

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan

Berdasarkan pembahasan teori, hasil penelitian, dan pengujian analisis yang dilakukan, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai di Badan Pengelola Keuangan dan Aset Daerah Provinsi Sumatera Selatan.
2. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja di Badan Pengelola Keuangan dan Aset Daerah Provinsi Sumatera Selatan.
3. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai di Badan Pengelola Keuangan dan Aset Daerah Provinsi Sumatera Selatan.
4. Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Disiplin Kerja di Badan Pengelola Keuangan dan Aset Daerah Provinsi Sumatera Selatan.
5. Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja di Badan Pengelola Keuangan dan Aset Daerah Provinsi Sumatera Selatan.
6. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai yang di mediasi oleh Disiplin kerja pegawai di Badan Pengelola Keuangan dan Aset Daerah Provinsi Sumatera Selatan.

7. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai yang dimediasi oleh disiplin kerja pegawai di Badan Pengelola Keuangan dan Aset Daerah Provinsi Sumatera Selatan.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan yang dihasilkan pada penelitian ini, maka penulis memberikan saran kepada beberapa pihak sebagai berikut:

1. Bagi Pihak Kantor BPKAD Provinsi Sumatera Selatan

Dari model yang dibangun pada penelitian ini, dan dari hasil uji hipotesis menggunakan *smart-PLS*, maka disarankan kantor BPKAD Provinsi Sumatera Selatan, untuk memperhatikan Lingkungan kerja, meningkatkan Disiplin kerja, dan mendorong Motivasi kerja, karena semuanya memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kualitas dan kuantitas kerja kinerja pegawai.

2. Bagi Pegawai Kantor BPKAD Provinsi Sumatera Selatan

Agar pegawai BPKAD Provinsi Sumatera Selatan dapat meningkatkan kembali Lingkungan kerja, Disiplin kerja, dan Motivasi kerja, sehingga berdampak pada meningkatnya kinerja pegawai.

3. Bagi Peneliti selanjutnya

Dalam penelitian ini penulis meneliti rata-rata item/variable untuk melihat instrument mana yang masih rendah perlu dipertahankan dan perlu ditingkatkan. Oleh karena itu, perlu adanya penelitian lebih lanjut terhadap faktor-faktor lain yang juga mempengaruhi kinerja pegawai.