

**PENGARUH REKRUTMEN, SELEKSI DAN PENEMPATAN
KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT.
PERKEBUNAN MITRA OGAN PALEMBANG**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Sebagian Dari Syarat - Syarat

Guna Mencapai Gelar Sarjana Ekonomi



Diajukan Oleh :

ANISA PRANESTY

NPM. 17.01.11.0138

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS TRIDINANTI
PALEMBANG**

2021

UNIVERSITAS TRIDINANTI

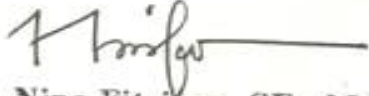
FAKULTAS EKONOMI

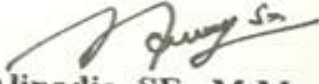
PALEMBANG

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : ANISA PRANESTY
Nomor Pokok/NPM : 17.01.11.0138
Jurusan/Prog.Studi : Manajemen
Jenjang Pendidikan : Strata I
Mata Kuliah Pokok : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : PENGARUH REKRUTMEN, SELEKSI DAN
PENEMPATAN KARYAWAN TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT.
PERKEBUNAN MITRA OGAN
PALEMBANG

Pembimbing Skripsi :

Tanggal 29-4-2021 Pembimbing I : 
Hji. Nina Fitriana, SE., M.Si
NIDN. 0012116501


Tanggal 29-4-21 Pembimbing II : 
Alinadia, SE., M.M
NIDN. 0207125901

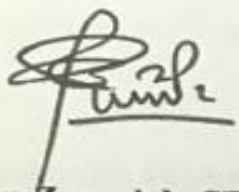
Mengetahui :

Dekan Fakultas Ekonomi

Ketua Prodi Manajemen




Dr. Msy. Mikial, SE., M.Si., Ak., CA, CSRS
NIDN. 0205026401


Mariyam Zanariah, SE., M.M
NIDN. 0222096301



MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

*“ Musuh yang paling berbahaya di atas Dunia ini adalah
Penakut dan Bimbang. Teman yang paling Setia, hanyalah Keberanian
dan Keyakinan yang Teguh. ”*

- (Andrew Jackson) –

*“ Kecantikan yang abadi terletak pada
Keelokan adab dan Ketinggian ilmu seseorang.
Bukan terletak pada wajah dan pakaiannya. “*

- (Buya Hamka) –

Kupersembahkan Kepada :

- ❖ **Ibunda dan (Alm) Ayahanda Tercinta**
- ❖ **Saudara - Saudara Ku Tersayang**
- ❖ **Seluruh Keluarga Besarku Tersayang**
- ❖ **Sahabat Seperjuangan di Universitas
Tridinanti Palembang**
- ❖ **Almamaterku, Universitas Tridinanti
Palembang**

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Anisa Pranesty

Nomor Pokok/NPM : 17.01.11.0138

Fakultas : Ekonomi

Jurusan : Manajemen

Jenjang Pendidikan : Strata I (S1)

Judul Skripsi : Pengaruh Rekrutmen, Seleksi, dan Penempatan

Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada

PT. Perkebunan Mitra Ogan Palembang.

Menyatakan bahwa skripsi ini telah ditulis dengan sungguh-sungguh dan tidak ada bagian yang merupakan penjiplakan karya orang lain.

Apabila dikemudian hari terbukti bahwa pernyataan ini tidak benar, maka saya sanggup menerima sanksi berupa pembatalan skripsi dengan segala konsekuensinya. Demikianlah, surat pernyataan bebas plagiat ini dibuat sebagai mana mestinya dan benar adanya.

Palembang, April 2021



Anisa Pranesty

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah SWT yang senantiasa melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “**PENGARUH REKRUTMEN, SELEKSI DAN PENEMPATAN KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PERKEBUNAN MITRA OGAN PALEMBANG** “. Skripsi ini ditulis sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana dan menyelesaikan program pendidikan Strata Satu Manajemen di Universitas Tridianti Palembang.

Penulis juga menyadari bahwa skripsi ini dapat terselesaikan berkat dukungan dan bantuan dari berbagai pihak. Penulis berterima kasih kepada semua pihak yang memberikan kontribusi dalam penyelesaian skripsi ini dan secara khusus pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada yang terhormat :

1. Ibu Dr. Ir. Hj. Nyimas Manisah, MP , selaku Rektor Universitas Tridianti Palembang.
2. Ibu Dr. Msy. Mikial, SE., M.Si. Ak. CA., CSRS selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Tridianti Palembang.
3. Ibu Maryam Zanariah, SE., M.M selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Tridianti Palembang.
4. Ibu Hj. Nina Fitriana, SE.,M.Si dan Ibu Alinadia, SE., M.M yang telah banyak membantu dan memberikan bimbingan kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
5. Bapak Azmir Ferdiansyah, SE., M.M selaku Dosen Pembimbing Akademik yang telah membimbing penulis dari sejak awal studi hingga akhir masa studi.
6. Ibunda dan (Alm) Ayahanda Tercinta, Adik Bintang Mario, Adik Marchela Trihazari, dan Partner Setia ADS beserta keluarga besar, yang telah mendukung dan selalu memberikan doa serta kasih sayang yang tak terhingga agar penulis semangat dalam menyelesaikan penyusunan skripsi ini.
7. Pimpinan PT. Perkebunan Mitra Ogan Palembang yang telah bersedia memberikan izin kepada penulis untuk melakukan riset penelitian di perusahaan tersebut.
8. Segenap Dosen dan Jajaran Staff Program Studi Ekonomi Jurusan Manajemen yang telah membantu serta memberikan ilmu yang sangat bermanfaat bagi penulis.
9. Sahabatku Redita Zhara dan Erick Ortega Goldshajer serta Teman Seperjuangan Angkatan 2017 di bangku kuliah Universitas Tridianti

Palembang yang telah bersama-sama membantu serta saling memberikan dorongan semangat untuk menyelesaikan penulisan skripsi ini.

10. Almamaterku yang kuhormati dan kubanggakan Universitas Tridianti Palembang.
11. Semua pihak yang terlibat dalam penulisan skripsi ini yang tidak bisa disebutkan satu persatu, tanpa mengurangi rasa hormat penulis ucapkan terima kasih atas dukungan serta bantuannya selama ini sehingga skripsi ini dapat terwujud sedemikian rupa dan bermanfaat untuk kepentingan bersama.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih banyak kekurangan dan jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang sifatnya membangun demi kesempurnaan skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat menjadi sebuah alat yang dapat meningkatkan upaya kita dalam meningkatkan kualitas serta kuantitas pendidikan.

Akhir kata penulis ucapkan terima kasih banyak kepada semua pihak yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini. Semoga amal kebaikan kita semua berguna di kemudian hari dan mendapatkan keberkahan dari Allah SWT. Aamiin.

Palembang, April 2021

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iii
PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiv
ABSTRAK	xv
RIWAYAT HIDUP	xvi
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian.....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Kajian Teoritis	8
2.1.1 Rekrutmen	8
2.1.1.1 Pengertian Rekrutmen.....	8

2.1.1.2 Metode Rekrutmen.....	9
2.1.1.3 Proses Rekrutmen.....	10
2.1.1.4 Faktor–Faktor yang Mempengaruhi Rekrutmen ...	11
2.1.1.5 Indikator Rekrutmen.....	12
2.1.2 Seleksi.....	14
2.1.2.1 Pengertian Seleksi.....	14
2.1.2.2 Tujuan Seleksi.....	15
2.1.2.3 Proses dan Tahapan Seleksi.....	16
2.1.2.4 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Seleksi.....	18
2.1.2.5 Indikator Seleksi.....	18
2.1.3 Penempatan Karyawan.....	19
2.1.3.1 Pengertian Penempatan Karyawan	19
2.1.3.2 Kriteria Penempatan Karyawan	20
2.1.3.3 Prinsip-Prinsip Penempatan Karyawan	21
2.1.3.4 Faktor-Faktor dalam Penempatan Karyawan	23
2.1.3.5 Indikator Penempatan Karyawan	24
2.1.4 Kinerja Karyawan	26
2.1.4.1 Pengertian Kinerja Karyawan	26
2.1.4.2 Tujuan Penilaian Kinerja	27
2.1.4.3 Manfaat Penilaian Kinerja	27
2.1.4.4 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja	30

2.1.4.5 Indikator Penilaian Kinerja	32
2.2 Penelitian Lain Yang Relevan.....	33
2.3 Kerangka Berfikir	34
2.4 Hipotesis.....	35

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Tempat dan Waktu Penelitian.....	37
3.1.1 Tempat Penelitian.....	37
3.1.2 Waktu Penelitian.....	37
3.2 Sumber dan Teknik Pengumpulan Data	38
3.2.1 Sumber Data.....	38
3.2.2 Teknik Pengumpulan Data.....	38
3.3 Populasi, Sampel dan Teknik Sampling.....	39
3.3.1 Populasi.....	39
3.3.2 Sampel	41
3.3.3 Teknik Sampling.....	41
3.4 Rancangan Penelitian	42
3.5 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	43
3.5.1 Variabel Penelitian.....	43
3.5.2 Definisi Operasional.....	44
3.6. Instrumen Penelitian	48
3.6.1 Uji Validitas.....	49

3.6.2 Uji Reliabilitas.....	49
3.7. Teknik Analisis	50
3.7.1 Analisis Regresi Berganda	50
3.7.2 Analisis Korelasi	50
3.7.3 Analisis Determinasi	51
3.8 Uji Asumsi Klasik	52
3.8.1 Uji Normalitas	52
3.8.2 Uji Heteroskedasitas	52
3.8.3 Uji Multikolinieritas.....	53
3.9 Uji Hipotesis	54
3.9.1 Uji F (Simultan)	54
3.9.2 Ujit (Parsial)	55

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Hasil Penelitian.....	57
4.1.1 Gambaran Umum Perusahaan	57
4.1.2 Visi dan Misi PT. Perkebunan Mitra Ogan Palembang	59
4.1.3 Struktur Organisasi	60
4.1.4 Pembagian Tugas dan Fungsi.....	61
4.2 Pembahasan	77
4.2.1 Karakteristik Responden	77
4.2.2 Uji Instrumen Penelitian	81

4.2.2.1 Uji Validitas	81
4.2.2.2. Uji Reliabilitas	86
4.2.3 Teknik Analisis	89
4.2.3.1 Analisis Regresi Berganda	89
4.2.3.2 Analisis Korelasi	92
4.2.3.3 Analisis Determinasi	93
4.2.4 Uji Asumsi Klasik	94
4.2.4.1 Uji Normalitas	94
4.2.4.2 Uji Heteroskedastisitas	95
4.2.4.3 Uji Multikolinieritas	96
4.2.5 Uji Hipotesis	98
4.2.5.1 Uji F (Simultan)	98
4.2.5.2 Uji t (Parsial)	99

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan.....	102
5.2 Saran	103

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
3.1	Jadwal Kegiatan Penelitian.....37
3.2	Jumlah Populasi PT. Perkebunan Mitra Ogan Palembang.....40
3.3	Definisi Operasional.....44
3.4	Skala Likert.....48
4.1	Hasil Frekuensi Responden Berdasarkan Usia77
4.2	Hasil Frekuensi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin78
4.3	Hasil Frekuensi Responden Berdasarkan Jabatan78
4.4	Hasil Frekuensi Responden Berdasarkan Lama Bekerja80
4.5	Hasil Frekuensi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir80
4.6	Hasil SPSS Correlation Variabel Rekrutmen (X_1)77
4.7	Hasil SPSS Correlation Variabel Seleksi (X_2)78
4.8	Hasil SPSS Correlation Variabel Penempatan Karyawan (X_3)80
4.9	Hasil SPSS Correlation Variabel Kinerja Karyawan (Y)81
4.10	Uji Reliabilitas Variabel Rekrutmen (X_1)83
4.11	Uji Reliabilitas Variabel Seleksi (X_2)83
4.12	Uji Reliabilitas Variabel Penempatan Karyawan (X_3)84
4.13	Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)85
4.14	Hasil Analisis Regresi Berganda86
4.15	Hasil Nilai Koefisien Korelasi (r)88
4.16	Hasil Nilai Koefisien Determinasi (R^2).....89
4.17	Uji Normalitas90

4.18	Uji Heteroskedastisitas	91
4.19	Uji Multikolinieritas	92
4.20	Uji F (Simultan)	94
4.21	Uji t (Parsial)	95

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
2.1 Proses Rekrutmen.....	10
2.2 Kerangka Berfikir.....	35
4.1 Struktur Organisasi PT. Perkebunan Mitra Ogan Palembang	60

ABSTRAK

ANISA PRANESTY, Pengaruh Rekrutmen, Seleksi dan Penempatan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Perkebunan Mitra Ogan Palembang. (Dibawah bimbingan Ibu Hj. Nina Fitriana, SE., M.Si dan Ibu Alinadia, SE., M.M).

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh beberapa fenomena yang ditemukan oleh peneliti di PT. Perkebunan Mitra Ogan Palembang yaitu terkait pada proses rekrutmen yaitu minimnya karyawan yang masuk untuk mencari pengganti karyawan yang dibutuhkan perusahaan. Pada proses seleksi terdapat kesulitan pencarian kandidat karyawan yang akan diseleksi sesuai dengan kriteria yang ditentukan perusahaan. Sedangkan pada penempatan karyawan yaitu adanya ketidaksesuaian penempatan kerja pada karyawan yang menyebabkan mereka tidak bisa bekerja secara optimal.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui Pengaruh Rekrutmen, Seleksi dan Penempatan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Perkebunan Mitra Ogan Palembang. Populasi dalam penelitian ini adalah para karyawan kantor di PT. Perkebunan Mitra Ogan Palembang. Responden yang terlibat dalam penelitian ini sebanyak 47 sampel. Analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda.

Hasil dari analisis regresi berganda yang telah dilakukan diperoleh hasil yaitu, $Y = 2.058 + 0,252 X_1 + 0,219 X_2 + 0,381 X_3 + e$. Variabel independen yang paling berpengaruh terhadap variable dependen ialah variable penempatan karyawan (0,381) diikuti oleh variable rekrutmen (0,252) dan variable seleksi (0,219). Hasil uji t membuktikan bahwa semua variable independen (rekrutmen, seleksi dan penempatan karyawan) mempunyai pengaruh positif terhadap variable dependen yaitu kinerja karyawan dan koefisien determinasi (R^2) yaitu diperoleh sebesar 0,532. Hal ini berarti 53,2 % kinerja karyawan dipengaruhi oleh variable rekrutmen, seleksi dan penempatan karyawan. Dan sisanya 46,8 % dipengaruhi oleh variabel lain.

Kata Kunci : Rekrutmen, Seleksi, Penempatan Karyawan dan Kinerja Karyawan.

RIWAYAT HIDUP

Anisa Pranesty, dilahirkan di Jambi pada tanggal 10 Juli 1999 dari Ayah yang bernama Tri Haryono dan Ibu Mariya, yang merupakan anak pertama dari 3 bersaudara.

Sekolah Dasar (SD) di SD Negeri 047 Kota Jambi pada tahun 2006-2010 dan pindah ke Kota Palembang masuk di Sekolah Dasar (SD) di SD Negeri 04 Talang Kelapa dan menyelesaikan pendidikan Sekolah Dasar pada tahun 2011. Sekolah Menengah Pertama (SMP) di SMP PGRI Sukamoro pada tahun 2011 dan menyelesaikan pendidikan Sekolah Menengah Pertama pada tahun 2014. Sekolah Menengah Atas (SMA) di SMA Negeri 01 Talang Kelapa pada tahun 2014 dan menyelesaikan pendidikan Sekolah Menengah Atas pada tahun 2017. Pada tahun 2017 melanjutkan pendidikan di Perguruan Tinggi Swasta, tepatnya di Universitas Tridinanti Palembang (UTP) Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen.

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Sumber daya manusia merupakan salah satu faktor penting dalam pencapaian tujuan dalam suatu organisasi atau perusahaan, karena dalam sebuah perusahaan seorang pimpinan pasti mengharapkan kinerja yang baik dari karyawan-karyawannya. Sumber daya manusia juga menjadi aset utama organisasi sebagai perencana dan pelaku aktif setiap aktivitas organisasi. Kualitas dan kuantitas sumber daya manusia dalam suatu organisasi harus disesuaikan dengan kebutuhan organisasi yang bersangkutan agar menunjang tercapainya tujuan yang telah ditetapkan perusahaan.

Adapun aktivitas manajemen sumber daya manusia terdiri dari beberapa hal yaitu perencanaan sumber daya manusia, pengadaan, pengarahan, pengembangan, pemeliharaan, dan pemberhentian. Hal ini menunjukkan bahwa perusahaan dapat mengelola sumber daya manusia yang baik secara efektif dan efisien.

Manajemen sumber daya manusia adalah suatu pengelolaan dan pendayagunaan sumber daya yang ada pada individu. Pengelolaan dan pendayagunaan tersebut dikembangkan secara maksimal di dalam dunia kerja untuk mencapai tujuan organisasi dan pengembangan individu pegawai (Mangkunegara, 2013). Sedangkan sumber daya manusia adalah sebagai penggerak roda organisasi atau perusahaan, jika sumber daya manusia tidak

dikelola dengan baik dan benar untuk dapat bekerjasama dan bersinergi semuanya, maka tidak mungkin organisasi atau perusahaan tersebut dapat berjalan dengan baik dan maksimal.

Penting dilakukannya rekrutmen selain untuk mengisi kekosongan dalam perusahaan atau instansi, merekrut karyawan juga proses untuk memajukan suatu perusahaan dengan memunculkan ide-ide baru serta menjaga nama baik perusahaan, sehingga perusahaan lebih dikenal baik oleh masyarakat sekitar. Menurut Rivai dan Sagala (2016:11) rekrutmen sebagai suatu rangkaian kegiatan yang dimulai ketika sebuah perusahaan memerlukan tenaga kerja dan membuka lowongan dengan mempunyai kualifikasi sesuai dengan jabatan atau lowongan yang ada. Proses rekrutmen yang dilakukan di PT. Perkebunan Mitra Ogan Palembang yaitu dimulai dengan perusahaan menganalisis sumber daya manusia, setelah dianalisis dari masalah yang ada, perusahaan membutuhkan orang yang berpengalaman seperti pada bidang *accounting*. Setelah itu perusahaan menspesifikasikan syarat-syarat yang diperlukan untuk mengisi jabatan tersebut, seperti seorang *accounting* yang memahami pembukuan dan laporan keuangan perusahaan. Setelah itu perusahaan mulai mempublikasikan dengan cara mengumumkan lowongan pekerjaan di media massa maupun media cetak.

Selain proses rekrutmen, PT. Perkebunan Mitra Ogan Palembang pun melakukan seleksi karyawan sebagai salah satu strategi yang dilakukan. Seleksi yaitu proses yang terdiri dari berbagai langkah spesifik yang diambil untuk memutuskan pelamar mana yang akan diterima dan pelamar yang ditolak (Siagian, 2015:131). Seleksi karyawan pun sama pentingnya dalam peningkatan

kinerja karyawan dalam perusahaan. Pentingnya seleksi dilakukan dengan maksud untuk mendapatkan ketegasan, kepribadian, kebiasaan, serta keterangan yang dianggap perlu untuk mendapatkan tenaga kerja yang diinginkan perusahaan. Proses seleksi yang dilakukan di PT. Perkebunan Mitra Ogan Palembang yaitu setelah lamaran terkumpul maka akan diseleksi dari surat lamaran yang ada mana yang paling sesuai dengan kebutuhan perusahaan, kemudian pelamar akan dihubungi untuk melakukan berbagai tes seperti tes kemampuan atau keterampilan, tes potensi akademik, tes kesehatan dan tes kepribadian. Setelah itu, dilakukannya tes wawancara dan kemudian pelamar akan menunggu keputusan apakah diterima atau ditolak.

Setelah dilakukannya proses seleksi, karyawan yang telah diterima diperusahaan selanjutnya akan ditempatkan sesuai dengan bidang kemampuan yang mereka miliki. Penempatan karyawan harus dilakukan secara efektif dan efisien agar menunjang tercapainya tujuan perusahaan. Oleh karena itu, penempatan karyawan harus memenuhi kriteria keahlian, pengalaman, umur, jenis kelamin, pendidikan dan pelatihan yang pernah diikuti sebelumnya, keadaan fisik, tampang, bakat serta karakter yang dimiliki karyawan. Penempatan karyawan sendiri merupakan sebuah tindak lanjut dari seleksi, yaitu menempatkan calon pegawai yang diterima (lulus seleksi) pada jabatan atau pekerjaan yang membutuhkannya dan sekaligus mendelegasikan wewenang (*authority*) kepada orang tersebut (Hasibuan, 2016:115).

Penelitian ini dilakukan di PT. Perkebunan Mitra Ogan yang berkedudukan di Kota Palembang, Sumatera Selatan yang didirikan pada 19

Desember 1988. PT. Perkebunan Mitra Ogan Palembang merupakan salah satu perusahaan yang bergerak dalam bidang agroindustri tanaman kelapa sawit dan karet, dengan produk utamanya adalah Crude Palm Oil (CPO), Palm Kernel (PK) dan Karet Kering. Perusahaan ini merupakan perusahaan yang terbentuk atas kerjasama antar dua perusahaan besar yaitu PT. Rajawali Nusantara Indonesia (PT. RNI) dan PT. Nusantara III (PTPN 3). Pada awalnya PT. Perkebunan Mitra Ogan berkantor pusat di Jakarta, namun setahun kemudian (pada 1989) kantor Direksi dipindah mendekati lokasi perkebunan yaitu di provinsi Sumatera Selatan (Palembang). Mitra Ogan memiliki kebun-kebun yang tersebar di beberapa kabupaten yang ada di provinsi Palembang, yaitu di kabupaten OKU, Muara Enim, Muba. PT. Perkebunan Mitra Ogan terbagi atas lima unit kebun yaitu: unit kebun Peninjauan Inti (PIN), unit kebun Peninjauan Plasma (PPL), unit Rambang Lubai (RL), unit kebun Batanghari Leko (BHL) dan unit kebun Semidang Aji (SA) dan unit Pengelolaan Usaha Lingkungan (UPUL).

Pengelolaan sumber daya manusia sangat diperlukan sekali untuk efektivitas sumber daya manusia dalam suatu perusahaan. Tujuan dari hal tersebut ialah untuk dapat membantu tercapainya tujuan studi tentang manajemen perusahaan bagaimana seharusnya perusahaan dapat mengembangkan, menggunakan dan memelihara karyawan dalam kualitas dan kuantitas yang tetap. Oleh karena itu, pihak manajemen perusahaan harus mampu memahami bagaimana cara terbaik dalam mengelola karyawan yang berasal dari latar belakang, keahlian dan kemampuan yang berbeda-beda sehingga karyawan dapat bekerja sesuai dengan keahlian dan jenis pekerjaan yang diberikan.

Sistem perekrutan, seleksi dan penempatan karyawan di PT. Perkebunan Mitra Ogan Palembang tidak hanya menghasilkan pegawai yang statusnya sebagai karyawan tetap, namun untuk meningkatkan efektivitas perusahaan maka PT. Perkebunan Mitra Ogan Palembang juga menggunakan tenaga kerja yang berasal dari outsourcing.

Penulis mendapatkan informasi bahwa ada beberapa fenomena permasalahan yang terjadi di PT. Perkebunan Mitra Ogan Palembang. Pada proses rekrutmen yaitu minimnya karyawan yang masuk untuk mencari pengganti karyawan yang dibutuhkan perusahaan. Pada proses seleksi terdapat kesulitan pencarian kandidat karyawan yang akan diseleksis sesuai dengan kriteria yang ditentukan perusahaan. Sedangkan pada penempatan karyawan yaitu adanya ketidaksesuaian penempatan kerja pada karyawan yang menyebabkan mereka tidak bisa bekerja secara optimal seperti seorang karyawan yang lulusan SMA ditempatkan pada bagian pembukuan keuangan perusahaan. Dari hal tersebut, maka terjadinya penurunan kinerja karyawan perusahaan yaitu dalam menjalankan tugas, para karyawan tidak sesuai dengan ketepatan waktu yang ditetapkan perusahaan seperti lamanya dalam mengerjakan laporan perusahaan.

Mengingat pentingnya proses rekrutmen, seleksi, dan penempatan karyawan bagi perusahaan, diharapkan dengan adanya proses rekrutmen, seleksi dan penempatan karyawan yang baik dan efektif akan berdampak pada perkembangan perusahaan kedepannya untuk memperoleh sumber daya yang berkualitas di PT. Perkebunan Mitra Ogan Palembang.

Berdasarkan latar belakang di atas, maka penulis tertarik untuk mengambil topik penelitian dengan judul “ **Pengaruh Rekrutmen, Seleksi dan Penempatan Karyawan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Perkebunan Mitra Ogan Palembang**”.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang, maka dapat dirumuskan permasalahan sebagai berikut :

1. Apakah Rekrutmen, Seleksi dan Penempatan Karyawan berpengaruh secara simultan Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Perkebunan Mitra Ogan Palembang?
2. Apakah Rekrutmen berpengaruh secara parsial Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Perkebunan Mitra Ogan Palembang?
3. Apakah Seleksi berpengaruh secara parsial Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Perkebunan Mitra Ogan Palembang?
4. Apakah Penempatan Karyawan berpengaruh secara parsial Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Perkebunan Mitra Ogan Palembang?

1.3 Tujuan Penelitian

Adapun tujuan yang ingin diketahui dalam penelitian ini yaitu sebagai berikut :

1. Untuk mengetahui Rekrutmen, Seleksi dan Penempatan Karyawan berpengaruh secara simultan Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Perkebunan Mitra Ogan Palembang.

2. Untuk mengetahui Rekrutmen berpengaruh secara parsial Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Perkebunan Mitra Ogan Palembang.
3. Untuk mengetahui Seleksi berpengaruh secara parsial Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Perkebunan Mitra Ogan Palembang.
4. Untuk mengetahui Penempatan Karyawan berpengaruh secara parsial Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Perkebunan Mitra Ogan Palembang.

1.4 Manfaat Penelitian

Adapun manfaat penelitian yang ingin dicapai yaitu sebagai berikut :

1. Bagi Penulis.

Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat berupa tambahan pengetahuan dan wawasan kepada penulis berkaitan dengan masalah yang diteliti di PT. Perkebunan Mitra Ogan Palembang.

2. Bagi Perusahaan.

Hasil penelitian ini dapat menjadi masukan bagi perusahaan dan bahan pertimbangan untuk mengambil keputusan untuk mencapai tujuan dalam hal perekrutan dan seleksi serta penempatan karyawan dalam perusahaan tersebut.

3. Bagi Akademis.

Hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi sumber referensi, dan penambahan suatu informasi sebagai bahan acuan bagi peneliti selanjutnya dengan menambah variabel yang belum diteliti sebelumnya.

DAFTAR PUSTAKA

- Bangun, Wilson. 2012. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta : Erlangga
- Ghozali, Imam. 2013. Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS
21. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan. Malayu. 2014. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta : Bumi
Aksara
- Kasmir. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta : PT. Raja Grafindo
Persada
- Marwansyah. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Dua. Bandung :
CV. Alfabeta
- Mathis, Rober. L dan Jackson, Jhon H. 2015. Manajemen Sumber Daya Manusia,
Penerjemah Jimmi Sadeli dan Bayu Prawira Hie. Jakarta : Salemba Empat
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2012. Perencanaan dan Pengembangan Sumber
Daya Manusia. Bandung : Refika Aditama
- Mangkuprawira, Sjafri. 2014. Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Kedua.
Bogor: Gala Indonesia.
- Rivai. H. Veithzal dan Sagala, Ella Jauvani. 2016. Manajemen Sumber Daya
Manusia Untuk Perusahaan. Jakarta : PT. Raja Grafindo
- Sedarmayanti. 2015. Sumber Daya Manusia dan Produktifitas Kerja. Bandung :
CV. Alfabeta

Sondang P. Siagian. 2015. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta : Bumi Aksara

Sugiyono, 2015. Metode Penelitian Manajemen. Cetakan Keempat. Bandung : CV. Alfabeta

Suwatno, dan Tjutju Yuniarsih. 2013. Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung : Alfabeta