

**PENGARUH KESELAMATAN, KESEHATAN DAN KECELAKAAN
KERJA (K3), LINGKUNGAN KERJA DAN INSENTIF TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA
PT. DELAMIBRANDS KHARISMA BUSANA CABANG PALEMBANG**

SKRIPSI

**Untuk Memenuhi Sebagian Dari Syarat-Syarat
Guna Mencapai Gelar Sarjana Ekonomi**



Diajukan Oleh:

RIKI KUSWANDI

NPM. 17.01.11.0176

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS TRIDINANTI
PALEMBANG**

2021

UNIVERSITAS TRIDINANTI
FAKULTAS EKONOMI
PALEMBANG

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : RIKI KUSWANDI
Nomor Pokok/NIRM : 17.01.11.0176
Jurusan/ Program Studi : Ekonomi/Manajemen
Jenjang Pendidikan : Strata 1
Mata Kuliah Pokok : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Proposal : PENGARUH KESELAMATAN, KESEHATAN
DAN KECELAKAAN KERJA (K3),
LINGKUNGAN KERJA DAN INSENTIF
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
KARYAWAN PADA PT. DELAMI BRANDS
KHARISMA BUSANA CABANG
PALEMBANG

Pembimbing Skripsi :

Tanggal 3 Juni 2021 Pembimbing I: Mariyam Zanariah, S.E., M.M
NIDN : 0222096301

Tanggal 3 Juni 2021 Pembimbing II: Royda, S.E., M.Si
NIDN : 0226128701

Mengetahui :

Dekan Fakultas Ekonomi

Ketua Prodi Manajemen



Dr. May Mikial, SE, M.Si, Ak, CA, CSRS
NIDN : 0205026401

Mariyam Zanariah, SE, MM
NIDN : 0222096301



MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto:

Boleh jadi kamu membenci sesuatu padahal ia amat baik bagimu, dan boleh jadi pula kamu menyukai sesuatu padahal ia amat buruk bagimu, Allah mengetahui sedang kamu tidak mengetahui

(Q.S Al-Balqarah 216)

Barang siapa bertakwa kepada Allah maka Dia akan menjadikan jalan keluar baginya, dan memberinya rezeki dari jalan yang tidak ia sangka, dan barang siapa yang bertawakal kepada Allah maka cukuplah Allah baginya, Sesungguhnya Allah melaksanakan kehendak-Nya, Dia telah menjadikan untuk setiap sesuatu kadarnya

(Q.S Ath-Thalaq ayat 2-3)

Kupersemahkan kepada :

- Allah Swt
- Kedua orang tuaku
- Saudara dan saudariku
- Para pendidiku yang terhormat
- Teman – teman seperjuangan
- Almamater tercinta

KATA PENGANTAR

Puji dan Syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT, karena berkah rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis mampu menyelesaikan penyusunan skripsi dengan judul “Pengaruh Keselamatan, Kesehatan dan Kecelakaan Kerja (K3), Lingkungan Kerja dan Insentif terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Delamibrands Kharisma Busana Cabang Palembang. skripsi ini disusun untuk menyelesaikan Studi Jenjang Strata 1 (S1) Manajemn, Fakultas Ekonomi Universitas Tridinanti Palembang.

Penulis menyadari penyusunan skripsi ini dapat terlaksana dengan baik berkat dukungan dari banyak pihak. Untuk itu, pada kesempatan hari ini ini peneliti mengucapkan terimakasih kepada :

1. Ibu Dr. Hj. Manisah, M.P. selaku Rektor Universitas Tridinanti Palembang.
2. Ibu Masayu Mikial, SE.M.Si.Ak.CA selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Tridinanti Palembang.
3. Ibu Mariyam Zanariah,SE,MM selaku Dosen Pembimbing Utama yang telah memberi bimbingan selama masa penelitian
4. Royda, SE. Msi selaku Dosen Pembimbing Anggota yang telah memberi bimbingan selama masa penelitian.
5. Pimpinan serta Staff PT. Delamibrands Kharisma Busana Cabang Palembang yang telah bersedia memberikan data dan kesempatan tempat untuk melakukan penelitian.
6. Kedua orang tua ku yang tercinta, yang telah memberikan dukungan moril maupun materi serta memotivasi sehingga bisa menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
7. Teman-teman ku, terimakasih atas dukungan, semangat, pengalaman selama kuliah. Semoga tali silaturahmi kita terus terjalin dan semoga kita menjadi orang yang sukses.

8. Responden yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk mengisi kuesioner penelitian. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu, terimakasih atas bantuannya dalam terselesaikannya proposal skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan yang disebabkan oleh kelalaian dan keterbatasan waktu, tenaga juga kemampuan dalam penyusunan skripsi ini. Oleh karena itu penulis memohon maaf apabila terdapat banyak kekurangan dan kesalahan. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua. Aamiin.

Palembang, Januari 2021

Penulis

Riki Kuswandi

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR.....	viii
ABSTRAK	xii
RIWAYAT HIDUP	xiii
PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Perumusan Masalah.....	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	6
1.4 Manfaat Penelitian.....	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1 Kajian Teoritis	8
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	8
2.1.2 Keselamatan, Kesehatan dan Kecelakaan Kerja (K3).....	14
2.1.3 Lingkungan Kerja.....	23
2.1.4 Insentif	27
2.1.5 Produktivitas Kerja.....	36
2.2 Penelitian Lain Yang Relevan	40
2.3 Kerangka Berfikir	41
2.4 Hipotesis Penelitian	42

BAB III METODE PENELITIAN	44
3.1 Tempat Dan Waktu Penelitian	44
3.1.1 Tempat Penelitian.....	44
3.1.2 Waktu Penelitian	44
3.2 Sumber Dan Teknik Pengumpulan Data	45
3.2.1 Sumber data	45
3.2.2 Tektik Pengumpulan data	46
3.3 Populasi dan Sampel	48
3.3.1 Populasi	48
3.3.2 Sampel.....	49
3.4 Rancangan Penelitian	49
3.5 Variabel Dan Definisi Oprasional	50
3.5.1 Variabel	50
3.5.2 Definisi Oprasional	51
3.6 Instrumen Penelitian.....	54
3.6.1 Uji Validitas	54
3.6.2 Uji Reliabilitas	55
3.7 Teknik Analisis Data.....	56
3.7.1 Analisis Stastistika Deskriptif	56
3.7.2 Analisis Stastistika Inferensial	56
3.7.3.1 Uji Asumsi Klasik	56
3.7.3.2 Regresi Linear Berganda	59
3.7.3.3 Koefisien Korelasi	60
3.7.3.4 Koefisien Determinasi.....	61
3.7.3.5 Uji Parsial (Uji t)	61
3.7.3.6 Uji Simultan (Uji F).....	64
3.8 Sistematika Penulisan	65
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	67
4.1. Hasil Penelitian.....	67
4.1.1. Sejarah PT. Matahari Departemen Store	67

4.1.2. Visi dan Misi PT. Matahari Departemen Store.....	68
4.1.3. Tujuan PT. Matahari Departemen Store	68
4.1.4. Struktur Organisasi dan Pembagian Tugas	69
4.2. Pembahasan.....	72
4.2.1. Karakteristik Responden	72
4.3. Analisis Pembahasan	75
4.3.1. Uji Validitas dan Uji Reliabilitas	75
4.3.2. Uji Analisis Deskriptif	83
4.3.3. Uji Asumsi Klasik.....	86
4.3.4. Analisis Regresi Linier Berganda	90
4.3.5. Uji Koefisien Korelasi	92
4.3.6. Uji Koefisien Determinasi(R^2).....	93
4.3.7. Uji t (Uji Parsial).....	94
4.3.8. Uji F (Uji Simultan)	92
4.3. Analisis Hubungan Antar Variabel	98
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	101
5.1. Kesimpulan.....	101
5.2. Saran.....	102
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel

2.1 Penelitian Lain yang relevan	40
3.1 Jadwal Penelitian.....	44
3.2 Daftar Store dan karyawan PT. Delamibrands.....	48
3.3. Skala Pengukuran.....	50
3.3. Definisi Operasional K3 (X ₁).....	52
3.4. Definisi Operasional Lingkungan Kerja (X ₂).....	52
3.5. Definisi Operasional Insentif (X ₃).....	53
3.6. Definisi Operasional Produktivitas Kerja (Y).....	53
4.1 Hasil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	71
4.2 Hasil Responden Berdasarkan Usia	71
4.3 Hasil Responden Berdasarkan Lama Kerja	72
4.4 Hasil Responden Berdasarkan Jabatan	72
4.5 Hasil Uji Validitas Variabel K3 (X ₁)	74
4.6 Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja (X ₂).....	75
4.7 Hasil Uji Validitas Variabel Insentif (X ₃).....	76
4.8 Hasil Uji Validitas Variabel Produktivitas Kerja (Y)	77
4.9 Hasil Uji Reliabilitas Variabel K3 (X ₁)	78
4.10 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Lingkungan Kerja (X ₂).....	79
4.11 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Insentif (X ₃)	80
4.12 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Produktivitas Kerja (Y)	80
4.13 Hasil Uji Distribusi Frekuensi Variabel K3 (X ₁).....	81
4.14 Hasil Uji Distribusi Frekuensi Variabel Lingkungan Kerja (X ₂).	82
4.15 Hasil Uji Distribusi Frekuensi Variabel Insentif (X ₃).....	83
4.16 Hasil Uji Distribusi Frekuensi Variabel Produktivitas Kerja (Y)	83
4.17 Hasil Uji Normalitas	84
4.18 Hasil Uji Multikolinieritas	85

4.19 Hasil Uji Heteroskedastisitas	86
4.20 Hasil Uji Autokorelasi.....	87
4.21 Hasil Uji Regresi Linier Berganda	88
4.22 Hasil Uji Koefisien Korelasi.....	90
4.23 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	91
4.24 Hasil Uji t Parsial	95
4.25 Hasil Uji F Simultan	97

DAFTAR GAMBAR

Gambar	
2.1 Skema Kerangka Berpikir.....	42
4.1 Struktur Organisasi	67

ABSTRAK

RIKI KUSWANDI. Pengaruh Keselamatan, Kesehatan dan Kecelakaan Kerja (K3), Lingkungan Kerja dan Insentif terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Delamibrands Kharisma Busana Cabang Palembang. (Dibawah bimbingan Mariyam Zanariah, SE. MM Pembimbing I dan Royda, SE. Msi Pembimbing II)

Semakin pesatnya perkembangan zaman, dunia ritel semakin dipenuhi dengan persaingan yang ketat. Tidak hanya persaingan antar perusahaan saja yang terjadi, tetapi juga persaingan antar sumber daya manusia. Sumber daya manusia merupakan faktor yang mampu mencapai tujuan yang telah ditetapkan oleh perusahaan.

Tujuan penelitian adalah untuk mengetahui, menganalisis dan membuktikan Pengaruh Keselamatan, Kesehatan dan Kecelakaan Kerja (K3), Lingkungan Kerja dan Insentif terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. Pertimbangan yang diambil adalah Karyawan PT. Delamibrands Kharisma Busana Cabang Palembang yang berjumlah 50 karyawan sebagai responden. Variabel yang digunakan yaitu Keselamatan, Kesehatan dan Kecelakaan Kerja (K3), Lingkungan Kerja dan Insentif sebagai variabel independen, dan Produktivitas Kerja Karyawan sebagai variabel dependen. Model yang di gunakan adalah regresi linear berganda dengan hasil persamaan $Y = 0,537 + 0,210 X_1 + 0,287 X_2 + 0,518 X_3 + e$. Dimana Y merupakan Variabel Produktivitas kerja, konstanta sebesar 0.537, Keselamatan, Kesehatan dan Kecelakaan Kerja (K3) (X_1) sebesar 0.210 atau 21,0%, Lingkungan Kerja (X_2) sebesar 0,287 atau 28,9=7% dan Insentif (X_3) sebesar 0.518 atau 51,8%. Hasil dari uji F dengan F_{hitung} sebesar 1325.849 dengan tingkat Sig. 0,000 karena nilai Sig F < 0,05 maka ada pengaruh secara simultan dan hasil uji t Keselamatan, Kesehatan dan Kecelakaan Kerja (K3) (X_1) dengan hasil nilai signifikan uji t < 0,05 yaitu (0.046 < 0,05) maka ada pengaruh secara parsial, Lingkungan Kerja (X_2) dengan hasil nilai signifikan uji t < 0,05 yaitu (0,019 < 0,05) maka ada pengaruh secara parsial dan Insentif (X_3) dengan hasil nilai signifikan uji t < 0,05 yaitu (0.000 < 0,05) maka ada pengaruh secara parsial. Dari kesimpulan peneliti menyatakan bahwa Secara parsial Keselamatan, Kesehatan dan Kecelakaan Kerja (K3) berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja Karyawan, Secara parsial Lingkungan Kerja berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja Karyawan, Secara Parsial Inaentif berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja Karyawan dan Secara simultan Keselamatan, Kesehatan dan Kecelakaan Kerja (K3), Lingkungan Kerja dan Insentif berpengaruh terhadap terhadap terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Delamibrands Kharisma Busana Cabang Palembang.

Kata Kunci : Keselamatan, Kesehatan dan Kecelakaan Kerja (K3), Lingkungan Kerja, Insentif dan Produktivitas Kerja

RIWAYAT HIDUP

Riki Kuswandi, dilahirkan di Kota Palembang Sumatera Selatan pada tanggal 02 Mei 1997 dari Ayah Dencik Dan Ibu Nurhayati ia anak ke dari bersaudara.

Sekolah dasar di selesaikan pada tahun 2010 di SDN 100 Palembang, Sekolah Menengah Pertama diselesaikan tahun 2013 di Smp Shailendra Palembang dan selajutnya menyelesaikan Sekolah Menengah Atas pada tahun 2016 di SMA Shailendra Palembang. Pada tahun 2017 ia memasuki Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen Universitas Tridinanti Palembang.

Palembang, Maret 2021

Riki Kuswandi

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Riki Kuswandi
Nomor Pokok : 1701110176
Jurusan/Program Studi : Manajemen
Jenjang Pendidikan : Strata 1 (S1)
Mata Kuliah Pokok : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : Pengaruh Keselamatan, Kesehatan dan Kecelakaan Kerja, Lingkungan Kerja (K3) dan Insentif terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Delamibrands Kharisma Busana Cabang Palembang

Menyatakan bahwa skripsi ini telah ditulis dengan sungguh-sungguh dan tidak ada bagian yang merupakan penjiplakan karya orang lain. Apabila dikemudian hari terbukti bahwa pertanyaan ini tidak benar, maka saya sanggup menerima sanksi berupa pembatalan skripsi dengan konsekuensinya.

Palembang, Maret 2021

Penulis



Riki Kuswandi

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Industri ritel di Indonesia pada dekade ini terus semakin berkembang, terutama di wilayah Palembang. Ditandai dengan bermunculannya berbagai macam toko serta tempat perbelanjaan yang besar seperti mall-mall yang mewah dan besar. Bisnis ritel adalah keseluruhan aktivitas bisnis yang terkait dengan penjualan produk dan pemberian pelayanan terhadap konsumen untuk penggunaan yang sifatnya individu maupun kelompok.

PT. Delamibrands Kharisma Busana adalah peritel pakaian khusus dan perusahaan manufaktur yang didirikan pada tahun 1979 di Indonesia. Sebagai perusahaan fashion multi-merek yang diakui secara internasional, PT Delami berkomitmen untuk menyediakan gaya yang bagus, pakaian yang pas, dan pakaian serta aksesoris berkualitas tinggi untuk pria, wanita, dan pelanggan junior. Dalam pasar yang mencari potongan fashion yang sesuai dengan gaya hidup pria dan wanita modern yang menjalani kehidupan kota yang cepat dan sibuk, perusahaan berdiri sebagai jawaban yang kuat yang dengan cepat mendapatkan pengakuan, kepercayaan, dan pengikut besar dalam industri fashion. Di bawah kepemimpinan dan visi yang kuat dari pendiri Johannes Fariel.

Di pulau Sumatera selatan, khususnya di Ibukota Palembang Provinsi Sumatera Selatan terdapat 4 store PT. Delamibrands Kharisma Busana yang tersebar di beberapa lokasi di Palembang seperti: Palembang Indah Mall (PIM),

Palembang Icon Mall (Picon), Palembang Square (Ps) dan Internasional Plaza (IP) Lokasinya yang strategis berada di tengah pusat kota dan berada dalam mall yang selalu ramai pengunjung.

Sebagai sumber daya potensial dalam mencapai tujuan dan memajukan perusahaan. Agar berhasil di dalam pasar ritel yang kompetitif, para pelaku ritel harus dapat menawarkan produk yang tepat dengan harga yang tepat. Namun pada era sekarang, harga dan produk bukanlah faktor utama yang berpengaruh terhadap penjualan. Pelayanan yang baik yang dilakukan oleh perusahaan juga bisa menjadi salah satu faktor kuat yang mempengaruhi penjualan dan menjadi nilai plus di mata konsumen.

Setiap perusahaan tentunya selalu berusaha meningkatkan Produktivitas karyawan demi tercapainya tujuan dari perusahaan tersebut. Untuk mencapai tujuan Produktivitas tentunya memerlukan karyawan yang mempunyai Produktivitas yang baik yang bekerja secara efektif dan efisien. Untuk itu Perusahaan melakukan banyak cara untuk meningkatkan Produktivitas karyawan termasuk Keselamatan, Kesehatan dan Kecelakaan Kerja, Lingkungan Kerja dan Insentif yang diberikan pada karyawan. Sumber daya terpenting bagi organisasi adalah sumber daya manusia (SDM). Yaitu orang-orang yang memberikan tenaga, bakat dan berkreatifitas dalam suatu organisasi. Manajemen sumber daya manusia (MSDM) dapat diartikan sebagai pendayagunaan sumber daya manusia di dalam organisasi yang dilakukan melalui fungsi-fungsi perencanaan sumber daya manusia, rekrutmen dan seleksi, pengembangan sumber daya manusia, perencanaan dan pengembangan karir, pemberian kompensasi dan kesejahteraan,

keselamatan dan kesehatan kerja, dan hubungan industrial, karena itu setiap organisasi diuntut lebih produktif dalam meningkatkan kualitas anggotanya dan menstimulasi mereka agar dapat melaksanakan tugasnya dengan baik sesuai dengan bidangnya masing-masing.

Diantara berbagai faktor yang mempengaruhi Produktivitas kerja karyawan, salah satu cara yang dapat ditempuh untuk meningkatkan Produktivitas Kerja karyawan yaitu dengan dilakukannya analisis Keselamatan, Kesehatan dan Kecelakaan Kerja yang ada di instansi bersangkutan. Keselamatan, Kesehatan dan Kecelakaan Kerja. Menurut Scipto (2014:1) Keselamatan, Kesehatan dan Kecelakaan Kerja merupakan satu pemikiran dan upaya untuk menjamin kebutuhan jasmani maupun rohani. Dan Keselamatan, Kesehatan dan Kecelakaan Kerja maka para pihak diharapkan dapat melakukan pekerjaan dengan aman dan nyaman. Pekerja merasa aman jika pekerja merasa nyaman, betah, dan terhindar dari segala resiko yang mungkin muncul. Keselamatan, Kesehatan dan Kecelakaan Kerja sebagai salah satu hal vital sebab merupakan salah satu penentu dari seseorang untuk bergabung atau tidak dalam perusahaan tersebut.

Namun meskipun begitu Keselamatan, Kesehatan dan Kecelakaan Kerja bukan hanya menjadi beban dan tanggung jawab karyawan tersebut terhadap dirinya sendiri. Meskipun pada kenyataannya beberapa orang beranggapan bahwa kecelakaan kerja yang terjadi pada lingkungan kerja aman hanyalah sebuah kebetulan hingga tidak perlu mengenakan pengaman, namun tentunya hal tersebut tidak bisa dijadikan alasan sebab bukan hanya karyawan tersebut yang

akan mengalami kerugian jika terjadi kecelakaan kerja, namun juga perusahaan tempatnya bekerja.

Di dalam brands kharisma busana cabang Palembang tidak ada Badan Penyelenggara Jaminan Sosial (BPJS) Kesehatan maupun Ketenagakerjaan untuk menunjang Keselamatan, Kesehatan dan Kecelakaan Kerja para karyawan dalam brands kharisma busana cabang Palembang.

Faktor lain yang dapat mempengaruhi Produktivitas Kerja Karyawan adalah Lingkungan Kerja. Lingkungan Kerja merupakan salah satu aspek yang paling penting baik bagi karyawan maupun bagi perusahaan. Lingkungan Kerja merupakan segala sesuatu yang berada di sekitar karyawan yang mempengaruhi dirinya dalam menjalankan dan menyelesaikan tugas tugas yang diberikan kepadanya dalam suatu wilayah (Diana, 2013:15), karena Lingkungan kerja yang tepat, nyaman dan bersih akan dapat membantu perusahaan dalam mencapai tujuan yang diharapkan.

Lingkungan kerja yang dilakukan oleh perusahaan PT. Dalam brands Kharisma Busana Cabang Palembang bertujuan untuk memuat karyawan nyaman dalam berkerja dan membuat pengunjung merasa senang dalam berbelanja. Setiap perusahaan harus dapat memberikan Lingkungan kerja yang bersih, tenang dan nyaman untuk kemajuan perusahaan.

Selain dari pada Lingkungan Kerja, faktor yang mempengaruhi Produktivitas Kerja karyawan yaitu Insentif. Insentif merupakan sarana motivasi, dapat berupa perangsang atau pendorong yang diberikan dengan sengaja kepada para pekerja agar dalam diri mereka timbul semangat yang lebih besar untuk

berprestasi bagi organisasi. Seorang pegawai yang sukses dalam memajukan perusahaan yang sangat baik didalam organisasi akan diberikan insentif berupa uang, piagam penghargaan dan kemudian menduduki posisi jabatan yang lebih tinggi, ini berarti tujuan perusahaan dan individu tercapai.

Berdasarkan latar belakang dan penelitian terdahulu diatas maka penulis tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul **“Pengaruh Keselamatan, Kesehatan dan Kecelakaan Kerja, Lingkungan Kerja dan Insentif terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Delamibrands Kharisma Busana Cabang Palembang”**.

1.2. Perumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang masalah di atas maka penulis dapat merumuskan permasalahan yang akan diteliti sebagai berikut:

1. Bagaimana Pengaruh Keselamatan, Kesehatan dan Kecelakaan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Delamibrands Kharisma Busana Cabang Palembang.
2. Bagaimana Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Delamibrands Kharisma Busana Cabang Palembang.
3. Bagaimana Pengaruh Insentif terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Delamibrands Kharisma Busana Cabang Palembang.
4. Pengaruh Keselamatan, Kesehatan dan Kecelakaan Kerja, Lingkungan Kerja dan Insentif terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Delamibrands Kharisma Busana Cabang Palembang.

1.3. Tujuan Penelitian

Berdasarkan rumusan masalah yang disampaikan, maka tujuan penelitian yang akan dicapai dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui, menganalisis dan membuktikan:

1. Seberapa besar Pengaruh Keselamatan, Kesehatan dan Kecelakaan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Delamibrands Kharisma Busana Cabang Palembang.
2. Seberapa besar Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Delamibrands Kharisma Busana Cabang Palembang.
3. Seberapa besar Insentif terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Delamibrands Kharisma Busana Cabang Palembang.
4. Seberapa besar Keselamatan, Kesehatan dan Kecelakaan Kerja, Lingkungan Kerja dan Insentif terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Delamibrands Kharisma Busana Cabang Palembang.

1.4. Manfaat Penelitian

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat untuk berbagai pihak antara lain:

1. Bagi Penulis

Sebagai alat ukur mempraktekkan teori-teori yang telah diperoleh selama perkuliahan sehingga penulis dapat menambah pengetahuan secara praktis mengenai masalah-masalah yang dihadapi instansi/ perusahaan, seperti masalah mengenai Keselamatan, Kesehatan dan Kecelakaan Kerja,

Lingkungan Kerja dan Insentif terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Delamibrands Kharisma Busana Cabang Palembang.

2. Bagi Perusahaan

Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan saran Dan manfaat yang dapat digunakan sebagai bahan pertimbangan bagi karyawan PT. Delamibrands Kharisma Busana Cabang Palembang dalam upaya meningkatkan produktivitas dalam berkerja.

3. Bagi Pihak Akademisi

Hasil penelitian ini diharapkan dapat membantu proses pembelajaran dan dapat mengaplikasikan ilmu pengetahuan khususnya terhadap ilmu Manajemen Sumber Daya Manusia serta dapat menjadi referensi penelitian selanjutnya, terutama dalam masalah Keselamatan, Kesehatan dan Kecelakaan Kerja, Lingkungan Kerja dan Insentif terhadap Produktivitas kerja.

DAFTAR PUSTAKA

- Bangun, Wilson. 2012. "*Manajemen Sumber Daya Manusia*". Jakarta: Erlangga
- Edy,Sutrisno. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit: Jakarta, Kencana
- Edy Sutrisno. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan ke-8. Jakarta :Prenada Media Group
- Deseler, Gary, 2015.*Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: PT. Indeks
- Hasibuan, M. S. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Heidjrachman, Ranupandojo dan Husnan, Suad. 2011. *Manajemen Personalia*. Yogyakarta: BPFE-Yogyakarta.
- Husein, Umar. 2012. *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis Edisi 11*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada
- Husnan, Suad dan Enny Pudjiastuti, (2011),*Dasar-Dasar Manajemen Keuangan*, Edisi Ketujuh. Yogyakarta: UPP STIM YKPN
- Manullang, M., 2014.*Management Personalia*. Jakarta: Gajah Mada University Press.
- Moleong, Lexy.2014. *Metode Penelitian Kualitatif , Edisi Revisi*. PT Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Muchdarsyah Sinungan, 2011. *Produktivitas Apa dan Bagaimana*, Jakarta: Bumi Aksara.
- M. Iqbal Hasan. (2010). *Analisis Data Penelitian dengan Statistik*. PT. Bumi Aksara, Jakarta.
- Nawawi, Hudari. 2010. *Kepemimpinan Mengefektifkan Organisasi*. Yogyakarta: Gajah Mada University Press
- Panggabean, Mutiara Sibarani, 2012, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Ghalia Indonesia, Jakarta.
- Pedoman Penulisan Skripsidan Laporan Akhir*, 2014: Fakultas Ekonomi Universitas Tridianti Palembang

- Saputra, Dody. 2012. *Analisis Hubungan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di PT. DyStar Colours Indonesia*. Institut Pertanian Bogor.
- Sarwoto, 2011, *Dasar-dasar Organisasi dan Manajemen*. Jakarta: Ghalia Indonesia
- Siagian, Sondang P. 2012. *Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja*. Jakarta: Rineka Cipta
- Simamora, Henry. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN
- Sedarmayanti. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Sofyan, Diana Khairani. 2013. *Malikussaleh Industrila Engineering journal*, 1(2): 18-23.
- Sugiyono (2015). *Metode Penelitian Kombinasi (Mix Methods)*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: PT Alfabet.
- Widoyoko, Eko Putro. (2014). *Teknik Penyusunan Instrumen Penelitian*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar
- Yin Kimsean. 2011. *Memahami Good Governance dalam persepektif Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Gava Media.