

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, PRESTASI KERJA DAN
PEMBERIAN INSENTIF TERHADAP PRODUKTIVITAS
KERJA PADA PT. DELAMI BARNS KARISMA
BUSANA CABANG PALEMBANG**

SKRIPSI

**Untuk Memenuhi Sebagian dari Syarat-Syarat
Guna Mencapai Gelar Sarjana Ekonomi**



Diajukan Oleh:

INTEN

NPM. 1701110074

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS TRIDINANTI
PALEMBANG**

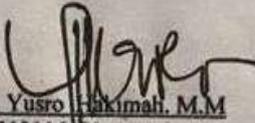
2021

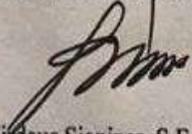
UNIVERSITAS TRIDINANTI
FAKULTAS EKONOMI
PALEMBANG

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : INTEN
Nomor Pokok/NIRM : 1701110074
Jurusan/ Program Studi : Ekonomi/Manajemen
Jenjang Pendidikan : Strata 1
Mata Kuliah Pokok : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Proposal : PENGARUH KEPEMIMPINAN, PRESTASI
KERJA DAN PEMBERIAN INSENTIF
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
PADA PT. DELAMI BARNS KARISMA
BUSANA CABANG PALEMBANG

Pembimbing Skripsi :

Tanggal 10-5-21 Pembimbing I: 
Dr. Ir. Hj. Yusro Hakimah, M.M
NIDN : 0212116401

Tanggal 10-5-21 Pembimbing II: 
Firdaus Sianipar, S.E., M.M
NIDN : 0223116001

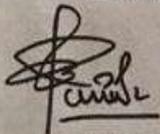
Mengetahui :

Dekan Fakultas Ekonomi




Dr. Msv Mikia, SE, M.Si, Ak, CA, CSRS
NIDN : 0205026401

Ketua Prodi Manajemen


Marivam Zanariah, SE, MM
NIDN : 0222096301

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Inten
Nomor Pokok : 1701110074
Jurusan/Program Studi : Manajemen
Jenjang Pendidikan : Strata 1 (S1)
Mata Kuliah Pokok : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : Pengaruh Kepemimpinan, Prestasi Kerja dan Pemberian Insentif Terhadap Produktivitas Kerja Pada PT. Delami Bams Karisma Busana Cabang Palembang

Menyatakan bahwa skripsi ini telah ditulis dengan sungguh-sungguh dan tidak ada bagian yang merupakan penjiplakan karya orang lain. Apabila dikemudian hari terbukti bahwa pertanyaan ini tidak benar, maka saya sanggup menerima sanksi berupa pembatalan skripsi dengan konsekuensinya.

Palembang, 01 Maret 2021

Penulis



Inten

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

- Mahkota Seseorang adalah Akalnya
- Derajat Seseorang adalah Agamanya
- Kehormatan Seseorang adalah Budi Pekertinya

Kupersembahkan Kepada :

Dengan mengucapkan syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa, skripsi ini kupersembahkan kepada :

- Tuhan Yang Maha Esa, Yang telah memberikan rahmat dan hidayah Nya sehingga dapat terselesainya skripsi ini.
- Kepada Orang tuaku tercinta yang telah mendoakan dan memberikan motivasi di setiap langkahku.
- Dosen Pembimbingku Ibu Dr. Ir. Hj Yusro Hakimah, MM dan Bapak Firdaus Sianipar, SE., MM dan Ketua Jurusan Ibu Maryam Zanariah, SE,MM yang saya hormati, yang selalu meluangkan waktu untuk membimbingku dalam segi apapun serta pengarahan dalam pembuatan skripsi ini.
- Sahabat dan Pacarku tersayang yang selalu membantu dan memberi semangat dan teman-teman se'almamater atas kerja samanya diperjalanan kita dalam mencari ilmu di kampus ini.

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Assalamualaikum Wr.Wb.

Puji dan Syukur kami panjatkan kehadiran Allah SWT, karena berkat rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis mampu menyelesaikan penyusunan Skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Kepemimpinan, Prestasi Kerja Dan Pemberian Insentif Terhadap Produktivitas pada PT. Delami Barns Karisma Busana Cabang Palembang”**. Skripsi ini disusun untuk menyelesaikan Studi Jenjang Strata 1 (S1) Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Tridinanti Palembang.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih banyak terdapat kelemahan dan kekurangan ini disebabkan masih terbatasnya kemampuan dan pengetahuan yang penulis miliki, untuk saran dan kritik yang sifatnya membangun akan diterima oleh penulis dengan rendah hati.

Penulis menyadari bahwa tanpa dukungan dan perhatian serta bimbingan baik dari pembimbing, keluarga, dan teman-teman sekalian penulisan skripsi ini tidak dapat berjalan dengan baik.

Dalam penulisan skripsi ini penulis telah banyak menerima bantuan, bimbingan dan pengarahan serta saran-saran dari berbagai pihak. Untuk itu, dalam

kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

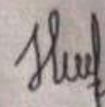
1. Ibu Dr. Hj. Manisah, M.P. selaku Rektor Universitas Tridianti Palembang.
2. Ibu Msy. Mikial, SE.M.Si.Ak.CA, CSRS selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Tridianti Palembang.
3. Ibu Mariyam Zanariyah, SE.,MM, selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Tridianti Palembang.
4. Ibu Dr. Ir. Hj Yusro Hakimah, MM selaku Dosen Pembimbing Utama yang telah memberi bimbingan pengarahan dan saran dalam penulisan skripsi ini
5. Bapak Firdaus Sianipar, SE.,MM selaku Dosen Pembimbing Anggota yang telah memberi bimbingan, pengarahan dan saran dalam penulisan skripsi ini
6. Bapak Drs. Rustam Effendi, M.Si selaku Dosen Pembimbing Akademik yang telah memberi masukan-masukan yang baik sampai akhirnya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini
7. Bapak dan Ibu seluruh Dosen dan Karyawan Fakultas Ekonomi Universitas Tridianti Palembang
8. Kedua orang tua ku yang tercinta, yang telah memberikan dukungan moral maupun materi, memotivasi serta memberikan doa yang baik tak pernah henti-hentinya sehingga bisa menyelesaikan skripsi ini dengan baik.

9. Pimpinan dan Staf PT. Delami Barns Karisma Busana Cabang Palembang yang telah memberikan data dan membantu dalam penyelesaian skripsi ini
10. Teman-teman manajemen Universitas Tridinanti Palembang terimakasih atas dukungan, informasi, semangat, pengalaman selama kuliah. Semoga tali silaturahmi kita terus terjalin dan semoga kita menjadi orang yang sukses.
11. Responden yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk mengisi kuesioner penelitian. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu, terimakasih atas bantuannya dalam terselesaikannya skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan yang disebabkan oleh kelalaian, keterbatasan waktu, tenaga dan juga kemampuan dalam penyusunan Skripsi ini. Oleh karena itu penulis mengucapkan terima kasih kepada Allah SWT dan semua pihak yang telah membantu dan memberikan dukungan dalam penyusunan skripsi ini, semoga skripsi ini bermanfaat bagi kita semua. *Aamiin Yarobbal Alamin.*

Palembang, 10 Maret 2021

Penulis



INTEN

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
DAFTAR ISI.....	iii
DAFTAR TABEL.....	vi
DAFTAR GAMBAR.....	vii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang.....	5
1.2. Perumusan Masalah.....	5
1.3. Tujuan dan Manfaat.....	5
1.4. Manfaat Penelitian.....	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
Kajian Teoritis.....	8
2.1. Kepemimpinan.....	8
2.1.1. Pengertian Kepemimpinan.....	10
2.1.2. Fungsi Kepemimpinan.....	10
2.1.3. Faktor yang mempengaruhi Kepemimpinan.....	13
2.1.4. Indikator Kepemimpinan.....	14
2.2. Prestasi Kerja.....	16
2.2.1. Definisi Prestasi Kerja.....	16
2.2.2. Kriteria Pengukuran Prestasi Kerja.....	17
2.2.3. Tujuan Penilaian Prestasi Kerja.....	18
2.2.4. Faktor-faktor Standar Prestasi Kerja.....	20
2.2.5. Indikator Prestasi Kerja.....	20
2.3. Insentif.....	21
2.3.1. Pengertian Insentif.....	21
2.3.2. Jenis-Jenis Insentif berdasarkan penerimanya.....	22
2.3.3. Bentuk Insentif.....	22
2.3.4. Tujuan Insentif.....	23
2.3.5. Indikator Insentif.....	24
2.4. Produktivitas kerja.....	25
2.4.1. Devinisi Produktivitas Kerja.....	26

2.4.2. Aspek-aspek Produktivitas Kerja	26
2.4.3. Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja.....	27
2.4.4. Indikator Produktivitas Kerja	29
2.4.5. Pengukuran Produktivitas Kerja	30
2.5. Kerangka Berfikir.....	30
2.6. Hipotesis.....	31
BAB III METODE PENELITIAN.....	33
3.1. Tempat dan Waktu Penelitian	33
3.1.1. Tempat Penelitian	33
3.1.2. Waktu Penelitian.....	33
3.2. Sumber dan Teknik Pengumpulan Data	33
3.2.1. Sumber Data.....	33
3.2.2. Teknik Pengumpulan Data	34
3.3. Populasi, Sampling dan Sampel	36
3.3.1. Populasi	36
3.3.2. Sampel.....	36
3.3.3. Sampling	36
3.4. Rancangan Penelitian.....	36
3.4.1. Pendekatan Penelitian	37
3.4.2. Jenis penelitian.....	37
3.5. Variabel dan Definisi Operasional.....	37
3.5.1. Variabel Operasional.....	38
3.5.2. Definisi Operasional	38
3.6. Instrumen Penelitian	41
3.7. Uji Instrumen	41
3.7.1. Teknik Analisis Data	42
3.7.2. Analisis Regresi Berganda (multiple regression analysis)	42
3.7.3. Analisis Korelasi	43
3.7.4. Analisis Determinasi	43

3.8. Uji Hipotesis	44
3.8.1. Uji secara Signifikan	44
3.8.2. Uji secara Parsial	44
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	
4.1. Hasil penelitian	46
4.1.1. Sejarah singkat perusahaan	46
4.1.2. Visi dan Misi Perusahaan	48
4.1.3. Struktur Organisasi dan uraian tugas	49
4.1.3.1. Struktur Organisasi	49
4.1.3.2. Uraian tugas	52
4.2. Pembahasan hasil pengujian	59
4.2.1. Uji validitas	59
4.2.2. Uji Realibilitas	63
4.2.3. Teknik Analisis Regresi Linear Berganda	63
4.2.4. Koevisien Korelasi (r)	65
4.2.5. Uji F (Penguji Hipotesis secara simultan)	67
4.2.6. Uji T (Penguji Hipotesis secara persial)	67
4.2.7. Koefisien Determinasi (R^2)	69
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1. Kesimpulan	70
5.2. Saran	71
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Jadwal penelitian	33
Tabel 3.2 Skala Likert	35
Tabel 3.3 Definisi Operasional Variabel Kepemimpinan	39
Tabel 3.4 Definisi Operasional Variabel Prestasi Kerja	40
Tabel 3.5 Definisi Operasional Variabel Insentif	40
Tabel 3.6 Definisi Operasional Variabel Produktivitas Kerja	41
Tabel 3.7 Analisis Korelasi	43
Tabel 4.3 Uji Validitas Variabel Kepemimpinan	59
Tabel 4.4 Uji Validitas Variabel Prestasi Kerja	60
Tabel 4.5 Uji Validitas Variabel Insentif	61
Tabel 4.6 Uji Validitas Variabel Produktivitas Kerja	62
Tabel 4.7 Hasil Uji Reliabilitas Instrumen	63
Tabel 4.8 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	64
Tabel 4.9 Hasil Analisis Korelasi	66
Tabel 4.10 Hasil Uji F Anova	67
Tabel 4.11 Hasil Uji T Secara Parsial	68
Tabel 4.12 Hasil Uji Koefisiensi Determinasi R^2	69

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Proses Kepemimpinan	9
Gambar 2.5 Kerangka Berfikir	31
Gambar 4.1 Struktur Organisasi	51

LAMPIRAN

- 1 . Lembar Kuosioner
- 2 . SPSS
- 3 . Lembar Konsultasi

ABSTRAK

INTEN, Pengaruh Kepemimpinan, Prestasi Kerja dan Pemberian Insentif Terhadap Produktivitas Kerja Pada PT. Delami Barns Karisma Busana Cabang Palembang. (Dibawah Bimbingan Ibu Dr. Ir. Hj Yusro Hakimah, MM dan Bapak Firdaus Sianipar, SE., MM)

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Kepemimpinan, Prestasi Kerja dan Insentif Terhadap Produktivitas Kerja kerja PT. Delami Barns Karisma Busana Cabang Palembang, sedangkan metode pembahasan penelitian ini menggunakan Analisis Regresi Linear Berganda dengan sampel sebanyak 80 Responden.

Hasil dari penelitian ini adalah Secara bersama-sama (simultan) terdapat pengaruh signifikan dari variabel Kepemimpinan, Prestasi Kerja dan Insentif Terhadap Produktivitas Kerja kerja PT. Delami Barns Karisma Busana Cabang Palembang, dimana F hitung (67.972) lebih besar dari pada nilai F tabel (2,72) dengan tingkat signifikan dibawah 0,05 yaitu 0,000. Atas dasar ini, maka hipotesis penelitian yang diajukan sebelumnya dapat diterima karena terbukti kebenarannya (Ha diterima dan Ho ditolak). Secara parsial pengaruh variabel X_1 (Kepemimpinan) terhadap Produktivitas Kerja diperoleh nilai t hitung 3,421 lebih besar dari pada t tabel 1,991 dengan nilai signifikan sebesar t_{sig} 0,001 berarti lebih besar dari nilai $\alpha = < 0,05$. Kepemimpinan (X_1) secara parsial berpengaruh nyata terhadap Produktivitas Kerja (Y). Atas dasar ini pula sehingga variabel X_2 (Prestasi Kerja) dan X_3 (Insentif) dapat dimasukkan sebagai salah satu variabel pengaruh bagi Produktivitas Kerja kerja PT. Delami Barns Karisma Busana Cabang Palembang.

Diperoleh Koefisien Determinasi ($R^2 = 0,728$). Hasil ini secara statistik sangat signifikan artinya 72,8%, secara bersama-sama dapat menjelaskan pengaruh dari variabel Kepemimpinan, Prestasi Kerja dan Insentif Terhadap Produktivitas kerja PT. Delami Barns Karisma Busana Cabang Palembang, sedangkan sisanya 27,2% dapat dijelaskan oleh variabel yang lain yang tidak dimasukkan dalam penelitian ini.

Kata Kunci: Kepemimpinan, Prestasi Kerja dan Insentif. MSDM

RIWAYAT HIDUP

Nama : INTEN
Nim : 17.01.11.00.74
Tempat/ Tanggal Lahir : Palembang / 26 April 1998
Jenis Kelamin : Perempuan
Agama : Islam
Anak Ke : 1 (Pertama) dari 4 bersaudara
Nama Orang tua : 1. Ayah : Sumantri
2. Ibu : Hartati
Alamat : JL. Mayor Zen Lrg Ampera 1 RT.21 RW.04
NO.89
Palembang
No Telp/ Hp : 0895-6366-95886
Email : **Ntenkiki48@gmail.com**
Riwayat : 1. SD N 208 Palembang
2. SMP N 21 Palembang
3. SMA N 7 Palembang
4. Universitas Tridinanti Palembang

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Kepemimpinan berpola mementingkan pelaksanaan hubungan kerjasama. Pimpinan menaruh perhatian yang besar dan keinginan yang kuat agar setiap orang mampu menjalin kerjasama dalam melaksanakan tugas-tugasnya masing-masing. Sedangkan tipe kepemimpinan yang diterapkan sebagai faktor utama dan terpenting dalam setiap kelompok atau organisasi.

Menurut Thoha (2013:49) bahwa kepemimpinan merupakan norma perilaku yang digunakan oleh seseorang pada saat orang tersebut mencoba mempengaruhi perilaku orang lain seperti yang ia lihat.

Sedangkan menurut Rivai (2014:42) menyatakan kepemimpinan adalah sekumpulan ciri yang digunakan pimpinan untuk mempengaruhi bawahan agar sasaran organisasi tercapai atau dapat pula dikatakan bahwa kepemimpinan adalah pola perilaku dan strategi yang disukai dan sering diterapkan oleh seorang pemimpin. kepemimpinan yang menunjukkan, secara langsung maupun tidak langsung tentang keyakinan seorang pimpinan terhadap kemampuan bawahannya. Artinya kepemimpinan adalah perilaku dan strategi sebagai hasil kombinasi dari falsafah, keterampilan, sifat, sikap yang sering diterapkan seorang pemimpin ketika ia mencoba mempengaruhi kinerja bawahannya.

Berdasarkan dari para ahli diatas disimpulkan bahwa kepemimpinan adalah salah satu cara yang dipergunakan oleh seorang pemimpin dalam

mempengaruhi, mengarahkan dan mengendalikan perilaku orang lain untuk mencapai suatu tujuan.

Prestasi kerja karyawan merupakan hal yang sangat penting dalam perusahaan untuk mencapai tujuannya, sehingga perusahaan melakukan berbagai usaha untuk meningkatkannya. Prestasi dalam bekerja merupakan salah satu kebutuhan yang ingin dicapai setiap orang dalam bekerja. Prestasi kerja karyawan tidak sama hasilnya, hal ini disebabkan karena setiap karyawan mempunyai kemampuan dan kemauan yang berbeda untuk melaksanakan pekerjaan.

Selain kepemimpinan dan prestasi kerja faktor lain yang dapat meningkatkan produktivitas kerja seorang karyawan adalah pemberian insentif, dimana insentif sebagai sarana yang mendorong pada karyawan untuk bekerja dengan kemampuan yang optimal, yang dimaksudkan sebagai pendapatan agar dapat memenuhi kebutuhan para karyawan dan keluarga mereka. Insentif merupakan suatu faktor pendorong bagi karyawan agar bekerja lebih meningkat.

Sebuah kenyataan yang tidak dapat disangkal bahwa dasar bagi kebanyakan orang dalam menjadi pegawai pada suatu organisasi adalah mencari nafkah. Dewasa ini masalah insentif dipandang sebagai salah satu tantangan yang harus dilakukan oleh pekrja tidak lagi dipandang semata-mata sebagai alat pemuas kebutuhan materialnya, akan tetapi cenderung melihatnya sebagai beban yang harus dipikul oleh organisasi tersebut dalam rangka upaya pencapaian tujuan dan berbagai sasarannya.

Untuk dapat mengikuti segala perkembangan yang ada dan tercapainya tujuan suatu perusahaan maka perlu adanya suatu pendorong agar pegawai mampu bekerja dengan baik. Salah satu pendorong itu adalah dengan memenuhi keinginan-keinginan pegawai antara lain : gaji atau upah yang baik, pekerjaan yang aman, suasana kerja yang kondusif. Penghargaan terhadap pekerjaan yang dilakukan pimpinan yang adil dan bijaksana, pengaruh dan perintah

yang wajar, organisasi atau tempat kerja yang dihargai masyarakat atau dengan mengupayakan insentif yang besarnya proporsional dan juga bersifat progresif yang artinya sesuai dengan jenjang karir. Oleh karena itu, insentif dan kepemimpinan sangat diperlukan untuk memacu produktivitas para pegawai agar selalu berada pada tingkat tertinggi (optimal) sesuai kemampuan masing-masing.

Untuk meningkatkan produktivitas kerja karyawan sehingga lebih bersemangat dalam bekerja, PT. Delami Barns Karisma Busana Palembang memberikan motivasi berupa insentif kepada setiap karyawannya berupa gaji pokok, dan tunjangan hari raya. Insentif yang diberikan kepada karyawan setiap bulannya cenderung berfluktuasi. Hal ini terjadi karena dipengaruhi oleh absensi karyawan setiap bulannya dan jumlah penjualan tiap bulannya.

Insentif adalah untuk meningkatkan produktivitas kerja individu atau kelompok. PT. Delami Barns Karisma Busana Palembang perlu adanya insentif sebagai penyemangat untuk karyawan, karena kurangnya disiplin waktu dan pencapaian target sehingga perusahaan memberikan bonus/insentif bagi karyawannya yang berhasil mencapai target. Dengan menurunnya produktivitas dan semangat kerja pegawai maka insentif dan kepemimpinan perlu ditingkatkan untuk menunjang produktivitas. Guna mendorong produktivitas yang lebih tinggi, banyak organisasi yang menganut sistem insentif sebagai bagian dari sistem imbalan yang berlaku bagi para pegawai organisasi, sedangkan tujuan utama pemberian insentif.

Produktivitas secara sederhana dapat diartikan dengan peningkatan kuantitas dan kualitas, bisa juga diartikan dengan bekerja secara efektif dan efisien. Karena itu antara produktivitas efektif dan efisien dan kualitas berdekatan. Artinya, sumber-sumber ekonomi yang digerakkan secara efektif memerlukan keterampilan organisasi dan teknis, artinya hasil maupun output yang diperoleh seimbang dengan masukan (sumber-sumber ekonomi) yang diolah.

Pada hakikatnya produktivitas itu pandangan hidup dan sikap mental yang selalu berusaha untuk meningkatkan kehidupan esok hari, harus lebih baik dari hari ini. Pandangan hidup dan sikap mental yang demikian ini, akan mendorong manusia untuk tidak cepat merasa puas akan tetapi harus lebih mampu mengembangkan diri dalam meningkatkan kemampuan kerjanya, terlebih dahulu harus ada upaya yang bersifat pengorbanan sehingga didalam arti yang sederhana dan teknis, pengertian produktivitas adalah perbandingan antara hasil yang dikeluarkan dengan sumber-sumber daya yang ada pada kurun waktu tertentu. Secara umum “produktivitas” mengandung pengertian perbandingan antara hasil yang dicapai dengan keseluruhan sumber daya yang dipergunakan.

Berdasarkan uraian tersebut, maka penulis merasa tertarik untuk mengetahui lebih jauh pengaruh kepemimpinan Prestasi Kerja dan pemberian insentif didalam suatu organisasi terhadap peningkatan produktivitas kerja pegawainya, sehingga pada penelitian ini peneliti mengambil judul

“PENGARUH KEPEMIMPINAN, PRESTASI KERJA DAN PEMBERIAN INSENTIF TERHADAP PRODUKTIFITAS KERJA PADA PT. DELAMI BARNS KARISMA BUSANA CABANG PALEMBANG.

1.2 Perumusan Masalah .

Dari latar belakang tersebut maka dapat dirumuskan permasalahan sebagai berikut:

1. Apakah terdapat pengaruh Kepemimpinan, Prestasi Kerja dan Pemberian Insentif, secara bersama-sama terhadap Produktifitas Kerja pada PT. Delami Brands Kharisma Busana Cabang Palembang?
2. Apakah terdapat pengaruh Kepemimpinan terhadap Produktifitas Kerja pada PT. Delami Brands Kharisma Busana Cabang Palembang?

3. Apakah terdapat pengaruh Prestasi Kerjaterhadap Produktifitas Kerja pada PT. Delami Brands Kharisma Busana Cabang Palembang?
4. Apakah terdapat pengaruh Pemberian Insentif terhadap Produktifitas Kerja pada PT. Delami Brands Kharisma Busana Cabang Palembang?

1.3 Tujuan dan Manfaat

Adapun tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui, menganalisis dan membuktikan :

1. Pengaruh Kepemimpinan, Prestasi Kerja, Pemberian Insentif, secara bersama-sama terhadap Produktifitas Kerjapada PT. Delami Brands Kharisma Busana Cabang Palembang
2. Pengaruh Kepemimpinan terhadap Produktifitas Kerja di PT. Delami Brands Kharisma Busana Cabang Palembang
3. Pengaruh Prestasi Kerja terhadap Produktifitas Kerja di PT. Delami Brands Kharisma Busana Cabang Palembang
4. Pengaruh Pemberian Insentif terhadap Produktifitas Kerja di PT. Delami Brands Kharisma Busana Cabang Palembang

1.4 Manfaat penelitian

Penelitian ini di harapkan dapat memberikan sejumlah manfaat secara umum sebagai berikut :

a. Bagi Penulis

Menambah dan memperluas memperluas pengetahuan tentang pengaruh Kepemimpinan Prestasi Kerja dan insentif Terhadap Produktivitas Kerja pada PT. Delami Brands Kharisma Busana Cabang Palembang. Penelitian ini juga

memberikan pengalaman yang luar biasa bagi penulis karena dapat mengevaluasi keadaan serta dapat mengetahui masalah-masalah yang dihadapi pada PT.Delami Brands Kharisma Busana Cabang Palembang.

b. Bagi Perusahaan

Diharapkan dapat menjadi masukan untuk perbaikan kinerja karyawan kedepannya dan bahan pertimbangan bagi Pimpinan PT.Delami Brands Kharisma Busana Cabang Palembang tentang hal-hal yang mempengaruhi kinerja karyawannya. Sehingga dapat menjadi pertimbangan dalam pemecahan masalah apa saja yang menjadi kendala yang menghambat kemajuan perusahaan.

c. Bagi Almamater

Sebagai bahan referensi pengetahuan mahasiswa dan diharapkan dapat menjadi acuan salah satu sumber informasi dalam penelitian lanjutan khususnya dalam masalah Kepemimpinan, Prestasi Kerja dan Pemberian insentif Terhadap Produktivitas.

DAFTAR PUSTAKA

- ATI Cahyani. 2011, Dasar-Dasar Organisasi dan Managemen, Penerbit PT.Gramedia WidiaSaranaIndonesia: Jakarta.
- Edy Sutrisno. 2011. Manajemen Sumber Daya Manusia, Jakarta: Kencana.
- Gitosudarmo dan Sudita, Perilaku Organisasi, Yogyakarta:BPFE,2000,H.128.
- Gomes, Faustino Cardoso. 2002. Mnajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: Andi.
- Hasibuan, Malayu, S.P. 1994. Manajemen Sumber Daya Manusia, Jakarta: Gunung Agung. Hofstede, G.
- Hasibuan, P.S. Malayu. 2015. Manajemen Sumber Daya Manusia, Penerbit : PT. Bumi Aksara, Jakarta.
- Hasibuan, P.S. Malayu. 2015. Manajemen Sumber Daya Manusia, Penerbit : PT. Bumi Aksara, Jakarta.
- Koontz, Harold & Cyril O'Donnel & Heinz Wehrich. 1986. Manajemen. Jilid 2. Terjemahan: Gunawan Hutaauruk. Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Moenir. 2005. Manajemen Pelayanan Umum di Indonesia, Bumi Aksara, Jakarta.
- Ranupandojo, Hedjaracman, dan Suad, Husnan. 2011. Manajemen Personalialia. Edisi Keempat. Yogyakarta:BPFE.
- Rivai, Veithzal. 2011. Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori ke Praktek. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Siagian. 2014. Mnajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sugiyono. 2013. Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D. Bandung: ALFABETA.
- Sugiyono. 2010. Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, kualitatif, dan R&D. Bandung: ALFABETA.
- Sugiyono. 2011. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Bandung: ALFABETA.