

SKRIPSI

**PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA, KESELAMATAN
DAN KESEHATAN KERJA (K3) SERTA KEPEMIMPINAN TERHADAP
KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT. MAJU MIX BERSAMA
ABADI PALEMBANG**

**Untuk Memenuhi Sebagian Dari Syarat-Syarat
Guna Mencapai Gelar Sarjana Ekonomi**



Diajukan Oleh :

LIA PITALOKA

NPM. 1801110041

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS TRIDINANTI
PALEMBANG**

2022

SKRIPSI

**PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA, KESELAMATAN
DAN KESEHATAN KERJA (K3) SERTA KEPEMIMPINAN TERHADAP
KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT. MAJU MIX BERSAMA
ABADI PALEMBANG**

**Untuk Memenuhi Sebagian Dari Syarat-Syarat
Guna Mencapai Gelar Sarjana Ekonomi**



Diajukan Oleh :

LIA PITALOKA

NPM. 1801110041

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS TRIDINANTI
PALEMBANG**

2022

UNIVERSITAS TRIDINANTI
FAKULTAS EKONOMI
PALEMBANG

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : LIA PITALOKA
Nomor Pokok/NIM : 1801110041
Jurusan/Prog.Studi : Managemen
Mata Kuliah : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Proposal : Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja,
Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Serta
Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan
Pada PT. Maju Mix Bersama Abadi Palembang

Pembimbing Skripsi

Tanggal 16 maret 2022 Pembimbing I : MA BAIDOWI, SE., M.M
NIDN : 0226025801

Tanggal 10 maret 2022 Pembimbing II : NUR EFEN, SE., M.M
NIDN : 0202076102

Mengetahui :



Dekan Fakultas Ekonomi
Tanggal 16 maret 2022
Mikial, SE, M.Si, AK, CA, CSRS
NIDN : 0205026401

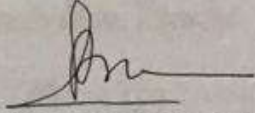
Ketua Prodi Manajemen
Tanggal 16 maret 2022

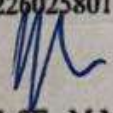
Mariyam Zanariah, SE, M.M
NIDN : 0222096301

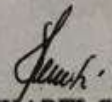
UNIVERSITAS TRIDINANTI
FAKULTAS EKONOMI
PALEMBANG

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : LIA PITALOKA
Nomor Pokok/NIM : 1801110041
Jurusan/Prog.Studi : Managemen
Mata Kuliah : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Proposal : Pengaruh Kompensasi,Lingkungan Kerja,
Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Serta
Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja
Karyawan Pada PT. Maju Mix Bersama Abadi
Palembang

Penguji Skripsi
Tanggal 04-04-2022 Ketua Penguji :  MA BAIOWI, SE., M.M
NIDN : 0226025801


Tanggal 30-03-2022 Penguji I :  NUR EFEN, SE., M.M
NIDN : 0202076102

Tanggal 20-03-2022 Penguji II :  SUHARTI, SE., M.M
NIDN : 0220086501

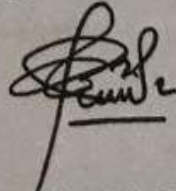
Mengesahkan :

Dekan Fakultas Ekonomi
Tanggal 04-04-2022



 Misy Mikial, SE, M.Si, AK, CA, CSRS
NIDN : 0205026401

Ketua Prodi Manajemen
Tanggal 04-04-2022

 Mariyam Zanariah, SE, M.M
NIDN : 0222096301

MOTO DAN PERSEMBAHAN

Seberat apapun allah tidak membebani
seseorang melainkan sesuai dengan
kemampuannya .
(Al baqarah 286)

Kupersembahkan

Kepada:

- Orang Tua Tercinta
- Saudara-saudaraku
Tersayang
- Orang terkasih
- Sahabat dan
Teman
Seperjuangan
- Kedua
Pembimbingku

- Para Pendidikku
yang ku hormati
- Almamaterku

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : LIA PITALOKA
Nomor Pokok : 1801110041
Angkatan : 2018
Fakultas : Ekonomi
Program Study : Manajemen Sumber Daya Manusia
Program Pendidikan : Strata 1 (S1)
Skripsi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Proposal : Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, Keselamatan dan Kesehatan kerja (K3) serta Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja karyawan PT. Maju Mix Bersama Abadi Kota Palembang.

Menyatakan bahwa skripsi ini telah ditulis dengan sungguh-sungguh dan tidak ada bagian yang merupakan penjiplakan karya orang lain. Apabila dikemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan bahwa dalam skripsi ini terkandung ciri-ciri plagiat dan bentuk-bentuk peniruan lain yang dianggap melanggar peraturan, maka saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut.

Palembang, Maret 2022

Penulis.


METERAI
TEMPEL
0664JX761811910
LIA PITALOKA

KATA PENGANTAR

Puji syukur peneliti panjatkan kehadiran ALLAH SWT, karna berkat rahmat dan karunia-nya peneliti dapat menyelesaikan skripsi, sebagai persyaratan untuk memperoleh gelar sarjana Ekonomi Universitas Tridinanti Palembang, Tugas akhir ini bertujuan untuk memenuhi salah satu syarat dalam penyusunan skripsi pada jurusan Manajemen pada Universitas Tridinanti Palembang

Pada kesempatan ini peneliti mengambil judul “PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA, KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3) SERTA KEPEMIMPINAN TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT. MAJU MIX BERSAMA ABADI PALEMBANG.”. Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini penulis menyadari masih jauh sempurna, hal ini dikarenakan oleh karnanya terbatasnya pengetahuan dan kemampuan yang peneliti miliki, untuk kritik dan saran yang sifatnya membangun peneliti harapkan demi kesempurnaan laporan, semoga laporan yang peneliti buat dapat sangat bermanfaat untuk semua pihak.

Dalam penulisan laporan akhir skripsi ini penulis dibimbing dan diberi arahan atas pihak lembaga, dalam kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih kepada:

1. Ibu Dr. Msy. Mikial, SE, M.Si. Ak, CA, CSRS Dekan Fakultas Tridinanti Palembang
2. Ibu Mariyam Zanariah, SE, MM, Ketua program studi manajemen

3. Bapak MA Baidowi, SE., M.M Selaku Pembimbing Utama yang telah meluangkan waktunya untuk membimbing, mengoreksi, dan memotivasi penulis sehingga skripsi dapat di selesaikan.
4. Ibu Nur Efen, SE., M.M. Selaku pembimbing anggota yang telah meluangkan waktu dan berusaha keras memberi bimbingan serta mengarahkan guna penyelesaian skripsi.
5. Bapak dan ibu seluruh dosen dan karyawan Fakultas Ekonomi Universitas Tridinanti Palembang
6. Kedua orang tua yang senantiasa memberikan doa dan semangat

Akhir kata, Peneliti mengucapkan terima kasih kepada ALLAH SWT dan semua pihak yang telah membantu dan memberikan dukungan dalam penulisan laporan ini, semoga laporan ini bermanfaat bagi kita semua, Amin Yarobball Alamin.

Palembang, Desember 2021

Penulis,

LIA PITALOKA

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI	iii
MOTO DAN PERSEMBAHAN	iv
PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR ISI	xii
ABSTRAK	xiii
ABSTRACT.....	xiv
RIWAYAT HIDUP	xv
BAB I PENDAHULUAN	
1.1..... Latar Belakang Penelitian	1
1.2..... Rumusan Masalah	4
1.3..... Tujuan Penelitian	5
1.4..... Manfaat Penelitian	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Landasan Teori	7
2.1.1 Kompensasi	7
2.1.2 Lingkungan Kerja	19
2.1.3 Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)	30
2.1.4 Kepemimpinan	39
2.1.5 Kepuasan Kerja	44
2.2 Penelitian lain yang relevan	52
2.3 Kerangka Berpikir	53
2.4 Hipotesis Penelitian	54

BAB III METODE PENELITIAN

3.1.	Tempat dan Waktu penelitian	56
3.1.1.	Tempat penelitian	56
3.1.2	Waktu Penelitian	56
3.2	Sumber dan Teknik Pengumpulan Data	57
3.2.1	Sumber Data	57
3.2.2	Teknik Pengumpulan Data	58
3.3	Populasi dan Sampel	59
3.3.1	Populasi	59
3.3.2	Sampel	61
3.4	Rancangan Penelitian.....	63
3.4.1	Tipe Penelitian	63
3.4.2	Jenis Penelitian	63
3.5	Variabel Penelitian Dan Definisi Operasional Variabel	64
3.5.1	Variabel penelitian	64
3.5.2	Definisi Operasional Variabel	66
3.6	Instrumen Penelitian.....	69
3.6.1	Uji Validitas	70
3.6.2	Uji Reliabilitas	71
3.7	Teknik Analisis Data	72
3.7.1	Uji Asumsi Klasik	72
3.7.2	Regresi Linier Berganda.....	73
3.7.3	Koefisien Korelasi (R)	74
3.7.4	Koefisien Determinasi (R^2).....	74
3.8	Uji Hipotesis	75
3.8.1	Uji F (Uji simultan)	75
3.8.2	Uji t (Uji Parsial)	76

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1.	Gambaran Umum Perusahaan	80
4.1.1..	Sejarah Singkat Perusahaan	80
4.1.2..	Visi dan Misi Perusahaan	81

4.1.3..	Struktur Organisasi	81
4.1.4..	Uraian Tugas Dan Tanggung Jawab	83
4.1.5..	Karakteristik Responden	84
4.2.	Hasil Penelitian	85
4.2.1..	Uji Validitas	85
4.2.2..	Uji Reliabilitas	89
4.3	Hasil Analisis Data	92
4.3.1....	Uji Asumsi Klasik	92
4.3.2....	Hasil Analisis Regresi Linier Bergand	95
4.3.3....	Hasil Koefisien Korelasi	96
4.3.4....	Hasil Koefisien Determinasi	98
4.4	Uji Hipotesis Statistik	98
4.4.1..	Uji F (Pengujian Hipotesis Secara Simultan)	99
4.4.2..	Uji t (Pengujian Hipotesis Secara Parsial)	100
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		
5.1.	Kesimpulan	105
5.2.	Saran	106
DAFTAR PUSTAKA		108
LAMPIRAN		

DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel

2.1 Penelitian lain yang relevan	54
3.1 Waktu Penelitian	56
3.2 Jumlah Karyawan PT. Maju Mix Bersama Abadi Kota Palembang	60
3.3 Definisi Operasional, Dimensi dan Indikator Penelitian	66
3.4 Skala Likert	70
3.5 Interpretasi Koefisien Korelasi (R)	74
4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	83
4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	84
4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	85
4.4 Hasil Pengujian Validitas Variabel Kompensasi (X ₁)	86
4.5 Hasil Pengujian Validitas Variabel Lingkungan Kerja (X ₂)	86
4.6 Hasil Pengujian Validitas Variabel K3 X ₃)	87
4.7 Hasil Pengujian Validitas Variabel Kepemimpinan (X ₄)	88
4.8 Hasil Pengujian Validitas Variabel Kepuasan Kerja (Y)	88
4.9 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kompensasi (X ₁)	89
4.10 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Lingkungan Kerja (X ₂)	90
4.11 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kesehatan Dan Keselamatan Kerja (X ₃)	90
4.12 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kepemimpinan (X ₄)	91
4.13 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kepuasan Kerja (Y)	91
4.14 Hasil Uji Multikolinieritas	93
4.15 Hasil Analisis Linier Berganda	95
4.16 Interpretasi Nilai (r)	97
4.17 Hasil Uji Korelasi	97
4.18 Hasil Koefisien Determinasi	98
4.19 Hasil Uji Secara Simultan.....	99
4.20 Hasil Uji Secara Parsial.....	100

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar	
2.1 Kerangka Berpikir	54
4.1 Hasil Uji Normalitas	92
4.2 Uji Heteroskedasitas	94

ABSTRAK

LIA PITALOKA, Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Serta Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Maju Mix Bersama Abadi Di Palembang. (Di bawah bimbingan Bapak MA BAIDOWI, SE., M.M. dan Ibu NUR EFEN, SE., M.M)

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah ada Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Serta Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Maju Mix Bersama Abadi Di Palembang. Populasi dan Sampel dalam penelitian ini sebanyak 52 orang dari seluruh karyawan PT. Maju Mix Bersama Abadi Kota Palembang. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda yang diolah dengan menggunakan bantuan program komputer *Statistical Product and Service Solution* (SPSS) versi 24.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, Keselamatan dan Kesehatan kerja (K3) serta Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja karyawan PT. Maju Mix Bersama Abadi Kota Palembang dengan signifikan F sebesar $0,000 < 0,005$. Persamaan regresi linier berganda $Y = 0,583 + 0,285X_1 + 0,148X_2 + 0,286X_3 + 0,238X_4$. Pengaruh Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja karyawan PT. Maju Mix Bersama Abadi Palembang dengan nilai signifikan $0,039 < 0,005$. Terdapat Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja karyawan PT. Maju Mix Bersama Abadi Palembang dengan nilai signifikan sebesar $0,033 < 0,005$. Terdapat Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan kerja (K3) terhadap Kepuasan Kerja karyawan PT. Maju Mix Bersama Abadi Palembang dengan nilai signifikan sebesar $0,001 < 0,005$. Terdapat Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja karyawan PT. Maju Mix Bersama Abadi Palembang dengan nilai signifikan sebesar $0,028 < 0,005$

Kata Kunci: Kepuasan Kerja, Kompensasi, Lingkungan Kerja, Keselamatan Kesehatan kerja (K3), Kepemimpinan

ABSTRACT

LIA PITALOKA, Effect of Compensation, Work Environment, Occupational Safety and Health (K3) and Leadership on Job Satisfaction of PT. Forward Mix Together Eternal Palembang City. (Under the guidance of Mr. MA BAIDOWI, SE., M.M. and Mrs. NUR EFEN, SE., M.M)

This study aims to determine whether there is an influence of compensation, work environment, occupational safety and health (K3) and leadership on job satisfaction of employees of PT. Forward Mix Together Eternal Palembang City. The population and sample in this study were 52 people from all employees of PT. Forward Mix Together Eternal Palembang City. The analytical technique used is multiple linear analysis which is processed using the help of the Statistical Product and Service Solution (SPSS) computer program version 24.

The results showed that there was an influence of compensation, work environment, occupational safety and health (K3) and leadership on job satisfaction of employees of PT. Forward Mix Together Abadi Palembang City with a significant F of $0.000 < 0.005$. Multiple linear regression equation $Y = 0.583 + 0.285X_1 + 0.148X_2 + 0.286X_3 + 0.238X_4$. The Effect of Compensation on Job Satisfaction of PT. Maju Mix Together Abadi Palembang City with a significant value of $0.039 < 0.005$. There is an Influence of Work Environment on Job Satisfaction of PT. Maju Mix Together Abadi Palembang City with a significant value of $0.033 < 0.005$. There is an Influence of Occupational Safety and Health (K3) on Job Satisfaction of PT. Forward Mix Together Abadi Palembang City with a significant value of $0.001 < 0.005$. There is an Influence of Leadership on Job Satisfaction of PT. Forward Mix Together Abadi Palembang City with a significant value of $0.028 < 0.005$

Keywords: Job Satisfaction, Compensation, Work Environment, Occupational Health and Safety (K3), Leadership

RIWAYAT HIDUP

LIA PITALOKA, lahir Palembang, 27 Maret 2000 dari Bapak Usman dan Ibu Hasanah.

Sekolah Dasar diselesaikan pada tahun 2012 di SD Negeri 3 Banyuasin. Sekolah Menengah Pertama diselesaikan pada tahun 2015 di SMP Negeri 21 Palembang. Sekolah Menengah Atas diselesaikan pada tahun 2018 di SMA Negeri 7 Palembang. Pada tahun 2018 melanjutkan Pendidikan ke Program Studi Strata I Jurusan Manajemen di Fakultas Ekonomi Universitas Tridinanti Palembang.

Palembang, Maret 2022

LIA PITALOKA

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Penelitian

Dalam sebuah perusahaan maupun organisasi tidak akan terlepas dari peran karyawan sebagai sumber daya manusia yang merupakan pemegang kunci dalam menentukan perkembangan suatu perusahaan. Tujuan perusahaan akan cepat tercapai jika adanya pengelolaan terhadap sumber daya manusia sehingga terbentuknya karyawan yang unggul. Karyawan yang unggul tentunya dapat mengatur sikap atau emosional terhadap pekerjaan yang dilakukan yang mengarah kepada kemaksimalan dalam bekerja, hal ini disebut dengan kepuasan kerja.

Menurut Hasibuan (2013:10) kepuasan kerja adalah sikap emosional yang menyenangkan dan mencintai pekerjaannya. Sikap ini dicerminkan oleh moral kerja, kedisiplinan dan prestasi kerja. Kepuasan kerja dinikmati dalam pekerjaan, luar pekerjaan, dan kombinasi dalam dan luar pekerjaan. Jika seorang karyawan memiliki kepuasan terhadap pekerjaannya, maka karyawan tersebut akan berusaha meningkatkan prestasi kerja atau kinerja mereka yang juga dipicu oleh berbagai faktor dalam merasakan kepuasan kerja. (Tri Maryati, 2021).

Beberapa faktor diantaranya seperti kompensasi, lingkungan kerja, keselamatan dan kesehatan kerja (K3), serta kepemimpinan, yang mana dengan memiliki karyawan yang terampil dan handal akan menciptakan efisiensi dalam perusahaan. Tentunya efisiensi itu harus mengarah kepada

kepuasaan kerja karyawan. Dimana kepuasan kerja bisa didukung dari imbalan yang diterima saat bekerja atau disebut dengan kompensasi.

Kompensasi adalah seluruh imbalan yang diterima karyawan atas hasil kerja karyawan tersebut pada organisasi (Ariandi, 2018:56). Dimana kompensasi akan memberikan imbalan jasa yang diberikan kepada karyawan sebagai balasan atau jasa atau kontribusi mereka terhadap organisasi, baik berupa finansial maupun nonfinansial, kompensasi yang diberikan tentunya akan menyesuaikan dengan lingkungan kerja yang dijalankan seorang karyawan.

Lingkungan kerja adalah keseluruhan keadaan yang terdapat di sekitar tempat kerja, yang akan mempengaruhi pegawai baik secara langsung maupun tidak langsung. (Tri Maryati, 2021). . Lingkungan kerja merupakan faktor penentu kepuasan kerja para karyawan untuk melakukan pekerjaannya. Yang dimaksud dalam hal ini adalah fasilitas, struktur organisasi perusahaan, keamanan dan kepemimpinan (Tri Maryati, 2021).

Dengan semakin baik lingkungan kerja maka akan meningkatkan kepuasan kerja karyawan. Sebaliknya, jika lingkungan kerja tidak mendukung maka akan mengakibatkan menurunnya semangat kerja karyawan. Untuk menjaga agar karyawan merasakan kepuasan dalam bekerja dan akhirnya menjadi lebih berkomitmen terhadap perusahaan, faktor lain yang harus diperhatikan yaitu keselamatan dan kesehatan kerja (K3).

Keselamatan dan kesehatan kerja adalah suatu pemikiran dan upaya untuk menjamin keutuhan dan kesempurnaan baik jasmaniah maupun rohaniah tenaga

kerja pada khususnya, dan manusia pada umumnya, hasil karya dan budaya untuk menuju masyarakat adil dan makmur.

Keselamatan dan kesehatan dalam bekerja haruslah diperhartikan dengan baik oleh suatu perusahaan dimana perusahaan membutuhkan seorang yang dapat memberikan arahan terhadap karyawan agar memperhatikan keselamatan dan kesehatan dalam bekerja. Tentunya hal ini berpengaruh dengan peran kepemimpinan dalam perusahaan menurut Mangkunegara (2002, p.163)

Kepemimpinan adalah suatu proses kegiatan seseorang untuk menggerakkan orang lain dengan memimpin, membimbing, memengaruhi orang lain, untuk melakukan sesuatu agar dicapai hasil yang diharapkan. Dalam hal ini kepemimpinan haruslah mengarah pada tujuan perusahaan menurut Sutrisno (2014: 213).

PT.Maju Mix Bersama Abadi merupakan perusahaan swasta berskala nasional yang bergerak dalam bidang kontraktor, dan jasa penyedia material bangunan. PT.Maju Mix Bersama Abadi berkomitmen untuk terus melakukan inovasi, berkesinambungan guna memenuhi permintaan pasar yang makin hari makin meningkat dengan menyediakan pelayanan yang profesional .

Merujuk pada hal diatas tentunya tidaklah mudah bagi seorang karyawan dalam menjalankan pekerjaan di bidang ini. Maka, dari itu perlu sekali dalam memunculkan kepuasan kerja karyawan hal ini untuk pemaksimalan kualitas dan pengembangan perusahaan.

Berdasarkan teori dan fenomena yang tertuai diatas peneliti ingin melihat lebih jauh bagaimana pengaruh kompensasi, lingkungan kerja dan kesehatan kerja

serta kepemimpinan terhadap kerja karyawan di suatu perusahaan. Maka peneliti tertarik untuk mengambil penelitian yang berjudul “ **Pengaruh kompensasi, lingkungan kerja, keselamatan dan kesehatan kerja serta kepemimpinan terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Maju Mix Bersama Abadi**”.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan permasalahan tersebut maka dapat dirumuskan permasalahan penelitian ini sebagai berikut:

1. Apakah kompensasi, lingkungan kerja, keselamatan dan kesehatan kerja (K3) serta kepemimpinan mempunyai pengaruh secara simultan terhadap kepuasan kerja karyawan pada perusahaan PT. Maju Mix Bersama Abadi?
2. Apakah kompensasi berpengaruh secara parsial terhadap kepuasan kerja karyawan pada perusahaan PT. Maju Mix Bersama Abadi?
3. Apakah Lingkungan kerja berpengaruh secara parsial terhadap kepuasan kerja karyawan pada perusahaan PT. Maju Mix Bersama Abadi?
4. Apakah Keselamatan dan Kesehatan kerja (K3) berpengaruh secara parsial terhadap kepuasan kerja karyawan pada perusahaan PT. Maju Mix Bersama Abadi?
5. Apakah Kepemimpinan berpengaruh secara parsial terhadap kepuasan kerja karyawan pada perusahaan PT. Maju Mix Bersama Abadi?

1.3 Tujuan Penelitian

Adapun tujuan yang ingin diketahui dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui:

1. Untuk mengetahui apakah kompensasi, lingkungan kerja, keselamatan dan kesehatan kerja (K3), serta kepemimpinan berpengaruh secara simultan terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Maju Mix Bersama Abadi.
2. Untuk mengetahui apakah kompensasi berpengaruh secara parsial terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Maju Mix Bersama Abadi.
3. Untuk mengetahui apakah lingkungan kerja berpengaruh secara parsial terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Maju Mix Bersama Abadi.
4. Untuk mengetahui apakah keselamatan dan kesehatan kerja (K3) berpengaruh secara parsial terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Maju Mix Bersama Abadi.
5. Untuk mengetahui apakah kepemimpinan berpengaruh secara parsial terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Maju Mix Bersama Abadi.

1.4 Manfaat Penelitian

Manfaat yang diharapkan dari pelaksanaan penelitian ini dapat memberikan hasil sebagai berikut :

1. Bagi Penulis

Penelitian ini merupakan pelatihan berfikir secara ilmiah yang dapat memberikan pemahaman mengenai Kompensasi, Lingkungan Kerja, Keselamatan dan Kesehatan kerja (K3) serta Kepemimpinan terhadap Kepuasan kerja karyawan pada suatu perusahaan.

2. Bagi Perusahaan

Hasil penelitian ini diharapkan dapat dijadikan bahan masukan dan informasi yang dapat membantu manajemen dalam meningkatkan Prestasi Kerja pada karyawan PT. Maju Mix Bersama Abadi Kota Palembang.

3. Bagi Akademis

Penelitian ini diharapkan dapat menambah pengetahuan, referensi, dan menyajikan informasi mengenai Kompensasi Lingkungan Kerja Keselamatan dan Kesehatan kerja serta Kepemimpinan terhadap Kepuasan kerja karyawan.

DAFTAR PUSTAKA

- A. Sihotang, 2007, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan Pertama, PTPradnya Paramitha, Jakarta
- Afandi. 2018, *Manajemen Lingkungan Kinerja, Langkah Efektif dan Evaluasi Kerja*, PT Intermedia Personalia Utama: Jakarta.
- Amirullah. 2015, *Metode Penelitian Bisnis*, Penerbit :CV.ALFABETA: Bandung.
- Anwar Sanusi, 2011, *Manajemen Personalia*. Jakarta : Penerbit Ghalia. Cetakan Delapan
- Anwar Prabu Mangkunegara, 2008. *Manajemen Sumber Daya manusia Perusahaan* Bandung : Rosda
- Budihardjo, Muhammad. 2015. *Panduan Praktis Penilaian Kinerja Karyawan*. Jakarta: Raih Asa Sukses.
- Busro, Muhammad. 2018. *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Buku Pedoman penulisan Skripsi. Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Tridinanti Palembang Tahun 2021
- Dwi Priyatno, 2015, *Asumsi Klasik* , Fisipol UGM : Yogyakarta.
- Ghozali. 2013, *Manajemen Pelayanan Umum di Indonesia* . STIA LAN: Jakarta.
- Handoko, T. Hani. (2010). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*, Edisi ke 2. Yogyakarta: BPFE.
- Hasan. 2002, *Metode Penelitian Bisnis*, Penerbit :CV.ALFABETA: Bandung.
- Hasibuan, Malayu Sp. 2012. *Manajemen SDM*. Edisi Revisi, Cetakan Ke Tigabelas Jakarta : Bumi Aksara.
- Hasibuan, 2014, *Metodelogi Penelitian Bisnis* , BPFE: Jogjakarta.
- Hasibuan, M. 2013. *Organisasi dan Motivasi Dasar Peningkatan Produktivitas*. Jakarta: Bumi Aksara
- Hasibuan. Malayu P, 2012, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, PT Bumi Aksara: Jakarta.

- Kreitner. Kinicki, 2016, *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*, Muri Kencana: Jakarta.
- Lewa,K., Iip, Idham, Eka dan Subowo,2015, “*Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Fisik dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan di PT Pertamina (Persero) Daerah Operasi Hulu Jawa Bagian Barat Cirebon.*”Jurnal SINERGI:Kajian Bisnis dan Manajemen Edisi Khusus on Human Resources.
- Luthans. 2018, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Remaja Rosdakarya: Bandung.
- Mardiana, 2015. Workshop, *Workload Analysis Lingkungan Kerja*. Joernal.
- Malayu. S.P. Hasibuan. 2017, *Metode Penelitian Bisnis*, Penerbit :CV.ALFABETA: Bandung
- Mangkunegara 2010, *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*, Muri Kencana: Jakarta.
- Marwansyah. 2016, Enam dimensi *Administrasi Public*, Gava Media: Jogjakarta.
- Mulyadi, D. 2015. *Perilaku Organisasi dan Kepemimpinan Pelayanan*. Bandung: Alfbeta.
- Nuryasin. 2016, *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi pertama*, Prenada Media Group : Bandung
- Nawawi. 2011, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan Ketiga, Group, Kencana Prenada Media: Jakarta
- Nila. 2012, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bumi Aksara: Jakarta.
- Nuryasin, Ilham. Mochammad Al Musadieq dan Ika Ruhana. 2016. “*Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) KotaMalang*”. Jurnal Aministrasi Bisnis (JAB), Vol 41, No.
- Panggabean. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bumi Aksara: Jakarta.
- Patton. 2017, *Manajemen Personalia*. Jakarta : Penerbit Ghalia. Cetakan Delapan
- Ramli. 2013. *Kesehatan dan Keselamatan Kerja*, Penerbit Erlangga, Jakarta.
- Rivai, 2015. *Manajemen Personalia*. Jakarta : Penerbit Ghalia. Cetakan Delapan
Rivai, Veithzaldan Sagala, Ella Jauvani. 2009. *Manajemen Sumber Daya*

- Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Jakarta: PT Raja Grafindo.
- Robbins, P. Stephen. (2006). *Perilaku Organisasi. Edisi Sepuluh*. Diterjemahkan oleh:Drs. Benyamin Molan. Erlangga, Jakarta.
- Sugiono. 2009, *Metode Penelitian Bisnis*. Alfabeta : Bandung
- Sugiyono, 2018, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Revisi Kedua, Penerbit BPFE-UGM, Yogyakarta.
- Sugiyono. 2013, *Manajemen Personalia*. Jakarta : Penerbit Ghalia. Cetakan Delapan
- Simamora. 2019, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Denpasar : Graha Ilmu
- Sinambela, 2017, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, BPFE: Yogyakarta.
- Sedarmayanti. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil, Cetakan Kelima, PT Refika Aditama*,Bandung
- Sugondo. 2012, *Hubungan Kompensasi Terhadap Kinerja*, Jurnal Sumber Daya Manusia, Edisi 2 Vol 2: Jakarta.
- Sutrisno. 2019, Enam dimensi *Administrasi Public*, Gava Media: Jogyakarta
- Taryaman. 2016, *Manajemen Pelayanan Umum di Indonesia* . STIA LAN: Jakarta.
- Veithzal. Rivai, 2011, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, PT Bumi Aksara: Jakarta.
- Wibowo. 2010. *Manajemen Kinerja. Jakarta: Rajawali Pers. Wirawan. (2009). Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia Teori Aplikasi Penelitian*.Jakarta. Penerbit: Salemba Empat.s
- Wibowo, 2016, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : CAPS
- Wursanto, 2019, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Revisi Kedua, Penerbit BPFE-UGM, Yogyakarta.