

**ANALISIS MOTIVASI DAN ETOS KERJA TERHADAP
PENGEMBANGAN DIRI DAN PRODUKTIVITAS KARYAWAN
PT.INTI CAKRAWALA**

SKRIPSI

**Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat
Guna Mencapai Gelar Sarjana Ekonomi**



Diajukan Oleh :

Heru Purwanto

170.111.538

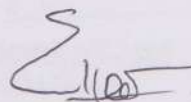
**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS TRIDINANTI
PALEMBANG
2021**

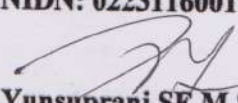
**UNIVERSIAS TRIDINANTI
FAKULTAS EKONOMI
PALEMBANG**

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Heru Purwanto
NIM : 17.111.358
Jurusan : Manajemen
Mata Kuliah Pokok : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi dan Etos Kerja Terhadap Pengembang
Diri Dan Produktivitas Karyawan Pada PT.Inti Cakrawala

Pembimbing Skripsi

Tanggal 25-10-2021 Pembimbing I : 
Ellen Sumiarni, SE,MM
NIDN: 0223116001

Tanggal 25-10-2021 Pembimbing II : 
Yunsuprani SE,M.Si
NIDN: 020706601

Mengetahui


Dekan Fakultas Ekonomi

Dr. Msv. Mikial, SE, M.Si Ak. CA, CSRS
NIDN : 0205026401

Ka. Prodi Manajemen


Mariyam Zanariah, SE, MM
NIDN : 0222096301


UNIVERSIAS TRIDINANTI
FAKULTAS EKONOMI
PALEMBANG

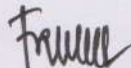
TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Heru Purwanto
NIM : 17.111.358
Jurusan : Manajemen
Mata Kuliah Pokok : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi dan Etos Kerja Terhadap Pengembang
Diri Dan Produktivitas Karyawan Pada PT.Inti Cakrawala

Penguji Skripsi :

Tanggal 25-10-2021 Ketua Penguji : 
: Ellen Sumiarni, SE,MM
NIDN: 0223116001

Tanggal 25-10-2021 Penguji I : 
: Yunsuprani SE, M.Si
NIDN: 020706601

Tanggal 25-10-2021 Penguji II : 
: Frecilia Nanda Melvani SE,MM
NIDN: 0205069001

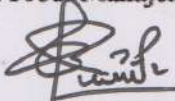
Mengesahkan



Dekan Fakultas Ekonomi


: Dr. Msv. Mikial, SE, M.Si Ak. CA, CSRS
NIDN : 0205026401

Ka. Prodi Manajemen


: Mariyam Zanariah, SE, MM
NIDN / 0222096301

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini

Nama : Heru Purwanto
Tempat/Tanggal Lahir : Curup, 10 Maret 1998
Program Studi : Manajemen
Npm : 1701110538

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa :

1. Seluruh data informasi, interpretasi serta pernyataan dalam pembahasan dan kesimpulan yang disajikan dalam karya ilmiah ini, kecuali yang disebutkan sumbernya, adalah merupakan hasil pengamatan, penelitian, pengolahan, serta pemikiran saya dengan pengarahan dari pembimbing yang ditetapkan.
2. Karya ilmiah yang saya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik, baik di Universitas TRIDINANTI maupun diperguruan tinggi lainnya.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenar-benarnya dan apabila di kemudian hari ditemukan adanya bukti ketidakbenaran dalam pernyataan tersebut diatas, maka saya bersedia menerima sanksi akademis berupa pembatalan gelar yang saya peroleh melalui pengajuan karya ilmiah ini.

F
10000
2021
METERAI
TEMPEL
DEE10AJX514111012
HERU PURWANTO

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

- *Sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan*
- *Maka apabila engkau telah selesai (dari suatu urusan), tetaplah bekerja keras (untuk urusan yang lain)*
- *Dan hanya kepada tuhanmulah engkau berharap*

(Q.S. Al-Insyirah 6-8)

Dengan segala kerendahan hati

Kupersembahkan skripsi ini kepada :

- *Allah Azza Wa Jalla Maha Kuasa*
- *Rahimahullah Ayah Tercinta*
- *Ibu Emie Tercinta*
- *Kakak dan Adik-adikku tersayang*
- *Para pendidik yang saya hormati*
- *Sahabat-sahabatku tersayang*
- *Teman-teman Seperjuangan*
- *Dan Almamaterku*

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah segala Puji dan syukur, hanya ditujukan kehadirat Allah, kepadanya kita memanjakan pujian, memohon pertolongan dan ampunan, serta bertaubat kepada-Nya. Kita berlindung kepada dari kejahatan diri kita sendiri dan keburukan amal perbuatan kita. Barang siapa diberi petunjuk oleh Allah, niscaya tidak akan ada yang dapat menyesatkan dan barang siapa yang disesatkan-Nya, niscaya tidak akan ada yang dapat memberikan petunjuk kepadanya. Aku bersaksi bahwa tidak ada ilah yang berhak diibadahi selain Allah semata, tidak ada sekutu bagi-Nya, dan aku juga bersaksi bahwa Mhammad adalah hamba dan Rasul-Nya. Amma ba'du

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan proposal ini masih jauh dari sempurna, baik penyusunan, npenulisan maupun isinya. Hal tersebut dikarenakan keterbatasan pengetahuan, pengalaman, dan kemampuan yang penulis miliki.

Pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua yang telah berjasa membimbing, mengarahkan dan membantu penulis dalam menyelesaikan proposal ini. Untuk itu dengan segala kerendahan hati yang tulus ikhlas penulis saya mengucapkan terima kasih kepada:

1. Ibu Dr. Ir. Hj. Nyimas Manisah, MP
2. Ibu DR. Msy. Mikial, SE.M.Si.AK.CA, Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Tridinanti Palembang.
3. Ibu Mariyam Zanariah, SE,M.M selaku Ketua Jurusan Fakultas Ekonomi Universitas Tridinanti Palembang

4. Ibu Lusia Nargis, Se,M.Si selaku Wakil ketua Jurusan Fakultas Ekonomi Universitas Tridinanti Palembang
5. Ibu Ellen Sumiarni, SE, M.M selaku pembimbing I, yang telah banyak memberikan dan bantuan hingga selesainya penyusunan proposal.
6. Ibu Yunsuprani, SE. M,Si selaku pembimbing II, yang telah banyak memberikan dan bantuan hingga selesainya penyusunan proposal.
7. Ibu Suharti, SE, MM selaku pembimbing Akademik.
8. Seluruh Dosen dan Staff Fakultas Ekonomi Universitas Tridinanti Palembang yang telah memberikan ilmu dan pengarahan kepada penulis.
9. Manajer dan Staff PT.INTI CAKRAWALA yang telah memberikan izin serta data-data yang penulis perlukan dalam penulisan ini.
10. Ayahanda Suharto dan ibuku Emie Serta kakakku Dede Andi Wijaya, Saudara perempuanku Sindi Selvi Yanti dan adikku Shintia Bella Savira dan Reyhan Saputra Terima kasih atas,dorongan, semangat, perhatian dan dukungan baik moral dan finansial, serta doa restu yang tulus untuk ananda sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dan studinya.
11. Semua pihak yang tidak disebutkan satu persatu oleh penulis Semoga Allah SWT memberikan balasan atas semua kebaikan kepada pihak-pihak yang telah membantu dalam masa perkuliahan dan dalam masa proses penyelesaian laporan magang ini.

Palembang, 2021

Heru Purwanto

ABSTRAK

Analisis Motivasi, Etos Kerja Terhadap Pengembangan Diri Dan Produktivitas Karyawan Pada PT. Inti Cakrawala.

Oleh :

HERU PURWANTO

Penulisan skripsi ini dibawah bimbingan

Ellen Sumiarni, SE,MM

Pembimbing I

Yunsuprani,SEM,Si

Pembimbing II

Skripsi ini pada dasarnya meneliti tentang analisis motivasi, etos kerja terhadap pengembangan diri dan produktivitas karyawan pada PT. Inti Cakrawala. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui, menganalisis dan membuktikan: 1) pengaruh motivasi terhadap pengembangan diri karyawan, 2) pengaruh etos kerja terhadap pengembangan diri karyawan, 3) pengaruh motivasi terhadap produktivitas karyawan, 4) pengaruh etos kerja terhadap produktivitas karyawan?, 5) pengaruh pengembangan diri terhadap produktivitas karyawan, 6) pengaruh motivasi secara tidak langsung terhadap produktivitas karyawan melalui pengembangan diri, 7) pengaruh etos kerja secara tidak langsung terhadap produktivitas karyawan melalui pengembangan diri. Sampel pada penelitian ini adalah karyawan PT. Inti Cakrawala sebanyak 45 orang dari total populasi sebanyak 150 orang. Teknik pengambilan sampel menggunakan *probability sampling*. Pengumpulan data menggunakan kuesioner, sedangkan analisis data dilakukan dengan menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, dan analisis jalur (*path analysis*) dengan SPSS. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: 1) ada pengaruh signifikan antara variabel motivasi terhadap variabel pengembangan diri karyawan, 2) ada pengaruh signifikan antara variabel etos kerja terhadap variabel pengembangan diri karyawan, 3) ada pengaruh signifikan antara variabel motivasi terhadap variabel produktivitas karyawan, 4) ada pengaruh signifikan antara variabel motivasi terhadap variabel produktivitas karyawan, 5) ada pengaruh signifikan antara variabel pengembangan diri terhadap variabel produktivitas karyawan, 6) secara tidak langsung motivasi melalui pengembangan diri mempunyai pengaruh signifikan terhadap produktivitas karyawan, 7) secara tidak langsung etos kerja melalui pengembangan diri mempunyai pengaruh signifikan terhadap produktivitas karyawan.

Kata Kunci: motivasi, etos kerja, pengembangan diri, produktivitas.

DAFTAR ISI

	Halaman
Judul	i
Halaman Persetujuan.....	ii
Halaman Pengesahan	iii
Halaman Pernyataan.....	iv
Halaman Motto dan Persembahan	v
Kata Pengantar	vi
Absrak	viii
Daftar Isi.....	ix
Daftar Tabel	xii
Daftar Gambar.....	xiii
Daftar Lampiran	xiv
 BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	4
1.3 Tujuan Penelitian.....	5
1.4 Manfaat Penelitian.....	6
 BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Motivasi	8
2.2.1 Pengertian Motivasi	8
2.2.2 Tujuan Motivasi	9

2.2.3 Dimensi dan Indikator Motivasi	9
2.2. Etos Kerja	
2.2.1 Pengertian Etos Kerja	15
2.2.2 Tujuan Etos Kerja	15
2.2.3 Dimensi dan Indikator Etos Kerja	16
2.3 Pengembangan diri	
2.3.1 Pengertian Pengembangan diri	17
2.3.2 Tujuan Pengembangan diri	18
2.3.3 Dimensi dan Indikator Pengembangan diri	19
2.4 Produktivitas Kerja	
2.4.1 Pengertian Produktivitas Kerja	21
2.4.2 Tujuan Produktivitas Kerja	22
2.4.3 Faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas karyawan kerja	23
2.4.3 Dimensi dan Indikator Produktivitas Kerja	24
2.5 penelitian yang relevan	26
2.6 Kerangka Penelitian	27
2.7 Hipotesis Penelitian	28

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Tempat dan Waktu Penelitian	29
3.1.1 Tempat Penelitian	29
3.1.2 Waktu Penelitian	29
3.2 Populasi, Sampel dan Sampling	30
3.3 Sumber dan Teknik Pengumpulan Data	31
3.4 Rancangan Penelitian	32
3.5 Variabel dan Defini Operasional	33

3.5.1 Variabel Penelitian	33
3.5.2 Definisi Operasional Variabel Penelitian	34
3.6 Instrumen Penelitian.....	35
3.7 Uji Instrumental	37
3.7.1 Uji Validitas.....	38
3.7.2 Uji Realibilitas	38
3.8 Teknik Analisis Data.....	39
3.9 Metode Analisis Jalur (Path Analysis).....	39
3.10 Metode Analisis Jalur (Path Analysis) dengan SPSS	40
3.11 Uji Hipotesis Statistik	42
3.11.1 Uji T.....	43
3.11.2 Uji F.....	46
3.11.3 Uji Tidak Langsung (Indirect Effect)	47
3.12 Analisis Koefisien Determinasi	47
3.13 Analisis Koefisien Korelasi	48
 BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	
4.1 Gambaran Umum Perusahaan.....	49
4.1.1 Sejarah Singkat PT.Inti Cakrawala.....	49
4.1.2 Visi dan Misi PT.Inti Cakrawala	50
4.1.3 Struktur Organisasi PT.Inti Cakrawala.....	50
4.2 Uji Validitas dan Reliabilitas	54
4.2.1 Uji Validitas.....	54

4.2.2 Uji Reliabilitas	57
4.3 Identitas Responden	58
4.3.1 Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	56
4.3.2 Identitas Responden Berdasarkan Usia.....	59
4.3.3 Identitas Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	59
4.4 Analisis Jalur (Path Analysis)	60
4.4.1 Analisis Jalur Sub Struktur 1	62
4.4.2 Analisis Jalur Sub Struktur 2	68
4.5 Analisis Perhitungan Pengaruh	75
4.5.1 Pengaruh Langsung (Direct Effeict atau DE).....	75
4.5.2 Pengaruh Tidak Langsung (Indirect Effeict atau IE).....	76
4.5.3 Pengaruh Total (Total Effect).....	77
4.6 Pembahasan.....	78
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Kesimpulan	85
5.2 Saran.....	86
DAFTAR PUSTAKA	87
LAMPIRAN-LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Nomor Table	Judul Tabel	Halaman
2.1	Penelitian Yang Relevan	26
3.1	Kegiatan Penelitian	29
3.2	Instrumen Penelitian	35
3.3	Pemberian Bobot Skill	37
3.4	Interprestasi Nilai	48
4.1	Hasil Uji Validitas.....	54
4.2	Hasil Uji Realibilitas	57
4.3	Identitas Responded Berdasarkan Jenis Kelamin	58
4.4	Identitas Responded Berdasarkan Usia.....	59
4.5	Identitas Responded Berdasarkan Pendidikan Terakhir	59
4.6	Anova Sub Struktur 1	62
4.7	Model Summary Sub Struktur 1	63
4.8	Coefficients Sub Struktur 1	64
4.9	Rangkuman Hasil Ujian T Jalur Sub Struktur 1	66
4.10	Anova Sub Stuktur 2	68
4.11	Model Summary Sub Struktur 2	70
4.12	Coefficients Sub Struktur 2.....	70
4.13	Rangkuman Hasil Ujian T Jalur Sub Struktur 2	73
4.14	Rekapitulasi Hasil Penelitian	77

DAFTAR GAMBAR

Nomor Gambar	Judul Gambar	Halaman
2.1	Kerangka Berpikir	27
3.1	Diagram Jalur	31
4.1	Struktur Organisasi PT. Inti Cakrawala	51
4.2	Model Diagram Jalur.....	60
4.3	Diagram Jalur Sub Struktur 1.....	61
4.4	Diagram Jalur Sub Struktur 2.....	61
4.5	Diagram Jalur Sub Struktur 1.....	67
4.6	Diagram Jalur Sub Struktur 2.....	73

DAFTAR LAMPIRAN

Nomor Lampiran	Judul Lampiran
1.	Lembar kuesioner
2.	Tabulasi Identitas Responden
3.	Tabulasi Data Variabel Motivasi (X1)
4.	Tabulasi Data Variabel Etos Kerja(X2)
5.	Tabulasi Data Variabel Pengembangan Diri (Y)
6.	Tabulasi Data Variabel Produktivitas Karyawan (Z)
7.	Hasil Uji Dengan SPSS
8.	Hasil Uji Sub Struktur 1 dan 2 Dengan SPSS
9.	Nilai r_{tabel} (Nilai r <i>Product Moment</i>)
10.	Titik Persentase F
11.	Titik Persentase T

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Manajemen sumber daya manusia bukanlah suatu yang baru dilingkungan suatu organisasi, khususnya dibidang bisnis. Sumber daya manusia adalah potensi yang merupakan aset penting bagi setiap perusahaan dalam mencapai tujuan organisasi. Persoalan yang sering dihadapi suatu perusahaan adalah rendahnya kualitas sumber daya manusia. Sumber daya manusia merupakan aset penting yang harus dikelola dengan baik oleh perusahaan agar dapat memberikan kontribusi yang optimal. Tenaga kerja memiliki potensi yang besar untuk menjalankan aktivitas perusahaan. Karyawan merupakan faktor produksi yang paling utama, karena itu harus mempunyai kemauan dan kemampuan dalam melaksanakan tugas-tugas yang dibebankan dari perusahaan.

Hal yang harus jadi perhatian perusahaan adalah mengenai bagaimana menjaga produktivitas karyawan dalam bekerja agar selalu fokus pada tujuan perusahaan. Yaitu Menjaga motivasi karyawan karena motivasi merupakan sesuatu yang mendasari setiap individu untuk bertindak dan melakukan sesuatu. Dengan motivasi kerja yang tinggi, karyawan akan lebih giat didalam melaksanakan pekerjaannya .

Menurut Widayat (2015) Motivasi dapat diartikan sebagai aktualisasi dari daya kekuatan dalam diri individu yang dapat mengaktifkan dan mengarahkan perilaku yang merupakan perwujudan dari interaksi terpadu antara motif dan need

dengan situasi yang diamati dan dapat berfungsi untuk mencapai tujuan yang diharapkan individu, yang berlangsung dalam suatu proses yang dinamis. Keberhasilan untuk mencapai tujuan tersebut tergantung kepada keandalan dan kemampuan karyawan dalam mengoperasikan unit-unit kerja yang terdapat di instansi atau organisasi tersebut, karena tujuan suatu organisasi dapat tercapai hanya dimungkinkan karena upaya para pelaku yang terdapat dalam setiap organisasi.

Selain motivasi yang mempengaruhi produktivitas kerja karyawan adalah Etos kerja. Sinamo (2011) seperangkat perilaku kerja positif berakar pada kerjasama yang kental, keyakinan yang fundamental, disertai komitmen yang total pada paradigma kerja yang integral. Etos kerja yang tinggi harus dimiliki oleh setiap karyawan karena setiap organisasi sangat membutuhkan kerja keras dan komitmen yang tinggi setiap karyawan, kalau tidak organisasi akan sulit berkembang, dan memenangkan persaingan dalam merebut pangsa pasarnya. Pendapat Sinamo (2011) tersebut mengisyaratkan bahwa etos yang dimiliki setiap karyawan agar menjadi sumber motivasi bagi perbuatannya. Dalam penelitian yang dilakukan oleh syafriadi (2020) dengan hasil etos kerja berpengaruh positif terhadap produktivitas karyawan.

Selain motivasi dan etos kerja yang dapat membuat produktivitas kerja meningkat adalah pengembangan diri karyawan. Karena Pengembangan diri adalah solusi terbaik untuk menambah pengetahuan, menyegarkan pikiran serta dapat memperoleh kemampuan untuk mengerjakan tugas-tugas atau pekerjaan secara memuaskan. Tanpa sumber daya yang kompeten maka perusahaan akan

mengalami banyak hambatan serta tidak dapat mencapai tujuan yang telah ditetapkan oleh perusahaan dengan tepat.

Salah satu bentuk pengembangan diri adalah *Traning* dan *Work Shop*. Pengembangan diri sangat diharapkan oleh setiap karyawan, dan akan memberikan motivasi bekerja guna dipromosikan kejenjang jabatan yang lebih tinggi. Pengembangan diri juga membantu pencapaian tujuan perusahaan dan tujuan diri karyawan secara individu, dengan harapan karyawan mencapai prestasi yang baik dapat menduduki jabatan yang layak hingga mendapatkan kompensasi yang cukup mensejahterakan karyawan. (Novitri, 2020)

PT.Inti Cakrawala adalah anak perusahaan indomarco grup yang berdiri sejak tahun 1993 sampai saat ini. PT.Inti Cakrawala obyek yang dijadikan dalam penelitian ini. merupakan jaringan pusat perkulakan dengan format distribusi ke pedagang retail / eceran tradisional dan modern. Penelitian ini berupaya untuk meningkatkan pemahaman karyawan mengenai tugas dan fungsinya sehingga dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawan. Terjadi penurunan produktivitas kerja karyawan yang terjadi dalam berbagai faktor, mulai dari kurangnya motivasi dan pendidikan pelatihan dan pengembangan yang dilakukan perusahaan terhadap karyawan menyebabkan karyawan mengalami kesulitan untuk dapat menaiki suatu jabatan karena belum memenuhi persyaratan yang diperlukan dimana salah satunya diperlukan peningkatan kompetensi serta sertifikasi keahlian tertentu yang harus dimiliki dalam jabatan tertentu. Seringnya karyawan datang terlambat, kurangnya kerja sama sesama karyawan satu dengan yang lainnya dan masih banyak karyawan yang tidak mematuhi peraturan. Etos

kerja yang kurang baik diperusahaan ini menyebabkan karyawan mudah stress, tidak semangat kerja yang menyebabkan hubungan kerja sesama karyawan kurang terjalin dengan baik. Hal inilah yang menyebabkan produktivitas kerja kurang baik.

Menurunnya motivasi kerja karyawan yang sebagian besar telah berumur diatas 30 tahun dan memiliki masa kerja diatas 8 tahun mempengaruhi minat dalam bekerja dimana pekerjaan yang dilakukan berulang kali setiap hari selama masa kerja menimbulkan kejenuhan karena merasa tidak ada tantangan yang didapatkan. Permasalahan yang bersifat negatif yang dapat menimbulkan suatu dampak negatif pula terhadap perusahaan.

Berdasarkan dari hasil uraian diatas, penulis mencoba menganalisis permasalahan yang ada kaitannya dengan motivasi, etos kerja dan pengembangan diri terhadap produktivitas kerja. Dari faktor-faktor tersebut penulis mengambil judul **“Analisis Motivasi, Etos Kerja Terhadap Pengembangan Diri Dan Produktivitas Karyawan Pada PT.Inti Cakrawala ”**.

1.2. Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang dan uraian diatas, maka peneliti merumuskan masalah sebagai berikut:

- 1) Bagaimana pengaruh motivasi terhadap pengembangan diri karyawan pada PT.Inti Cakrawala Palembang?
- 2) Bagaimana pengaruh etos kerja terhadap pengembangan diri pada PT.Inti Cakrawala Palembang?

- 3) Bagaimana pengaruh motivasi terhadap produktivitas karyawan pada PT.Inti Cakrawala Palembang?
- 4) Bagaimana pengaruh etos kerja terhadap produktivitas karyawan pada PT.Inti Cakrawala Palembang?
- 5) Bagaimana pengaruh pengembangan diri terhadap produktivitas karyawan pada PT.Inti Cakrawala Palembang?
- 6) Bagaimana pengaruh motivasi secara tidak langsung terhadap produktivitas karyawan melalui pengembangan diri pada PT.Inti Cakrawala Palembang?
- 7) Bagaimana pengaruh etos kerja secara tidak langsung terhadap produktivitas karyawan melalui pengembangan diri pada PT.Inti Cakrawala Palembang?

1.3 Tujuan Penelitian

Berdasarkan rumusan masalah yang akan diteliti, maka tujuan penelitian adalah untuk mengetahui, menganalisis dan membuktikan:

- 1) Pengaruh motivasi terhadap pengembangan diri karyawan pada PT.Inti Cakrawala Palembang?
- 2) Pengaruh etos kerja terhadap pengembangan diri karyawan pada PT.Inti Cakrawala Palembang?
- 3) Pengaruh motivasi terhadap produktivitas karyawan pada PT.Inti Cakrawala Palembang?

- 4) Pengaruh etos kerja terhadap produktivitas karyawan pada PT.Inti Cakrawala Palembang?
- 5) Pengaruh pengembangan diri terhadap produktivitas karyawan pada PT.Inti Cakrawala Palembang?
- 6) Pengaruh motivasi secara tidak langsung terhadap produktivitas karyawan melalui pengembangan diri pada PT.Inti Cakrawala Palembang?
- 7) Pengaruh etos kerja secara tidak langsung terhadap produktivitas karyawan melalui pengembangan diri pada PT.Inti Cakrawala Palembang?

1.4 Manfaat Penelitian

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat bagi beberapa pihak, yaitu bagi peneliti, akademis, dan perusahaan.

a. Bagi Peneliti

Adanya penelitian ini diharapkan dapat memberikan tambahan pengetahuan dan wawasan yang lebih luas. Selain itu, penelitian ini dapat dijadikan referensi untuk melakukan penelitian selanjutnya. Penelitian ini juga merupakan syarat peneliti untuk menyelesaikan program S1 Manajemen Universitas Tridinanti Palembang.

b. Bagi Akademis

Penelitian ini diharapkan dapat menambah referensi ilmu pengetahuan ilmu manajemen khususnya ilmu manajemen sumber daya manusia yang

berhubungan dengan Motivasi Berprestasi Dan Etos Kerja Terhadap Produktivitas Dan Pendapatan

c. Bagi Perusahaan

Penelitian ini diharapkan dapat dijadikan sebagai masukan, bahan pertimbangan, serta memecahkan masalah kepada manajemen perusahaan dalam memperbaiki produktivitas kinerja karyawan

DAFTAR PUSTAKA

- Ahmad Aulia (2011), "*Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Sumber Daya Insani Terhadap Peningkatan Etos Kerja Pegawai Bank Syariah Bukopin Cabang Melawai*" (Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah, Jakarta.
- Alimin (2020) *Etos Kerja, Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja Dan Produktivitas Kerja. Jurnal QIEMA Vol. 6 No. 2*
- Arikunto, S. (2010). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek* . Jakarta: Rineka Cipta.
- Bangun, Wilson. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga. 2012.
- Edy Purwanto (2019), *fikasi-diri, nilai-tugas, motivasi berprestasi, orientasi tujuan JURNAL PSIKOLOGI VOLUME 41, NO. 2.*
- Edy Susanto, M. (2019). *Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia, Etos Kerja dan Semangat Kerja terhadap Kinerja Pegawai (Pada Badan Pemberdayaan Perempuan Dan Keluarga Berencana Kabupaten Biak Numfor)*. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Fakultas Ekonomi, Universitas Tridianti Palembang. 2021. *Pedoman Penulisan Skripsi dan Laporan Akhir* :Edisi kedua Cetakan pertama.
- Fredick Hezberg, dkk (Wirawan, 2013) *Motivasi Kerja*. Edisi Kesepuluh. PT Indeks: Kelompok
- Hamzah B. Uno (2011: 73) *.Hubungan Motivasi Terhadap Kinerja,*
- Hasibuan, Malayu P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. jakarta: PT Bumi Aksara.
- Indra .M, Fajar .P (2019) *Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai SSN 2623-2634 (online)*
- Hasibuan, Malayu P. (2016). *Manajemen dan Evaluasi Kinerja. jurnal Sumber Daya Manusia*, Edisi 2 Vol 2, Jakarta.

- Mouren B. dan Jantje S. (2016). *Etos kerja, gairah kerja, disiplin kerja, kinerja karyawan* **Jurnal EMBA Vol.4 No.5**
- Ni Made Eri Astuti, (2018), *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Hubungan Kerja, dan Motivasi Terhadap Komitmen Kerja Berimplikasi Pada Produktivitas Karyawan.*
- Novitri, B. S. (2020). *Pengaruh Disiplin Kerja, Pengembangan Diri Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan.* **Pemandhu, Vol.1 No.1.**
- Purwanto (2014), **Model Motivasi Trisula: Sintesis Baru Teori Motivasi Berprestasi**
- RAHMI, M.A (2020:H28) **PENGARUH PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA INSANI TERHADAP ETOS KERJA PEGAWAI BANK SYARIAH BUKOPIN CABANG PEMBANTU PADANG.**
- Ramadhan, A. (2020). *Pengaruh Kedisiplinan, Motivasi, Dan Pengembangan Diri Terhadap Kinerja ASN PADA BADAN PENGELOLA KEUANGAN DAN ASSET DAERAH KABUPATEN MAMUJU.* **Competitiveness, Vol. 9, Nomor 2.**
- Rismayadi B. (2015), **FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI PRODUKTIVITAS KARYAWAN (Studi Kasus pada CV Mitra Bersama Lestari Tahun 2014)** **Jurnal Manajemen & Bisnis ISSN 2528-0597 Vol, 1 No, 1**
- Sahat P.R. (2017) **PENGARUH KEDISIPLINAN KERJA DALAM MENINGKATKAN PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT. PERKEBUNAN NUSANTARA IV KEBUN TOBASARI** **Jurnal Ilmiah Methonmi Vol. 3 No.1**
- Saleha. 2016: *Pengaruh Lingkungan Kerja, Etos Kerja Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Bina Marga Provinsi Sulawesi Tengah.* **Jurnal Katalogis. Vol.04. No.03. Maret 2016. halaman 196-203**
- Sinamo, Jansen H. 2011. **Etos Kerja Profesional Navigator Anda Menuju Sukses. PT .Spirit Mahardika. Jakarta**
- Siti Maisarah Hasibuan, Syaiful Bahri (2018) *Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen homepage: Vol 1, No. 1,*

- Sugiyono, 2012, *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*, Alfabeta, Bandung.
- Suparman H.L. (2019), *PENGARUH ETOS KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT POS INDONESIA CABANG PEMUDA JAKARTA TIMUR Managerial – Jurnal Penelitian Ilmu Manajemen Vol. 2 No. 1*
- Sutedjo, A. S. (2013, Februari). *Pengaruh Kompetensi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karaywan PT. INTI KEBUN SEJAHTERA. Jurnal Bisnis Dan Manajemen, Vol.5, No.2, 120-129.*
- Syafriadi (2020). *Motivasi Kerja, Etos Kerja, Disiplin Kerja dan Produktivitas Kerja GURU DI MADRASAH IBTIDAIYAH NEGERI (MIN) BINJAI Jurnal Ilmiah “JUMANSI STINDO” Medan Vol. 2*
- Tasmara, Toto. 2012. *Membudidayakan Etos Kerja Islami. Penerbit: Jakarta.Gama Insani*
- Tubagus A. Darajat. 2015. *Pentingnya Budaya Kerja Tinggi dan Budaya Kerja Kuat. PT Refika Aditama, Bandung*
- Tungin, Tabah R.N (2017) *HUBUNGAN ANTARA MOTIVASI KERJA DAN PRODUKTIVITAS KERJA PADA GURU SEKOLAH LUAR BIASA DI YOGYAKARTA*
- Wicaksono, Y. S. (2016). *Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia dalam Rangka Meningkatkan Semangat Kerja dan Kinerja Karyawan (Studi di SKM Unit V PT. Gudang Garam, Tbk Kediri). Jurnal Bisnis dan Manajemen, Vol.3 No.1*
- Widayat P (2015) *TEORI-TEORI MOTIVASI Jurnal Adabiya, Vol. 1 No. 83*
- Winardi. *Motivasi dan Permotivasi dalam Manajemen*. Jakarta: Rajawali Pers. 2011.
- Zufrie (2015) *LEADERSHIP DAN ETOS KERJA BERPENGARUH TERHADAP KINERJA Jurnal Ecobisma Vol 2 No. 1*