

**ANALISIS PENERAPAN AKUNTANSI KEPERILAKUAN
TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR CAMAT
GANDUS PALEMBANG**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Sebagian Dari Syarat-Syarat

Guna Mencapai Gelar Sarjana Ekonomi



Diajukan Oleh :

GITA KHAIRUNNISSA

NPM 1701120094

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS TRIDINANTI
PALEMBANG
2021**

UNIVERSITAS TRIDINANTI
FAKULTAS EKONOMI
PALEMBANG

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Gita Khairunnissa
Nomor pokok/NIRM : 1701120094
Jurusan/Prog.Studi : Akuntansi
Jenjang Pendidikan : Strata I
Mata Kuliah Pokok : Akuntansi Keperilakuan
Judul Skripsi : ANALISIS PENERAPAN
AKUNTANSI KEPERILAKUAN
TERHADAP KINERJA PEGAWAI
KANTOR CAMAT GANDUS
PALEMBANG

Pembimbing Skripsi

Tanggal *21 Oktober 2021* Pembimbing I:



Yancik Syafitri, S.E., M.Si
NIDN 0225026401

Tanggal *21 Oktober 2021* Pembimbing II:



Ahmad Syukri, S.E, M.M
NIDN 0203066201

Mengesahkan :

Dekan
Tanggal *21 Oktober 2021*



Dr.Msy.Miklal,SE.M.SIAk.CA.CSRS
NIDN 0205026401

Ketua Prodi Akuntansi
Tanggal *21 Oktober 2021*

Meti Zuliana, SE, M.Si, Ak, CA
NIDN 0205056701

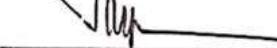
192/PS/DFE/26


**UNIVERSITAS TRIDINANTI
FAKULTAS EKONOMI
PALEMBANG**

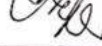
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Gita Khairunnissa
Nomor pokok/NIRM : 1701120094
Jurusan/Prog.Studi : Akuntansi
Jenjang Pendidikan : Strata I
Mata Kuliah Pokok : Akuntansi Keperilakuan
Judul Skripsi : ANALISIS PENERAPAN
AKUNTANSI KEPERILAKUAN
TERHADAP KINERJA PEGAWAI
KANTOR CAMAT GANDUS
PALEMBANG

Penguji Skripsi

Tanggal 21 Oktober 2021.....Ketua penguji : 
Yancik Syafitri, S.E., M.Si
NIDN 0225026401

Tanggal 21 Oktober 2021.....Penguji I' : 
Ahmad Syukri, S.E, M.M
NIDN 0203066201


Tanggal 21 Oktober 2021.....Penguji II : 
Dra. Sonang P.P.MM.Ak.,CA
NIDN 0025125501

Mengetahui :


Dekan Fakultas Ekonomi

Dr. Msy. Mikial, SE, M.Si, Ak, CA, CSRS
NIDN 0205026401

Ketua Prodi Akuntansi


Meti Zuliana, SE, M.Si, Ak, CA
NIDN 0205056701

192/PS/DFE/21

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

“ Satu hal terbesar yang bisa anda pelajari dalam hidup adalah kemampuan untuk tetap tenang dalam segala kondisi, tidak mudah tapi bisa dilakukan “

Kupersembahkan kepada :

- Allah SWT
- Papa Suyanto dan Mama Yeni Angeraini Tercinta
- Uwak Tersayang Mama Cak Asmawati
- Saudaraku Saudaraku Tersayang, Ardiliana Amalia,
Yessi Arianti, Zulkarnain
- Sahabatku Tersayang, Rahmalia, S.T.

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Gita Khairunnissa

Nomor pokok : 1701120094

Fakultas : Ekonomi

Program Studi : Akuntansi

Menyatakan bahwa skripsi ini telah ditulis sendiri dengan sungguh-sungguh dan tidak ada bagian yang merupakan penjiplakan karya orang lain.

Apabila dikemudian hari terbukti bahwa pernyataan ini tidak benar, maka saya sanggup menerima sanksi berupa pembatalan skripsi dengan segala konsekuensinya.

Palembang, September 2021

Penulis,



Gita Khairunnissa

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah Subhanahuwata'ala, atas segala nikmat, karunia, hidayah, rahmad, ridho, dan rezeki, berkah dan kesehatan, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Analisis Penerapan Akuntansi Keperilakuan Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Camat Gandus Palembang” dengan baik. Guna memenuhi salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana Ekonomi di Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Tridinanti Palembang.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih banyak sekali terdapat kelemahan dan kekurangannya, hal ini disebabkan masih terbatasnya kemampuan dan pengetahuan yang penulis miliki, oleh karena itu penulis sangat mengharapkan kiranya pembaca dapat memberikan kritik dan saran yang sifatnya membangun. Dalam penyusunan skripsi ini penulis telah banyak menerima bantuan, bimbingan, pengarahan, saran, masukan, dukungan semangat dan doa dari berbagai pihak. Untuk itu, dalam kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terimakasih yang sedalam-dalamnya dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada :

1. ALLAH SWT yang telah memberikan banyak rahmat serta karunia-Nya.
2. Ibu Dr. Ir. Hj. Nyimas Manisah, M.P selaku Rektor Universitas Tridinanti Palembang.
3. Ibu Dr.Msy.Mikial,SE.M.Si.Ak.CA.CSRS selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Tridinanti Palembang.
4. Ibu Meti zuliyana, SE, M.Si, Ak, CA selaku Ketua Jurusan Akuntansi Universitas Tridinanti Palembang.
5. Bapak Yancik Syafitri S.E, M.Si selaku pembimbing pertama yang telah meluangkan waktu dan tenaga dalam membimbing penulis, sehingga selesainya skripsi ini.
6. Bapak Ahmad Syukri, S.E, M.M selaku pembimbing kedua yang telah meluangkan waktu dan tenaga dalam membimbing penulis, sehingga selesainya skripsi ini.

7. Bapak Rifani Akbar SE. MM. M.Ak, Ak. CA selaku pembimbing Akademik.
8. Bapak/Ibu Dosen beserta seluruh karyawan dan karyawan Universitas Tridianti Palembang.
9. Orang tua terhebat, papahanda Suyanto, mamahanda Yeni Angeraini, yang telah menjadi penyemangat dan selalu memberikan doa yang terbaik untuk penulis.
10. Saudara-saudaraku Ardiliana Amalia, Yessi Arianti, Zulkarnain, yang telah memberikan semangat dalam penulisan skripsi ini
11. Bapak Camat Gandus Palembang yang telah memberi izin kepada penulis untuk melakukan penelitian dalam penulisan skripsi ini
12. Sahabatku Rahmalia ST, yang telah memberikan semangat dan mau untuk selalu direpotkan untuk selama ini sehingga menyelesaikan skripsi ini.
13. Teman-teman sekelas Angkatan 2017 di Universitas Tridianti Palembang
14. Almamaterku tercinta.

Semoga amal baik yang telah diberikan kepada penulis mendapatkan balasan yang berlimpah dari Allah SWT, akhir kata penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang memerlukan.

Palembang, September 2021

Penulis

Gita Khairunnissa

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iv
PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
ABSTRAK.....	xiii
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	xiv

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Perumusan Masalah.....	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	5
1.4 Manfaat Penelitian.....	6

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

2.1 Kajian Teoritis.....	7
2.1.1 Pengertian Ilmu Akuntansi.....	7
2.1.2 Pengertian Ilmu Keperilakuan.....	9
2.1.3 Tujuan Ilmu keperilakuan.....	16
2.1.4 Pengertian Akuntansi Keperilakuan.....	16
2.1.5 Manfaat Studi Akuntansi Keperilakuan.....	18
2.1.6 Lingkup Akuntansi Keperilakuan.....	19
2.2 Persamaan dan Perbedaan Ilmu Keperilakuan dan Akuntansi Keperilakuan.....	20

2.3 Aspek Pengendalian Dalam Akuntansi Keperilakuan	21
2.4 Sistem Pengendalian Internal	22
2.5 Pengukuran Kinerja	24
2.6.Kaitan Administrasi Publik dengan Penilaian Kinerja	26
2.7 Perkembangan Penelitian Akuntansi Keperilakuan.....	28
2.8 Meta Teori Akuntansi Keuangan.....	29
2.8.1 Pergeseran Orientasi dari Popsulat ke Objektif.....	29
2.8.2 Riset Akuntansi Keperilakuan	32
2.8.3 Karakteristik Riset	33
2.8.4 Pendekatan Perilaku	34
2.9 Penelitian Yang Relevan.....	34
2.9.1 Kerangka Berfikir.....	35

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Tempat dan Waktu Penelitian.....	41
3.2 Sumber dan Teknik Pengumpulan Data	41
3.3 Populasi, Sampel dan Sampling	42
3.4 Rancangan Penelitian	42
3.5 Variabel Penelitian Dan Definisi Operasional Variabel.....	43
3.5.1 Definisi Variabel Penelitian	43
3.5.2 Definisi Operasional Variabel.....	43
3.6 Teknik Analisis Data	44

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Sejarah Singkat Kantor Camat Gandus Palembang.....	45
4.2 Visi dan Misi Kecamatan Gandus Palembang.....	46
4.3 Struktur Bagan Organisasi Kecamatan Gandus Palembang.....	51
4.4 Penerapan Akuntansi Keperilakuan Terhadap Kinerja Pegaawai Kantor Camat Gandus Paalembang.....	63
4.5 Deskripsi Data Penelitian.....	66
4.6 Analisa Data.....	68

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan.....	70
5.2 Saran.....	71

DAFTAR PUSTAKA

DAFTAR TABEL

2.9 Penelitian Lain Yang Relevan.....	38
3.5.2 Variabel dan Definisi Operasional.....	44
4.1 Jenis Kelamin Responden.....	64
4.2 Umur Responden.....	65
4.3 Masa Kerja Responden.....	66
4.4 Tanggapan Responden Mengenai Kuisisioner.....	67

DAFTAR GAMBAR

2.9.1 Kerangka Berfikir.....	38
4.1 Gambar Struktur Kecamatan.....	51

ABSTRAK

GITA KHAIRUNNISSA, Analisis Penerapan Akuntansi Keperilakuan Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Camat Gandus Palembang. (Di bawah bimbingan Bapak Yancik Syafitri, S.E., M.Si dan Bapak Ahmad Syukri, S.E, M.M).

Akuntansi keperilakuan merupakan perluasan dari akuntansi tradisional. Akuntansi tradisional adalah proses pengumpulan, penilaian, pencatatan, peringkasan, dan pelaporan informasi keuangan. Akuntansi keperilakuan adalah dimensi akuntansi perilaku manusia dan hubungannya dengan pendesainan, penyusunan, dan penggunaan informasi akuntansi secara efisien dan efektif untuk mencapai keselarasan tujuan-tujuan. Akuntansi keperilakuan mempertimbangkan hubungan antara perilaku manusia terhadap akuntansi dan informasi yang dihasilkannya serta pengaruh informasi akuntansi terhadap perilaku manusia. Lingkup akuntansi keperilakuan sangat luas, yaitu terdiri dari aplikasi konsep-konsep ilmu keperilakuan pada desain dan penyusunan sistem akuntansi, studi reaksi manusia terhadap format dan isi laporan keuangan, cara-cara memproses informasi untuk pembuatan keputusan, pengembangan teknik-teknik pelaporan untuk mengomunikasikan informasi keperilakuan pada para penggunanya, pengembangan strategi untuk memotivasi dan memengaruhi perilaku, aspirasi, dan tujuan manusia yang mengelola organisasi.

Hasil penelitian yang menunjukkan bahwa kinerja pegawai kantor camat Gandus Palembang sudah baik dan berstandar yang telah ditetapkan oleh SOP yang berlaku, akan tetapi pegawai kantor camat gandus Palembang ini memiliki tingkat keramahan bersosialisasi yang rendah dalam melayani masyarakat setempat, oleh karena itu banyak menuai pro dan kontra atas kinerja pegawai kantor camat gandus Palembang terhadap pelayanan dalam melayani masyarakat.

RIWAYAT HIDUP

Gita Khairunnissa, dilahirkan di kota Palembang pada tanggal 06 November 1998 dari ayah Suyanto dan Ibu Yeni Angeraini, ia anak ke 1 dari 2 bersaudara.

Sekolah dasar diselesaikan pada tahun 2010 di SD Negeri 170 Palembang, Sekolah Menengah Pertama diselesaikan tahun 2013 di SMP Negeri 39 Palembang, dan selanjutnya menyelesaikan Sekolah Menengah Atas pada tahun 2016 di SMA Negeri 12 Palembang. Pada tahun 2017 ia memasuki Fakultas Ekonomi Program Studi Akuntansi Universitas Tridinanti Palembang.

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Akuntansi keperilakuan merupakan perluasan dari akuntansi tradisional. Akuntansi tradisional adalah proses pengumpulan, penilaian, pencatatan, peringkasan, dan pelaporan informasi keuangan. Akuntansi keperilakuan adalah dimensi akuntansi perilaku manusia dan hubungannya dengan pendesainan, penyusunan, dan penggunaan informasi akuntansi secara efisien dan efektif untuk mencapai keselarasan tujuan-tujuan. Akuntansi keperilakuan mempertimbangkan hubungan antara perilaku manusia terhadap akuntansi dan informasi yang dihasilkannya serta pengaruh informasi akuntansi terhadap perilaku manusia. Lingkup akuntansi keperilakuan sangat luas, yaitu terdiri dari aplikasi konsep-konsep ilmu keperilakuan pada desain dan penyusunan sistem akuntansi, studi reaksi manusia terhadap format dan isi laporan keuangan, cara-cara memproses informasi untuk pembuatan keputusan, pengembangan teknik-teknik pelaporan untuk mengomunikasikan informasi keperilakuan pada para penggunanya, dan pengembangan strategi untuk memotivasi dan memengaruhi perilaku, aspirasi, dan tujuan manusia yang mengelola organisasi. Akuntansi keperilakuan telah berkembang menjadi akuntansi manajemen keperilakuan, akuntansi keuangan keperilakuan, auditing keperilakuan, sistem akuntansi keperilakuan, akuntansi perpajakan keperilakuan, akuntansi sumber daya manusia, akuntansi sosial, dan lain-lain (Supriyono 2018:55).

Pada dasarnya kinerja menekankan apa yang dihasilkan dari fungsi-fungsi suatu pekerjaan atau apa yang keluar (*out-come*), (Supriyono 2018:33). Bila

disimak lebih lanjut apa yang terjadi dalam sebuah pekerjaan atas jabatan adalah suatu proses yang mengolah in-put menjadi out-put (hasil kerja). Penggunaan indikator kunci untuk mengukur hasil kinerja individu, bersumber dari fungsi-fungsi yang diterjemahkan dalam kegiatan/tindakan dengan landasan standar yang jelas dan tertulis. Mengingat kinerja mengandung komponen kompetensi dan produktifitas hasil, maka hasil kinerja sangat tergantung pada tingkat kemampuan individu dalam pencapaiannya, terutama tujuan organisasi.

Pekerja memainkan peran kunci atas keberhasilan organisasi, seberapa baik seorang pemimpin mengelola kinerja bawahan akan secara langsung mempengaruhi kinerja individu, unit kerja, dan seluruh organisasi. Apabila pekerja jelas memahami apa yang diharapkan dari mereka dan mendapat dukungan yang diperlukan untuk memberikan kontribusi secara efisien dan produktif, pemahaman akan tujuan, motivasi akan meningkat, adapun aktivitas kerja dalam pencapaian tujuan organisasi adalah suatu hal yang sangat diutamakan oleh setiap organisasi, dan faktor disiplin kerja yang tinggi sangat diperlukan dalam setiap usaha kerjasama antar sesama pegawai untuk mencapai tujuan yang telah ditetapkan.

Disiplin kerja Pegawai yang rendah, akan sulit bagi organisasi tersebut untuk dapat mencapai hasil yang baik. Faktor disiplin sangat menentukan keberhasilan suatu organisasi dalam pencapaian tujuan yang diharapkan.

Seorang pegawai sangat berpengaruh penting dalam sistem pemerintahan, oleh sebab itu, agar mekanisme Pemerintahan itu berjalan dengan sebaik-baiknya, yakni sesuai dengan tujuan yang diharapkan maka manusia atau subjek pelakunya harus baik pula. Dengan kata lain, mekanisme sistem

pemerintahan di pusat maupun di daerah dapat berjalan sebagaimana mestinya, bilamana manusia sebagai subjek yang menggerakannya memiliki kemampuan yang tinggi untuk melaksanakan tugas-tugasnya. Tanpa pelaksana yang memiliki kemampuan yang tinggi, maka mekanisme Pemerintahan pun tidak akan mencapai tujuan yang telah ditetapkan dalam perencanaan.

Aktifitas kerja pegawai dan disiplin yang tinggi, salah satu syarat bagi pegawai untuk mendapatkan suatu kedudukan, yang mana nantinya menciptakan prestasi yang baik dan mempunyai etos kerja yang tinggi. Dalam setiap pelaksanaan pekerjaan yang dilakukan oleh pegawai, akan berjalan dengan efektif apabila hasil yang dicapai benar terlaksana sesuai dengan rencana, untuk menciptakan hal tersebut, maka motivasi pegawai sangat diharapkan dalam peningkatan kinerja pegawai pada suatu instansi

Di jajaran pemerintahan kota Palembang terdapat ada 16 (enam belas) kecamatan dan 107 (seratus tujuh) kelurahan, salah satu kecamatan yang akan dibahas oleh penulis yaitu kantor Camat Gandus Palembang yang beralamat di Jl.TPH Sopian Kenawas, Gandus, kec, Gandus, Kota Palembang, Sumatera Selatan.

Gandus adalah salah satu kecamatan / camat yang ada di Kota Palembang, Provinsi Sumatera Selatan, melalui kantor kecamatan ini, warga dapat mengurus berbagai bentuk perizinan. Beberapa perizinan yang sering dibuat terkait dengan penerbitan izin usaha mikro kecil (IUMK), rekomendasi surat pengantar SKCK, surat keterangan domisili, surat izin menutup jalan untuk pembangunan atau acara, pengesahaan surat keterangan miskin, dispensasi nikah, rekomendasi dan pengesahaan permohonan cerai, belum nikah, dan nikah. Surat-surat lainnya yang dapat diurus terkait perizinan tertentu seperti surat eksplorasi

air tanah, penggalian mata air, surat perubahan penggunaan tanah, waris, hingga wakaf.

Penulis menemukan fakta bahwa pelayanan yang dilakukan oleh pegawai Kantor Camat Gandus Palembang, ternyata masih ditemukan indikasi yang menunjukkan bahwa disiplin pegawai untuk bekerja kurang terlaksana dengan baik sehingga menimbulkan dampak terhadap hasil kerja pegawai yang masih menunjukkan adanya indikasi yang kurang efektif baik masalah kualitas kerja dan waktu, hal ini dapat diketahui juga berdasarkan dari keluhan masyarakat, seperti pada saat masyarakat mengurus Kartu Tanda Penduduk (KTP), mereka merasakan kesulitan dikarenakan Pegawai Kantor Camat Gandus sangat lambat dalam melaksanakan pekerjaannya atau pegawai tidak ada ditempat pada saat jam bekerja.

Hasil pantauan penulis di lapangan bagi masyarakat yang melakukan urusan ke Kantor Camat, maka hasilnya tidak sesuai dengan atau tidak tepat dengan waktu yang telah ditentukan karena pegawai yang bersangkutan tidak berada di kantor, hal inilah membutuhkan kinerja pegawai belum baik dan efektif.

Berdasarkan Perda kota Palembang No.58 tahun 2015 bentuk-bentuk pelayanan yang diberikan di kantor kecamatan antara lain meliputi kepengurusan administrasi kependudukan antara lain meliputi pembuatan kartu Tanda Penduduk (KTP), pembuatan kartu Keluarga (KK), pembuatan Surat Kelahiran, pembuatan Surat Kematian, dan lain-lain. Tempat mengurus Surat Pengantar Perizinan yaitu Surat Izin Mendirikan Bangunan (IMB), atau Surat Izin Tempat Usaha (SITU), dan surat lain-lainnya.

Sesuai dengan pemaparan di atas, bahwa Kantor Camat Gandus Palembang merupakan salah satu Kecamatan yang ada di Kota Palembang yang mempunyai

struktur organisasi Pemerintah dalam menjalankan tugasnya dilaksanakan oleh aparat atau pegawai kecamatan yang mana kinerja pegawai yang dilakukan oleh pegawai kantor camat dirasakan belum efektif. Sedangkan kantor camat Gandus Palembang adalah salah satu induk dari pemekaran kecamatan dengan tugas yang sangat komplis, sehingga penulis tertantang untuk melakukan penelitian di kantor camat Gandus Palembang dengan analisa penerapan akuntansi keperilakuan terhadap kinerja pegawai pada kantor camat Gandus Palembang dalam memberi pelayanan kepada masyarakat.

Dari latar belakang masalah di atas yang ditemui di lapangan maka penulis tertarik untuk mengadakan penelitian dengan judul: “**Analisis Penerapan Akuntansi Keperilakuan Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Camat Gandus Palembang**”.

1.2 Perumusan Masalah

Berdasarkan uraian latar belakang masalah di atas maka pokok masalah yang dihadapi dalam penelitian ini diuraikan sebagai berikut ini :

Bagaimanakah penerapan Akuntansi Keperilakuan terhadap kinerja pegawai Kantor Camat Gandus Palembang.

1.3 Tujuan Penelitian

Untuk mengetahui penerapan Akuntansi Keperilakuan terhadap kinerja pegawai Kantor Camat Gandus Palembang.

1.4 Manfaat Penelitian

1. Bagi Penulis

Sebagai syarat untuk memperoleh sarjana ekonomi dan mempraktekan ilmu-ilmu yang telah dipelajari dalam mata kuliah perkuliahan.

2. Bagi Instansi Pemerintah

Hasil penelitian dapat dijadikan sebagai bahan masukan dan pertimbangan dalam menentukan langkah yang diambil dalam kinerja penerapan Akutansi Keperilakuan.

3. Bagi Akademik

Sebagai bahan acuan dan referensi untuk penelitian selanjutnya.

DAFTAR PUSTAKA

- Accounting Principles Board 2017. APB Statment No.4 *Basic Concepts and Accounting Principles Underlying Financial Statment of Business Enterprises*. AICPA
- Ahmed, Riahi Belkaoui. 2018. *Accounting Theory*. Edisi 5. Jakarta. Penerbit Salemba Empat.
- Aprianti, Devia. 2016. **Permasalahan Pelayanan Publik. Metode dan Paradigma baru**. Bandung.
- Belkaoui, Ahmed Riahi. 2017. **Teori Akuntansi**. Buku 1. Edisi 5. Terj.Ali Akbar Yulianto dan Krista Jakarta : Salemba Empat.
- Danang, S. 2017. **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Jakarta: PT Buku Seru.
- Dharma, A. 2018. **Manajemen Riset Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi**. Jakarta. PT Gramedia Pustaka Utama.
- Hans Kartikahadi., dkk. 2016. *Akuntansi Keuangan Menengah Berbasis SAK Berbasis IFRS* Buku 1. Jakarta : Salemba Empat.
- Harahap, Sofyan Safari. 2019. *Analisis Kritis Atas Laporan Keuangan*. Edisi Pertama. Cetakan ketiga. Jakarta: Raja Grafindo Prasada.
- Irawan, D.M. **Sistem Politik Indonesia**, Jakarta, Rajawali Pers, 2017.

- Lubis, A. I. 2017. **Akuntansi Keperilakuan *Akuntansi Multipradigma*** Edisi
Penerbit Salemba empat. Jakarta.
- Mangkunegara, A.P. 2017. ***Sumber Daya Manusia Perusahaan***. Cetakan kedua
belas. Remaja Rosdakarya : Bandung.
- Nongkan, B. C., dkk. 2021. Evaluasi Penerapan *Akuntansi Keperilakuan dalam
Pengukuran Kinerja Pegawai* (studi pada PT Astra Internasional, TBK.
Daihatsu Sales Operation (DSO), Malalayang Branch). Jurnal EMBA, 9(2)
: Hal 220-227
- Robbins, Stephen. 2016. ***Perilaku Organisasi***. Edisi kesepuluh. Jakarta. Penerbit
Erlangga.
- Suartana, W.2019. ***Akuntansi Keperilakuan Teori dan Implementasi***. Penerbit
Andi.Yogyakarta.
- Sugiyono, 2018. **Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Kombinasi
(*Mixes Methods*)**.Bandung:Alfabeta.
- Supriyono, 2018. ***Cooperative Learning Teori dan Aplikasi Paikem***.
Yogyakarta:Pustaka Pelajar.
- Warsidi Adi.2017. Administrasi (Jakarta;Universitas Terbuka Gelhorn dan
Gunawan. Seri *Hukum Bisnis;Merger dalam Perspektif Monopoli*
(Jakarta,2017)