

**PENGARUH KESEHATAN DAN KESELAMATAN KERJA(K3)  
DAN KEPEMIMPINAN SERTA KERJASAMA KELOMPOK  
TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PT. TIKI  
JALUR NUGRAHA EKAKURIR (JNE) CABANG UTAMA  
MAYOR RUSLAN PALEMBANG**

**SKRIPSI**

**Untuk Memenuhi Sebagian Dari Syarat-Syarat  
Guna Mencapai Gelar Sarjana Ekonomi**



**Diajukan Oleh :**

**ENI RIANTI**

**NPM. 18.01.11.0058**

**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS TRIDINANTI  
PALEMBANG**

**2022**

UNIVERSITAS TRIDINANTI  
FAKULTAS EKONOMI  
PALEMBANG

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : ENI RIANTI  
Nomor Pokok/NIM : 1801110058  
Jurusan/Prog. Studi : Manajemen  
Jenjang Pendidikan : Strata I  
Mata Kuliah Pokok : Manajemen Sumber Daya Manusia  
Judul Skripsi : Pengaruh Kesehatan Dan Keselamatan Kerja (K3)  
Dan Kepemimpinan Serta Kerjasama Kelompok  
Terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT. Tiki Jalur  
Nugraha Ekakurir (JNE) Cabang Utama Mayor  
Ruslan Palembang

Pembimbing Skripsi :

Tanggal 1 April 2022 ..... Pembimbing I :   
Mariyam Zanariah, SE, MM  
NIDN : 0222096301

Tanggal 1 April 2022 ..... Pembimbing II :   
Hasyunah, SE, MM  
NIDN : 0207126001

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi,

Tanggal 1 April 2022

  
  
Dr. Msy. Mikial, SE, M.Si, Ak. CA, CSRS  
NIDN : 0205026401

Ketua Program Studi,

Tanggal 1 April 2022

  
Mariyam Zanariah, SE, MM  
NIDN : 0222096301

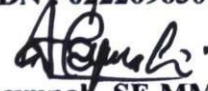
UNIVERSITAS TRIDINANTI  
FAKULTAS EKONOMI  
PALEMBANG

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : ENI RIANTI  
Nomor Pokok/NIM : 1801110058  
Jurusan/Prog. Studi : Manajemen  
Jenjang Pendidikan : Strata I  
Mata Kuliah Pokok : Manajemen Sumber Daya Manusia  
Judul Skripsi : Pengaruh Kesehatan Dan Keselamatan Kerja (K3)  
Dan Kepemimpinan Serta Kerjasama Kelompok  
Terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT. Tiki Jalur  
Nugraha Ekakurir (JNE) Cabang Utama Mayor  
Ruslan Palembang

Penguji Skripsi :

Tanggal... 1 April 2022 ..... Ketua Penguji :   
Mariyam Zanariah, SE, MM  
NIDN : 0222096301

Tanggal... 1 April 2022 ..... Penguji I :   
Hasyunah, SE, MM  
NIDN : 0207426001

Tanggal... 4 April 2022 ..... Penguji II :   
Hi. Agustina Marzuki, SE.M.Si  
NIDN : 0008086502

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi,

Tanggal... 1 April 2022

  
Dr. Msy. Mikial, SE, M.Si, Ak. CA, CSRS  
NIDN : 0205026401

Ketua Program Studi,

Tanggal... 1 April 2022

  
Mariyam Zanariah, SE, MM  
NIDN : 0222096301

## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

### Motto :

- ❖ "Harta yang tak pernah habis adalah ilmu pengetahuan dan ilmu yang tak pernah ternilai adalah pendidikan" (by penulis)
- ❖ "Keberhasilan bukanlah milik orang yang pintar, keberhasilan adalah kepunyaan mereka yang senantiasa berusaha" (BJ. Habibi)
- ❖ "Jadikanlah shalat dan sabar sebagai penolongmu. Sesungguhnya Allah beserta orang-orang yang sabar" (Q.S Al-Baqarah :153)

### Kupersembahkan Kepada :

- ❖ Allah SWT yang telah memberikan kekuatan dan petunjuk dalam hidupku
- ❖ Terima kasih untuk keluarga yang aku sayangi ayahku Ujang Kasir dan ibuku Nita serta dua saudari perempuanku Vera Mardalita, S.Pd dan Sarah Tri Salsabila yang selalu memberikan support, dukungan baik moril maupun material selama ini serta do'a yang tidak pernah ada habisnya
- ❖ Terima kasih untuk Dosen Pembimbing Akademik maupun Dosen Pembimbing Skripsi yang telah membimbing, memberi saran dan masukan untuk skripsi ini, hingga bisa menyelesaikan tepat pada waktunya
- ❖ Teman-teman seperjuangan yaitu Heni, Anisa, Novesti, Sita, Aldi, Sukma, Putu, dan Liyas
- ❖ Kampus biru dan Almamater yg kubanggakan (Universitas Tridianti Palembang)

## PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Eni Rianti  
Npm : 1801110058  
Fakultas : Ekonomi  
Program Studi : Manajemen  
Program Pendidikan : Strata 1 (S.1)  
Mata Kuliah Pokok : Manajemen Sumber Daya Manusia

Menyatakan bahwa skripsi ini telah ditulis sendiri dengan sungguh-sungguh dan tidak ada bagian yang merupakan penjiplakan karya orang lain.

Apabila dikemudian hari terbukti bahwa pernyataan ini tidak benar, maka saya sanggup menerima sanksi berupa pembatalan skripsi dengan segala konsekuensinya.

Palembang, 23 Maret 2022

Penulis



Eni Rianti

## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, atas berkat dan rahmat-Nya penulis dapat menyelesaikan Skripsi dengan judul **“Pengaruh Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) Dan Kepemimpinan Serta Kerjasama Kelompok Terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT. Tiki Jalur Nugraha Ekakurir (JNE) Cabang Utama Mayor Ruslan Palembang”** dalam rangka memenuhi salah satu persyaratan untuk menyelesaikan Program Sarjana pada Fakultas Ekonomi, program Studi Manajemen Universitas Tridinanti Palembang.

Dalam penulisan Skripsi ini penulis menyadari masih banyak kekurangan dalam penyajian yang tidak lain disebabkan oleh keterbatasannya kemampuan dan pengetahuan penulis. Namun dengan adanya bantuan, bimbingan, petunjuk dan nasehat-nasehat dari semua pihak, baik secara langsung maupun tidak langsung. Akhirnya, proposal skripsi ini dapat terselesaikan sesuai dengan jadwal yang telah direncanakan. Selain itu, penulis mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya kepada :

1. Ibu Dr. Ir. Hj. Manisah, M.P selaku Rektor Universitas Tridinanti Palembang.
2. Ibu Dr. Msy. Mikial, SE. M.Si. Ak.CA. CSRS selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Tridinanti Palembang.
3. Ibu Dr. M. Ima Andriyani, SE. M.Si selaku Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi Universitas Tridinanti Palembang.
4. Ibu Mariyam Zanariah, SE. MM selaku Ketua Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Tridinanti Palembang.
5. Ibu Mariyam Zanariah, SE. MM selaku Dosen Pembimbing Utama yang telah memberikan bimbingan, pengarahan dan saran dalam penulisan Skripsi ini.
6. Ibu Hasyunah, SE. MM selaku Dosen Pembimbing Anggota yang telah memberikan bimbingan, pengarahan dan saran dalam penulisan Skripsi ini.

7. Ibu Yuni Adinda Putri, SE. M.Si selaku Dosen Pembimbing Akademik yang telah memberikan bimbingan, pengarahan dalam mengambil mata kuliah pada tiap semesternya.
8. Seluruh Bapak/ Ibu Dosen dan Staf Fakultas Ekonomi Universitas Tridinanti Palembang yang telah memberikan bekal ilmu selama belajar.
9. Pimpinan PT. Tiki Jalur Nugraha Ekakurir (JNE) Cabang Utama Mayor Ruslan Palembang yang telah membantu dalam penyelesaian Skripsi ini.
10. Kedua orang tua ayahku Ujang Kasir dan ibuku Nita serta saudara/i ku yang telah memberikan dukungan moril dan material serta do'a yang tidak pernah ada habisnya.
11. Teman-teman Mahasiswa Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen angkatan 2018, atas dukungan dan kebersamaannya.

Semoga Allah SWT melimpahkan Rahmat dan Karunia-Nya kepada semua pihak yang telah membantu Penulis dalam menyelesaikan Skripsi ini.

Palembang, 23 Maret 2022

Eni Rianti

## DAFTAR ISI

	Halaman
<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI.....</b>	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....</b>	<b>iii</b>
<b>HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN .....</b>	<b>iv</b>
<b>PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT .....</b>	<b>v</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>vi</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>viii</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xiii</b>
<b>ABSTRAK.....</b>	<b>xiv</b>
<b>RIWAYAT HIDUP .....</b>	<b>xvi</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	8
1.3 Tujuan Penelitian .....	9
1.4 Manfaat Penelitian .....	9
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b>	
2.1 Kajian Teoritis .....	11
2.2.1 Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3).....	11
2.2.2.1 Pengertian Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) .....	11
2.2.2.2 Dimensi dan Indikator Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) .....	13
2.2.2.3 Tujuan Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3).....	17
2.2.2.4 Perundang-undangan Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3).....	19
2.3.1 Kepemimpinan .....	22
2.3.3.1 Pengertian Kepemimpinan .....	22
2.3.3.2 Sifat-sifat Kepemimpinan.....	23



2.3.3.3 Fungsi Kepemimpinan .....	24
2.3.3.4 Tipe Kepemimpinan.....	26
2.3.3.5 Dimensi Kepemimpinan.....	27
2.3.3.6 Indikator Kepemimpinan.....	28
2.4.1 Kerjasama Kelompok .....	29
2.4.4.1 Pengertian Kerjasama Kelompok .....	29
2.4.4.2 Pelaksanaan Kerjasama Kelompok.....	30
2.4.4.3 Faktor Pendukung dan Penghambat Kerjasama Kelompok .....	30
2.4.4.4 Bentuk-bentuk Kerjasama Kelompok.....	32
2.4.4.5 Prinsip-prinsip Kerjasama .....	33
2.4.4.6 Tujuan dan Manfaat Kerjasama.....	33
2.4.4.7 Dimensi dan Indikator Kerjasama Kelompok .....	33
2.5.1 Prestasi Kerja .....	35
2.5.5.1 Pengertian Prestasi Kerja.....	35
2.5.5.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Prestasi Kerja .....	36
2.5.5.3 Penilaian Prestasi Kerja.....	36
2.5.5.4 Tujuan dan Kegunaan Penilaian Prestasi Kerja .....	37
2.5.5.5 Dimensi Prestasi Kerja .....	39
2.5.5.6 Indikator Prestasi Kerja.....	40
2.6.1 Penelitian yang Relevan.....	41
2.7.1 Kerangka Berpikir .....	42
2.8.1 Hipotesis Penelitian .....	42

### **BAB III METODOLOGI PENELITIAN**

3.1 Tempat dan Waktu Penelitian .....	44
3.1.1 Tempat Penelitian.....	44
3.1.2 Waktu Penelitian .....	44
3.2 Sumber dan Teknik Pengumpulan Data.....	45
3.2.1 Data Primer .....	45

3.2.2 Data Sekunder .....	46
3.3 Populasi Sampel dan Sampling.....	47
3.3.1 Populasi .....	47
3.3.2 Sampel.....	48
3.3.3 Sampling.....	48
3.4 Rancangan Penelitian .....	48
3.5 Variabel dan Definisi Operasional .....	49
3.5.1 Variabel .....	49
3.5.2 Definisi Operasional Variabel.....	49
3.6 Instrumen Penelitian.....	52
3.7 Uji Validitas .....	52
3.8 Uji Reliabilitas .....	53
3.9 Teknik Analisis Data.....	54
3.9.1 Analisis Statistik Deskriptif .....	54
3.9.2 Analisis Statistik Inferensial.....	55
3.9.2.1 Analisis Regresi Linier Berganda .....	55
3.9.2.2 Analisis Koefisien Korelasi .....	55
3.9.2.3 Analisis Koefisien Determinasi.....	56
3.10 Uji Hipotesis.....	57
3.10.1 Uji Simultan (Uji F) .....	57
3.10.2 Uji Parsial (Uji t).....	58
3.11 Langkah Kerja.....	59
3.11.1 Langkah Kerja .....	59
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</b>	
4.1 Hasil Penelitian .....	60
4.1.1 Sejarah Singkat Perusahaan .....	60
4.1.2 Visi dan Misi Perusahaan JNE .....	61
4.1.3 Struktur Organisasi dan Pembagian Tugas .....	62
4.2 Pembahasan Hasil Penelitian .....	68
4.2.1 Karakteristik Responden.....	69
4.2.1.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	69

4.2.1.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	70
4.2.1.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan .....	71
4.3.1	Uji Instrumen Penelitian .....	71
4.3.1.1	Uji Validitas .....	72
4.3.1.2	Uji Reliabilitas .....	76
4.3.1.3	Analisis Statistik Deskriptif.....	77
4.4.1	Analisis Statistik Inferensial.....	88
4.4.1.1	Analisis Regresi Linier Berganda .....	88
4.4.1.2	Analisis Koefisien Korelasi .....	90
4.4.1.3	Analisis Koefisien Determinasi .....	93
4.5.1	Uji Hipotesis Statistik .....	93
4.5.1.1	Uji Simultan (Uji-F) .....	93
4.5.1.2	Uji Parsial (Uji-t).....	95
 <b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN</b>		
5.1	Kesimpulan.....	97
5.2	Saran.....	100

## **DAFTAR PUSTAKA**

## **LAMPIRAN**

## DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
2.1 Penelitian Relevan.....	41
3.1 Kegiatan Penelitian .....	44
3.2 Jumlah Karyawan.....	47
3.3 Variabel dan Definisi Operasional .....	50
3.4 Skala Likert.....	52
3.5 Interpretasi Nilai .....	56
4.1 Jumlah Karyawan Berdasarkan Usia.....	70
4.2 Jumlah Karyawan Berdasarkan Jenis Kelamin.....	70
4.3 Jumlah Karyawan Berdasarkan Pendidikan .....	71
4.4 Hasil Uji Validitas Variabel Kesehatan dan Keselamatan Kerja ( $X_1$ ) ...	72
4.5 Hasil Uji Validitas Variabel Kepemimpinan ( $X_2$ ) .....	73
4.6 Hasil Uji Validitas Variabel Kerjasama Kelompok ( $X_3$ ) .....	74
4.7 Hasil Uji Validitas Variabel Prestasi Kerja (Y) .....	75
4.8 Hasil Uji Reliabilitas .....	76
4.9 Frekuensi Distribusi Variabel .....	78
4.10 Distribusi Frekuensi data Variabel Kesehatan dan Keselamatan Kerja	80
4.11 Distribusi Frekuensi data Variabel Kepemimpinan .....	83
4.12 Distribusi Frekuensi data Variabel Kerjasama Kelompok .....	85
4.13 Distribusi Frekuensi data Variabel Prestasi Kerja.....	87
4.14 Hasil Koefisien Regresi Linier Berganda .....	89
4.15 Hasil Analisis Korelasi <i>Product Moment</i> .....	90
4.16 Hasil Analisis Korelasi dan Koefisien Determinasi .....	91
4.17 Hasil Uji-F (Uji Simultan) .....	93
4.18 Hasil Uji-t (Uji Parsial) .....	93

## DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
2.1 Skema Kerangka Berfikir .....	42
4.1 Struktur Organisasi PT. Tiki Jalur Nugraha Ekakurir (JNE) Cabang Utama Mayor Ruslan Palembang.....	63
4.2 Histogram Variabel Kesehatan dan Keselamatan Kerja .....	81
4.3 Histogram Variabel Kepemimpinan .....	84
4.4 Histogram Variabel Kerjasama Kelompok.....	86
4.5 Histogram Variabel Prestasi Kerja .....	88

## ABSTRAK

**ENI RIANTI , Pengaruh Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) Dan Kepemimpinan Serta Kerjasama Kelompok Terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT. Tiki Jalur Nugraha Ekakurir (JNE) Cabang Utama Mayor Ruslan Palembang. (Dibawah bimbingan Ibu Mariyam Zanariah, SE, M.M dan Ibu Hasyunah, SE, M.M)**

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh kesehatan dan keselamatan kerja (k3) dan kepemimpinan serta kerjasama kelompok terhadap prestasi kerja karyawan PT. Tiki Jalur Nugraha Ekakurir (JNE) Cabang Utama Mayor Ruslan Palembang. Penentuan sampel menggunakan metode sensus, yaitu berjumlah 55 orang responden pada seluruh karyawan PT. Tiki Jalur Nugraha Ekakurir (JNE) Cabang Utama Mayor Ruslan Palembang. Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner, serta teknik analisis data menggunakan metode analisis Regresi Linier Berganda.

Hasil penelitian pengaruh kesehatan dan keselamatan kerja (k3) dan kepemimpinan serta kerjasama kelompok terhadap prestasi kerja karyawan PT. Tiki Jalur Nugraha Ekakurir (JNE) Cabang Utama Mayor Ruslan Palembang dimana perhitungan dilakukan dengan bantuan SPSS versi 24.0 diperoleh dari hasil analisis regresi linier berganda yaitu  $Y=17,138+0,342X_1+0,022X_2+0,274X_3$ . Hasil penelitian menunjukkan bahwa hasil uji signifikansi secara simultan hasil yang diperoleh  $F_{tabel}$  sebesar 2,786. Dengan  $F_{hitung}$  sebesar 15,969 > 2,786 atau sig  $F(0,000) < \alpha(0,05)$  maka disimpulkan  $H_0$  ditolak. Artinya kesehatan dan keselamatan kerja (k3) kepemimpinan dan kerjasama kelompok secara bersama-sama berpengaruh terhadap prestasi kerja karyawan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa hasil uji parsial dengan signifikan sebesar  $0,004 < 0,05$  Artinya terdapat pengaruh kesehatan dan keselamatan kerja (k3) secara parsial terhadap prestasi kerja karyawan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa hasil uji parsial dengan signifikan sebesar  $0,805 > 0,05$  Artinya tidak ada pengaruh kepemimpinan secara parsial terhadap prestasi kerja karyawan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa hasil uji parsial dengan signifikan sebesar  $0,011 < 0,05$  Artinya terdapat pengaruh kerjasama kelompok secara parsial terhadap prestasi kerja karyawan.

Berdasarkan hasil uji koefisien determinasi ( $R^2$ ) diperoleh sebesar 45,4% sedangkan sisanya 54,6% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti antara lain dalam penelitian ini seperti kompensasi, komunikasi, lingkungan kerja dan pelayanan kerja.

**Kata kunci : Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3), Kepemimpinan, Kerjasama Kelompok, dan Prestasi Kerja**

## ABSTRACT

**ENI RIANTI, The Effect Occupational Health and Safety (K3) and Leadership and Group Cooperation on Work Achievement of Employees of PT. Tiki Route Nugraha Ekakurir (JNE) Major Ruslan Palembang Main Branch. (Under the guidance of Mrs. Mariyam Zanariah, SE, M.M and Mrs. Hasyunah, SE, M.M)**

This research was conducted to determine the effect of occupational health and safety (K3) and leadership and group cooperation on the work performance of employees of PT. Tiki Route Nugraha Ekakurir (JNE) Major Ruslan Palembang Main Branch. Determination of the sample using the census method, which amounted to 55 respondents to all employees of PT. Tiki Route Nugraha Ekakurir (JNE) Major Ruslan Palembang Main Branch. The data collection method used a questionnaire, and the data analysis technique used the Multiple Linear Regression analysis method.

The results of the research on the effect of occupational health and safety (K3) and leadership and group cooperation on the work performance of PT. Tiki Route Nugraha Ekakurir (JNE) Major Ruslan Palembang Main Branch where the calculations were carried out with the help of SPSS version 24.0 obtained from the results of multiple linear regression analysis, namely  $Y = 17,138 - 0,342 X_1 - 0,022 X_2 - 0,274 X_3$ . The results showed that the results of the significance test simultaneously the results obtained by  $F_{table}$  were 2.786. with  $F_{count}$  of 15.969 > 2.786 or sig F (0.000) <  $\alpha$  (0.05), it is concluded that  $H_0$  is rejected. This means that occupational health and safety (K3) leadership and group cooperation together affect employee work performance. The results showed that the partial test results with a significance of 0.004 < 0.05. This means that there is a partial effect of occupational health and safety (K3) on employee performance. The results showed that the partial test results with a significance of 0.805 > 0.05. This means that there is no partial influence of leadership on employee performance. The results showed that the partial test results with a significance of 0.011 < 0.05. This means that there is a partial effect of group cooperation on employee performance.

Based on the results of the coefficient of determination test ( $R^2$ ) 45.4 % was obtained while the remaining 54.6 % was influenced by other factors not examined, including in this study such as compensation, communication, work environment and services.

**Keywords : Occupational Health and Safety (K3), Leadership, Teamwork, and Work Performance**

## **RIWAYAT HIDUP**

**Eni Rianti**, dilahirkan di Palembang pada tanggal 09 Juni 1999 merupakan anak ke 2 dari 3 bersaudara dari pasangan Bapak Ujang Kasir dan Ibu Nita.

Pendidikan dimulai pada tahun 2006-2011 di SDN 120 Palembang. Kemudian melanjutkan pendidikan di SMPN 27 Palembang dari tahun 2011-2014, Kemudian dilanjutkan di SMKN 6 Palembang dari tahun 2014-2017. Pada tahun 2018 memasuki perguruan tinggi dengan mengambil Prodi Manajemen di Fakultas Ekonomi Universitas Tridinanti Palembang

Kini dengan penuh perjuangan, kerja keras, dan proses pembelajaran yang tiada henti, akhirnya penulis dapat menyelesaikan pendidikan Strata 1 (Satu) di Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Tridinanti Palembang.

Palembang, 23 Maret 2022

Eni Rianti



# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1 Latar Belakang**

Perusahaan pada dasarnya merupakan suatu lembaga yang dibentuk dan dijalankan untuk menciptakan keuntungan dan berupaya mempertahankan kelangsungan hidupnya di waktu yang akan datang. Untuk mencapai tujuan tersebut perusahaan dituntut untuk dapat menyediakan dan memproduksi suatu barang atau jasa yang dapat melayani permintaan konsumen akan kebutuhan mereka. Dalam melaksanakan proses produksi, suatu perusahaan membutuhkan faktor-faktor produksi antara lain bahan baku, modal, dan manusia. Faktor manusia memegang peranan yang sangat penting dalam pelaksanaan proses produksi dan seluruh kegiatan perusahaan, karena berhasil atau tidaknya suatu perusahaan bergantung pada peran dari sumber daya manusia yang ada di dalamnya.

Sumber daya manusia merupakan motor penggerak utama dalam setiap kegiatan yang dilakukan perusahaan. Secanggih apapun peralatan yang dimiliki perusahaan, tidak akan mencapai tingkat produktivitas yang diharapkan jika peralatan tersebut tidak dioperasikan secara efektif dan efisien oleh sumber daya manusia. Sadar akan pentingnya sumber daya manusia ini lebih dari sekedar asset perusahaan yang harus ditingkatkan efisiensi, kualitas, dan produktivitasnya.

Perusahaan harus mampu menciptakan kondisi yang dapat mendorong untuk mengembangkan dan meningkatkan kemampuan karyawan secara optimal. Untuk mencapai kondisi tersebut, perusahaan dapat berupaya dengan meningkatkan prestasi kerja karyawan. Banyak faktor yang mempengaruhi prestasi kerja karyawan diantaranya pemberian sistem Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) yang sesuai dan menjaga kepemimpinan antar kelompok dalam melakukan pekerjaan. Undang-undang yang dikeluarkan Pemerintah untuk melindungi tenaga kerja dari pengusaha atau perusahaan yang tidak melaksanakan program K3 dengan baik misal : Undang-Undang nomor 14 tahun 1969 dan Undang-Undang nomor 1 tahun 1970 serta peraturan lain yang melengkapi. Dalam ketentuan tersebut khususnya dalam pasal 9 dan 10 dicantumkan dalam beberapa hal sebagai berikut “Tiap-tiap tenaga kerja mendapat perlindungan atas kesehatan, keselamatan, kesusilaan, pemeliharaan moral manusia serta perlakuan yang sesuai dengan martabat manusia dan moral agama.

Bagaimanapun juga aspek yuridis formil masih perlu memperoleh dukungan MSDM. Penting bagi Manajer memelihara hal-hal yang mereka pandang sebagai tanda-tanda prestasi kerja yang memuaskan. Tidak diharapkan manajemen K3 ini bisa juga mengakibatkan kepemimpinan dan kerjasama kelompok yang sehat dan aman. Dalam lingkungan seperti ini para karyawan merasa tidak enak dan tidak aman dalam bekerja , sehingga prestasi kerja akan menurun. Ini juga berarti bahwa perusahaan akan sulit melakukan pengembangan perusahaan dan mewujudkan tujuan dari

perusahaan. Keadaan ini bisa terjadi mengingat tidak berhasilnya manajemen untuk memenuhi kebutuhan dasar dan individu yakni, kebutuhan rasa aman (need of security). Setiap individu secara psikologis memiliki kebutuhan untuk merasa aman, terjamin dan dilindungi dari sesuatu yang dapat membahayakan. Oleh karenanya secara alamiah ia akan berusaha untuk tidak menempatkan dirinya pada posisi yang membahayakan dan bila ia tidak berhasil memperoleh kebutuhannya itu maka jelas ia akan merasa tidak aman dan puas didalam bekerja, rasa tidak puas akan mempengaruhi semangat kerja dan tingkat kesehatan fisik maupun mental seorang tenaga kerja. Perusahaan yang menyadari pentingnya produktivitas kerja karyawan akan selalu memperhatikan faktor-faktor yang dapat mempengaruhi tingkat produktivitas kerja karyawan salah satunya program K3.

ILO (International Labour Organization), sebagai salah satu badan PBB yang focus pada masalah pekerja di seluruh dunia, menyebutkan 6 fakta seputar Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) yang harus sama-sama kita perhatikan.

1. ILO memperkirakan bahwa tiap tahun sekitar 24 juta orang meninggal karena kecelakaan dan penyakit di lingkungan kerja termasuk di dalamnya 360.000 kecelakaan fatal dan diperkirakan 1,95 juta disebabkan oleh penyakit fatal yang timbul di lingkungan kerja.
2. Hal tersebut berarti bahwa pada akhir tahun hampir 1 juta pekerja akan mengalami kecelakaan kerja dan sekitar 5.500 pekerja meninggal akibat kecelakaan atau penyakit di lingkungan kerja.

3. Dalam sudut pandang ekonomi, 4% atau senilai USD 1,25 Trilyun dari Global Gross Domestic Product (GDP) dialokasikan untuk biaya dari kehilangan waktu kerja akibat kecelakaan dan penyakit di lingkungan kerja, kompensasi untuk para pekerja, terhentinya produksi, dan biaya biaya pengobatan pekerja.
4. Potensi bahaya kecelakaan kerja diperkirakan menyebabkan 651.000 angka kematian, terutama di Negara-negara berkembang. Bahkan angka tersebut mungkin dapat lebih besar lagi jika sistem pelaporan dan notifikasinya lebih baik.
5. Data dari sejumlah Negara-negara industry menunjukkan bahwa para pekerja konstruks memiliki potensi meninggal akibat kecelakaan kerja 3 sampai 4 kali lebih besar.
6. Penyakit paru paru yang terjangkit pada para pekerja di perusahaan minyak dan gas, pertambangan, dan perusahaan-perusahaan sejenis, sebagai akibat paparan asbestos, batu bara dan silica, masih menjadi perhatian di Negara-negara maju dan berkembang. Bahkan kematian akibat kecelakaan kerja dari paparan asbestos saja sudah mencapai angka 100.000 dan selalu bertambah setiap tahunnya. (<https://www.ilo.org>).

Sedangkan BPJS mencatat sepanjang tahun 2020 terdapat kasus kecelakaan kerja sebanyak 177.161 (<https://indobalnews.pikiran-rakyat.com/bali-info/pr-881529859/jumlah-kecelakaan-kerja-di-indonesia-masih-relatif-tinggi>)

Sejalan dengan pemikiran-pemikiran yang ada dewasa ini menuntut perlunya kenyamanan dan keamanan manusia bekerja. Pemikiran ini dilandasi oleh filososfi manusia sebagai motor penggerak tadi atau titik sentral dalam pembangunan nasional untuk mencapai tingkat kehidupan dan kesejahteraan yang lebih baik, baik material maupun spiritual. Berdasarkan penelitian terdahulu kepastian penerapan Kesehatan dan Keselamatan Kerja Karyawan berdampak positif pada prestasi kerja karyawan. Jika karyawan merasa puas dengan kondisi kerja mereka maka karyawan akan cenderung semangat dalam bekerja. Uraian tadi mendorong peneliti untuk melihat sejauh mana Penerapan Kesehatan dan Keselamatan Kerja Karyawan terutama pada PT. Tiki Jalur Nugraha Ekakurir (JNE) Cabang Utama Mayor Ruslan Palembang.

Selama lebih dari 31 tahun, PT. Tiki Jalur Nugraha Ekakurir (JNE) telah memberikan kontribusi yang signifikan bagi kemajuan bidang pengiriman dan logistic yang bermarkas di Jakarta, Indonesia. PT. Tiki Jalur Nugraha Ekakurir (JNE) adalah perusahaan yang didirikan sebagai penanganan kegiatan kepabean, impor kiriman barang, dokumen, serta pengantarannya dari luar negeri ke Indonesia. PT. Tiki Jalur Nugraha Ekakurir (JNE) didirikan pada tanggal 26 November 1990 oleh H. Soeprapto Suparno di Jakarta. PT. Tiki Jalur Nugraha Ekakurir (JNE) memulai operasional usaha dengan tujuan utama untuk melaksanakan dan menunjang kebijaksanaan dan program pemerintah di bidang pengiriman dan logistic, khususnya di bagian pengantaran barang/kurir dan mempunyai

karyawan yang banyak pula, sehingga program Kesehatan dan Keselamatan kerja (K3) diperlukan pada perusahaan ini.

Selain memperhatikan Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) yang baik, perusahaan juga sangat penting untuk meningkatkan prestasi kerja karyawan melalui kepemimpinan yang efektif dan efisien antar karyawan agar terciptanya kesinambungan didalam kerjasama kelompok.

Kepemimpinan akan berlangsung efektif bila mampu memenuhi fungsinya yaitu usaha untuk memandu, menuntun, membimbing, memberi atau membangunkan kerjasama kelompok, mengemudikan organisasi, menjalin jaringan komunikasi yang baik ,memberikan supervisi/pengawasan yang efisien, dan membawa para pengikutnya kepada sasaran yang ingin di tuju, sesuai dengan ketentuan waktu dan perencanaan. Oleh sebab itu, pimpinan harus memiliki kemampuan untuk mengarahkan pegawainya, adanya komunikasi antara kedua belah pihak untuk menghindari rasa keterasingannya di organisasi, sehingga timbul kepercayaan pegawai terhadap suatu instansi dimana pegawai merasa suatu instansi dapat memenuhi apa yang menjadi kebutuhannya dan instansi memberikan perlakuan yang adil terhadap pegawai yang memberikan kompensasi sesuai dengan ketepatan hukum yang berlaku dan hal ini akan meningkatkan prestasi kerja bagi pegawainya (Kartono, 2010).

Kerjasama Kelompok atau tim kerja adalah kelompok yang usaha individualnya menghasilkan kinerja lebih tinggi daripada jumlah masukan individual (Stephen dan Timothy, 2008:406). Tim kerja menghasilkan

sinergi positif melalui usaha yang terkoordinasi. Hal ini memiliki pengertian bahwa kinerja yang dicapai oleh sebuah tim lebih baik daripada kinerja per individu di suatu organisasi ataupun suatu perusahaan. Walaupun begitu kerjasama kelompok juga harus efektif agar memberikan kontribusi yang baik bagi prestasi kerja karyawan dan hasil kerja dalam suatu lembaga.

Proses meningkatkan prestasi kerja karyawan adalah proses yang sangat penting. Selain untuk keuntungan financial perusahaan, proses-proses tersebut juga sangat penting untuk membangun reputasi baik perusahaan di kalangan masyarakat. Prestasi kerja merupakan hasil kerja yang telah dicapai seseorang dalam melaksanakan tugas yang diberikan kepadanya, dikerjakan dengan skill, serta kemampuan yang dimiliki. Prestasi kerja seorang karyawan tidak dapat diperoleh begitu saja, tetapi diperoleh melalui proses dan ketentuan dalam pekerjaan.

Salah satu cara untuk mengoptimalkan prestasi kerja karyawan adalah adanya kesehatan dan keselamatan kerja (K3) yang efektif di lingkungan perusahaan. Terjalannya kepemimpinan yang efektif dapat memunculkan lingkungan kerja yang baik. Karyawan menjadi termotivasi dan dapat bekerja sama antara pimpinan dan karyawan (tim) dengan baik untuk mencapai prestasi kerja yang optimal.

Berdasarkan uraian latar belakang di atas, maka penulis tertarik untuk mempelajari dan meneliti tentang Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3), Kepemimpinan, Kerjasama Kelompok, dan Prestasi Kerja Karyawan. Sehingga dalam skripsi ini penulis mengambil judul :

**“Pengaruh Kesehatan Dan Keselamatan Kerja (K3) Dan Kepemimpinan Serta Kerjasama Kelompok Terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT. Tiki Jalur Nugraha Ekakurir (JNE) Cabang Utama Mayor Ruslan Palembang”**

**1.2 Perumusan Masalah**

Berdasarkan latar belakang di atas, maka penulis merumuskan masalah sebagai berikut :

- 1) Apakah Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3), dan Kepemimpinan serta Kerjasama Kelompok berpengaruh secara simultan terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada PT. Tiki Jalur Nugraha Ekakurir (JNE) Cabang Utama Mayor Ruslan Palembang ?
- 2) Apakah Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) berpengaruh secara parsial terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada PT. Tiki Jalur Nugraha Ekakurir (JNE) Cabang Utama Mayor Ruslan Palembang ?
- 3) Apakah Kepemimpinan berpengaruh secara parsial terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada PT. Tiki Jalur Nugraha Ekakurir (JNE) Cabang Utama Mayor Ruslan Palembang ?
- 4) Apakah Kerjasama Kelompok berpengaruh secara parsial terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada PT. Tiki Jalur Nugraha Ekakurir (JNE) Cabang Utama Mayor Ruslan Palembang ?



### **1.3 Tujuan Penelitian**

Adapun tujuan yang ingin diketahui dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui

- 1) Untuk mengetahui dan membuktikan apakah ada pengaruh Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) dan Kepemimpinan serta Kerjasama Kelompok secara simultan terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada PT. Tiki Jalur Nugraha Ekakurir (JNE) Cabang Utama Mayor Ruslan Palembang.
- 2) Untuk mengetahui dan membuktikan apakah ada pengaruh Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) secara parsial terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada PT. Tiki Jalur Nugraha Ekakurir (JNE) Cabang Utama Mayor Ruslan Palembang.
- 3) Untuk mengetahui dan membuktikan apakah ada pengaruh Kepemimpinan secara parsial terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada PT. Tiki Jalur Nugraha Ekakurir (JNE) Cabang Utama Mayor Ruslan Palembang.
- 4) Untuk mengetahui dan membuktikan apakah ada pengaruh Kerjasama Kelompok secara parsial terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada PT. Tiki Jalur Nugraha Ekakurir (JNE) Cabang Utama Mayor Ruslan Palembang.

### **1.4 Manfaat Penelitian**

- 1) Bagi Penulis

Penelitian ini merupakan pelatihan berfikir secara ilmiah yang dapat memberikan pemahaman mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) dan Kepemimpinan serta Kerjasama Kelompok terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada suatu perusahaan.

## 2) Bagi Perusahaan

Hasil penelitian ini diharapkan dapat dijadikan bahan masukan dan informasi yang dapat membantu manajemen dalam meningkatkan Prestasi Kerja pada Karyawan PT. Tiki Jalur Nugraha Ekakurir (JNE) Cabang Utama Mayor Ruslan Palembang.

## 3) Bagi Almamater

Penelitian ini diharapkan dapat menambah pengetahuan, referensi, dan menyajikan informasi mengenai pengaruh Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) dan Kepemimpinan serta Kerjasama Kelompok terhadap Prestasi Kerja Karyawan.

## DAFTAR PUSTAKA

- Esterberg dalam Sugiyono. 2015. *Pengertian wawancara menurut para ahli*  
<https://materibelajar.co.id/pengertian-wawancara-menurut-para-ahli/>
- Hasil pengolahan dan perhitungan data menggunakan aplikasi SPSS  
(*Statistical Product and Service Solutions*) versi 24.00
- Hutami, P. (2019) *Proposal Skripsi Hubungan Motivasi Kerja dan  
Kepemimpinan dengan Disiplin Kerja Perawat di Rumah Sakit Umum  
Pusat dr.*
- Johan, S. (2020). *Pengaruh Kesehatan Dan Keselamatan Kerja (K3) Serta  
Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. PLN  
(Persero) up3 Cikokol (Doctoral dissertation, Universitas Buddhi  
Dharma).*
- Kiswanto, M., “*Pengaruh Kepemimpinan dan Komunikasi Terhadap Prestasi  
Kerja Karyawan Kaltim Pos Samarinda*”. *Jurnal Eksis, Vol.6 No.1  
Maret 2010:1267 – 1439, <http://www.karyailmiah.polnes.ac.id>, diakses  
tanggal 23 Juli 2018.*
- Lawasi, E. S., & Triatmanto, B. (2017). Pengaruh komunikasi, motivasi dan  
kerjasama tim terhadap peningkatan kinerja karyawan. *Jurnal  
Manajemen Dan Kewirausahaan, 5(1), 47-57.*
- Paramita, Catarina Cori Pradnya, 2012, *Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan  
Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. PLN (Persero) APJ  
Semarang.*
- Paramita, C. C. P., & Wijayanto, A. (2012). *Pengaruh keselamatan dan kesehatan  
kerja terhadap prestasi kerja karyawan pada pt. Pln (persero) apj  
semarang. Jurnal Administrasi Bisnis, 1(1).*
- Rivai, Veitzal. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan.*  
Jakarta : Murai Kencana.
- Rohmah, F. (2019). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Stres Kerja Terhadap  
Kinerja Pegawai Pemerintah Desa Banjarwaru Kecamatan Lumajang  
Kabupaten Lumajang.*
- Septiano, B. (2018). *Standar Keselamatan Dan Kesehatan Kerja pada PT. PP  
(Persero) Tbk.*
- Sugiyono. 2013. *Metode Penelitian Administrasi.* Alfabeta. Bandung.

Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: PT Alfabet.

Sugiyono. 2017. *Wawancara terstruktur*

[https://penelitianilmiah.com/wawancara-terstruktur/\(wawancara-terstruktur\).](https://penelitianilmiah.com/wawancara-terstruktur/(wawancara-terstruktur).)

Tim Penyusun. (2021). *Pedoman Penulisan Skripsi dan Laporan Akhir Edisi Kedua Cetakan Pertama*. Palembang: **Fakultas Ekonomi Universitas Tridinanti Palembang**.