

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. MINISO INTERNASIONAL COMPANI PALEMBANG**

SKRIPSI

**Untuk Memenuhi Sebagian dari Syarat-Syarat
Guna Mencapai Gelar Sarjana Ekonomi**



Disusun Oleh :

LISMAWATI

NPM : 1601110085

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS TRIDINANTI
PALEMBANG**

2020


**UNIVERSITAS TRIDINANTI
FAKULTAS EKONOMI
PALEMBANG**

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : LISMAWATI
Nomor Pokok : 1601110085
Jurusan / Prog. Studi : MANAJEMEN
Jenjang Pendidikan : S1 (Strata 1)
Mata Kuliah Pokok : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Proposal Skripsi : **Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Miniso Internasional Compani Palembang**

Pembimbing skripsi:

Tanggal 15 / 10 / 2020 pembimbing I :


Kartawainata, SE, MP
NIDN : 0214125901

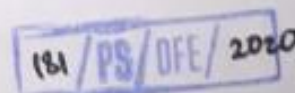
Tanggal 17 / 10 / 2020 pembimbing II :


Firdaus Sianipar, SE,MM
NIDN : 0203066401

Mengetahui:
Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Msy. Mikial, S.E., M.SI., Ak, CA, CSRS
NIDN: 0205026401



MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

“Barang siapa tidak mau merasakan pahitnya belajar, ia akan merasakan hinanya kebodohan sepanjang hidupnya”

(Imam Syafi’i)

“Pada akhirnya kita harus sadar, bahwa kita cuma bisa berdiri paling kuat diatas kaki sendiri”

“Banyak orang yang gagal disaat hampir berhasil”

Kupersembahkan kepada :

- ❖ Allah SWT
- ❖ Ayahanda dan ibunda tercinta
- ❖ Keluarga dan saudara-saudaraku tersayang
- ❖ My Love
- ❖ Almamaterku

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Lismawati

NPM : 1601110085

Program Studi : Manajemen

Program Pendidikan : Strata 1 (S.1)

Mata Kuliah Pokok : Manajemen Sumber Daya Manusia

Menyatakan bahwa skripsi ini telah ditulis sendiri dengan sungguh-sungguh dan tidak ada bagian yang merupakan penjiplakan karya orang lain. Apabila dikemudian hari terbukti bahwa pernyataan ini tidak benar, maka saya sanggup menerima sanksi dengan peraturan yang berlaku.

Palembang, September 2020



Lismawati

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur saya panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Esa karena rahmat dan karunia-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul “Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Miniso Internasional Comapani Palembang” yang disusun untuk memenuhi syarat memperoleh gelar Sarjana Ekonomi di Universitas Tridianti Palembang.

Dalam penyusunan skripsi ini penulis menyadari penuh bahwa skripsi ini masih terdapat kekurangan dan jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu penulis sangat mengharapkan kritik dan yang bersifat membangun guna perbaikan dimasa yang akan datang.

Dalam pembuatan skripsi ini, penulis banyak mendapatkan bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak. Untuk itu penulis menyampaikan banyak terima kasih kepada :

1. Ibu Dr. Ir. Hj. Nyimas Manisah, MP selaku Rektor Universitas Tridianti Palembang.
2. Ibu Dr. Msy. Mikial, SE,M.Si.AK,CA, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Tridianti Palembang.
3. Ibu Mariyam Zanariah, SE,MM, selaku ketua jurusan Fakultas Ekonomi Universitas Tridianti Palembang.
4. Bapak Kartawinata, SE,MM selaku Dosen Pembimbing Utama yang telah berusaha keras memberikan bimbingan guna penyelesaian skripsi ini.
5. Bapak Firdaus Sianipar, SE,MM, selaku Dosen Pembimbing Anggota yang telah banyak memberikan bimbingan dan pengarahan yang sangat bermanfaat dalam pembuatan skripsi ini.
6. Seluruh Bapak dan Ibu dosen di Fakultas Ekonomi yang telah mengajar dan memberikan ilmu yang sangat berguna bagi penulis.
7. Seluruh Pimpinan dan karyawan PT. Miniso Internasional Comapani Palembang yang telah bersedia meluangkan waktu dan memberikan data-data yang diperlukan dalam penyelesaian skripsi ini.

8. Kepada Ayah dan Ibu, yang telah memberikan dukungan secara moril selama penulis menjadi mahasiswi di Fakultas Ekonomi Universitas Tridinanti Palembang.
9. Special Thank for Irvan warsono atas bantuan dan dukungan yang telah diberikan kepada penulis
10. Teman-teman seperjuanganku yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu terimakasih atas bantuannya dalam menyelesaikan skripsi ini.

Penulis berharap semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi semua pihak.

Palembang, September 2020

Lismawati

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iii
PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
ABSTRAK	xiii
RIWAYAT HIDUP	xiv
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	3
1.3 Tujuan Penelitian	3
1.4 Manfaat Penelitian	4
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Kajian Teoritis	5
2.1.1 Disiplin Kerja	5
2.1.2 Kompensasi	10
2.1.3 Kinerja Karyawan	19

2.1.4	Hubungan antara Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan	23
2.1.5	Hubungan antara Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan	24
2.1.6	Hubungan Disiplin Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan	25
2.2	Penelitian Terdahulu yang Relevan	25
2.3	Kerangka Berfikir	26
2.4	Hipotesis	27

BAB III METODE PENELITIAN

3.1	Tempat dan Waktu Penelitian	29
3.1.1	Tempat Penelitian	29
3.1.2	Waktu Penelitian	29
3.2	Sumber Data dan Teknik Pengumpulan Data	30
3.2.1	Sumber Data	30
3.2.2	Teknik Pengumpulan Data	31
3.3	Populasi dan Sampel	32
3.3.1	Populasi	32
3.3.2	Sampel	33
3.4	Rancangan Penelitian	33
3.5	Variabel dan Definisi Operasional	33
3.5.1	Variabel	33
3.5.2	Definisi Operasional	34

3.6	Instrumen Penelitian	35
3.6.1	Uji Validitas	35
3.6.2	Uji Reliabilitas	36
3.7	Teknik Analisis	37
3.7.1	Analisis Regresi Linier Berganda	37
3.7.2	Analisis Koefisien Korelasi	37
3.7.3	Analisis koefisien Determinasi	38
3.8	Uji Hipotesis Penelitian	39
3.8.1	Uji Statistik F (Uji Secara Simultan)	39
3.8.2	Uji Statistik t (Uji Secara Parsial)	40

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1	Hasil Penelitian	41
4.1.1	Sejarah Singkat Perusahaan	41
4.1.2	Visi, Misi, dan Budaya Perusahaan.....	43
4.1.3	Struktur Organisasi Perusahaan	43
4.1.4	Deskripsi Jabatan	45
4.2	Pembahasan.....	47
4.2.1	Karakteristik Responden	47
4.3	Deskripsi Data Penelitian.....	49
4.3.1	Hasil Uji Validitas.....	49
4.3.2	Hasil Uji Reliabilitas	53
4.4	Analisis Regresi Linier Berganda	53
4.5	Analisis Korelasi dan Determinasi.....	55

4.5.1 Uji Koefisien Korelasi Sederhana (r)	55
4.5.2 Uji Koefisien Determinasi (R ²)	56
4.6 Uji Hipotesis Statistik	57
4.6.1 Hasil Uji F (Pengujian Hipotesis Secara Simultan)	57
4.6.2 Hasil Uji t (Pengujian Hipotesis Secara Parsial).....	58

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan	60
5.2 Saran	61

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
2.2 Penelitian Terdahulu	25
3.1 Waktu Penelitian	29
3.2 Skala Likert	31
3.3 Daftar Anggota Karyawan	32
3.5 Operasional Variabel	34
4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	48
4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	48
4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	49
4.4 Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja (X1).....	50
4.5 Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi (X2).....	51
4.6 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)	52
4.7 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Penelitian	53
4.8 Hasil Uji Regresi Linier Berganda	54
4.9 Hasil Uji Koefisien Korelasi	55
4.10 Hasil Uji Koefisien Determinasi	56
4.11 Hasil Uji F (Uji Secara Simultan)	57
4.12 Hasil Uji t (Uji Secara Parsial)	58

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
2.3 Kerangka Berfikir	27
4.1 Struktur Organisasi	44

ABSTRAK

LISMAWATI. Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Miniso Internasional Compani Palembang. (Dibawah bimbingan Bapak Kartawinata, SE,M.P, dan Bapak Firdaus Sianipar, SE,MM.)

Penelitian ini pada dasarnya membahas mengenai Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Miniso Internasional Compani Palembang. Dalam penulisan skripsi ini penulis menggunakan teknik pengumpulan data secara primer, yang diperoleh dengan penyebaran kuesioner. penelitian ini menggunakan teknik analisis regresi linier berganda dan menggunakan aplikasi statistik SPSS versi 22. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan di PT. Miniso Internasional Compani Palembang berjumlah 36 orang. Penelitian ini menggunakan sampel dengan teknik sampling jenuh. Dalam penelitian ini penulis mengambil keseluruhan dari jumlah populasi untuk dijadikan sampel penelitian yaitu sebanyak 36 orang.

Dari hasil analisis data yang dilakukan menggunakan analisis regresi linier berganda maka dapat diketahui bahwa, 1) Terdapat pengaruh positif dan signifikan secara parsial antara Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan dimana $t_{sig} < 0,05$ dengan nilai Sig. $0,003 < 0,05$ yang berarti variabel Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel Kinerja Karyawan. 2) Terdapat pengaruh positif dan signifikan secara parsial antara Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan dimana $t_{sig} < 0,05$ dengan nilai Sig. $0,001 < 0,05$ yang berarti variabel Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel Kinerja Karyawan. 3) Terdapat pengaruh positif dan signifikan secara simultan antara Disiplin Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan dimana $f_{sig} < 0,05$ dengan nilai Sig. $0,000 < 0,05$ yang berarti variabel Disiplin Kerja dan Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel Kinerja Karyawan. Koefisien determinasi (R Square) sebesar 0,544 atau 54,4% variabel kinerja dapat dijelaskan atau terdapat pengaruh dengan variabel Disiplin Kerja dan Kompensasi sedangkan sisanya 45,6% berpengaruh dengan faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini seperti tanggung jawab, kerjasama dan lain-lain.

Keyword : Kinerja, Disiplin Kerja, dan Kompensasi

RIWAYAT HIDUP

Lismawati, dilahirkan di desa Kuripan pada tanggal 04 Juni 1996 dari Ayah Makruf dan Ibu Alus. Ia anak ke-4 dari 5 bersaudara.

Sekolah Dasar diselesaikan pada tahun 2008 di SD N 1 Kuripan, Sekolah Menengah Pertama diselesaikan tahun 2011 di MTs N Campang Tiga dan selanjutnya menyelesaikan Sekolah Menengah Atas pada tahun 2014 di SMA N 1 Cempaka. Pada tahun 2016 ia memasuki Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen Universitas Tridinanti Palembang.

Pada tahun 2015 ia mulai bekerja di PT. Matahari Department Store sebagai Sales Promotion Girl dan pada tahun 2017 ia mulai bekerja di PT. Miniso Internasional Compani Palembang sebagai Kasir.

Palembang, September 2020

Lismawati

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Dalam suatu sistem operasional perusahaan, potensi Sumber Daya Manusia pada hakekatnya merupakan salah satu modal dan memegang suatu peran yang paling penting dalam mencapai tujuan perusahaan. Oleh karena itu perusahaan perlu mengelola Sumber Daya Manusia sebaik mungkin.

Tujuan utama disiplin adalah untuk meningkatkan efisiensi semaksimal mungkin dengan cara mencegah pemborosan. Singkatnya, disiplin dibutuhkan untuk tujuan organisasi yang lebih jauh, guna menjaga efisiensi dengan mencegah dan mengoreksi tindakan-tindakan individu dalam iktikad tidak baiknya terhadap kelompok.

Memperhatikan sangat pentingnya peranan strategis sumber daya manusia ini maka perusahaan harus memanfaatkan SDM nya dengan selektif mungkin agar memiliki kinerja yang baik. Salah satunya dengan meningkatkan kinerja karyawan melalui pemberian kompensasi yang sesuai balas jasa kepada karyawan atas usaha yang mereka lakukan kepada perusahaan, hal ini dikarenakan setiap orang bekerja memiliki motif untuk mendapat keuntungan atau manfaat dalam bekerja.

Kompensasi juga merupakan penghargaan yang diberikan perusahaan baik langsung maupun tidak langsung, financial maupun non financial yang adil kepada karyawan atas sumbangan mereka dalam mencapai tujuan organisasi, sehingga pemberian kompensasi sangat dibutuhkan oleh karyawan manapun guna

meningkatkan kinerja karyawan. Adapun bentuk kompensasi financial adalah gaji, tunjangan, bonus, dan komisi.

PT. Miniso Internasional Comapani yang biasa dikenal dengan sebutan Miniso merupakan perusahaan yang bergerak dibidang retail jaringan Internasional yang ada di negara China, Jepang, Malaysia, Singapore, Usa, Belanda, bahkan Indonesia. Dimana perusahaan ini menjalankan tugas dan kegiatannya dibantu oleh para karyawan dibagian kantor dan bagian area atau store.

PT. Miniso Internasional Comapani ini dalam memperkerjakan karyawannya dilakukan dengan sistem kontrak antara kedua belah pihak yang telah menghasilkan suatu kesepakatan dengan beberapa karyawan yang ada di kantor maupun di lapangan. Akan tetapi, berdasarkan wawancara dengan beberapa karyawan-karyawan yang ada di store mengenai pemberian gaji yang sudah disebutkan diatas mereka mengatakan gaji yang diberikan terssebut tidak sesuai dengan tanggung jawab pekerjaan yang mereka lakukan dan gaji tersebut dirasa belum cukup untuk memenuhi kebutuhan mereka saat ini, sehingga banyaknya karyawan yang sering terlambat pada saat bekerja serta sering keluar pada saat jam kerja yang telah ditentukan pada aturan-aturan yang berlaku. Berdasarkan uraian latar belakang diatas, maka peneliti tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul *“PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. MINISO INTERNASIONAL COMPANI PALEMBANG.*

1.2. Rumusan Masalah

Berdasarkan apa yang sudah dijelaskan pada latar belakang maka rumusan masalah dalam penelitian ini adalah :

1. Apakah disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Miniso Internasional Comperi Palembang ?
2. Apakah kompensasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Miniso Internasional Comperi Palembang ?
3. Apakah disiplin kerja dan kompensasi berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan pada PT. Miniso Internasional Comperi Palembang ?

1.3. Tujuan Penelitian

Adapun tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis :

1. Untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Miniso Internasional Comperi Palembang.
2. Untuk mengetahui pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Miniso Internasional Comperi Palembang.
3. Untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja dan kompensasi secara simultan terhadap kinerja karyawan pada PT. Miniso Internasional Comperi Palembang.

1.4. Manfaat Penelitian

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat bagi pihak – pihak yang terkait :

1. **Bagi PT. Miniso Internasional Palembang**

Sebagai masukan dan saran yang dapat digunakan dalam meningkat kinerja perusahaan melalui disiplin kerja dan kompensasi.

2. **Bagi Penulis**

Sebagai media untuk mendapatkan pengalaman langsung dalam penelitian sehingga dapat menerapkan ilmu yang diperoleh dalam perkuliahan pada keadaan yang sebenarnya dilapangan.

3. **Bagi Akademis**

Sebagai bahan masukan untuk penelitian lanjutan tentang masalah sumber daya manusia di masa mendatang.

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, Suharsimi, 2010, *Metode Penelitian Manajemen*, Bandung: Alfabeta
- Asmiarsih, 2006, *Pengantar Manajemen*, Jakarta: Salemba Empat.
- Dantes, 2012, *Metode Penelitian*, Jakarta: Rineka Cipta.
- Fakultas Ekonomi Universitas Tridinanti Palembang, 2010, *Pedoman Penulisan Skripsi dan Laporan Akhir*, Palembang: UNANTI Press.
- Ghozali, 2012, *Pengaruh Disiplin Kerja dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kedai 27 Surabaya*, Skripsi: Fakultas Ekonomi, Universitas Kristen Petra Surabaya, <https://media.neliti.com.pdf>. Diakses pada tanggal 20 Juni pukul 21:17 WIB, 2020.
- Ghozali, 2016, *Pengaruh Disiplin Kerja dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kedai 27 Surabaya*, Skripsi: Fakultas Ekonomi, Universitas Kristen Petra Surabaya, <https://media.neliti.com.pdf>. Diakses pada tanggal 20 Juni pukul 21:25 WIB, 2020.
- Hartatik, 2014, *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Cipta Hotel Pancoran Jakarta Selatan*, Skripsi: Program Studi Manajemen Perpajakan, Akademi Manajemen Keuangan BSI Jakarta, <http://ejournal.bsi.ac.id/2220/1573.pdf>. Diakses pada tanggal 25 Mei pukul 11:12 WIB, 2020.
- Hasibuan, 2002, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hasibuan, 2009, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Revisi, PT. Bumi Aksara, Jakarta.
- Hasibuan, 2011, *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Tri Dharma Pusaka Jakarta Selatan*, Jurnal Lentera Bisnis, Universitas Pamulang Tangerang, <https://plj.ac.id/263/248.pdf>. Diakses pada tanggal 01 Juni pukul 21:19 WIB, 2020.
- Kinanti, 2012, *Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Tor Ganda Medan*, Skripsi: Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Sumatera Utara, <https://jurnal.uisu.ac.id/index.php/JRMB/article/view/320/334.pdf>. Diakses pada tanggal 28 Mei pukul 16:18 WIB, 2020.
- Malayu SP, Hasibuan, 2000, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.

- Mangkunegara, 2002, *Manajemen Sumber Daya Perusahaan*, Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, 2010, *Metode Penelitian Manajemen*, Bandung: Alfabeta.
- Pratiwi, Yohani, 2016, *Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Indomarco Prismatama*, Palembang: UNANTI Press
- Robbins, 2006, *Pengantar Manajemen*, Jakarta: Salemba Empat.
- Sedarmayanti, 2011, *Kepemimpinan dan Manajemen*, Bogor: Ghalia.
- Sekaran, Uma, 2011, *Kepemimpinan dan Manajemen*, Bogor: Ghalia.
- Sugiyono, 2009, *Metode Penelitian Kuantitatif*, Jakarta: Salemba.
- Sutrisno, Edy, 2017, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Pranada Media Group.
- Wirawan, 2009, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Revisi, PT. Bumi Aksara, Jakarta.