

**PENGARUH KOMPENSASI LANGSUNG, TIDAK LANGSUNG, DAN NON
FINANSIAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. BUNGSU LIMA
BERSAUDARA (BUMARA) DI KOTA PALEMBANG**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Sebagian Dari Syarat-Syarat

Guna Mencapai Gelar Sarjana Ekonomi



Diajukan Oleh :

DEFNI HERIA SANDI

NPM. 1801110076

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS TRIDINANTI

PALEMBANG

2022

**UNIVERSITAS TRIDINANTI
FAKULTAS EKONOMI
PALEMBANG**

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : DEFNI HERIA SANDI
Nomor Pokok/NIM : 1801110076
Jurusan/ Program Studi : Ekonomi/Manajemen
Mata Kuliah : Manajemen Sumber Daya Manusia.
Judul Skripsi : Pengaruh kompensasi langsung,tidak langsung dan non finansial terhadap kinerja karyawan PT. Bungsu Lima Bersaudara (BUMARA) di Kota Palembang

Pembimbing Skripsi
Tanggal 05 -09 - 2011 Pembimbing I: Hj. Noviarni SE, M.Si
NIDN : 0221116101

Tanggal 05 -09 - 2011 Pembimbing II : Yuni Adinda Putri, SE, M.Si.
NIDN : 0207069401

Mengetahui :

Ka. Prodi Manajemen

Mariyam Zanariah, SE, M.M
NIDN : 0222096301



UNIVERSITAS TRIDINANTI
FAKULTAS EKONOMI
PALEMBANG

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : DEFNI HERIA SANDI
Nomor Pokok/NIM : 1801110076
Jurusan/ Program Studi : Ekonomi/Manajemen
Mata Kuliah : Manajemen Sumber Daya Manusia.
Judul Skripsi : Pengaruh kompensasi langsung,tidak langsung dan non finansial terhadap kinerja karyawan PT. Bungsu Lima Bersaudara (BUMARA) di Kota Palembang

Pengaji Skripsi

Tanggal 05-09-22 Pengaji I:

Hi. Noviarni SE., M.Si
NIDN : 0221116101

Tanggal 05-09-22 Pengaji II :

Yuni Adinda Putri, SE., M.Si.
NIDN : 0207069401

Tanggal 5-4-22 Pengaji III :

Alinadia, SE., M.M
NIDN : 0207125901

Mengesahkan :



Ka. Prodi Manajemen

Mariyam Zanariah, SE, M.M
NIDN : 0222096301

ABSTRAK

PENGARUH KOMPENSASI LANGSUNG, KOMPENSASI TIDAK LANGSUNG, DAN KOMPENSASI NON FINANSIAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. BUNGSU LIMA BERSAUDARA (BUMARA) DI KOTA PALEMBANG

Oleh :

DEFNI HERIA SANDI

1801110076

Salah satu tujuan penelitian adalah untuk mengetahui pengaruh kompensasi langsung,kompensasi tidak langsung,dan kompensasi non finansial terhadap kinerja karyawan PT. Bungsu Lima Bersaudara (BUMARA) di Kota Palembang. Sampel pada penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Bungsu Lima Bersaudara sebanyak 30 orang yang digunakan sebagai bahan analisis. Konsep variable mengandung 3 variabel x dan 1 variabel y, dimana terdiri dari kompensasi langsung,tidak langsung,dan non finansial serta kinerja karyawan.Analisis yang digunakan adalah analisis deskriptif. Uji validitas,reliabilitas,asumsi klasik,regresi,uji t uji F. Dalam penelitian ini didapatkan hasil bahwa hanya kompensasi non finansial berpengaruh terhadap kinerja karyawan, serta hasil yang diperoleh dari Kompensasi langsung dan tidak langsung tidak memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan

Kata kunci : Kompensasi langsung,tidak langsung,non finansial,dan kinerja karyawan

ABSTRACT

PENGARUH KOMPENSASI LANGSUNG, KOMPENSASI TIDAK LANGSUNG, DAN KOMPENSASI NON FINANSIAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. BUNGSU LIMA BERSAUDARA (BUMARA) DI KOTA PALEMBANG

Oleh :

DEFNI HERIA SANDI

1801110076

One of the research objectives is to determine the effect of direct, indirect, and non-financial compensation on the performance of PT. The youngest of the Five Brothers (BUMARA) in Palembang City. The sample in this study were all employees of PT. The youngest of the Five Brothers as many as 30 people were used as material for analysis. The concept of variable contains 3 variables x and 1 variable y, which consists of direct, indirect, and non-financial compensation as well as employee performance. The analysis used is descriptive analysis. Test validity, reliability, classical assumptions, regression, t test F test. In this study, it was found that non-financial compensation had an effect on employee performance, and direct and indirect compensation had no effect on employee performance.

Keywords: direct compensation, indirect compensation, non-financial compensation, and employee performance

MOTTO

“Kamu harus menghargai orang-orang yang memberimu nasihat dan mengajakmu pada kebaikan, merekalah sesungguhnya yang mendorong kamu menuju surga.” (Abu Maryam)

Kupersembahkan untuk:

- ✧ Allah SWT yang memberikan jalan dan hidayahnya.
- ✧ Terima kasih kepada saudara kandungku Zay Ulhaq dan Desti Haria Sandi yang selalu memberikan dukungan baik moral maupun materi selama ini.
- ✧ Terima kasih untuk keluarga saya yang amat saya sayangi untuk ayah saya Herwansyah dan Tante saya Sri Hartati yang selalu memberikan semangat hingga selesainya skripsi ini.
- ✧ Terima kasih untuk dosen pembimbing akademik maupun dosen pembimbing skripsi atas saran dan masukan untuk skripsi ini.
- ✧ Terima kasih juga untuk sahabat saya Azizah yang amat lemot, Sari agustini yang satsetsatset, Anisa yang amat sangat sabar menyuruh saya mengajukan berkas dan foto ijazah.

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : DEFNI HERIA SANDI

Npm : 1801110076

Fakultas : Ekonomi

Jurusan : Manajemen Sumber Daya Manusia

Menyatakan bahwa skripsi ini ditulis dengan sungguh-sungguh dan tidak ada bagian yang merupakan penjiplakan karya orang lain.

Apabila dikemudian hari terbukti bahwa pernyataan ini tidak benar,maka saya sanggup menerima sanksi berupa pembatalan skripsi dengan segala konsekuensinya.

Palembang, 24/2/2022



DEFNI HERIA SANDI

RIWAYAT HIDUP PENULIS

Defni Heria Sandi, adalah nama penulis skripsi ini. Penulis lahir dari orang tua Herwansyah dan Nurhayati (Alm) sebagai anak ketiga dari Tiga bersaudara. Penulis dilahirkan di desa Pagelaran,Kecamatan Pagelaran Kabupaten Pringsewu pada tanggal 18 April 2001.

Penulis menempuh pendidikan dimulai dari SD Negeri 2 Langkapura Kota Bandar Lampung (lulus tahun 2012), melanjutkan ke MTs.SA.Baiturrahman desa Tanjung sari,pugung (lulus tahun 2015), melanjutkan ke SMK Negeri 1 Pugung desa Rantau tijang,pugung tanggamus(lulus tahun 2018). Dan sekarang sedang menempuh program Strata 1 di Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen di Universitas Tridinanti Kota Palembang.

Dengan ketekunan dan motivasi tinggi, untuk terus belajar dan berusaha,penulis berhasil menyelesaikan tugas akhir skripsi ini. Semoga dengan penulisan skripsi ini mampu memberikan kontribusi positif bagi dunia pendidikan.

Akhir kata penulis mengucapkan rasa syukur yang sebesar-besarnya atas terselesaikannya kripsi yang berjudul **“Pengaruh Kompensasi Langsung,Tidak Langsung,dan Non Finansial Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bungsu Lima Bersaudara (BUMARA) di Kota Palembang.”**

KATA PENGANTAR

Puji syukur peneliti panjatkan kehadiran ALLAH SWT, karna berkat rahmat dan karunia-nya peneliti dapat menyelesaikan laporan akhir skripsi, sebagai persyaratan untuk memperoleh gelar sarjana Ekonomi Universitas Tridinanti Palembang.

Tugas akhir ini bertujuan untuk memenuhi salah satu syarat dalam penyusunan skripsi pada jurusan Manajemen pada Universitas Tridinanti Palembang, Pada kesempatan ini peneliti mengambil judul "**PENGARUH KOMPENSASI LANGSUNG, TIDAK LANGSUNG, NON FINANSIAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. BUNGSU LIMA BERSAUDARA (BUMARA) KOTA PALEMBANG**" Penulis menyadari bahwa dalam penulisan laporan akhir skripsi ini penulis menyadari masih jauh sempurna, hal ini dikarnakan oleh karnanya terbatasnya pengetahuan dan kemampuan yang peneliti miliki, untuk kritik dan saran yang sifatnya membangun peneliti harapkan demi kesempurnaan laporan, semoga laporan yang peneliti buat dapat sangat bermanfaat untuk semua pihak.

Dalam penulisan laporan akhir skripsi ini penulis dibimbing dan diberi arahan atas pihak lembaga, dalam kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih kepada:

1. Ibu Dr. Msy. Mikial, SE,M.Si.Ak,CA,CSRS Dekan Fakultas Tridinanti Palembang

2. Ibu Mariyam Zanariah,SE,MM ,Ketua program studi manajemen
3. Ibu Hj. Noviarni SE, M.Si Selaku Pembimbing Utama yang telah meluangkan waktunya untuk membimbing, mengoreksi, dan memotivasi penulis sehingga skripsi dapat di selesaikan..
4. Ibu Yuni Adinda, SE, M.Si. Selaku pembimbing anggota yang telah meluangkan waktu dan berusaha keras memberi bimbingan serta mengarahkan guna penyelesaian skripsi.
5. Bapak dan ibu seluruh dosen dan karyawan Fakultas Ekonomi Universitas Tridinanti Palembang
6. PT. Bungsu Lima Bersaudara (BUMARA) Kota Palembang yang telah memberikan kesempatan penulisan untuk melakukan penelitian
7. Kedua orang tua,kakak,serta keluarga yang senantiasa memberikan doa dan semangat

Akhir kata, Peneliti mengucapkan terima kasih kepada ALLAH SWT dan semua pihak yang telah membantu dan memberikan dukungan dalam penulisan laporan ini, semoga laporan ini bermanfaat bagi kita semua, Amin Yarobball Alamin.

Palembang, Januari 2022

DEFNI HERIA SANDI

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN PROPOSAL.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	iii
ABSTRAK	iv
HALAMAN MOTTO	vi
HALAMAN BEBAS PLAGIAT	vii
HALAMAN RIWAYAT HIDUP.....	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian	5
BAB II KAJIAN PUSTAKA.....	7
2.1 Kompensasi	7
2.1.1 Pengertian Kompensasi	7
2.1.2 Tujuan Manajemen Kompensasi	7
2.1.3 Faktor-faktor yang Penting.....	8
2.1.4 Jenis Kompensasi	8
2.1.5 Komponen-komponen Kompensasi	16
2.2 Kinerja Karyawan.....	16
2.2.1 Pengertian Kinerja Karyawan	13

2.2.2 Tujuan Kinerja Karyawan	14
2.2.3 Faktor-faktor Kinerja Karyawan	14
2.3 Penelitian Lain Yang Relevan	16
2.4 Kerangka Berfikir	22
2.5 Hipotesis	22
BAB III METODE PENELITIAN.....	24
3.1 Tempat dan Waktu Penelitian	24
3.2 Sumber dan Teknik Pengumpulan Data.....	25
3.3 Populasi dan Sampling.....	27
3.4 Rancangan Penelitian.....	29
3.5 Variabel dan Definisi Operasional Variabel	34
3.6 Instrumen Penelitian.....	35
3.7 Teknik Analisis Data.....	39
3.8 Uji Hipotesis.....	40
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	41
4.1 Hasil Penelitian	41
4.2 Pembahasan dan interpretasi	42
4.3 Hasil Uji Validitas dan Reabilitas	46
4.4 Teknik Analisis Data.....	56
4.5 Uji Hipotesis Penelitian.....	60
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	65
5.1 Kesimpulan	65
5.2 Saran.....	67
DAFTAR PUSTAKA	68
LAMPIRAN	70

DAFTAR TABEL

	Halaman
1.1 Tabel Kehadiran	1
1.2 Tabel Rekapitulasi	2
2.1 Tabel Penelitian Relevan	15
3.1 Tabel Jadwal Kegiatan	21
3.2 Tabel Karyawan	24
3.3 Tabel Variabel Operasional.....	27
3.4 Tabel Skala Likert.....	31
3.5 Tabel Kriteria Hubungan Dua Variabel	34
4.1 Krakteristik Responden Berdasarkan Umur.....	43
4.2 Krakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	44
4.3 Krakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	44
4.4 Hasil Uji Validitas Kompensasi Langsung(X_1)	46
4.5 Hasil Uji Validitas Kompensasi Tidak Langsung (X_2)	47
4.6 Hasil Uji Validitas Kompensasi Non Finansial(X_3)	48
4.7 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan(Y)	49
4.8 Hasil Uji Reliabilitas	50
4.9 Statistik Deskriptif	51
4.10 Hasil uji Analisis Linier Berganda	56
4.11 Hasil Uji Koefesien Korelasi	58
4.12 Hasil Uji Koefesien Determinasi	59
4.13 Hasil Uji F	60
4.14 Hasil Uji t	61

DAFTAR GAMBAR

2.1 Kerangka Berfikir.....	23
4.1 Struktur Organisasi.....	42
Lampiran kuisioner	74
Lampiran Uji Validitas Kompensasi Langsung(X1)	75
Lampiran Uji Validitas Kompensasi Tidak Langsung(X2).....	76
Lampiran Uji Validitas Kompensasi Non Finansial(X3)	77
Lampiran Uji Validitas Kinerja Karyawan(Y)	78
Lampiran Uji Reliabilitas Kompensasi Langsun(X1)	79
Lampiran Uji Reliabilitas Kompensasi Tidak Langsung(X2)	80
Lampiran Uji Reliabilitas Kompensasi Non Finansial(X3)	81
Lampiran Uji Reliabilitas Kinerja Karyawan(Y).....	82
Lampiran Analisis Statistik Deskriptif	83
Lampiran Uji Asumsi Klasik	84
Lampiran Analisi Regresi LinierBerganda	89
Lampiran Hasil Tabulasi Kuisioner	92

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Developer merupakan instansi perorangan atau perusahaan yang membuat perumahan. Developer sebagai pelaku usaha juga dapat diartikan sebagai perusahaan yang bergerak dalam bidang pengadaan perumahan. Penjualan rumah saat ini semakin bersaing.pada era perdagangan bebas sekarang ini banyak perumahan-perumahan yang baru dibuka sumatera selatan khususnya di Palembang.

Pelayanan yang berkualitas merumakan jaminan rasa ketertarikan daya beli bagi klien.kualitas pelayanan penjualan yang dihasilkan PT.Bungsu Lima Bersaudara sangat dipengaruhi oleh kinerja karyawan. Penurunan kinerja tersebut dapat dilihat dari ketidakhadiran karyawannya.

Tabel 1.2

Standar kehadiran pegawai PT.Bungsu Lima Bersaudara (BUMARA) Kota Palembang

No	Kategori	Persentase (%)
1	Sangat baik	27%-30%
2	Baik	25%28%
3	Buruk	15%-20%

Sumber : Laporan tahunan,2019

Berdasarkan Tabel 1.2 menurut data kantor PT.Bungsu Lima Bersaudara (BUMARA) Kota Palembang, menjelaskan bahwa Hasil penelitian ditemukan dari tingkat kehadiran karyawan 2 tahun terakhir adalah sebagai berikut, tahun 2019 adalah 30% menurun menjadi 25%. Pada tahun 2020 menurun lagi menjadi 20%. Didapatkan rekapitulasi absensi tahunan periode tahun 2018 sampai dengan 2020 sebagai berikut

Tabel 1.3

**Rekapitulasi absensi karyawan PT. Bungsu Lima Bersaudara
(BUMARA) Kota Palembang**

No	Tahun Hasil Penilaian	Kategori
1	2019	Baik
2	2020	Sedang

Sumber : Laporan tahunan karyawan PT.Bungsu Lima Bersaudara (BUMARA) Kota Palembang Tahun 2019-2020

Berdasarkan Tabel 1.3 dapat dilihat hasil rekapitulasi absensi karyawan PT. bungsu Lima Bersaudara (BUMARA) Kota Palembang selama dua tahun terakhir terhitung mulai tahun 2019 sampai dengan tahun 2020. Bahwa absensi PT. bungsu Lima Bersaudara (BUMARA) Kota Palembang mengalami penurunan dari tahun 2019 sebesar 27%, dan pada tahun 2020 terjadi penurunan kembali sebesar 25%. Penurunan absensi tersebut mengindikasikan adanya permaslahan pada pemberian kompensasi karyawan yang menyebabkan turunnya kinerja karyawan.

Menurut Hasibuan (2014:118) “Kompensasi adalah semua pendapatan yang berbentuk uang, barang langsung, atau tidak langsung yang diterima karyawan sebagai imbalan atas jasa yang diberikan kepada perusahaan”. Kompensasi terbagi menjadi dua bentuk yaitu kompensasi langsung dan kompensasi tidak langsung.

Kompensasi langsung menurut Dessler (1998:89) “Kompensasi dengan pembayaran keuangan langsung dalam bentuk gaji, upah, insentif, komisi dan bonus.

Menurut Dessler (1998:85) kompensasi tidak langsung adalah semua pembayaran keuangan tak langsung yang diterima oleh seorang karyawan untuk melanjutkan pekerjaan dengan perusahaan. Untuk memenuhi kebutuhan karyawan, maka di perlukan adanya pemberian kompensasi baik secara langsung maupun tidak langsung sebagai bentuk penghargaan yang di berikan kepada karyawan.

Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)|Vol. 39 No.2 Oktober 2016 Melihat hubungan yang terjadi antara pemberian kompensasi baik kompensasi langsung tidak langsung dan kompensasi non finansial terhadap kinerja dimana karyawan dituntut untuk bekerja secara terus menerus demi keberhasilan tujuan perusahaan.

Suatu perusahaan harus mampu memenuhi kebutuhan karyawannya dan memberikan penghargaan atas apa yang telah di diberikan kepada perusahaan untuk mencapai tujuan perusahaan. Perusahaan harus mampu memotivasi para karyawannya agar dapat melaksanakan tugas atau pekerjaan dengan baik dengan memberikan kompensasi maka karyawan akan merasa kinerja yang telah di berikan kepada perusahaan dihargai dengan baik dengan begitu kinerja karyawan akan meningkat dan produktivitas perusahaan juga akan meningkat.

PT.Bungsu Lima Bersaudara adalah salah satu Developer yang bergerak dibidang penjualan perumahan di kota Palembang. Didirikan pada tahun 2019 untuk memenuhi primer bagi manusia. PT,Bungsu Lima Bersaudara telah berkembang untuk mengikuti perubahan kebutuhan masyarakat.

Setiap perusahaan mempunyai tantangan, yaitu secara berkesinambungan dalam menetapkan target perusahaan seperti target produksi, operasional, dan target penjualan yang mana seharusnya target tersebut berkembang setiap tahunnya.

Penelitian ini berupaya mengkaji pengaruh Gaji, upah, dan bonus terhadap kinerja karyawan PT. Bungsu Lima Bersaudara, pihak PT. Bungsu Lima Bersaudara harus memperhitungkan bahwa setiap komponen diatas merupakan hal yang sangat penting bagi SDM dalam mempertahankan karyawan yang ada. Oleh karena itu, sangat menarik untuk dilakukan penelitian dengan judul **“PENGARUH KOMPENSASI LANGSUNG, TIDAK LANGSUNG, NON FINANSIAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. BUNGSU LIMA BERSAUDARA (BUMARA) DI KOTA PALEMBANG”**

1.2 Rumusan masalah

Berdasarkan latar belakang diatas, permasalahan yang dirumuskan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Apakah Kompensasi langsung berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Bungsu Lima Bersaudara (BUMARA) di Kota Palembang?
2. Apakah Kompensasi tidak langsung berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Bungsu Lima Bersaudara (BUMARA) di Kota Palembang?
3. Apakah Kompensasi non financial berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Bungsu Lima Bersaudara (BUMARA) di Kota Palembang?
4. Apakah Kompensasi langsung, kompensasi tidak langsung, kompensasi non finansial berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Bungsu Lima Bersaudara (BUMARA) di Kota Palembang?

1.3 TUJUAN PENELITIAN

Adapun tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis dan mengetahui

1. Untuk mengetahui pengaruh Kompensasi langsung terhadap kinerja karyawan PT. Bungsu Lima Bersaudara (BUMARA) di Kota Palembang.
2. Untuk mengetahui pengaruh Kompensasi tidak langsung terhadap kinerja karyawan PT. Bungsu Lima Bersaudara (BUMARA) di Kota Palembang.
3. Untuk mengetahui pengaruh Kompensasi non finansial terhadap kinerja karyawan PT. Bungsu Lima Bersaudara (BUMARA) di Kota Palembang.
4. Untuk mengetahui pengaruh Kompensasi langsung,kompensasi tidak langsung,kompensasi non finansial terhadap kinerja karyawan PT. Bungsu Lima Bersaudara (BUMARA) di Kota Palembang.

1.4 MANFAAT PENELITIAN

1. Manfaat Teoritis

- a. Memberikan pemahaman kepada para karyawan
- b. Memberikan semangat dalam meningkatkan kinerja dalam bekerja agar mendapatkan kompensasi yang memuaskan..
- c. Sebagai pijakan dan referensi pada penelitian-penelitian selanjutnya yang berhubungan dengan peningkatan dalam semangat bekerja.

2. Manfaat Praktis

a. Bagi Penulis

Penelitian ini bermanfaat untuk menambah wawasan, dan ilmu serta sebagai salah satu syarat untuk mendapatkan gelar sarjana ekonomi jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Tridinanti Palembang.

b. Bagi Perusahaan

Diharapkan menjadi masukan dan bahan pertimbangan bagi para manager PT.Bumara tentang hal-hal yang mempengaruhi Gaji,Upah,Bonus Terhadap Kinerja.

c. Bagi Almamater

Sebagai bahan penambah pengetahuan mahasiswa dan hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi acuan salah satu sumber informasi dalam penelitian yang akan dating.

DAFTAR PUSTAKA

Buku Pedoman Penulisan skripsi ***Universitas Tridinanti Palembang*** : 2022

Abdurrahma. Fathoni, 2011, ***Manajemen Perusahaan***. Jakarta : PT RajaGrafindo Persada. Cetakan Pertama

Ahyari, 2015, ***Manajemen Sumber Daya Manusia***. SalembaEmpat : Jakarta

Dwi Priyatno, 2012, ***Manajemen Sumber Daya Manusia***, Bumi Aksara: Jakarta.

Dolet. Unaradjan, 2018, ***Manajemen Sumber Daya Manusia***, CAPS: Bandung.

Lifa Ningrum, Nadiya, “***Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan***”,Jurnal Administrasi Bisnis, Vol. 11 No. 1, Juni 2014.

Abdullah, M. Ma'ruf. ***Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan***.Yogyakarta: Aswaja Pressindo, 2014.

Hartatik, Indah P. (2014) ***Buku Praktis mengembangkan SDM*** cetakan pertama. Jogjakarta :Laksana.

Khasanah Iswatin (2015) dengan judul ***pengaruh kompensasi manajemen eksekutif terhadap kinerja keuangan perusahaan*** : jurnal Akuntansi Unesa,(online) Vol 3, No 2,(<http://ejournalmahasiswa.unesa.ac.id>)

M . Kadarisman (2012). ***Manajemen Kompensasi***. Jakarta : Raja Grafindo Persada.

Anwar Sanusi, 2012, ***Teknik analisis***. Pustaka Pelajar : Yogyakarta

Anoraga, 2011, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, BPFE: Yogjakarta.

Arikunto, 2013, *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*, Muri Kencana: Jakarta.

Dwi Priyatno, 2012, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bumi Aksara: Jakarta.

Dolet. Unaradjan, 2018, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, CAPS: Bandung.

Fauziah, M. I., & Hidayat, R. (2016). *Pengaruh Pemberian Tunjangan Terhadap Efektivitas Kerja Pegawai Pada Badan Pemberdayaan Masyarakat*. Jurnal Ilmiah Publika, 4(2)

Mita D Marliani, Tommy Parengkuan, Victor PK Lengkong(2017). *Pengaruh Kompensasi Finansial Langsung, Kompensasi Finansial Tidak Langsung dan Kompensasi Non Finansial Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Telkom Manado*

Wandy Zulkarnaen,Risa Herlina(2018). *Pengaruh Kompensasi Langsung Dan tidak Langsung Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Staff Operasional PT. Pranata Jaya Abadi Banjaran*

Rani Anwar, Nopri Kasnadian (2019). *Pengaruh Kompensasi Langsung Dan Kompensasi Tidak Langsung Terhadap Motivasi Kerja Karyawn PT. Mitra Ogan Kabupaten Ogan Komering Ulu*

Chairul Saleh (2020). *Pengaruh Kompensasi Melalui Kepuasan kerja pegawai Negeri Sipil*
Agus Nuryunanto,Kartika Hendta Ts, Istiatin (2021). *Kepuasan Kerja Pegawai Ditinjau dari Kualitas Kepemimpinan*

