

**PENGARUH EFEKTIVITAS PELATIHAN, IKLIM ORGANISASI,
DAN KEMAMPUAN MANAJERIAL TERHADAP PRODUKTIVITAS
KARYAWAN CV TAMERAS INDAH MUSI RAWAS UTARA**

SKRIPSI

**Untuk Memenuhi Sebagian Dari Syarat-Syarat
Guna Mencapai Gelar Sarjana Ekonomi**



Diajukan Oleh :

SHELLY ASMARITA PUTRI A.N

NPM. 1701110071

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS TRIDINANTI
PALEMBANG**

2021

**PENGARUH EFEKTIVITAS PELATIHAN, IKLIM ORGANISASI,
DAN KEMAMPUAN MANAJERIAL TERHADAP PRODUKTIVITAS
KARYAWAN CV TAMERAS INDAH MUSI RAWAS UTARA**

SKRIPSI

**Untuk Memenuhi Sebagian Dari Syarat-Syarat
Guna Mencapai Gelar Sarjana Ekonomi**



Diajukan Oleh :

SHELLY ASMARITA PUTRI A.N

NPM. 1701110071

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS TRIDINANTI
PALEMBANG**

2021

**UNIVERSITAS TRIDINANTI
FAKULTAS EKONOMI
PALEMBANG**

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : SHELLY ASMARITA PUTRI A.N
Nomor Pokok/NIRM : 1701110071
Jurusan/ Program Studi : Ekonomi/Manajemen
Jenjang Pendidikan : Strata I
Mata Kuliah Pokok : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : PENGARUH EFEKTIVITAS PELATIHAN, IKLIM ORGANISASI DAN KEMAMPUAN MANAJERIAL TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN CV TAMERAS INDAH MUSI RAWAS UTARA

Pembimbing Skripsi

Tanggal 19-05-2021 Pembimbing I: M.A. BAIDOWL, SE, MM
NIDN : 0226025801

Tanggal 19-05-2021 Pembimbing II: DWI RIANA, SE, MAB
NIDN : 0220109001

Mengetahui :

Dekan Fakultas Ekonomi

Ketua Program Studi Manajemen



Dr. Misy Mikiel, SE, M.Si, Ak, CA, CSBS
NIDN : 0205026401



Mariyam Zanariah, SE, M.M
NIDN : 0222096301

MOTTO :

*Dan Kami perintahkan kepada manusia (berbuat baik)
kepada kedua orang ibu bapaknya,
ibunya telah mengandungnya dalam keadaan lemah yang
bertambah-tambah, dan menyapihnya dalam dua tahun.
Bersyukurlah kepada-Ku dan kepada dua orang ibu bapakmu,
hanya kepada-Kulah kembalimu.”
(QS. Luqman ayat 14)*

Kupersembahkan kepada :

- *Allah SWT*
- *Kedua orang tuaku dan keluarga besarku tercinta*
- *Kedua Pembimbing skripsiku*
- *Teman-taman seperjuangan*
- *Sahabat-sahabatku tercinta*
- *Almamaterku tercinta*

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : SHELLY ASMARITA PUTRI A.N

Nomor Pokok : 1701110071

Angkatan : 2017

Fakultas : Ekonomi

Program Study : Manajemen

Program Pendidikan : Strata I (S1)

Skripsi : PENGARUH EFEKTIVITAS PELATIHAN, IKLIM ORGANISASI DAN KEMAMPUAN MANAJERIAL TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN CV TAMERAS INDAH MUSI RAWAS UTARA

Menyatakan bahwa skripsi ini telah ditulis dengan sungguh-sungguh dan tidak ada bagian yang merupakan penjiplakan karya orang lain. Apabila dikemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan bahwa dalam skripsi ini terkandung ciri-ciri plagiat dan bentuk-bentuk peniruan lain yang dianggap melanggar peraturan, maka saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut.

Palembang, Maret 2021

Penulis


SHELLY ASMARITA PUTRI A.N

KATA PENGANTAR

Puji syukur peneliti panjatkan kehadiran ALLAH SWT, karna berkat rahmat dan karunia peneliti dapat menyelesaikan laporan akhir skripsi, sebagai persyaratan memperoleh gelar sarjana pada Fakultas Ekonomi Tridinanti Palembang, Tugas akhir ini bertujuan untuk memenuhi salah satu syarat dalam penyusunan skripsi pada jurusan Manajemen pada Universitas Tridinanti Palembang

Pada kesempatan ini peneliti mengambil judul “Pengaruh Efektivitas Pelatihan, Iklim Organisasi Dan Kemampuan Manajerial Terhadap Produktivitas Karyawan CV Tamerah Indah Musi Rawas Utara”.

Peneliti menyadari bahwa dalam penulisan laporan akhir skripsi ini penulis menyadari masih jauh sempurna, hal ini dikarenakan masih terbatasnya pengetahuan dan kemampuan yang peneliti miliki, untuk kritik dan saran yang sifatnya membangun peneliti harapkan demi kesempurnaan laporan, semoga laporan yang peneliti buat dapat sangat bermanfaat untuk semua pihak.

Dalam penulisan laporan akhir skripsi ini penulis dibimbing dan diberi arahan atas pihak lembaga, dalam kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih kepada:

1. Ibu Dr.Msy.Mikial, SE,M.Si.Ak,CA,CSRS Dekan Fakultas Tridinanti Palembang
2. Ibu Mariyam Zanariah,SE,MM ,Ketua program studi manajemen

3. Bapak M.A BAIDOWI, SE. MM. Selaku Pembimbing Utama yang telah meluangkan waktunya untuk membimbing, mengoreksi, dan memotivasi penulis sehingga skripsi dapat di selesaikan.
4. Ibu DWI RIANA, SE.MAB Selaku pembimbing anggota yang telah meluangkan waktu dan berusaha keras memberi bimbingan serta mengarahkan guna penyelesaian skripsi.
5. Bapak dan ibu seluruh dosen dan karyawan Fakultas Ekonomi Universitas Tridinanti Palembang
6. Kepada seluruh karyawan CV TAMERAS INDAH MUSI RAWAS UTARA Yang telah memberikan kesempatan penulisan untuk melakukan penelitian
7. Kepada orang tua yang senantiasa memberikan doa dan semangat

Peneliti mengucapkan terima kasih kepada ALLAH SWT dan semua pihak yang telah membantu dan memberikan dukungan dalam penulisan laporan ini, semoga laporan ini bermanfaat bagi kita semua, Amin Yarobball Alamin.

Palembang, Januari 2021

Peneliti,

SHELLY ASMARITA PUTRI A.N

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iii
PERNYATAAN BEBAS PALGIAT	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
ABSTRAK	xiv
RIWAYAT HIDUP.....	xv
BAB 1 PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Perumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Manfaat Penelitian	8
1.5 Sistematika Penulisan.....	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Produktivitas Karyawan.....	11
2.1.1 Pengertian Produktivitas Karyawan.....	11

2.1.2	Pengembangan Etos Kerja.....	12
2.1.3	Faktor Produktivitas Karyawan	13
2.1.4	Ciri-Ciri Produktivitas Karyawan	14
2.1.5	Indikator Produktivitas Kerja.....	15
2.2	Efektivitas Pelatihan.....	15
2.2.1	Pengertian Efektivitas Pelatihan	15
2.2.2	Pengukuran Efektivitas Pelatihan	16
2.2.3	Faktor-faktor efektivitas pelatihan	17
2.2.4	Indikator Efektivitas Pelatihan.....	18
2.3	Iklm Organisasi.....	18
2.3.1	Pengertian Iklm Organisasi	18
2.3.2	Pengukuran Iklm Organisasi	19
2.3.3	Dimensi Iklm Organisasi.....	20
2.3.4	Indikator Iklm Organisasi.....	22
2.4	Kemampuan Manajerial.....	24
2.4.1	Pengertian kemampuan manajerial.....	24
2.4.2	Karateristik Manajerial.....	25
2.4.3	Indikator Kemampuan Manajerial	26
2.5	Penelitian Lain Yang Relevan.....	29
2.6	Kerangka Berfikir.....	31
2.7	Hipotesis.....	32

BAB III METODE PENELITIAN

3.1	Tempat dan Waktu Penelitian	33
3.1.1	Tempat Penelitian.....	33
3.1.2	Waktu Penelitian	33
3.2	Sumber dan Teknik Pengumpulan Data.....	34
3.2.1	Sumber Data.....	34
3.2.2	Teknik Pengumpulan Data.....	36
3.3	Populasi ,Sampel dan Teknik sampling	36
3.3.1	Populasi.....	37
3.3.2	Sampel dan Teknik Sampling	37
3.4	Rancangan Penelitian	37
3.5	Variable dan Devinisi Operasiona	39
3.5.1	Variable Penelitian.....	39
3.5.2	Definisi Operasional Variabel.....	40
3.6	Instrumen Penelitian.....	43
3.6.1	Uji Validitas	45
3.6.2	Uji Reliabilitas	45
3.7	Teknik Analisa Data.....	46
3.7.1	Analisis Statistik Deskriptif	47
3.7.2	Analisis Statistik Inferensial	47
3.8	Uji Hipotesis Penelitian	51
3.8.1	Uji Simultan (Uji F).....	51

3.8.2	Uji Parsial (Uji t).....	54
BAB IV PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		
4.1	Gambar Umum Perusahaan	56
4.1.1	Sejarah Singkat Perusahaan	56
4.1.2	Visi dan Misi Perusahaan	57
4.1.3	Struktur Organisasi dan Uraian Tugas	57
4.1.3.1	Struktur Organisasi	57
4.1.3.2	Uraian Tugas	58
4.2	Pembahasan	61
4.2.1	Deskripsi Profil Responden	61
4.2.2	Jumlah Responden Berdasarkan Umur	61
4.2.2	Jumlah Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	62
4.2.3	Jumlah Responden Berdasarkan Pendidikan.....	63
4.3	Hasil Uji Validitas dan Reabilitas	64
4.3.1	Uji Validitas	64
4.3.2	Uji Reliabilitas.....	69
4.4	Teknik Analisis Data.....	70
4.4.1	Analisis Statistik Deskriptif.....	70
4.4.2	Analisis Statistik Inferensial.....	72
4.4.2.1	Uji Asumsi Klaisk	72
4.4.2.2	Analisis Linier Berganda	75
4.4.2.3	Koefisien Korelasi	77

4.4.2.4	Koefisien Determinasi	78
4.5	Uji Hipotesis Penelitian	79
4.5.1	Uji Parsial (Uji t)	79
4.5.2	Uji Simultan (Uji F)	83
4.6	Pengaruh efektivitas pelatihan, iklim organisasi dan konflik kerja terhadap produktivitas karyawan CV Tameras Indah Musi Rawas Utara	84
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		
5.1	Kesimpulan	88
5.2	Saran	89
DAFTAR PUSTAKA		90
LAMPIRAN		

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.2 Tingkat absensi karyawan	4
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu Yang Relevan	29
Tabel 3.1 Jadwal Kegiatan Peneliti.....	34
Tabel 3.2 Variabel Penelitian dan Definisi operasional	40
Tabel 3.3 Skala Likert	44
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur.....	62
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	62
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	63
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas Efektivitas Pelatihan (X1)	65
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Iklim Organisasi (X2)	66
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Konflik Kerja (X3)	67
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Produktivitas Karyawan (Y)	68
Tabel 4.8 Hasil Uji Reliabilitas	70
Tabel 4.9 Statistik Deskriptif	71
Tabel 4.10 Hasil uji Analisa Linier Berganda	75
Tabel 4.11 Hasil Uji Koefisien Korelasi	78
Tabel 4.12 Hasil Uji Koefisien Korelasi dan Koefisien Determinasi ..	79
Tabel 4.13 Hasil Uji t	80
Tabel 4.14 Hasil Uji F	83

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Berfikir.....	31
Gambar 3.1 Regresi Linear Berganda.....	42
Gambar 3.2 Koefisien Determinasi	51
Gambar 4.1 Struktur Organisasi	58

ABSTRAK

SHELLY ASMARITA PUTRI A.N, Pengaruh Efektivitas Pelatihan, Iklim Organisasi Dan Kemampuan Manajerial Terhadap Produktivitas Karyawan Cv Tameron Indah Musi Rawas Utara, (Di bawah bimbingan Bapak M.A BAIDOWI, SE. MM dan Ibu DWI RIANA, SE.MAB).

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah ada Pengaruh Efektivitas Pelatihan, Iklim Organisasi Dan Kemampuan Manajerial Terhadap Produktivitas Karyawan Cv Tameron Indah Musi Rawas Utara. Populasi dan Sampel dalam penelitian ini sebanyak 40 orang dari seluruh Karyawan Cv Tameron Indah Musi Rawas Utara. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis linier berganda yang diolah dengan menggunakan bantuan program komputer Statistical Product and Service Solution (SPSS) versi 24.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat ada Pengaruh Efektivitas Pelatihan, Iklim Organisasi Dan Kemampuan Manajerial Terhadap Produktivitas Karyawan Cv Tameron Indah Musi Rawas Utara. Dengan signifikan F sebesar $0,000 < 0,005$. Persamaan regresi linier berganda $Y = 21,908 + (1,473) X_1 + 765 X_2 + 1,160 X_3$ Pengaruh Efektivitas Pelatihan Terhadap Produktivitas Karyawan Cv Tameron Indah Musi Rawas Utara. $0,000 < 0,005$. Terdapat Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Produktivitas Karyawan Cv Tameron Indah Musi Rawas Utara. dengan nilai signifikan sebesar $0,000 < 0,005$. Terdapat Pengaruh Kemampuan Manajerial Terhadap Produktivitas Karyawan Cv Tameron Indah Musi Rawas Utara dengan nilai signifikan sebesar $0,000 < 0,005$.

Kata Kunci : Produktivitas Karyawan, Efektivitas Pelatihan, Iklim Organisasi Dan Kemampuan Manajerial

RIWAYAT HIDUP

SHELLY ASMARITA PUTRI A.N, lahir dipalembang pada tanggal 9 Juli 1998 anak pertama dari empat bersaudara dari Bapak Zakaria Ansori dan Ibu Neli Wati.

Sekolah Dasar diselesaikan pada tahun 2010 di SD Negeri 1 Noman Musi Rawas. Sekolah Menengah Pertama diselesaikan pada tahun 2013 di SMP IT Pondok Pesantren Al-Azhaar Lubuk Linggau. Sekolah Menengah Atas diselesaikan pada tahun 2016 di SMA Muhammadiyah 1 Palembang. Pada tahun 2017 melanjutkan Pendidikan ke Program Studi Strata I Jurusan Manajemen di Fakultas Ekonomi Universitas Tridianti Palembang.

Palembang, Maret 2021

SHELLY ASMARITA PUTRI A.N

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Era globalisasi dunia yang ditandai dengan terbukanya persaingan independen disegala bidang merupakan tantangan bagi pelaksanaan pembangunan bangsa Indonesia. Perusahaan-perusahaan di Indonesia perlu meningkatkan kemampuan dan kualitas sumber daya manusia untuk menghadapi tantangan agar dapat bertahan bahkan memenangkan persaingan. Dalam suatu sistem operasi perusahaan, potensi sumber daya manusia pada hakekatnya merupakan salah satu modal dan memegang suatu peran yang paling penting dalam mencapai tujuan perusahaan. Sumber daya manusia merupakan salah satu bagian dari kemajuan ilmu pembangunan dan teknologi, serta ilmu manajemen yang lebih berfokus kepada pengaturan peranan sumber daya manusia di dalam suatu organisasi.

Oleh karena itu perusahaan perlu mengelola sumber daya manusia sebaik mungkin. Sebab kunci sukses suatu perusahaan bukan hanya pada keunggulan teknologi dan tersedianya dana saja, tapi faktor manusia merupakan faktor yang terpenting pula. Sumber daya manusia merupakan elemen yang harus diperhatikan oleh suatu perusahaan, keberadaan sumber daya manusia di dalam suatu perusahaan memegang peranan yang sangat penting. Hasibuan (2013:96) mengemukakan bahwa: Manajemen sumber daya manusia adalah ilmu dan seni yang mengatur hubungan dan peranan tenaga kerja agar efektif dan efisien membantu terwujudnya tujuan

perusahaan, karyawan dan masyarakat. Oleh karena itu salah satu kegiatan yang paling penting dalam organisasi/perusahaan, dimana manajemen sumber daya manusia ialah kegiatan mendapatkan orang-orang yang tepat didalam organisasi tersebut. Agar dapat meningkatkan kualitas sumber daya manusia perusahaan harus memiliki pengelolaan yang baik terhadap karyawan. Pengelolaan tersebut seharusnya didukung oleh Efektivitas pelatihan, iklim organisasi dan kemampuan manajerial terhadap produktivitas karyawan .

Hal ini dapat dikatakan bahwa organisasi mempunyai tujuan agar dapat memenuhi kebutuhan hidupnya. efektivitas pelatihan karyawan merupakan hal yang sangat penting terutama untuk mengembangkan sumber daya manusia. Pelatihan dan pengembangan sumber daya manusia di perusahaan, organisasi, instansi pendidikan, ataupun lembaga lain dilakukan untuk meningkatkan kualitas kinerja karyawan. Efektivitas pelatihan yang terjadi pada CV Tameris Indah Musi Rawas Utara kurang efektif berdasarkan hasil wawancara yang dilakukan kepada beberapa karyawan terdapat kurangnya komunikasi yang transparan antara atasan dan karyawan , kurang puasny materi yang diberikan pada saat pelatihan, kurangnya memahami konsep-konsep yang diberikan pada saat pelatihan, Atasan harus lebih memperhatikan lagi konsep-konsep dan cara menyampaikan pokok pembahasan agar mudah dimengerti dan dipahami setiap anggota pelatihan agak dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawan.

Iklim Organisasi adalah keadaan, kondisi dan karakteristik lingkungan tempat bekerja yang menjadi ciri khas sebuah organisasi yang terbentuk dari sikap, perilaku

dan kepribadian seluruh anggota organisasi. Iklim organisasi merupakan sebuah konsep yang menggambarkan suasana internal lingkungan organisasi yang dirasakan anggotanya selama mereka beraktivitas dalam rangka tercapainya tujuan organisasi, Menurut hasil wawancara yang didapatkan pada karyawan CV Tamas Indah Musi Rawas Utara terdapat iklim organisasi yang bersifat negatif dikarenakan ruang kerja yang tidak baik, hubungan atasan dan karyawan terjadi konflik, dan hubungan atasan dan karyawan yang kaku dapat menimbulkan sikap negative akan menciptakan produktivitas karyawan menurun.

Sedangkan kemampuan manajerial adalah kemampuan untuk mengatur, mengoordinasikan dan menggerakkan para bawahan ke arang pencapaian tujuan yang telah ditentukan organisasi. Dalam organisasi yang berukuran besar, kesempatan manajer untuk mengadakan kontrak dengan seluruh bawahan relatif sangat kecil. Menurut hasil wawancara langsung kepada karyawan CV Tamas Indah Musi Rawas Utara dikarenakan kurangnya kemampuan manajerial yang dimiliki diakibatkan karena manajer yang kurang mengontrol emosi bila terdapat kesalahan pada karyawan, manajer kurang berkomunikasi dengan karyawan, sehingga mengakibatkan penurunan produktivitas kerja karyawan CV Tamas Indah Musi Rawas Utara

CV Tamas Indah Musi Rawas Utara adalah perusahaan yang bergerak pada bidang kontraktor, Menurut penelitian yang dilakukan pada CV Tamas Indah Musi Rawas Utara. Banyak faktor yang dapat mempengaruhi produktifitas karyawan

diantaranya absensi yang menurun yang mengakibatkan kinerja karyawan menjadi menurun. Berikut tingkat absensi karyawan CV Tameras Indah Musi Rawas Utara

Tabel 1.1
Tingkat absensi karyawan CV Tameras Indah Musi Rawas Utara
Tahun 2020

Bulan	Karyawan (Orang)	Hari Kerja (Hari)	Hari Kerja Seterusnya (Orang)	Absensi (Hari)	Hari Masuk (Hari)	(%)
(1)	(2)	(3)	(4) = (2) x (3)	(5)	(6) = (4-5)	(7) = (5 :4) x 100
Jan	40	24	960	5	955	0,52
Feb	40	20	800	2	798	0,25
Mar	40	21	840	1	839	0,11
Apr	40	22	880	3	877	0,34
Mei	40	17	680	2	678	0,29
Juni	40	20	800	1	799	0,12
Juli	40	23	920	6	914	0,65
Agst	40	22	880	3	877	0,34
Sept	40	21	840	2	838	0,23
Okt	40	23	920	5	915	0,54
Nov	40	21	840	3	837	0,35
Des	40	21	840	6	834	0,71
Jumlah		255	10200	39	10161	4.45
Rata-rata		21.25	850	3.25	846.75	0,37

Sumber: Data Diola Peneliti, 2021.

Berdasarkan Tabel 1.2 maka dapat dilihat bahwa tingkat absensi karyawan pada CV Tameris Indah Musi Rawas Utara. dengan presentasi 0,37. Ini diartikan bahwa masih adanya tingkat absensi karyawan yang cenderung meningkat, dengan kondisi ini maka akan menyebabkan tujuan pemmasalahan tidak akan tercapai secara optimal. Menurut Mudiarta,dkk (2012:93) mengatakan bahwa rata-rata tingkat absensi 1-3 persen per bulan dianggap baik, 1 persen kebawah menunjukkan cukup dan absensi 3 persen ke atas menunjukkan produktivitas karyawan yang buruk dan tidak layak di dalam suatu perusahaan. Dengan rata-rata tingkat absensi 0,37 per bulan, ini menunjukkan bahwa terdapat indikasi cukup dengan kinerja produktivitas karyawan.

Ada banyak faktor yang mempengaruhi produktivitas karyawan, Adapun alasan dipilihnya variabel bebas yang terdiri dari efektivitas pelatihan, iklim organisasi, dan kemampuan manajerial terhadap produktivitas karyawan disebabkan oleh terdapatnya gap riset penelitian diantaranya yaitu menurut Hafifah Nasution (2013) dan Muhammad Irawan (2012) mengatakan bahwa efektivitas pelatihan berpengaruh terhadap produktivitas karyawan. Hal ini bertentangan dengan Aprillia Charismi (2013) dan Anisah (2013) yang mengatakan efektivitas pelatihan tidak berpengaruh terhadap produktivitas karyawan

Menurut Rahayu rizki (2013) dan Nuriasih (2016) mengatakan iklim organisasi berpengaruh terhadap produktivitas karyawan. Hal ini bertentangan

dengan Evan Karno Pasaribu (2012) dan Rahmawati (2015) yang mengatakan iklim organisasi tidak berpengaruh terhadap produktivitas karyawan.

Menurut Hafifah Nasution (2013) dan M. Tiwuk Rusmiyati (2014) kemampuan manajerial berpengaruh terhadap produktivitas karyawan. Hal ini bertentangan dengan Himawan Chandra Hardinata (2016) dan M. Irfani Hendri (2014) yang mengatakan kemampuan manajerial tidak berpengaruh terhadap produktivitas karyawan. Hal ini menunjukkan bahwa terjadi perbedaan pendapat terhadap pengaruh efektivitas pelatihan, iklim organisasi dan kemampuan manajerial terhadap produktivitas karyawan

Berdasarkan uraian dan fenomena diatas maka peneliti tertarik untuk mengangkat judul Pengaruh Efektivitas Pelatihan, Iklim Organisasi, dan Kemampuan Manajerial terhadap Produktivitas Karyawan CV Tameris Indah Musi Rawas Utara. Dalam penulisan ini peneliti sengaja memilih judul Pengaruh Efektivitas Pelatihan, Iklim Organisasi, dan Kemampuan Manajerial terhadap Produktivitas Karyawan CV Tameris Indah Musi Rawas Utara karena peneliti tertarik untuk mempelajari dan mengetahui lebih lanjut pentingnya pengaruh efektivitas pelatihan, iklim organisasi dan kemampuan manajerial dalam sebuah organisasi atau perusahaan.

1.2 Perumusan Masalah.

Berdasarkan latar belakang masalah yang telah dikemukakan sebelumnya maka permasalahan dalam penelitian ini adalah :

1. Bagaimana pengaruh Efektivitas Pelatihan, Iklim Organisasi, dan Kemampuan Manajerial secara simultan terhadap Produktivitas Karyawan CV Tameron Indah Musi Rawas Utara?
2. Bagaimana pengaruh Efektivitas Pelatihan terhadap Produktivitas Karyawan CV Tameron Indah Musi Rawas Utara?
3. Bagaimana pengaruh Iklim Organisasi terhadap Produktivitas Karyawan CV Tameron Indah Musi Rawas Utara?
4. Bagaimana pengaruh Kemampuan Manajerial terhadap Produktivitas Karyawan CV Tameron Indah Musi Rawas Utara?

1.3 Tujuan Penelitian.

Tujuan penelitian ini adalah :

1. Untuk mengetahui, menganalisis dan membuktikan pengaruh Efektivitas Pelatihan, Iklim Organisasi, dan Kemampuan Manajerial terhadap Produktivitas Karyawan CV Tameron Indah Musi Rawas Utara
2. Untuk mengetahui, menganalisis dan membuktikan pengaruh Efektivitas Pelatihan terhadap Produktivitas Karyawan CV Tameron Indah Musi Rawas Utara
3. Untuk mengetahui, menganalisis dan membuktikan pengaruh Iklim Organisasi terhadap Produktivitas Karyawan CV Tameron Indah Musi Rawas Utara

4. Untuk mengetahui, menganalisis dan membuktikan pengaruh Kemampuan Manajerial terhadap Produktivitas Karyawan CV Tameron Indah Musi Rawas Utara

1.4 Manfaat Penelitian.

Adapun manfaat yang di peroleh dari hasil penelitian ini adalah :

1. Bagi penulis

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan pengetahuan, serta menambah wawasan mengenai pengaruh Efektivitas Pelatihan, Iklim Organisasi, dan Kemampuan Manajerial terhadap Produktivitas Karyawan CV Tameron Indah Musi Rawas Utara

2. Bagi perusahaan

Penelitian ini diharapkan dapat membantu perusahaan dalam melihat Efektivitas Pelatihan, Iklim Organisasi, dan Kemampuan Manajerial terhadap Produktivitas Karyawan

3. Bagi almamater

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat teoritis atau sebagai referensi bagi mereka yang membutuhkan informasi dalam bidang sumber daya manusia khususnya mengenai pengaruh Efektivitas Pelatihan, Iklim Organisasi, dan Kemampuan Manajerial terhadap Produktivitas Karyawan sebagai dasar perbandingan untuk dijadikan evaluasi.

1.5 Sistematika Penulisan.

Penelitian ini terdiri dari lima bab yang satu sama lainnya berkaitan dan merupakan satu kesatuan yang tidak dipisahkan, yang mencerminkan susunan materi yang akan dibahas. Agar memberikan gambaran yang jelas, berikut diuraikan sistematika penulisan penelitian ini secara singkat yaitu :

BAB 1 PENDAHULUAN

Pada bagian pendahuluan dijelaskan tentang pernyataan tentang masalah penelitian. Pernyataan masalah dalam pendahuluan tentunya tidak datang secara tiba-tiba dan dinyatakan secara sendiri. Pada bab ini dikemukakan mengenai latar belakang, perumusan masalah, tujuan penelitian serta manfaat penelitian.

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

Pada bab ini terdapat empat unsur yang perlu diuraikan, yaitu : kajian teoritis, penelitian lain yang relevan, kerangka berfikir dan serta hipotesis yang digunakan sebagai landasan dalam menganalisis permasalahan yang ada yaitu mendukung penulisan proposal ini.

BAB III METODE PENELITIAN

Pada bab ini membahas pernyataan tentang tata laksana strategi membuktikan kebenaran ilmiah terhadap jawaban sementara atas masalah penelitian yang dinyatakan dalam kalimat hipotesis, yang diuraikan dalam : tempat dan waktu

penelitian, sumber dan teknik pengumpulan data, populasi dan sampel, rancangan penelitian, variable dan definisi operasional, instrumen penelitian, teknik analisis data, dan sistematika penulisan.

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

Pada bagian ini diuraikan tentang data yang terkumpulkan dan hasil pengolahan data yang dipaparkan secara deskriptif dan pembahasan atau analisis terhadap permasalahan penelitian dengan menggunakan teknik analisis secara kuantitatif atau kualitatif serta dilakukan penafsiran terhadap hasil-hasil analisis yang dilakukan.

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

bab ini penulis menarik kesimpulan dari analisis pembahasan pada bab IV yang dinyatakan secara singkat dan tepat dari hasil penelitian atau pembahasan dan memberikan masukan kepada pihak perusahaan berupa saran-saran yang mungkin bermanfaat bagi perusahaan

DAFTAR PUSTAKA

- Anisah, 2013, *Pengaruh Efektivitas Pelatihan dan Lingkungan Kerja terhadap Komitmen Keorganisasian Serta Dampaknya terhadap Produktivitas Karyawan pada PT. Jasa Raharja Cabang Jambi*, Universitas Muara Bungo: Jambi
- Anwar Sanusi, 2011, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, BPFE: Yogyakarta.
- Aprillia Charismi, 2013, *PENGARUH MOTIVASI KERJA, EFEKTIVITAS PELATIHAN DAN UPAH TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PT DAYANA CIPTA*, Universitas Islam Indonesi, Jakarta.
- Bedjo Siswanto, 2011, *Efektivitas Pelatihan dan pendekatan Tanskultural*. Cetakan 1 EGC :Jakarta
- Davis. Newstorm. 2011. *Manajemen Iklim Organisasi* . Jakarta : PT RajaGrafindo Persada. Cetakan Pertama
- Dwi Priyatno, 2012, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bumi Aksara: Jakarta..
- Evan Karno Pasaribu, 2012, *PENGARUH IKLIM ORGANISASI DAN KUALITAS KEHIDUPAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN DINAS SOSIAL PROVINSI BALI*, Universitas Telkom, Bali.
- Ghozali, 2011, *Reliabilitas dan validitas*. Pustaka Pelajar : Yogyakarta
- G G.R. Terry, 2012, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bumi Aksara: Jakarta.
- Gibson, 2012, *Hubungan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja*, Jurnal Sumber Daya Manusia, Edisi 2 Vol 2: Jakarta.
- Hafifah Nasution, 2013, *judul Hubungan antara kemampuan manajerial dan efektivitas pelatihan terhadap produktivitas karyawan pada UKM Bembie Digital Printing Surabaya*,. Universitas Katholik Widya Mandala, Surabaya.
- Hana D.golung, 2015, *Hubungan antara kompensasi, lingkungan kerja, budaya organisasi dan produktivitas karyawan pada hotel Sedona disurabaya*, Universitas Bina Nusantara, Surabaya.
- Hasibuan, 2013, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : CAPS

- Hasibuan, 2015, Enam dimensi *Administrasi Public*, Gava Media: Jogyakarta.
- Henry Simamora , 2014, *Produktivitas karyawan* , Edisi Kesepuluh, PT Indeks, Kelompok Gramedia: Jakarta
- Higgins, 2011, *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*, Muri Kencana: Jakarta.
- Himawan Chandra Hardinata, 2016, *Pengaruh Kemampuan Manajerial Dan Lingkungan Organisasi Terhadap Produktivitas Karyawan PT Makmur Jaya Surabaya*, Universitas Muhammadiyah, Surabaya.
- J.David Hunger. Thomas L.Wheelen, 2011, *Metode Penelitian Bisnis*. Alfabeta : Bandung
- John Robert Beishline , 2015, *Kemampuan Manajerial* , Erlangga: Jakarta
- Karyana, A. 2012. *Pengaruh iklim organisasi terhadap produktivitas kerja di unit pelaksana teknis kurikulum kecamatan jasinga kabupaten bogor*. *Jurnal organisasi dan manajemen*, 8(1), 67-83.
- Komarudin, N. 2020. *PENGARUH KEMAMPUAN MENEJERIAL DAN PERILAKU PENGOLAH TERHADAP PRODUKTIVITAS PENGOLAH HASIL PERIKANAN DI KABUPATEN BANDUNG BARAT*. *Jurnal Akuatek*, 1(1), 27-45.
- Kootz. O'Donnell, 2012, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group
- Mudiarta. dkk, 2012, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan Ketiga, Group, Kencana Prenada Media: Jakarta
- Muhammad Ridwan, 2012, *Pengaruh Efektivitas Pelatihan , SELF-EFFICACY, Stres Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan pada Dosen Kebidanan Di Jakarta* , Universitas Negeri Jakarta
- M. Irfani Hendri, 2014, *Pengaruh Iklim Organisasi dan Kemampuan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional dan Dampaknya Pada Produktivitas Karyawan DISPERINDAGKOP dan UKM Kota Pontianak*, Universitas Tanjungpura : Pontianak
- M. Tiwuk Rusmiyati, 2014, *Hubungan Kemampuan Manajerial Kepala Sekolah, Komunikasi Organisasi, dan Iklim Organisasi dengan Keefektifan*

Organisasi Sekolah Dasar di Gugus Mayor Metra, Kecamatan Denpasar Utara, Universitas Udaya : Denpasar

Nuriasih, 2016, ***Pengaruh Kemampuan Kerja dan Iklim Organisasi Terhadap Produktivitas Karyawan pada Dinas Perkebunan Kabupaten Kotawaringin Barat***, Universitas Terbuka : Jakarta.

Pasaribu. Indrawati, 2016, ***Manajemen Sumber Daya Manusia***, Edisi Revisi Kedua, Penerbit BPFE-UGM, Yogyakarta.

Rahayu rizki, 2013, ***Pengaruh iklim organisasi dan beban kerja terhadap produktivitas karyawan PT. Sampoerna Tbk.***(studi kasus pada RS. Roemani Semarang). Thesis Universitas Diponegoro.

Rahmawati, 2015, ***Pengaruh Iklim Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan pada Dinas Prhubungan Komunikasi dan Informatika kabupaten kutai timur***, Universitas Mulawarman: Kalimantan Timur.

Robert Katz, 2012, ***Metodelogi Penelitian Bisnis*** , BPFE: Jogjakarta.

Salinding, R. 2011. ***Analisis Pengaruh Pelatihan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Erajaya Swasembada Cabang Makassar.*** *Jurnal Manajemen*, 8(1), 83-106.

Sunarsi, D., & Kusjono, G. 2019. ***Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik, Konflik Dan Turn Over Intention Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada CV. Usaha Mandiri Jakarta Selatan.*** *Jurnal Ekonomi Efektif*, 1(3).

Sedarmayanti, 2014, ***Manajemen Sumber Daya Manusia***, PT Bumi Aksara: Jakarta

Siagian, 2011, ***Manajemen Sumber Daya Manusia***, Remaja Rosdakarya: Bandung.

Simamora, 2014 , ***Manajemen Sumber Daya Manusia***, Wodpress.

Soelaiman.2012. ***Produktivitas kerja, Langkah Efektif dan Evaluasi Kerja***, PT Intermedia Personalia Utama: Jakarta.

Stephen P. Robbins, 2012, ***Manajemen Pelayanan Umum di Indonesia*** . STIA LAN: Jakarta.