

SKRIPSI

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, REWARD, DAN KESELAMATAN
DAN KESEHATAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
KARYAWAN PADA PT.SEMEN BATURAJA (PERSERO) TBK**



**Diajukan Oleh:
DESTRI AGUSTINI
NPM. 1701110186**

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS TRIDINANTI
PALEMBANG
2021**

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama :DESTRI AGUSTINI
Nomor Pokok/NPM :17.01.11.01.86
Jurusan/Program Studi :Manajemen
Jenjang Pendidikan :Strata I (S1)
Mata Kuliah Pokok :Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi :Pengaruh Lingkungan Kerja, Reward, Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Semen Baturaja (Persero) Tbk.

Pembimbing Skripsi

Tanggal 21/10/2021 Pembimbing I:


Rudy Chairudin, SE.,MP
NIDN : 0202026201

Tanggal 21/10/2021 Pembimbing II:


Maswah, SE.,MM
NIDN : 0225105601

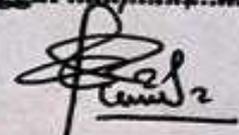
161/PS/DFE/21

Mengetahui:

Dekan Fakultas Ekonomi
Tanggal 21/10/2021


Dr. M. Mikhal, S.E., M.Si, Ak,CA,CSRS
NIDN: 0205026401

Ka. Prodi Manajemen
Tanggal 21/10/2021


Mariyam Zanariah, S.E, MM
NIDN: 0222096301

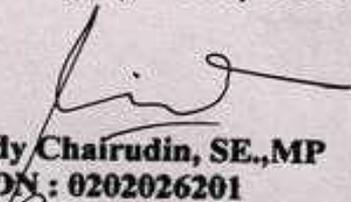
UNIVERSITAS TRIDINANTI
FAKULTAS EKONOMI
PALEMBANG

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : DESTRI AGUSTINI
Nomor Pokok/NPM : 17.01.11.01.86
Jurusan/Program Studi : Manajemen
Jenjang Pendidikan : Strata I (S1)
Mata Kuliah Pokok : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja, Reward, Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Semen Baturaja (Persero) Tbk.

Penguji Skripsi

Tanggal 21/10/21 Ketua Penguji :


Rudy Chairudin, SE.,MP
NIDN : 0202026201

Tanggal 21/10/21 Penguji I :


Maswah, SE.,MM
NIDN : 0225105601

Tanggal 21/10-21 Penguji II :


Muhammad Said, SE.,M.Si
NIDN : 0217046401

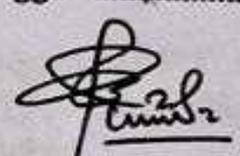
161/PS/DFE/21

Mengetahui:

Dekan Fakultas Ekonomi
Tanggal 21/10/21.....

Ka. Prodi Manajemen
Tanggal 21/10/21.....


Dr. M. Miftah, S.E, M.Si, Ak,CA,CSRS
NIDN : 0205026401


Mariyam Zanariah, S.E, MM
NIDN: 0222096301

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto:

“Hanya pendidikan yang bisa menyelamatkan masa depan, tanpa pendidikan indonesia tak mungkin bertahan.”

(Najwa Shihab)

“Jangan katakan pada Allah ‘ aku punya masalah besar ’ tetapi katakan pada masalah bahwa ‘ aku punya Allah Yang Maha Besar ’ ”.

(Ali bin Abi Thalib)

Kupersembahkan kepada :

- *Allah SWT*
- *Kedua orang tuaku bapak Paijan dan ibu Nurjanah*
- *Keluarga besarku tercinta*
- *Kedua Pembimbing skripsiku*
- *Masa depanku Teman-teman Seperjuangan*
- *Seluruh Pegawai PT. Semen Baturaja (Persero) Tbk*
- *Almamaterku tercinta*

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Destri Agustini

Nomor Induk : 17.01.11.01.86

Fakultas : Ekonomi

Jurusan/Prog. Studi : Manajemen

Dengan ini saya menyatakan skripsi yang berjudul “ PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, REWARD, KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT. SEMEN BATURAJA (PERSERO)Tbk “ ini adalah

benar-benar hasil dari penulisan yang telah saya lakukan selama melakukan penelitian, dan tidak terdapat karya yang ditulis atau diterbitkan oleh orang lain kecuali sebagai acuan atau kutipan dan disebutkan dalam daftar pustaka dengan mengikuti tata cara penulisan karya ilmiah yang lazim.

Apabila di kemudian hari terbukti pernyataan ini tidak benar, maka saya sanggup dan siap menerima sanksi berupa pembatalan skripsi dengan segala konsekuensinya.

Palembang, 21 Oktober 2021



Destri Agustini

KATA PENGANTAR



Dengan mengucap puji syukur peneliti panjatkan kehadirat ALLAH SWT, karna berkat rahmat dan hiidayah-Nya peneliti , sehingga penyusunan skripsi ini dapat terselesaikan. Shalawat serta salam senantiasa dikaruniakan kepada baginda besar Nabi Muhammad SAW, kepada keluarga , para sahabat, tabi;in dan kaum muslimin yang konsisten dengan nilai-nilai keislamannya.

Selanjutnya skripsi ini disusun untuk memenuhi tugas akhir untuk menyelesaikan program sarjana (S1) pada Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen di Universitas Tridinanti Palembang, ini diberi Judul : “Pengaruh Lingkungan Kerja, Reward, Keselamatan dan Kesehatan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Semen Baturaja (Persero) Tbk.”

Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bantuan banyak pihak yang telah mendukung peneliti hingga skripsi ini dapat terselesaikan. Untuk itu, dalam kesempatan kali ini peneliti ingin menghaturkan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Ibu Dr. Ir. Hj. Manisah, M.P. Selaku Rektor Universitas Tridinanti Palembang.
2. Ibu Dr.Msy.Mikial, SE,M.Si.Ak,CA,CSRS selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Tridinanti Palembang.
3. Ibu Mariyam Zanariah,SE,MM , selaku Ketua program studi manajemen Universitas Tridinanti Palembang.

4. Bapak Rudi Chairudin, SE, MP selaku Pembimbing I yang telah meluangkan waktunya untuk membimbing, mengoreksi, dan memotivasi penulis sehingga skripsi dapat di selesaikan.
5. Ibu Maswah, SE, MM selaku pembimbing II yang telah meluangkan waktu dan berusaha keras memberi bimbingan serta mengarahkan guna penyelesaian skripsi.
6. Bapak dan Ibu Dosen di Fakultas Ekonomi Universitas Tridinanti Palembang yang telah memberi bimbingan dan pengarahan selama masastudi.
7. Seluruh karyawan Fakultas Ekonomi Universitas Tridinanti Palembang.
8. Seluruh staff dan karyawan/i PT. Semen Baturaja (Persero) Tbk yang telah membantu penulis dalam pengumpulan data skripsi.
9. Semua pihak yang telah berpartisipasi dalam penyelesaian skripsi ini, semoga amal Bapak, Ibu dan rekan-rekan sekalian mendapat balasan dari Tuhan Yang MahaEsa.
10. Kepada orang tuaku, Bapak Paijan dan Ibu Nur Janah yang telah membesarkanku , merawatku, menyayangiku dan selalu sabar dengan semua tingkah laku penulis serta selalu mendoakan untuk bisa menjadi orang yang selalu mencintai keluarga.

Penulis menyadari bahwa, masih banyak kekurangan dalam penulisan Skripsi ini, namun penulis berharap semoga skripsi ini dapat memberikan sumbangan pemikiran yang bermanfaat bagi pembaca.

Palembang, April 2021
Penulis,

Destri Agustini

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iii
PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
ABSTRAK	xvi
RIWAYAT HIDUP	xvii
BAB 1 PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Kajian Teori	8
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)	8
2.1.1.1 Pengertian MSDM	8
2.1.1.2 Tujuan MSDM	9
2.1.1.3 Peranan MSDM	9
2.1.2 Pengertian Lingkungan Kerja	10
2.1.3 Pengertian Reward	13
2.1.4 Pengertian Keselamatan dan Kesehatan Kerja	15
2.1.5 Pengertian Produktivitas Kerja	19
2.2 Penelitian Lain yang Relevan	23
2.3 Kerangka Berpikir	24
2.3.1 Pengaruh Lingkungan Kerja, Reward, dan Keselamatan dan Kesehatan Kerja Secara Simultan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Semen Baturaja (Persero) Tbk.	25
2.3.2 Pengaruh Lingkungan Kerja secara parsial terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Semen	

Baturaja (Persero) Tbk.	26
2.3.3 Pengaruh Reward secara pasial terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Semen Baturaja (Persero) Tbk.	27
2.3.4 Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja secara pasial terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Semen Baturaja (Persero) Tbk.	27
2.4 Hipotesis Penelitian	27

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Tempat dan Waktu Penelitian	29
3.2 Sumber dan Teknik Pengumpulan Data	30
3.2.1 Sumber Data	30
3.2.2 Teknik Pengumpulan Data	30
3.3 Populasi, Sampel, dan Sampling	31
3.3.1 Populasi	31
3.3.2 Sampel	31
3.3.3 Sampling	32
3.4 Rancangan Penelitian	33
3.5 Variabel dan Definisi Operasional	33
3.6 Instrumen Penelitian	36
3.7 Uji Validitas Data dan Ui Reliabilitas	39
3.8 Teknik Analisis Data	40

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Hasil Penelitian	48
4.1.1 Profil Perusahaan	48
4.1.2 Visi dan Misi PT Semen Baturaja (Persero) Tbk	50
4.1.3 Struktur Organisasi dan Pembagian Tugas PT. Semen Baturaja (Persero) Tbk	50
4.2 Pembahasan	57
4.2.1 Karakteristik Responden	57
4.3 Analisis Pembahasan.....	59

4.3.1 Uji Validitas dan Uji Reliabilitas	59
4.3.2 Uji Asumsi Klasik	65
4.3.3 Analisis Regresi Linier Berganda	70
4.3.4 Uji Koefisien Korelasi	72
4.3.5 Koefisien Determinasi	73
4.3.6 Uji Hipotesis Statistik (Uji F dan Uji T)	74

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan	77
5.2 Saran	78

DAFTAR PUSTAKA	79
-----------------------------	-----------

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

2.1 Penelitian Lain yang Relevan	23
3.1 Jadwal Kegiatan Penelitian	29
3.2 Divisi dan Jumlah Karyawan PT. Semen Baturaja (Persero) Tbk.....	30
3.3 Definisi Operasional	35
3.4 Kisi-Kisi Instrumen	38
4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	57
4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	58
4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	59
4.4 Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja (X_1).....	60
4.5 Hasil Uji Validitas Variabel Reward (X_2)	61
4.6 Hasil Uji Validitas Keselamatan dan Kesehatan Kerja (X_3).....	62
4.7 Hasil Uji Validitas Produktivitas Kerja Karyawan (Y)	63
4.8 Hasil Uji Reliabilitas.....	65
4.9 Hasil Uji Normalitas One-Sample Kolmogorov-Smirnov.....	67
4.10 Hasil Uji Multikolinieritas	68
4.11 Hasil Uji Heteroskedastisitas	69
4.12 Hasil Uji Autokorelasi	70
4.13 Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	71
4.14 Hasil Uji Koefesien Korelasi	72
4.15 Hasil Uji Koefesien Determinasi	73
4.16 Hasil Uji F (Uji Simultan).....	74
4.17 Hasil Uji T (Uji Parsial).....	75

DAFTAR GAMBAR

2.1 Kerangka Berpikir	25
4.1 Stuktur Organisasi	51
4.2 Hasil Uji Normalitas Histogram dan Plot	66

ABSTRAK

DESTRI AGUSTINI. Pengaruh Lingkungan kerja, Reward, Keselamatan dan Kesehatan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Semen Baturaja (Persero) Tbk. (Dibawah bimbingan Rudy Chairuddin, SE, MP Pembimbing I dan Maswah, SE, MMP Pembimbing II)

Skripsi ini pada dasarnya meneliti tentang Pengaruh Lingkungan kerja, Reward, Keselamatan dan Kesehatan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Semen Baturaja (Persero) Tbk. Tujuan penelitian adalah untuk mengetahui, menganalisis dan membuktikan adanya 1). Pengaruh Lingkungan Kerja, Reward, Keselamatan dan Kesehatan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan secara simultan. 2). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan secara parsial. 3). pengaruh Reward terhadap Produktivitas Kerja Karyawan secara parsial. 4). Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan secara parsial. Pertimbangan yang diambil adalah Karyawan PT. Semen Baturaja (Persero) Tbk yang berjumlah 50 karyawan sebagai responden. Variabel yang digunakan yaitu Lingkungan Kerja, Reward, Keselamatan dan Kesehatan Kerja sebagai variabel independen, dan Produktivitas Kerja Karyawan sebagai variabel dependen. Model yang di gunakan adalah Regresi Linear Berganda dengan hasil persamaan $Y = 1,153 + 0,137X_1 + 0,518X_2 + 0,146X_3 + e$. Dimana Y merupakan Variabel Produktivitas Kerja Karyawan, konstanta sebesar 1,153, Lingkungan Kerja (X_1) sebesar 0,137 atau 13,7%, Reward (X_2) sebesar 0,518 atau 51,8% dan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (X_3) sebesar 0,146 atau 14,6%. Hasil dari uji F dengan F_{hitung} sebesar 140.834 dengan tingkat Sig. 0,000 karena nilai Sig $F \leq 0,05$ maka ada pengaruh secara simultan. Hasil uji t Lingkungan Kerja (X_1) dengan hasil nilai signifikan uji $t \leq 0,05$ yaitu ($0,006 \leq 0,05$) maka ada pengaruh secara parsial, Reward (X_2) dengan hasil nilai signifikan uji $t \leq 0,05$ yaitu ($0,000 \leq 0,05$) maka ada pengaruh secara parsial dan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (X_3) dengan hasil nilai signifikan uji $t \leq 0,05$ yaitu ($0,032 \leq 0,05$) maka ada pengaruh secara parsial. Dari kesimpulan peneliti menyatakan bahwa Secara simultan Lingkungan Kerja, Reward, Keselamatan dan Kesehatan Kerja Berpengaruh Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Semen Baturaja (Persero) Tbk, Secara parsial Lingkungan Kerja (X_1) berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja Karyawan, Secara parsial Reward (X_2) berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja Karyawan dan Secara Parsial Keselamatan dan Kesehatan Kerja (X_3) berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja Karyawan

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Reward, Keselamatan dan Kesehatan Kerja, Produktivitas Kerja Karyawan.

RIWAYAT HIDUP

Destri Agustini, dilahirkan di Palembang pada tanggal 19 Agustus 1999 dari Bapak Pajjan dan Ibu Nur janah, anak ke 3 dari 3 bersaudara.

Sekolah Dasar diselesaikan pada tahun 2011 di SD Negeri 152 Palembang, Sekolah Menengah Pertama diselesaikan pada tahun 2014 di SMP Negeri 55 Palembang, dan selanjutnya menyelesaikan Sekolah Menengah Atas pada tahun 2017 di SMA Negeri22 Palembang. Pada tahun 2017 penulis memasuki Fakultas Ekonomi, Program Studi Manajemen, Universitas Tridinanti Palembang.

Palembang, Agustus 2021

Destri Agustini

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Sumber daya manusia mempunyai peranan yang penting dalam suatu perusahaan. Menyadari manusia adalah aset yang sangat penting dan menjadi pusat perhatian setiap kegiatan, maka perusahaan dituntut untuk mengelola sumber daya manusia yang ada dengan baik. Hal ini agar tujuan yang diharapkan dapat tercapai, dengan berorientasi pada penggunaan sumber daya yang efektif dan efisien.

Kemajuan perusahaan dapat dilihat dari produktivitas yang diberikan oleh karyawan karena produktivitas merupakan hasil dari apa yang diberikan oleh karyawan apakah sesuai atau tidak dengan harapan perusahaan. Tetapi kemampuan produktivitas karyawan berbeda-beda karena disebabkan oleh kemampuan individu, pekerjaan yang diberikan dan fasilitas yang diberikan perusahaan.

Produktivitas karyawan sangat penting dan sangat utama didalam suatu perusahaan. Ini tidak lepas dari kualitas dan produktivitas karyawan bekerja sesuai dengan peraturan-peraturan yang diterapkan oleh perusahaan agar hasil produksi sesuai dengan yang diharapkan. Produktivitas dapat dinyatakan sebagai rasio antara keluaran dan terhadap masukan atau hasil yang diperoleh terhadap sumber yang dipakai. Produktivitas menjadi ukuran utama yang digunakan untuk mengetahui kinerja suatu kegiatan operasi. Produktivitas merupakan ukuran atau bagaimana baiknya suatu sumber daya yang diatur dan dimanfaatkan untuk mencapai hasil yang diinginkan.

Lingkungan kerja di dalam suatu perusahaan sangatlah penting. Dengan adanya lingkungan kerja yang baik akan membawa dampak positif bagi karyawan dalam mencapai produktivitas kerja. Oleh karena itu perusahaan menciptakan lingkungan kerja yang baik, agar karyawan betah untuk bekerja didalam perusahaan tersebut. Dengan adanya lingkungan kerja yang kondusif dapat memberikan rasa nyaman dan aman untuk dapat bekerja secara optimal.

Lingkungan kerja adalah segala sesuatu yang ada disekitar para pekerja dan dapat berpengaruh bagi pekerja didalam menjalankan setiap tugasnya. dalam perkembangannya lingkungan perusahaan semakin di tingkatkan perusahaan hal ini dimaksudkan agar dapat memenuhi kebutuhan karyawan dan juga memberi kepuasan agar dalam hal pengelolaan dapat mencapai produktifitas yang maksimal. Ketersediaan alat kerja yang memadai merupakan unsur penting dalam prosesberlangsungnya produktivitas, dimana alat kerja merupakan senjata dalam proses produksi, adapun lingkungan yang di kelola perusahaan seperti ketersediaan air bersih, udara di sekitar pabrik juga tak dapat lepas dari perhatian perusahaan.

Reward adalah imbalan, hadiah atau ganjaran. Dalam konsep manajemen reward adalah salah satu alat untuk meningkatkan motivasi para karyawan. Jadi dapat disimpulkan bahwa Reward adalah imbalan yang diberikan dalam bentuk material dan non material yang diberikan oleh pihak perusahaan kepada karyawannya agar mereka dapat bekerja dengan motivasi yang tinggi dan berprestasi dalam mencapai tujuan-tujuan perusahaan, dengan kata lain pemberian penghargaan dimaksudkan untuk

meningkatkan produktivitas dan mempertahankan karyawan yang berprestasi agar tetap berada dalam perusahaan. pemberian sistem penghargaan yang dimaksudkan sebagai dorongan agar karyawan mau bekerja dengan lebih baik dan membangkitkan motivasi sehingga dapat mendorong kinerja karyawan menjadi lebih baik.

Selanjutnya keselamatan kerja dan kesehatan kerja (K3) adalah faktor kunci bagi semua industri untuk mempromosikan kesejahteraan karyawan dan Perseroan. Oleh sebab itu, merupakan kewajiban dan tanggung jawab moral Perseroan untuk memastikan perlindungan karyawan. Oleh karena itu perusahaan harus memastikan bahwa sistem keselamatan dan kesehatan serta pengawasan dalam bekerja harus seimbang dan memenuhi kriteria yang layak dan baik. Keselamatan dan kesehatan kerja adalah suatu pemikiran dan upaya untuk menjamin keutuhan dan kesempurnaan baik jasmaniah maupun rohania tenaga kerja pada khususnya, dan manusia pada umumnya, hasil karya dan budaya untuk menuju masyarakat adil dan makmur.

Keselamatan dan kesehatan kerja (K3) bertujuan meningkatkan efektivitas perlindungan keselamatan dan kesehatan kerja yang terencana, terukur, terstruktur dan terintegrasi. Mencegah dan mengurangi kecelakaan kerja dan penyakit akibat kerja dengan melibatkan unsur manajemen, pekerja/buruh dan serikat pekerja/buruh. Serta menciptakan tempat kerja yang aman, nyaman dan efisien untuk mendorong produktivitas.

PT. Semen Baturaja (Persero) Tbk didirikan pada 14 November 1974, merupakan salah satu Badan Usaha Milik Negara (BUMN) yang bergerak dalam

industri semen yang area penjualannya berada di Sumbagsel. Perseroan menjalankan roda produksi terak dengan pusat produksi terletak di Baturaja, Sumatera Selatan. Sedangkan proses produksi dilaksanakan di Pabrik Baturaja, Pabrik Palembang dan Pabrik Panjang yang selanjutnya didistribusikan ke daerah-daerah pemasaran perseroan.

PT. Semen Baturaja (Persero) Tbk merupakan salah satu perusahaan yang memproduksi semen dengan skala besar. Proses produksi yang menggunakan teknologi tinggi berlangsung cepat dan efisien, tetapi disisi lain penggunaan teknologi tinggi dapat menimbulkan kemungkinan bahaya yang lebih besar adanya kecelakaan dan penyakit akibat kerja. Berdasarkan observasi di lapangan masih terdapat karyawan yang tidak menggunakan kelengkapan alat pelindung diri. Seperti tidak menggunakan masker saat inspeksi kelapangan, tidak menggunakan kaca mata khusus untuk mengelas dan tidak menggunakan sarung tangan untuk pekerjaan berat. Selain itu di beberapa tempat terlihat kurang pencahayaan yang dapat menghambat saat melakukan pekerjaan di malam hari.

Oleh karena itu lingkungan kerja dan perlindungan terhadap tenaga kerja sangat diperlukan agar tidak menghambat proses produksi yang akan merugikan perusahaan. Sehingga lingkungan kerja dan program keselamatan dan kesehatan kerja sebagaimana dan sejauh mana pelaksanaan program tersebut terkait dengan produktivitas kerja karyawan. Dengan ini penulis mengambil judul Pengaruh Lingkungan kerja, Reward, Keselamatan dan Kesehatan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Semen Baturaja (Persero) Tbk

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang di atas, maka dapat dirumuskan permasalahan sebagai berikut :

1. Apakah Lingkungan kerja, Reward, dan Keselamatan dan Kesehatan berpengaruh secara simultan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Semen Baturaja (Persero) Tbk?
2. Apakah Lingkungan kerja berpengaruh secara parsial terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Semen Baturaja (Persero) Tbk?
3. Apakah Reward berpengaruh secara parsial terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Semen Baturaja (Persero) Tbk?
4. Apakah Keselamatan dan Kesehatan kerja berpengaruh secara parsial terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Semen Baturaja (Persero) Tbk?

1.3 Tujuan Penelitian

Adapun tujuan yang ingin dicapai dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui, menganalisis, dan membuktikan :

1. Pengaruh lingkungan kerja, Reward, dan Keselamatan dan Kesehatan Kerja secara simultan terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Semen Baturaja (Persero) Tbk.

2. Pengaruh Lingkungan Kerja secara parsial terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Semen Baturaja (Persero) Tbk.
3. Pengaruh Reward secara parsial terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Semen Baturaja (Persero) Tbk.
4. Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan secara parsial terhadap Produktivitas kerja karyawan PT. Semen Baturaja (Persero) Tbk.

1.4 Manfaat Penelitian

Manfaat yang diharapkan dari penelitian ini adalah :

1. Manfaat Bagi Peneliti

Hasil penelitian ini diharapkan dapat bermanfaat untuk menerapkan ilmu pengetahuan yang diterima dalam perkuliahan khususnya Manajemen Sumber Daya Manusia yang terkait dengan masalah lingkungan kerja, reward, keselamatan dan kesehatan kerja, dan produktivitas kerja karyawan. Serta membantu peneliti dalam pengambilan keputusan di dalam sebuah organisasi/perusahaan.

2. Manfaat Bagi Perusahaan

Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat dan sebagai bahan pertimbangan perusahaan dalam membuat keputusan-keputusan yang berkaitan dengan lingkungan kerja, reward, keselamatan dan kesehatan kerja dan produktivitas kerja karyawan.

3. Manfaat Bagi Universitas

Hasil penelitian ini diharapkan dapat menyajikan informasi mengenai pengaruh lingkungan kerja, reward dan keselamatan dan kesehatan kerjaberpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan serta dapat dijadikan sebagai bahan referensi bagi peneliti-peneliti selanjutnya.

DAFTAR PUSTAKA

- Alek S. Nitisemito. 2001. *Manajemen Personalia*. Edisi Kedua. Ghalia Indonesia
- Anwar Sanusi, 2011, *Metode Penelitian Bisnis*, Salemba Empat, Jakarta
- Ghozali, Imam. 2011. “*Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*”.
- Hasibuan, Malayu, S.P. 2016. *Manajemen sumber daya manusia*. Cetakan ke delapan. Jakarta: Pt. Bumi Aksara.
- Mathis, Robert L. & Jackson. Jhon H. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Salemba Empat.
- Mangkunegara, A.A Anwar Prabu. 2002. *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung: Penerbit Refika Aditama.
- Mangkunegara, A. A, Anwar Prabu. 2013. *Evaluasi kinerja sumber daya manusia*. Bandung: Refika Aditama
- Mondy, Noe, dan Premaux. 1996, *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Penerbit Salemba Empat.
- Mas’ud, Fuad, 2014, *Survai Diagnosis Organisasional*, konsep dan Aplikasi, BP UNDIP. Semarang.
- Nugroho, 2011. *Perancangan dan Implementasi Sistem Basis Data*. CV Andi Offset, Yogyakarta.
- Nawawi, hadari, 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis Yang Kompetitif*, Gadjah Mada University Pers: Yogyakarta.
- Robbins, Stephen P. dan Coulter, Mary. 2010. *Manajemen Edisi Kesepuluh*. Jakarta: penerbit Erlangga
- Sedarmayanti. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Reformasi dan Manajemen Pegawai Negri Sipil*. (cetakan Kelima). Bandung : PT Refika Aditama.
- Simamora, Henry, 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta: STIE YKPN.

Sedarmayanti, 2009 *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*, Bandung: CV Mandar Maju.

Sutrisno, Edy. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana. Jakarta.

Suma'mur. 2005. *Keselamatan Kerja dan Pencegahan Kecelakaan*. Gunung Agung. Jakarta

Siagian, Sondang. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Bumi Aksara

Siagian, Sondang., P. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Pertama). Jakarta: Binapura Aksara.

Sugiyono, 2013, *Metodelogi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*.

(Bandung: ALFABETA)

Sugiyono. 2013. *Statika* untuk Penelitian. Bandung : Alfabeta.

Sugiyono. 2011. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta

Wibowo . (2014) . *Manajemen Kinerja* . Edisi Keempat . Jakarta : Rajawali Pers.

(2021). *Pedoman Penulisan Skripsi Dan Laporan Akhir*. Edisi Kedua Cetakan Pertama.

Universitas Tridianti Palembang