

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP  
KOMITMEN ORGANISASI PADA KARYAWAN PT.MAJU MIX BERSAMA  
ABADI KOTA PALEMBANG**

**SKRIPSI**

**Untuk Memenuhi Sebagian Dari Syarat-Syarat  
Guna Mencapai Gelar Sarjana Ekonomi**



**Diajukan oleh :**

**ELISABETH CATERIN**

**NPM : 1701110543**

**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS TRIDINANTI  
PALEMBANG**

**2021**

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP  
KOMITMEN ORGANISASI PADA KARYAWAN PT.MAJU MIX BERSAMA  
ABADI KOTA PALEMBANG**

**SKRIPSI**

**Untuk Memenuhi Sebagian Dari Syarat-Syarat  
Guna Mencapai Gelar Sarjana Ekonomi**



**Diajukan oleh :**

**ELISABETH CATERIN**

**NPM : 1701110543**

**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS TRIDINANTI  
PALEMBANG**

**202**

**UNIVERSITAS TRIDINANTI  
FAKULTAS EKONOMI  
PALEMBANG**

**TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI**

Nama : ELISABETH CATERIN  
Nomor Pokok/NIRM : 1701110543  
Jurusan/ Program Studi : Ekonomi/Manajemen  
Jenjang Pendidikan : Strata 1  
Mata Kuliah Pokok : Manajemen Sumber Daya Manusia  
Judul Skripsi : PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN  
MOTIVASI KERJA TERHADAP KOMITMEN  
ORGANISASI PADA KARYAWAN PT.MAJU  
MIX BERSAMA ABADI KOTA PALEMBANG

Pembimbing Skripsi.

Tanggal 06-05-2021 Pembimbing I : **Lusia Nargis, SE.,M.Si.**  
NIDN: 02221116101



Tanggal 06-05-2021 Pembimbing II : **Agustina Marzuki, SE.,M.Si.**  
NIDN : 0008086502


Mengetahui :

Dekan Fakultas Ekonomi



**Dr. Msy Mikial, SE, M.Si, AK, CA, CSRS**  
NIDN : 0205026401

Ketua Program Studi Manajemen



**Mariyam Zanariah, SE, M.M**  
NIDN : 0222096301

**MOTTO :**

*Hari ini harus lebih baik dari hari kemarin  
dan haris esok adalah harapan.  
Hendaklah kamu selalu rendah hati,  
lemah lembut, dan sabar.  
Tunjukkanlah kasihmu dalam hal saling membantu.  
(Efesus 4:2-3)*

*Kupersembahkan kepada :*

- **Tuhan Yang Maha Esa**
- **Kedua orang tuaku tercinta papa Elmark silaban dan mama Dina Pasaribu atas doa dan kasihsayangnya.**
- **Adik tercinta Elfa, Michael dan Lidya atas doa dandukungannya.**
- **Kedua Pembimbing skripsiku Lusiana Nargis, SE.,M.Si. dan Agustina Marzuki, SE.,M.Si.**
- **Sahabat tercinta Panca Indah, veren sisnandea, dan Reza Pranata**
- **Teman almamaterku tercinta Sari, Ulfa, Okta dan Indri**

## PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : ELISABETH CATERIN  
Nomor Pokok : 1701110543  
Angkatan : 2017  
Fakultas : Ekonomi  
Program Study : Manajemen  
Program Pendidikan : Strata 1 (S1)  
Skripsi : PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI  
KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI PADA  
KARYAWAN PT.MAJU MIX BERSAMA ABADI KOTA  
PALEMBANG

Menyatakan bahwa skripsi ini telah ditulis dengan sungguh-sungguh dan tidak ada bagian yang merupakan penjiplakan karya orang lain. Apabila dikemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan bahwa dalam skripsi ini terkandung ciri-ciri plagiat dan bentuk-bentuk peniruan lain yang dianggap melanggar peraturan, maka saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut.

Palembang, Maret 2021

Penulis,



ELISABETH CATERIN

## **KATA PENGANTAR**

Puji syukur peneliti panjatkan kehadiran ALLAH SWT, karna berkat rahmat dan karunia peneliti dapat menyelesaikan laporan akhir skripsi, sebagai persyaratan memperoleh gelar sarjana pada Fakultas Ekonomi Tridinanti Palembang, Tugas akhir ini bertujuan untuk memenuhi salah satu syarat dalam penyusunan skripsi pada jurusan Manajemen pada Universitas Tridinanti Palembang. Pada kesempatan ini peneliti mengambil judul “PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI PADA KARYAWAN PT.MAJU MIX BERSAMA ABADI KOTA PALEMBANG”

Peneliti menyadari bahwa dalam penulisan laporan akhir skripsi ini penulis menyadari masih jauh sempurna, hal ini dikarnakan masih terbatasnya pengetahuan dan kemampuan yang peneliti miliki, untuk kritik dan saran yang sifatnya membangun peneliti harapkan demi kesempurnaan laporan, semoga laporan yang peneliti buat dapat sangat bermanfaat untuk semua pihak.

Dalam penulisan laporan akhir skripsi inipenulis dibimbing dan diberi arahan atas pihak lembaga, dalam kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih kepada:

1. Ibu Dr.Msy.Mikial, SE,M.Si.Ak,CA,CSRS Dekan Fakultas Tridinanti Palembang.
2. Ibu Mariyam Zanariah,SE,MM ,Ketua program studi manajemen.

3. Ibu Lusia Nargis, SE.,M.Si. Selaku Pembimbing Utama yang telah meluangkan waktunya untuk membimbing, mengoreksi, dan memotivasi penulis sehingga skripsi dapat di selesaikan.
4. Ibu Agustina Marzuki, SE.,M.Si. Selaku pembimbing anggota yang telah meluangkan waktu dan berusaha keras memberi bimbingan serta mengarahkan guna penyelesaian skripsi.
5. Bapak dan ibu seluruh dosen dan karyawan Fakultas Ekonomi Universitas Tridinanti Palembang
6. Kepada seluruh karyawan PT. MAJU MIX BERSAMA ABADI KOTA PALEMBANG Yang telah memberikan kesempatan penulisan untuk melakukan penelitian
7. Kepada orang tua yang senantiasa memberikan doa dan semangat

Peneliti mengucapkan terima kasih kepada ALLAH SWT dan semua pihak yang telah membantu dan memberikan dukungan dalam penulisan laporan ini, semoga laporan ini bermanfaat bagi kita semua, Amin Yarobball Alamin.

Palembang, Januari 2021

Peneliti,



ELISABETH CATERIN

## DAFTAR ISI

	<b>Halaman</b>
<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>HALAMAN PERSETUJUAN .....</b>	<b>ii</b>
<b>MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....</b>	<b>iii</b>
<b>PERNYATAAN BEBAS PALGIAT .....</b>	<b>iv</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>v</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>vii</b>
<b>DAFTAR TABEL.....</b>	<b>xii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xiii</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>xiv</b>
<b>RIWAYAT HIDUP .....</b>	<b>xv</b>
<b>BAB 1 PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang Penelitian .....	1
1.2 Perumusan Masalah.....	3
1.3 Tujuan Penelitian.....	4
1.4 Manfaat Penelitian.....	5
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b>	
2.1 Landasan Teori.....	6
2.2 Lingkungan Kerja .....	6
2.2.1 Jenis Lingkungan Kerja.....	8
2.2.2 Faktor-Faktor Lingkungan Kerja .....	8



2.2.3	Indikator Lingkungan Kerja.....	12
2.3	Motivasi Kerja.....	13
2.3.1	Tujuan Pemberian .....	14
2.3.2	Indikator Motivasi Kerja .....	15
2.4	Komitmen Organisasi.....	17
2.4.1	Manfaat Komitmen Organisasi .....	18
2.4.2	Dimensi Komitmen Organisasi .....	19
2.4.3	Indikator Komitmen Organisasi .....	20
2.5	Penelitian lain yang relevan .....	21
2.6	Kerangka Berfikir.....	22
2.7	Hipotesis Penelitian.....	23

### **BAB III METODE PENELITIAN**

3.1.	Tempat dan Waktu penelitian .....	25
3.1.1	Tempat penelitian .....	25
3.1.2	Waktu Penelitian .....	25
3.2	Sumber dan Teknik Pengumpulan Data.....	26
3.2.1	Sumber Data .....	26
3.2.2	Teknik Pengumpulan Data .....	26
3.3	Populasi dan Sampel .....	28
3.3.1	Populasi .....	28
3.3.2	Sampel .....	29
3.4	Rancangan Penelitian .....	31
3.4.1	Tipe Penelitian.....	31

3.4.2	Jenis Penelitian .....	32
3.5	Variabel Penelitian Dan Definisi Operasional Variabel .....	32
3.5.1	Variabel penelitian .....	32
3.5.2	Definisi Operasional Variabel .....	33
3.6	Instrumen Penelitian.....	35
3.6.1	Uji Validitas .....	36
3.6.2	Uji Reliabilitas.....	37
3.7	Teknik Analisa Data .....	37
3.7.1	Analisis Statistik Deskriptif .....	37
3.7.2	Analisis Statistik Inferensial.....	38
3.8	Uji Hipotesis.....	42
3.8.1	Uji f (Uji simultan).....	43
3.8.2	Uji t (Uji Parsial).....	43

#### **BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

4.1	Gambar Umum Perusahaan.....	45
4.1.1	Sejarah Singkat Perusahaan.....	45
4.1.2	Visi dan Misi Perusahaan.....	46
4.1.3	Struktur Organisasi dan Uraian Tugas .....	46
4.1.3.1	Struktur Organisasi.....	46
4.1.3.2	Uraian Tugas .....	47
4.2	Pembahasan.....	50
4.2.1	Deskripsi Profil Responden.....	50
4.2.2	Jumlah Responden Berdasarkan Umur .....	50

4.2.3	Jumlah Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	51
4.2.4	Jumlah Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	52
4.3	Hasil Uji Validitas dan Reabilitas .....	53
4.3.1	Uji Validitas .....	53
4.3.2	Uji Reliabilitas.....	57
4.4	Teknik Analisis Data.....	58
4.4.1	Analisis Statistik Deskriptif.....	58
4.4.2	Analisis Statistik Inferensial.....	60
4.4.2.1	Uji Asumsi Klaisk .....	60
4.4.2.2	Analisi Linier Berganda .....	63
4.4.2.3	Koefisien Korelasi .....	65
4.4.2.4	Koefisien Determinasi .....	65
4.5	Uji Hipotesis Penelitian.....	66
4.5.1	Uji Simultan (Uji F) .....	66
4.5.2	Uji Parsial ( Uji t ) .....	68
 <b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN</b>		
5.1	Kesimpulan .....	71
5.2	Saran.....	73
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>		<b>73</b>
 <b>LAMPIRAN</b>		

## DAFTAR TABEL

	<b>Halaman</b>
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu yang Relevan .....	21
Tabel 3.1 Jadwal Kegiatan Penelitian .....	25
Tabel 3.2 Variabel Penelitian dan Definisi operasional .....	33
Tabel 3.3 Skala Likert .....	36
Tabel 3.4 Interpretasi Koefisien Korelasi .....	41
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur.....	51
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	51
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	52
Tabel 4.4 Hasil Uji Lingkungan Kerja (X1) .....	54
Tabel 4.5 Hasil Uji Motivasi Kerja (X2) .....	55
Tabel 4.6 Hasil Uji Komitmen Organisasi (Y) .....	56
Tabel 4.7 Hasil Uji Reliabilitas .....	58
Tabel 4.8 Statistik Deskripti.....	59
Tabel 4.9 Hasil uji Analisa Linier Berganda .....	63
Tabel 4.10 Hasil Uji Koefisien Korelasi .....	65
Tabel 4.11 Hasil Uji Koefisien Korelasi dan Koefisien Determinasi .....	66
Tabel 4.12 Hasil Uji F .....	67
Tabel 4.13 Hasil Uji T .....	68

## DAFTAR GAMBAR

	<b>Halaman</b>
Gambar 2.1 Kerangka Berfikir.....	23
Gambar 3.1 Regresi Linear Berganda.....	39
Gambar 3.2 Koefisien Determinasi.....	42
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	47

## ABSTRAK

**ELISABETH CATERIN, Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pada Karyawan Pt.Maju Mix Bersama Abadi Kota Palembang (Di bawah bimbingan ibu Lusia Nargis, SE.,M.Si. dan Ibu Agustina Marzuki, SE.,M.Si).**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah ada Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pada Karyawan Pt.Maju Mix Bersama Abadi Kota Palembang. Populasi dan Sampel dalam penelitian ini sebanyak 52 orang dari seluruh Karyawan PT.Maju Mix Bersama Abadi Kota Palembang. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis linier berganda yang diolah dengan menggunakan bantuan program komputer *Statistical Product and Service Solution* (SPSS) versi 24.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat ada Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pada Karyawan Pt.Maju Mix Bersama Abadi Kota Palembang. Dengan signifikan F sebesar  $0,000 < 0,005$ . Persamaan regresi linier berganda  $Y = 16,605 + 0,808 X_1 + 0,663 X_2$ . Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pada Karyawan Pt.Maju Mix Bersama Abadi Kota Palembang.  $0,000 < 0,005$ . Terdapat Motivasi Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pada Karyawan Pt.Maju Mix Bersama Abadi Kota Palembang. dengan nilai signifikan sebesar  $0,000 < 0,005$ .

***Kata Kunci : Komitmen Organisasi, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja***

## **RIWAYAT HIDUP**

ELISABETH CATERIN, lahir di Bandung pada tanggal 6 Agustus 1998 anak pertama dari empat bersaudara dari Bapak Elmark Silaban dan Ibu Dina Pasaribu.

Sekolah Dasar diselesaikan pada tahun 2010 di SD Negeri 3 Bandung. Sekolah Menengah Pertama diselesaikan pada tahun 2013 di SMP Negeri 52 Palembang. Sekolah Menengah Kejuruan diselesaikan pada tahun 2016 di SMK Negeri 3 Palembang. Pada tahun 2017 melanjutkan Pendidikan ke Program Studi Strata I Jurusan Manajemen di Fakultas Ekonomi Universitas Tridianti Palembang.

Palembang, Maret 2021



ELISABETH CATERIN

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1 Latar Belakang Penelitian**

Sumber daya manusia adalah sumber daya yang paling penting dalam sebuah organisasi. Sumber daya manusia merupakan satu-satunya sumber daya yang paling mampu mengelola sumber daya-sumber daya yang lain, seperti Persaingan bisnis yang semakin ketat di era global ini menuntut perusahaan perlu menciptakan lingkungan kerja yang baik bagi karyawan dan membuat karyawan termotivasi dalam bekerja agar kepuasan kerja karyawan tercapai sehingga mampu meningkatkan komitmen organisasi karyawan sehingga tujuan perusahaan bisa tercapai. Menurut Bintoro dan Daryanto (2017 : 15) menyatakan bahwa “Manajemen sumber daya manusia, disingkat MSDM, adalah suatu ilmu atau cara bagaimana mengatur hubungan dan peranan sumber daya (tenaga kerja) yang dimiliki oleh individu secara efisien dan efektif serta dapat digunakan secara maksimal sehingga tercapai tujuan bersama perusahaan, karyawan dan masyarakat menjadi maksimal”.

Komitmen yang tinggi menjadikan individu peduli dengan nasib organisasi dan berusaha menjadikan organisasi kearah yang lebih baik, sehingga dengan adanya komitmen yang tinggi kemungkinan penurunan kinerja dapat dihindari. Sebaliknya, individu dengan komitmen rendah akan mementingkan dirinya atau kelompoknya, dimana individu tersebut tidak memiliki keinginan untuk menjadikan organisasi kearah yang lebih baik, sehingga memungkinkan terjadinya penurunan kinerja.



Tingkat komitmen baik komitmen instansi terhadap karyawan, maupun antara karyawan terhadap instansi sangat diperlukan karena melalui komitmen-komitmen tersebut akan tercipta iklim kerja yang profesional. Komitmen organisasional merupakan “perspektif yang bersifat keperilakuan dimana komitmen diartikan sebagai perilaku yang konsisten dengan aktivitas (consistent lines of activity). Sehingga semakin tinggi komitmen karyawan terhadap organisasi dapat meningkatkan kinerja karyawan tersebut. Semakin tinggi komitmen seseorang terhadap tugasnya maka akan semakin tinggi kinerja yang akan dihasilkan, yang menuju pada tingkat penilaian yang semakin tinggi.

Menurut Nitisemito (2012:122) lingkungan kerja adalah segala sesuatu yang berada di sekitar para pekerja yang dapat mempengaruhi dirinya dalam menjalankan tugas-tugas yang diemban. Lingkungan kerja harus diperhatikan oleh instansi, meskipun lingkungan kerja tidak melaksanakan faktor produksi, namun lingkungan kerja mempunyai pengaruh langsung terhadap Karyawan yang melaksanakan tugas organisasi tersebut.

Selain Faktor Lingkungan kerja, faktor lain yang berpengaruh terhadap komitmen organisasi adalah motivasi kerja . Motivasi sangat penting artinya bagi Perusahaan/Instansi Pemerintah, karena motivasi merupakan bagian dari kegiatan Perusahaan/Instansi Pemerintah dalam proses pembinaan, pengembangan dan pengarahan manusia dalam bekerja. Dalam melaksanakan suatu pekerjaan seorang karyawan harus memiliki motivasi sehingga dapat memberikan dorongan agar karyawan dapat bekerja dengan giat dan dapat memberikan kepuasan kerja.

Motivasi sangat penting artinya bagi Perusahaan/Instansi Pemerintah, karena motivasi merupakan bagian dari kegiatan Perusahaan/Instansi Pemerintah dalam proses pembinaan, pengembangan dan pengarahan manusia dalam bekerja. Dalam melaksanakan suatu pekerjaan seorang karyawan harus memiliki motivasi sehingga dapat memberikan dorongan agar karyawan dapat bekerja dengan giat dan dapat memberikan kepuasan kerja.

PT. Maju Mix Bersama merupakan perusahaan swasta berskala nasional yang bergerak dalam bidang kontraktor, dan jasa penyedia material bangunan. Berkomitmen untuk terus melakukan inovasi yang berkesinambungan guna memenuhi permintaan pasar yang makin hari makin meningkat dengan menyediakan pelayanan yang professional

Berdasarkan uraian diatas maka peneliti tertarik untuk mengangkat judul “PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI PADA KARYAWAN PT.MAJU MIX BERSAMA ABADI KOTA PALEMBANG”

## **1.2 Perumusan Masalah**

Berdasarkan latar belakang masalah yang telah dikemukakan sebelumnya maka permasalahan dalam penelitian ini adalah :

1. Apakah terdapat pengaruh lingkungan kerja dan motivasi kerja secara simultan terhadap komitmen organisasi pada karyawan perusahaan PT.Maju Mix Bersama Abadi?

2. Apakah terdapat pengaruh lingkungan kerja secara pasial terhadap komitmen organisasi pada karyawan perusahaan PT.Maju Mix Bersama Abadi?
3. Apakah terdapat pengaruh motivasi kerja secara pasial terhadap komitmen organisasi pada karyawan perusahaan PT.Maju Mix Bersama Abadi?

### **1.3 Tujuan Penelitian**

maka penelitian ini mempunyai tujuan sebagai berikut :

1. Untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja dan motivasi kerja secara simultan terhadap komitmen organisasi pada karyawan perusahaan PT.Maju Mix Bersama Abadi.
2. Untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja secara pasial terhadap komitmen organisasi pada karyawan perusahaan PT.Maju Mix Bersama Abadi.
3. Untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja secara pasial terhadap komitmen organisasi pada karyawan perusahaan PT.Maju Mix Bersama Abadi.

## **1.4 Manfaat Penelitian**

### **1. Bagi Penulis**

Hasil penelitian ini dapat digunakan untuk mengukur dan mengetahui sejauh mana ilmu yang diperoleh khususnya mata kuliah MSDM dapat diserap dan diterapkan dalam sebuah kasus nyata mengenai pengaruh lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap komitmen organisasi pada karyawan perusahaan PT.Maju Mix Bersama Abadi

### **2. Bagi Perusahaan**

Sebagai bahan informasi dan masukan pada PT.Maju Mix Bersama Abadi dalam rangka meningkatkan semangat dan komitmen organisasi.

### **3. Bagi Almamater**

Menambah referensi dan bahan bacaan bagi mahasiswa yang sedang melakukan penellitian untuk dijadikan bahan pertimbangan

## DAFTAR PUSTAKA

- Ahyari, 2014, *Metode Penelitian Bisnis*. Alfabeta : Bandung
- Anwar. Sanusi , 2011, *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi pertama*, Prenada Media Group : Bandung
- Bintoro. Daryanto, 2017, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, BPFE: Yogjakarta.
- Casson, 2013, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, . Yogyakarta : CAPS .
- Dwi Priyatno, 2012, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Salemba Empat : Jakarta
- Dani, 2016, *Komitmen Organisasi perusahaan*, Cetakan empat Penerbit Reneka jaya, Jakarta.
- Garniwa, 2012, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, PT Bumi Aksara: Jakarta
- Griffin, 2012, *Motivasi Kerja Perusahaan* , Edisi Revisi Kedua, Penerbit BPFE-UGM, Yogyakarta.
- Hasibuan, 2011, *Metodelogi Penelitian Bisnis* , BPFE: Jogjakarta.
- Kuncoro, 2013, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, CAPS: Bandung.
- Lewa. Subono, 2014, *Kemampuan Manajerial* , Erlangga: Jakarta
- Mayer. Allen, 2012, *Manajemen Personalial*. Jakarta : Penerbit Ghalia. Cetakan Delapan
- Nitisemito, 2012, *Efektivitas Pelatihan dan Lingkungan Kerja*. Cetakan 1 EGC :Jakarta
- Nitisemito, 2014, *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*, Muri Kencana: Jakarta.
- Rivai, 2013, *Manajemen Iklim Organisasi* . Jakarta : PT RajaGrafindo Persada. Cetakan Pertama
- Sedarmayanti, 2014, *Lingkungan Kerja Perusahaan*, Pustaka Pelajar : Yogyakarta.

- Siagian, 2013, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan Ketiga, Group, Kencana Prenada Media: Jakarta
- Subagyo, A. (2014). *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Self Efficacy Terhadap Komitmen Organisasional Dosen Politeknik Negeri Semarang. Orbith: Majalah Ilmiah Pengembangan Rekayasa Dan Sosial, 10(1).*
- Sugiyono, 2013, *Metode Penelitian Bisnis*, Penerbit :CV.ALFABETA: Bandung.
- Surjosuseno, D. 2015. **Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Bagian Produksi UD Pabrik Ada Plastic.** *Agora, 3(2), 175-179.*
- Sumaatmadja, 2013, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bumi Aksara: Jakarta.
- Suparyadi, 2015, *Komitmen organisasi dan Budaya Kerja* , Remaja Rosdakarya, Bandu