

**PENGARUH PENERAPAN AKUNTANSI KEPERILAKUAN
TERHADAP KINERJA PERUSAHAAN PADA PERUM
DAMRI CABANG KOTA PALEMBANG**

SKRIPSI



Diajukan Oleh :

WIDIA FITRI APRI YANI

NPM. 1701120100

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS TRIDINANTI
PALEMBANG
2021**

**UNIVERSITAS TRIDINANTI
FAKULTAS EKONOMI
PALEMBANG**

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

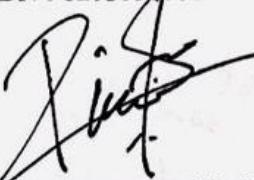
Nama : Widia Fitri Apri Yani
Nomor Pokok/NPM : 1701120100
Jurusan/Prog. Studi : Ekonomi / Akuntansi
Jenjang Pendidikan : Strata I
Mata Kuliah Pokok : Akuntansi Keperilakuan
Judul Skripsi : PENGARUH PENERAPAN AKUNTANSI
KEPERILAKUAN TERHADAP KINERJA
PERUSAHAAN PADA PERUM DAMRI
CABANG KOTA PALEMBANG.

Pembimbing Skripsi

Tanggal 14.10.2021. Pembimbing I :


Meti Zulyana, SE., M.Si.Ak.CA.
NIDN : 0205056701

Tanggal 14.10.2021. Pembimbing II :


Riza Syahputra, SE., Ak.CA.CPAI,M.AK.
NIDN : 0224108301

Mengetahui,,

Dekan Fakultas Ekonomi

Ketua Program Studi



Dr. Msy. Mikial, SE, M.Si, Ak.CA,CSRS.
NIDN : 0205026401


Meti Zulyana, SE, M.Si.Ak.CA
NIDN : 0205056701

**UNIVERSITAS TRIDINANTI
FAKULTAS EKONOMI
PALEMBANG**

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Widia Fitri Apri Yani
Nomor Pokok/NPM : 1701120100
Jurusan/Prog. Studi : Ekonomi / Akuntansi
Jenjang Pendidikan : Strata I
Mata Kuliah Pokok : Akuntansi Keperilakuan
Judul Skripsi : **PENGARUH PENERAPAN AKUNTANSI KEPERILAKUAN TERHADAP KINERJA PERUSAHAAN PADA PERUM DAMRI CABANG KOTA PALEMBANG.**

Penguji Skripsi :

Tanggal 14.10.2021 Ketua Penguji :

Meti Zulyana, SE., M.Si, Ak, CA.
NIDN : 0205056701

Tanggal 14.10.2021 Penguji I :

Riza Syahputra, SE., Ak, CA, CPA, M.AK.
NIDN : 0224108301

Tanggal 14.10.2021 Penguji II :

Kusminaini Armin, SE., MM.
NIDN : 0205026301

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi

69/118/DFE/2021 Ketua Program Studi

Dr. Msy. Mikdal, SE., M.Si, Ak, CA, CSRS.
NIDN : 0205026401

Meti Zulyana, SE., M.Si, Ak, CA
NIDN : 0205056701

HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO :

“Bila kau tak tahan lelahnya belajar, maka kau harus tahan menanggung perihnya kebodohan”. (Imam Syafi’i)

“Hiduplah seakan-akan kau akan mati besok. Belajarlah seakan-akan kau akan hidup selamanya”. (Mahatma Ghandi)

**Berjuang memang melelahkan, tapi percayalah bahwa suatu saat
perjuanganmu pasti akan terbayarkan.**

(Penulis)

KUPERSEMBAHKAN UNTUK :

- ❖ **Kedua Orang Tuaku Ayah dan Ibu Tercinta**
- ❖ **Adik Laki-Lakiku**
- ❖ **Keluargaku Tersayang**
- ❖ **Dosen Jurusan Akuntansi**
- ❖ **Teman Serta Sahabat Seperjuanganku**
- ❖ **Almamater**

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Widia Fitri Apri Yani

NPM : 1701120100

Fakultas : Ekonomi

Program Studi : Akuntansi

Menyatakan bahwa skripsi ini telah ditulis dengan sungguh-sungguh, yang berjudul **“PENGARUH PENERAPAN AKUNTANSI KEPERILAKUAN TERHADAP KINERJA PERUSAHAAN PADA PERUM DAMRI CABANG KOTA PALEMBANG”** adalah benar-benar merupakan karya asli saya. Kecuali dalam kutipan yang disebutkan dalam sumbernya. Apabila terdapat adanya kesalahan, kekeliruan pada skripsi ini, maka sepenuhnya tanggung jawab saya sebagai penulis.

Dengan demikian pernyataan ini saya buat yang sesungguhnya untuk dapat digunakan sebagai mana mestinya.

Palembang, 19 Oktober 2021

Penulis



Widia Fitri Apri Yani

KATA PENGANTAR

Syukur Alhamdulillah penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Penerapan Akuntansi Keperilakuan Terhadap Kinerja Perusahaan Pada PERUM DAMRI Cabang Kota Palembang” Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada program studi Akuntansi, Fakultas Ekonomi Universitas Tridinanti Palembang.

Penulis menyadari bahwa keberhasilan dalam menyelesaikan skripsi ini memperoleh bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dengan ketulusan hati penulis mengucapkan terimakasih kepada :

1. Kepada kedua orang tua serta keluarga saya yang telah memberikan doa dan dukungan selama proses pembuatan skripsi ini.
2. Yth. Ibu Dr. Ir. Hj. Nyimas Manisah, MP. Selaku Rektor Universitas Tridinanti Palembang
3. Yth. Ibu Dr. Msy. Mikial, SE., M.Si.,Ak, CA. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Tridinanti Palembang.
4. Yth. Ibu Meti Zulyiana, SE., M.Si, Ak, CA. Selaku Ketua Program Studi Akuntansi, serta Selaku Pembimbing Skripsi I penuh dengan keikhlasan untuk membimbing dan mengarahkan dalam penyusunan skripsi ini.
5. Yth. Bapak Riza Syahputera, SE., Ak, CA, CPAI, M.Ak. Selaku Pembimbing Skripsi II penuh dengan keikhlasan untuk membimbing dan mengarahkan dalam penyusunan skripsi ini.

6. Yth. Ibu Yuni Rachmawati, SE., M.Si, Ak, CA. Selaku Dosen Pembimbing Akademik yang telah membimbing selama proses belajar di Fakultas Ekonomi Universitas Tridinanti Palembang.

7. PERUM DAMRI Cabang Kota Palembang telah memberikan akses terbuka kepada penulis untuk melakukan penelitian ini.

8. Teman serta pasanganku Whyubskr, Riska, Suryani, Mifta, Umi, Laura, Dina, Yuda, Deka, Joufer, dan semua pihak yang telah membantu memberikan dukungan.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih terdapat banyak kesalahan dan kekurangan, oleh karena itu penulis merendahkan hati kiranya setiap pembaca skripsi ini untuk memberikan kritik dan saran yang membangun demi sempurnanya skripsi ini. Akhir kata penulis berharap laporan skripsi ini dapat berguna dan bermanfaat bagi semua mahasiswa/i khususnya untuk semua mahasiswa/i Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Tridinanti Palembang.

Palembang, 19 Oktober 2021

Penulis



Widia Fitri Apri Yani

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	iii
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iv
PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT.....	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
ABSTRAK	xiii
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Perumusan Masalah.....	3
1.3 Tujuan Penelitian.....	3
1.4 Manfaat Penelitian.....	3
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	4
2.1 Kajian Teoritis	4
2.1.1 Akuntansi Keperilakuan.....	4
2.1.1.1 Pengertian Akuntansi Keperilakuan	4
2.1.1.2 Ruang Lingkup Akuntansi Keperilakuan	6
2.1.1.3 Manfaat Akuntansi Keperilakuan	7
2.1.1.4 Aspek Penting Dalam Akuntansi Keperilakuan	7
2.1.1.5 Pengertian Motivasi	11
2.1.1.6 Pengertian Motivasi Kerja	12
2.1.1.7 Proses Motivasi Kerja.....	12
2.1.1.8 Teori-teori Motivasi.....	14
2.1.1.9 Jenis-jenis Motivasi	19
2.1.1.10 Tujuan Dalam Motivasi Kerja	20
2.1.1.11 Indikator Motivasi.....	21
2.1.2 Kinerja Perusahaan.....	22

2.1.2.1	Pengertian Kinerja Perusahaan	22
2.1.2.2	Pengukuran kinerja Perusahaan	23
2.1.2.3	Faktor-Faktor yang mempengaruhi kinerja Perusahaan	23
2.1.2.4	Indikator Kinerja.....	24
2.1.2.5	Penilaian Kinerja.....	28
2.2	Penelitian Lain Yang Relevan	29
2.3	Kerangka Berpikir	30
2.4	Hipotesis Penelitian	31
BAB III	METODEOLOGI PENELITIAN	32
3.1	Tempat dan Waktu Penelitian	32
3.1.1	Tempat Penelitian.....	32
3.1.2	Waktu Penelitian	32
3.2	Sumber data dan Teknik Pengumpulan Data	32
3.2.1	Sumber Data.....	32
3.2.2	Teknik Pengumpulan Data.....	33
3.3	Populasi, Sampel, dan Sampling	33
3.3.1	Populasi.....	33
3.3.2	Sampel.....	34
3.3.3	Sampling	35
3.4	Rancangan Penelitian	35
3.5	Variabel dan Definisi Operasional.	36
3.5.1	Definisi Variabel	36
3.5.2	Definisi Operasional.....	36
3.6	Instrumen Penelitian.....	38
3.6.1	Uji Kualitas Data.....	39
3.6.1.1	Uji Validitas.....	39
3.6.1.2	Uji Reliabilitas	40
3.7	Teknik Analisis Data	41
3.7.1	Uji Normalitas	41
3.7.2	Regresi Linier Sederhana	43
3.7.3	Uji Hipotesis	43
3.7.3.1	Uji t	43
3.7.4	Koefisien Determinasi.....	44
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	45

4.1	Hasil Penelitian.....	45
4.1.1	Sejarah Singkat Perusahaan	45
4.1.2	Visi dan Misi Perum Damri	47
4.1.3	Struktur Organisasi	48
4.1.4	Uraian Pekerjaan	49
4.1.5	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	51
4.1.6	Karateristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	52
4.1.7	Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	52
4.1.8	Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas.....	53
4.1.8.1	Uji Validitas.....	53
4.1.8.2	Uji Reliabilitas	56
4.1.9	Uji Normalitas	57
4.1.10	Regresi Linier Sederhana	58
4.1.11	Uji t	59
4.1.12	Koefisien Determinasi.....	60
4.2	Pembahasan	61
4.2.1	Analisis Pengaruh Penerapan Akuntansi Keperilakuan Terhadap Kinerja Perusahaan Pada PERUM DAMRI Cabang Kota Palembang	61
BAB V	63
5.1	Kesimpulan.....	63
5.2	Saran-Saran	63
DAFTAR PUSTAKA	65

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Penelitian Lain Yang Relevan.....	29
Tabel 3.1 Jumlah Karyawan.....	35
Tabel 3.2 Variabel dan Definisi Operasional.....	37
Tabel 3.3 Instrumen Skala Ordinal.....	38
Tabel 4.1 Komposisi Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	51
Tabel 4.2 Komposisi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	52
Tabel 4.3 Komposisi Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	52
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas Penerapan Akuntansi Keperilakuan.....	54
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Kinerja Perusahaan.....	55
Tabel 4.6 Hasil Uji Reliabilitas.....	56
Tabel 4.7 Hasil Uji Regresi Linier Sederhana.....	58
Tabel 4.8 Hasil Uji t.....	59
Tabel 4.9 Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	61

DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar 2.1 Proses Motivasi	13
Gambar 2.2 Kerangka Berpikir.....	31
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PERUM DAMRI Cabang Kota Palembang.....	48
Gambar 4.2 Grafik P-P Plot 83 Sampel.....	57

ABSTRAK

Widia Fitri Apri Yani, Pengaruh Penerapan Akuntansi Keperilakuan Terhadap Kinerja Perusahaan Pada PERUM DAMRI Cabang Kota Palembang. (dibawah bimbingan Ibu Meti Zulyiana, SE., M.Si, Ak, CA dan Bapak Riza Syahputera, SE., Ak, CA, CPAI, M.Ak).

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: Pengaruh Penerapan Akuntansi Keperilakuan Terhadap Kinerja Perusahaan Pada PERUM DAMRI Cabang Kota Palembang. Teknik dalam penarikan sampel digunakan adalah *Proportionate Stratified Random Sampling*. Dengan jumlah sampel sebanyak 83 sampel. Jenis penelitian ini adalah penelitian kualitatif dan kuantitatif dan jenis data yang digunakan adalah data primer berupa kuesioner yang didapat melalui Karyawan PERUM DAMRI Cabang Kota Palembang. Uji prasyarat analisis yang digunakan ialah uji normalitas, uji t, koefisien determinasi dan Teknik analisis data yang digunakan menggunakan analisis regresi linier sederhana.

Dalam hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial, Hal ini dapat dilihat dari uji t dimana terdapat nilai signifikan variabel penerapan Akuntansi Keperilakuan memiliki pengaruh secara parsial dengan variabel Kinerja Perusahaan pada PERUM DAMRI Cabang Kota Palembang dengan signifikan sebesar $0,038 < (0,05)$. Artinya terdapat Pengaruh Penerapan Akuntansi Keperilakuan terhadap Kinerja Perusahaan pada PERUM DAMRI Cabang Kota Palembang. Nilai R Square pada penelitian ini sebesar 0,052 atau 52%. Variabel Penerapan Akuntansi Keperilakuan dapat dijelaskan atau terdapat pengaruh dengan kinerja perusahaan sedangkan sisanya sebesar 48% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti.

Kata Kunci : Penerapan Akuntansi Keperilakuan , Kinerja Perusahaan.

ABSTRACT

*Widia fitri apri yani, influence the application of disparity accounting on the company's performance in the palembang branch of perum damri.
(under the guidance of Ms. Meti Zulyana, SE., M.Si, Ak, CA. and Mr. Riza Syahputera, SE., Ak, CA, CPAI, M.Ak).*

The study aims to know: how displaying accounting of behavior on a company's performance in the palembang branch of perum damri. The technique in the withdrawal of samples used is staggered stratified random sampling. With 83 samples. This type of research is qualitative and quantitative work and the type of data used is the primary data of questionnaires obtained through the palembang town branch of the palembang test prerequisites and analysis tests used are the normality, the t test, the coefficients and data analysis used using simple linear regression analysis.

In the research shows that partial, this can be seen from the test t where there is a significant value of implementing behavioral accounting has a partial impact with the company's performance variables on the palembang branch at a significant $0.038 < 0.05$. That means there is an influence in performing patronizing accounting for corporate performance in the palembang branch. R square scores on this study amounted to 0.052 or 52%. Variables of behavioral accounting can be explained or there is an influence with corporate performance while the remaining 48% is affected by other unexamined factors.

Key Words : Implementation Of Behavioral Accounting , Company Performance.

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

WIDIA FITRI APRI YANI, lahir di Palembang pada tanggal 06 April 2000 anak pertama dari pasangan Bapak Baim Wijaya dan Ibu Linda Wati Beralamat di Jln. Kapten Abdullah Lr. Mari, Rt.02, Rw. 01, No.93, Kelurahan Talang Bubuk Kecamatan Plaju, Palembang.

Penulis menyelesaikan pendidikan sekolah dasar di SD Negeri 261 Palembang pada tahun 2011, Sekolah Menengah Pertama diselesaikan di SMP Setia Darma Palembang 2014, Sekolah Menengah Atas diselesaikan di SMA Shailendra Palembang pada tahun 2017. Pada tahun 2017 penulis melanjutkan Pendidikan di Universitas Tridinanti Palembang di Fakultas Ekonomi pada Program Studi Akuntansi.

Palembang, 14 Oktober 2021

Penulis



Widia Fitri Apri Yani

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Perkembangan dunia ilmu akuntansi saat ini sangat luas sehingga memiliki beberapa bidang seperti akuntansi manajemen, akuntansi koperasi, akuntansi migas, akuntansi biaya, dan akuntansi keperilakuan. Akuntansi keperilakuan itu juga berhubungan dengan keperilakuan sikap manusia dan sistem akuntansi.

Akuntansi keperilakuan sebagai alat penghubung antara akuntansi dan ilmu sosial. Akuntansi keperilakuan (*Behavioral Accounting*) adalah salah satu bidang akuntansi yang menghubungkan antara perilaku manusia dengan sistem informasi yang lingkupnya mencakup akuntansi keuangan dan akuntansi manajemen. Akuntansi keperilakuan membahas bagaimana perilaku manusia mempengaruhi informasi akuntansi dan keputusan-keputusan bisnis serta bagaimana informasi akuntansi tersebut memengaruhi perilaku manusia dan keputusan-keputusan bisnisnya. (RA Supriyono, 2016:07).

Dalam bidang ini akuntansi keperilakuan bukan hanya berhubungan dengan perilaku manusia saja tetapi juga berhubungan dengan kinerja perusahaan.

Kinerja atau *performance* merupakan suatu fungsi dari motivasi dan kemampuan. Kinerja juga merupakan perilaku nyata yang ditampilkan setiap orang sebagai prestasi kerja yang dihasilkan oleh karyawan sesuai dengan perannya dalam perusahaan. (Veithzal Rivai dan Ella Jauvani, 2011:548).

Perusahaan juga dapat berkembang sesuai keinginan setiap individu yang berada didalam perusahaan tersebut, perusahaan mampu bersaing dan mengikuti kemauan zaman. Oleh karena itu, tujuan yang diharapkan oleh perusahaan dapat tercapai dengan baik. Kemajuan perusahaan dipengaruhi oleh faktor-faktor lingkungan dan kinerja karyawannya, perusahaan juga harus mampu melakukan berbagai kegiatan dalam rangka menghadapi atau memenuhi tuntutan dan perubahan-perubahan di lingkungan perusahaan tersebut.

PERUM DAMRI adalah perusahaan yang bergerak dalam bidang jasa angkutan transportasi yang ada di indonesia dan masih berada dibawah naungan Badan usaha milik negara (BUMN). DAMRI juga memiliki banyak pelayanan bus seperti bus kota, bus antar kota, bus travel, dan bus paket. Perusahaan ini kinerja karyawannya menurun karena kurangnya pelayanan seperti pemesanan tiket dalam bus travel dan kurangnya kerja sama antar sesama pegawai, terkadang sering mengalami keterlambatan saat mengantar konsumen. Kinerja karyawan juga sangat berpengaruh terhadap lingkungan seperti suara bising motor dan mobil yang ada dijalan, karena perusahaan tersebut berada dipinggir jalan raya. Dan juga tataan ruangan atau dekorasi yang terlihat sempit dan suhu ruangan yang kurang maksimal.

Berdasarkan uraian latar belakang masalah diatas, maka penulis tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul **“Pengaruh Penerapan Akuntansi Keperilakuan Terhadap Kinerja Perusahaan Pada PERUM DAMRI Cabang Kota Palembang”**.

1.2 Perumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang diatas maka rumusan masalah dalam penelitian tersebut berapa besar Pengaruh Penerapan Akuntansi Keperilakuan Terhadap Kinerja Perusahaan Pada PERUM DAMRI Cabang Kota Palembang?

1.3 Tujuan Penelitian

Tujuan penelitian yang dilakukan untuk mengetahui Pengaruh Penerapan Akuntansi Keperilakuan Terhadap Kinerja Perusahaan Pada PERUM DAMRI Cabang Kota Palembang?

1.4 Manfaat Penelitian

1. Bagi PERUM DAMRI Cabang Kota Palembang

Penelitian ini dapat digunakan sebagai bahan evaluasi bagi perusahaan untuk meningkatkan kinerja perusahaan.

2. Bagi Penulis

Penelitian ini dapat memberikan ilmu pengetahuan dan wawasan yang didapat dalam perkuliahan mengenai akuntansi keperilakuan, yang tertuju pada kinerja perusahaan.

3. Bagi Universitas Tridinanti

Hasil penelitian ini bisa bermanfaat dan menjadi salah satu sumber referensi untuk penelitian selanjutnya.

DAFTAR PUSTAKA

- Berry, Jullie, & Lidia, 2021. *Evaluasi Penerapan Akuntansi keperilakuan Dalam Pengukuran Kinerja Pegawai*, Pada PT. Astra International, TBK- Daihatsu Sales Operation (DSO) Cabang Malalayang. Di Jurnal Emba. Volume 9 No 2.
- Daryanto dan Bintoro, 2017. *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*, GAVA MEDIA : Yogyakarta.
- Fakultas Ekonomi Universitas Tridinanti Palembang 2021, *Pedoman Penulisan Skripsi dan Laporan Akhir*, Fakultas Ekonomi Universitas Tridinanti Palembang.
- Ghozali Imam, 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25*, Pustaka Pelajar : Semarang.
- Hasibuan Malayu, 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bumi Aksara : Jakarta.
- Lubis Arfan Ikhsan, 2017. *Akuntansi Keperilakuan*, Salemba Empat : Jakarta Selatan.
- Melasari Ranti, 2017. *Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Integritas karyawan Sebagai Variabel Pemoderasi Pada Perbankan Di Tembilan*, Di Jurnal Akuntansi dan Keuangan. Volume 6 No 1.
- Moherino, 2014. *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*, Raja Grafindo Persada : Depok.
- Rivai Veithzal dan Jauvani Ella, 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*, PT Raja Grafindo Persada : Jakarta.
- Sanusi Anwar, 2016. *Metodologi Penelitian Bisnis*, Salemba Empat : Jakarta.

Sarton dan Lijan Sinambela, 2019. *Manajemen Kinerja*, Raja Grafindo Persada : Depok.

Sugiyono, 2016. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. ALFABETA : Bandung.

Sujarweni, 2015. *Metodologi Penelitian Bisnis & Ekonomi*, PUSTAKABARUPRESS : Yogyakarta.

Supriyono, 2016. *Akuntansi Keperilakuan*, Pustaka Pelajar : Yogyakarta.

Sutrisna Anna. Dkk, 2019. *Akuntansi Keperilakuan Manajerial*, DEEPUBLISH : Yogyakarta.

Tanto Wijaya & Francisca Andreani, 2015. *Pengaruh Motivasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan*, Pada PT. Sinar Jaya Abadi Bersama Surabaya. Di Jurnal Agora. Volume 3 No 2.

Wibowo, 2016. *Manajemen Kinerja*, Raja Grafindo Persada : Depok.

Widodo Eko Suparno, 2015. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*, Pustaka Pelajar : Yogyakarta.