

**PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA, PENGGUNAAN  
TEKNOLOGI INFORMASI DAN SISTEM PENGENDALIAN INTERN  
TERHADAP KUALITAS LAPORAN KEUANGAN  
(STUDI KASUS KEMENTERIAN HUKUM DAN HAM SUMSEL)**

**SKRIPSI**

**Untuk Memenuhi Sebagian Dari Syarat-Syarat  
Guna Mencapai Gelar Sarjana Ekonomi**



**Diajukan Oleh :**

**CANDA SHAVIA**

**1701120108**

**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS TRIDINANTI  
PALEMBANG  
2021**

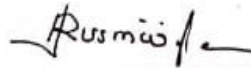
UNIVERSITAS TRIDINANTI  
FAKULTAS EKONOMI  
PALEMBANG

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : CANDA SHAVIA  
Nomor Pokok / NIM : 1701120108  
Jurusan / Program Studi : Akuntansi  
Mata Kuliah Pokok : Sistem Informasi Akuntansi  
Judul Skripsi : Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia,  
Penggunaan Teknologi Informasi, dan Sistem  
Pengendalian Intern Terhadap Kualitas Laporan  
Keuangan (Studi Kasus Kementerian Hukum dan  
HAM Sumsel)

Pembimbing Proposal

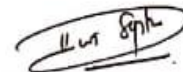
Tanggal 21 OKT 2021 ..... Pembimbing I :



Rusmida Jun Harapan H, SE., M.Si

NIDN : 0230066801

Tanggal 19 OKT 2021 ..... Pembimbing II :



Hj. Dwi Septa Aryani, S.E, M.Si, Ak.CA

NIDN : 0206098502

169/PS/DFE/21

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi

Ketua Program Studi



Dr. Msy. Mikial, SE.M.Si.Ak.CA, CSRS

NIDN : 0205026501



Meti Zuliyana, S.E, M.Si, Ak. CA

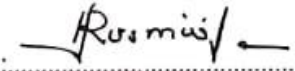
NIDN : 0205056701

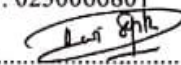
UNIVERSITAS TRIDINANTI  
FAKULTAS EKONOMI  
PALEMBANG


HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : CANDA SHAVIA  
Nomor Pokok / NIM : 1701120108  
Jurusan / Program Studi : Akuntansi  
Mata Kuliah Pokok : Sistem Informasi Akuntansi  
Judul Skripsi : Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia,  
Penggunaan Teknologi Informasi, dan Sistem  
Pengendalian Intern Terhadap Kualitas Laporan  
Keuangan (Studi Kasus Kementerian Hukum dan  
HAM Sumsel)

Penguji Skripsi :

Tanggal 21 Okt 2021... Ketua Penguji :   
Rusmida Jun Harapan H, SE.,M.Si  
NIDN : 0230066801

Tanggal 19 Okt 2021... Penguji I :   
Hj. Dwi Septa Aryani, S.E, M.Si, Ak.CA  
NIDN : 0206098502

Tanggal 18 Okt 2021... Penguji II :   
Crystha Armereo, S.E.M.Si  
NIDN : 0226018601


169/PS/DFE/21

Mengesahkan,

Dekan Fakultas Ekonomi  
Tanggal : 21 Okt 2021.

  
  
Dr. Msy. Mikial, SE, M.Si, Ak.CA, CSRS  
NIDN: 0205026401

Ketua Program Studi  
Tanggal 21 Okt 2021

  
Meti Zuliyana, S.E, M.Si, Ak.CA  
NIDN : 0205056701

**MOTTO:**

**“ Kekayaan bukanlah dengan banyaknya harta, namun kekayaan adalah hati yang selalu merasa cukup”. (HR. Bukhari-Muslim)**

**Kupersembahkan kepada :**

- ◆ **Allah SWT**
- ◆ **Mama, Papaku Tercinta**
- ◆ **Saudara dan Saudariku Tersayang**
- ◆ **Keluarga Besarku**
- ◆ **Teman-Teman Dekatku Tercinta**
- ◆ **Dosen-Dosen UTP**
- ◆ **Teman-Teman Akuntansi 2017**
- ◆ **Almamater, Nusa, dan Bangsa**

## PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Canda Shavia  
NPM : 17.01.12.0108  
Judul : PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA,  
PENGUNAAN TEKNOLOGI INFORMASI DAN SISTEM  
PENGENDALIAN INTERN TERHADAP KUALITAS LAPORAN  
KEUANGAN (STUDI KASUS KEMENTERIAN HUKUM DAN  
HAM SUMSEL)

Menyatakan bahwa skripsi saya merupakan hasil karya saya sendiri disamping tim pembimbing dan bukan hasil penjiplakan / plagiat. Apabila ditemukan unsur penjiplakan / plagiat dalam skripsi ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik dari Universitas Tridinanti Palembang sesuai hukum yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dalam keadaan sadar dan tanpa ada paksaan dari siapapun.

Palembang, Oktober 2021



## KATA PENGANTAR

Syukur Alhamdulillah penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Penggunaan Teknologi Informasi, dan Sistem Pengendalian Intern terhadap Kualitas Laporan Keuangan (Studi Kasus Kementerian Hukum dan HAM Sumsel).”** Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada program studi Akuntansi, Fakultas Ekonomi Universitas Tridinanti Palembang.

Penulis menyadari bahwa keberhasilan dalam menyelesaikan skripsi ini memperoleh bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dengan segala ketulusan hati penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Dr.Ir.Hj. Manisah, M.P, selaku Rektor Universitas Tridinanti Palembang.
2. Dr.Msy.Mikial,S.E.,M.Si.,Ak.CA.,CSRS, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Tridinanti Palembang.
3. Mety Zuliyana,S.E.,M.Si.,Ak.CA, selaku Ketua Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Unversitas Tridinanti Palembang.
4. Rusmida Jun Harapan H, SE.,M.Si, selaku Dosen Pembimbing I dan Hj. Dwi Septa Aryani, S.E, M.Si, Ak.CA, selaku Dosen Pembimbing II yang telah bersedia meluangkan waktu, tenaga dan pikiran untuk memeberikan pengarahan dan bimbingan dalam penyusunan skripsi ini.

5. Seluruh dosen pengajar, staf administrasi dan keluarga besar Fakultas Ekonomi Universitas Tridianti Palembang.
6. Kementerian Hukum dan HAM Sumsel yang telah memberikan akses secara terbuka kepada penulis untuk melakukan penelitian.
7. Teristimewa kepada kedua Orang tuaku Papa Amerudin dan Mama Farida, kepada kakak-kakakku Adi Pratama dan Ayu Putri Damayanti, Adikku tersayang Muhammad Rizky Andika serta keluarga besar yang telah memberikan motivasi untuk segera menyelesaikan studi.
8. Teman-teman seperjuangan Akuntansi Angkatan 2017
9. Semua pihak yang tidak bisa peneliti sebutkan satu persatu yang telah membantu dalam penyelesaian skripsi ini.
10. *Last but no least, I wanna thank me, I wanna thank me for believing in me, I wanna thank me for doing all this hard work, I wanna thank me for having no days off, I wanna thank me for never quitting, I wanna thank me for just being me at all times.*

Semoga bantuan mereka dapat menjadi amal shaleh dan diterima oleh Allah SWT. Penulis mengharapkan semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pembaca dan penulis sendiri.

Penulis, Oktober 2021

(Canda Shavia)

## DAFTAR ISI

	<b>Halaman</b>
<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>HALAMAN PERSETUJUAN .....</b>	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN .....</b>	<b>iii</b>
<b>HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN .....</b>	<b>iv</b>
<b>PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT .....</b>	<b>v</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>vi</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>viii</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xiii</b>
<b>ABSTRAK.....</b>	<b>xiv</b>
<b>ABSTRAC .....</b>	<b>xv</b>
<b>DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....</b>	<b>xvi</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	7
1.3 Tujuan Penelitian.....	8
1.4 Manfaat Penelitian .....	9
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b>	
2.1 Kajian Teoritis.....	10
2.1.1 Teori Akuntansi Normatif .....	10
2.1.2 Kompetensi Sumber Daya Manusia.....	12
2.1.2.1 Pengertian Kompetensi Sumber Daya Manusia .....	12
2.1.2.2 Karakteristik Kompetensi Sumber Daya Manusia .....	13
2.1.2.3 Faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas Sumber Daya Manusia .....	14
2.1.3 Penggunaan Teknologi Informasi .....	14
2.1.3.1 Pengertian Penggunaan Teknologi Informasi .....	14
2.1.3.2 Unsur Teknologi Informasi .....	15
2.1.4 Sistem Pengendalian Intern .....	16



2.1.4.1 Pengertian Sistem Pengendalian Intern .....	16
2.1.4.2 Unsur Sistem Pengendalian Intern .....	17
2.1.5 Kualitas Laporan Keuangan .....	18
2.1.5.1 Pengertian Kualitas Laporan Keuangan.....	18
2.1.5.2 Karakteristik Kualitas Laporan Keuangan .....	19
2.2 Penelitian Lain Yang Relevan .....	20
2.3 Kerangka Berpikir .....	23
2.4 Hipotesis Penelitian .....	24

### **BAB III METODE PENELITIAN**

3.1 Tempat dan Waktu Penelitian .....	25
3.1.1 Tempat Penelitian .....	25
3.1.2 Waktu Penelitian .....	25
3.2 Sumber dan Teknik Pengumpulan Data .....	25
3.2.1 Sumber Data.....	25
3.2.2 Teknik Pengumpulan Data.....	26
3.3 Populasi,Sampel dan Sampling .....	26
3.3.1 Populasi.....	26
3.3.2 Sampel .....	27
3.3.3 Sampling .....	27
3.4 Rancangan Penelitian .....	28
3.5 Variabel dan Definisi Operasional .....	29
3.6 Instrumen Penelitian.....	30
3.6.1 Uji Validitas .....	31
3.6.2 Uji Realibilitas.....	31
3.7 Teknis Analisis Data .....	31
3.7.1 Staitik Deskriptif.....	32
3.7.2 Uji Normalitas .....	33
3.7.3 Uji Asumsi Klasik .....	33
3.7.4 Regresi Linier Berganda .....	35
3.7.5 Uji Hipotesis.....	35
3.7.5.1 Uji F (Regresi Secara Bersama-sama) .....	35
3.7.5.2 Uji t (Regresi Parsial).....	36
3.7.6 Uji R <sup>2</sup> (Koefisien Determinasi) .....	36

### **BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

4.1 Hasil Penelitian .....	38
----------------------------	----

4.1.1 Sejarah Singkat Instansi.....	38
4.1.2 Visi dan Misi Kemenkumham Sumsel .....	38
4.1.2.1 Visi Kemenkumham Sumsel.....	39
4.1.2.2 Misi Kemenkumham Sumsel .....	39
4.1.3 Struktur Organisasi.....	39
4.1.4 Pembagian Tugas .....	40
4.1.5 Gambaran Umum Objek Responden.....	41
4.1.5.1 Berdasarkan Usia .....	42
4.1.5.2 Berdasarkan Jenis Kelamin .....	42
4.1.5.3 Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	43
4.1.5.4 Berdasarkan Jenjang Pendidikan .....	43
4.1.5.5 Berdasarkan Jabatan Struktural .....	44
4.1.5.6 Berdasarkan Lama Bekerja .....	44
4.1.6 Uji Kualitas Data .....	45
4.1.6.1 Uji Validitas .....	45
4.1.6.2 Uji Reliabilitas.....	48
4.1.7 Statistik Deskriptif.....	49
4.1.8 Uji Normalitas .....	51
4.1.9 Uji Asumsi Klasik .....	54
4.1.9.1 Uji Multikolinieritas.....	54
4.1.9.2 Uji Heterokedastisitas .....	55
4.1.10 Analisis Regresi Linear Berganda .....	56
4.1.11 Hasil Uji Hipotesis.....	58
4.1.11.1 Uji Regresi Secara Bersama-sama (Uji F) .....	59
4.1.11.2 Uji Regresi Parsial (Uji t).....	59
4.1.12. Uji Koefisien Determinasi (Uji R) .....	61
4.2 Pembahasan Hasil Penelitian .....	62
4.2.1 Analisis Pengaruh Kompetensi SDM terhadap Kualitas Laporan Keuangan.....	62
4.2.2 Analisis Pengaruh Penggunaan TI terhadap Kualitas Laporan Keuangan.....	63
4.2.3 Analisis Pengaruh Pengendalian Intern terhadap Kualitas Laporan Keuangan.....	64
4.2.4 Analisis Pengaruh Kompetensi SDM,Penggunaan TI dan SPI Terhadap kualitas Laporan Keuangan .....	65

**BAB V KESIMPULAN**

5.1 Simpulan ..... 66  
5.2 Saran ..... 67

**DAFTAR PUSTAKA ..... 69**

**LAMPIRAN ..... 72**

## DAFTAR TABEL

	<b>Halaman</b>
Tabel 2.1	Penelitian Lain Yang Relevan..... 21
Tabel 3.1	Jumlah Pegawai Kanwil Kemenkumham Sumsel..... 27
Tabel 3.2	Variabel dan Definisi Operasional ..... 30
Tabel 4.1	Usia Responden ..... 42
Tabel 4.2	Jenis Kelamin Responden ..... 42
Tabel 4.3	Tingkat Pendidikan Responden ..... 43
Tabel 4.4	Jenjang Pendidikan Responden ..... 43
Tabel 4.5	Jabatan Struktural Responden ..... 44
Tabel 4.6	Lama Bekerja Responden ..... 44
Tabel 4.7	Hasil Uji Validitas Variabel Kompetensi SDM ..... 46
Tabel 4.8	Hasil Uji Validitas Variabel Penggunaan TI..... 46
Tabel 4.9	Hasil Uji Validitas Variabel SPI..... 47
Tabel 4.10	Hasil Uji Validitas Kualitas Laporan Keuangan ..... 48
Tabel 4.11	Hasil Uji Reliabilitas..... 49
Tabel 4.12	Hasil Uji Statistik Deskriptif ..... 49
Tabel 4.13	Hasil Uji Normalitas Kolmogrov-Smirnov ..... 52
Tabel 4.14	Hasil Uji Multikolinieritas ..... 55
Tabel 4.15	Hasil Uji Regresi Berganda..... 57
Tabel 4.16	Hasil Uji F ..... 59
Tabel 4.17	Hasil Uji T ..... 60
Tabel 4.18	Hasil Uji R <sup>2</sup> ..... 61

## DAFTAR GAMBAR

	<b>Halaman</b>
Gambar 2.1	Skema Kerangka Berpikir ..... 23
Gambar 4.1	Struktur Organisasi Kemenkumham Sumsel..... 40
Gambar 4.2	Hasil Uji Normalitas Grafik Histogram ..... 52
Gambar 4.3	Hasil Uji Normalitas Grafik P-Plot..... 53
Gambar 4.4	Hasil Uji Heterokedastisitas ..... 56

## ABSTRAK

**CANDA SHAVIA, Pengaruh Kompetensi Sumber daya Manusia, Penggunaan teknologi Informasi, dan Sistem Pengendalian Intern terhadap Kualitas Laporan Keuangan Studi Kasus Kementerian Hukum dan HAM Sumsel (dibawah bimbingan Ibu Rusmida Jun Harapan H, SE.,M.Si dan Ibu Hj. Dwi Septa Aryani, S.E, M.Si, Ak.CA).**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh : 1) kompetensi sumber daya manusia terhadap kualitas laporan keuangan 2) penggunaan teknologi informasi terhadap kualitas laporan keuangan 3) sistem pengendalian intern terhadap kualitas laporan keuangan baik secara parsial maupun secara simultan. Sampel adalah pegawai bagian keuangan dalam Kemenkumham yang ada di Sumatera Selatan. Data dikumpulkan dengan menyebarkan langsung kuesioner kepada responden yang bersangkutan. Teknik analisis data dengan menggunakan regresi berganda.

Hasil penelitian membuktikan bahwa : 1) Kompetensi Sumber Daya Manusia tidak berpengaruh positif terhadap Kualitas Laporan Keuangan. 2) Penggunaan Teknologi Informasi tidak berpengaruh positif terhadap Kualitas Laporan Keuangan 3) Sistem Pengendalian Intern berpengaruh positif terhadap Kualitas Laporan Keuangan. 4) Secara simultan Kompetensi Sumber Daya Manusia, Penggunaan Teknologi Informasi dan Sistem Pengendalian Intern berpengaruh terhadap Kualitas Laporan Keuangan. Dari hasil Penelitian ini diharapkan dapat lebih teliti kembali dalam menerima atau merekrut pegawai dan sebaiknya melakukan evaluasi setiap bulan atau setiap tahun bagi pegawai.

**Kata Kunci :** Sumber Daya Manusia, Teknologi Informasi, Pengendalian Intern, dan Kualitas Laporan Keuangan.

## **ABSTRACT**

**CANDA SHAVIA, *The Influence of Human Resource Competence, Use of Information Technology, and Internal Control Systems on the Quality of Financial Reports Case Study of the Ministry of Law and Human Rights of South Sumatra (under the guidance of Mrs. Rusmida Jun Harapan H, SE.,M.Si and Mrs. Hj. Dwi Septa Aryani, S.E, M.Si, Ak.CA)***

*This study aimed to determine the effect of: 1) human resource competency to the quality of financial statements 2) use of information technology on the quality of financial statements 3) internal control system for the quality of financial statements either partially or simultaneously. The sample is employees of the finance department in the Ministry of Law and Human Rights in South Sumatra. Data were collected by distributing questionnaires directly to the respondents concerned. Data analysis technique using multiple regression.*

*The results of the study prove that: 1) Competence of Human Resources does not have a positive effect on the Quality of Financial Statements. 2) Use of Information Technology does not have a positive effect on the Quality of Financial Statements 3) The Internal Control System has a positive effect on the Quality of Financial Statements.4) Simultaneously Human Resource Competence, Use of Information Technology and Internal Control Systems affect the Quality of Financial Reports. From the results of this study, it is expected to be more thorough in accepting or recruiting employees and it is better to conduct an evaluation every month or every year for employees.*

**Keywords:** *Human Resources, Information Technology, Internal Control and Quality of Financial Statements*

## **DAFTAR RIWAYAT HIDUP**

**Canda Shavia**, lahir di Palembang pada tanggal 05 Oktober 1998 anak ketiga dari pasangan Bapak Amerudin dan Ibu Farida dan beralamat di Jalan Kolonel H. Burlian Komplek Bougenville Blok AE NO 46 RT 19 RW 06.

Sekolah dasar diselesaikan pada tahun 2011 di SD Negeri 149 Palembang, kemudian Sekolah Menengah Pertama diselesaikan pada tahun 2014 di SMP Negeri 55 Palembang, selanjutnya Sekolah Menengah Atas diselesaikan pada tahun 2017 di SMA Negeri 22 Palembang. Pada Tahun 2017, memasuki Fakultas Ekonomi Program Studi Akuntansi di Universitas Tridinanti Palembang.

Palembang, September 2021

CS



# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1. Latar Belakang**

Pelaporan keuangan pemerintah di Indonesia merupakan sesuatu hal yang menarik untuk dikaji, mengingat semakin menguatnya tuntutan akuntabilitas atas lembaga lembaga publik, baik di pusat maupun daerah. Laporan keuangan disusun untuk menyediakan informasi yang andal dan relevan mengenai posisi keuangan dan seluruh transaksi yang dilakukan oleh suatu entitas pelaporan selama satu periode pelaporan. Khususnya berkaitan dengan pengelolaan keuangan negara, Laporan keuangan pemerintah terutama digunakan untuk membandingkan realisasi pendapatan, belanja, transfer, dan pembiayaan dengan anggaran yang telah ditetapkan, menilai kondisi keuangan, mengevaluasi efektivitas dan efisiensi suatu entitas pelaporan, dan membantu menentukan ketaatannya terhadap peraturan perundang-undangan.

Bentuk Pertanggung jawaban APBN/APBD atau Pengelolaan Keuangan Negara baik yang dilakukan oleh Pemerintah Pusat maupun Pemerintah Daerah adalah berupa penyajian Laporan Keuangan Pemerintah yang telah diperiksa oleh BPK untuk menjamin relevansi dan keandalan informasi-informasi yang disajikan didalamnya. Setelah disampaikan kepada lembaga perwakilan (DPR/DPRD), Laporan Keuangan Pemerintah ini selanjutnya dipublikasikan kepada rakyat sebagai pengguna laporan keuangan sekaligus pemilik dana yang digunakan oleh pemerintah tersebut.

Laporan Keuangan pemerintahan yaitu salah satu bentuk pertanggungjawaban pemerintah. Peraturan Pemerintah (PP) Nomor 24 Tahun 2005 tentang Standar Akuntansi didalam pemerintahan menyebutkan bahwa laporan keuangan pemerintah disusun dan disajikan harus memenuhi prinsip-prinsip Standar Akuntansi didalam pemerintahan yang merupakan persyaratan dalam upaya meningkatkan kualitas laporan keuangan pemerintahan.

Karakteristik kualitatif laporan keuangan terdiri dari:

- 1) Relevan, dalam artian informasi yang dimuat dalam laporan keuangan dapat mempengaruhi keputusan pengguna dengan membantu mereka mengevaluasi peristiwa masa lalu atau masa kini, dan memprediksi masa depan, serta menegaskan atau mengoreksi hasil evaluasi di masa lalu. Informasi yang relevan harus memiliki unsur:
  - a. Memiliki manfaat umpan balik (*feedback value*), pengguna dapat menegaskan atau mengoreksi ekspektasi mereka masa lalu.
  - b. Memiliki manfaat prediktif (*predictive value*), dapat membantu pengguna untuk memprediksi masa yang akan datang berdasarkan hasil masa lalu dan kejadian masa kini.
  - c. Tepat waktu, dapat berpengaruh dan berguna dalam pengambilan keputusan.
  - d. Lengkap, dapat mempengaruhi pengambil keputusan dengan memperhatikan kendala yang ada, dan dapat mencegah terjadinya kekeliruan informasi.

- 2) Andal, artinya bahwa laporan keuangan bebas dari pengertian yang menyesatkan dan kesalahan material, menyajikan setiap fakta secara jujur, dan dapat diverifikasi. Informasi yang andal harus memnuhi karakteristik sebagai berikut:
- a. Penyajian jujur, yaitu laporan keuangan menggambarkan dengan jujur transaksi serta peristiwa lainnya yang seharusnya disajikan atau yang dapat diharapkan untuk disajikan.
  - b. Dapat diverifikasi (verifiability), yaitu laporan keuangan dapat diuji, jika pengujian dilakukan lebih dari sekali oleh pihak yang berbeda, hasilnya tetap menunjukkan simpulan yang tidak berbeda jauh.
  - c. Netralitas, laporan keuangan harus dapat dipahami oleh pengguna dan dinyatakan dalam bentuk serta istilah yang disesuaikan dengan batas pemahaman para pengguna.
- 3) Dapat dibandingkan, laporan keuangan akan berguna jika dapat dibandingkan dengan laporan keuangan periode sebelumnya atau laporan keuangan entitas pelaporan lain pada umumnya.
- 4) Dapat dipahami, laporan keuangan harus dapat dipahami oleh pengguna dan dinyatakan dalam bentuk serta istilah yang disesuaikan dengan batas pemahaman para pengguna.

Kompetensi sumber daya manusia merupakan salah satu faktor terpenting dalam penyusunan laporan keuangan agar terciptanya laporan keuangan yang memiliki kualitas nilai informasi yang baik sehingga dapat digunakan oleh

pengguna informasi laporan keuangan. Seperti yang diketahui, proses penyusunan laporan keuangan merupakan proses terpenting dari suatu organisasi untuk mengetahui bagaimana kinerja atau existensi suatu organisasi dalam satu periode, maka dari itu jika tidak didukung dengan kompetensi yang dimiliki sumber daya manusia sendiri maka penerapan standar akuntansi pemerintahan dan sistem pengendalian internal tidak dapat berjalan dengan efektif dan tidak bisa menghasilkan laporan keuangan yang memiliki kualitas informasi yang dapat dipakai oleh pengguna informasi tersebut.

Perkembangan teknologi informasi tidak hanya dimanfaatkan pada organisasi bisnis tetapi juga pada organisasi sektor publik, termasuk pemerintahan. Dalam Penjelasan Peraturan Pemerintah No. 56 Tahun 2005 tentang Sistem Informasi Keuangan disebutkan bahwa untuk menindaklanjuti terselenggaranya proses pembangunan yang sejalan dengan prinsip tata kelola pemerintahan yang baik pemerintah pusat dan pemerintah daerah berkewajiban untuk mengembangkan dan memanfaatkan kemajuan teknologi informasi untuk meningkatkan kemampuan mengelola keuangan, dan menyalurkan tiga informasi keuangan kepada pelayanan publik.

Hal penting lainnya yang tidak boleh diabaikan jika berbicara tentang kualitas laporan keuangan pemerintah daerah adalah sistem pengendalian intern pemerintah. Sistem pengendalian intern pemerintah, selanjutnya disebut SPIP, adalah sistem pengendalian intern yang diselenggarakan secara menyeluruh di lingkungan pemerintah pusat dan pemerintah daerah. SPIP bisa dijadikan indikator awal dalam menilai kinerja suatu entitas. SPIP merupakan suatu cara untuk

mengarahkan, mengawasi dan mengukur sumber daya suatu organisasi, dan juga memiliki peran penting dalam pencegahan dan pendeteksian penggelapan (*fraud*) secara dini. SPIP akan membantu memandu entitas berjalan bagaimana semestinya. Salah satu tujuan umum manajemen dalam merancang sistem pengendalian internal yang efektif adalah agar pelaporan keuangan reliabel.

Melalui penguatan sistem pengendalian intern pemerintah (SPIP) dibuktikan keberhasilan dengan tingkat maturitas (kematangan) penilaian penyelenggaraan SPIP. Penilaian ini meliputi unsur-unsur Lingkungan Pengendalian, Penilaian Risiko, Kegiatan Pengendalian, Informasi dan Komunikasi, serta Pemantauan Lingkungan Intern. Selain itu, sistem pengendalian intern (SPI) yang baik dapat mencegah pelaksanaan kegiatan yang tidak sesuai dengan ketentuan yang berlaku sehingga dapat memperoleh efisiensi, efektifitas, dan mencegah terjadinya kerugian keuangan negara.

Penelitian mengenai pentingnya kompetensi SDM dalam meningkatkan kualitas laporan keuangan telah dilakukan oleh banyak peneliti dengan hasil yang bervariasi. Hasil penelitian Liza Mutiana, Yossi Diantimala, Zuraida (2017) menunjukkan bahwa bahwa sistem pengendalian intern, teknologi informasi, kualitas sumber daya manusia dan komitmen organisasi berpengaruh secara bersama-sama terhadap kualitas laporan keuangan.

Hasil penelitian yang sama ditunjukkan oleh Ni Made Trisna Sapitri, I Gst Ayu Purnamawati, Edy Sujana (2015) terdapat pengaruh signifikan antara kapasitas sumber daya manusia, pengendalian internal akuntansi, pemanfaatan teknologi informasi terhadap kualitas laporan keuangan.

Hasil penelitian yang berbeda ditunjukkan oleh I Gusti Ngurah Siwambudi, Gerianta Wirawan Yasa, I Dewa Nyoman Badera (2017) bahwa kompetensi sumber daya manusia tidak berpengaruh pada kualitas laporan keuangan pemerintah daerah dan interaksi komitmen organisasi dengan sistem pengendalian intern tidak berpengaruh pada kualitas laporan keuangan pemerintah daerah.

Hasil penelitian yang berbeda pula yang ditunjukkan oleh Firdaus, Nadirsyah, Heru Fahlevi (2015) bahwa secara parsial menunjukkan bahwa kualitas sumber daya manusia memiliki pengaruh negatif terhadap kualitas laporan keuangan, sedangkan pemanfaatan teknologi informasi dan penerapan kebijakan berpengaruh positif terhadap kualitas laporan keuangan.

Kantor wilayah Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia Sumsel (disingkat Kemenkumham Sumsel) adalah kementerian dalam Pemerintah Indonesia yang membidangi urusan hukum dan hak asasi manusia. Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia berada di bawah dan bertanggung jawab kepada presiden. Berikut ini tabel hasil audit laporan keuangan Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia Sumsel.

Fenomena yang terjadi di Kemenkumham Sumsel yaitu pada tanggal 17 Mei 2019 Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia (Kemenkumham) menindaklanjuti temuan laporan hasil pemeriksaan Badan Pemeriksaan Keuangan (BPK) atas sistem pengendalian intern kemenkumham. Temuan tersebut menyatakan terdapat kurang terima atas ganti rugi pemanfaatan aset lahan wilayah penambangan oleh PT.Holcim Indonesia, Tbk (sekarang PT. Solusi Bangun

Indonesia, Tbk) sebesar Rp.4.688.509.467,20,-. Atas temuan BPK tersebut, Kemenkumham pada awal tahun 2020 mengambil langkah untuk penyelesaian ganti rugi bentuk barang (GRBB) melalui pelaksanaan rapat pembahasan bersama PT. Solusi Bangun Indonesia, Tbk. Hasil pertemuan dicapai kesepakatan antara kedua belah pihak dimana PT. Solusi Bangun Indonesia, Tbk menyatakan kesanggupan untuk menyelesaikan kekurangan pembayaran GRBB tahun 2017 realisasi 2018 secara bertahap, yakni tahap pertama dibayarkan pada tahun 2020 dan tahap kedua dibayarkan pada tahun 2021. Adapun realisasi pembayaran GRBB tahap pertama dialokasikan untuk memenuhi kebutuhan prioritas Kemenkumham dalam bentuk barang berupa pembangunan klinik senilai Rp.2.500.000.000,-.

Berdasarkan uraian diatas, peneliti tertarik untuk mengambil judul penelitian mengenai “Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Penggunaan Teknologi Informasi dan Sistem Pengendalian Intern Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Studi Kasus Kementerian Hukum dan HAM Sumsel.

## **1.2. Perumusan Masalah**

Berdasarkan pemaparan latar belakang yang telah dikemukakan sebelumnya. Maka dapat dirumuskan beberapa permasalahan yang akan diteliti diantaranya :

1. Seberapa besar pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap kualitas laporan keuangan pada Kementerian Hukum dan HAM Sumsel?
2. Seberapa besar pengaruh Penggunaan Teknologi Informasi terhadap

kualitas laporan keuangan pada Kementerian Hukum dan HAM Sumsel?

3. Seberapa besar pengaruh Sistem Pengendalian Intern terhadap kualitas laporan keuangan pada Kementerian Hukum dan HAM Sumsel?
4. Seberapa besar pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Penggunaan Teknologi informasi dan Sistem Pengendalian Intern baik secara parsial maupun secara simultan terhadap kualitas laporan keuangan pada Kementerian Hukum dan HAM Sumsel?

### **1.3. Tujuan penelitian**

Adapun tujuan penelitian pada penelitian ini antara lain:

- 1 Untuk mengetahui pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap kualitas laporan keuangan pada Kementerian Hukum dan HAM Sumsel.
- 2 Untuk mengetahui pengaruh Penggunaan Teknologi Informasi terhadap kualitas laporan keuangan pada Kementerian Hukum dan HAM Sumsel.
- 3 Untuk mengetahui pengaruh Sistem Pengendalian Intern terhadap kualitas laporan keuangan pada Kementerian Hukum dan HAM Sumsel.
- 4 Untuk mengetahui pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Penggunaan Teknologi informasi dan Sistem Pengendalian Intern baik secara parsial maupun secara simultan terhadap kualitas



laporan keuangan pada Kementerian Hukum dan HAM Sumsel.

#### **1.4. Manfaat Penelitian**

Hasil penelitian ini diharapkan bermanfaat bagi:

1. **Bagi Peneliti**

Penelitian ini diharapkan dapat menambah wawasan dan pengetahuan dalam mengetahui persoalan penerapan teori yang diperoleh di saat perkuliahan dengan praktik nyata agar dapat melakukan riset ilmiah dan menyajikan dalam bentuk tulisan dengan baik.

2. **Bagi Peneliti Selanjutnya**

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan bahan literatur maupun referensi tambahan bagi pembaca atau peneliti lain, yang ingin mempelajari mengenai pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Penggunaan Teknologi Informasi dan Sistem Pengendalian Intern terhadap kualitas laporan keuangan.

3. **Bagi Perusahaan**

Penelitian ini diharapkan dapat memberi masukan dan acuan dalam membuat keputusan yang berkaitan dengan kualitas laporan keuangan.

## DAFTAR PUSTAKA

- Afrida, Nur. 2013. *Pengaruh Desentralisasi dan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah terhadap Kinerja Manajerial SKPD (Studi Empiris pada Pemerintahan Kota Padang)*. Jurnal FE Universitas Negeri Padang.
- AAA Financial Accounting Standar Commitee. 2000. *Commentary : SEC Auditor Independence Requirements*. *Accounting Horizons Vol. 15 No 4*.
- Abdul, Halim. 2015. *Auditing (Dasar-dasar Audit Laporan Keuangan)*. Jilid 1. Edisi Kelima. UPP STIM YKPN: Yogyakarta.
- Abdul Kadir dan Terra, 2013. *Pengantar Teknologi Informasi* Edisi Revisi. Yogyakarta: Andi.
- American Institute of Certified Public Accountants (AICPA). 2005. *AICPA Professional Standards. Section AU311 Planning and Supervision New York, NY: AICPA*.
- Bastian, 2013. *Akuntansi Biaya*. Edisi ke 4. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- COSO, 2013. *Internal Control - Integrated Framework : Executive Summary, Durham, North Carolina, May 2013*
- Fahmi, 2013. *Pengantar Manajemen Keuangan*. Bandung: Alfabeta.
- Fakultas Ekonomi Universitas Tridianti. 2021. *Pedoman Penulisan Skripsi & Laporan Akhir*.
- Firdaus, SE, Dr. Nadirsyah, SE, M.Si, Ak, CA, Dr. rer. pol. Heru Fahlevi, SE, M.Sc, 2015. *Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia Pemanfaatan Teknologi Informasi Dan Penerapan Kebijakan Akuntansi Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Kota Banda Aceh*.
- Ghozali, I. dan H. Latan. 2015. *Partial Least Squares: Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang.
- Gomes, 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Andi, Yogyakarta.
- Hall, J.A. 2011 *Information Technology Auditing. 3rd Edition*. USA: South Western Cengage Learning.
- Hadi, 2015. *Statistika*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Hasanah dan Fauzi, 2016. *Akuntansi Pemerintahan*. Penerbit In Media.

- I Gusti Ngurah Siwambudi, Gerianta Wirawan Yasa, I Dewa Nyoman Badera, 2017. *Komitmen Organisasi Sebagai Pemoderasi Pengaruh Kompetensi Sdm Dan Sistem Pengendalian Intern Pada Kualitas Laporan Keuangan*.
- Harahap, 2016. *Analisis Kritis Laporan Keuangan*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Ikatan Akuntansi Indonesia (2012), *Standar Akuntansi Keuangan*. Jakarta: Salemba Empat.
- Joko Subagyo, 2011. *Metode Penelitian dalam Teori dan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Kartikahadi, H., Sinaga, R.U., Syamsul, M., & Siregar, S.V. 2012. *Akuntansi Keuangan Berdasarkan SAK Berbasis IFRS*. Jakarta: Penerbit Salemba Empat.
- Kadek Desiana, 2014. *Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Penerapan SAP, dan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah terhadap Kualitas Laporan Keuangan Daerah*. E-journal Akuntansi Vol. 2, No. 1, Tahun 2014.
- Khoirina Kencana Ningrum, 2018. *Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Pemanfaatan Teknologi Informasi dan Sistem Pengendalian Intern terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah Kabupaten Kebumen*. Yogyakarta.
- Kuncoro, Mudrajad. *Metode Riset Untuk Bisnis dan Ekonomi*. Edisi 4. Jakarta: Erlangga.
- Lailatur Rohmah, Noor Shodiq Iskandar. *Pengaruh Pemahaman Standar Akuntansi Pemerintah, Pemanfaatan Sistem Informasi Akuntansi Keuangan Daerah dan Sistem Pengendalian Internal terhadap kualitas laporan keuangan pemerintah daerah*. Malang.
- Liza Mutiana, Yossi Diantimala, Zuraida, 2017. *Pengaruh Sistem Pengendalian Intern Teknologi Informasi Kualitas Sumber Daya Manusia dan Komitmen Organisasi Terhadap Kualitas Laporan Keuangan*.
- Mahmudi. 2011. *Akuntansi Sektor Publik*. Yogyakarta: UII Press Yogyakarta.
- Mahmudi, 2013. *Manajemen Kinerja Sektor Publik*. Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen YKPN, Yogyakarta.
- Mulyadi, 2014. *Akuntansi Biaya*. Yogyakarta: UPP AMP YKPN
- Mulyadi. 2016. *Sistem Akuntansi* Jakarta: Salemba Empat

Ni Made Trisna Sapitri, I Gst Ayu Purnamawati, Edy Sujana, 2015. *Pengaruh Kapasitas Sumber Daya Manusia, Pengendalian Internal Akuntansi, Dan Pemanfaatan Teknologi Informasi Terhadap Kualitas Laporan Keuangan.*

Nurillah, 2014. *Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Penerapan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah (SAKD), Pemanfaatan Teknologi Informasi, dan Sistem Pengendalian Intern terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah (Studi Empiris pada SKPD Kota Depok),* Jurnal Akuntansi dan Bisnis. Vol. 1, No. 1. Hal:2337.

Peraturan Pemerintah (PP) Nomor 24 Tahun 2005 *tentang Standar Akuntansi Pemerintahan (SAP).*

Peraturan Pemerintah No. 56 Tahun 2005 *tentang Sistem Informasi Keuangan.*

Primayana, et al., 2014, “*Pengaruh Kapasitas Sumber Daya Manusia, Pengendalian Intern Akuntansi, Pemanfaatan Teknologi Informasi, Dan Pengawasan Keuangan Daerah Terhadap Keterandaan Pelaporan Keuangan Pemerintahan Daerah (Studi Pada Pemerintahan Daerah kabupaten Buleleng)*”, Jurnal Akuntansi Universitas Pendidikan Ganesha Jurusan Akuntansi , Vol 2 No:1.

Siska Yulia Defitri, SE. M.Si, 2016. *Pengaruh Pemahaman Akuntansi Dan Pemanfaatan Teknologi Informasi Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah.*

Sri Indira Hartawati dan Muh. Rezky Naim, 2020. *Implementasi Pemanfaatan Teknologi Informasi dan Pengendalian Intern terhadap Kualitas Laporan Keuangan.* Sulawesi Barat.

Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D).* Bandung: Alfabeta.

Subagyo, 2011. *Metode Penelitian dalam Teori dan Praktik.* Jakarta: Rineka Cipta.

Tahir, 2011. *Pengantar Metodologi Penelitian Pendidikan.* Universitas Muhammadiyah Makassar.

[Website Sumsel.kemenkumham.go.id](http://Website.Sumsel.kemenkumham.go.id)