

SKRIPSI

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, PRESTASI DAN KOMITMEN
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR
INSPEKTORAT PROVINSI SUMATERA SELATAN**



Disusun Oleh :

SHELLY ANGGRAINI

NPM. 1701110196

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS TRIDINANTI

PALEMBANG

2021

UNIVERSITAS TRIDINANTI
FAKULTAS EKONOMI
PALEMBANG

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : SHELLY ANGGRAINI
Nomor Pokok/NPM : 1701110196
Jurusan /Prog. Studi : Manajemen
Jenjang Pendidikan : Strata 1
Judul Skripsi : PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN,
PRESTASI DAN KOMITMEN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA
KANTOR INSPEKTORAT PROVINSI
SUMATERA SELATAN

Pembimbing Skripsi

Tanggal 08 Mei 2021 I

LUSIA SARGIS, SE., M.Si

NIDN: 0222036101

Tanggal 08 Mei 2021 II:

MASWAH, SE, MM

NIDN: 0225105601

Mengetahui :

Dekan Fakultas Ekonomi

Ketua Prodi Manajemen

Dr. Msy. Mikial, SE, M.Si, Ak, CA, CSRS

NIDN: 0205026401

MARIYAM ZANARIAH, SE, MM

NIDN: 0222096301

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Shelly Anggraini

Npm : 1701110196

Fakultas : Ekonomi

Jurusan : Manajemen

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi yang berjudul "PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, PRESTASI DAN KOMITMEN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR INSPEKTORAT PROVINSI SUMATERA SELATAN telah ditulis dengan sungguh-sungguh dan tidak ada bagian yang merupakan penjiplakan karya orang lain.

Apabila kemudian hari terbukti bahwa pernyataan ini tidak benar, maka saya sanggup menerima sanksi berupa pembatalan skripsi dengan segala konsekuensinya.

Palembang , 9 April 2021



Shelly Anggraini

- ❖ *Pendidikan memiliki akar yang pahit, tapi berbuah manis*
- ❖ *Pedang yang terbaik dimiliki ialah sebuah kesabaran tanpa batas*
- ❖ *Memulai dengan penuh keyakinan, menjalankan dengan penuh keikfilasan, menyelesaikan dengan penuh kebahagiaan*

Kupersembahan Kepada :

- ❖ *Untuk Ibuku tercinta Anita Triutami tercinta yang telah setia dengan do'a untuk anaknya*
- ❖ *Untuk adik-adikku Lisa dan Dikcy tersayang*
- ❖ *Untuk Idi Siroto, A.Md yang selalu memberikan semangat dan dukungannya*
- ❖ *Untuk Edo dwi julianyah yang selalu memberikan semangat dan dukungannya*
- ❖ *Untuk teman-teman seperjuangan yang selalu memberikan semangat dan dukungannya*

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas berkat dan rahmat-nyalah sehingga penulis dapat menyelesaikan proposal penelitian yang berjudul “ **PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, PRESTASI DAN KOMITMEN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR INSPEKTORAT PROVINSI SUMATERA SELATAN**” tepat pada waktunya. Adapun Penelitian ini bertujuan untuk mendapatkan gambaran tentang sistem pengawasan pada kantor Inspektorat Provinsi Sumatera Selatan Pada kesempatan ini, penulis hendak menyampaikan terima kasih kepada semua pihak yang telah memberikan dukungan moril maupun materil sehingga proposal penelitian ini dapat selesai.

Dengan selesainya penelitian ini, penulis mengucapkan syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa dan terima kasih kepada:

1. Ibu Dr. Ir. Hj. Nyimas Manisah, MP selaku Rektor Universitas Tridinanti Palembang.
2. Ibu Dr. Msy. Mikial, SE.M.Si,Ak,CA,CSRS selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Tridinanti Palembang.
3. Ibu Mariyam Zanariah, SE.MM selaku ketua prodi manajeman Universitas Tridinanti Palembang.
4. Ibu Lusia Nargis, SE.,M.Si selaku dosen pembimbing utama.
5. Ibu Maswah, SE.,MM Selaku dosen pembimbing anggota.

6. Kepada seluruh staff tata usaha Fakultas Ekonomi Universitas Tridinanti Palembang yang telah banyak memberikan bantuan.

Penulis akui tidaklah sempurnah seperti kata pepatah tak ada gading yang tak retak begitu pula dengan penulisan ini, apabilah nantinya terdapat kekeliruan dalam penulisan ini penulis sangat mengharapkan kritik dan saran.

Akhirnya penulis berterima kasih banyak kepada semua pihak yang telah membantu menyelesaikan skripsi ini. Semoga menjadi amalan berkah dan berguna bagi semua pihak.

Palembang, 9 April 2021


Penulis (*Shelly Anggraini*)

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT	iii
MOTTO DAN PERSEMPAHAN	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR.....	x
ABSTRAK.....	xi
RIWAYAT HIDUP	xiii
 BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar belakang	1
1.2 Perumusan masalah	5
1.3 Tujuan penelitian	5
1.4 Manfaat penelitian	6
 BAB II KAJIAN PUSTAKA	
2.1 Kajian Teori	8
2.1.1 Pengertian Gaya kepemimpinan	8
2.1.2 Gaya kepemimpinan menurut para Ahli.....	8
2.1.3 Tipe – tipe gaya kepemimpinan	9
2.1.4 Jenis –jenis gaya kepemimpinan.....	10
2.1.5 Dimensi dan Indikator gaya kepemimpinan	11
2.2 Prestasi kerja.....	11
2.2.1 Pengertian prestasi kerja.....	11
2.2.2 Faktor – faktor yang mempengaruhi prestasi kerja....	13
2.2.3 Tujuan penilaian prestasi kerja	13
2.2.4 Dimensi dan Indikator prestasi kerja.....	14
2.3 Komitmen	15
2.3.1 Pengertian komitmen organisasi	15
2.3.2 Dimensi dan indikator komitmen organisasi	16
2.3.3 Aspek – aspek komitmen organisasi	17
2.3.4 Faktor – faktor komitmen organisasi	27
2.4 Kinerja	18
2.4.1 Pengertian kinerja.....	18
2.4.2 Faktor – faktor yang mempengaruhi kinerja	19
2.4.3 Dimensi dan Indikator kerja	19
2.5 Penelitian yang relavan	22
2.6 Kerangka berfikir	25
2.7 Hipotesis.....	26

BAB III METODE PENELITIAN

3.1	Tempat dan waktu penelitian	28
3.1.1	Tempat penelitian	28
3.1.2	Waktu penelitian	28
3.2	Sumber dan teknik pengumpulan data	29
3.2.1	Sumber data.....	29
3.2.2	Teknik pengumpulan data	29
3.3	Populasi dan sampel penelitian	30
3.3.1	Populasi	30
3.3.2	Sampel.....	31
3.4	Rancangan penelitian.....	31
3.5	Variabel dan definisi operasional	32
3.6	Instrumen penelitian dan uji instrument	34
3.6.1	Instrumen penelitian	34
3.6.2	Uji instrument	36
3.7	Teknik analisis data	37
3.8	Uji Hipotesis	42
3.8.1	Uji Statistik F	42
3.8.2	Uji Parsial (Uji T)	43

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1	Gambaran umum perusahaan.....	47
4.1.1	Sejarah Singkat Inspektorat Provinsi Sumatera Selatan..	47
4.1.2	Visi Dan Misi Inspektorat Provinsi Sumatera Selatan	48
4.1.3	Struktur Organisasi Inspektorat Provinsi Sumatera Selatan.	49
4.2	Pembahasan	52
4.2.1	Karakteristik Responden	52
4.3	Analisis Pembahasan	54
4.3.1	Uji Validitas Dan Uji Reliabilitas	54
4.3.2	Analisis Statistik Deskriptif	61
4.3.3	Uji Asumsi Klasik	62
4.3.4	Analisis Regresi Linier Berganda.....	66
4.3.5	Uji Koefisien Korelasi	68
4.3.6	Uji Koefisien Determinasi(R^2)	69
4.3.7	Uji Hipotesis Statistik (Uji F Dan Uji T)	70

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1	Kesimpulan	73
5.2	Saran	74

LAMPIRAN DAFTAR PUSTAKA

DAFTAR TABEL

	Halaman
2.1 Tabel dimensi dan indikator gaya kepemimpinan	11
2.2 Tabel penelitian terdahulu	22
3.1 Tabel jadwal penelitian.....	28
3.2 Tabel Definisi operasional variabel	32
3.3 Tabel Bobot jawaban skala likert.....	36
3.4 Tabel inerprestasi koefisien kolasi (R)	42
4.1 Tabel Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	52
4.2 Tabel Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	53
4.3 Tabel Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	53
4.4 Tabel Hasil Uji Validitas Gaya Kepemimpinan.....	55
4.5 Tabel Hasil Uji Validitas Prestasi	56
4.6 Tabel Hasil Uji Validitas Komitmen Kerja	57
4.7 Tabel Hasil Uji Validitas Kinerja.....	58
4.8 Tabel Hasil Uji Reliabilitas Gaya Kepemimpinan	59
4.9 Tabel Hasil Uji Reliabilitas Prestasi.....	59
4.10 Tabel Hasil Uji Reliabilitas Komitmen Kerja	60
4.11 Tabel Hasil Uji Reliabilitas Kinerja	61
4.12 Tabel Deskriptif	62
4.13 Tabel Hasil Uji Normalitas	64
4.14 Tabel Hasil Uji Multikolineitas	65
4.15 Tabel Hasil Uji Heteroskedastisitas	66
4.16 Tabel Hasil Uji Regresi Liner Berganda	67
4.17 Tabel Hasil Uji Koefisien Korelasi	68
4.18 Tabel Hasil Uji Koefisien Determinasi R^2	70
4.19 Tabel Hasil Uji F Simultan	71
4.20 Tabel Hasil Uji T Parsial	71

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
2.1 Gamabar Kerangka berfikir	26
4.1 Gambar Struktur Organisasi	49
4.2 Gambar Hasil Uji Normalitas Histrogram.....	63
4.3 Gambar Hasil Uji Normalitas P.P PLOT	63

ABSTRAK

SHELLY ANGGRAINI. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Prestasi dan Komitmen Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Inspektorat Provinsi Sumatera Selatan. (Dibawah bimbinganMaswah, SE,MMPembimbing I dan Lusia Nargis,SE.,M.Si Pembimbing II)

Skripsi ini pada dasarnya meneliti tentang Gaya Kepemimpinan, Prestasi dan Komitmen Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Inspektorat Provinsi Sumatera Selatan. Tujuan penelitian adalah untuk mengetahui, menganalisis dan membuktikan adanya (1). Pengaruh secara simultan Gaya Kepemimpinan, Prestasi kerja dan Komitmen Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (2). Pengaruh secara parsialGaya KepemimpinanTerhadap Kinerja Pegawai (3).Pengaruh secara parsialPrestasi kerja Terhadap Kinerja Pegawai (4). Pengaruh secara parsialKomitmen KerjaTerhadap Kinerja Pegawai. Pertimbangan yang diambil adalah PegawaiInspektorat Provinsi Sumatera Selatan yang berjumlah 92 pegawai sebagai responden.Variabel yang digunakan yaitu Gaya Kepemimpinan, Prestasi Kerja dan Komitmen Kerja sebagai variabel independen, dan Kinerja Pegawai sebagai variabel dependen. Model yang di gunakan adalah regresi linear berganda dengan hasil persamaan $Y = 0,682 + 0,683 X_1 + 0,160X_2 + 0,180 X_3 + e$. Dimana Y merupakan Variabel Kinerja Pegawai, konstanta sebesar 0,682, Gaya Kepemimpinan (X_1) sebesar 0,683 atau 68,3%, Prestasi kerja (X_2) sebesar 0,160 atau 16,0% dan Komitmen Kerja (X_3) sebesar 0,180atau 18,0%. Hasil dari uji F dengan F_{hitung} sebesar 873,244 dengan tingkat Sig. 0,000 karena nilai $Sig F \leq 0,05$ maka ada pengaruh secara simultan. hasil uji tGaya kepemimpinan(X_1)dengan hasil nilai signifikan uji $t \leq 0,05$ yaitu ($0,000 \leq 0,05$) maka ada pengaruh secara parsial, Prestasi Kerja (X_2) dengan hasil nilai signifikan uji $t \leq 0,05$ yaitu ($0,005 \leq 0,05$) maka ada pengaruh secara parsial dan omitmen kerja (X_3) dengan hasil nilai signifikan uji $t \leq 0,05$ yaitu ($0,048 \leq 0,05$) maka ada pengaruh secara parsial. Dari kesimpulan peneliti menyatakan bahwa Secara parsial Gaya kepemimpinan(X_1)berpengaruh terhadap kinerja pegawai, Secara parsialPrestasi Kerja (X_2) berpengaruh terhadapkinerja pegawai, Secara Parsial Komitmen kerja (X_3)berpengaruh terhadap kinerja pegawai Karyawan dan Secara simultan gaya kepemimpinan, prestasi kerja dan komitmen kerja berpengaruh terhadap terhadap terhadap kinerja pegawaiInspektorat Provinsi Sumatera Selatan.

Kata Kunci :Gaya Kepemimpinan, Prestasi Kerja, Komitmen kerja dan Kinerja Pegawai

ABSTRACT

SHELLY ANGGRAINI. The Influence of Leadership Style, Achievement and Work Commitment on Employee Performance at the Inspectorate Office of South Sumatra Province. (Under the guidance of Maswah, SE, MM Advisor I and Lusia Nargis, SE., M.Si Advisor II)

This thesis basically examines the Leadership Style, Achievement and Work Commitment to Employee Performance at the Inspectorate Office of South Sumatra Province. The research objective is to find out, analyze and prove their existence (1). The simultaneous influence of Leadership Style, Job Performance and Work Commitment on Employee Performance (2). Partially Influence of Leadership Style on Employee Performance (3). Influence partially work performance on employee performance (4). Partial Influence of Work Commitment on Employee Performance. The consideration taken was the Inspectorate of South Sumatra Province, totaling 92 employees as respondents. The variables used are Leadership Style, Work Performance and Work Commitment as independent variables, and Employee Performance as the dependent variable. The model used is multiple linear regression with the result of the equation $Y = 0.682 + 0.683 X_1 + 0.160X_2 + 0.180 X_3 + e$. Where Y is the Employee Performance Variable, a constant of 0.682, Leadership Style (X_1) of 0.683 or 68.3%, Work performance (X_2) of 0, 160 or 16.0% and Work Commitment (X_3) of 0.180 or 18, 0%. The results of the F test with Fcount of 873.244 with the Sig. 0,000 because the value of Sig $F \leq 0.05$ then there is a simultaneous influence. t test results Leadership style (X_1) with a significant value of $t \text{ test} \leq 0.05$, namely $(0.000 \leq 0.05)$, then there is a partial effect, Job Performance (X_2) with a significant value of $t \text{ test} \leq 0.05$, namely $(0.005 \leq 0.05)$ then there is a partial influence and work commitment (X_3) with the results of the significant value of the $t \text{ test} \leq 0.05$, namely $(0.048 \leq 0.05)$ then there is a partial effect. From the conclusion the researcher states that partially leadership style (X_1) affects employee performance, partially job performance (X_2) affects employee performance, partially work commitment (X_3) affects employee performance and simultaneously leadership style, job performance and Work commitment has an effect on the performance of the Inspectorate of South Sumatra Province employees.

Keywords: Leadership Style, Job Performance, Work Commitment and Employee Performance

RIWAYAT HIDUP

Shelly Anggraini, dilahirkan di Palembang pada tanggal 07 juli 1998 dari Bapak Indra Sholihin dan Ibu Anita Tri Utami ia anak ke satu dari tiga bersaudara.

Sekolah dasar (SD) diselesaikan pada tahun 2010/2011 di SD Negri 60 Palembang, Sekolah Menengah Pertama (SMP) diselesaikan pada tahun 2013/2014 di SMP Utama Bakti Palembang, dan selanjutnya meneyelsaikan Sekolah Menengah Kejurusan (SMK) pada tahun 2016/2017 di SMK Negri 6 Palembang.

Pada tahun 2017 memasuki Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen Universitas Tridinanti Palembang

Palembang,.....2021

Shelly Anggraini

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar belakang

Sumber daya manusia adalah penggerak utama organisasi dengan mengelola dan memanfaatkan faktor-faktor yang meliputi informasi dan teknologi dalam sebuah organisasi. Organisasi merupakan tempat bagi orang-orang untuk berkumpul dan bekerja sama untuk mencapai tujuan bersama, dalam berorganisasi tentunya perlu adanya hirarki pimpinan dan bawahan, oleh karena itu perlu adanya sumber daya manusia yang berkualitas untuk menjadi pimpinan dan bawahan.

Inspektorat Daerah Provinsi Sumatera Selatan merupakan unsur pengawasan penyelenggaraan pemerintahan daerah provinsi dan kabupaten/kota yang berkedudukan dan bertanggung jawab kepada Gubernur melalui Sekretaris Daerah. Inspektorat Daerah Provinsi melaksanakan pengawasan penyelenggaraan pemerintahan daerah provinsi dan kabupaten/kota, pengawasan dimaksud sebagai pelaksanaan tugas dan wewenang Gubernur sebagai Wakil Pemerintah Pusat dalam rangka pembinaan dan pengawasan penyelenggaraan pemerintahan daerah. Inspektorat Daerah Provinsi dalam melaksanakan tugasnya bertujuan untuk dapat memberikan keyakinan atas kehematan, efisiensi, ketaatan dan efektivitas serta memberikan peringatan dini dan meningkatkan efektivitas manajemen risiko dalam mewujudkan tata kelola pemerintahan yang bersih dan baik, dalam hal ini terdapat potensi penyalahgunaan wewenang dan kerugian keuangan Negara/daerah, dan

Inspektorat Daerah Provinsi melaksanakan fungsi tanpa menunggu penugasan dari Gubernur atau menteri.

Setiap organisasi tentunya selalu berusaha meningkatkan kinerja pegawai demi tercapainya tujuan dari organisasi tersebut, untuk mencapai tujuan kinerja tentunya memerlukan pegawai yang mempunyai kinerja yang baik dalam bekerja secara efektif dan efisien, dengan itu organisasi melakukan banyak cara untuk meningkatkan kinerja pegawai termasuk gaya kepemimpinan, prestasi, dan komitmen kerja yang diberikan pada pegawai.

Sumber daya yang terpenting bagi suatu organisasi adalah sumber daya manusia (SDM). Yaitu orang-orang yang memberikan tenaga, bakat dan berkreatifitas dalam suatu organisasi, salah satu cara yang dapat ditempuh untuk meningkatkan kinerja pegawai yaitu dengan dilakukannya analisis gaya kepemimpinanya yang ada di Inspektorat Provinsi Sumatera Selatan. Analisis gaya kepemimpinan dilakukan salah satunya agar tercipta suasana kantor yang menyenangkan dan nyaman ditandai dengan memberikan indikasi bahwa gaya kepemimpinan seorang pemimpin sangat berpengaruh terhadap kinerja bawahannya. Gaya kepemimpinan merupakan suatu cara pemimpin untuk mempengaruhi bawahannya yang dinyatakan dalam bentuk pola tingkah laku maupun kepribadian seorang pemimpin. Menurut penelitian Alberto *et al.* dalam Wati *et al.* (2010) kepemimpinan berpengaruh positif kuat terhadap kinerja.

Faktor lain yang dapat mempengaruhi kinerja pegawai adalah prestasi. Prestasi adalah salah satu hasil akhir pencapaian yang paling penting baik bagi

pegawai maupun bagi perusahaan, pada Inspektorat Daerah Provinsi Sumatera Selatan terdapat prestasi yang di capai oleh pegawai jika pegawai mencapai tujuan dan menyelesaikan tugas-tugas yang diberikan kepadanya dengan hasil akhir yang memuaskan maka pegawai tersebut menerima pemberian penghargaan berupa sertifikat maupun kenaikan pangkat. Kenaikan pangkat merupakan penghargaan yang diberikan atas prestasi kerja seseorang dan pengabdian Pegawai Kenaikan pangkat dilaksanakan berdasarkan sistem: kenaikan pangkat reguler, kenaikan pangkat pilihan, kenaikan pangkat anumerta bagi yang dinyatakan tewas dan Kenaikan pangkat pengabdian bagi yang meninggal dunia, mencapai batas usia pensiun, atau cacat karena dinas dan tidak dapat bekerja lagi dalam semua jabatan negeri.

Selain dari pada prestasi, Faktor lain yang dapat mempengaruhi kinerja pegawai adalah komitmen kerja. komitmen kerja merupakan salah satu aspek yang mempengaruhi perilaku pegawai dalam berorganisasi. Komitmen kerja dibangun atas dasar kepercayaan pekerja atas nilai-nilai organisasi, kerelaan pekerja membantu mewujudkan tujuan organisasi dan loyalitas untuk tetap menjadi anggota organisasi, oleh karena itu komitmen organisasi akan menimbulkan rasa ikut memiliki (*sense of belonging*) bagi pekerja terhadap organisasi, jika pekerja merasa jiwanya terikat dengan nilai-nilai organisasional yang ada maka dia akan merasa senang dalam bekerja sehingga kinerjanya dapat meningkat.

Inspektorat Daerah Provinsi Sumatera Selatan menerapkan dan menegakkan prinsip-prinsip kode etik (APIP) aparat pengawasan internal pemerintahan Indonesia, dalam menjalankan tugas pokok dan fungsi tersebut Inspektorat

Provinsi dipimpin oleh seorang inspektur dan didukung oleh 1 (satu) orang sekretaris, 5 (lima) orang inspektur pembantu, 3 (tiga) orang kepala sub bagian dibawah sekretaris dan kelompok jabatan fungsional, untuk mencapai suatu keberhasilan dalam pengawasan yang dilakukan perlunya adanya komitmen yang kuat dari diri sendiri, semangat yang tinggi untuk mencapai suatu tujuan Inspektorat Daerah Provinsi Sumatera Selatan

Penelitian – penelitian terdahulu (Hendra, 2007; Febryanti, 2011; Yoharnita Nur Fitriani, 2013; Edi Nugroho, 2013; Yenny Verawati dan Joko Utomo, 2011) menunjukan adanya berbagai faktor yang mempengaruhi kinerja diantaranya adalah gaya kepemimpinan, prestasi dan komitmen kerja. Penelitian – penelitian tersebut menghasilkan hasil yang beragam.

Berdasarkan latar belakang dan penelitian terdahulu diatas maka penulis tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul "**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, PRESTASI DAN KOMITMEN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR INSPEKTORAT PROVINSI SUMATERA SELATAN**".

1.2 Perumusan masalah

Berdasarkan uraian yang dikemukakan pada latar belakang, maka peneliti dapat merumuskan permasalahan yang terjadi pada kantor inspektorat provinsi Sumatera Selatan anatara lain sebagai berikut:

1. Apakah gaya kepemimpinan, prestasi dan komitmen kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai secara simultan ?
2. Apakah gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada kantor Inspektorat Provinsi Sumatera Selatan?
3. Apakah prestasi kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada kantor Inspektorat Provinsi Sumatera Selatan?
4. Apakah komitmen kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada kantor Inspektorat Provinsi Sumatera Selatan ?

1.3 Tujuan penelitian

Berdasarkan latar belakang dan perumusan masalah yang telah dikemukakan diatas,tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui, menganalisis dan membuktikan :

1. Untuk melihat pengaruh gaya kepemimpinan,prestasi dan komitmen kerja secara simultan terhadap kinerja pegawai pada kantor Inspektorat Provinsi Sumatera Selatan
2. Untuk melihat pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai pada kantor Inspektorat Provinsi Sumatera Selatan

3. Untuk melihat pengaruh prestasi kerja terhadap kinerja pegawai pada kantor Inspektorat Provinsi Sumatera Selatan
4. Untuk melihat pengaruh komitmen kerja terhadap kinerja pegawai pada kantor Inspektorat Provinsi Sumatera Selatan

1.4 Manfaat penelitian

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat untuk berbagai pihak antara lain:

1. Bagi peneliti

Menambah dan memperluas pengetahuan serta pengalaman dalam memahami penerapan teori yang sesungguhnya,khususnya tentang pengaruh gaya kepemimpinan, prestasi dan komitmen kerja terhadap kinerja pegawai pada kantor Inspektorat Provinsi Sumatera Selatan.

Penelitian ini juga memberikan wawasan bagi peneliti karena dapat mengevaluasi keadaan serta dapat mengetahui masalah-masalah yang dihadapi pada kantor Inspektorat Provinsi Sumatera Selatan.

2. Bagi inspektorat

Diharapkan dapat menjadi masukan dan bahan pertimbangan bagi pimpinan kantor Inspektorat Provinsi Sumatera Selatan tentang hal-hal yang mempengaruhi gaya kepemimpinan,prestasi dan komitmen kerja sehingga dikemudian hari dapat menjadi pertimbangan dalam pemecahan masalah dan kendala apa saja yang menghambat kinerja

pegawai guna mewujudkan pemerintahan yang baik dan bersih (*good governance*).

3. Bagi almamater

Sebagai bahan penambahan pengetahuan mahasiswa dan hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi acuan salah satu sumber informasi dalam penelitian yang akan datang sebagai bahan referensi bagi mahasiswa lain.

DAFTAR PUSTAKA

- Agustina, Sarita. 2009. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Karyawan Dikantor Inspektorat Kabupaten Bandung*. E-Jurnal Manajemen Unud, Vol. 6, No. 1, 2017 : 463-49. Universitas Udayana (UNUD), Bali, Indonesia
- Allen, Mayer. 2012. *Hubungan Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Dengan Intansi Tvrnover Pada Karyawan Bidang Produksi CV. X*.Jurnal Psikodimensia, Vol. 13, No. 1, Januari – Juni 2014, Hal 98 – 114. Universitas Katolik Soegijapranata.
- Ghozali.2016. *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Di PG. Krebet Baru Malang*. Jurnal Administrasi Dan Bisnis, Vol. 13, No. 1, Juni 2019, ISSN 1978-726X
- Hasibuan. 2013. *Pengaruh Prestasi Kerja, Loyalitas Kerja Terhadap Promosi Jabatan Di PT. Bali Pawihawan Coco Group. Bali*. E-Jurnal Manajemen Unud, Vol. 6, No. 4, 2017, 1991-2017. Universitas Udayana. Bali Indonesia
- Kartono. 2002. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Di Perpustakaan Universitas Brawijaya Malang)*. Jurnal Administrasi Publik (JAP), Vol. 3, No. 7, Hal. 1268-1272. Universitas Brawijaya. Malang
- Moehoeriono. 2014. *Pengaruh Kompetensi Pegawai, Penempatan Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai*.Jurnal PSYCHE 165, Vol. 12, No. 1, Januari 2019. Hal. 51-63. Universitas Putra Indonesia “YPTK” Padang
- Pamungkas. 2014. *Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Selatiga)*.Jurnal Ekobis Dewantara, Vol. 3, No. 1, Januari 2020. Universitas Kristen Satya
- Sapardo, Wirjana. 2005. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Di Perpustakaan Universitas Brawijaya Malang)*. Jurnal Administrasi Publik (JAP), Vol. 3, No. 7, Hal. 1268-1272. Universitas Brawijaya. Malang
- Simamora, Henri. 2001. Analisis Pemberian Tunjangan Sosial (Direct reward) Terhadap Prestasi Kerja Seluruh Karyawan Jawa Timur PARK. Malang*.Jurnal Jibeka, Vol. 11, No. 2, Februari 2017, Hal. 66-72.

- Sutrisno. 2014. *Pengaruh Pelatihan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Unit HCBP PT Telekomunikasi Indonesia (Tbk)*. Jurnal Ecodemika. Volume. 3, Nomor. 2, September 2019, Halaman. 238-247
- Sugiyono. 2017. *Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bankit Maju Bersama Di Jakarta*. Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia JENIUS. Volume. 2, Nomor. 3, Mei 2019.
- Steers. 1985. *Hubungan Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Dengan Intensi Turnover Pada Karyawan Bidang Produksi CV.X*. Jurnal Psikodimensia. Volume. 13, Nomor. 1, Januari – Juni 2014, Halaman. 98 – 114. Universitas Katolik Soegijapranata
- Wibowo. 2014. *Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan, Dan Jabatan Fungsional Auditor Terhadap Komitmen Organisasi Dan Dampaknya Terhadap Kinerja Auditor Internal (Studi Pada BPKP Dan Inspektorat Sumatera Selatan)*.Jurnal Mela Handayani. Volume. 4, Nomor. 1, Juni 2019, Universitas Muhammadiyah Palembang
- Zainal, Dkk. 2014. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Karyawan Dikantor Inspektorat Kabupaten Bandung*. E-Jurnal Manajemen Unud. Volume. 6, Nomor. 1, 2017. Halaman 463-491