# PENGARUH PENEMPATAN KERJA, KOMPENSASI DAN STRES KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT. INDOFOOD CBP SUKSES MAKMUR TBK PALEMBANG

**SKRIPSI**

**Untuk Memenuhi Sebagian Dari Syarat-Syarat**
**Guna Mencapai Gelar Sarjana Ekonomi**

**Diajukan Oleh :**

**ROWI IRWANDA**
**NPM. 17.01.11.0133**

**FAKULTAS EKONOMI**
**UNIVERSITAS TRIDINANTI**
**PALEMBANG**
**2021**

UNIVERSITAS TRIDINANTI
FAKULTAS EKONOMI
PALEMBANG

## TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

| | |
|---|---|
| Nama | : ROWI IRWANDA |
| Nomor Pokok/NPM | : 17.01.11.0113 |
| Jurusan / Prog. Studi | : Ekonomi / Manajemen |
| Jenjang Pendidikan | : Strata I |
| Mata Kuliah Pokok | : Manajemen Sumber Daya Manusia |
| Judul Skripsi | : PENGARUH PENEMPATAN KERJA, KOMPENSASI DAN STRES KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT. INDOFOOD CBP SUKSES MAKMUR TBK PALEMBANG |

Pembimbing Skripsi :

Tanggal 8 mei 2021 Pembimbing I :

Ulil Amri, SE,M,Si.
NIDN. 0229016201

Tanggal 8 mei 2021 Pembimbing II :

Frecilia Nanda Melvani, SE.,MM.
NIDN. 0205069001

Mengetahui :

Dekan Fakultas Ekonomi

Dr. Msy Mi Msi, SE, M.Si,Ak,CA,CSRS
NIDN :0205026401

Ketua Prodi Manajemen

Mariyam Zanariah, SE., M.M
NIDN :0222096301

058 / PS / DFE / 21

## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

**Motto :**

- **Nilai akhir dari pendidikan, sejatinya terekapitulasi dari kerberhasilannya menciptakan perubahan pada dirinya dan lingkungan. Itulah fungsi dari pada pendidikan yang sesungguhnya.**
- **Dunia tak perlu tau kamu babak belur, dunia hanya perlu tau bahwa kamu masih berdiri tegak tanpa satupun niat untuk melahkah mundur.**
- **Yang tak dapat kau jangkau dengan kaki, bisa kau lihat melalui mata. Yang tak dapat kau genggam dengan jemari. Masih bisa kau peluk dengan doa.**
- **Barangsiapa menempuh jalan untuk mendapatkan ilmu, Allah akan memudahkan baginya jalan menuju surga. HR. Muslim.**

**Persembahan:**

- Allah Swt
- Kedua orang tuaku
- Para pendidikku yang terhormat
- Teman – teman seperjuangan
- Almamater tercinta

# ABSTRAK

**ROWI IRWANDA. Pengaruh Penempatan Kerja, Kompensasi dan Stres Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Indofood CBP Sukses Makmur Tbk Palembang. (Dibawah bimbingan Ulil Amri, SE,M,Si. Pembimbing I dan Frecilia Nanda Melvani, SE.,MM. Pembimbing II)**

Skripsi ini pada dasarnya meneliti tentang Pengaruh Penempatan Kerja, Kompensasi dan Stres Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Indofood CBP Sukses Makmur Tbk Palembang. Tujuan penelitian adalah untuk mengetahui, menganalisis dan membuktikan adanya 1). Pengaruh Penempatan Kerja, Kompensasi dan Stres Kerja terhadap Kepuasan Kerja secara simultan. 2). Penempatan Kerja terhadap Kepuasan Kerja secara parsial. 3). Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja secara parsial. 4). Stres Kerja terhadap Kepuasan Kerja secara parsial . Pertimbangan yang diambil adalah Karyawan PT. Indofood Cbp Sukses Makmur Tbk Palembang yang berjumlah 78 karyawan sebagai responden. Variabel yang digunakan yaitu Penempatan Kerja, Kompensasi dan Stres Kerja sebagai variabel independen, dan Kepuasan Kerja sebagai variabel dependen. Model yang di gunakan adalah regresi linear berganda dengan hasil persamaan $Y= 12.901 + 0,680X_1 + 0,824X_2 - 0,164X_3 + e$. Dimana Y merupakan Variabel Kepuasan Kerja, konstanta sebesar 12.901, Penempatan Kerja ($X_1$) sebesar 0,680 atau 68,0%, Kompensasi ($X_2$) sebesar 0,824 atau 82.4% dan Stres Kerja ($X_3$) sebesar -0,164 atau -16,4%. Hasil dari uji t Penempatan Kerja ($X_1$) dengan hasil nilai signifikan uji $t \leq 0,01$ yaitu ($0.000 \leq 0,05$) maka ada pengaruh secara parsial, Kompensasi ($X_2$) dengan hasil nilai signifikan uji $t \leq 0,05$ yaitu ($0,000 \leq 0,05$) maka ada pengaruh secara parsial, Stres Kerja ($X_3$) dengan hasil nilai signifikan uji $t \leq 0,05$ yaitu ($0.044 \leq 0,05$) maka ada pengaruh secara parsial dan Hasil dari uji F dengan $F_{hitung}$ sebesar 89,153 dengan tingkat Sig. 0,000 karena nilai Sig $F \leq 0,05$ maka ada pengaruh secara simultan. Dari kesimpulan peneliti menyatakan bahwa Secara parsial Penempatan Kerja ($X_1$) berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja, Secara parsial Kompensasi ($X_2$) berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja, Secara Parsial Stres Kerja ($X_3$) berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja dan Secara simultan Penempatan Kerja, Kompensasi dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada PT. Indofood Cbp Sukses Makmur Tbk Palembang.

Kata Kunci : Penempatan Kerja, Kompensasi, Stres Kerja, dan Kepuasan Kerja

## SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

| | |
|---|---|
| Nama | : Rowi Irwanda |
| Nomor Pokok | : 17.01.11.0133 |
| Fakultas | : Ekonomi |
| Jurusan | : Manajemen |

Menyatakan bahwa skripsi ini telah ditulis dengan sungguh-sungguh dan tidak ada bagian yang menjiplak karya orang lain. Apabila dikemudian hari terbukti bahwa pernyataan ini tidak benar, maka saya sanggup menerima sanksi berupa pembatalan skripsi dengan segala konsekuensinya.

15 Februari 2021

METERAI TEMPEL

BE/B2AJX096954162

Rowi Irwanda

# KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيم

Puji dan Syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT, karena berkat rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis mampu menyelesaikan penyusunan skripsi dengan judul "**Pengaruh Penempatan Kerja, Kompensasi dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT Indofood CBP Sukses Makmur Palembang Tbk"** . Skripsi ini disusun untuk menyelesaikan Studi Jenjang Strata 1 (S1) Manajemn, Fakultas Ekonomi Universitas Tridinanti Palembang.

Penulis menyadari penyusunan skripsi ini dapat terlaksana dengan baik berkat dukungan dari banyak pihak. Untuk itu, pada kesempatan ini peneliti mengucapkan terima kasih kepada :

1. Ibu Dr. Hj. Manisah, M.P. selaku Rektor Universitas Tridinanti Palembang.
2. Ibu Dr. Msy Mikial, SE.M.Si.Ak.CA,CSRS selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Tridinanti Palembang.
3. Ibu Mariyam Zanariah, SE., M.M. selaku Kaprodi Manajemen
4. Bapak Ulil Amri, SE, M.Si selaku Dosen Pembimbing Utama yang telah memberi bimbingan selama masa penelitian
5. Ibu Frecilia Nanda Melvani , SE, MM selaku Dosen Pembimbing Anggota yang telah memberi bimbingan selama masa penelitian.
6. Pimpinan serta Staff PT Indofood CBP Sukses Makmur Palembang Tbk yang telah bersedia memberikan data dan kesempatan tempat untuk melakukan penelitian.
7. Ayahku Tercinta Bpk Yulidar dan Ibuku Tercinta Ibu Sasnani, yang telah memberikan dukungan moril maupun materi serta memotivasi sehingga bisa menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
8. Saudara dan Saudari kandungku, Mila Yurita, Lasmiaro & Aldi Mahendra

9. Para Sahabat seperjuanganku, Resti dwi, Prengki, Berkah, Septa, Efridi, Dayat, dll yang tidak bisa saya sebutkan satu-persatu
10. Teman-teman ku, terimakasih atas dukungan, semangat, pengalaman selama kuliah. Semoga tali silaturahmi kita terus terjalin dan semoga kita menjadi orang yang sukses.
11. Responden yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk mengisi kuesioner penelitian. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu, terimakasih atas bantuannya dalam terselesaikannya proposal skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan yang disebabkan oleh kelalaian dan keterbatasan waktu, tenaga juga kemampuan dalam penyusunan skripsi ini. Oleh karena itu penulis memohon maaf apabila terdapat banyak kekurangan dan kesalahan. Semoga proposal skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua. Aamiin.

Palembang, 15 Februari 2021

Penulis

Rowi Irwanda

## RIWAYAT HIDUP

**Rowi irwanda,** dilahirkan di Kabupaten Muara Enim tepatnya di Desa Tanjung Kemala Kecamatan Lubai pada tanggal 6 Mei 1999. Anak ketiga dari Empat Bersaudara pasangan dari Ayah Yulidar dan Ibu Sas Nani.

Peneliti menyelesaikan pendidikan di Sekolah dasar pada tahun 2011 di SD N 28 Lubai. Pada tahun itu juga peneliti melanjutkan Pendidikan di Pondok Pesantren Al- ittifaqiah Indralaya selama tiga tahun menyelesaikan pendidikan tingkat Tsanawiyah atau Sekolah Menengah Pertama dan selanjutnya menyelesaikan Sekolah Menengah Atas pada tahun 2017 di SMK Negeri 1 Palembang. Pada tahun 2017 Peneliti memasuki Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen Universitas Tridinanti Palembang.

## DAFTAR ISI

**JUDUL HALAMAN**

**LEMBAR PERSETUJUAN ..... i**

**DAFTAR ISI ..... ii**

**BAB I PENDAHULUAN**

1.1. Latar Belakang ..... 1

1.2. Perumusan Masalah..... 4

1.3. Tujuan Penelitian..... 5

1.4. Manfaat Penelitian..... 5

**BAB II TINJAUAN PUSTAKA**

2.1. Kajian Teoritis..... 6

2.1.1. Penempatan kerja..... 6

2.1.1.1. Pengertian Penempatan Kerja..... 6

2.1.1.2. Asas dan Fungsi Penempatan Kerja ..... 7

2.1.1.3. Dimensi Penempatan Kerja ..... 8

2.1.1.4. Indikator Penempatan Kerja ..... 9

2.1.2. Kompensasi..... 11

2.1.2.1. Pengertian Kompensasi ..... 11

2.1.2.2. Terminologi Kompensasi ..... 11

2.1.2.3. Jenis-Jenis Kompensasi ..... 12

2.1.2.4. Tujuan Pemberian Kompensasi..... 13

2.1.2.5. Dimensi Kompensasi..... 14

2.1.2.6. Indikator Kompensasi..... 17

2.1.3. Stres Kerja..... 18

2.1.3.1. Pengertian Stres Kerja ..... 18

2.1.3.2. Penyebab Stres Kerja..... 18

2.1.3.3. Dampak dam akibat Stres Kerja ..... 19

2.1.3.4. Dimensi Stres Kerja..... 19

2.1.3.5. Indikator Stres Kerja ..... 20
2.1.4. Kepuasan Kerja ..... 21
2.1.4.1.Pengertian Kepuasan Kerja ..... 21
2.1.4.2.Dimensi Kepuasan Kerja ..... 22
2.1.4.3. Indikator Kepuasan Kerja ..... 23
2.2. Penelitian Terdahulu yang Relevan ..... 26
2.3. Kerangka Berpikir ..... 26
2.4. Hipotesis ..... 28

**BAB III METODE PENELITIAN**

3.1. Tempat dan Waktu ..... 29
3.1.1. Tempat Penelitian ..... 29
3.1.2. Waktu Penelitian ..... 29
3.2. Sumber dan Teknik Pengumpulan Data ..... 29
3.2.1. Sumber Data ..... 30
3.2.2. Teknik Pengumpulan Data ..... 31
3.3. Populasi, Sampel dan Sampling ..... 32
3.3.1. Populasi ..... 32
3.3.2. Sampel ..... 32
3.3.3. Sampling ..... 33
3.4. Rancangan Penelitian ..... 33
3.5. Variabel dan Definisi Operasional ..... 34
3.5.1. Variabel ..... 34
3.5.2. Definisi Operasional Variabel ..... 34
3.6. Instrumen Penelitian ..... 36
3.6.1. Uji Validitas ..... 38
3.6.2. Uji Reabilitas ..... 39
3.7. Teknik Analisis Data ..... 39
3.7.1. Analisis Statistik Deskriptif ..... 40
3.7.2. Uji Asumsi Klasik ..... 40

3.7.2.1. Uji Normalitas ..... 40
3.7.2.2. Uji Multikolinieritas ..... 41
3.7.2.3. Uji Heteroskedastistas ..... 41
3.7.3. Analisis Regresi Linier Berganda ..... 42
3.7.3.1. Analisis Koefisien Korelasi ..... 42
3.7.3.2. Analisis Koefisien Determinasi ..... 43
3.8. Uji Hipotesis ..... 44
3.8.1. Uji Parsial (Uji T) ..... 44
3.8.2. Uji Simultan (Uji F) ..... 45
3.8.3 Uji Koefisiensi Determinasi ( $R^2$) ..... 46
3.8.3.1. Uji Koefisiensi Korelasi (r) ..... 47

**BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

4.1. Hasil Penelitian ..... 48
4.1.1. Sejarah Singakat Perusahaan ..... 48
4.1.2. Visi dan Misi Perusahaan ..... 51
4.1.3. Logo Perusahaan ..... 52
4.1.4. Struktur Organisasi ..... 52
4.1.5. Pembagian Tugas ..... 54
4.1.6. Produk yang dihasilkan ..... 56
4.2. Karakteristik Responden Penelitian ..... 58
4.2.1. Jenis Kelamin Responden ..... 58
4.2.2. Usia Responden ..... 58
4.2.3. Lama Bekerja ..... 59
4.3. Analisis Pembahasan ..... 60
4.3.1. Uji Validitas dan Reabilitas ..... 60
4.3.2. Analisis Statistik Deskriptif Variabel Penemptan Kerja ($X_1$) Kompensasi ($X_2$) , Stres Kerja ($X_3$) Dan Kepuasan Kerja (Y) ..... 68
4.3.3. Uji Asumsi Klask ..... 69

4.3.4. Analisis Regresi Linier Berganda ..... 74
4.3.5. Uji Korelasi Determinasi ($R^2$) ..... 76
4.3.6. Uji Hipotesis Statistik ( Uji F dan Uji t ) ..... 76

**BAB V KESIMPULAN DAN SARAN**

5.1. Kesimpulan ..... 81
5.2. Saran..... 82

## DAFTAR TABEL

3.1. Waktu Penelitian……29
3.2. Operasional Variabel……..35
3.3. Skala Likert Pengukuran……..…..37
3.4. Interprestasi Nilai (r)……..…43
4.1. Produk yang dihasilkan……..57
4.2. Kelompok Responden Berdasarkan Jenis Kelamin……...58
4.3. Kelompok Responden Berdasarkan Usia……...58
4.4. Kelompok Responden Berdasarkan Lamanya Bekerja……..59
4.5. Hasil Uji Validitas Variabel Penempatan Kerja ($X_1$)…….……61
4.6. Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi ($X_2$)……...62
4.7. Hasil Uji Validitas Variabel Stres Kerja ($X_3$)…….....63
4.8. HasilUji Variabel Kepuasan Kerja (Y)…….....64
4.9. Hasil Uji Reabilitas Variabel Penempatan Kerja……..…..65
4.10. Hasil Uji Reabilitas Variabel Kompensasi……....66
4.11. Hasil Uji Reabilitas Variabel Stres Kerja……..…66
4.12. Hasil Uji Reabilitas Variabel Kepuasan Kerja……..67
4.13. Statistik Deskriftif Variabel Penempatan kerja, Kompensasi, Stres Kerja dan Kepuasan kerja……...68
4.14.Hasil Uji Normalitas One-Sampel Kolmogorov- Smirnov……....71
4.15. Hasil Uji Multikolinieritas……71
4.16. Hasil Uji Heteroskedastisitas……72
4.17. Hasil Uji Koefisien Regresi Variabel Penempatan Kerja, Kompensasi dan Stres Kerja terhadap Kepuasan Kerja……74
4.18. Hasil Uji Koefisien Determinasi ($R^2$)……...76
4.19. Uji t Farsial……78
4.20. Hasil Uji F Simultan……..80

## DAFTAR GAMBAR

2.1. Kerangka Pemikiran…….…27
4.1. Logo PT. Indofood CBP Sukses Makmur Tbk Palembang……52
4.2. Struktur Organisasi PT. Indofood CBP Sukses Makmur Tbk Palembang….53
4.3. Hasil Uji Normalitas histogram dan plot……...…..70

# BAB I

# PENDAHULUAN

## 1.1 Latar Belakang

Karyawan merupakan perwujudan dari sumber daya manusia yang menduduki posisi penting dalam suatu instansi pemerintah, karena pegawai merupakan abdi masyarakat dan abdi negara yang berperan sebagai pemikir, perencana, dan pelaksana pekerjaan pembangunan yang menyangakut tugas kemasyarakatan dan pemerintah. (Bakotic, 2013) kepuasan kerja sering ditunjukan oleh karyawan dengan caranya menyukai pekerjaan itu sendiri serta tingkat keasikannya dalam menjalankan pekerjaan. Umumnya dapat dinyatakan bahwa kepuasan kerja adalah rasa nyaman dan hubungan yang positif antara sesama karyawan (Hasibuan, 2012:76).

Berdasarkan observasi yang dilakukan peneliti pada perusahaan PT. Indofood CBP Sukses Makmur Tbk. Palembang, terlihat bahwa kepuasan kerja karyawan masih belum optimal.

Kepuasan kerja adalah suatu sikap karyawan terhadap pekerjaan yang berhubungan dengan situasi kerja, kerja sama antar karyawan, imbalan yang diterima dalam kerja dan hal-hal yang menyangkut faktorfisik dan psikologis. Karyawan yang tidak memperoleh kepuasan kerja tidak akan pernah mencapai kepuasan psikologis dan akhirnya akan timbul sikap atau tingkah laku negatif dan pada gilirannya akan dapat menimbulkan frustasi, sebaliknya karyawan

yang terpuaskan akan dapat bekerja dengan baik, penuh semangat, aktif, dan dapat berprestasi lebih baik dari karyawan yang tidak memperoleh kepuasan kerja.

Kepuasan kerja karyawan merupakan masalah yang menjadi perhatian sangat besar bagi PT.Indofood CBP Sukses Makmur Tbk Palembang yang bergerak di bidang industri makanan dan olahan yaitu mie instan. Perusahaan tersebut perusahaan besar yang mempunyai pangsa pasar yang cukup luas di dalam maupun luar mnegeri. Perusahaan yang berhasil tidak lepas juga dari kontribusi yang diberikan karyawan.

Tercapainya suatu tingkat kepuasan kerja ditentukan oleh berbagai faktor, dan yang menarik untuk diperhatikan antara lain mengenai kegiatan penempatan karyawan yang langsung ataupun tidak langsung turut menentukan pencapaian kepuasan kerja. Kegiatan penempatan ini menurut Mondy (2008: 126) akan menyangkut perihal penempatan para karyawan dengan berbagai aspek yang turut berkaitan. Cara bagaimana menempatkan orang pada tempat yang tepat sesuai dengan kecakapannya seringkali merupakan unsur yang paling penting dalam mengelola sumber daya manusia. Apabila Karyawan sebagai individu tidak dapat dengan segera menyesuaikan diri maka ia dapat mempersepsikan hal ini sebagai tekanan yang mengancam dirinya dan lama kelamaan dapat menimbulkan stres bagi karyawan yang bersangkutan. Rendahnya kepuasan kerja karyawan di PT. Indofood CBP Sukses Makmur Tbk Palembang diduga karena ketidaktepatan dalam penempatan karyawan, mereka merasa ditempatkan pada pekerjaan yang kurang sesuai dengan kompetensi

mereka, sehingga mereka harus berusaha untuk mengembangkan diri dan menyesuaikan dengan beban kerja yang diberikan.

Faktor lain yang menjadi ketidakpuasan kerja pada karyawan adalah faktor kompensasi/insentif. Insentif merupakan salah satu bentuk kompensasi yang diberikan jika karyawan bekerja di atas standar yang telah ditetapkan oleh perusahaan. Terdapat dua jenis insentif yaitu insentif finansial dan non finansial. Jenis dan jumlah insentif yang diberlakukan setiap perusahaan berbeda, tergantung kebijakan dari perusahaan masing-masing.

Karyawan merasa belum puas bisa disebabkan oleh masalah kompensasi/insentif, hal ini disebabkan karena insentif yang diberikan perusahaan dianggap rendah dibanding dengan jam kerja dan banyaknya pekerjaan yang harus dilakukan oleh karyawan. Hal ini kurang sesuai karena disebabkan setiap karyawan mempunyai harapan untuk memiliki kehidupan yang lebih baik sesuai pengorbanan dan tanggung jawab yang dibebankan karyawan dalam pekerjaannya. Besarnya insentif ini mencerminkan status, pengakuan, dan tingkat pemenuhan kebutuhan yang dinikmati. Serta pemberian insentif yang layak, menarik dan kompetitif akan dapat meningkatkan kepuasan kerja. Sehingga dari beberapa hasil wawancara karyawan menyatakan tidak puas dengan insentif berdasarkan dari unsur kelayakan.

Stres Kerja juga menjadi faktor yang mempengaruhi kepuasa kerja karyawan PT. Indofood CBP Sukses Makmur Tbk Palembang, Sebagai perusahaan yang pangsa pasarnya sudah mencapai luar negeri tak heran jika banyak pekerjaan yang harus dikerjakan karyawan,Stres menyebabkan berbagai

masalah psikologis seperti kemarahan, depresi, kegelisahan, iritabilitas dan ketegangan hal ini bisa menjadi suatu tekanan bagi karyawan dan dapat menimbulkan stres dalam bekerja.

Berdasarkan uraian yang telah penulis kemukakan diatas, penulis tertarik untuk melakukan penelitian mengenai **"Pengaruh Penempatan Kerja, Kompensasi dan Stres kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Indofood CBP Sukses Makmur Tbk Palembang."**

## 1.2 Perumusan Masalah

Dari latar belakang masalah yang telah diuraikan sebelumnya dapat dikatakan bahwa untuk mencapai kepuasan kerja karyawan maka perlu dilakukan evaluasi pada penempatan kerja, kompensasi dan stres kerja

Berdasarkan rumusan masalah diatas, maka dapat dirumuskan masalah sebagai berikut

1. Apakah Penempatan Kerja, Kompensasi dan Stres Kerja berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Indofood CBP Sukses Makmur Tbk Palembang ?
2. Apakah Penempatan Kerja berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Indofood CBP Sukses Makmur Tbk Palembang ?
3. Apakah Kompensasi berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Indofood CBP Sukses Makmur Tbk Palembang ?
4. Apakah Stres Kerja berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Indofood CBP Sukses Makmur Tbk Palembang ?

## 1.3 Tujuan Penelitian

Sehubungan dengan rumusan masalah diatas, maka tujuan penelitianyang ingin dicapai oleh penulis adalah untuk mengetahui,analisis dan membuktikan :

1. Pengaruh Penempatan Kerja, Kompensasi dan Stres Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Indofood CBP Sukses Makmur Tbk Palembang.
2. Pengaruh Penempatan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Indofood CBP Sukses Makmur Tbk Palembang.
3. Pengaruh Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Indofood CBP Sukses Makmur Tbk Palembang.
4. Pengaruh Stres Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Indofood CBP Sukses Makmur Tbk Palembang.

## 1.4 Manfaat Penilitian

1. Secara Akademis

   Penelitian ini dapat dijadikan bahan masukan pada penelitian berikutnya dalam pengembangan ilmu pengetahuan khususnya ilmu Manajemen Sumber Daya Manusia.

2. Secara Praktis

   Hasil penelitian diharapkan menjadi bahan masukan serta pertimbangan bagi PT. Indofood CBP Sukses Makmur Tbk Palembang dalam menentukan langkah yang akan

diambilyangdikaitkan dengan penempatan,kompensasi dan stres kerjadengan kepuasan kerja karyawan.

# DAFTAR PUSTAKA


Ahsan. 2009. Pengaruh Stres kerja, Motivasi Kerja, Penempatan Pegawai Terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Ilmiah Manajemen & Akuntansi Universitas Brawijaya.*

Ardana, K., N. Mujiati, dan I.W. Mudiartha U. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.

Adebayo, dan Ogunsina. 2011. Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan.*

Afrizal. Dkk. 2012. "Pengaruh kualitas kehidupan kerja (Quality Of Work Life), dan kompensasi terhadap loyalitas serta dampaknya pada kinerja karyawan PT. Bank Aceh Cabang Bener Meriah" *Jurnal Ilmu Manajemen Pascasarjana Universitas Syiah Kuala*, Volume 1, No. 1. ISSN 2302- 0199. Fakultas Ekonomi Universitas Syiah Kuala.

Bakotic and babic, 2013, *Relationship between Working Conditions and job Statisfaction: The Case Croatian Shipbuilding Company, International Journal of Business and Social Science Vol.4 No.2*; Februari 2013

Bawoleh, V. S., Pangemanan, S. S., & Tielung, M. V. J. (2015). *The Effect of Motivation and Compensation Toward Job Satisfaction in* PT. Sig Asia Bitung. *Jurnal EMBA,* 3(3), 472–481.

Brahmasari, I.A., dan Agus, S. 2008. Pengaruh Penempatan Kerja, Motivasi Kerja,Kepemimpinan, dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawanserta Dampaknya pada Kinerja Perusahaan. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 10 (2) h: 124-135.

Danang, Sunyoto. 2012. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT Buku Seru

Hameed, A., Ramzan, M., Zubair, H. M. K., Ali, G., & Arslan, M. (2014). *Impact of Compensation on Employee Performance (Empirical Evidence from Banking Sector of Pakistan) Islamia University of Bahawalpur Research Scholars of Department of Management Sciences. International Journal of Business and Social Science,* 5(2), 302–309.

Harjanto. (2010). *Perencanaan Pengajaran*. Jakarta : Rineka Cipta

Hestyana, W., Marjuni, S., & Suriani, S. (2017). Pengaruh Pendidikan dan 11 Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Matahari Departemen Store Cabang Makassar. *Jurnal Riset*, 3(7), 148–161.

Hidayah, N., & Aisyah, M. N. (2016). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus pada Karyawan Bagian Keuangan dan Akuntansi UNY). *Jurnal Profita, 4, 1– 12.*

Iis, E. Y., & Yunus, M. (2016). Job Satisfaction as an Intervening Variable of SelfEfficacy and Employee Performance. *International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences,* 6(7), 284–298.

Malayu S.P. Hasibuan. 2012. Manajemen Sumber Daya Manusia: Edisi Revisi. Jakarta: PT. Bumi Aksara

Murty, W. A., & Hudiwinarsih, G. (2012). Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Akuntansi (Studi Kasus pada Perusahaan Manufaktur Di Surabaya). *The Indonesian Accounting Review,* 2(2), 215–228.

Njoroge, S. W., & Kwasira, J. (2015). Influence of Compensation and Reward on Performance of Employees at Nakuru County Government. *Journal of Business and Management* (IOSR-JBM), 17(11), 87–93.

Panudju, Agung. 2003. Pengaruh Kompensasi dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Unit Produksi PT. X Palembang. *Jurnal Manajemen & Bisnis Sriwijaya*, 1 (2): h: 4-17.

Sanjaya, I.B., dan Ni Putu Santi Suryantini. 2012. Analisis Beberapa Variabel Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Pegawai di Badan Rumah Sakit Umum Tabanan. *Jurnal Bisnis dan Kewirausahaan*, 8 (2): h: 97-107.

Sugiyono. 2013. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

_____ ,2014.*Metode penelitian Kuantitati, Kualitatif dan Kombinasi (Mixed Methods). Bandung :* Alfabeta

Suparyadi.(2015), *Manajemen Sumber Daya Manusia, Menciftakan Keunnggulan Bersaing Berbasis Kompetisi SDM. Jakarta : Andi*

Suwatno, dan Tjutju Yuniarsih, 2013. Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung : Alfabeta.

Rumengan, 2013. Metodelogi Penelitian. Bandung : Cipta Pustaka

Tohardi, Ahmad. 2011. *Pemahaman Praktis Manajemen Sumber Daya Manusia,* CV. Mandar Maju, Bandung.