

**PENGARUH KERJASAMA TIM, LINGKUNGAN KERJA DAN  
BEBAN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA PEGAWAI  
DINAS KEARSIPAN DAN PERPUSTAKAAN KOTA  
PALEMBANG**

**SKRIPSI**

**Sebagai Salah Satu Syarat untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi  
pada Fakultas Ekonomi Universitas Tridinanti Palembang**



**Diajukan Oleh :**

**SEPNAATIKA TRI UTAMI  
NPM. 18.01.11.0014.P**

**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS TRIDINANTI  
PALEMBANG  
2021**


**UNIVERSITAS TRIDINANTI**  
**FAKULTAS EKONOMI**  
**PALEMBANG**

**HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI**

Nama : SEP NATIKA TRI UTAMI  
Nomor pokok/ Nim : 1801110014.P  
Jurusan / Prog. Studi : MANAJEMEN  
Jenjang Pendidikan : Strata 1  
Mata Kuliah Pokok : Manajemen Sumber Daya Manusia  
Judul Skripsi : **PENGARUH KERJASAMA TIM, LINGKUNGAN  
KERJA DAN BEBAN KERJA TERHADAP  
PRESTASI KERJA PEGAWAI DINAS KEARSIPAN  
DAN PERPUSTAKAAN KOTA PALEMBANG**

Pembimbing Skripsi:

Tanggal 08-10-2021 Pembimbing II :

  
Sugiri Dinah, SE.M.Si  
NIDN : 0205085601

Tanggal 06-10-2021 Pembimbing I :

  
Suharti SE.M.M  
NIDN : 0220086501




Mengetahui:

Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Msy Mikial, SE, M.Si, Ak, CR, CSRS  
NIDN: 0205026401

Ketua Prodi Manajemen


  
Marivani Zanariah, SE.MM  
NIDN: 0222096301


UNIVERSITAS TRIDINANTI  
FAKULTAS EKONOMI  
PALEMBANG


HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : SEP NATIKA TRI UTAMI  
Nomor pokok/ Nim : 1801110014.P  
Jurusan / Prog. Studi : MANAJEMEN  
Jenjang Pendidikan : Strata 1  
Mata Kuliah Pokok : Manajemen Sumber Daya Manusia  
Judul Skripsi : **PENGARUH KERJASAMA TIM, LINGKUNGAN  
KERJA DAN BEBAN KERJA TERHADAP  
PRESTASI KERJA PEGAWAI DINAS KEARSIPAN  
DAN PERPUSTAKAAN KOTA PALEMBANG**

Pembimbing Skripsi:

Tanggal 08-10-2021..... Ketua Penguji :   
Sugiri Dinah, SE.M.Si  
NIDN : 0205085601

Tanggal 06-10-2021..... Penguji I :   
Suharti SE.M.M  
NIDN : 0220086501

Tanggal 06-10-2021..... Penguji II :   
Mariyam Zanariah, SE.MM  
NIDN : 0220086501




Mengesahkan:

Dekan Fakultas Ekonomi

  
Dr. Msy. Mikial, SE, M.Si, Ak, CR, CSRS  
NIDN: 0205026401  


Ketua Prodi Manajemen

  
Mariyam Zanariah, SE.MM  
NIDN: 0222096301

**PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT**

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Sepnatika Tri Utami

Nomor Pokok : 18.01.11.0014.P

Fakultas : Ekonomi

Jurusan : Manajemen

Judul Skripsi : **PENGARUH KERJASAMA TIM, LINGKUNGAN  
KERJA DAN BEBAN KERJA TERHADAP  
PRESTASI KERJA PEGAWAI DINAS KEARSIPAN  
DAN PERPUSTAKAAN KOTA PALEMBANG**

Menyatakan bahwa skripsi ini telah ditulis dengan sungguh – sungguh dan tidak ada bagian yang merupakan penjiplakan karya orang lain.

Apabila dikemudian hari terbukti bahwa pernyataan ini tidak benar, maka saya sanggup menerima sanksi berupa pembatalan skripsi dengan segala konsekuensinya.

Palembang, Agustus 2021



Sepnatika Tri Utami

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>HALAMAN PERSETUJUAN .....</b>	<b>ii</b>
<b>PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT.....</b>	<b>iii</b>
<b>MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....</b>	<b>iv</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>v</b>
<b>DAFTAR ISI .....</b>	<b>vii</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xi</b>
<b>DAFTAR GAMBAR .....</b>	<b>xii</b>
<b>ABSTRAK.....</b>	<b>xiii</b>
<b>RIWAYAT HIDUP.....</b>	<b>xiv</b>

### **BAB I PENDAHULUAN**

1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Perumusan Masalah.....	6
1.3 Tujuan Penelitian.....	6
1.4 Manfaat Penelitian.....	7

### **BAB II TINJAUAN PUSTAKA**

2.1 Kajian Teoritis.....	8
2.1.1 Pengertian Kerjasama Tim.....	8
2.1.2 Aspek-Aspek Kerjasama Tim.....	10
2.1.3 Unsur- Unsur Kerjasama Tim.....	11
2.1.4 Dimensi Kerjasama Tim.....	12
2.1.5 Indikator Kerjasama Tim.....	13
2.2 Pengertian Lingkungan Kerja.....	13
2.2.1 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja.....	14
2.2.2 Jenis Lingkungan Kerja.....	15
2.2.3 Dimensi Lingkungan Kerja.....	16
2.2.4 Indikator Lingkungan Kerja.....	16
2.3 Pengertian Beban Kerja.....	17
2.3.1 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Beban Kerja.....	18
2.3.2 Dampak Beban Kerja.....	19
2.3.3 Dimensi Beban Kerja.....	20
2.3.4 Indikator Beban Kerja.....	21
2.4 Pengertian Prestasi Kerja.....	22

2.4.1	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Prestasi Kerja.....	23
2.4.2	Manfaat Penilaian Kerja.....	24
2.4.3	Tujuan Penilaian Kerja.....	26
2.4.4	Metode Penilaian Prestasi Kerja.....	27
2.4.5	Dimensi Prestasi Kerja.....	31
2.4.6	Indikator Prestasi Kerja.....	31
2.5	Penelitian yang Relevan.....	32
2.6	Kerangka Berfikir.....	33
2.7	Hipotesis.....	34
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b>		
3.1	Tempat dan Waktu Penelitian.....	36
3.1.1	Tempat Penelitian.....	36
3.1.2	Waktu Penelitian.....	36
3.2	Sumber dan Teknik Pengumpulan Data.....	37
3.2.1	Sumber Data.....	37
3.2.2	Teknik Pengumpulan Data.....	37
3.3	Populasi dan Sampel.....	38
3.3.1	Populasi.....	38
3.3.2	Sampel.....	39
3.4	Rancangan Penelitian.....	40
3.5	Variabel Penelitian dan Definisi Operasional.....	40
3.5.1	Variabel Penelitian.....	40
3.5.2	Definisi Operasional Variabel.....	41
3.6	Instrumen Penelitian.....	43
3.6.1	Uji Validitas.....	43
3.6.2	Uji Reliabilitas.....	44
3.7	Teknik Analisis Data.....	44
3.7.1	Uji Asumsi Klasik .....	45
3.7.1.1	Uji Normalitas.....	45
3.7.1.2	Uji Multikolinieritas.....	45
3.7.1.3	Uji Heteroskedastisitas.....	46

3.7.2	Analisis Regresi Linier Berganda.....	47
3.7.3	Analisis Koefisien Korelasi (r).....	48
3.7.4	Analisis Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	49
3.8	Uji Hipotesis.....	49
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</b>		
4.1	Hasil Penelitian.....	53
4.1.1	Sejarah Singkat Perusahaan.....	53
4.1.2	Visi dan Misi Organisasi .....	54
4.1.3	Struktur Organisasi.....	55
4.1.4	Tugas Pokok dan Fungsi.....	55
4.2	Deskripsi Umum Objek Penelitian.....	58
4.2.1	Deskripsi Profil Responden.....	58
4.3	Uji Validitas dan Uji Reliabilitas.....	61
4.3.1	Uji Validitas.....	61
4.3.2	Uji Reliabilitas.....	63
4.4	Teknik Analisis Data.....	63
4.4.1	Uji Asumsi Klasik.....	64
4.4.2	Analisis Regresi Linier Berganda.....	67
4.4.3	Analisis Koefisien Korelasi (r).....	69
4.4.4	Analisis Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	71
4.5	Uji Hipotesis .....	72
4.5.1	Uji Parsial (Uji t) .....	72
4.4.2	Uji Simultan (Uji F).....	74
5.1	Kesimpulan.....	76
5.2	Saran .....	77

## **DAFTAR PUSTAKA**

## **LAMPIRAN**

## DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Jadwal Kegiatan Penelitian.....	36
Tabel 3.5 Variabel, Definisi Variabel dan Indikatornya.....	41
Tabel 4.1 Responden Berdasarkan Umur.....	58
Tabel 4.2 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	59
Tabel 4.3 Responden Berdasarkan Pendidikan.....	60
Tabel 4.4 Responden Berdasarkan Jabatan.....	60
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas.....	61
Tabel 4.6 Hasil Uji Reliabilitas.....	63
Tabel 4.7 Hasil Uji Multikolinieritas.....	65
Tabel 4.8 Hasil Uji Regresi Linear Berganda.....	68
Tabel 4.9 Interpretasi Koefisien Korelasi.....	69
Tabel 4.10 Hasil Uji Koefisien Korelasi.....	70
Tabel 4.11 Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	71
Tabel 4.12 Hasil Uji t (Uji Parsial).....	72
Tabel 4.13 Hasil Uji F (Uji Simultan).....	74



## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berfikir.....	34
Gambar 4.1 Stuktur Organisasi.....	55
Gambar 4.2 Uji Normalitas P-P Plot.....	64
Gambar 4.3 Uji Heteroskedastisitas.....	67

## ABSTRAK

**SEP NATIKA TRI UTAMI. Pengaruh Kerjasama Tim, Lingkungan Kerja dan Beban Kerja terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Dinas Kearsipan dan Perpustakaan Kota Palembang”. (Dibawah bimbingan Bapak Sugiri Dinah, SE.M.Si dan Ibu Suharti, SE.M.M)**

Kinerja pegawai dipengaruhi oleh banyak faktor, diantara berbagai banyak faktor yang dapat mempengaruhi prestasi kerja pegawai, yang dikaji dalam penelitian ini adalah faktor kerjasama tim, lingkungan kerja dan beban kerja. Dalam kasus ini kerjasama tim, lingkungan kerja dan beban kerja yang baik belum dapat memberikan kinerja yang bagus. Masalah yang dikaji dalam penelitian ini adalah adakah pengaruh faktor – faktor kerjasama tim, lingkungan kerja dan beban kerja terhadap prestasi kerja Pegawai Pada Dinas Kearsipan dan Perpustakaan Kota Palembang secara parsial maupun simultan. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh kerjasama tim, lingkungan kerja dan beban kerja terhadap prestasi kerja Pegawai Pada Dinas Kearsipan dan Perpustakaan Kota Palembang.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai Pegawai Pada Dinas Kearsipan dan Perpustakaan Kota Palembang sebanyak 62 orang yang terdiri dari 40 PNS (Pegawai Negeri Sipil) dan 22 non PNSD. Sampel ditentukan dengan teknik sampel jenuh atau salah satu teknik *sampling non random sampling* dengan responden sebanyak 62 orang. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah kuisioner (angket) dan wawancara (*interview*)

Kesimpulan dari penelitian adalah ada pengaruh positif secara parsial dan simultan variabel kerjasama tim, lingkungan kerja dan beban kerja terhadap prestasi kerja Pegawai Pada Dinas Kearsipan dan Perpustakaan Kota Palembang. Saran yang dapat diberikan dalam penelitian ini adalah pihak Dinas Kearsipan dan Perpustakaan Kota Palembang hendaknya senantiasa memperhatikan dan meningkatkan kerjasama tim, lingkungan kerja, serta mengurangi beban kerja dari pegawai yang akhirnya meningkatkan prestasi kerja Pegawai Pada Dinas Kearsipan dan Perpustakaan Kota Palembang.

**Kata kunci : Kerjasama Tim, Lingkungan Kerja, Beban Kerja, Prestasi Kerja**

## **ABSTRACT**

**SEP NATIKA TRI UTAMI. *The Influence of Teamwork, Work Environment and Workload on Employee Work Performance at the Palembang City Archives and Library Service*". (Under the guidance of Mr. Sugiri Dinah, SE.M.Si and Mrs. Suharti, SE.M.M)**

*Employee performance is influenced by many factors, among the many factors that can affect employee performance, which are studied in this study are teamwork, work environment and workload factors. In this case teamwork, work environment and good workload have not been able to provide good performance. The problem studied in this study is whether there is an influence of the factors of teamwork, work environment and workload on the work performance of employees at the Palembang City Archives and Library Service partially or simultaneously. The purpose of this study was to determine the effect of teamwork, work environment and workload on employee performance at the Palembang City Archives and Library Office.*

*The population in this study were all employees at the Office of Archives and Libraries of Palembang City as many as 62 people consisting of 40 civil servants (civil servants) and 22 non-civil servants. The sample was determined by using a saturated sample technique or one of the non-random sampling techniques with 62 respondents. The data collection method used is a questionnaire (questionnaire) and interviews (interviews).*

*The conclusion of the study is that there is a positive influence partially and simultaneously on the variables of teamwork, work environment and workload on the work performance of employees at the Palembang City Archives and Library Office. Suggestions that can be given in this research are the Office of Archives and Library of Palembang City should always pay attention to and improve teamwork, work environment, and reduce the workload of employees which ultimately improves the work performance of employees at the Office of Archives and Library of Palembang City.*

**Keywords: *Teamwork, Work Environment, Workload, Work Performance***

# **BAB 1**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1 Latar Belakang**

Sumber daya manusia merupakan salah satu faktor yang penting dalam menjalankan kegiatan organisasi. Keberhasilan suatu organisasi sangat ditentukan oleh kualitas pegawai-pegawai yang bekerja didalamnya. Semakin banyak karyawan yang berprestasi maka semakin dapat menentukan keberhasilan organisasi untuk terus tumbuh dan berkembang. Prestasi kerja pegawai yang baik tentunya tidak lepas dari berbagai faktor, menurut Mangkunegara (2015:13) faktor yang mempengaruhi prestasi kerja diantaranya Kerjasama Tim, Lingkungan Kerja (Faktor Situasi) dan Beban Kerja (Faktor Kemampuan).

Kerjasama Tim menurut Bachtiar (dalam Hatta 2017:72) adalah suatu sinergitas kekuatan dari beberapa orang dalam mencapai satu tujuan yang diinginkan. Kerjasama akan menyatukan kekuatan ide-ide yang mengantarkan pada kesuksesan organisasi. Dalam sebuah organisasi setiap pegawai dituntut untuk saling bekerjasama baik di lingkungan kerja maupun di lingkungan sosial. Kerjasama tim yang baik memegang peranan yang sangat penting dalam suatu organisasi yang tentunya akan mempengaruhi kinerja pegawai yang akan menciptakan prestasi kerja.

Kerjasama Tim adalah kumpulan individu yang saling bergantung pada tugas dan bersama-sama bertanggung jawab atas hasil yang diperoleh, hal ini menurut Manzzor (dalam Devina 2018:2). Kerjasama Tim meliputi keterlibatan

mental dan emosional orang-orang di dalam sebuah kelompok yang mendorong mereka untuk memberikan kontribusi kepada organisasi demi mencapai tujuan.

Kemampuan pegawai dalam menciptakan suatu prestasi kerja juga dipengaruhi oleh lingkungan kerja. Menurut Rivai (2015:125), lingkungan kerja merupakan elemen-elemen organisasi sebagai sistem sosial yang mempunyai pengaruh yang kuat di dalam pembentukan perilaku individu pada organisasi dan berpengaruh terhadap prestasi kerja sebuah organisasi. Suatu kondisi lingkungan kerja dapat dikatakan baik apabila lingkungan kerja tersebut sehat, nyaman, aman dan menyenangkan bagi pegawai dalam menyelesaikan pekerjaannya. Apabila lingkungan pekerjaan sudah mendukung maka kinerja pegawai akan menjadi baik dan terciptalah prestasi kerja para pegawai di suatu organisasi

Lingkungan kerja didesain sedemikian rupa agar dapat tercipta hubungan kerja yang mengikat antara pekerjaan dan lingkungan kerja., hal ini menurut Lewa dan Subono (dalam Rahmawati dkk, 2014:21) lingkungan kerja yang menyenangkan dapat membuat para pegawai merasa betah dalam menyelesaikan pekerjaannya serta mampu mencapai suatu hasil yang optimal, sebaliknya apabila kondisi lingkungan kerja tidak memadai dan tidak kondusif akan menimbulkan dampak negatif dalam penurunan tingkat produktifitas kinerja pegawai yang berdampak tidak akan tercapainya prestasi kerja pegawai.

Hal yang tidak kalah pentingnya dalam menciptakan prestasi kerja selain kerjasama tim dan lingkungan kerja yaitu beban kerja. Menurut Everly dkk, (dalam Putra & Prihatsanti, 2016:305) beban kerja adalah keadaan ketika

pegawai dihadapkan pada suatu beban kerja yaitu tugas dan kewajiban yang harus diselesaikan tepat waktu. Seorang pegawai dikatakan berhasil melaksanakan pekerjaannya apabila hasil kerja dari beban kerja yang diperolehnya lebih tinggi dari standar kinerja, demikian sebaliknya seorang pegawai yang hasil kerjanya tidak mencapai standar pekerjaan dapat dikatakan berkinerja rendah. Standar kerja ditentukan dari isi suatu pekerjaan yang dapat dijadikan sebagai dasar penilaian prestasi kerja dengan memperhatikan jumlah, kualitas, ketepatan waktu, kehadiran dan kemampuan berkerjasama dalam tim serta lingkungan kerja yang baik sehingga dalam pelaksanaan beban kerjanya menghasilkan prestasi kerja.

Menurut Meskati dalam Astianto dan Supriyadi (2014:5) beban kerja adalah suatu perbedaan antara kapasitas atau kemampuan pekerjaan dalam tuntutan pekerjaan yang harus dihadapi. Dengan kesadaran dan kesediaan seseorang melaksanakan beban kerjanya maka seseorang akan secara sukarela mentaati semua peraturan dan sadar akan tugas dan tanggung jawabnya sehingga akan mematuhi atau mengerjakan semua tugasnya dengan baik tanpa paksaan sehingga menghasilkan prestasi kerja yang baik.

Menurut Mangkunegara (2015:13) faktor lainnya yang mempengaruhi sebuah prestasi faktor motivasi yang terbentuk dari sikap seorang pegawai dalam menghadapi situasi kerja. Motivasi merupakan kondisi mental karyawan yang artinya seorang pegawai harus siap mental, mampu secara fisik, memahami tujuan utama target kerja yang akan dicapai, mampu memanfaatkan dan menciptakan situasi kerja yang baik.

Menurut J Winardi, (2011:2) Motivasi kerja adalah merupakan hasil sebuah proses yang bersifat internal atau eksternal bagi seorang individu, yang menyebabkan timbulnya sikap entusiasme dan persistensi dalam hal melaksanakan kegiatan-kegiatan tertentu

Hal yang berkaitan dengan motivasi salah satunya adalah gaya kepemimpinan yang juga mempengaruhi suatu kinerja agar menghasilkan sebuah prestasi kerja, menurut Luthans (2013:169) adalah pola tindakan pemimpin secara keseluruhan seperti yang dipersepsikan oleh para pegawainya. Hal ini mengindikasikan bahwa gaya kepemimpinan dapat menjadi panutan bagi pegawai dalam menjalankan organisasi untuk mencapai tujuan agar menghasilkan prestasi.

Dinas Kearsipan dan Perpustakaan Kota Palembang, merupakan salah satu Organisasi Perangkat Daerah di Kota Palembang yang berupaya mewujudkan Kearsipan dan Perpustakaan Kota Palembang sebagai Lembaga Informasi terkemuka guna mencapai Palembang (E.M.A.S) yaitu Elok Madani Aman dan Sejahtera 2023.

Dinas Kearsipan dan Perpustakaan Kota Palembang memiliki Misi untuk Meningkatkan sistem Pengolahan dan Pelayanan kearsipan dan bahan pustaka serta mendayagunakan dan mengembangkan Sumber Daya Manusia (SDM) Kearsipan dan Perpustakaan yang Profesional.

Hasil wawancara yang dilakukan peneliti bersama Kasubbag (Kepala Sub Bagian) Umum dan Kepegawaian Dinas Kearsipan dan Perpustakaan Kota Palembang, bahwa masih adanya masalah untuk menciptakan kerjasama tim dan

lingkungan kerja yang baik agar dalam mengerjakan tugas dan pekerjaan berdasarkan beban kerja di masing-masing bidang agar dapat menciptakan prestasi kerja yang berguna untuk keberhasilan organisasi untuk terus tumbuh dan berkembang. Adapun pemasalahan pada kerjasama tim adalah karna adanya bagian-bagian didalam organisasi yang memiliki jadwal Kerja di Lapangan yang mengakibatkan sulitnya bertemu untuk berkoodinasi antara bidang yang satu dengan yang lain sedangkan pemasalahan yang terdapat di lingkungan kerja adanya sarana praaranan di lingkungan kerja yang belum memadai untuk menghasilkan prestasi kerja yang baik dan untuk beban kerja sendiri terdapat beberapa pegawai yang kurang professional sehingga dalam bekerja bermalasan di waktu kerja dan tidak tepat waktu dalam menyelesaikan pekerjaan yang diberikan atasan sehingga hal tersebut erat kaitanya dengan permasalahan beban kerja. Pernyataan tersebut diperoleh berdasarkan hasil wawancara yang dilakukan peneliti bersama Kasubbag (Kepala Sub Bagian) Umum dan Kepegawaian Dinas Kearsipan dan Perpustakaan Kota Palembang.

Peningkatan kerjasama tim, lingkungan kerja dan beban kerja yang sesuai oleh organisasi diharapkan dapat menambah kinerja yang baik, sehingga dapat menghasilkan prestasi kerja serta komitmen pada diri pegawai terhadap beban kerja masing-masing, untuk memajukan suatu organisasi dan dapat memperbaiki kualitas kerja pegawai. Melihat keadaan di atas peneliti tertarik untuk mengadakan tulisan penelitian dengan judul **“Pengaruh Kerjasama Tim, Lingkungan Kerja dan Beban Kerja terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Dinas Kearsipan dan Perpustakaan Kota Palembang”**.



## **1.2 Rumusan Masalah**

Latar belakang di atas menjelaskan permasalahan dalam penelitian adalah :

1. Apakah Kerjasama Tim (X1), Lingkungan Kerja (X2) dan Beban Kerja (X3), secara simultan berpengaruh signifikan terhadap Prestasi (Y) pada Dinas Kearsipan dan Perpustakaan Kota Palembang?
2. Apakah Kerjasama Tim (X1), secara parsial berpengaruh signifikan terhadap Prestasi Kerja (Y) pada Dinas Kearsipan dan Perpustakaan Kota Palembang?
3. Apakah Lingkungan Kerja (X2), secara parsial berpengaruh signifikan terhadap Prestasi Kerja (Y) pada Dinas Kearsipan dan Perpustakaan Kota Palembang?
4. Apakah Beban Kerja (X3), secara parsial berpengaruh signifikan terhadap Prestasi Kerja pegawai pada Prestasi Kerja (Y) pada Dinas Kearsipan dan Perpustakaan Kota Palembang?

## **1.3 Tujuan Penelitian**

Rumusan diatas menjelaskan tujuan penelitian sebagai berikut :

1. Untuk menguji dan menganalisis apakah Kerjasama Tim (X1), Lingkungan Kerja (X2) dan Beban Kerja (X3), secara simultan berpengaruh signifikan terhadap Prestasi (Y) pegawai pada pada Dinas Kearsipan dan Perpustakaan Kota Palembang.

2. Untuk menguji dan menganalisis apakah Kerjasama Tim (X1), secara parsial berpengaruh signifikan terhadap Prestasi Kerja (Y) pegawai pada Dinas Kearsipan dan Perpustakaan Kota Palembang.
3. Untuk menguji dan menganalisis apakah Lingkungan Kerja (X2), secara parsial berpengaruh signifikan terhadap Prestasi Kerja (Y) pegawai pada Dinas Kearsipan dan Perpustakaan Kota Palembang.
4. Untuk menguji dan menganalisis apakah Beban Kerja (X3), secara parsial berpengaruh signifikan terhadap Prestasi Kerja (Y) pegawai pada Dinas Kearsipan dan Perpustakaan Kota Palembang.

#### **1.4 Manfaat Penelitian**

Adapun manfaat penelitian yang diharapkan oleh peneliti adalah:

1. Bagi Organisasi  
Sebagai kontribusi, saran atau pertimbangan dalam menjalankan kegiatan organisasi agar lebih baik lagi yang berkaitan dengan Kerjasama Tim, Lingkungan Kerja, Beban Kerja dan Prestasi Kerja.
2. Bagi Universitas  
Penelitian ini diharapkan dapat memberikan referensi untuk mengembangkan penelitian selanjutnya yang menyangkut Kerjasama Tim, Lingkungan Kerja dan Beban Kerja.
3. Bagi Peneliti

Memberikan pengetahuan dan informasi pengaruh Kerjasama Tim, Lingkungan Kerja dan Beban Kerja terhadap Prestasi Kerja pada Dinas Kearsipan dan Perpustakaan Kota Palembang.

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdul Ajis, (2018) Universitas Tridianti Palembang dengan judul “Pengaruh Komunikasi dan Kerjasama Kelompok terhadap Prestasi Kerja Karyawan CV Boga Utama”.*Skripsi*
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, Konsep dan Indikator (1st ed.)*. Yogyakarta: Zanafa Publishing.
- Adi Amar Setiawan (2018), ”Pengaruh Kerjasama Tim dan Budaya Organisasi Terhadap Loyalitas Organisasi” *Jurnal Sosial dan Politik Psikoborneo, Vol 6, No 3, 2018:410- 417*
- Astianto, Anggit & Heru Suprihadi. (2014). “Pengaruh Stres Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PDAM Surabaya”. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen. Vol 3 No. 7. Hal 1 – 17*
- Bahrur Rosyidi: (2015). "TEAMWORK KETERAMPILAN TEAMWORK DALAM ORGANISASI", *bahrurrosyididuraisy.wordpress.com*.
- Rivai, Veithzal. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori ke Praktik*. Jakarta: Rajawali Press.
- Danang, Sunyoto. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Buku Seru.
- Davis Keith, William Frederick. (2014). *Perilaku Dalam Organisasi*, Edisi ke tujuh. Jakarta: Erlangga.
- Devina , G. (2018). “Pengaruh Teamwork terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Federal International Finance Cabang Surabaya 2”. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM), 6(1), 1–9*
- Duwi Priyanto, *Analisis Korelasi, Rgresi, dan Multivare dengan SPSS*, Yogyakarta; Gava Media, 2013
- Ghozali, Imam. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan program SPSS*. Semarang : Dipenegoro.
- Hasibuan,S.P (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta : PT Bumi Aksara
- Hatta, M., Musnadi, S., & Mahdani. (2017). “Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kerjasama Tim dan Kompensaasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan PT PLN (Persero) Wilayah Aceh”. *Jurnal Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unsyiah Vol. 1, No. 1, 70-80*.

- J Winardi, (2011) *Motivasi dan Pemotivasian dalam Manajemen*, Jakarta : Rajawali Pers.
- Kaswan, (2017), *Pisikologi Industri dan Organisasi*, Bandung: Alfabeta.
- Latifah Nurmalasari, (2018) Universitas Mulawarman Samarinda dengan judul “Pengaruh lingkungan kerja terhadap prestasi kerja pada Dinas Pertambangan dan Energi Kabupaten Ketapang”.*Skripsi*
- L. Hardi Pranoto, Retnowati. (2015). *Analisis Beban Kerja Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Jakarta : PPM.
- Luthans, Fred. (2013), *Organizational Behavior, Mc.Graw Hill Education, (Terj.)*. Jakarta: PT. Indeks.
- Malayu SP. Hasibuan, (2015), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Revisi. : Jakarta : Bumi Aksara
- Mangkunegara A.A. Anwar Prabu, (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosda Karya
- Mulyana, Deddy (2014).*Ilmu Komunikasi: Suatu Pengantar*.Cetakan ke 18. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya
- Primadoni, (2017). Universitas Diponegoro Semarang dengan judul “Pengaruh Pelatihan, Disiplin Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan”.*Skripsi*
- Putra, Mochammad Taufan Permana & Unika Prihatsanti.(2016). “Hubungan Antara Beban Kerja Dengan Intensi Turnover pada Karyawan di PT. “X”. *Jurnal Empati*, 5(2), h. 303-307
- Rahmawati, dkk (2014) “Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Kantor Pelayanan Pajak Pratama Malang Utara” *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB) Vol 2 No 2*.
- Rivai, Veithzal. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori ke Praktik*. Jakarta: Rajawali Press.
- Rivai, Veithzal. (2015). Cetakan ke-7. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Edisi Ketiga. Jakarta: Rajawali Pers.
- Sarwoto, (2011), *Dasar-dasar Organisasi dan Manajemen*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Sastrohadiwiryo, Siswanto (2013). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia, Pendekatan Administrasi Dan Operasional*. Jakarta, : PT Bumi Aksara

- Sikula, Andrew F (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: PT.Ghalia Indonesia
- Subagya (2016) Universitas Islam Indonesia Yogyakarta Dengan judul “Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja terhadap Loyalitas Pegawai melalui variabel Kepuasan Kerja pada kantor Pertanahan Kabupaten Bantul”.*Skripsi*
- Sujarweni, Wiratna (2014) *Metode Penelitian, Yogyakarta : Pustaka Baru Press*
- Sugiyono, (2015).*Statistika Untuk Penelitian*. CV, Alfabeta. Bandung : Alfabeta.
- Sugiyono, (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suwondo, Diah Indriani & Sutanto, Eddy Madiono (2015), “Hubungan Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan pada Suatu Bank Cabang kota Malang”, *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan, 17 No. 2*
- Tarwaka (2011), *Ergonomi Industri*, PT. Harapan Press: Solo.
- Tarwaka (2015), *Keselamatan, Kesehatan Kerja dan Ergonomi (K3E) dalam Perpsektif Bisnis*. PT Harapan Press: Surakarta
- Wahyu Untara. (2014). *Kamus Bahasa Indonesia Edisi Revisi Lengkap & Praktis*. Yogyakarta : Indonesia Tera.

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdul Ajis, (2018) Universitas Tridinanti Palembang dengan judul “Pengaruh Komunikasi dan Kerjasama Kelompok terhadap Prestasi Kerja Karyawan CV Boga Utama”.*Skripsi*
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, Konsep dan Indikator (1st ed.)*. Yogyakarta: Zanafa Publishing.
- Adi Amar Setiawan (2018), ”Pengaruh Kerjasama Tim dan Budaya Organisasi Terhadap Loyalitas Organisasi” *Jurnal Sosial dan Politik Psikoborneo, Vol 6, No 3, 2018:410- 417*
- Astianto, Anggit & Heru Suprihadi. (2014). “Pengaruh Stres Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PDAM Surabaya”. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen. Vol 3 No. 7. Hal 1 – 17*

- Bahrur Rosyidi: (2015). "TEAMWORK KETERAMPILAN TEAMWORK DALAM ORGANISASI", *bahrurrosyididuraisy.wordpress.com*.
- Rivai, Veithzal. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori ke Praktik*. Jakarta: Rajawali Press.
- Danang, Sunyoto. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Buku Seru.
- Davis Keith, William Frederick. (2014). *Perilaku Dalam Organisasi*, Edisi ke tujuh. Jakarta: Erlangga.
- Devina , G. (2018). "Pengaruh Teamwork terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Federal International Finance Cabang Surabaya 2". *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 6(1), 1–9
- Duwi Priyanto, *Analisis Korelasi, Rgresi, dan Multivare dengan SPSS*, Yogyakarta; Gava Media, 2013
- Ghozali, Imam. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan program SPSS*. Semarang : Dipenegoro.
- Hasibuan,S.P (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta : PT Bumi Aksara
- Hatta, M., Musnadi, S., & Mahdani. (2017). "Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kerjasama Tim dan Kompensaasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan PT PLN (Persero) Wilayah Aceh". *Jurnal Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unsyiah Vol. 1, No. 1, 70-80*.
- J Winardi, (2011) *Motivasi dan Pemotivasian dalam Manajemen*, Jakarta : Rajawali Pers.
- Kaswan, (2017), *Pisikologi Industri dan Organisasi*, Bandung: Alfabeta.
- Latifah Nurmalasari, (2018) Universitas Mulawarman Samarinda dengan judul "Pengaruh lingkungan kerja terhadap prestasi kerja pada Dinas Pertambangan dan Energi Kabupaten Ketapang".*Skripsi*
- L. Hardi Pranoto, Retnowati. (2015). *Analisis Beban Kerja Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Jakarta : PPM.
- Luthans, Fred. (2013), *Organizational Behavior, Mc.Graw Hill Education, (Terj.)*. Jakarta: PT. Indeks.
- Malayu SP. Hasibuan, (2015), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Revisi. : Jakarta : Bumi Aksara

- Mangkunegara A.A. Anwar Prabu, (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosda Karya
- Mulyana, Deddy (2014). *Ilmu Komunikasi: Suatu Pengantar*. Cetakan ke 18. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya
- Primadoni, (2017). Universitas Diponegoro Semarang dengan judul “Pengaruh Pelatihan, Disiplin Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan”. *Skripsi*
- Putra, Mochammad Taufan Permana & Unika Prihatsanti. (2016). “Hubungan Antara Beban Kerja Dengan Intensi Turnover pada Karyawan di PT. “X”. *Jurnal Empati*, 5(2), h. 303-307
- Rahmawati, dkk (2014) “Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Kantor Pelayanan Pajak Pratama Malang Utara” *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB) Vol 2 No 2*.
- Rivai, Veithzal. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori ke Praktik*. Jakarta: Rajawali Press.
- Rivai, Veithzal. (2015). Cetakan ke-7. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Edisi Ketiga. Jakarta: Rajawali Pers.
- Sarwoto, (2011), *Dasar-dasar Organisasi dan Manajemen*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Sastrohadiwiryo, Siswanto (2013). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia, Pendekatan Administrasi Dan Operasional*. Jakarta, : PT Bumi Aksara
- Sikula, Andrew F (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: PT.Ghalia Indonesia
- Subagya (2016) Universitas Islam Indonesia Yogyakarta Dengan judul “Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja terhadap Loyalitas Pegawai melalui variabel Kepuasan Kerja pada kantor Pertanahan Kabupaten Bantul”. *Skripsi*
- Sujarweni, Wiratna (2014) *Metode Penelitian*, Yogyakarta : Pustaka Baru Press
- Sugiyono, (2015). *Statistika Untuk Penelitian*. CV, Alfabeta. Bandung : Alfabeta.
- Sugiyono, (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suwondo, Diah Indriani & Sutanto, Eddy Madiono (2015), “Hubungan Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan pada Suatu Bank Cabang kota Malang”, *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 17 No. 2



Tarwaka (2011), *Ergonomi Industri*, PT. Harapan Press: Solo.

Tarwaka (2015), *Keselamatan, Kesehatan Kerja dan Ergonomi (K3E) dalam Persepektif Bisnis*.  
PT Harapan Press: Surakarta

Wahyu Untara. (2014). *Kamus Bahasa Indonesia Edisi Revisi Lengkap & Praktis*. Yogyakarta :  
Indonesia Tera.

## DAFTAR PUSTAKA

Abdul Ajis, (2018) Universitas Tridianti Palembang dengan judul “Pengaruh Komunikasi dan Kerjasama Kelompok terhadap Prestasi Kerja Karyawan CV Boga Utama”.*Skripsi*

Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, Konsep dan Indikator (1st ed.)*.  
Yogyakarta: Zanafa Publishing.

Adi Amar Setiawan (2018), ”Pengaruh Kerjasama Tim dan Budaya Organisasi Terhadap Loyalitas Organisasi” *Jurnal Sosial dan Politik Psikoborneo, Vol 6, No 3, 2018:410- 417*

Astianto, Anggit & Heru Suprihadi. (2014). “Pengaruh Stres Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PDAM Surabaya”. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen. Vol 3 No. 7. Hal 1 – 17*

Bahrur Rosyidi: (2015). "TEAMWORK KETERAMPILAN TEAMWORK DALAM ORGANISASI", *bahrurrosyididuraisy.wordpress.com*.

Rivai, Veithzal. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori ke Praktik*. Jakarta: Rajawali Press.

Danang, Sunyoto. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Buku Seru.

Davis Keith, William Frederick. (2014). *Perilaku Dalam Organisasi*, Edisi ke tujuh. Jakarta: Erlangga.

Devina , G. (2018). “Pengaruh Teamwork terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Federal International Finance Cabang Surabaya 2”. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM), 6(1), 1–9*

- Duwi Priyanto, *Analisis Korelasi, Rgresi, dan Multivare dengan SPSS*, Yogyakarta; Gava Media, 2013
- Ghozali, Imam. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan program SPSS*. Semarang : Diponegoro.
- Hasibuan,S.P (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta : PT Bumi Aksara
- Hatta, M., Musnadi, S., & Mahdani. (2017). “Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kerjasama Tim dan Kompensaasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan PT PLN (Persero) Wilayah Aceh”. *Jurnal Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unsyiah Vol. 1, No. 1, 70-80*.
- J Winardi, (2011) *Motivasi dan Pemasalahan dalam Manajemen*, Jakarta : Rajawali Pers.
- Kaswan, (2017), *Pisikologi Industri dan Organisasi*, Bandung: Alfabeta.
- Latifah Nurmalasari, (2018) Universitas Mulawarman Samarinda dengan judul “Pengaruh lingkungan kerja terhadap prestasi kerja pada Dinas Pertambangan dan Energi Kabupaten Ketapang”.*Skripsi*
- L. Hardi Pranoto, Retnowati. (2015). *Analisis Beban Kerja Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Jakarta : PPM.
- Luthans, Fred. (2013), *Organizational Behavior, Mc.Graw Hill Education, (Terj.)*. Jakarta: PT. Indeks.
- Malayu SP. Hasibuan, (2015), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Revisi. : Jakarta : Bumi Aksara
- Mangkunegara A.A. Anwar Prabu, (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosda Karya
- Mulyana, Deddy (2014).*Ilmu Komunikasi: Suatu Pengantar*.Cetakan ke 18. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya
- Primadoni, (2017). Universitas Diponegoro Semarang dengan judul “Pengaruh Pelatihan, Disiplin Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan”.*Skripsi*
- Putra, Mochammad Taufan Permana & Unika Prihatsanti.(2016). “Hubungan Antara Beban Kerja Dengan Intensi Turnover pada Karyawan di PT. “X”. *Jurnal Empati, 5(2), h. 303-307*

- Rahmawati, dkk (2014) “Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Kantor Pelayanan Pajak Pratama Malang Utara” *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB) Vol 2 No 2*.
- Rivai, Veithzal. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori ke Praktik*. Jakarta: Rajawali Press.
- Rivai, Veithzal. (2015). Cetakan ke-7. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Edisi Ketiga. Jakarta: Rajawali Pers.
- Sarwoto, (2011), *Dasar-dasar Organisasi dan Manajemen*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Sastrohadiwiryo, Siswanto (2013). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia, Pendekatan Administrasi Dan Operasional*. Jakarta, : PT Bumi Aksara
- Sikula, Andrew F (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: PT.Ghalia Indonesia
- Subagya (2016) Universitas Islam Indonesia Yogyakarta Dengan judul “Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja terhadap Loyalitas Pegawai melalui variabel Kepuasan Kerja pada kantor Pertanahan Kabupaten Bantul”.*Skripsi*
- Sujarweni, Wiratna (2014) *Metode Penelitian, Yogyakarta : Pustaka Baru Press*
- Sugiyono, (2015).*Statistika Untuk Penelitian*. CV, Alfabeta. Bandung : Alfabeta.
- Sugiyono, (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suwondo, Diah Indriani & Sutanto, Eddy Madio (2015), “Hubungan Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan pada Suatu Bank Cabang kota Malang”, *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan, 17 No. 2*
- Tarwaka (2011), *Ergonomi Industri*, PT. Harapan Press: Solo.
- Tarwaka (2015), *Keselamatan, Kesehatan Kerja dan Ergonomi (K3E) dalam Persektif Bisnis*. PT Harapan Press: Surakarta
- Wahyu Untara. (2014). *Kamus Bahasa Indonesia Edisi Revisi Lengkap & Praktis*. Yogyakarta : Indonesia Tera.

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdul Ajis, (2018) Universitas Tridianti Palembang dengan judul “Pengaruh Komunikasi dan Kerjasama Kelompok terhadap Prestasi Kerja Karyawan CV Boga Utama”.*Skripsi*
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, Konsep dan Indikator (1st ed.)*. Yogyakarta: Zanafa Publishing.
- Adi Amar Setiawan (2018), ”Pengaruh Kerjasama Tim dan Budaya Organisasi Terhadap Loyalitas Organisasi” *Jurnal Sosial dan Politik Psikoborneo, Vol 6, No 3, 2018:410- 417*
- Astianto, Anggit & Heru Suprihadi. (2014). “Pengaruh Stres Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PDAM Surabaya”. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen. Vol 3 No. 7. Hal 1 – 17*
- Bahrur Rosyidi: (2015). "TEAMWORK KETERAMPILAN TEAMWORK DALAM ORGANISASI", *bahrurrosyididuraisy.wordpress.com*.
- Rivai, Veithzal. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori ke Praktik*. Jakarta: Rajawali Press.
- Danang, Sunyoto. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Buku Seru.
- Davis Keith, William Frederick. (2014). *Perilaku Dalam Organisasi*, Edisi ke tujuh. Jakarta: Erlangga.
- Devina , G. (2018). “Pengaruh Teamwork terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Federal International Finance Cabang Surabaya 2”. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM), 6(1), 1–9*
- Duwi Priyanto, *Analisis Korelasi, Rgresi, dan Multivare dengan SPSS*, Yogyakarta; Gava Media, 2013
- Ghozali, Imam. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan program SPSS*. Semarang : Dipenegoro.
- Hasibuan,S.P (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta : PT Bumi Aksara
- Hatta, M., Musnadi, S., & Mahdani. (2017). “Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kerjasama Tim dan Kompensaasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan PT PLN (Persero) Wilayah Aceh”. *Jurnal Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unsyiah Vol. 1, No. 1, 70-80*.

- J Winardi, (2011) *Motivasi dan Pemotivasian dalam Manajemen*, Jakarta : Rajawali Pers.
- Kaswan, (2017), *Pisikologi Industri dan Organisasi*, Bandung: Alfabeta.
- Latifah Nurmalasari, (2018) Universitas Mulawarman Samarinda dengan judul “Pengaruh lingkungan kerja terhadap prestasi kerja pada Dinas Pertambangan dan Energi Kabupaten Ketapang”.*Skripsi*
- L. Hardi Pranoto, Retnowati. (2015). *Analisis Beban Kerja Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Jakarta : PPM.
- Luthans, Fred. (2013), *Organizational Behavior, Mc.Graw Hill Education, (Terj.)*. Jakarta: PT. Indeks.
- Malayu SP. Hasibuan, (2015), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Revisi. : Jakarta : Bumi Aksara
- Mangkunegara A.A. Anwar Prabu, (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosda Karya
- Mulyana, Deddy (2014).*Ilmu Komunikasi: Suatu Pengantar*.Cetakan ke 18. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya
- Primadoni, (2017). Universitas Diponegoro Semarang dengan judul “Pengaruh Pelatihan, Disiplin Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan”.*Skripsi*
- Putra, Mochammad Taufan Permana & Unika Prihatsanti.(2016). “Hubungan Antara Beban Kerja Dengan Intensi Turnover pada Karyawan di PT. “X”. *Jurnal Empati*, 5(2), h. 303-307
- Rahmawati, dkk (2014) “Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Kantor Pelayanan Pajak Pratama Malang Utara” *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB) Vol 2 No 2*.
- Rivai, Veithzal. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori ke Praktik*. Jakarta: Rajawali Press.
- Rivai, Veithzal. (2015). Cetakan ke-7. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Edisi Ketiga. Jakarta: Rajawali Pers.
- Sarwoto, (2011), *Dasar-dasar Organisasi dan Manajemen*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Sastrohadiwiryo, Siswanto (2013). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia, Pendekatan Administrasi Dan Operasional*. Jakarta, : PT Bumi Aksara

Sikula, Andrew F (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: PT.Ghalia Indonesia

Subagya (2016) Universitas Islam Indonesia Yogyakarta Dengan judul “Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja terhadap Loyalitas Pegawai melalui variabel Kepuasan Kerja pada kantor Pertanahan Kabupaten Bantul”.*Skripsi*

Sujarweni, Wiratna (2014) *Metode Penelitian*, Yogyakarta : Pustaka Baru Press

Sugiyono, (2015).*Statistika Untuk Penelitian*. CV, Alfabeta. Bandung : Alfabeta.

Sugiyono, (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Suwondo, Diah Indriani & Sutanto, Eddy Madiono (2015), “Hubungan Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan pada Suatu Bank Cabang kota Malang”, *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 17 No. 2

Tarwaka (2011), *Ergonomi Industri*, PT. Harapan Press: Solo.

Tarwaka (2015), *Keselamatan, Kesehatan Kerja dan Ergonomi (K3E) dalam Perpektif Bisnis*. PT Harapan Press: Surakarta

Wahyu Untara. (2014). *Kamus Bahasa Indonesia Edisi Revisi Lengkap & Praktis*. Yogyakarta : Indonesia Tera.