

**PENGARUH K3KESELAMATAN, KESEHATAN KERJA DAN BUDAYA  
ORGANISASITERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV.  
ZILHANNA SUKSES SELALU DI KOTA PALEMBANG**

**SKRIPSI**

**Untuk Menenuhi Sebagian Dari Syarat-Syarat**

**Guna Mencapai Gelar Sarjana Ekonomi**



**Diajukan Oleh :**

**MARTIN JOSUA PARDAMEAN SILABAN**

**NPM 17.01.11.00.58**

**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS TRIDINANTI  
PALEMBANG**

**2021**

UNIVERSITAS TRIDINANTI  
FAKULTAS EKONOMI  
PALEMBANG

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Martin Josua Pardamean Silaban  
Nomor Pokok/NPM : 17.01.11.0058  
Jurusan/Prog.Studi : Manajemen  
Jenjang Pendidikan : Strata I  
Mata Kuliah Pokok : Manajemen Sumber Daya Manusia  
Judul Skripsi : PENGARUH KESELAMATAN, KESEHATAN  
KERJA (K3) DAN BUDAYA ORGANISASI  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA  
CV. ZILHANNA SUKSES SELALU

Pembimbing Skripsi :

Tanggal 20-5-2021 Pembimbing I : Hj. Noviami, SE, M.Si  
NIDN. 0221116101

Tanggal 20-5-2021 Pembimbing II : Yuni Adinda Putri, SE, M.Si  
NIDN. 0207069401

Mengetahui :

Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Msy. Mikial, SE., M.Si., Ak., CA, CSRS

NIDN. 0205026401

Ketua Prodi Manajemen

Mariyam/Zanariah, SE, M.M

NIDN. 0222096301



## MOTTO

*“Perjuangan merupakan bukti bahwa engkau belum menyerah peperangan selalu menyertai lahirnya mujizat”*

*“Manusia dapat menimbang-nimbang dalam hati, tetapi jawaban lidah berasal daripada tuhan. Hati manusia memikirk-mikirkan jalannya, tetapi tuhanlah yang menentukan arah langkahnya”*

*“Serahkanlah hidupmu kepada TUHAN dan percayalah kepada-Nya, dan ia akan bertindak”*

*(Mazmur 37:5)*

Kupersembahkan kepada :

- Kepada Kedua Orang tua kun dan keluarga besarku yang selalu mendo'akan ku
- Para dosen ekonomi yang selalu membimbingku
- Teman-teman seperjuangan

Almamaterku tercinta

## PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Martin Josua Pardamean Silaban  
Nomor Pokok : 17.01.11.00.58  
Angkatan : 2017  
Fakultas : Ekonomi  
Program Study : Manajemen  
Program Pendidikan : Strata 1 (S1)  
Skripsi : Pengaruh Keselamatan, Kesehatan Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Zilhanna Sukses Selalu Di Kota Palembang

Menyatakan bahwa skripsi ini telah ditulis dan tidak ada bagian yang merupakan penjiplakan karya orang lain. Apabila dikemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan bahwa dalam skripsi ini terkandung ciri-ciri plagiat, maka saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut.

Palembang, 28 April 2021



Martin Josua Pardamean Silaban

## **KATA PENGANTAR**

Dengan mengucap puji syukur peneliti panjatkan kehadirat ALLAH SWT, karna berkat rahmat dan hiidayah-Nya peneliti, sehingga penyusunan skripsi ini dapat terselesaikan. Shalawat serta salam senantiasa dikaruniakan kepada baginda besar Nabi Muhammad SAW, kepada keluarga , para sahabat, tabi;in dan kaum muslimin yang konsisten dengan nilai-nilai keislamannya.

Selanjutnya skripsi ini disusun untuk memenuhi tugas akhir untuk menyelesaikan program sarjana (S1) pada Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen di Universitas Tridinanti Palembang, ini diberi Judul : “Pengaruh Keselamatan, Kesehatan Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Zilhanna Sukses Selalu Di Kota Palembang”.

Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bantuan banyak pihak yang telah mendukung peneliti hingga skripsi ini dapat terselesaikan. Untuk itu, dalam kesempatan kali ini peneliti ingin menghaturkan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Ibu Dr.Msy.Mikial, SE,M.Si.Ak,CA,CSRS Dekan Fakultas Tridinanti Palembang
2. Ibu Mariyam Zanariah,SE,MM ,Ketua program studi manajemen
3. Ibu Hj. Noviarni, SE., M.Si.Selaku Pembimbing Utama yang telah meluangkan waktunya untuk membimbing, mengoreksi, dan memotivasi penulis sehingga skripsi dapat di selesaikan.

4. Ibu Yuni Adinda Putri, SE., M.Si.Selaku pembimbing anggota yang telah meluangkan waktu dan berusaha keras memberi bimbingan serta mengarahkan guna penyelesaian skripsi.
5. Bapak dan ibu seluruh dosen dan karyawan Fakultas Ekonomi Universitas Tridinanti Palembang
6. Kepada orang tua yang senantiasa memberikan doa dan semangat

Akhir kata, Peneliti mengucapkan terima kasih kepada Tuhan yang Maha Esa dan semua pihak yang telah membantu dan memberikan dukungan dalam penulisan laporan ini, semoga laporan ini bermanfaat bagi kita semua, Amin.

Palembang, 28 april 2021

Peneliti,

Martin Josua Pardamean Silaban

## DAFTAR ISI

	Halaman
<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>HALAMAN PERSETUJUAN .....</b>	<b>ii</b>
<b>MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....</b>	<b>iii</b>
<b>PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT .....</b>	<b>iv</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>v</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>vii</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>ix</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>x</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>xi</b>
<b>RIWAYAT HIDUP .....</b>	<b>xii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	6
1.3 Tujuan Penelitian .....	7
1.4 Manfaat Penelitian .....	7
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b>	
2.1 Kajian Teoritis .....	9
2.1.1 Kinerja Karyawan .....	9
2.1.1.1 Pengertian Kinerja Karyawan .....	9
2.1.1.2 Tujuan Kinerja Karyawan .....	10
2.1.1.3 Indikator Kinerja Karyawan.....	10
2.1.2 Keselamatan dan Kesehatan Kerja .....	12
2.1.2.1 Pengertian Keselamatan dan Kesehatan Kerja .....	12
2.1.2.2 Indikator Keselamatan dan Kesehatan Kerja .....	16
2.1.3 Budaya Organisasi .....	17
2.1.3.1 Pengertian Budaya Organisasi .....	17
2.1.3.2 Fungsi Budaya Organisasi .....	17
2.1.3.3 Indikator Budaya Organisasi .....	18
2.2 Penelitian Lain Yang Relevan .....	19
2.3 Kerangka Berfikir .....	28
2.4 Hipotesis .....	29
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b>	
3.1 Tempat Dan Waktu Penelitian .....	30
3.1.1 Tempat Penelitian .....	30
3.1.2 Waktu Penelitian .....	30
3.2 Sumber Dan Teknik Pengumpulan Data .....	31
3.2.1 Sumber Data .....	31
3.2.2 Teknik Pengumpulan Data .....	32
3.3 Populasi, Sampel, dan teknik Sampling .....	33

3.3.1 Populasi .....	33
3.3.2 Sampel .....	34
3.3.3 Teknik sampling .....	35
3.4 Rancangan Penelitian .....	35
3.5 Variabel dan Definisi Operasional .....	36
3.6 Uji Instrumen .....	42
3.6.1 Uji Validitas .....	43
3.6.2 Uji Reliabilitas .....	43
3.7 Teknik Analisis Data .....	43
3.8 Uji Asumsi Klasik .....	46
3.8.1 Uji Normalitas .....	46
3.8.2 Uji Heteroskedastisitas.....	46
3.8.3 Uji Multikolinieritas .....	47
3.9 Uji Hipotesis.....	47

#### **BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

4.1 Gambaran Umum Perusahaan .....	50
4.1.1 Sejarah Singkat RS. CV.Zilhanna Sukses Selalu .....	50
4.1.2 Visi dan Misi CV.Zilhanna Sukses Selalu .....	51
4.1.2.1 Visi CV.Zilhanna Sukses Selalu .....	51
4.1.2.2 Misi CV.Zilhanna Sukses Selalu .....	51
4.1.3 Struktur Organisasi dan uraian tugas .....	52
4.1.3.1 Struktur Organisasi.....	52
4.1.3.2 Uraian Tugas .....	54
4.2 Uji Instrumen .....	59
4.3 Analisis Data dan Pembahasan .....	60
4.3.1 Hasil Uji Validitas .....	60
4.3.2 Hasil Uji Reliabilitas .....	63
4.4 Analisis Regresi Linear Berganda .....	65
4.4.1 Hasil Uji Koefisien Regresi .....	65
4.4.2 Hasil Uji Koefisien Korelasi .....	67
4.4.3 Hasil Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	67
4.5 Uji Hipotesis .....	68
4.5.1 Hasil Uji F .....	69
4.5.2 Hasil Uji T .....	70

#### **BAB V KESIMPULAN DAN SARAN**

5.1 Kesimpulan .....	72
5.2 Saran .....	73

#### **DAFTAR PUSTAKA**

#### **LAMPIRAN**



## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Kinerja Karyawan CV.Zilhanna Sukses Selalu .....	2
Tabel 2.2 Kerangka Berfikir .....	28
Tabel 3.1 Jadwal Penelitian .....	30
Tabel 3.2 Jumlah Populasi .....	33
Tabel 3.3 Definisi Operasional .....	37
Tabel 3.4 Skala Likert.....	42
Tabel 4.1 Hasil Uji Validitas Variabel K3 ( $X_1$ ) .....	60
Tabel 4.2 Hasil Uji ValiditasBudaya Organisasi ( $X_2$ ).....	61
Tabel 4.3 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan ( $Y$ ).....	62
Tabel 4.4 Hasil Uji Reliabilitas K3 ( $X_1$ ).....	63
Tabel 4.5 Hasil Uji ReliabilitasBudaya Organisasi( $X_2$ ).....	64
Tabel 4.6 Hasil Uji ReliabilitasKinerja Karyawan( $Y$ ).....	64
Tabel 4.7 Hasil Uji Koefisien Regresi.....	65
Tabel 4.8 Hasil Uji Koefisien Korelasi.....	67
Tabel 4.9 Hasil Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	68
Tabel 4.10Hasil Uji F.....	70

## DAFTAR GAMBAR

Gambar2.1 Kerangka Berfikir.....	28
Gambar 4.1 Struktur Organisasi .....	53

## ABSTRAK

**MARTIN JOSUA PARDAMEAN SILABAN, Pengaruh K3 Keselamatan, Kesehatan, Kejadian Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV Zilhanna Sukses Selalu di Kota Palembang. (dibawah bimbingan ibu Hj. Noviarni, SE, M.Si dan ibu Yuni Adinda Putri, SE, M.Si)**

Penelitian ini membahas mengenai Pengaruh K3 Keselamatan, Kesehatan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV Zilhanna Sukses Selalu di Kota Palembang. Tujuan dari penelitian ini ialah untuk mengetahui pengaruh K3 keselamatan Kesehatan Kejadian Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan secara Parsial. Penulis menyebar Kuisioner kepada karyawan CV. Zilhanna Sukses Selalu untuk mendapatkan data. Teknik pengambilan Sampel menggunakan Teknik Sampling. Total Karyawan Pada CV Zilhanna Sukses Selalu sebanyak 36 Teknik Analisis data menggunakan Spss 17 untuk Analisis Linier berganda Hasil dari penelitian ini didapatkan pengaruh K3 Keselamatan, Kesehatan Kerja dan Budaya Organisasi berpengaruh secara simultan terhadap Kinerja Karyawan, variabel keselamatan, kesehatan kerja secara individual (parsial) berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kinerja karyawan. variabel budaya organisasi secara individual (parsial) berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan.

***Kata Kunci : K3 Keselamatan, Kesehatan Kerja, Budaya Organisasi dan Kinerja Karyawan***

## **RIWAYAT HIDUP**

MARTIN JOSUA PARDAMEAN SILABAN, lahir di Palembang, 5 Agustus 1999 anak kedua dari 2 bersaudara dari pasangan Bapak Eddy Sihombing dan Ibu Delita Purba.

Sekolah dasar diselesaikan pada tahun 2011 di SD Xaverius 9 Palembang , Sekolah Menengah Pertama diselesaikan pada tahun 2014 di SMP Xaverius 7 Palembang, Sekolah Menengah Kejuruan diselesaikan pada tahun 2017 SMK Xaverius Palembang . pada tahun 2017 melanjutkan pendidikan ke program studi Strata 1 Jurusan Manajemen di Fakultas Ekonomi Universitas Tridinanti Palembang.

Palembang, 28 April 2021

Martin Josua Pardamean Silaban

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1 Latar Belakang**

Sumber daya manusia memegang peranan penting bagi keberhasilan suatu organisasi atau perusahaan karena manusia merupakan aset hidup yang perlu diperhatikan secara khusus oleh perusahaan. Kenyataan bahwa manusia sebagai aset utama dalam organisasi atau perusahaan, harus mendapatkan perhatian serius dan dikelola dengan sebaik mungkin. Hal ini dimaksudkan agar sumber daya manusia yang dimiliki perusahaan mampu memberikan kontribusi yang optimal dalam upaya pencapaian tujuan organisasi. Menurut Darmawan (2013:177) kinerja adalah hasil kerja yang dicapai seseorang secara kualitas dan kuantitas harus dipantau secara terus menerus perkembangannya, pemantauan akan memberikan informasi apakah kinerja karyawan telah sesuai dengan harapan organisasi. Dengan diterapkannya program Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) yang menciptakan rasa aman dan nyaman bagi karyawan dalam bekerja maka akan mendorong karyawan untuk bekerja lebih produktif seperti menurut Mangkunegara (2011:162) yaitu selain bertujuan untuk menghindari kecelakaan dalam proses produksi perusahaan, Keselamatan dan Kesehatan Kerja juga bertujuan untuk meningkatkan kegairahan, keserasian kerja dan partisipasi kerja karyawan sehingga dengan meningkatkan (K3) maka akan dipastikan kinerja karyawan akan meningkat.

Begitu pun untuk melihat Sejauh mana kinerja karyawan maka dilakukan penilaian kinerja CV. Zilhanna Sukses Selalu di Kota Palembang menerapkan sistem penilaian yang setiap karyawannya memiliki bobot nilai kinerja sebagai berikut :

**Tabel 1.1**

**Data Penelitian Kinerja Karyawan Pada CV. Zilhanna Sukses Selalu di Kota Palembang**

No	Unsur	Tahun 2018		Tahun 2019		Tahun 2020	
		Nilai	Keterangan	Nilai	Keterangan	Nilai	Keterangan
1	Kesetiaan	92	Memuaskan	78	AmatBaik	76	AmatBaik
2	PrestasiKerja	85	AmatBaik	72	Baik	62	CukupBaik
3	Tanggung Jawab	90	Memuaskan	79	AmatBaik	69	Baik
4	Ketaatan	87	AmatBaik	75	AmatBaik	71	Baik
5	Kejujuran	84	AmatBaik	74	Baik	70	Baik
6	Kerjasama	90	Memuaskan	76	AmatBaik	68	Baik
7	Kepemimpinan	88	AmatBaik	76	AmatBaik	70	Baik
Jumlah		616		530		486	
Rata-rata (%)		88 %		75.7 %		69.4 %	

Sumber : CV. Zilhanna Sukses Selalu

Dari Tabel 1.1 tersebut dapat menunjukkan hasil penilaian kinerja selama tiga tahun terakhir masih banyaknya kinerja karyawan CV. ZILHANNA SUKSES SELALU dalam kategori amat baik bahkan memuaskan namun dengan berjalannya waktu semakin lama kinerja karyawan memasuki kategori buruk. Hal ini apabila terus dibiarkan akan berdampak buruk bagi karyawan dan bagi perusahaan itu sendiri. Kondisi tersebut dapat disimpulkan bahwa tingkat kinerja karyawan dari tahun ke tahun mengalami penurunan dengan tingkat kinerja terendah pada tahun 2020 dengan persentase hanya 69,4% dari persentase tahun 2017 sebesar 88%.

Menurut Kuswana (2014:22) keselamatan dan kesehatan kerja merupakan upaya atau pemikiran serta penerapannya yang ditunjukkan untuk menjamin keutuhan dan kesempurnaan baik jasmaniah maupun rohaniah tenaga kerja khususnya dan manusia pada umumnya, hasil karya dan budaya, untuk meningkatkan kesejahteraan tenaga kerja. Menurut Mangkunegara (2011:161) keselamatan kerja adalah kondisi aman atau selamat dari penderitaan, kerusakan atau kerugian di tempat kerja. Menurut Mangkunegara (2011:161) kesehatan kerja adalah menunjukkan pada kondisi yang bebas dari gangguan fisik, mental, emosi, atau rasa sakit yang disebabkan oleh lingkungan kerja.

Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) berkaitan dengan upaya pencegahan kecelakaan dan penyakit akibat bekerja. Pemerintah sendiri sangat sadar betapa pentingnya K3 dapat dilihat dari perundang-undangan No. 33 Tahun 1947 tentang pembayaran kerugian kepada karyawan yang mendapat kecelakaan berhubungan dengan kerja yang berlaku sejak 6 januari 1951, kemudian disusul dengan peraturan pemerintah No. 14 Tahun 1969 tentang ketentuan-ketentuan pokok mengenai tenaga kerja. Juga undang-undang No. 1 Tahun 1970 tentang keselamatan kerja.

Berdasarkan Handoko (Handoko,2001:4) sebuah perusahaan dalam meningkatkan budaya organisasi, lingkungan kerja yang yang memadai dapat memberikan suatu dorongan kinerja yang baik bagi karyawan, sehingga sebuah perusahaan dapat mencapai tujuan yang diharapkan.

Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dengan kinerja karyawan sangat menentukan kemajuan perusahaan, karena kondisi pekerja yang maksimal akan mempengaruhi hasil kinerja, terlebih perusahaan memberikan kenyamanan, jaminan keselamatan, dan fasilitas yang memadai dapat membuat pekerja dengan tenang mengerjakan tanggung jawabnya. Hasil penelitian ini diharapkan mampu menekan sekecil mungkin kecelakaan kerja yang dialami karyawan ditempat kerja.

Menurut Darmawan (2013:177) kinerja adalah hasil kerja yang dicapai seseorang secara kualitas dan kuantitas harus dipantau secara terus menerus perkembangannya, pemantauan akan memberikan informasi apakah kinerja karyawan telah sesuai dengan harapan organisasi. Dengan diterapkannya program Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) yang menciptakan rasa aman dan nyaman bagi karyawan dalam bekerja maka akan mendorong karyawan untuk bekerja lebih produktif seperti menurut Mangkunegara (2011:162) yaitu selain bertujuan untuk menghindari kecelakaan dalam proses produksi perusahaan, Keselamatan dan Kesehatan Kerja juga bertujuan untuk meningkatkan kegairahan, keserasian kerja dan partisipasi kerja karyawan sehingga dengan meningkatkan (K3) maka akan dipastikan kinerja karyawan akan meningkat.

Tingkat Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) yang kurang baik dapat mempengaruhi kognitif karyawan. Hal ini menyebabkan karyawan merasa cemas dan tidak sepenuh hati, tentu saja ini dapat menurunkan kinerja karyawan. Seperti, target yang tidak terpenuhi karena kinerja karyawan yang buruk. Terlebih jika terjadi kecelakaan kerja, ini akan berdampak pada pekerja yang lain, mereka akan lebih takut



dan cemas dalam bekerja, sampai ada yang mengundurkan diri karena melihat temannya mengalami kecelakaan saat bekerja.

Menurut Emron Edison, Yohny Anwar dan Imas Komariah (2016:119) budaya organisasi merupakan hasil dari suatu proses mencairkan dan meleburkan gaya budaya, atau filosofi yang baru, yang memiliki energi serta kebanggaan kelompok dalam menghadapi sesuatu dan tujuan tertentu. Sedangkan kekuatan dari budaya organisasi itu sendiri sangat tergantung pada nilai-nilai konstruksi yang dibangun dan memengaruhi cara mereka bertindak.

Budaya merupakan bauran kompleks dari asumsi, tingkah laku, cerita, mitos, metafora dan ide lain yang digabungkan menjadi satu untuk menentukan apa arti bekerja dalam suatu organisasi tertentu. CV. Zilhanna Sukses Selalu di Kota Palembang merupakan salah satu perusahaan yang bergerak dalam bidang jasa konstruksi sebagai perusahaan yang menyediakan jasa memiliki 36 orang karyawan. Setiap karyawan memiliki tanggung jawab atas tugas yang diberikan perusahaan bukan hanya bekerja selama jam atau waktu kerja yang ada, tetapi karyawan dituntut untuk bekerja dengan sepenuh hati dan mentaati prosedur yang ada agar kinerja yang diberikan baik secara kuantitatif dan kualitatif. Kepuasan pelanggan adalah tujuan utama perusahaan ini. Untuk memenuhi kepuasan pelanggan maka kinerja karyawan harus maksimal. Dan sebaliknya perusahaan juga harus memfasilitasi kinerja karyawan dengan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) untuk menunjang kinerja karyawan. Pelaksanaan program Keselamatan dan Kesehatan Kerja bagi karyawan

sangatlah penting karena bertujuan untuk menciptakan sistem Keselamatan dan Kesehatan Kerja dengan melibatkan unsur manajemen, tenaga kerja, kondisi dan lingkungan kerja yang terintegrasi dalam rangka mengurangi kecelakaan.

Berdasarkan uraian diatas, dengan terjadinya penurunan kinerja karyawan maka peneliti tertarik untuk mengadakan penelitian dengan judul **“Pengaruh Keselamatan, Kesehatan Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Zilhanna Sukses Selalu di Kota Palembang ”**

## **1.2 Rumusan Masalah**

Berdasarkan uraian diatas, maka perumusan masalah dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Bagaimana pengaruh Keselamatan, dan Kesehatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Zilhanna Sukses Selalu di Kota Palembang ?
2. Bagaimana pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Zilhanna Sukses Selalu di Kota Palembang ?
3. Bagaimana pengaruh Keselamatan, Kesehatan Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Zilhanna Sukses Selalu di Kota Palembang ?

### **1.3 Tujuan Penelitian**

Berdasarkan latar belakang dan rumusan masalah dapat di kemukakantujuan yang ingin di capai dalam penelitian ini yaitu :

1. Untuk mengetahui pengaruh Keselamatan, Kesehatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Zilhanna Sukses Selalu di Kota Palembang
2. Untuk mengetahui pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Zilhanna Sukses Selalu di Kota Palembang
3. Untuk mengetahui pengaruh Keselamatan, Kesehatan Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Zilhanna Sukses Selalu di Kota Palembang.

### **1.4 Manfaat Penelitian**

Dengan dilaksanakannya penelitian ini, peneliti berharap hasil penelitian ini adapun memberikan manfaat sebagai berikut:

#### **1. Bagi Peneliti**

Dapat menambah dan memperluas ilmu pengetahuan khususnya dalam bidang manajemen sumber daya manusia baik secara teoritis dan penerapannya dalam masyarakat.

#### **2. Bagi Akademis**

Diharapkan dengan adanya penelitian ini dapat dijadikan sebagai masukan dalam penelitian yang berhubungan dengan Keselamatan dan Kesehatan Kerja dan Budaya Organisasi terhadap kinerja karyawan sebagai sumber informasi

bagi penelitian selanjutnya, serta dapat memberikan kontribusi dalam menambah wawasan keilmuan.

### 3. Bagi Perusahaan

Sebagai bahan pertimbangan, usulan dan informasi bagi perusahaan terutama yang berkaitan dengan keselamatan, kesehatan kerja dan budaya organisasi karyawan pada CV. Zilhanna Sukses Selalu di Kota Palembang.

## DAFTAR PUSTAKA

- Bangun, Wilson. 2012. "Manajemen Sumber Daya Manusia". Jakarta: Erlangga.
- Darmawan. 2013. Metode Penelitian Kuantitatif. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Daryanto.(2010). Media pembelajaran.Yogyakarta : Gava Media
- Edison, Emron. Yohny anwar, Imas komariyah.(2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: Alfabeta.
- Jackson, Randall S Schuler dan Steve Werner. 2011.pengelolaan Sumber Daya Manusia Edisi kesepuluh. Jakarta: salemba Empat
- Kreitner, Robert dan Angelo Kinicki. 2014. Perilaku Organisasi. Edisi 9.Buku 1. Jakarta: Salemba Empat
- Kuswana, W. S. (2014). Ergonomi dan K3. Bandung: PT Remaja Rosdakarya
- Mangkunegara. 2011. Manajemen Sumber Daya Perusahaan. PT . Remaja Rosdakarya. Bandung
- Matutina.(2011). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Gramedia Widia Sarana Indonesia.
- Sugiyono. 2013. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: CV. Alfabeta
- Sugiyono (2015). Metode Penelitian Kombinasi (Mix Methods). Bandung: Alfabeta.