

SKRIPSI

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI, DAN
KOMPETENSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT
MATAHARI DEPARTMENT STORE OPI MALL
PALEMBANG**

**Untuk Memenuhi Sebagian Dari Syarat-Syarat
Guna Mencapai Gelar Sarjana**



Disusun Oleh :

Yusri Amelia

NPM. 17.01.11.00.92

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS TRIDINANTI
PALEMBANG**

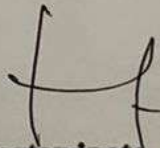
2021

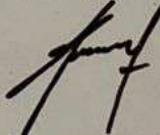
**UNIVERSITAS TRIDINANTI
FAKULTAS EKONOMI
PALEMBANG**

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Yusri Amelia
Nomor Pokok/NIRM : 17.01.11.01.92
Jurusan/Program Studi : Manajemen
Jenjang Pendidikan : SI (Strata I)
Mata Kuliah Pokok : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi, dan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan pada PT Matahari Department Store OPI Mall Palembang.

Pembimbing Skripsi

Tanggal 22/10/21 Pembimbing I:  Kartawinata, SE.,MP
NIDN : 0214125901

Tanggal 22/10/21 Pembimbing II:  Veny Mayasari, SE,MM
NIDN : 0204078902



Mengetahui :

Dekan Fakultas Ekonomi

Tanggal 22/10/21

Dr. Msy Mikhah, SE, M.Si, AK, CA, CSRS

NIDN : 0205026401

Ka. Prodi Manajemen

Tanggal 22/10/21

Mariyam Zanariah, SE, M.M

NIDN : 0222096301

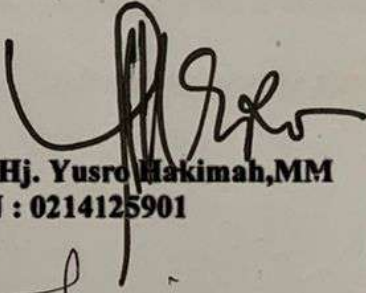


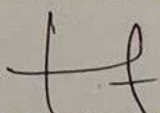
**UNIVERSITAS TRIDINANTI
FAKULTAS EKONOMI
PALEMBANG**

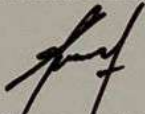
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Yusri Amelia
Nomor Pokok/NIRM : 17.01.11.01.92
Jurusan/Program Studi : Manajemen
Jenjang Pendidikan : SI (Strata I)
Mata Kuliah Pokok : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi, dan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan pada PT Matahari Department Store OPI Mall Palembang.

Pembimbing Skripsi

Tanggal 22-10-21 Ketua Penguji : 
Dr. Ir. Hj. Yusro Hakimah, MM
NIDN : 0214125901

Tanggal 22-10-21 Penguji I : 
Kartawinata, SE, MP
NIDN : 0214125901

Tanggal 22-10-21 Penguji II : 
Veny Mayasari, SE, MM
NIDN : 0204078902

210/PS/DFE/21

Mengesahkan :

Dekan Fakultas Ekonomi

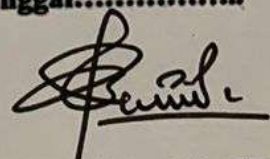
Tanggal 22/10/21


Dr. Msy Mikhah, SE, M.Si, AK, CA, CSRS

NIDN : 0205026401

Ka. Prodi Manajemen

Tanggal 22/10/21


Mariyam Zanariah, SE, M.M

NIDN : 0222096301



MOTTO :

Selalu berjuang untuk memberikan yang terbaik untuk diri sendiri dan selalu menebarkan energi positif untuk orang sekitar

Kupersembahkan kepada :

- *Allah SWT*
- *Kedua orang tuaku dan keluargabesarku tercinta*
- *Kedua Pembimbing sk*
- *Almamaterku tercinta*

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Yusri Amelia
Nomor Pokok : 1701110192
Angkatan : 2017
Fakultas : Ekonomi
Program Study : Manajemen
Program Pendidikan : Strata 1 (S1)
Skripsi : Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi, dan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan pada PT Matahari Department Store OPI Mall Palembang.

Menyatakan bahwa skripsi ini telah ditulis dengan sungguh-sungguh dan tidak ada bagian yang merupakan penjiplakan karya orang lain. Apabila dikemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan bahwa dalam skripsi ini terkandung ciri-ciri plagiat dan bentuk-bentuk peniruan lain yang dianggap melanggar peraturan, maka saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut.

Palembang, 13 September 2021



KATA PENGANTAR



Dengan mengucap puji syukur peneliti panjatkan kehadiran ALLAH SWT, karna berkat rahmat dan hiidayah-Nya peneliti , sehingga penyusunan skripsi ini dapat terselesaikan. Shalawat serta salam senantiasa dikaruniakan kepada baginda besar Nabi Muhammad SAW, kepada keluarga , para sahabat, tabi;in dan kaum muslimin yang konsisten dengan nilai-nilai keislamannya.

Selanjutnya skripsi ini disusun untuk memenuhi tugas akhir untuk menyelesaikan program sarjana (S1) pada Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen di Universitas Tridinanti Palembang, ini diberi Judul : “Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi dan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan pada PT Matahari Departement Store OPI Mall Palembang.

Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bantuan banyak pihak yang telah mendukung peneliti hingga skripsi ini dapat terselesaikan. Untuk itu, dalam kesempatan kali ini peneliti ingin menghaturkan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Ibu Dr. Ir. Hj. Manisah, M.P. Selaku Rektor Universitas Tridinanti Palembang.
2. Ibu Dr.Msy.Mikial, SE,M.Si.Ak,CA,CSRS selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Tridinanti Palembang.
3. Ibu Mariyam Zanariah,SE,MM , selaku Ketua program studi manajemen Universitas Tridinanti Palembang.

4. Bapak Kartawinata, SE, MP selaku Pembimbing Utama yang telah meluangkan waktunya untuk membimbing, mengoreksi, dan memotivasi penulis sehingga skripsi dapat di selesaikan.
5. Ibu Venny Mayasari, SE, MM selaku pembimbing anggota yang telah meluangkan waktu dan berusaha keras memberi bimbingan serta mengarahkan guna penyelesaian skripsi.
6. Bapak dan ibu seluruh dosen dan karyawan Fakultas Ekonomi Universitas Tridinanti Palembang.
7. Bapak Patar Sahat Tua selaku Store Manager Matahari OPI Mall Palembang dan Ibu Patricia Barlian selaku Human Resources Development beserta seluruh Pegawai Matahari OPI Mall Palembang yang telah memberikan kesempatan peneliti untuk melakukan penelitian
8. Kepada orang tuaku,yang telah membesarkanku , merawatku, menyangiku dan selalu sabar dengan semua tingkah laku peneliti serta selalu mendoakan untuk bisa menjadi orang yang kuat dan mandiri sebagai bekal kesuksesan untuk di kemudian hari
9. Kepada saudara kandungku, yang selalu senantiasa memberikan semangat dengan cara sendiri sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini dengan sangat sabar
10. Kepada terkhususnya Rombongan Cepi, Tiwul, Bina, Rina, Tamik, Ditak, Inak, Eby, Amin, Jipek, Apit, terimakasih banyak atas semua semangat yang selalu diberikan tiada henti, yang selalu menguatkan saat peneliti

hampir patah semangat akan semua hal, kalian selalu ada untuk selalu memberikan dorongan hingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

11. Dan untuk diri sendiri, terimakasih sudah bisa kuat sampai sejauh ini, bisa mandiri sampai saat ini, bisa melalui semua rintangan yang datang, dan bisa membanggakan sampai di titik ini.

Sebagai Penutup, Semoga Allah SWT melimpahkan rahmat dan karunianya kepada orang-orang yang telah membantu dalam penulisan skripsi dan semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat kepada para pembaca.

Palembang, 13 September 2021

Peneliti,

Yusri Amelia

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iv
PERNYATAAN BEBAS PALGIAT	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
ABSTRAK.....	xv
RIWAYAT HIDUP.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Perumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Kajian Teoritis	7
2.1.1 Pengertian Kepimpinan.....	7
2.1.2 Jenis – Jenis Kepemimpinan	8
2.1.3 Teori Kepemimpinan	8

2.1.4	Karakteristik Kepemimpinan	11
2.1.6	Indikator Kepemimpinan	13
2.2	Kompensasi	14
2.2.1	Pengertian Kompensasi	14
2.2.2	Tujuaan dan Fungsi Pemberian Kompensasi	15
2.2.3	Jenis Kompensasi	18
2.2.4	Faktor yang mempengaruhi Kompensasi	20
2.2.5	Indikator Kompensasi	22
2.3	Kompetensi	22
2.2.1	Pengertian Kompetensi	22
2.2.2	Karakteristik Kompetensi	23
2.2.3	Tipe Kompetensi	24
2.2.4	Dimensi Kompetensi	25
2.2.5	Indikator Kompetensi	26
2.4	Kinerja Karyawan	26
2.3.1	Pengertian Kinerja	26
2.3.2	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja	27
2.3.3	Karakteristik Kinerja Karyawan	28
2.3.4	Dimensi Kinerja Karyawan	28
2.3.5	Indikator Kinerja Karyawan.....	29
2.5	Penelitian Lain yang Relevan	30
2.6	Kerangka Berpikir	34
2.7	Hipotesis	35

BAB III METODE PENELITIAN

3.1	Tempat Dan Waktu	36
3.1.1	Tempat Penelitian	36
3.1.2	Waktu Penelitian	36
3.2	Populasi Dan Sampel	37
3.2.1	Populasi	37
3.2.2	Sampel	37
3.3	Data Dan Teknik Pengumpulan Data	37
3.3.1	Jenis Dan Sumber Data	37
3.3.2	Tehnik Pengumpulan Data	38
3.4	Variabel Dan Definisi Operasional Variabel	38
3.4.1	Variabel penelitian.....	38
3.4.2	Definisi Operasional Variabel	39
3.5	Instrumen Penelitian	41
3.6	Uji Instrumen	42
3.6.1	Uji Validitas	42
3.6.2	Uji Reliabilitas	43
3.7	Metode Dan Tehnik Analisis	43
3.7.1	Uji Asumsi Klasik	43
3.7.2	Analisis Regresi Linier Berganda.....	44
3.7.3	Analisis Koefisien Korelasi.....	45
3.7.4	Analisis Koefisien Determinasi	45

3.8	Uji Hipotesis	46
3.8.1	Uji Signifikansi Simultan (Uji F)	46
3.8.2	Uji Signifikansi Parsial (Uji T)	47

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1	Gambar Umum Perusahaan	48
4.4.1	Sejarah Singkat Perusahaan	48
4.1.2	Visi dan Misi Perusahaan	49
4.1.3	Struktur Organisasi dan Uraian Tugas	50
4.1.3.1	Struktur Organisasi	50
4.1.3.2	Uraian Tugas	51
4.2	Pembahasan	52
4.2.1	Karakteristik Responden	52
4.2.2	Jumlah Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	52
4.2.3	Jumlah Responden Berdasarkan Usia	53
4.2.4	Jumlah Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	54
4.3	Analisis Pembahasan	54
4.3.1	Uji Validitas & Uji Reliabilitas	54
4.3.2	Uji Asumsi Klasik.....	60
4.3.3	Analisis Regresi Linier Berganda	64
4.3.4	Analisis Koefisien Korelasi.....	65
4.3.5	Analisis Koefisien Determinasi	66
4.3.6	Uji Hipotesis Penelitian (Uji F & Uji T)	67

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan71

5.2 Saran72

DAFTAR PUSTAKA..... 73

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	Jadwal Penelitian	36
Tabel 3.2	Definisi Operasional Variabel	39
Tabel 3.3	Skala Likert.....	39
Tabel 3.4	Interprestasi Nilai	45
Tabel 4.1	Krakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	52
Tabel 4.2	Krakteristik Responden Berdasarkan Usia	53
Tabel 4.3	Krakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .	54
Tabel 4.4	Hasil Uji Kepemimpinan (X1)	55
Tabel 4.5	Hasil Uji Kompensasi (X2)	56
Tabel 4.6	Hasil Uji Kompetensi (X3)	57
Tabel 4.7	Hasil Uji Kinerja Pegawai (Y)	58
Tabel 4.8	Hail Uji Reliabilitas	59
Tabel 4.9	Hasil Uji Normalitas One Sample Kolmogorov.	63
Tabel 4.10	Hasil Uji Multikolinieritas.....	62
Tabel 4.11	Hasil Uji Heteroskedastistas.....	63
Tabel 4.12	Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	64
Tabel 4.13	Hasil Uji Koefesien Korelasi	66
Tabel 4.14	Hasil Uji Koefesien Determinasi	67
Tabel 4.15	Hasil Uji F	68
Tabel 4.16	Hasil Uji T	69

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Kerangka Berpikir	30
Gambar 4.1	Struktur Organisasi	50
Gambar 4.2	Uji Normalitas Histogram dan Plot.....	60

ABSTRAK

YUSRI AMELIA, Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi, dan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan pada PT Matahari Department Store OPI Mall Palembang, (Di bawah bimbingan Bapak Kartawinata, SE, MP, dan Ibu Venny Mayasari, SE, MM).

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah ada Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi, dan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan pada PT Matahari Departement Store OPI Mall Palembang. Populasi dan Sampel dalam penelitian ini sebanyak 41 orang dari seluruh Pegawai Kontrak PT Matahari Department Store OPI Mall Palembang. Metode pengumpulan data dilakukan melalui kuisioner yang disebarakan kepada karyawan PT Matahari Department Store OPI Mall Palembang. Data yang diperoleh selanjutnya diolah dengan menggunakan Teknik analisis bantuan program komputer Statistical Product and Service Solution (SPSS) versi 24.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi, dan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan PT Matahari Deapartment Store OPI Mall Palembang. Dengan signifikan F sebesar $0,000 < 0,005$.Persamaan regresi linier berganda $Y = 1,959 + 0,11 X_1 + 0,657 X_2 + 0,220 X_3 + e$ Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi, dan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan pada PT Matahari Department Store OPI Mall Palembang. $0,000 < 0,005$. Pada variabel kepemimpinan tidak terdapat pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan. Variabel kompensasi terdapat pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan. Variabel kompetensi terdapat pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Kinerja Pegawai, Pengaruh Kepimpinan, Kompensasi, dan Kompetensi

RIWAYAT HIDUP

YUSRI AMELIA, lahir dipalembang pada tanggal 28 Juli 1998 anak keempat dari empat bersaudara dari Bapak Zulkarnain dan Ibu Ayucik.

Sekolah Dasar diselesaikan pada tahun 2010 di SD Negeri 250 Palembang. Sekolah Menengah Pertama diselesaikan pada tahun 2013 di SMP Negeri 20 Palembang. Sekolah Menengah Atas diselesaikan pada tahun 2016 di SMA Negeri 4 Palembang. Pada tahun 2017 melanjutkan Pendidikan ke Program Studi Strata I Jurusan Manajemen di Fakultas Ekonomi Universitas Tridinanti Palembang.

Palembang, 13 September 2021

Yusri Amelia

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Perusahaan menurut Undang-Undang No.13 Tahun 2013 adalah segala badan usaha yang berbadan hukum atau tidak, milik persekutuan atau milik badan hukum, baik milik swasta maupun negara yang memperkerjakan pekerja/buruh dengan membayar upah atau imbalan dengan bentuk lain. Keberhasilan suatu perusahaan dalam mencapai suatu tujuan sangat di pengaruhi oleh sumber daya manusia yang terdapat didalam perusahaan tersebut. Sumber daya manusia merupakan peranan yang sangat penting dalam menentukan kesuksesan suatu perusahaan, karena manusia adalah makhluk yang mempunyai pikiran, perasaan dan dan harapan tertentu.

Sumber daya manusia merupakan peranan yang sangat penting bagi setiap perusahaan. Sehingga diperlukan sebuah teknik untuk mengelolah pemilihannya agar terwujud keseimbangan antara kebutuhan karyawan dan cita cita dari sebuah perusahaan. Selain dari pada itu, Sumber daya manusia dalam sebuah perusahaan harus di perlakukan secara manusiawi agar sumber daya manusia tersebut bisa bekerja secara efektif dan produktif.

Menurut Torang (2012:118) Perusahaan atau Organisasi dapat dikatakan berhasil dan efektif apabila mempunyai ciri ciri sebagai berikut, salah satunya adalah setiap individunya mempunyai kinerja yang baik. Sutrisno (2010:170) kinerja merupakan hasil kerja yang di dapat di capai oleh seseorang atau sekelompok orang dalam suatu organisasi, sesuai dengan wewenang dan tanggung jawab masing masing, dalam rangka upaya mencapai tujuan organisasi bersangkutan secara legal, tidak melanggar hukum dan sesuai dengan moral maupun etika.

Kinerja Karyawan adalah hasil baik kualitas maupun kuantitas yang dihasilkan karyawan atau perilaku nyata yang di tampilkan sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya menurut (Murty,2012). Maka dari itu, dengan adanya kinerja yang baik. Pimpinan sebuah perusahaan menaruh banyak harapan agar perusahaannya dapat bersaing dengan perusahaan lain dan mempunyai kualitas yang baik.

Perusahaan atau organisasi yang efektif tentunya harus sumber daya manusia yang mempunyai kinerja karyawan yang baik. Adapun faktor faktor sangat penting yang mempengaruhi kinerja karyawan dalam sebuah perusahaan yaitu: Kepemimpinan, Kompensasi, dan Kompetensi. Suatu perusahaan yang dapat dikatakan mempunyai kinerja karyawan yang baik, salah satunya harus memiliki pemimpin yang memiliki jiwa kepemimpinan yang baik. McShane dan Von Glinow (2010:360) menyatakan kepemimpinan adalah tentang mempengaruhi, memotivasi, dan memungkinkan orang lain memberikan kontribusi ke arah efektivitas dan keberhasilan organisasi dimana mereka menjadi anggotanya. Dari penjelasan di atas dapat diartikan bahwa kepemimpinan seorang pemimpin sangat penting untuk memotivasi, mendorong semangat kerja dan efektivitas karyawan dalam meningkatkan kinerja karyawan.

Faktor selanjutnya yang mempengaruhi kinerja karyawan adalah Kompensasi. Menurut Sastrohadiwiryono dalam Yuniarsih (2011:125) Kompensasi adalah imbalan saja atau balas jasa yang di berikan perusahaan kepada tenaga kerja, karena para tenaga kerja tersebut telah memberikan sumbangan tenaga dan pikiran mereka demi kemajuan perusahaan guna mencapai tujuan yang ditetapkan.

Semangat kerja dan kinerja karyawan akan terus meningkat apabila perusahaan memberikan penghargaan bagi setiap karyawan. Jika hasil kerja baik karyawan dihargai, maka mereka akan berkerja lebih ikhlas menjalankan tugas yang pada dasarnya adalah tanggung jawab setiap pekerja. Maka dari itu, Kompensasi sangat berpengaruh secara positif terhadap kinerja karyawan. Karena semakin baik kompensasi yang di

berikan perusahaan kepada karyawan, maka semakin baik pula kinerja karyawan yang akan di berikan kepada perusahaan.

Faktor yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan adalah kompetensi. Menurut Undang-Undang No. 13 tahun 2003, Kompetensi adalah kemampuan seseorang mengenal wawasan, keterampilan, sikap kerja yang sesuai dengan standar atau aturan yang telah ditetapkan oleh perusahaan. Setiap perusahaan tentu saja memerlukan karyawan yang berwawasan tinggi, mempunyai keterampilan yang baik, dan mempunyai kemampuan di bidangnya agar perusahaan tersebut dapat tumbuh berkembang.

PT. Matahari Department Store OPI Mall Palembang merupakan perusahaan anak cabang yang bergerak di bidang retail dan saat ini sedang berkembang pesat di daerah Palembang dan sekitarnya. Tentu saja perusahaan ini harus bisa memberikan pelayanan yang baik kepada pelanggan. Untuk meningkatkan kinerja karyawan agar dapat memberikan pelayanan terbaik bagi pelanggan. Tentunya perusahaan harus memberikan fasilitas yang bisa meningkatkan kualitas kerja seperti Kepemimpinan yang baik, pemberian kompensasi, dan pembekalan ilmu untuk meningkatkan kompetensi karyawan.

Kepemimpinan yang selalu berganti pada setiap periode yang ditentukan, hal tersebut dapat berpengaruh dalam melaksanakan kegiatan sehari hari di dalam perusahaan dikarenakan peraturan yang pasti berganti dan gaya kepemimpinan yang berubah sehingga harus memakan cukup lama untuk beradaptasi kepada seluruh karyawan. Selanjutnya kompensasi yang masih kurang diberikan kepada karyawan seperti isentif dan cuti tahunan.

Isentif dan gaji yang diberikan kepada karyawan sering kali tidak sesuai dengan apa yang dikerjakannya seperti contohnya yaitu karyawan sering kali bekerja di luar *jobdesk* yang telah ditentukan dan juga sering bekerja lewat dari jam yang ditentukan. Karyawan seharusnya mendapatkan isentif tambahan dikarenakan adanya tambahan pekerjaan

dan tambahan waktu kerja yang melebihi dari kapasitas bekerjanya yang bisa membuat kinerja karyawan menurun. Cuti tahunan yang diberikan kepada karyawan sering kali tidak sesuai dengan jumlah hak cuti yang telah ditetapkan yang bisa membuat karyawan stress dan menurunnya kinerja.

Kompetensi yang kurang di berikan kepada karyawan sebagai pembekalan ilmu dalam memberikan pelayanan prima kepada pelanggan seperti customer service yang baik, pendisplayan barang, dan laporan penjualan. Pada kenyataannya karyawan hanya diberikan pembekalan ilmu pada saat pertama kali bekerja dan setelah itu karyawan hanya menerima pembekalan ilmu dari karyawan terdahulu sehingga kurang efektifnya kinerja karyawan. Berdasarkan uraian permasalahan di atas, peneliti tertarik untuk meneliti mengenai **“Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi, dan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan pada PT Matahari Department Store OPI Mall Palembang”**

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang masalah yang telah diuraikan di atas, maka secara ringkas dapat disimpulkan dalam penelitian ini dapat dirumuskan sebagai berikut:

1. Apakah ada Pengaruh Kepemimpinan Kompensasi dan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan secara simultan pada PT Matahari Department Store OPI Mall Palembang?
2. Apakah ada Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan pada PT Matahari Department Store OPI Mall Palembang?
3. Apakah ada Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT Matahari Department Store OPI Mall Palembang?
4. Apakah ada Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan pada PT Matahari Department Store OPI Mall Palembang?

1.3 Tujuan Penelitian

Sesuai dengan permasalahan yang telah di rumuskan di atas, maka tujuan penelitian ini adalah untuk:

1. Mengetahui Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi dan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan pada PT Matahari Department Store OPI Mall Palembang
2. Mengetahui Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan pada PT Matahari Department Store OPI Mall Palembang
3. Mengetahui Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT Matahari Department Store OPI Mall Palembang
4. Mengetahui Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan pada PT Matahari Department Store OPI Mall Palembang

1.4 Manfaat Penelitian

Adapun beberapa manfaat yang di harapkan dari penelitian Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi, dan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan pada PT Matahari Department Store OPI Mall Palembang adalah sebagai berikut:

1. Bagi peneliti

Penelitian ini bermanfaat bagi peneliti untuk menambah pengetahuan penelitian mengenai Hubungan Kepemimpinan, Kompensasi dan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan.

2. Bagi Perguruan Tinggi

Penelitian ini bermanfaat sebagai acuan maupun referensi bagi peneliti lain dan dapat di gunakan sebagai bahan perbaikan dalam penelitian lanjutan

3. Bagi Perusahaan

Hasil penelitian ini di harapkan dapat bermanfaat untuk menerapkan ilmu pengetahuan yang diterima dalam perkuliahan khususnya Manajemen Sumber Daya Manusia yang berkaitan

dengan masalah Kepemimpinan, Kompensasi, dan Kompetensi terhadap kinerja karyawan.

4. Bagi Masyarakat

Hasil penelitian ini di harapkan dapat bermanfaat untuk menerapkan ilmu pengetahuan Sumber Daya Manusia di masyarakat luas.

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah.M. 2014. *Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Penerbit: Aswaja Pressindo
- Anwar Sanusi, 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, PT Bumi Aksara: Jakarta
- Edison,Emron. Yohny anwar, Imas komariah.2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta
- Ghozali, 2011. *Reliabilitas dan validitas*. Pustaka Pelajar : Yogyakarta
- Hasibuan S.P Malayu.2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Dasar dan Kunci Keberhasilan*. Jakarta:Haji Masagung
- Hasibuan,2017. *Metode Penelitian Bisnis*. Alfabeta : Bandung
- Kumalasari Ayu Linda Novi.2019. *Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi, dan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan PT Industri Kereta Api (INKA) Madiun. Universitas Katolik Widya Mandala* : Madiun.
- Mangkunegara, 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Denpasar : Graha Ilmu.
- Martinis Yamin dan Maisha, 2010. *Kepemimpinan dan Manajemen Pendidikan dan Supervisi Pendidikan*. Malang: Elang Emas
- Mcshane,S.L & Von Glinow, M.A (2010). *Organizational Behaviour: Emerging Knowledge and Practice for the real world (5th ed)*. New York: The McGraw-Hill Companies,Inc
- Miftah Thiha,2013. *Kepemimpinan dalam Manajemen*. Jakarta. Penerbit: PT Bumi Aksara

- Murti dan Hudiwinarsih.2012. *Pengaruh Kompensasi,Motivasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Akuntansi Studi Kasus pada Perusahaan Manufaktur di Surabaya*. ISSN 2086-3082 volume 2 STIE Perbanas Surabaya
- Moeheriono,2012. *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi* Bogor: Penerbit Ghalia Indonesia
- Nawawi, 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Untuk Bisnis yang Kompetitif*, Gajahmada University Press, Yogyakarta
- Putri Rahmania Firda.2017. *Pengaruh Kepemimpinan dan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan PT Bank WOOKIE Saudara 1906 Tbk Cabang Wastukencana Bandung*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis UNPAS Bandung.
- Pramudyo,Amung .2010. *Analisis faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja Dosen Negeri Dipekerjakan pada Kopertis Wilayah V Yogyakarta*. Vol.1 No.1
- Pratama Andi Stefanus.2015. *Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan PT Asuransi Jiwasraya Persero Regional Office Malang*. Jurnal Administrasi Bisnis: Universitas Brawijaya
- Ritonga Ferdiansyah & Fitri Apriliani Z,2013. *Hubungan antara Gaya Kepemimpinan, Kepuasan Kerja dengan Intensi keluar Auditor yang bekerja di Kantor Akuntan Publik*.
- Robbins, Stephen P.2011. *Organization Behaviour: Concept Controversies Application, Anglewood Cliffs*. Prentice Hall. USA
- Robbins, 2012. Enam dimensi *Administrasi Public*, Gava Media: Jogyakarta.
- Setiawan,F. & Kartika Dewi,A.2014. *Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada CV.Berkah Anugrah*. E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana,3(5)
- Siagian, 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT. Bumi Aksara.
- Simamora, Henry.2012. *Metode Penelitian Kualitatif*. Bandung Raja Grafindo

Sunardi, Muhamad.2016. ***Pengaruh Kompensasi dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan pada BMT Beringharjo Yogyakarta***. Universitas Alma Ata Yogyakarta.

Sugiyono, 2013. ***Manajemen Sumber Daya Manusia***, Edisi Revisi Kedua. Yogyakarta : Penerbit BPFE-UGM,

Sule Tisnawato E & Priansa Juni D.2018. ***Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi***. Bandung : PT Refika Aditama

Sutrisno,Edy.2010. ***Manajemen Sumber Daya Manusia***. Jakarta Prenada Media Group.

Torang,Syamsir. 2012, ***Metode Riset Struktur dan Perilaku Organisasi***. Alfabeta,Bandung.

Undang Undang No. 13 Tahun 2013 ***tentang Ketenagakerjaan***

Wibowo,2016. ***Manajemen Kinerja***. Jakarta : PT Raja Grafindo Persada.

Yuniarsih,Tjutju dan Suwanto. 2011. ***Manajemen Sumber Daya Manusia***. Bandung: Alfabeta

Yulk, Gary, 2015. ***Kepemimpinan dalam Organisasi (edisi 7)***. Jakarta. Penerbit: Indeks Sumber Jurnal

2021. ***Pedoman Penulisan Skripsi dan Laporan Akhir. Edisi Kedua Cetakan Pertama***. Universitas Tridianti Palembang.