

**ANALISIS BEBAN KERJA KARYAWAN DENGAN METODE
FULL TIME EQUIVALENT
(Studi Kasus di PT Pupuk Sriwidjaja Palembang)**



TUGAS AKHIR

**Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Teknik
Pada Program Studi Teknik Industri Fakultas Teknik
Universitas Tridinanti Palembang**

Disusun Oleh:

MOHAMAD FATCHUR ROHMAN

1602240501.P

**PROGRAM STUDI TEKNIK INDUSTRI
FAKULTAS TEKNIK
UNIVERSITAS TRIDINANTI PALEMBANG**

2021

HALAMAN PENGESAHAN

UNIVERSITAS TRIDINANTI PALEMBANG FAKULTAS TEKNIK
PROGRAM STUDI TEKNIK INDUSTRI
PALEMBANG

TUGAS AKHIR

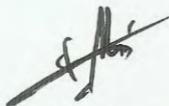
ANALISIS BEBAN KERJA KARYAWAN DENGAN METODE *FULL TIME*
EQUIVALENT
(Studi Kasus di PT Pupuk Sriwidjaja Palembang)

Disusun Oleh:

MOHAMAD FATCHUR ROHMAN

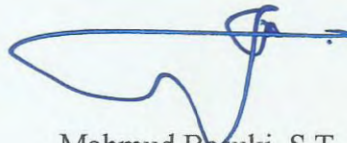
1602240501.P

Ketua Program Studi
Teknik Industri



Faizah Suryani, S.T., M.T.

Palembang, April 2021
Diperiksa dan disetujui oleh,
Pembimbing I



Mahmud Basuki, S.T., M.T.
Pembimbing II



Ir. Hermanto MZ, M.M.

Disahkan
Dekan Fakultas Teknik



Ir. Zulkarnain Fatoni, M.T., M.M.

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Bismillah.

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Mohamad Fatchur Rohman

NPM : 1602240501.P

Program Studi : Teknik Industri

Fakultas : Teknik

Judul Tugas : Analisis Beban Kerja Karyawan dengan Metode *Full Time Equivalent* (Studi Kasus di PT Pupuk Sriwidjaja Palembang)

Dengan ini menyatakan dengan sebenar - benarnya bahwa:

1. Tugas Akhir dengan judul tersebut diatas adalah murni basil karya saya sendiri, bukan hasil plagiat, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah Tugas Akhir dan disebutkan sebagai bahan referensi serta dimasukkan dalam daftar pustaka.
2. Apabila dikemudian hari Tugas Akhir ini terbukti merupakan hasil plagiat atau Tugas Akhir karya orang lain, maka saya bersedia mempertanggungjawabkan serta bersedia menerima sanksi hukum

Demikian surat pernyataan ini saya buat dalam keadaan sadar dan tidak ada paksaan dari pihak siapapun.



Palembang, 8 April 2021



Mohamad Fatchur Rohman

KATA PENGANTAR

Bismillah.

Alhamdulillah, puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah ﷻ yang Maha Pengasih dan Penyayang. Shalawat serta salam selalu dihaturkan kepada Nabi junjungan kita Muhammad ﷺ sebagai sebaik-baik teladan.

Dengan rahmat dan taufik dari Allah semata, penulis telah menyelesaikan penelitian “Analisis Beban Kerja Karyawan dengan Metode *Full Time Equivalent*”, sebuah studi kasus yang dilakukan di Kelompok Inspeksi Teknik II Departemen Inspeksi Teknik PT Pupuk Sriwidjaja Palembang.

Penulis juga mengucapkan banyak terima kasih kepada seluruh pihak yang telah membantu selama penyusunan Tugas Akhir ini;

1. Ibu Irnanda Pratiwi, S.T., M.T., selaku Pembantu Dekan I Fakultas Teknik Universitas Tridinanti Palembang.
2. Ibu Faizah Suryani, S.T., M.T., selaku Ketua Program Studi Teknik Industri Universitas Tridinanti Palembang.
3. Ibu Selvi Aprilyanti, S.T., M.T., selaku Sekretaris Program Studi Teknik Industri Universitas Tridinanti Palembang.
4. Bapak Mahmud Basuki, S.T., M.T., selaku Pembimbing I Tugas Akhir Program Studi Teknik Industri Universitas Tridinanti Palembang.
5. Bapak Ir. Hermanto MZ, M.M., selaku Pembimbing II Tugas Akhir Program Studi Teknik Industri Universitas Tridinanti Palembang.
6. Ibu Nindi Desy Rosal, SE selaku TU Administrasi Program Studi Teknik Industri Universitas Tridinanti Palembang.
7. Seluruh Dosen di Program Studi Teknik Industri dan staff Universitas Tridinanti Palembang.
8. Orangtua, mertua, istri dan ketiga anak tercintaku yang telah memberikan semangat dan doa hingga terselesaikannya Tugas Akhir ini.
9. Teman-temanku di Inspeksi Teknik II Departemen Inspeksi Teknik PT Pupuk Sriwidjaja Palembang.

10. Teman-teman seperjuangan angkatan 2015 dan 2016 Program Studi Teknik Industri Universitas Tridianti Palembang.

11. Dan semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu.

Akhir kata, penulis berharap semoga karya tulis ini nantinya dapat memberikan manfaat khususnya di dunia ilmu pengetahuan bagi semua pihak.

Palembang, April 2021

Penulis

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO:

“Siapa yang bersungguh-sungguh, maka dia akan mendapatkan (apa yang dia usahakan)” من جد وجد :

“Siapa yang berjalan pada jalannya niscaya dia akan sampai (ke tujuan)” من سار على الدرب وصل :

“Barangsiapa yang bersabar, dia akan mendapatkan” من صبر ظفر :

PERSEMBAHAN:

Penulis persembahkan skripsi ini untuk dunia pendidikan, semoga memberikan manfaat dan bernilai pahala di sisi Allah ﷻ karena tidaklah manusia mati melainkan terputus amalnya kecuali, salah satunya adalah ilmu yang bermanfaat.

Almamaterku, Universitas Tridianti Palembang dan PT Pupuk Sriwidjaja Palembang sebagai sarana berbagi pengetahuan dan masukan demi perbaikan. Karena sebaik-baik manusia adalah yang memberikan manfaat kepada orang lain, dan sebaik-baik manusia adalah yang panjang umurnya dan baik amal perbuatannya.

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menghitung dan mengevaluasi beban kerja karyawan pada tahun 2019, mengukur dan menganalisis beban kerja karyawan di bagian Kelompok Inspeksi Teknik II Departemen Inspeksi Teknik PT Pupuk Sriwidjaja Palembang, menghitung jam kerja efektif, dan mengevaluasi jumlah tenaga kerja berdasarkan hasil analisis beban kerja menggunakan metode *Full Time Equivalent*. Hasil penelitian menunjukkan, bahwasanya jumlah hari kerja pada tahun 2019 sebanyak 238 hari dengan jam kerja efektif 5,6 jam/hari. Produktivitas karyawan juga tergolong tinggi. Berdasarkan penghitungan, terdapat delapan karyawan dengan beban kerja *normal* dan tiga karyawan dengan beban kerja *overload*. Nilai FTE dan indeks masing-masing karyawan adalah 1,25 (*normal*), 1,229 (*normal*), 1,054 (*normal*), 1,229 (*normal*), 1,054 (*normal*), 1,186 (*normal*), 1,142 (*normal*), 1,281 (*overload*), 1,327 (*overload*), 1,302 (*overload*), 1,255 (*normal*).

Kata kunci: Analisis Beban Kerja, *Full Time Equivalent*, jam kerja efektif, produktivitas karyawan, PT Pupuk Sriwidjaja Palembang

ABSTRACT

This study aims to calculate and evaluate the workload of employees in 2019, measure and analyze the workload of employees in the Technical Inspection Group II section of the Technical Inspection Department of PT Pupuk Sriwidjaja Palembang, calculate effective working hours, and evaluate the number of workers based on the results of the workload analysis using Full Time Equivalent method. The results showed that the number of working days in 2019 was 238 days with an effective working hour of 5.6 hours / day. Employee productivity is also high. Based on the calculation, there are eight employees with normal workloads and three employees with overloaded workloads. The FTE and index values of each employee are 1.25 (normal), 1.229 (normal), 1.054 (normal), 1.229 (normal), 1.054 (normal), 1.186 (normal), 1.142 (normal), 1.281 (overload), 1,327 (overload), 1,302 (overload), 1,255 (normal).

Keywords: effective working hours, employee productivity, Full Time Equivalent, PT Pupuk Sriwidjaja Palembang, Workload Analysis

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS	iii
KATA PENGANTAR	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	vi
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah	3
1.3 Perumusan Masalah	3
1.4 Tujuan Penelitian.....	3
1.5 Manfaat Penelitian	4
1.6 Ruang Lingkup Penelitian	5
1.7 Metodologi Penelitian.....	6
1.7.1 Objek Penelitian.....	6
1.7.2 Populasi dan Sampel	6
1.7.3 Metode Pengumpulan Data	6
1.8 Sistematika Penulisan	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1 Penelitian Terdahulu	8
2.2 Analisis Beban Kerja	10
2.2.1 Pengertian Analisis Beban Kerja	10
2.2.2 Perencanaan Sumber Daya Manusia.....	11
2.2.3 Hubungan Analisis Beban Kerja dengan Perencanaan Sumber Daya Manusia	11
2.3 <i>Full Time Equivalent</i>	11
2.3.1 Pengertian <i>Full Time Equivalent</i>	11

2.3.2	Penghitungan <i>Full Time Equivalent</i>	12
2.3.3	Metode Penghitungan <i>Full Time Equivalent</i> (FTE).....	12
2.3.4	Langkah Penerapan Metode <i>Full Time Equivalent</i>	14
BAB III METODOLOGI PENELITIAN		19
3.1	Objek Penelitian	19
3.2	Jenis Data.....	20
3.3	Metode Pengumpulan Data	21
3.3.1	Observasi	21
3.3.2	<i>Survey</i> Lapangan.....	21
3.3.3	<i>Interview</i>	21
3.3.4	Kajian Literatur.....	22
3.4	Metode Analisa Data.....	22
3.4.1	Menghitung Waktu Normal.....	22
3.4.2	Waktu Baku	22
3.4.3	Penentuan FTE.....	23
3.5	Diagram Alir Penelitian	23
BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN		27
4.1	Pengumpulan Data	27
4.1.1	Profil Perusahaan	27
4.1.2	Struktur Organisasi PT Pupuk Sriwidjaja Palembang	28
4.1.3	Visi dan Misi PT Pupuk Sriwidjaja Palembang	29
4.2	Pengolahan Data.....	29
4.2.1	Tenaga Kerja dan Waktu Kerja	29
4.2.2	Karakteristik Responden	30
4.2.3	Elemen Kerja.....	31
4.3	Analisa dan Pembahasan	34
4.3.1	Penghitungan Waktu Kerja.....	34
4.3.2	Menentukan Besaran <i>Rating Factor</i> dan <i>Allowance</i>	35
4.3.3	Menentukan Besaran Waktu Siklus	37
4.3.4	Menentukan Waktu Normal dan Waktu Baku	42
4.3.5	Penghitungan Waktu Kerja Efektif.....	43
4.3.6	Penghitungan FTE	44

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	46
5.1 Kesimpulan	46
5.2 Saran.....	47
DAFTAR PUSTAKA	48
LAMPIRAN	50
Lampiran 1. Contoh Rekomendasi Hasil Pengecekan di <i>STG BB Plant</i>	51
Lampiran 2. Contoh Laporan Pekerjaan Hasil Pemeriksaan di <i>STG BB Plant</i>	52
Lampiran 3. Proses <i>Interview</i> dan Diskusi <i>Job Desc</i> di Kelompok Inspeksi Teknik II	55
Lampiran 4. Rapat Koordinasi Pekerjaan dan Ramah Tamah di Kelompok Inspeksi Teknik II	56
Lampiran 5. Proses Pemeriksaan Peralatan Statik oleh Kelompok Inspeksi Teknik II di Urea Pusri IV <i>Plant</i>	57
Lampiran 6. Penghitungan Waktu Normal	58
Lampiran 7. Penghitungan Waktu Baku	59
Lampiran 8. Penghitungan Waktu Kerja Efektif Tahun 2019	61
Lampiran 9. Penghitungan FTE.....	62
Lampiran 10. Tugas Pokok dan Fungsi Departemen Inspeksi Teknik PT Pupuk Sriwidjaja Palembang	64

DAFTAR TABEL

<i>Tabel 2.1 Tabel Penelitian Terdahulu</i>	8
<i>Tabel 2.2 Penyesuaian Westing House</i>	16
<i>Tabel 2.3 Faktor Kelonggaran (Allowance)</i>	18
<i>Tabel 4.1 Jumlah Stasiun Kerja</i>	29
<i>Tabel 4.2 Karakteristik Responden</i>	30
<i>Tabel 4.3 Uraian Pekerjaan Kelompok Inspeksi Teknik Lapangan II</i>	31
<i>Tabel 4.4 Hari Libur Nasional dan Cuti Bersama 2019</i>	35
<i>Tabel 4.5 Penghitungan Rating Factor</i>	36
<i>Tabel 4.6 Besaran Nilai Allowance</i>	36
<i>Tabel 4.7 Penghitungan Waktu Siklus per Stasiun Kerja</i>	37
<i>Tabel 4.8 Penghitungan Waktu Normal dan Waktu Siklus</i>	42
<i>Tabel 4.9 Penghitungan Waktu Kerja Efektif</i>	43
<i>Tabel 4.10 Penghitungan FTE</i>	45

DAFTAR GAMBAR

<i>Gambar 3.1 Letak Geografis PT Pupuk Sriwidjaja Palembang</i>	<i>19</i>
<i>Gambar 3.2 Diagram Alir Penelitian.....</i>	<i>26</i>
<i>Gambar 4.1 Struktur Organisasi Kelompok Inspeksi Teknik II Departemen Inspeksi Teknik PT Pupuk Sriwidjaja Palembang</i>	<i>28</i>

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi menuntut manusia agar selalu meningkatkan kemampuannya. Manusia memiliki peranan penting dalam membangun perusahaannya agar berkembang. Untuk itu, diperlukan Sumber Daya Manusia (SDM) yang handal dan optimal agar pekerjaan lebih efektif dan efisien.

Dalam membangun sebuah organisasi atau lembaga, baik lembaga profit maupun pemerintahan, selain dana juga dibutuhkan strategi yang matang saat menyusun sumber daya manusia. Dengan demikian, organisasi atau lembaga akan menjadi suatu badan yang taktis dan efisien. Keberadaan suatu organisasi (perusahaan, lembaga, atau kelompok) tentu saja diharapkan oleh pendiri atau pemiliknya untuk menghasilkan keluaran (*output*), baik produk maupun jasa. Oleh karena itu, organisasi harus melakukan proses transformasi, yaitu mengubah masukan (*input*) menjadi keluaran (*output*). (Pranoto & Retnowati, 2015).

Permasalahan besar bagi institusi dan perusahaan adalah adanya SDM yang kurang profesional dan handal dalam menjalankan tugas. Jika profesionalisme SDM tidak ditingkatkan, maka berdampak pada beban kerja yang berat dan produktivitas menurun. Untuk itu, diperlukan jumlah tenaga kerja yang tepat dan sesuai agar profesionalisme pekerjaan tercapai. Salah cara pemecahan permasalahan dalam penentuan jumlah tenaga kerja dapat dilakukan analisis beban kerja.

Analisis beban kerja adalah metode untuk menghitung beban kerja sehingga bisa dihitung jumlah tenaga kerja yang dibutuhkan untuk menyelesaikan beban kerja itu. Satuan yang dipakai menghitung kebutuhan tenaga kerja atau orang untuk menyelesaikan suatu pekerjaan disebut dengan *Full Time Equivalent* (FTE). (Pranoto & Retnowati, 2015).

Studi kasus penghitungan beban kerja menggunakan metode FTE ini dilakukan di bagian Kelompok Inspeksi Teknik II Departemen Inspeksi Teknik PT Pupuk Sriwidjaja Palembang, agar dapat dijadikan acuan dan pertimbangan dalam kebijakan menentukan jumlah karyawan pada saat rekrutmen mendatang.

Diantara proses bisnis Departemen Inspeksi Teknik adalah melaksanakan inspeksi, monitoring, dan evaluasi peralatan statik di pabrik. Adapun ruang lingkup bagian Kelompok Inspeksi Teknik Lapangan II meliputi Pabrik III (Plant Urea, Amonia dan Utilitas), Pabrik IV (Plant Urea, Amonia, dan Utilitas), Pabrik V (Plant NPK I, NPK II, dan NPK III), dan Pabrik VI (Plant Steam Turbin Generator, Boiler Batu Bara, Coal Handling, dan Dermaga Jetty).

Penyusun mengamati bahwasanya karyawan Departemen Inspeksi Teknik (inspektor) sering menghabiskan waktu dan banyak melakukan kegiatan di luar dari stasiun kerja mereka sendiri untuk membantu inspektor dan unit kerja yang lain di stasiun kerja mereka. Dengan melihat permasalahan tersebut, beberapa inspektor menjadi sangat sibuk pada saat-saat tertentu seperti pada *unscheduled shutdown* dan pada pekerjaan evaluasi atau monitoring lainnya, sehingga dikhawatirkan terjadi kelelahan dan timbul beban yang lebih karena *overtime* yang tidak bisa dihindari.

Berdasarkan paparan tersebut diatas, penyusun bermaksud untuk mengangkat tema “**Analisis Beban Kerja Karyawan dengan Metode *Full Time Equivalent***”.

1.2 Identifikasi Masalah

Beberapa masalah yang dapat diidentifikasi sehingga penulis mengangkat tema ini antara lain:

1. Kurangnya jam kerja karena beban kerja yang tinggi dan mendesak untuk segera diselesaikan.
2. Banyaknya jumlah jam lembur karyawan pada hari-hari tertentu.
3. Menurunnya produktifitas karyawan.
4. Terganggunya kesehatan karyawan akibat *overtime*.
5. Kualitas pekerjaan kurang maksimal

1.3 Perumusan Masalah

Berdasarkan identifikasi masalah diatas, maka dapat dirumuskan permasalahan yang akan diangkat pada penelitian ini antara lain belum optimalnya porsi beban kerja karyawan dan belum efektifnya jumlah tenaga kerja di bagian Kelompok Inspeksi Teknik II.

1.4 Tujuan Penelitian

Tujuan penelitian yang akan dicapai dalam penelitian ini adalah antara lain:

1. Menghitung dan mengevaluasi beban kerja karyawan per tahun
2. Mengukur dan menganalisis beban kerja karyawan di bagian Kelompok Inspeksi Teknik II

3. Menentukan jam kerja yang ideal dan jumlah tenaga kerja yang optimal berdasarkan hasil analisis beban kerja

1.5 Manfaat Penelitian

Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat bagi berbagai pihak, diantaranya:

1. Bagi peneliti
Sebagai sarana penerapan ilmu yang sudah dipelajari selama perkuliahan ke dalam dunia industri.
2. Bagi mahasiswa
 - a. Memenuhi persyaratan kurikulum Program Studi Teknik Industri Fakultas Teknik Industri Universitas Tridianti Palembang.
 - b. Menambah pengetahuan dan pemahaman mengenai analisis beban kerja secara nyata dan produktivitas kerja karyawan di dunia industri.
3. Bagi akademik
 - a. Sebagai masukan dan bahan evaluasi sampai sejauh mana kurikulum yang ada sesuai dengan kebutuhan industri.
 - b. Sebagai pertimbangan dalam penyempurnaan kurikulum di masa yang akan datang.
 - c. Dapat menjadi referensi untuk penyelesaian kasus yang sama.
4. Bagi perusahaan
 - a) Dapat digunakan sebagai bahan evaluasi dan masukan dalam menetapkan kebijakan yang lebih baik.

- b) Dengan dilakukan perhitungan beban kerja diharapkan dapat memberikan keuntungan bagi perusahaan dalam memperbaiki sistem yang sudah ada.
- c) Dapat mengetahui waktu normal pada masing–masing proses pekerjaan.
- d) Dengan dilakukan perhitungan beban kerja dapat mengetahui banyaknya pekerja yang ideal untuk tiap stasiun kerja.

1.6 Ruang Lingkup Penelitian

Untuk mempermudah dalam pemecahan masalah dan agar penelitian ini lebih terarah, mudah dipahami dan topik yang dibahas tidak meluas, maka penulis memberikan batasan ruang lingkup permasalahan. Adapun batasan masalah dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Studi kasus dilaksanakan pada bagian Kelompok Inspeksi Teknik II Departemen Inspeksi Teknik PT Pupuk Sriwidjaja Palembang.
2. Data yang disajikan adalah pekerjaan rutin selama 1 tahun terakhir.
3. Penghitungan dan analisis beban kerja untuk menentukan kebutuhan jumlah tenaga kerja yang optimal berdasarkan beban kerja karyawan dalam periode satu tahun.
4. Penelitian ini hanya dilakukan untuk menghitung waktu normal dan beban kerja tanpa memperhatikan aspek keuangan.
5. Metode yang digunakan metode FTE.

1.7 Metodologi Penelitian

1.7.1 Objek Penelitian

Objek penelitian adalah beban kerja yang diukur dengan menentukan waktu dari setiap elemen aktivitas yang diturunkan dari deskripsi tugas yang dilakukan oleh karyawan. Penelitian ini menentukan berapa lama karyawan menjalankan tugas setiap elemen kerja serta menentukan frekuensi pengerjaan dalam satu tahun terakhir.

1.7.2 Populasi dan Sampel

Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah seluruh populasi dari karyawan yang berada di bagian Kelompok Inspeksi Teknik II Departemen Inspeksi Teknik PT Pupuk Sriwidjaja Palembang yang berjumlah sebanyak 11 orang.

1.7.3 Metode Pengumpulan Data

Pengumpulan data dilakukan dengan cara sebagai berikut:

- a) Studi literatur, yaitu membaca dari beberapa literatur seperti jurnal, buku, internet, dan skripsi dengan judul yang relevan.
- b) Observasi, dilakukan dengan melihat keadaan perusahaan serta memperhatikan karyawan dalam melakukan pekerjaan.
- c) *Interview* dilakukan kepada karyawan dan pimpinan unit untuk memastikan kesesuaian deskripsi tugas yang diturunkan menjadi elemen kegiatan.

1.8 Sistematika Penulisan

Kerangka sistematika yang digunakan dalam penulisan Laporan Tugas Akhir ini adalah sebagai berikut:

BAB I PENDAHULUAN

Berisi latar belakang masalah, identifikasi masalah, rumusan masalah, tujuan penulisan, manfaat penelitian serta sistematika penulisan.

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

Berisi uraian landasan teori yang berkaitan dengan pokok pembahasan dalam penulisan skripsi, penjelasan tentang kerangka berfikir yang berisi gambaran umum permasalahan yang dihadapi.

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

Menjelaskan tentang metode penelitian, instrument penelitian, lokasi dan waktu penelitian, teknik penelitian, teknik penentuan informasi, teknik pengumpulan data, serta teknik pengolahan dan analisis data.

BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN

Berisi tentang gambaran umum objek penelitian, deskripsi data penelitian, interpretasi hasil penelitian, analisis dan pembahasan.

BAB V PENUTUP

Berisi kesimpulan hasil analisis dan pembahasan pada bab-bab sebelumnya, kemudian memberikan rekomendasi berupa saran-saran atau langkah yang diharapkan memberikan manfaat bagi institusi terkait.

DAFTAR PUSTAKA

- Adawiyah, W., & Sukmawati, A. (2013). Analisis Beban Kerja Sumber. *Jurnal Manajemen dan Organisasi*, 128-143.
- Dewi, W. C., & Al-Ghofari, A. K. (2020). Analisis Beban Kerja dengan Metode Full Time Equivalent (FTE) untuk Menentukan Kebutuhan Operator Proses Pengemasan Kosmetik PT. XYZ. *Publikasi Ilmiah Universitas Muhammadiyah Surakarta*, 96-103.
- Fahmy, A., R, B. M., & Amrullah, H. N. (2018). Analisis Beban Kerja dengan Metode Full Time Equivalent untuk Mengoptimalkan Kinerja pada Teknisi Maintenance RTG. *Jurnal PPNS*, 503-506.
- Fetrina, E. (2017). Analisis Kebutuhan Pegawai Berdasarkan Perhitungan Beban Kerja Pegawai (Studi Kasus: Fakultas Sains dan Teknologi UIN Syarif Hidayatullah Jakarta). *Studia Informatika: Jurusan Sistem Informasi*, 71-76.
- Karo, G. K., & Adiarto, E. (2014). Pengukuran Produktifitas Karyawan dengan Metode Full Time Equivalent (FTE) PT Astra International Tbk Divisi Astra Motor Penempatan Jakarta Honda Center. *Journal of Industrial Engineering and Management Systems*, 81-87.
- Kho, B. (2019, April 22). *Pengertian Perencanaan SDM (Sumber Daya Manusia) dan Tahapannya*. Diambil kembali dari Ilmu Manajemen Industri: <https://ilmumanajemenindustri.com/pengertian-perencanaan-sdm-sumber-daya-manusia-tahapan-perencanaan-sdm/>
- Koesomowidjojo, S. R. (2017). *Panduan Praktis Menyusun Analisis Beban Kerja*. Jakarta: Penebar Swadaya.
- Madiun, W. S., & Kakerissa, A. L. (2017). Analisis Beban Kerja Karyawan Bagian Produksi dengan Menggunakan Metode Full Time Equivalent (FTE) di UD Roti Alvine. *Jurnal Arika*, 89-95.
- Menteri Ketenagakerjaan Republik Indonesia. (2016, April 25). *Keputusan Menteri*. Diambil kembali dari JDIH Kemnaker: <https://jdih.kemnaker.go.id/katalog-1257-Keputusan%20Menteri.html>

- Pambudi, Y. W. (2017). *Analisis Beban Kerja Karyawan dengan Metode Full Time Equivalent (Studi Kasus UKM Unlogic Projeck)*. Yogyakarta: Universitas Islam Indonesia.
- Pranoto, L. H., & Retnowati. (2015). *Analisis Beban Kerja Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Jakarta: PPM Manajemen.
- PT Pupuk Sriwidjaja Palembang. (2021, Januari 11). Retrieved from <http://www.pusri.co.id/ina/home/>: <http://www.pusri.co.id/ina/pedoman-etika-usaha-dan-tata-perilaku-sekilas-pedoman-etika-usaha-amp-tata-perilaku/>
- PT Pupuk Sriwidjaja Palembang. (2021, Januari 11). Retrieved from <http://www.pusri.co.id/ina/home/>: <http://www.pusri.co.id/ina/profil-sekilas-perusahaan/>
- Putri, N. S., & Purnomo, H. (2018). Penentuan Jumlah Karyawan dengan Metode Full Time Equivalent (FTE) (Studi Kasus: PT WY). *Seminar Nasional IENACO*, 173-177.
- Sugiyono, P. D. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Penerbit Alfabeta.
- Sutalaksana, I. Z., Anggawisastra, R., & Tjakraatmadja, J. H. (2006). *Teknik Perancangan Sistem Kerja Edisi Kedua*. Bandung: Penerbit ITB.
- Wibawa, R. P., Sugiono, & Efranto, R. Y. (2014). Analisis Beban Kerja dengan Metode Workload Analysis sebagai Pertimbangan Pemberian Insentif Pekerja (Studi Kasus di Bidang PPIP PT Barata Indonesia (Persero) Gresik). *Jurnal Rekayasa dan Manajemen Sistem Industri*, 672-683.
- Wignjosubroto, S. (2008). *Ergonomi Studi Gerak dan Waktu: Teknik Analisis untuk Peningkatan Produktivitas Kerja*. Surabaya: Penerbit Guna Widya.