

**PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA,
KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3), SERTA
KEPEMIMPINAN TERHADAP KEPUASAN KERJA PADA
KARYAWAN PT. MAJU MIX BERSAMA ABADI
KOTA PALEMBANG**

SKRIPSI

**Untuk Memenuhi Sebagai Dari Syarat-Syarat
Guna Mencapai Gelar Sarjana Ekonomi**



Diajukan oleh :

MUHAMMAD ROHMANSYAH

NPM : 1701110141

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS TRIDINANTI
PALEMBANG**


2021

UNIVERSITAS TRIDINANTI
FAKULTAS EKONOMI
PALEMBANG

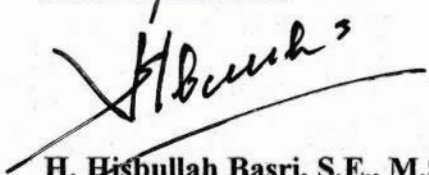
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : MUHAMMAD ROHMANSYAH
NPM : 1701110141
Program Studi : Manajemen
Mata Kuliah : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Proposal : Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, Keselamatan dan Kesehatan kerja (K3) serta Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja karyawan PT. Maju Mix Bersama Abadi Kota Palembang

Pembimbing proposal
Tanggal 22-09-21 Pembimbing I:


Mariyam Zanariah, SE, M.M
NIDN : 0222096301


Tanggal 22-09-21 Pembimbing II:

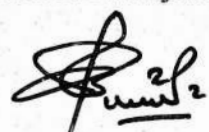

H. Hisbullah Basri, S.E., M.Si.
NIDN : 0212016201

Mengesahkan :

Dekan Fakultas Ekonomi

Ketua Prodi Manajemen


Dr. Msy. Mikial, SE, M.Si, Ak, CA, CSRS
NIDN : 0205026401


Mariyam Zanariah, SE, M.M
NIDN : 0222096301


247/PS/DFE/21

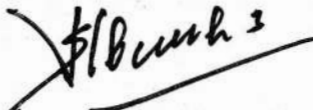
UNIVERSITAS TRIDINANTI
FAKULTAS EKONOMI
PALEMBANG

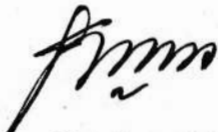
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : MUHAMMAD ROHMANSYAH
Nomor Pokok/NPM : 1701110141
Jurusan/Prog. Studi : Manajemen
Jenjang Pendidikan : Strata 1 (S.1)
Mata Kuliah Pokok : Manajemen Sumbar Daya Manusia (SDM)
Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja,
Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Serta
Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja
Karyawan PT. Maju Mix Bersama Abadi Kota
Palembang

Penguji Skripsi :

Tanggal 09-10-21 Ketua Penguji : 
: Mariyam Zanariah, S.E., M.M.
NIDN : 0222096301

Tanggal 09-10-21 Penguji I : 
: H. Hisbullah Basri, S.E., M.Si.
NIDN : 0212016201

Tanggal 09-10-21 Penguji II : 
: Firdaus Sianipar, S.E., M.M.
NIDN : 0203066401

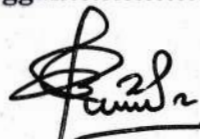
Mengetahui :

Dekan Fakultas Ekonomi
Tanggal 25 Oktober 2021



Dr. Msy. Mikial, SE, M.Si, AK. CA, CSRS
NIDN : 0205026401

Ketua Prodi Manajemen.
Tanggal 25 Oktober 2021



Mariyam Zanariah, SE, M.M.
NIDN : 0222096301

MOTTO :

Selalu berjuang untuk memberikan yang terbaik untuk diri sendiri dan selalu menebarkan energi positif untuk orang sekitar

sKupersembahkan kepada :

- *Allah SWT*
- *Kedua orang tuaku dan keluargabesarku tercinta*
- *Kedua Pembimbing sk*
- *Almamaterku tercinta*

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Muhammad Rohmansyah
Nomor Pokok : 17.01.11.01.41
Angkatan : 2017
Fakultas : Ekonomi
Program Study : Manajemen
Program Pendidikan : Strata 1 (S1)
Skripsi : Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, Keselamatan dan Kesehatan kerja, serta Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja karyawan PT. Maju Mix Bersama Abadi Kota Palembang.

Menyatakan bahwa skripsi ini telah ditulis dengan sungguh-sungguh dan tidak ada bagian yang merupakan penjiplakan karya orang lain. Apabila dikemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan bahwa dalam skripsi ini terkandung ciri-ciri plagiat dan bentuk-bentuk peniruan lain yang dianggap melanggar peraturan, maka saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut.

Palembang, 18 September 2021

Peneliti,



Muhammad Rohmansyah

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan puji syukur peneliti panjatkan kehadiran ALLAH SWT, karna berkat rahmat dan hidayah-Nya peneliti, sehingga penyusunan skripsi ini dapat terselesaikan. Shalawat serta salam senantiasa dikaruniakan kepada baginda besar Nabi Muhammad SAW, kepada keluarga, para sahabat, tabi'in dan kaum muslimin yang konsisten dengan nilai-nilai keislamannya.

Selanjutnya skripsi ini disusun untuk memenuhi tugas akhir untuk menyelesaikan program sarjana (S1) pada Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen di Universitas Tridianti Palembang, ini diberi Judul : “Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, Keselamatan dan Kesehatan kerja, serta Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja karyawan PT. Maju Mix Bersama Abadi Kota Palembang.

Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bantuan banyak pihak yang telah mendukung peneliti hingga skripsi ini dapat terselesaikan. Untuk itu, dalam kesempatan kali ini peneliti ingin menghaturkan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Ibu Dr. Ir. Hj. Manisah, M.P. selaku Rektor Universitas Tridianti Palembang.
2. Ibu Dr.Msy.Mikial, SE,M.Si.Ak,CA,CSRS selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Tridianti Palembang.
3. Ibu Mariyam Zanariah, SE, MM. selaku Ketua program studi manajemen Universitas Tridianti Palembang.
4. Ibu Mariyam Zanariah, SE, M.M selaku Pembimbing Utama yang telah meluangkan waktunya untuk membimbing, mengoreksi, dan memotivasi penulis sehingga skripsi dapat di selesaikan.
5. Bapak H. Hisbullah Basri, SE, M.M selaku pembimbing anggota yang telah meluangkan waktu dan berusaha keras memberi bimbingan serta mengarahkan guna penyelesaian skripsi.

6. Bapak dan ibu seluruh dosen dan karyawan Fakultas Ekonomi Universitas Tridianti Palembang.
7. Kepada orang tuaku, yang telah membesarkanku, merawatku, menyayangiku dan selalu sabar dengan semua tingkah laku peneliti serta selalu mendoakan untuk bisa menjadi orang yang kuat dan mandiri sebagai bekal kesuksesan untuk di kemudian hari
8. Kepada saudara kandungku, yang selalu senantiasa memberikan semangat dengan cara sendiri sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini dengan sangat sabar
9. Dan untuk diri sendiri, terimakasih sudah bisa kuat sampai sejauh ini, bisa mandiri sampai saat ini, bisa melalui semua rintangan yang datang, dan bisa membanggakan sampai di titik ini.

Sebagai Penutup, Semoga Allah SWT melimpahkan rahmat dan karunianya kepada orang-orang yang telah membantu dalam penulisan skripsi dan semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat kepada para pembaca.

Palembang, September 2021

Peneliti

Muhammad Rohmansyah

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iv
PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR TABEL	xiii
ABSTRAK	xiv
ABSTRACT	xv
RIWAYAT HIDUP	xvi
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah.....	4
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Landasan Teori	7
2.1.1 Kompensasi	7
2.1.2 Manfaat Dan Tujuan Pemberian Kompensasi.....	8
2.1.3 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kebijakan Kompensasi.	10
2.1.4 Pengukuran Kompensasi	13
2.1.5 Indikator Kompensasi.....	14
2.1.6 Hubungan Kompensasi dengan Kepuasan kerja	14
2.2 Lingkungan Kerja	16
2.2.1 Faktor Lingkung Kerja	18
2.2.2 Aspek Lingkungan Kerja.....	23
2.2.3 Indikator Lingkungan Kerja	24

2.3 Keselamatan dan Kesehatan Kerja	26
2.3.1 Pengertian Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3).....	26
2.3.2 Kriteria kebijakan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)....	27
2.3.3 Tujuan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)	28
2.3.4 Faktor Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)	28
2.3.5 Indikator Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3).....	31
2.4 Kepemimpinan.....	32
2.4.1 Pengertian Kepemimpinan	32
2.4.2 Indikator Kepemimpinan.....	33
2.4.3 Teori Kepemimpinan.....	33
2.5 Kepuasan Kerja.....	36
2.5.1 Pengertian Kepuasan Kerja	36
2.5.2 Faktor Kepuasan Kerja	36
2.5.3 Cara Meningkatkan Kepuasan Kerja.....	39
2.5.4 Teori Kepuasan Kerja.....	39
2.5.5 Penyebab Kepuasan Kerja.....	40
2.5.6 Indikator Kepuasan Kerja.....	42
2.6 Penelitian Yang Relevan.....	43
2.7 Kerangka Berfikir	44
2.8 Hipotesis Penelitian	44

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Tempat dan Waktu Penelitian.....	46
3.1.1 Tempat Penelitian	46
3.1.2 Waktu Penelitian	46
3.2 Sumber dan Teknik Pengumpulan Data	47
3.2.1 Sumber Data	47
3.2.2 Teknik Pengumpulan Data	48
3.3 Populasi, Sampel, dan Sampling	49
3.3.1 Populasi	49
3.3.2 Sampel	50
3.4 Rancangan Penelitian.....	52

3.4.1 Tipe Penelitian	52
3.4.2 Jenis Penelitian	53
3.5 Variabel Penelitian Dan Definisi Operasional Variabel	53
3.5.1 Variabel penelitian.....	53
3.5.2 Definisi Operasional Variabel	55
3.6 Instrumen Penelitian	57
3.6.1 Uji Validitas.....	58
3.6.2 Uji Reliabilitas	59
3.7 Teknik Analisis Data	59
3.7.1 Uji Asumsi Klasik	60
3.7.2 Regresi Linier Berganda.....	62
3.7.3 Koefisien Korelasi (R).....	63
3.7.4 Koefisien Determinasi (R^2)	64
3.8 Uji Hipotesis	64
3.8.1 Uji F (Uji simultan)	64
3.8.2 Uji t (Uji Parsial)	65
3.9 Sistematika Penulisan	68

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Gambaran umum Perusahaan	69
4.1.1 Sejarah singkat Perusahaan	69
4.1.2 Visi dan Misi Perusahaan	70
4.1.3 Struktur Organisasi	70
4.1.4 Uraian Tugas dan Tanggung Jawab.....	71
4.1.5 Karakteristik Responden.....	73
4.2 Hasil Penelitian.....	75
4.2.1 Uji Validitas.....	75
4.2.2 Uji reliabilitas	79
4.3 Hasil Analisis Data	82
4.3.1 Uji Asumsi Klasik	82
4.3.2 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda.....	85
4.3.3 Hasil Koefisien Korelasi.....	86

4.3.4 Hasil Koefisien Determinasi.....	89
4.4 Uji Hipotesis Statistik.....	90
4.4.1 Uji F (Pengujian Hipotesis Secara Simultan).....	90
4.4.2 Uji T (Pengujian Hipotesis Secara Parsial).....	92
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Kesimpulan.....	96
5.2 Saran.....	97
DAFTAR PUSTAKA	99
LAMPIRAN	

DAFTAR GAMBAR

2.1 Kerangka Berfikir	44
4.1 Struktur Organisasi Perusahaan	71

DAFTAR TABEL

2.1 Penelitian lain yang relevan.....	43
3.1 Waktu Peneitia	46
3.2 Jumlah Karyawan PT.Maju Mix Kota Palembang.....	50
3.3 Definisi Operasional, Dimensi dan Indikator Penelitian	55
3.4 Skala Likert	58
3.5 Interpretasi Koefisien Korelasi (R).....	63
4.1 Karakteristik Responden berdasarkan jenis kelamin	73
4.2 Karakteristik Responden berdasarkan usia.....	74
4.3 Karakteristik Responden berdasarkan pendidikan.....	75
4.4 Hasil Pengujian Validitas Variabel Kompensasi (X_1)	75
4.5 Hasil Pengujian Validitas Variabel Lingkungan Kerja (X_2).....	76
4.6 Hasil Pengujian Validitas Variabel K3 (X_3).....	77
4.7 Hasil Pengujian Validitas Variabel Kepemimpinan (X_4).....	78
4.8 Hasil Pengujian Validitas Variabel Kepuasan Kerja (Y).....	78
4.9 Hasil Uji Relabilitas Variabel Kompensasi (X_1)	79
4.10 Hasil Uji Relabilitas Variabel Lingkungan Kerja (X_2)	80
4.11 Hasil Uji Relabilitas Variabel K3 (X_3)	80
4.12 Hasil Uji Relabilitas Variabel Kepemimpinan (X_4)	81
4.13 Hasil Uji Relabilitas Variabel Kepuasan Kerja (Y)	81
4.14 Hasil Uji Normalitas	83
4.15 Hasil Uji Multikolineritas	84
4.16 Hasil Uji Heteroskedastisida	84
4.17 Hasil Analisis Linier Berganda	85
4.18 Interpretasi Nilai (r)	87
4.19 Hasil Uji Korelasi	87
4.20 Hasil Koefisien Determinasi	90
4.21 Hasil Uji secara Simultan	91
4.22 Hasil Uji secara Parsial... ..	92

ABSTRAK

MUHAMMAD ROHMANSYAH, Pengaruh Kompensasi, Lingkungan kerja, Keselamatan dan Kesehatan kerja, serta Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan PT.Maju Mix Bersama Abadi Kota Palembang (Di bawah bimbingan Ibu Mariyam Zanariah, SE., M.M. dan Bapak H.Hisbullah Basri, SE., M.Si.)

Penelitian ini pada dasarnya bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, Kesehatan Dan Keselamatan Kerja Serta Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Maju Mix Bersama Abadi. Dalam penulisan skripsi ini penulis menggunakan teknik pengumpulan data secara primer, yang diperoleh dengan penyebaran kuesioner. penelitian ini menggunakan teknik analisis regresi linier berganda dan menggunakan aplikasi statistik SPSS versi 22. Adapun sampel berjumlah 52 responden.

Hasil Penelitian menunjukkan bahwa terdapat Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, Kesehatan Dan Keselamatan Kerja Serta Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Maju Mix Bersama Abadi, dengan nilai sig F $0,000 < 0,05$ dengan persamaan regresi linier berganda $Y = 7,028 + 0,291X_1 + 0,163X_2 + 0,453X_3 + 0,267X_4$, terdapat Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Maju Mix Bersama Abadi dengan nilai sig $0,004 < 0,05$, terdapat Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Maju Mix Bersama Abadi dengan nilai sig $0,025 < 0,05$, terdapat Pengaruh Kesehatan Dan Keselamatan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Maju Mix Bersama Abadi, dengan nilai dengan nilai sig $0,000 < 0,05$, Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Maju Mix Bersama Abadi dengan nilai dengan nilai sig $0,037 < 0,05$

Kata Kunci : Kompensasi, Lingkungan Kerja, Kesehatan Dan Keselamatan Kerja, Kepemimpinan, Kepuasan Kerja

ABSTRACT

MUHAMMAD ROHMANSYAH, Effect of Compensation, Work Environment, Occupational Health and Safety and Leadership on Employee Job Satisfaction at PT. Forward Mix Together Eternal. (Under the guidance of Mom and Dad)

This study basically aims to determine the effect of compensation, work environment, occupational health and safety and leadership on employee job satisfaction at PT. Forward Mix Together Eternal. In writing this thesis, the author uses primary data collection techniques, which are obtained by distributing questionnaires. This study uses multiple linear regression analysis techniques and uses the statistical application of SPSS version 22. The sampel is 52 respondents.

The results showed that there was an effect of compensation, work environment, health and safety and leadership on employee job satisfaction at PT. Forward Mix Together Abadi, with a sig F value of $0.000 < 0.05$ with multiple linear regression equation $Y = 7.028 + 0.291X_1 + 0.163X_2 + 0.453X_3 + 0.267X_4$, there is the effect of compensation on employee job satisfaction at PT. Maju Mix Together Abadi with a sig value of $0.004 < 0.05$, there is an influence of the work environment on employee job satisfaction at PT. Maju Mix Together Abadi with a sig value of $0.025 < 0.05$, there is the Effect of Occupational Health and Safety on Employee Job Satisfaction at PT. Maju Mix Together Abadi, with a value of sig $0.000 < 0.05$, the influence of leadership on employee job satisfaction at PT. Forward Mix Together Eternal with a value with a value of sig $0.037 < 0.05$

Keywords: Compensation, Work Environment, Occupational Health and Safety, Leadership, Job Satisfaction

RIWAYAT HIDUP

Muhammad Rohmansyah, lahir di Kota Palembang pada tanggal 15 November 1998 anak kelima dari lima bersaudara dari pasangan Bapak Hindri dan Ibu Hinorti.

Sekolah Dasar diselesaikan pada tahun 2010 di SDN 62 Palembang, Sekolah Menengah Pertama diselesaikan pada Tahun 2013 di SMPN 4 Palembang dan selanjutnya menyelesaikan Sekolah Menengah Kejuruan pada Tahun 2016 di SMK N 4 Palembang. Pada tahun 2017 saya memasuki Fakultas Ekonomi Studi Manajemen Universitas Tridinanti Palembang.

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Penelitian

Perusahaan harus mampu menciptakan kondisi yang dapat mendorong untuk mengembangkan dan meningkatkan kemampuan karyawan secara optimal. Untuk mencapai kondisi tersebut, perusahaan dapat berupaya dengan meningkatkan kepuasan kerja karyawan. Banyak faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja karyawan diantaranya Kompensasi, Lingkungan kerja, Keselamatan dan Kesehatan kerja (K3), Kepemimpinan, serta Kepuasan Kerja.

Menurut Hasibuan (2015:2) “kompensasi adalah semua pendapatan yang berbentuk uang, barang langsung atau tidak langsung yang diterima karyawan sebagai imbalan atas jasa yang diberikan kepada perusahaan”.

Selain faktor kompensasi yang mempengaruhi kepuasan kerja yaitu Lingkungan

kerja, Lingkungan kerja di Segala sesuatu yang ada disekitar manusia yang mempengaruhi perkembangan kehidupan manusia baik langsung maupun tidak

langsung juga merupakan pengertian lingkungan. Lingkungan hidup dapat didefinisikan sebagai: 1) daerah tempat suatu makhluk hidup berada; 2) keadaan atau kondisi yang melingkupi suatu makhluk hidup; 3) keseluruhan keadaan yang meliputi suatu makhluk hidup atau sekumpulan makhluk hidup. Menurut Undang

Undang RI No. 4 tahun 1982, tentang Ketentuan-ketentuan Pokok Pengelolaan

Lingkungan Hidup dan Undang-Undang RI No. 32 Tahun 2009, tentang Pengelolaan Lingkungan Hidup, dikatakan bahwa : Lingkungan hidup adalah

kesatuan ruang dengan semua benda, daya, keadaan, dan makhluk hidup, termasuk manusia dan perilakunya, yang mempengaruhi alam itu sendiri, kelangsungan perikehidupan, dan kesejahteraan manusia serta makhluk hidup lain.

Selain faktor Lingkungan kerja yang mempengaruhi kepuasan kerja yaitu (K3). Keselamatan dan Kesehatan kerja (K3) Menurut Sinambela (2017:365) “Kesehatan dan Keselamatan Kerja adalah bidang yang terkait dengan kesehatan, keselamatan, dan kesejahteraan manusia yang bekerja di sebuah institusi maupun lokasi proyek.” Ahli lain juga berpendapat serupa, yakni diantaranya menurut Suparyadi dalam Zainal (2015:268) “Kesehatan Kerja merupakan suatu kondisi fisik, mental, dan sosial, dan bukan hanya ketidakadaan penyakit atau kelemahan pada waktu melaksanakan suatu pekerjaan. Kesehatan Kerja merupakan sumber daya kehidupan sehari-hari bagi karyawan, termasuk ketika mereka melaksanakan pekerjaannya, karena dengan tanpa adanya kesehatan karyawan tidak dapat melaksanakan pekerjaannya dengan baik.

Undang-Undang yang dikeluarkan Pemerintah untuk melindungi tenaga kerja dari pengusaha atau perusahaan yang tidak melaksanakan program K3 dengan baik misal : Undang-Undang nomor 14 tahun 1969 dan Undang-Undang nomor 1 tahun 1970 serta peraturan lain yang melengkapi. Dalam ketentuan tersebut khususnya dalam pasal 9 dan 10 dicantumkan dalam beberapa hal sebagai berikut “Tiap-tiap tenaga kerja mendapat perlindungan atas keselamatan, kesehatan, kesusilaan, pemeliharaan moral manusia serta perlakuan yang sesuai dengan martabat manusia dan moral agama.”

Selain faktor keselamatan dan kesehatan kerja (K3) yang mempengaruhi kepuasan kerja yaitu kepemimpinan. Kepemimpinan adalah cara seorang pemimpin mempengaruhi perilaku bawahan agar mau bekerjasama dan bekerja secara produktif untuk mencapai tujuan organisasi (Hasibuan,2011:170). Menurut Badeni (2013:2), kepemimpinan dapat didefinisikan sebagai kemampuan seseorang untuk mempengaruhi suatu kelompok ke arah tercapainya tujuan. Robbins dan Judge (2015: 410) menyatakan bahwa kepemimpinan adalah kemampuan memengaruhi suatu kelompok menuju pencapaian sebuah visi atau serangkaian tujuan. Kompensasi, Lingkungan kerja, Keselamatan dan kesehatan kerja, serta kepemimpinan memiliki hubungan yang sangat erat dengan kepuasan kerja.

Permasalahan yang terjadi pada PT.Maju Mix Bersama Abadi maka dapat dilihat dari indikator kompensasi insentif yang diberikan oleh PT.Maju Mix Bersama Abadi belum optimal karena bisa lebih dari 3 bulan karyawan pada divisi marketing belum bisa menerima insentif dari perusahaan.

Sedangkan lingkungan kerja pada PT.Maju Mix Bersama Abadi belum memiliki ruang kerja yang cukup luas pada setiap divisi dan tanpa disadari itu menghambat lingkungan kerja yang baik.

Sedangkan keselamatan dan kesehatan kerja (K3) pada PT.Maju Mix Bersama Abadi pada divisi Operator kurangnya Alat-alat pelindungan kerja yang menyebabkan kurangnya aspek kesehatan dan keselamatan kerja pada karyawan saat berada di lapangan.

Sedangkan kepemimpinan pada PT.Maju Mix Bersama Abadi belum bisa diterapkan secara optimal karena tingkat kepedulian seorang pemimpin yang belum dapat memberikan fasilitas yang baik terhadap karyawan.

PT. Maju Mix Bersama Abadi merupakan perusahaan swasta berskala nasional yang bergerak dalam bidang kontraktor, dan jasa penyedia material bangunan.

PT.Maju Mix Bersama Abadi berkomitmen untuk terus melakukan inovasi, berkesinambungan guna memenuhi permintaan pasar yang makin hari makin meningkat dengan menyediakan pelayanan yang profesional Berdasarkan uraian diatas maka peneliti tertarik untuk mengangkat judul. “ **Pengaruh kompensasi, lingkungan kerja, keselamatan dan kesehatan kerja serta kepemimpinan terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Maju Mix Bersama Abadi**”.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan permasalahan tersebut maka dapat dirumuskan permasalahan penelitian ini sebagai berikut:

1. Apakah kompensasi, lingkungan kerja, keselamatan dan kesehatan kerja (K3) serta kepemimpinan mempunyai pengaruh secara simultan terhadap kepuasan kerja karyawan pada perusahaan PT. Maju Mix Bersama Abadi?
2. Apakah kompensasi berpengaruh secara parsial terhadap kepuasan kerja karyawan pada perusahaan PT. Maju Mix Bersama Abadi?
3. Apakah Lingkungan kerja berpengaruh secara parsial terhadap kepuasan kerja karyawan pada perusahaan PT. Maju Mix Bersama Abadi?

4. Apakah Keselamatan dan Kesehatan kerja (K3) berpengaruh secara parsial terhadap kepuasan kerja karyawan pada perusahaan PT. Maju Mix Bersama Abadi?
5. Apakah Kepemimpinan berpengaruh secara parsial terhadap kepuasan kerja karyawan pada perusahaan PT. Maju Mix Bersama Abadi?

1.3 Tujuan Penelitian

Adapun tujuan yang ingin diketahui dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui:

1. Apakah kompensasi, lingkungan kerja, keselamatan dan kesehatan kerja (K3), serta kepemimpinan berpengaruh secara simultan terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Maju Mix Bersama Abadi.
2. Apakah kompensasi berpengaruh secara parsial terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Maju Mix Bersama Abadi.
3. Apakah lingkungan kerja berpengaruh secara parsial terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Maju Mix Bersama Abadi.
4. Apakah keselamatan dan kesehatan kerja (K3) berpengaruh secara parsial terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Maju Mix Bersama Abadi.
5. Apakah kepemimpinan berpengaruh secara parsial terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Maju Mix Bersama Abadi.

1.4 Manfaat Penelitian

Manfaat yang diharapkan dari pelaksanaan penelitian ini dapat memberikan hasil sebagai berikut :

1. Bagi Penulis

Untuk menambah dan memperdalam wawasan khususnya tentang “Pengaruh Kompensasi, Lingkungan kerja, Keselamatan dan Kesehatan kerja (K3) serta Kepemimpinan terhadap Kepuasan kerja.

2. Bagi Perusahaan

Hasil penelitian ini diharapkan dapat dijadikan bahan masukan dan informasi yang dapat membantu manajemen dalam meningkatkan Prestasi Kerja pada karyawan PT. Maju Mix Bersama Abadi Kota Palembang.

2. Bagi Akademis

Penelitian ini diharapkan dapat menambah pengetahuan, referensi, dan menyajikan informasi mengenai Kompensasi Lingkungan Kerja Keselamatan dan Kesehatan kerja serta Kepemimpinan terhadap Kepuasan kerja karyawan.

DAFTAR PUSTAKA

- A. Sihotang, 2007, Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan Pertama, PT Pradnya Paramitha, Jakarta
- Anwar Prabu Mangkunegara, 2008. Manajemen Sumber Daya manusia Perusahaan Bandung : Rosda
- Budihardjo, Muhammad. 2015. Panduan Praktis Penilaian Kinerja Karyawan. Jakarta: Raih Asa Sukses.
- Busro, Muhammad. 2018. Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Buku Pedoman penulisan Skripsi. Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Tridianti Palembang Tahun 2021
- Hasibuan, Malayu Sp. 2012. Manajemen SDM. Edisi Revisi, Cetakan Ke Tigabelas Jakarta : Bumi Aksara.
- Handoko, T. Hani. (2000). Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia, Edisi ke 2. Yogyakarta: BPFE.
- Hasibuan, M. 2003. Organisasi dan Motivasi Dasar Peningkatan Produktivitas. Jakarta: Bumi Aksara
- Lewa,K., Iip, Idham, Eka dan Subowo,2005, “Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Fisik dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan di PT Pertamina (Persero) Daerah Operasi Hulu Jawa Bagian Barat Cirebon.”Jurnal SINERGI:Kajian Bisnis dan Manajemen Edisi Khusus on Human Resources.
- Mulyadi, D. 2015. Perilaku Organisasi dan Kepemimpinan Pelayanan. Bandung: Alfbeta.
- Nuryasin, Ilham. Mochammad Al Musadieq dan Ika Ruhana. 2016. “Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) KotaMalang”. Jurnal Aministrasi Bisnis (JAB), Vol 41, No 1.

- Ramli. 2013. Kesehatan dan Keselamatan Kerja, Penerbit Erlangga, Jakarta.
- Rivai, Veithzaldan Sagala, Ella Jauvani. 2009. Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik. Jakarta: PT Raja Grafindo.
- Robbins, P. Stephen. (2006). Perilaku Organisasi. Edisi Sepuluh. Diterjemahkan oleh:Drs. Benyamin Molan. Erlangga, Jakarta.
- Sedarmayanti. 2011. Manajemen Sumber Daya Manusia. Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil, Cetakan Kelima, PT Refika Aditama,Bandung.
- Wibowo. 2010. Manajemen Kinerja. Jakarta: Rajawali Pers.
- Wirawan. (2009). Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia Teori Aplikasi Penelitian.Jakarta. Penerbit: Salemba Empat.s