Anggaran Berbasis Kinerja dan Sistem Pelaporan Keuangan Terhadap Akuntabilitas Kinerja Pada Kantor Pertanahan Kota Palembang."** Sebagai persyaratan dalam menyelesaikan pendidikan Strata 1 untuk studi akuntansi di Universitas Tridinanti Palembang.

Selama penyusunan skripsi ini, sejak awal sampai akhir proses penulisan tidak sedikit bantuan yang diterima penulis dari berbagai pihak, baik berupa bimbingan, motivasi, saran, dll yang tidak dapat penulis tuliskan satu-persatu. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini disampaikan ucapan terima kasih yang sebesar – besarnya kepada :

1. Ibu Dr.Ir. Hj. Nyimas Manisah M.P Selaku Rektor Universitas Tridinanti Palembang
2. Ibu Dr. Msy. Mikial, SE.,M.Si, Ak. CA, CSRS Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Tridinanti Palembang
3. Ibu Meti Zuliyana SE., M.Si. Ak.CA Selaku Ketua Jurusan Universitas Tridinanti Palembang
4. Bapak Prof. Dr. H. Sulbahri Madjir, S.E.,MM selaku pembimbing I skripsi yang telah banyak meluangkan waktu dan tenaga dalam memberikan

bimbingan, inspirasi, pengarahan yang sangat berguna selama berlangsungnya skripsi ini

5. Ibu Titi Suelmi,SE., M.M Ak.CA selaku pembimbing II skripsi yang telah banyak meluangkan waktu dan tenaga dalam memberikan bimbingan, inspirasi, pengarahan yang sangat berguna selama berlangsungnya skripsi ini
6. Seluruh Dosen di Universitas Tridinanti Palembang yang telah memberikan bimbingan akademik kepada penulis selama studi di Universitas Tridinanti Palembang,
7. Seluruh staf dan responden Kantor Pertanahan Kota Palembang dan Kantor Wilayah Badan Pertanahan Nasional Provinsi Sumatera Selatan yang telah memberikan izin untuk melakukan riset dan penelitian,
8. Kepada orang tua penulis yang tercinta,untuk yang telah memberikan dukungan dan doa hingga skripsi ini selesai,
9. Terima kasih penulis ucapkan kepada Almarhum Bapak yang tercinta yang telah memberikan kasih dan sayangnya,
10. Saudara sauudaraku Sinta, Elfriyani dan Josua yang telah memberikan dukungan dan doa dalam menyelesaikan skripsi,
11. Sahabat-sahabatku Tercinta di Kantor Pertanahan Kota Palembang Ria, Gita, Yusrina, Ayu, Maya yang telah memberikan dukungan kepada penulis,
12. Teman terdekatku Daniel simanjuntak terima kasih selalu sabar mendengarkan keluh kesahku, memberi perhatian, mendo’akan dan memberikan semangat di setiap waktu,

13. Sahabat seperjuangan skripsiku dini, sri, wira, nadya terima kasih sudah menjadi partner skripsi terbaik yang tidak pernah lelah mendengarkan keluh kesah, menemani, menunggu dan memberikan semangat dalam penyusunan skripsi ini
14. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per-satu yang telah memberikan do'a dan bantuannya

masih jauh dari kata sempurna karena keterbatasan kemampuan, pengetahuan, wawasan dan pengalaman penulis. Untuk itu saya sangat mengharapkan kritik dan saran dari semua kalangan dan pihak untuk kematangan di masa yang akan dating.

Palembang, September 2020

Penulis

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN JUDUL i

HALAMAN PERSETUJUAN ii

HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN iii

KATA PENGANTAR iv

DAFTAR ISI vii

DAFTAR TABEL xi

DAFTAR GAMBAR xii

ABSTRAK xiii

RIWAYAT HIDUP xv

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang 1

1.2 Rumusan Masalah 10

1.3 Tujuan Penelitian 10

1.4 Manfaat Penelitian 11

BAB II TINJUAN PUSTAKA

2.1. Landasan Teori 13

2.1.1. Anggaran 13

2.1.1.1 Pengertian Anggaran Berbasis Kinerja 14

2.1.1.2 Karakteristik Anggaran Berbasis Kinerja 16

2.1.1.3 Unsur-unsur Pokok Anggaran Berbasis Kinerja 16

2.1.1.4 Tujuan Anggaran Berbasis Kinerja 17

2.1.1.5 Kelebihan Anggaran Bebasis Kinerja 18

2.1.2 Sistem Pelaporan 18

2.1.2.1 Pengertian Sistem Pelaporan..... 19

2.1.2.2 Sistem Pelaporan Keuangan..... 20

2.1.3. Akuntabilitas Kinerja 21

2.1.3.1 Pengertian Akuntabilitas.Kinerja 21

2.1.3.2 Bentuk Akuntabilitas Kinerja..... 23

2.1.3.3 Aspek Akuntabilitas Kinerja 23

2.1.4 Hubungan Anggaran Berbasis Kinerja dan sistem Pelaporan Keuangan Terhadap Akuntabilitas Kinerja 24

2.1.5.Faktor-faktor yang mempengaruhi Akuntabilitas Kinerja 27

2.2 Penelitian Sebelumnya 28

2.3 Kerangka Pemikiran…..... 32

2.4 Hipotesis..... 33

BAB III METODE PENELITIAN

3.1. Pendekatan Penelitian 34

3.2. Objek Atau Subjek Penelitian 35

3.3 Teknik Pengambilan Sampel..... 36

3.4. Jenis Data 36

3.5.Teknik Pengumpulan Data 37

3.6.Definisi Operasional..... 38

3.7.Teknik Analisis Data 39

3.7.1. Uji Kualitas Data..... 40

3.7.1.1 .Uji Validitas 40

3.7.1.2 Uji Reliabilitas 41

3.7.2 .Uji Asumsi Klasik 41

3.7.2.1 Uji Normalitas Residual 41

3.7.2.2.Uji Multikolinearitas 42

3.7.2.3 Uji Autokorelasi 43

3.7.2.4 Uji Heteroskedastisitas 43

3.7.3 Pengujian Hipotesis 45

3.7.3.1 Pengujian Parsial (Uji t) 45

3.7.3.2 Pengujian Simultan (Uji f). 46

3.7.3.3 Koefisien Determinasi (R^2)) 47

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1. Gambaran Umum Kantor Pertanahan Kota Palembang 48

4.1.1. Sejarah Kantor Pertanahan Kota Palembang 48

4.1.2 Sejarah Kantor Wilayah BPN Provinsi Sumatera Selatan 49

4.1.3 StrukturOrganisasi Kantor Pertanahan Kota Palembang 50

4.1.4 Tata kerjadanuraiantugas BPN Provinsi Sumatera Selatan..... 52

4.2. Hasil Penelitian 57

4.2.1. Tempatdan Waktu Penelitian 57

4.2.2. Karakteristik Profil Responden 58

4.2.3 Uji Validitas..... 60

4.2.4 Uji Reliabilitas 63

4.2.5 Ujiasumsi Klasik 65

4.2.5.1 Uji Normalitas Residual..... 65

4.2.5.2 Uji Multikolinieritas..... 67

4.2.5.3 Uji Autokorelasi..... 68

4.2.5.4 Uji Heteroskedastisitas..... 69

4.2.6 Uji Hipotesis..... 71

4.2.6.1 Pengujian Parsial (Uji t)..... 71

4.2.6.2 Pengujian Simultan (Uji f)..... 72

4.2.6.3 Koefisien Determinasi R^2 73

4.3. Pembahasan..... 74

BAB VKESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesinmpulan 78

5.2. Saran 79

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel halaman

1.1 Rincian Indikator Kerja Utama Kantor Pertanahan

Kota Palembang. 3

1.2. Capaian Indikator Kinerja Tahun 2019.....

.....6

2.1 Penelitian Sebelumnya 30

3.1 Definisi Operasional..... 38

4.1 Deskripsi Kuesioner yang dibagikan 58

4.2 Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin..... 59

4.3 Data Responden Berdasarkan PendidikanTerakhir..... 59

4.4 Hasil Uji Validitas Anggaran Berbasis Kinerja 60

4.5 Hasil Uji Validitas Anggaran Berbasis Kinerja 61

4.6 Hasil Uji Validitas Sistem Pelaporan Keuangan..... 62

4.7 Hasil Uji Validitas Sistem Pelaporan Keuangan..... 62

4.8 Hasil Uji Validitas Akuntabilitas Kinerja 63

4.9 Hasil Uji Reliabilitas 64

4.10 Hasil Uji Normalitas (*One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test)*..... 65

4.11 Hasil Uji Multikolinieritas 67

4.12 Hasil Uji Autokorelasi..... 68

4.13 Hasil Uji Heteroskedastisitas (*Spearman's rho)* 69

4.14 HasilUji t 71

4.15 Hasil Uji f 72

4.16 Hasil Uji Koefisien Determinasi R^2 73

DAFTAR GAMBAR

Gambar Halaman

2.1 Kerangka Pemikiran..... 32

4.1 Struktur Organisasi Kantor Pertanahan Kota Palembang..... 50

4.2 Struktur Organisasi Kantor Wilayah BPN Sumatera Selatan..... 51

4.3 Hasil Uji Normalitas Residual Menggunakan P-Plot 66

4.4 Hasil Uji Heteroskedastisitas (Grafik *Scatter Plot)*..... 70

ABSTRAK

ELFRIDA SIREGAR. PENGARUH ANGGARAN BERBASIS KINERJA DAN SISTEM PELAPORAN KEUANGAN TERHADAP AKUNTABILITAS KINERJA PADA KANTOR PERTANAHAN KOTA PALEMBANG. (Dibawah Bimbingan Bapak Prof. H. Sulbahri Madjir, S.E.,MM dan Ibu Titi Suelmi,SE., M.M Ak.CA

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Anggaran Berbasis Kinerja dan Sistem Pelaporan Keuangan terhadap Akuntabilitas Kinerja pada Kantor Pertanahan Kota Palembang. Metode penelitian yang digunakan yaitu metode asosiatif. Pengumpulan data dilakukan menggunakan kuesioner dengan teknik *purposive sampling.* Populasi penelitian ini sebanyak 255 responden dan menggunakan sampel sebanyak 35 responden. Analisis data yang digunakan adalah kuantitatif. Hasil statistik secara simultan menunjukkan bahwa Anggaran Berbasis Kinerja dan Sistem Pelaporan Keuangan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Akuntabilitas Kinerja dimana $F_{hitung} > F_{tabel}$ yaitu 19,165 > 3,295. Variabel bebas terhadap Akuntabilitas Kinerja mempunyai kontribusi sebesar 54,5 persen, sedangkan 45,5 persen dipengaruhi oleh faktor lain diluar model. Kata kunci anggaran berbasis kinerja, sistem pelaporan keuangan, akuntabilitas kinerja.

RIWAYAT HIDUP

Elfrida Siregar, dilahirkan di Palembang, pada tanggal 20 Februari 1988 dari ayah Anggiat Siregar dan ibu Rospita Silaen ia anak Ke 2 (dua) dari 4 (empat) Bersaudara.

Sekolah dasar diselesaikan pada tahun 2000 di SDN 514 Palembang, Sekolah Menengah Pertama diselesaikan tahun 2003 di SLTP PGRI 11 Palembang selanjutnya menyelesaikan Sekolah Menengah Atas pada tahun 2006 di SMA Bina Cipta Palembang, selanjutnya menyelesaikan kuliah di Fakultas Ekonomi DIII Akuntansi di Universitas Sriwijaya Palembang, dan selanjutnya ia melanjutkan di Universitas Tridinanti Palembang.

Palembang, September 2020

Elfrida Siregar

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Perkembangan akuntansi sektor publik, khususnya di Indonesia semakin pesat seiring dengan adanya era baru dalam pelaksnaan otonomi daerah dan desentralisasi fiskal. Dalam Nuraini (2010) pemberlakuan UU No 22 tahun 1999 tentang Pemerintah Daerah dan UU No 25 tahun 1999 tentang Perimbangan Keuangan Antara Pemerintah Pusat dan Pemerintah Daerah sebagai dasar penyelenggaraan otonomi daerah menimbulkan pergeseran sistem pemerintahan Republik Indonesia dari sentralisasi ke desentralisasi, yang berimplikasi pada tuntutan otonomi yang lebih luas dan akuntabilitas publik yang nyata yang harus diberikan pemerintah daerah.

Selanjutnya undang-undang ini diganti dan disempurnakan dengan UU No 32 tahun 2004 dan UU No 33 tahun 2004. Kedua undang-undang tersebut telah merubah akuntabilitas atau pertanggungjawaban vertikal (kepada pemerintah pusat) ke pertanggungjawaban horisontal (kepada masyarakat melalui DPRD). Kedua jenis tanggungjawab pemerintah daerah tersebut merupakan elemen penting dalam proses akuntansi. Anggaran pada instansi pemerintah selain berfungsi sebagai alat perencanaan dan alat pengendalian juga berfungsi sebagai instrumen akuntabilitas publik atas pengelolaan dana publik dan pelaksanaan

program-program yang dibiayai dengan uang publik sebagai alat akuntabilitas publik. Penggunaan anggaran harus dapat dipertanggungjawabkan dengan menggunakan hasil dari dipergunakannya dana publik tersebut. Sehingga pada akhirnya dapat diperoleh gambaran mengenai kinerja instansi yang bersangkutan dalam penggunaan dana publik dan bisa dipertanggungjawabkan melalui media pelaporan yang dilaksankan dalam waktu satu tahun anggaran.

Menurut Bastian (2010, h. 171) anggaran berbasis kinerja (*performance based budgeting*) merupakan sistem penganggaran yang berorientasi pada *output* organisasi dan berkaitan sangat erat dengan visi, misi, dan rencana strategis organisasi. Diterapkannya anggaran berbasis kinerja pemerintah berharap anggaran digunakan secara optimal untuk meningkatkan kesejahteraan masyarakat, mendukung peningkatan transparansi dan akuntabilitas manajemen sektor publik.

Penerapan anggaran berbasis kinerja merupakan bentuk reformasi anggaran dalam memperbaiki proses penganggaran. Sebelum penerapan anggaran berbasis kinerja diatur dalam Permendagri Nomor 13 Tahun 2006 yang kini menjadi Permendagri Nomor 59 Tahun 2007 tentang Pedoman Pengelolaan Keuangan Daerah. Dampak dari anggaran berbasis kinerja terhadap akuntabilitas pemerintah terkait sebagai fungsi pemberi pelayanan kepada masyarakat menjadikan lingkup anggaran relevan dan penting di lingkungan pemerintah daerah (Bahri, 2012).

Kantor Pertanahan Kota Palembang merupakan Lembaga Pemerintah Kementrian yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Presiden dan dipimpin oleh Kepala (Sesuai dengan Perpres No. 63 Tahun 2013). Kantor Pertanahan Kota Palembang mempunyai tugas melaksanakan tugas pemerintahan di bidang pertanahan secara nasional, regional dan sektoral sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan. Kantor Pertanahan Kota Palembang menerapkan sistem penganggaran berbasis kinerja.

Untuk meningkatkan dan mengukur kinerja serta untuk lebih meningkatkan akuntabilitas kinerja Kantor Pertanahan Kota Palembang perlu ditetapkan sasaran strategis dan indikator kinerja utama. Indikator kinerja utama Kantor Pertanahan Kota Palembang seperti yang tertuang dalam Peraturan Kepala Badan Pertanahan Nasional Republik Indonesia Nomor 6 Tahun 2013 dan Perjanjian Kinerja Tahun Anggaran 2019 dapat dilihat pada tabel berikut :

TABEL 1.1

RINCIAN INDIKATOR KINERJA UTAMA

KANTOR PERTANAHAN KOTA PALEMBANG

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan
1.	Terciptanya Organisasi yang adaptif dan akuntabel	Indeks Zona Integritas di Lingkungan Kantor Pertanahan Kota Palembang Tingkat Capaian Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas a. Jumlah Layanan Dukungan ManajemenSatker

		b. Jumlah LayananPerkantoran
2.	Meningkatnya Kepastian letak, Batas dan Luas Bidang Tanah yang mendukung penegakan hukum	Tingkat Capaian Program Pertanahan Bidang Infrastruktur Pertanahan a. JumlahPembinaan/Sosialisasi/Evaluasi/Konsultasi b. Jumlah Layanan Pertanahan Bidang InfrastrukturPertanahan c. LayananInformasi d. Jumlah Peta BidangTanah
3.	Terwujudnya kepastian hukum hak atas tanah dan pemberadayaan masyarakat penerima redistribusi dan legilasasi aset	Tingkat Capaian Program Pertanahan Bidang Hubungan Hukum Pertanahan a. JumlahPembinaan/Sosialisasi/Evaluasi/Konsultasi b. Jumlah Layanan Hubungan Hukum Pertanahan c. Jumlah Sertipikat Hak AtasTanah
4.	Meningkatnya Kesejahteraan Masyarakat melalui pengaturan dan penataan, penguasaan, pemilikan	Tingkat Capaian Program Pertanahan Bidang Penataan Agraria a. Jumlah Layanan Pertanahan Bidang PenataanAgraria b. Data dan Informasi PenataanAgraria
5.	Terwujudnya kegiatan Pengadaan Tanah melalui pelayanan informasi pertanahan	Tingkat Capaian Program Pertanahan Bidang Pengadaan Tanah a. JumlahPembinaan/Sosialisasi/Evaluasi/Konsultasi b. Jumlah Layanan Pertanahan Bidang PengadaanTanah
6.	Tersedianya Data Pengendalian Hak Atas Tanah . DP4T di Kantah	Tingkat Capaian Program Pertanahan Bidang Pengendalian Pemanfaatan Ruang dan Penguasaan anah a. Data Pengendalian Hk Atas Tanah / DP4T di Kantah

7.	Berkurangnya sengketa, konflik dan perkara pertanahan	Tingkat Capaian Program Pertanahan Bidang Penanganan Masalah dan Pengendalian Pertanahan a. JumlahPembinaan/Sosialisasi/Evaluasi/Konsultasi b. Jumlah Penanganan Sengketa Tanah danRuang c. Jumlah LayananPengaduan d. Jumlah Penanganan Perkara Tanah danRuang e. Tersusunnya Data Pengendalian Hak Atas Tanah/DPAT di Kantah

Pengukuran Kinerja digunakan sebagai dasar untuk menilai keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan kegiatan sesuai dengan sasaran dan tujuan yang telah ditetapkan dalam rangka mewujudkan visi dan misi Kantor Pertanahan Kota Palembang. Pengukuran tingkat capaian kinerja Kantor Pertanahan Kota Palembang tahun 2019 dilakukan dengan cara membandingkan antara target dengan realisasi masing-masing indikator kinerja. Rincian tingkat capaian kinerja masing-masing indikator tersebut dapat dilihat pada tabel dibawah ini:

Tabel 1.2

CAPAIAN INDIKATOR KINERJA TAHUN 2019

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	%
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1. Layana Dukungan Manajeme n Satker	Output : Penyelenggaraan Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis. Outcome : Meningkatnya Opini Laporan Hasil Keuangan dan Kekayaan BPN RI.	Fisik : 1 Layanan Keuangan : Rp. 179.977.000,-	Fisik : 1 Layanan Keuangan : Rp 134.755.000-	100,00 74,87
2. Layanan Perkantoran	Output : Pembayaran Gaji dan Tunjangan. Outcome : Terpenuhinya Kebutuhan Pegawai di Seluruh Unit Kerja di Lingkungan BPN RI.	Fisik : 14 Bulan Keuangan : Rp. 3.125.000.000	Fisik : 14 Bulan Keuangan : Rp. 3.101.775.596,-	100,00 99,26
3. Layanan Perkantoran	Output : Operasionaldan Pemeliharaan Kantor. Outcome : Terpenuhinya KebutuhanPegawai di Seluruh Unit Kerja di Lingkungan BPN RI.	Fisik : 12 Bulan Keuangan : Rp. 4.176.005.000	Fisik : 12 Bulan Keuangan : Rp. 3.572.225.021	100 85,54
4. Peta Pertanahan	Output : Pelayanan PetaTematik skala 1:2.500 dan 1 : 1000 Outcome : Bertambahnya Jumlah Bidang Tanah Terdaftar.	Fisik : 1.000 Bidang Keuangan : Rp. 60.400.000,-	Fisik : 0 Bidang Keuangan : Rp.0-	0 0
5. Peta Pertanahan	Output : Peta Pendaftaran. Outcome : Bertambahnya Jumlah Bidang Tanah Terdaftar.	Fisik : 12.000 Bidang Keuangan : Rp 2.956.260.000,-	Fisik : 23.210 Bidang Keuangan : Rp2.072.647.408	193,42 70,11

6. Peta Pertanahan	Output : Pelayanan Pengembalian Batas Outcome : Bertambahnya Jumlah Bidang Tanah Terdaftar.	Fisik : 250 Bidang Keuangan : Rp 69.240.000,-	Fisik : 20 Bidang Keuangan : Rp.2.895.030	8,00 4,18
7 Peta Pertanahan	Output : Pelayanan Informasi Outcome : Tersedianya DataBase Pelayanan Informasi SU	Fisik : 750 Bidang Keuangan : Rp 46.950.000,-	Fisik : 234 Bidang Keuangan : Rp.5.650.000	31.20 12,03
8.Pensertipikatan Tanah Sistematis Lengkap (PTSL)	Output : Penerbitan Sertipikat Melalui Kegiatan Sertipikasi Massal Outcome : Bertambahnya JumlahBidang Tanah Terdaftar	Fisik PBT : 9.000 Bidang Keuangan : Rp. 1.625.580.000,-	Fisik PBT : 9.000 Bidang Keuangan : Rp. 1.623.609.100,	100,00 99,99
9 Pembinaan	Output : Pembinaan/Sosialisasi/ EvaluasidanKonsultasi Outcome : Sosialiasi Peraturandan Pembinaan PPAT.	Fisik : 1 Satker Keuangan : Rp. 25.985.000,-	Fisik : 1 SATKER Keuangan Rp.17.100 .000,-	100,00 99,99
10 Sertipikat HAT Sumatera Selatan	Output : Penerbitan SertipikatMelalui kegiatan Pelayanan Pendaftaran Tanah Pertama Kali. Outcome : Bertambahnya Jumlah Bidang Tanah Terdaftar.	Fisik : 2.700 Bidang Keuangan : Rp 27.000.000,-	Fisik : 4.445 idang Keuangan :Rp.26.952.000	164,6 3 99,82

Sumber : SAKIP BPN Kota Palembang 2019

Melihat kondisi anggaran tersebut menunjukkan bahwa realisasi anggaran dari tahun 2019 belum mencapai sesuai yang ditargetkan. Dari hasil persentasinya pun terlihat bahwa setiap tahun tidak mengalami kenaikan yang cukup signifikan. Dari fenomena tersebut perlu diketahui faktor-faktor yang dapat mempengaruhi kenaikan atau penurunan akuntabilitas kinerja yang ada di Kantor Pertanahan Kota Palembang.

Untuk meningkatkan kinerja Kantor Pertanahan Kota Palembang di masa yang akan datang perlu dilakukan langkah- langkah sebagai berikut:

1. Merencanakan kegiatan sesuai dengan kondisi dan keadaan masyarakat sekitar, sehingga rencana yang sudah ditetapkan dapat tepat sasaran dan kinerja menjadi meningkat.
2. Meningkatan kompetensi seluruh pegawai di lingkungan Kantor Pertanahan Kota Palembang untuk memberikan pelayanan terbaik, efektif, dan efisien tanpa mengharapkan imbalan/gratifikasi.
3. Rencana kegiatan yang telah ditetapkan baik fisik maupun keuangan harus dilaksanakan dengan sungguh-sungguh, penuh tanggung jawab, kompeten dan kapabel.
4. Dalam hal kurangnya SDM di bidang pengukuran dapat memanfaatkan Tenaga Asisten Surveyor Pertanahan sehingga target pengukuran dapat tercapai.
5. Meningkatkan kesadaran hukum masyarakat agar partisipasi masyarakat dalam mensertipikatkan tanahnya semakin meningkat.

Berbagai penelitian telah dilakukan untuk menguji faktor-faktor yang mempengaruhi akuntabilitas kinerja instansi pemerintah. Endrayani (2018) telah meneliti Pengaruh Penerapan Anggaran Berbasis Kinerja terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (Studi kasus pada Dinas Kehutanan UPT KPH Bali Tengah Kota Singaraja) menunjukan hasil bahwa anggaran berbasis kinerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap akuntabilitas kinerja. Sedangkan menurut penelitian Harjanti (2010) yang berjudul Pengaruh Penerapan Anggaran Berbasis Kinerja terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Daerah Kota Depok, hasil dari penelitiannya menunjukkan bahwa penerapan anggaran berbasis kinerja mempunyai pengaruh yang sangat lemah terhadap akuntabilitas kinerja instansi pemerintah.

Penelitian yang dilakukan oleh Kusumaningrum (2010), Herawaty (2011), dan Anjarwati (2012) menunjukkan bahwa sistem pelaporan berpengaruh positif dan signifikan terhadap akuntabilitas kinerja instansi pemerintah. Namun demikian terdapat ketidak konsistenan hasil penelitian. Penelitian Risma (2009) menyatakan sistem pelaporan tidak menunjukkan adanya pengaruh terhadap persepsi aparatur pemerintah daerah atas akuntabilitas kinerja instansi pemerintah.

Penelitian ini dilakukan untuk melihat bagaimana sistem penganggaran dan sistem pelaporan keuangan pada Kantor Pertanahan Kota Palembang setelah diterapkannya anggaran berbasis kinerja yang diharapkan dapat diwujudkan dengan baik sesuai dengan tujuan dan

sasaran yang ingin dicapai sehingga meningkatkan akuntabilitas kinerja pada Kantor Pertanahan Kota Palembang.

Berdasarkan uraian latar belakang, fenomena, dan perbedaan hasil penelitian sebelumnya, maka peneliti tertarik untuk meneliti permasalahan tersebut dengan judul penelitian **"Pengaruh Anggaran Berbasis Kinerja dan Sistem Pelaporan Keuangan terhadap Akuntabilitas Kinerja pada Kantor Pertanahan Kota Palembang."**

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan uraian latar belakang masalah tersebut, maka dapat dirumuskan pokok permasalahan sebagai berikut :

1. Apakah anggaran berbasis kinerja dan sistem pelaporan keuangan berpengaruh secara parsial (menyeluruh) terhadap akuntabilitas kinerja pada Kantor Pertanahan Kota Palembang ?
2. Apakah anggaran berbasis kinerja dan sistem pelaporan keuangan berpengaruh secara simultan (bersamaan) terhadap akuntabilitas kinerja pada Kantor Pertanahan Kota Palembang ?

1.3 Tujuan Penelitian

Berdasarkan latar belakang dan permasalahan yang telah dikemukakan sebelumnya, maka tujuan dari penelitian ini adalah :

1. Untuk mengetahui dan menganalisis anggaran berbasis kinerja dan sistem pelaporan keuangan berpengaruh secara parsial terhadap akuntabilitas kinerja pada Kantor Pertanahan Kota Palembang.
2. Untuk mengetahui dan membuktikan bahwa anggaran berbasis kinerja dan sistem pelaporan keuangan berpengaruh secara simultan terhadap akuntabilitas kinerja pada Kantor Pertanahan Kota Palembang.

1.4 Manfaat Penelitian

Berdasarkan latar belakang, rumusan masalah, dan tujuan maka hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat sebagai berikut:

1. Manfaat Teoritis

   Secara teoritis penelitian ini bermanfaat untuk pengembangan ilmu akuntansi, khususnya bidang akuntansi sektor publik terutama mengenai hubungan anggaran berbasis kinerja dan sistem pelaporan keuangan terhadap akuntabilitas kinerja di Kantor Pertanahan Kota Palembang.

2. Manfaat Praktis

   Secara praktis penelitian ini diharapkan dapat memberikan kegunaan, diantaranya:

   a. Bagi Kantor Pertanahan

      Hasil penelitian ini diharapkan menjadi masukan yang berguna dan pertimbangan yang bermanfaat bagi pihak Kantor Pertanahan Kota Palembang terkait untuk

lebih mengetahui faktor-faktor yang dapat meningkatkan akuntabilitas kinerja para pegawai/pejabat yang ada di lingkungan instansi.

b. Bagi Institusi

Hasil dari penelitian ini dapat dijadikan referensi oleh mahasiswa Universitas Tridinanti Palembang sebagai penelitian lebih lanjut tentang Anggaran Berbasis Kinerja dan Sistem Pelaporan Keuangan sebagai salah satu faktor-faktor yang mempengaruhi akuntabilitas kinerja instansi pemerintah.

c. Bagi Peneliti Lain

Hasil penelitian ini dapat dijadikan sebagai bahan dokumentasi untuk melengkapi dalam penyediaan tambahan bacaan, dan pengetahuan serta dapat dijadikan referensi bagi rekan-rekan mahasiswa atau pihak-pihak lain yang mungkin melakukan penelitian dengan tema permasalahan yang sama.

DAFTAR PUSTAKA

Avionita, Venni 2013, *Pengaruh Implementasi Anggaran Berbasis Kinerja Terhadap Kinerja Program Peningkatan Disiplin Aparatur Instansi Pemerintah Daerah pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kota Bandung*, Universitas Widyatama, Bandung.

Bahri, Syambudi Prasetia 2012, *Pengaruh Penerapan Anggaran Berbasis Kinerja Terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (Dinas Pendapatan dan Pengelolaan Keuangan Daerah Kota Cirebon)*, Universitas Pasundan, Bandung.

Bastian, Indra 2010, *Akuntansi Sektor Publik*, Edisi 4, Erlanga, Jakarta.

Bastian, Indra 2007, *Sistem Akuntansi Sektor Publik*, Edisi 2, Salemba Empat, Jakarta.

Bastian, Indra 2006, *Sistem Akuntansi Sektor Publik*, Edisi 2, Salemba Empat, Jakarta.

Endrayani, Komang Sri 2014, *Pengaruh Penerapan Anggaran Berbasis Kinerja Terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (Studi Kasus pada Dinas Kehutanan UPT KPH Bali Tengah Kota Singaraja)*, Universitas Pendidikan Ganesha Singaraja, Bali.

Ghozali, Imam 2006, *Ekonometrika: Teori Konsep dan Aplikasi dengan SPSS 17*, Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.

Haspiarti 2012, *Pengaruh Penerapan Anggaran Berbasis Kinerja Terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (Kota Parepare)*, Skripsi, Universitas Hasanudin, Makasar.

Herawati, Netty 2011, *Pengaruh Kejelasan Sasaran Anggaran, Pengendalian Akuntansi, dan Sistem Pelaporan Terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Daerah Kota Jambi*, Jurnal Penelitian Universitas Jambi, Jambi.

Kusumaningrum, Indraswari 2010, *Pengaruh Kejelasan Sasaran Anggaran, Pengendalian Akuntansi dan Sistem Pelaporan Terhadap AKIP Provinsi Jateng*, Tesis, Program Pasca Sarjana, UNDIP, Semarang.

SAKIP BPN Kota Palembang 2019, dari www.bpn.go.id.

Mardiasmo 2009, *Akuntansi Sektor Publik*, Edisi kelima, Andi Offset, Yogyakarta.

Nordiawan, Dedi 2008, *Akuntansi Sektor Publik*, Penerbit Salemba Empat, Jakarta.

Permendagri No. 13 Tahun 2006, Tentang *Pedoman Pengelolaan Keuangan Daerah.*

Permendagri No. 59 Tahun 2007 Tentang Perubahan atas Permendagri No.13 Tahun 2006 Tentang *Pedoman Pengelolaan Keuangan Daerah*.

Priyatno, Duwi 2014, *SPSS 22 Pengolahan Data Terpraktis*, Penerbit Andi Offset, Yogyakarta.

Sanusi, A 2011, *Metodologi Penelitian Bisnis* , Salemba Empat, Jakarta.

Yani, Fittur 2013, *Pengaruh APBD Berbasis Kinerja dan Pengawasan DPRD Terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (Studi Empiris Pada Instansi Pemerintah Daerah di Kota Padang)*, Universitas Negeri Padang, Padang.